

BULLETIN ANNUEL DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU QUÉBEC

Estrie



2021

Les faits saillants en 2021¹

- ❑ **Le taux de chômage de la région de l'Estrie s'est replié près du taux de plein emploi au cours de la dernière année.** Le taux de chômage régional est passé de 7,3 % au cours des trois premiers mois de l'année 2021 à 3,7 % pour les mois d'octobre à décembre 2021².
- ❑ **Le taux d'emploi des Estriens/Estriennes âgés de 15-64 ans est maintenant supérieur à celui observé avant la pandémie.** Le taux d'emploi des personnes âgées de 15 à 64 ans a progressé en 2021, pour s'élever à 76,7 % au cours des trois derniers mois de 2021. À titre de comparaison, ce taux était à 75,9 % au cours des trois premiers mois de 2020. Cet indicateur est le meilleur pour évaluer l'état du marché du travail, puisqu'il permet de mesurer la proportion de travailleurs/travailleuses dans la tranche d'âge active (15-64 ans)³.
- ❑ **Le nombre de prestataires de l'assurance-emploi demeure plus élevé qu'avant la pandémie, mais la tendance est à la baisse.** Le nombre de prestataires de l'assurance-emploi est passé de 17 287 en décembre 2020 à 9 840 en décembre 2021 dans la région de l'Estrie, soit une baisse de 43,1 %. Le nombre de prestataires est toutefois supérieur de 19,3 % par rapport au mois de décembre 2019⁴.
- ❑ **Le nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi a diminué dans la région de l'Estrie.** Le nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi a diminué au cours de la dernière année, passant de 3 502 en décembre 2020 à 3 345 en décembre 2021 (- 4,5 %)⁵. Du côté des participants estriens au Programme objectif emploi, il est passé de 275 en décembre 2020 à 207 en décembre 2021, une baisse de 24,7 %.
- ❑ **Le nombre de postes vacants a fait un bond important dans la région de l'Estrie.** Selon l'Enquête sur les postes vacants de Statistique Canada, il y avait, au quatrième trimestre de 2021, 8 025 postes vacants⁶ en Estrie, une hausse de 108 % par rapport au quatrième trimestre de 2019.
- ❑ **La productivité des entreprises de l'Estrie encore en retard par rapport à d'autres régions administratives du Québec.** Selon un rapport publié par le ministère de l'Économie et de l'Innovation, la région de l'Estrie occupe le 15^e rang sur 16⁷ pour ce qui est de la productivité du travail en entreprise⁸.

¹ Les données de ce bulletin ne tiennent pas compte des deux nouvelles MRC de la région de l'Estrie (MRC Haute-Yamaska et MRC Brome-Missisquoi).

² Statistique Canada, Enquête sur la population active.

³ *Ibid.*

⁴ Service Canada, données administratives.

⁵ Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, données administratives.

⁶ Statistique Canada. Enquête sur les postes vacants et les salaires, [En ligne], <https://www.statcan.gc.ca/fr/enquete/entreprise/5217> (page consultée le 17 novembre 2021).

⁷ Les régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec sont regroupées pour des raisons d'échantillonnage.

⁸ Ministère de l'Économie et de l'Innovation. Portrait économique des régions du Québec – Édition 2021, [En ligne], https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/content/documents_soutien/regions/portraits_regionaux/PERQ_2021.pdf (page consultée le 11 avril 2022).

Le marché du travail se rapproche à nouveau du plein emploi

L'année 2021 a été caractérisée par une baisse progressive du taux de chômage, qui se rapproche de plus en plus du plein emploi, autant en Estrie que dans l'ensemble du Québec. Le taux de chômage régional, qui correspond au pourcentage de personnes pouvant travailler qui sont à la recherche d'un emploi, est passé de 7,3 % au premier trimestre de 2021 à 3,7 % au dernier trimestre de 2021 (situation de quasi-plein emploi)⁹.

