

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD



imt
Information sur le
marché du travail



Septembre
2022

Données
mensuelles

Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Septembre 2022	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Août 2022	Septembre 2021	Août 2022	Septembre 2021
Population active (000)	46,6	-1,2	-4,6	-2,5	-9,0
Emploi (000)	44,1	-1,2	-4,2	-2,6	-8,7
Emploi à temps plein (000)	35,8	-0,8	-5,6	-2,2	-13,5
Emploi à temps partiel (000)	8,4	-0,2	1,5	-2,3	21,7
Chômage (000)	2,5	0,0	-0,4	0,0	-13,8
Taux de chômage (%)	5,4	0,2	-0,2
Taux d'activité (%)	54,2	-1,4	-5,8
Taux d'emploi (%)	51,3	-1,4	-5,3

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

Caractéristiques de la population active	Septembre 2022	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Août 2022	Septembre 2021	Août 2022	Septembre 2021
Population active (000)	4 568,7	9,4	5,7	0,2	0,1
Emploi (000)	4 371,3	7,6	75,3	0,2	1,8
Emploi à temps plein (000)	3 556,8	-2,5	28,0	-0,1	0,8
Emploi à temps partiel (000)	814,5	10,1	47,3	1,3	6,2
Chômage (000)	197,5	1,9	-69,5	1,0	-26,0
Taux de chômage (%)	4,3	0,0	-1,6
Taux d'activité (%)	63,8	0,1	-0,4
Taux d'emploi (%)	61,0	0,0	0,5

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgée de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce que ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine, à leur emploi principal, est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$



POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE, SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE – SEPTEMBRE 2022

Top 10 des postes vacants signalés (région de la Côte-Nord)		
1	3012 - Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	65
2	3233 - Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	65
3	3413 - Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	34
4	3414 - Autre personnel de soutien des services de santé	25
5	6731 - Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	22
6	9611 - Manœuvre dans le traitement des métaux et des minerais	20
7	9415 - Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	16
8	6421 - Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	15
9	1228 - Agents/agentes d'assurance-emploi, d'immigration, de services frontaliers et du revenu	10
10	1221 - Agents/agentes d'administration	6

Top 10 des préférences d'emploi (région de la Côte-Nord)		
1	6731 - Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	3
2	1241 - Adjoint administratifs/adjointes administratives	2
3	1431 - Commis à la comptabilité et personnel assimilé	1
4	2254 - Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage	1
5	2255 - Personnel technique en géomatique et en météorologie	1
6	3413 - Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	1
7	4021 - Enseignants/enseignantes au niveau collégial et autres instructeurs/instructrices en formation professionnelle	1
8	4031 - Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	1
9	4164 - Recherchistes, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques sociales	1
10	4169 - Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales, n.c.a.	1

Définitions

Préférences d'emploi créées	Somme des préférences d'emplois créés pendant le mois (un candidat peut créer plusieurs préférences d'emploi dans Québec emploi)
Postes vacants signalés	Somme des postes enregistrés et publiés au <i>Québec emploi</i> pendant la période visée.

Pour trouver un emploi, visitez le site Québec emploi

<http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp>



PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1^{ER} AU 30 SEPTEMBRE 2022

Agents/agentes d'assurance-emploi, d'immigration, de services frontaliers et du revenu (CNP 1228)

Description du travail

Ces personnes appliquent des lois et des règlements sur l'immigration, les postes frontaliers, les douanes et les services de prestations gouvernementales.

Tâches

Agents / agentes d'assurance-emploi

- Évaluer l'admissibilité des personnes qui demandent des prestations d'assurance-emploi.
- Vérifier les raisons de la perte d'emploi et la disponibilité à travailler.
- Surveiller le paiement des prestations.
- Enquêter sur les possibilités d'abus ou de fraude.

