

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

ESTRIE



imt
Information sur le
marché du travail

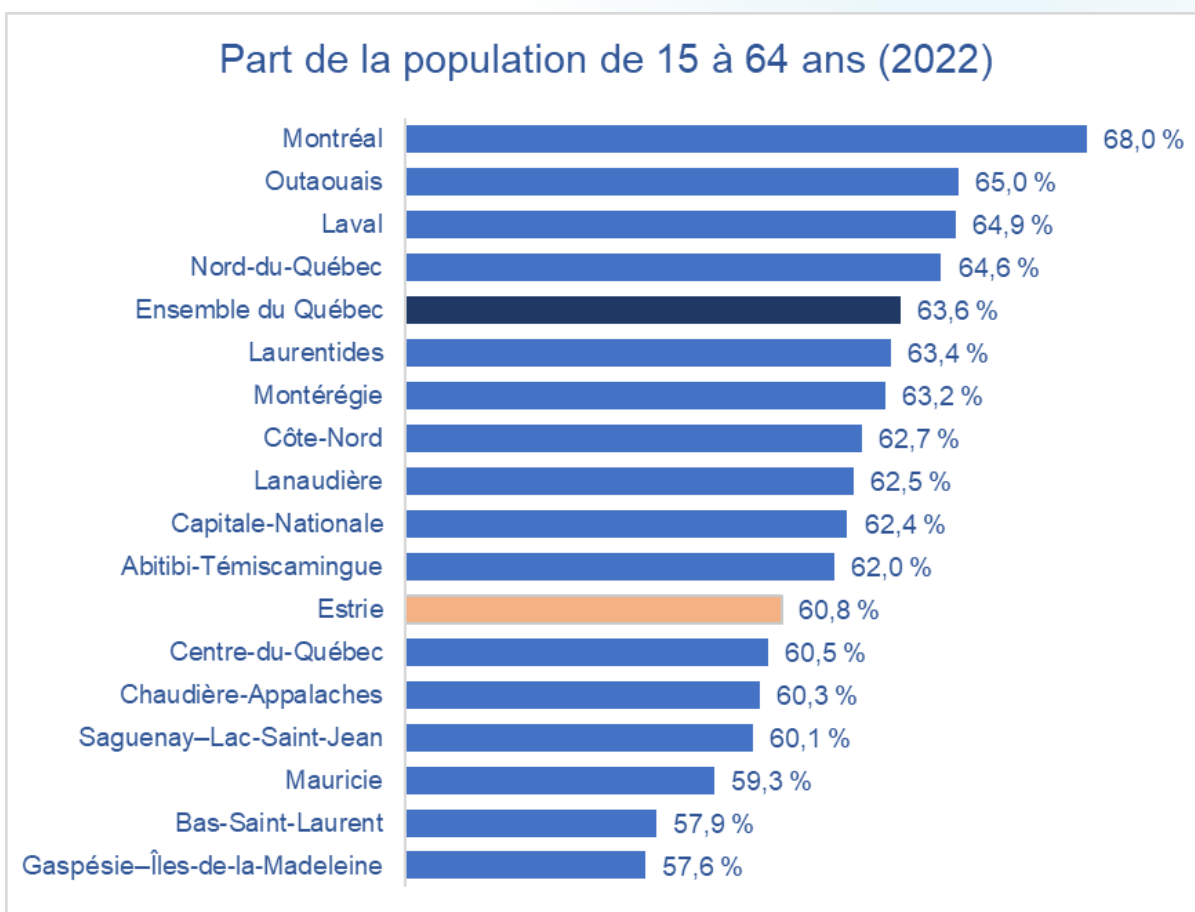


Mars
2023

Estrie

Ce bulletin présente quelques indicateurs du marché du travail estrien. Il présente également certains enjeux qui caractérisent la région de l'Estrie. Depuis deux ans, la région s'est agrandie et inclut désormais la MRC de La Haute-Yamaska et la MRC de Brome-Missisquoi. Cependant, certaines données ne reflètent pas encore cette nouvelle réalité.