Pour ce qui est du taux d'emploi régional, qui correspond à la proportion de personnes en emploi dans la population de 15 ans et plus, il est passé de 58,0 % au premier trimestre de 2021 à 58,2 % au dernier trimestre de 2021. Cela représente une croissance de 0,2 point de pourcentage.

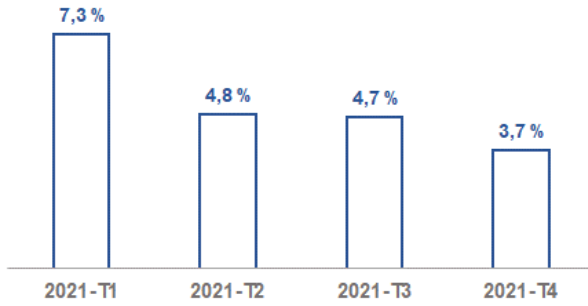
En ce qui concerne le taux d'emploi des Estriens/Estriennes de 15-64 ans, il se rapprochait des taux records observés en Estrie : le taux d'emploi enregistré en septembre 2021 (77,9 %) était le plus élevé depuis que l'on compile des données régionales (mars 1987).

L'évolution que le marché du travail régional a connue récemment n'est pas étrangère à celle que le marché du travail pour l'ensemble du Québec a connue.

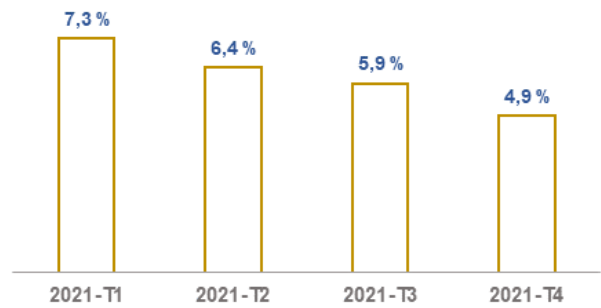
⁹ Enquête sur la population active de Statistique Canada

Les principaux indicateurs du marché du travail (Estrie et ensemble du Québec)¹⁰

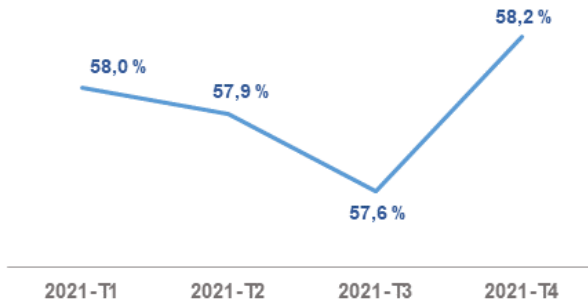
Taux de chômage chez la population de 15 ans et plus, Estrie



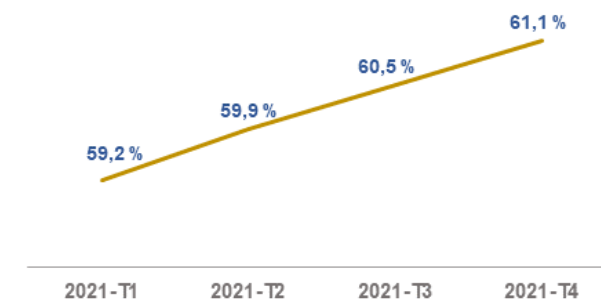
Taux de chômage chez la population de 15 ans et plus, ensemble du Québec



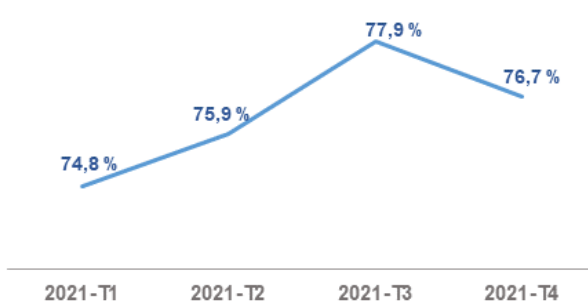
Taux d'emploi chez la population de 15 ans et plus, Estrie