Agents / agentes d'immigration

- Étudier les papiers officiels des personnes qui désirent entrer au pays et s'entretenir avec elles pour évaluer leur admissibilité de leur demande.
- Accorder le statut d'immigrant(e) reçu(e), admettre les demandeur(-euse)s ou ordonner leur détention ou leur déportation.
- Rechercher et faire arrêter les personnes soupçonnées d'infraction aux lois de l'immigration.
- Solliciter d'autres pays pour admettre les personnes à déporter et leur procurer des documents nécessaires pour le voyage.
- Agir à titre de témoin dans les affaires relatives aux appels en matière d'immigration.

Agents / agentes de services frontaliers et inspecteurs / inspectrices des douanes

- Interroger les personnes aux frontières pour évaluer l'admissibilité des marchandises et les droits de douane.
- Inspecter les bagages pour déceler les marchandises non déclarées et les objets de contrebande.
- Renseigner les entreprises de fabrication et d'expédition sur les lois et les règlements des douanes.
- Vérifier la fabrication des articles assujettis aux règlements des douanes.
- Identifier la nature du chargement des transporteurs en provenance de l'étranger et s'assurer que la marchandise est conforme aux règlements en vigueur.
- Vérifier la marchandise importée par la poste.
- Arrêter et détenir des personnes soupçonnées d'avoir commis une infraction en attendant l'intervention de la police.

Agents / agentes du revenu

- Vérifier les registres comptables pour déterminer les revenus, les exonérations et les droits exigibles des établissements.
- Veiller au respect du règlement sur les déclarations et déceler les fraudes.
- Examiner les systèmes comptables et le contrôle interne des établissements.
- Donner des conseils sur les rapports et les méthodes d'évaluation des marchandises assujetties aux droits d'accise.
- Préparer les dossiers, aider à la recherche et à la saisie des documents et participer à l'établissement de l'accusation en vue de poursuites judiciaires.

Perspectives d'emploi pour cette profession dans la région de la Côte-Nord pour la période 2021-2025

Non publiées

Salaire annuel moyen sur la Côte-Nord en 2015 pour cette profession

Non publié

Particularités

Non publiées

Formation et condition d'accès

Baccalauréat ou diplôme d'études collégiales

Parfois demandé

- Plusieurs années d'expérience en gestion ou en application de règlements peuvent être exigées.
- Permis de conduire de classe 5 peut être exigé ou constituer un atout.

L'information complète se retrouve dans Québec emploi sous l'onglet :

Explorer des métiers ou des professions : www.quebec.ca/emploi/metiers-professions

LISTE DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION

Bureau de Services Québec des Escoumins 459, route 138 Les Escoumins (Québec) G0T 1K0 Téléphone : 418 233-2501	Bureau de Services Québec de Port-Cartier 2, rue Élie-Rochefort, bureau 102 Port-Cartier (Québec) G5B 2N2 Téléphone : 418 766-6932 Sans frais : 1 855 666-6932
Bureau de Services Québec de Forestville 134, route 138 Est Forestville (Québec) G0T 1E0 Téléphone : 418 587-6611 Sans frais : 1 800 463-0738	Bureau de Services Québec de Sept-Îles 456, avenue Arnaud, bureau RC-11 Sept-Îles (Québec) G4R 3B1 Téléphone : 418 962-6545 Sans frais : 1 800 663-1934
Bureau de Services Québec de Baie-Comeau 625, boulevard Laflèche, local 1.810 Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5 Téléphone : 418 589-3719 Sans frais : 1 800 463-8542	Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre 1280, rue de la Digue, bureau 200 Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0 Téléphone : 418 538-2288 Sans frais : 1 800 463-0735

Une adresse à retenir :

www.quebec.ca/emploi/metiers-professions

Conception et développement informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Équipe de rédaction

Direction régionale de Services Québec de la Côte-Nord
Direction des services gouvernementaux et du marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Marlène Deschênes, mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443

*Travail, Emploi
et Solidarité sociale*

Québec 