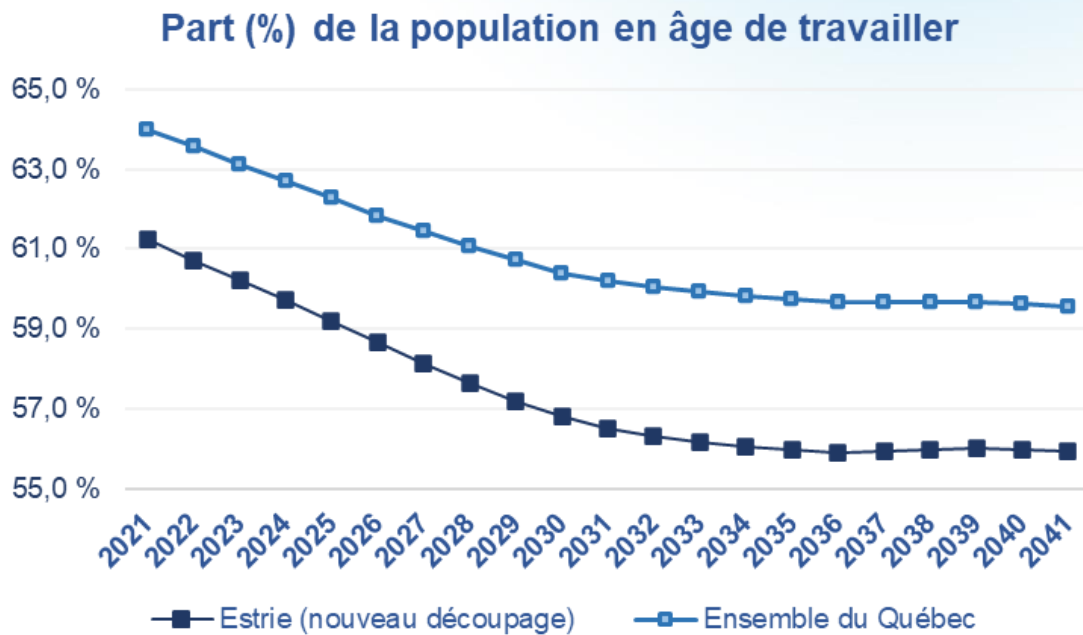
Population plus âgée en Estrie¹



¹ Institut de la Statistique du Québec. Ces données tiennent compte des deux nouvelles MRC de la région de l'Estrie (MRC de La Haute-Yamaska et MRC de Brome-Missisquoi).

Perspectives démographiques : la part des 15-64 ans diminuera²

- La part de la population estrienne âgée de 15 à 64 ans diminuera au cours des prochaines années.
- La part de la population en âge de travailler par rapport à l'ensemble de la population passera de 60,5 % en 2022 à 56,3 % en 2031. C'est une proportion plus faible que dans l'ensemble du Québec.