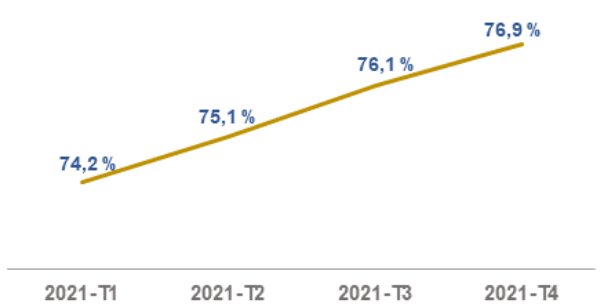
Taux d'emploi chez la population de 15 ans et plus, ensemble du Québec



Taux d'emploi chez la population de 15-64 ans, Estrie



Taux d'emploi chez la population de 15-64 ans, ensemble du Québec



¹⁰ Les données sont tirées de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada.

La participation des femmes au marché du travail demeure inférieure à celle des hommes¹¹

Le taux d'emploi des Estriennes de 15 ans et plus s'est amélioré par rapport à l'année dernière, mais est demeuré inférieur à ce qu'il était avant la pandémie : il est passé de 57,8 % en décembre 2019 à 55,0 % en décembre 2020 et à 56,6 % en décembre 2021. Le taux d'emploi des Estriennes de 15 ans et plus est resté inférieur à celui des Estriens du même âge¹². Pour ce qui est des Québécoises, le taux d'emploi a connu une évolution similaire à celui des Estriennes au cours des deux dernières années. Dans l'ensemble du Québec, le taux d'emploi des femmes de 15 ans et plus était de 57,9 % en décembre 2021 comparativement à 64,2 % chez les hommes.

Les femmes appartenant à certains groupes sont moins présentes sur le marché du travail : les femmes de 55 ans et plus, les femmes immigrantes, les femmes peu scolarisées, les femmes chefs de famille monoparentale avec enfants d'âge préscolaire¹³.

La participation des jeunes Estriens au marché du travail en recul

Le taux d'emploi chez les jeunes Estriens et Estriennes de 15 à 34 ans a diminué depuis un an, passant de 76,2 % en décembre 2020 à 74,3 % en décembre 2021. Le taux d'emploi enregistré à la fin de l'année 2021 était inférieur à celui observé avant la pandémie¹⁴. Par ailleurs, les données administratives indiquent qu'il y avait encore beaucoup de jeunes de 15 à 34 ans bénéficiaires de l'assurance-emploi : pour cette tranche d'âge, il y avait 32,5 % de prestataires de plus¹⁵ qu'en décembre 2019.

Le taux d'emploi chez les jeunes Québécois de 15 à 34 ans a augmenté en 2021 et est maintenant revenu au niveau d'avant la pandémie : il est passé de 74,4 % en décembre 2019 pour descendre à 70,7 % en décembre 2020 et remonter à 74,2 % en décembre 2021.

Quant au taux de chômage chez les jeunes Estriens et Estriennes de 15 à 34 ans, il est demeuré relativement stable depuis deux ans, passant de 5,3 % en décembre 2019 à 5,8 % en décembre 2020 et à 5,1 % en décembre 2021.

En ce qui concerne le taux de chômage des jeunes Québécois et Québécoises de 15 à 34 ans, il est passé de 5,8 % en décembre 2019 à 8,4 % en décembre 2020 et à 5,4 % en

¹¹ Comme les données selon le sexe et les données selon les groupes d'âge sont tirées de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, il faut dans certains cas utiliser les données pour l'ensemble du Québec. Rappelons que, en ce qui concerne l'Enquête sur la population active, les marges d'erreur sont plus grandes pour les données régionales que pour les données pour l'ensemble du Québec.

