

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD

Juillet 2021

(Données mensuelles¹)

Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Juillet 2021	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Juin 2021	Juillet 2020	Juin 2021	Juillet 2020
Population active (000)	52,9	-0,4	-0,2	-0,8	-0,4
Emploi (000)	50,5	-0,7	2,5	-1,4	5,2
Emploi à temps plein (000)	42,6	0,1	2,6	0,2	6,5
Emploi à temps partiel (000)	7,9	-0,7	-0,1	-8,1	-1,3
Chômage (000)	2,4	0,3	-2,7	14,3	-52,9
Taux de chômage (%)	4,4	0,4	-5,2
Taux d'activité (%)	61,9	-0,4	0,3
Taux d'emploi (%)	59,1	-0,8	3,4

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Juillet 2021	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Juin 2021	Juillet 2020	Juin 2021	Juillet 2020
Population active (000)	4 557,5	18,3	97,8	0,4	2,2
Emploi (000)	4 270,0	23,9	310,9	0,6	7,9
Emploi à temps plein (000)	3 506,4	1,6	198,5	0,0	6,0
Emploi à temps partiel (000)	763,6	22,3	112,4	3,0	17,3
Chômage (000)	287,5	-5,6	-213,1	-1,9	-42,6
Taux de chômage (%)	6,3	-0,2	-4,9
Taux d'activité (%)	64,2	0,2	0,9
Taux d'emploi (%)	60,2	0,3	4,0

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

¹ Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#)

LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgée de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine, à leur emploi principal, est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.



TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$





Côte-Nord

9 M\$ pour améliorer l'état de ports de pêche sur la Côte-Nord

Le gouvernement du Canada octroie une aide financière de 9 M\$ dans le cadre du Programme des ports pour petits bateaux (PPB) à plusieurs ports de la Côte-Nord. Cette aide vise à améliorer l'état des ports de pêche de Blanc-Sablon, Les Escoumins, Sept-Îles et Rivière-au-Tonnerre.

Source : Le Manic
<https://www.lemanic.ca/2021/07/20/ottawa-donne-9m-pour-quatre-ports-nord-cotiers/>

Le gouvernement du Québec investit plus d'un demi-million de dollars pour améliorer l'intégration des personnes immigrantes sur la Côte-Nord

Le gouvernement du Québec octroie 534 539 \$, dans le cadre du Programme d'appui aux collectivités, à la MRC de Manicouagan et à la municipalité de Longue-Pointe-de-Mingan pour soutenir la mise en place de projets structurants en matière d'intégration des nouveaux arrivants.

Source : Le Manic
<https://www.lemanic.ca/2021/07/28/un-demi-million-pour-lintegration-des-immigrants-sur-la-cote-nord/>

MRC de la Haute-Côte-Nord

2,6 M\$ à la ville de Forestville pour son aéroport

Le gouvernement du Canada accorde une aide de 2,65 M\$ à la ville de Forestville pour des travaux sur la piste d'atterrissage de l'aéroport municipal.

Source : Le Journal du Québec
<https://www.journaldequebec.com/2021/07/22/ottawa-donne-26-m-a-forestville-pour-son-aeroport>

4,5 M\$ pour Internet haute vitesse pour plus de 300 foyers de la Haute-Côte-Nord

Le gouvernement du Canada et le gouvernement du Québec accordent, à la compagnie Vidéotron, un financement de 4,2 M\$ sur les 4,5 M\$ prévus pour l'installation d'équipements nécessaires à la connexion Internet haute vitesse dans quatre villages de la MRC de La Haute-Côte-Nord.

Source : Radio-Canada
<https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1810805/internet-haute-vitesse-vidéotron-haute-cote-nord>





POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE, SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE JUILLET 2021 - RÉGION CÔTE-NORD

Top 10 des postes vacants signalés (région de la Côte-Nord)		
1	7521 - Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	30
2	3012 - Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	25
3	3233 - Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	20
4	6731 - Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	19
5	9619 - Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	14
6	6322 - Cuisiniers/cuisinières	11
7	6711 - Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	11
8	7271 - Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	10
9	7511 - Conducteurs/conductrices de camions de transport	9
10	4215 - Instructeurs/instructrices pour personnes ayant une déficience	8