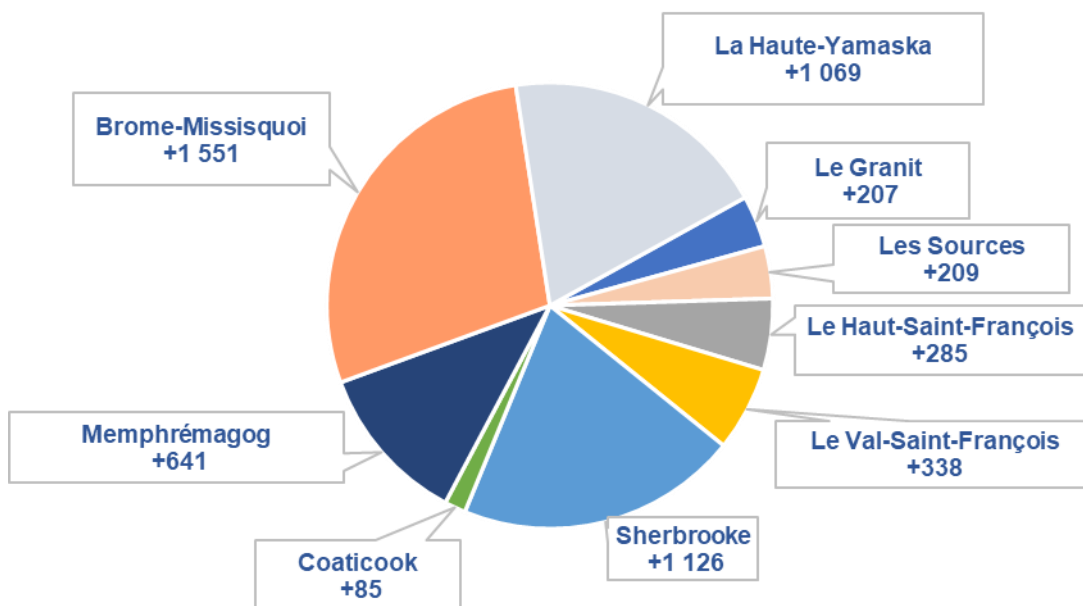


² Institut de la Statistique du Québec. Ces données tiennent compte des deux nouvelles MRC de la région de l'Estrie (MRC de La Haute-Yamaska et MRC de Brome-Missisquoi).

Solde migratoire : un niveau élevé en 2021-2022³

- L'Institut de la statistique du Québec compile des soldes migratoires depuis le début des années 2000. En 2021-2022, et en tenant compte des deux nouvelles MRC, la région de l'Estrie a présenté un solde migratoire plus élevé que les années précédentes (+5 511 personnes).
- Ce solde migratoire record s'explique en grande partie par l'augmentation du nombre d'entrées (14 769 entrées au total). Il a été positif dans tous les groupes d'âge, même chez les plus jeunes. En 2021-2022, 5 055 personnes de 25 à 44 ans sont venues s'installer dans la région estrienne, alors que 3 409 personnes ont quitté la région pour s'installer ailleurs. Toutes les MRC ont connu un solde migratoire positif.

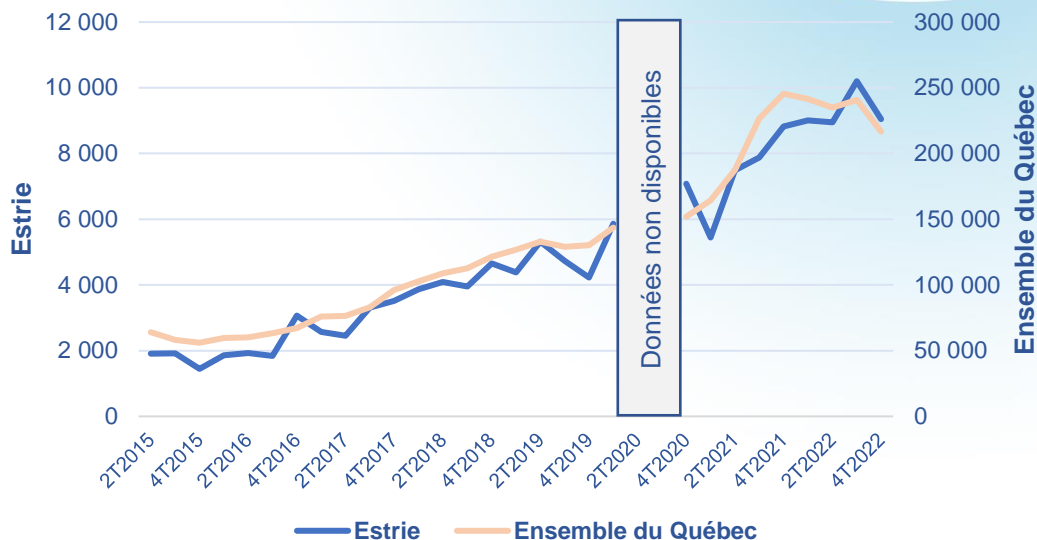
Solde migratoire par MRC en 2021-2022



³ Institut de la Statistique du Québec. Ces données tiennent compte des deux nouvelles MRC de la région de l'Estrie (MRC de La Haute-Yamaska et MRC de Brome-Missisquoi).