¹² En décembre 2021, le taux d'emploi des Estriens de 15 ans et plus s'élevait à 60,4 %.

¹³ Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021, Secrétariat à la condition féminine, <https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/education/publications-adm/SCF/publications/plans-strategiques/strategie-egalite-2021.pdf?1617896380> (Page consultée le 20 avril 2022).

¹⁴ Le taux d'emploi des jeunes Estriens de 15 à 34 ans était de 76,3 % en décembre 2019.

¹⁵ En Estrie, il y avait 3 476 prestataires de l'assurance-emploi âgés de 15 à 34 ans au cours du mois de décembre 2021, comparativement à 2 624 en décembre 2019.

décembre 2021. Le taux de chômage chez les jeunes a tendance à augmenter lorsque la conjoncture économique est mauvaise¹⁶.

Une hausse de la participation au marché du travail chez les personnes de 55 ans et plus

Le taux d'emploi des personnes de 55 ans et plus de la région de l'Estrie a augmenté de 4,4 points de pourcentage pour s'établir à 32,0 % en décembre 2021, soit un seuil plus élevé qu'avant la pandémie¹⁷. Dans le cas des personnes de 55 ans et plus, le taux d'emploi est l'indicateur le plus représentatif de la dynamique sur le marché du travail. De façon générale, les personnes de 55 ans et plus qui ne sont pas en emploi ont plutôt tendance à se retirer de la population active plutôt que de chercher un autre emploi.

Bien que le taux d'emploi des personnes de 55 ans et plus soit en croissance en Estrie, on observe encore un écart important entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes de ce groupe d'âge : en décembre 2021, le taux d'emploi des hommes estriens de 55 ans et plus était de 38,1 % comparativement à 26,4 % pour les femmes estriennes du même âge. Cette situation n'est pas unique à l'Estrie, puisqu'on observe le même phénomène dans l'ensemble du Québec.

En ce qui concerne les autres groupes sous-représentés sur le marché du travail, soit les personnes immigrantes, les personnes handicapées et les personnes judiciairisées, il n'est pas possible de connaître les répercussions de la pandémie en raison de l'absence de données récentes.

Un recul en ce qui concerne les professions associées à des niveaux de compétence plus faibles

Depuis le début de la pandémie, l'emploi estrien a diminué de façon plus importante dans les professions associées au niveau de compétence élémentaire, c'est-à-dire dans les professions qui ne nécessitent pas de diplôme particulier ou de formation liée à l'emploi. À l'inverse, l'emploi a augmenté dans les professions associées au niveau professionnel, c'est-à-dire les professions nécessitant généralement un diplôme d'études universitaires.

Pression à la hausse sur les salaires

La rareté de main-d'œuvre semble avoir un effet sur les salaires de la région : le salaire horaire médian est passé de 23,00 \$ en 2020 à 24,00 \$ en 2021. Par ailleurs, le nombre de travailleurs/travailleuses gagnant moins de 20 \$ l'heure a diminué alors que le nombre de travailleurs/travailleuses gagnant plus de 20 \$ l'heure a augmenté de 8,0 % entre 2020 et 2021. Depuis 2017, le nombre de travailleurs/travailleuses gagnant plus de 20 \$ de l'heure a

¹⁶ Institut de la statistique du Québec, *Regard statistique sur la jeunesse – État et évolution de la situation des Québécois âgés de 15 à 29 ans – 1996 à 2018*, [Fichier PDF], 2019, page 118.

¹⁷ Le taux d'emploi des Estriens/Estriennes de 55 ans et plus se situait à 29,9 % en décembre 2019.

augmenté de 44,3 % en Estrie. Dans l'ensemble du Québec, la croissance pour la même période a été de 30,6 %.