Top 10 des préférences d'emploi (région de la Côte-Nord)		
1	1431 - Commis à la comptabilité et personnel assimilé	3
2	7611 - Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	2
3	1241 - Adjoints administratifs/adjointes administratives	2
4	0621 - Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros	1
5	6421 - Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	1
6	1111 - Vérificateurs/vérificatrices et comptables	1
7	7236 - Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	1
8	6411 - Représentants/représentantes des ventes et des comptes - commerce de gros (non-technique)	1
9	1411 - Employés de soutien de bureau généraux/employées de soutien de bureau générales	1
10	6541 - Agents/agentes de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	1

Définitions

Préférences d'emploi créées	Somme des préférences d'emplois créés pendant le mois (un candidat peut créer plusieurs préférences d'emploi dans Québec emploi)
Postes vacants signalés	Somme des postes enregistrés et publiés au Québec emploi pendant la période visée.

Pour trouver un emploi, visitez le site Québec emploi
<http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp>



PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1^{er} AU 31 JUILLET 2021

Adjoints administratifs/adjointes administratives (CNP 1241)

Nature du travail

Les adjoints administratifs effectuent des tâches administratives pour épauler les gestionnaires et les professionnels. Ils travaillent dans les secteurs privé et public.

Fonctions principales

Les adjoints administratifs exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- préparer, saisir à l'ordinateur, réviser et relire de la correspondance, des factures, des présentations, des brochures, des publications, des rapports et d'autres documents connexes à partir de notes dictées ou manuscrites;
- ouvrir et distribuer le courrier postal et électronique et les autres documents reçus et coordonner la circulation des renseignements à l'interne et avec d'autres services et organismes;
- fixer et confirmer les rendez-vous et les réunions de l'employeur;
- commander les fournitures de bureau et en tenir l'inventaire;
- répondre aux demandes de renseignements reçues par téléphone et par courrier électronique et transmettre les appels téléphoniques et les messages;
- établir et tenir des systèmes manuels et informatisés de classement des dossiers d'information;
- formuler et mettre en oeuvre les modes de fonctionnement du bureau;
- accueillir les visiteurs, déterminer le but de leur visite et les diriger vers l'employeur ou la personne compétente;
- consigner et préparer les procès-verbaux des réunions;
- organiser les voyages et faire les réservations nécessaires;
- compiler, s'il y a lieu, des données, des statistiques et d'autres renseignements, afin d'appuyer les activités de recherche;
- surveiller et former, s'il y a lieu, les employés de bureau en ce qui a trait aux méthodes de travail et à l'utilisation de logiciels courants;
- organiser, s'il y a lieu, des conférences.

Conditions d'accès à la profession

- Un diplôme d'études secondaires est habituellement exigé.
- Un programme collégial d'un ou de deux ans en techniques de bureau ou de l'expérience dans le travail de bureau est exigé.

Niveau de compétence

Technique (généralement diplôme collégial ou secondaire professionnel)

**L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet
Explorer un métier ou une profession : imt.emploiquebec.gouv.qc.ca**



LISTE DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION

Bureau de Services Québec des Escoumins 459, route 138 Les Escoumins (Québec) G0T 1K0 Téléphone : 418 233-2501	Bureau de Services Québec de Port-Cartier 2, rue Élie-Rochefort, bureau 102 Port-Cartier (Québec) G5B 2N2 Téléphone : 418 766-6932 Sans frais : 1 855 666-6932
Bureau de Services Québec de Forestville 134, route 138 Est Forestville (Québec) G0T 1E0 Téléphone : 418 587-6611 Sans frais : 1 800 463-0738	Bureau de Services Québec de Sept-Îles 456, avenue Arnaud, bureau RC-11 Sept-Îles (Québec) G4R 3B1 Téléphone : 418 962-6545 Sans frais : 1 800 663-1934
Bureau de Services Québec de Baie-Comeau 625, boulevard Lafèche, local 1.810 Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5 Téléphone : 418 589-3719 Sans frais : 1 800 463-8542	Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre 1280, rue de la Digue, bureau 200 Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0 Téléphone : 418 538-2288 Sans frais : 1 800 463-0735

Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Équipe de rédaction

Direction régionale de Services Québec de la Côte-Nord
Direction des services gouvernementaux et du marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Nancy Perreault, mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443