Pénurie de main-d'œuvre : moins d'un chômeur par poste vacant⁴ en Estrie

**Nombre de postes vacants en Estrie et au Québec
(4^e trimestre 2022)**



- Selon l'Enquête sur les postes vacants et les salaires de Statistique Canada, il y avait, au 4^e trimestre 2022, 9 050 postes vacants en Estrie, ce qui représente une baisse de 11,3 % par rapport au trimestre précédent, mais une hausse de 2,6 % par rapport au 4^e trimestre 2021.
- En faisant le parallèle avec le nombre de personnes au chômage, on constate qu'il y a moins d'un chômeur par poste vacant dans la région de l'Estrie. En fait, pour chaque poste vacant, il y avait seulement 0,6 chômeur.
- Près de 50 % des postes vacants de la région de l'Estrie le sont depuis plus de 90 jours. Ces postes vacants de longue durée sont répartis dans trois secteurs d'activité :
 - le secteur manufacturier;
 - le secteur de la restauration;
 - le secteur des services professionnels.

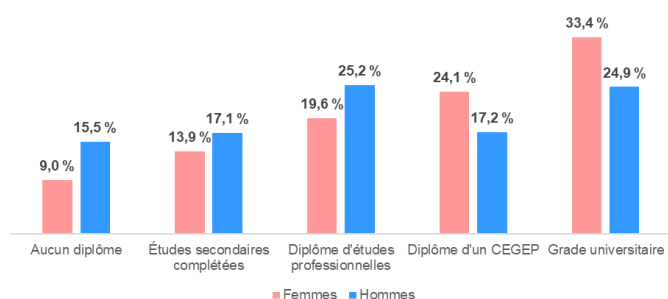
⁴ Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires. Ces données ne tiennent pas compte des deux nouvelles MRC de la région de l'Estrie (MRC de La Haute-Yamaska et MRC de Brome-Missisquoi).

Le secteur manufacturier, dans lequel on trouve, entre autres, les soudeurs et soudeuses, les mécaniciens industriels et mécaniciennes industrielles ainsi que les électromécaniciens et électromécaniciennes, compte un peu plus de 25 % de postes vacants. Le secteur de la restauration compte plus de 14 % de postes vacants, tandis que le secteur des services professionnels en compte près de 7 %. Ce dernier secteur comprend des professions comme les analystes et les consultants et consultantes en informatique, les programmeurs et programmeuses, les développeurs et développeuses en médias interactifs ainsi que les techniciens et techniciennes de réseau informatique.

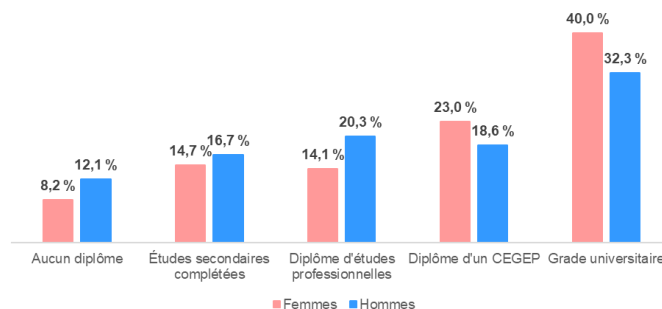
- Dans l'ensemble du Québec, le nombre de postes vacants a diminué d'environ 11 %, passant de 245 500 postes vacants au 4^e trimestre 2021 à 216 695 au 4^e trimestre 2022. Il faut noter que, parmi ces postes vacants, ceux de longue durée (90 jours et plus) ont augmenté depuis l'an passé. Alors qu'ils représentaient 45,5 % des postes vacants au 4^e trimestre 2021, ils ont atteint une proportion de 49,0 % au 4^e trimestre 2022.

Proportion de personnes sans diplôme plus élevée en Estrie⁵

Plus haut niveau de scolarité atteint chez les 25-64 ans, Estrie (Moyenne 2020-2022)



Plus haut niveau de scolarité atteint chez les 25-64 ans, Ensemble du Québec (Moyenne 2020-2022)



- La proportion de personnes sans diplôme est plus élevée en Estrie que dans l'ensemble du Québec. Cette proportion est plus élevée chez les hommes, notamment les hommes âgés de 45 à 64 ans.
- À l'inverse, la proportion de personnes ayant un diplôme universitaire est plus faible en Estrie qu'au Québec.