Une baisse du nombre de prestataires de l'assurance-emploi a été observée depuis un an, mais leur nombre demeure plus élevé qu'avant la pandémie

L'année 2021 a été marquée par une forte baisse du nombre de prestataires de l'assurance-emploi. En décembre 2021, la région de l'Estrie comptait 9 840 prestataires de l'assurance-emploi comparativement à 8 245 en décembre 2019 et à 17 289 en décembre 2020. Malgré cette diminution, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi est demeuré plus élevé qu'avant la pandémie dans presque toutes les MRC de l'Estrie. Seule la MRC des Sources avait un nombre de prestataires inférieur à celui observé avant la pandémie. Pour l'ensemble de la région de l'Estrie, la baisse observée au cours des derniers mois devrait se poursuivre en 2022.

Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail			
Bureaux de Services Québec	Décembre 2021	Variation annuelle p/r Décembre 2019	
		Nombre	%
Estrie	9 840	+1 595	+19,3 %
Val-des-Sources	458	-21	-4,4 %
Coaticook	681	+70	+11,5 %
East Angus	856	+141	+19,7 %
Lac-Mégantic	773	+170	+28,2 %
Magog	1 715	+263	+18,1 %
Sherbrooke	4 434	+945	+27,1 %
Windsor	923	+27	+3,0 %

Source : Fichiers administratifs, Service Canada, données mensuelles.

Le nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi a diminué, mais à un rythme moins soutenu

Le nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi a diminué de façon importante en 2021. Même en incluant les participant(e)s au Programme objectif emploi, la tendance est à la baisse.

La population qui bénéficie du Programme d'aide sociale est vieillissante : l'âge moyen des prestataires estriens de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi était de 39,0 ans en décembre 2021 comparativement à 38,1 ans en décembre 2019 et 38,5 ans en décembre 2020.

Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi			
	Décembre 2021	Variation annuelle p/r décembre 2020	
		Nombre	%
Estrie	3 345	-157	-4,5 %
Val-des-Sources	202	-17	-7,8 %
Coaticook	100	-10	-9,1 %
East Angus	241	11	4,8 %
Lac-Mégantic	167	-6	-3,5 %
Magog	352	-5	-1,4 %
Sherbrooke	2 068	-117	-5,4 %
Windsor	215	-13	-5,7 %

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, données mensuelles (extraites en février 2022).

Caractéristiques des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi

Estrie				
	Décembre 2020	Décembre 2021	Part relative (décembre 2021)	Variation %
Total	3 502	3 345		-4,5 %
Femmes	1 367	1 322	39,5 %	-3,3 %
Hommes	2 135	2 023	60,5 %	-5,2 %
Jeunes (moins de 30 ans)	787	649	19,4 %	-17,5 %
Travailleurs expérimentés (55+ ans)	329	310	9,3 %	-5,8 %
Personnes immigrantes	670	555	16,6 %	-17,2 %
Moins de 5 ans	290	193	5,8 %	-33,4 %
Plus de 5 ans	315	329	9,8 %	4,4 %
Demandeur d'asile	65	33	1,0 %	-49,2 %
Moins de 2 ans consécutifs	1 205	1 074	32,1 %	-10,9 %
Plus de 2 ans consécutifs	2 297	2 271	67,9 %	-1,1 %

Hausse importante du nombre de postes vacants

Selon l'Enquête sur les postes vacants de Statistique Canada, il y avait, au quatrième trimestre de 2021, 8 025 postes vacants en Estrie, une hausse de 108 % par rapport au quatrième trimestre de 2019.

Les postes vacants qu'on retrouve dans les entreprises de la région de l'Estrie se concentrent dans deux catégories professionnelles : 31,3 % des postes se retrouvent dans « Vente et services » tandis que 24,1 % se trouvent dans « Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés ». Dans la première catégorie se retrouvent les professions de cuisiniers/cuisinières, de vendeurs/vendeuses - commerce de détail et de serveurs/serveuses d'aliments et de boissons. Dans la catégorie « Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés », on retrouve les soudeurs/soudeuses, les mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles et les électromécaniciens/électromécaniciennes.