⁵ Statistique Canada, Enquête sur la population active. Ces données ne tiennent pas compte des deux nouvelles MRC de la région de l'Estrie (MRC de La Haute-Yamaska et MRC de Brome-Missisquoi).

Compétences en littératie

- Selon un rapport de la Fondation pour l’alphabétisation⁶, les plus récents résultats du Programme pour l’évaluation internationale des compétences des adultes montrent que 51,6 % de la population québécoise n’atteint pas le niveau 3 en littératie, soit le seuil jugé nécessaire pour comprendre des textes plus longs et plus complexes.
- Comme l’indique le tableau suivant, la région de l’Estrie (selon l’ancien découpage) ferait moins bien que la moyenne québécoise avec une moyenne de 53,4 %. La Ville de Sherbrooke fait légèrement mieux que la moyenne québécoise avec un pourcentage de 50,5 %, alors que la MRC de Memphrémagog obtient des résultats très près de cette moyenne (51,8%). Plus de 60 % de la population de la MRC des Sources n’atteint pas le niveau 3 en littératie.

PART DE LA POPULATION N’AYANT PAS UN NIVEAU 3 EN LITTÉRATIE, REGION ADMINISTRATIVE DE L’ESTRIE⁷

| | 2011 | 2016 | 2021 |
|-----------------------------------|--------|---------------------|--------|
| Ensemble du Québec | 55,5 % | 53,0 % | 51,6 % |
| Région de l’Estrie | 57,4 % | 55,0 % ⁸ | 53,4 % |
| MRC du Granit | 67,7 % | 61,8 % | 59,9 % |
| MRC des Sources | 67,2 % | 61,3 % | 60,3 % |
| MRC du Haut-Saint-François | 66,5 % | 60,6 % | 59,5 % |
| MRC de Coaticook | 66,3 % | 60,5 % | 59,1 % |
| MRC du Val-Saint-François | 63,4 % | 57,5 % | 56,3 % |
| MRC de Brome-Missisquoi | 61,0 % | 55,1 % | 53,0 % |
| MRC de La Haute-Yamaska | 63,6 % | 57,8 % | 56,7 % |
| MRC de Memphrémagog | 59,5 % | 53,6 % | 51,8 % |
| Ville de Sherbrooke | 57,9 % | 52,0 % | 50,5 % |

⁶ Langlois, Pierre (2021). *La littératie au Québec : un regard local sur les enjeux. Estimation d’un indice de littératie par MRC*. Fondation pour l’alphabétisation.

⁷ Adapté de Langlois, 2023, pour inclure les résultats de Brome-Missisquoi et de La Haute-Yamaska. Les pourcentages dans le tableau indiquent la proportion de la population âgée de 15 ans et plus n’atteignant pas le niveau du Programme pour l’évaluation internationale des compétences des adultes (PEICA).

⁸ La moyenne régionale n’est plus exacte étant donné que les résultats des deux MRC ont été ajoutés.

- Selon l'Organisation de coopération et de développement économiques⁹, le niveau de compétence en littératie est intimement lié à la probabilité de participer au marché du travail et d'occuper un emploi, mais il est également lié au niveau de santé des individus. Les compétences en littératie et en numératie apparaissent également comme des préalables au développement des compétences numériques et de nombreuses compétences professionnelles recherchées par les employeurs.¹⁰

Productivité des entreprises : l'Estrie est en queue de peloton, mais la situation s'améliore

- Selon un rapport du ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie, la région se classait 13^e sur 16 régions administratives en ce qui concerne la productivité du travail. C'est une amélioration par rapport au classement précédent puisque la région se classait alors au 15^e rang. Malgré ce classement, la productivité du travail par heure travaillée est passée de 46,61 \$ en 2015 à 57,76 \$ en 2020, alors que, dans l'ensemble du Québec, elle est passée de 54,05 \$ en 2015 à 66,84 \$ en 2020.¹¹
- L'investissement dans les logiciels, le matériel et l'outillage est en nette progression, ce qui constitue une bonne nouvelle pour la région de l'Estrie. L'investissement dans le matériel et dans l'outillage s'est élevé à 708 M\$ en 2020 dans la région de l'Estrie, soit une augmentation de 48 % par rapport à 2015. Dans l'ensemble du Québec, la croissance a été de 28,0 % au cours de la même période¹².

⁹ Organisation de coopération et de développement économiques (2013). *Perspectives de l'OCDE sur les compétences 2013. Premiers résultats de l'évaluation des compétences des adultes*. Éditions de l'OCDE.

¹⁰ Commission des partenaires du marché du travail (2021). *Se préparer à un marché du travail en transformation : référentiel québécois des compétences du futur*. On peut consulter ce document dans le site Web de la CPMT à l'adresse suivante : www.cpmt.gouv.qc.ca.

¹¹ Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. Portrait économique des régions du Québec – Édition 2022, [En ligne],

https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents_soutien/regions/portraits_regionaux/PERQ_2022.pdf. Ces données ne tiennent pas compte des deux nouvelles MRC de la région de l'Estrie (MRC de La Haute-Yamaska et MRC de Brome-Missisquoi).

¹² Institut de la statistique du Québec. Ces données ne tiennent pas compte des deux nouvelles MRC de la région de l'Estrie (MRC de La Haute-Yamaska et MRC de Brome-Missisquoi).

Autres indicateurs du marché du travail de l'Estrie

Taux de chômage dans les MRC de l'Estrie en 2021¹³

| Régions et MRC | Taux de chômage |
|----------------------------|-----------------|
| Ensemble du Québec | 7,6 % |
| Estrie - ancien découpage | 6,0 % |
| Estrie - nouveau découpage | 5,8 % |
| MRC du Granit | 6,2 % |
| MRC des Sources | 7,6 % |
| MRC du Haut-Saint-François | 5,9 % |
| MRC de Coaticook | 4,6 % |
| MRC du Val-Saint-François | 4,8 % |
| MRC de Brome-Missisquoi | 5,4 % |
| MRC de La Haute-Yamaska | 5,4 % |
| MRC de Memphrémagog | 6,5 % |
| Ville de Sherbrooke | 6,1 % |

Région de l'Estrie : caractéristiques de la population active

| | Variation en volume depuis | | | Variation en % depuis | |
|-------------------------------------|----------------------------|--------------|-----------|-----------------------|-----------|
| | Mars 2023 | Février 2023 | Mars 2022 | Février 2023 | Mars 2022 |
| Population active (000) | 172,3 | 1,0 | 5,2 | 0,6 | 3,1 |
| Emploi (000) | 164,6 | 0,2 | 2,5 | 0,1 | 1,5 |
| Emploi à temps plein (000) | 134,9 | -0,9 | 9,3 | -0,7 | 7,4 |
| Emploi à temps partiel (000) | 29,6 | 1,0 | -6,9 | 3,5 | -18,9 |
| Chômage (000) | 7,7 | 0,8 | 2,7 | 11,6 | 54,0 |
| Taux de chômage (%) | 4,5 | 0,5 | 1,5 | ... | ... |
| Taux d'activité (%) | 60,7 | 0,3 | 1,1 | ... | ... |
| Taux d'emploi (%) | 58,0 | 0,0 | 0,2 | ... | ... |

Légende :

... : N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois). Ces données ne tiennent pas compte des deux nouvelles MRC de la région de l'Estrie (MRC de La Haute-Yamaska et MRC de Brome-Missisquoi).

¹³ Statistique Canada. 2023. Profil du recensement. Recensement de 2021.

Rédaction

Hubert Létourneau, économiste régional

Collaboration

Lynda Guillette, directrice du marché du travail et des services spécialisés

70, rue King Ouest, bureau 400
Sherbrooke (Québec) J1H 0G6
Téléphone : 819 569-9761
Sans frais : 1 866 283-1114
www.emploi.quebec.gouv.qc.ca

Conception et traitement des données

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
Secteur de l'Emploi
Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