Bien qu'elle compte moins de postes vacants, la catégorie « Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés » a tout de même connu une forte croissance depuis deux ans, passant de 185 postes vacants au quatrième trimestre de 2019 à 605 postes vacants au quatrième trimestre de 2021. Cette catégorie professionnelle concentre des professions comme les analystes et consultants/consultantes en informatique, les programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs et les techniciens/techniciennes de réseau informatique.

Dans l'ensemble du Québec, le nombre de postes vacants a bondi de près de 88 %, passant de 126 730 au quatrième trimestre de 2019 à 238 140 au quatrième trimestre de 2021. Les postes vacants de longue durée (90 jours et plus) ont fortement augmenté en deux ans : alors qu'ils représentaient 14,8 % des postes vacants au quatrième trimestre de 2019, ils se sont élevés à 45,5 % au quatrième trimestre de 2021.

Productivité des entreprises : l'Estrie en queue de peloton

Selon un rapport du ministère de l'Économie et de l'Innovation, la région se classait 15^e sur 16 régions administratives en ce qui concerne la productivité du travail. Malgré ce classement, la productivité du travail est passée de 43,18 \$ en 2014 à 49,40 \$ en 2019, une croissance de 14,4 %. C'est une progression similaire à celle observée dans l'ensemble du Québec.

Bonne nouvelle pour la région de l'Estrie : les investissements en logiciels et en matériels et outillages sont en nette progression. Les investissements en matériels et outillages se sont élevés à 611 M\$ en 2019 dans la région de l'Estrie, une augmentation de 35,0 % par rapport à 2014.

Les investissements en logiciels sont passés de 20,5 M\$ en 2014 à 104,1 M\$ en 2019 dans la région de l'Estrie, une hausse de 109,0 %. Dans l'ensemble du Québec, la croissance a été de 107,4 % au cours de la même période.

Les prévisions pour l'année 2022

La dynamique du marché du travail régional devrait continuer à s'améliorer au cours des prochains mois. L'Estrie devrait revenir à des seuils de plein emploi assez rapidement durant l'année. Le taux de chômage devrait donc demeurer à des niveaux très bas tandis que le taux d'emploi des personnes en âge de travailler demeurera à des niveaux records.

ANNEXE 1

Données annuelles

*****Les données estriennes font référence à l'ancien découpage de la région. Elles ne comprennent donc pas les MRC La Haute-Yamaska et Brome-Missisquoi.**

Estrie : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2021	2020	2020
Population active (000)	170,1	-0,6	-0,4
Emploi (000)	161,3	2,8	1,8
Chômage (000)	8,7	-3,5	-28,7
Taux de chômage (%)	5,1	-2,0	
Taux d'activité (%)	61,0	-0,7	
Taux d'emploi (%)	57,9	0,6	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Emploi-Québec.

Estrie : caractéristiques de la population active âgée de 15 à 24 ans

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2021	2020	2020
Population active (000)	25,5	-1,5	-5,6
Emploi (000)	23,3	-0,2	-0,9
Chômage (000)	2,1	-1,3	-38,2
Taux de chômage (%)	8,2	-4,4	
Taux d'activité (%)	72,4	-3,2	
Taux d'emploi (%)	66,2	0,4	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Emploi-Québec.

Estrie : caractéristiques de la population active âgée de **25 à 54 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2021	2020	2020
Population active (000)	99,3	-7,0	-6,6
Emploi (000)	95,2	-4,8	-4,8
Chômage (000)	4,1	-2,2	-34,9
Taux de chômage (%)	4,1	-1,8	
Taux d'activité (%)	89,2	0,1	
Taux d'emploi (%)	85,5	1,7	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Emploi-Québec.

Estrie : caractéristiques de la population active âgée de **55 ans et plus**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2021	2020	2020
Population active (000)	45,3	7,9	21,1
Emploi (000)	42,8	7,8	22,3
Chômage (000)	2,5	0,0	0,0
Taux de chômage (%)	5,5	-1,2	
Taux d'activité (%)	34,3	3,5	
Taux d'emploi (%)	32,4	3,6	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Emploi-Québec.

Estrie: caractéristiques de la population active âgée de **15 à 64 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2021	2020	2020
Population active (000)	161,4	-3,5	-2,1
Emploi (000)	153,1	-0,1	-0,1
Chômage (000)	8,2	-3,5	-29,9
Taux de chômage (%)	5,1	-2,0	
Taux d'activité (%)	80,4	0,2	
Taux d'emploi (%)	76,2	1,7	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Emploi-Québec.

Estrie: caractéristiques de la population active - **HOMMES**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2021	2020	2020
Population active (000)	89,8	0,6	0,7
Emploi (000)	84,9	2,4	2,9
Chômage (000)	4,8	-1,9	-28,4
Taux de chômage (%)	5,3	-2,2	
Taux d'activité (%)	64,3	-0,9	
Taux d'emploi (%)	60,8	0,5	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Emploi-Québec.

Estrie : caractéristiques de la population active - **FEMMES**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2021	2020	2020
Population active (000)	80,3	-1,2	-1,5
Emploi (000)	76,4	0,4	0,5
Chômage (000)	3,9	-1,6	-29,1
Taux de chômage (%)	4,9	-1,8	
Taux d'activité (%)	57,7	-0,6	
Taux d'emploi (%)	54,9	0,5	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Emploi-Québec.

Estrie : emploi selon l'industrie

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2021	2020	2020
Emploi total	161,3	2,8	1,8
Secteur de la production de biens	44,9	-0,2	-0,4
Construction	11,1	0,6	5,7
Fabrication	25,4	-3,2	-11,2
Autres industries de biens ⁽¹⁾	8,4	2,4	40,0
Secteur des services	116,4	2,9	2,6
Services à la production ⁽²⁾	36,7	6,7	22,3
Services à la consommation ⁽³⁾	31,2	-4,7	-13,1
Services gouvernementaux ⁽⁴⁾	48,5	0,9	1,9

⁽¹⁾ Agriculture, Foresterie, pêche, mine et extraction de pétrole et de gaz, Services publics.

⁽²⁾ Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, immobilier et location, Services professionnels scientifiques et techniques, Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

⁽³⁾ Commerce de détail, Information, culture et loisirs, Hébergement et services de restauration, Autres services.

⁽⁴⁾ Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale, Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Emploi-Québec.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2021	2020	2020
Population active (000)	4 547,5	49,7	1,1
Emploi (000)	4 269,0	169,4	4,1
Chômage (000)	278,4	-119,7	-30,1
Taux de chômage (%)	6,1	-2,8	
Taux d'activité (%)	64,1	0,3	
Taux d'emploi (%)	60,1	2,0	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Emploi-Québec.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active âgée de 15 à 24 ans

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2021	2020	2020
Population active (000)	621,7	-4,0	-0,6
Emploi (000)	561,1	43,0	8,3
Chômage (000)	60,6	-46,9	-43,6
Taux de chômage (%)	9,7	-7,5	
Taux d'activité (%)	68,6	-0,2	
Taux d'emploi (%)	61,9	4,9	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Emploi-Québec.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active âgée de 25 à 54 ans

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2021	2020	2020
Population active (000)	2 934,0	23,5	0,8
Emploi (000)	2 782,0	82,7	3,1
Chômage (000)	152,0	-59,2	-28,0
Taux de chômage (%)	5,2	-2,1	
Taux d'activité (%)	89,3	0,7	
Taux d'emploi (%)	84,7	2,6	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Emploi-Québec.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active âgée de 55 ans et plus

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2021	2020	2020
Population active (000)	991,8	30,2	3,1
Emploi (000)	925,9	43,7	5,0
Chômage (000)	65,8	-13,6	-17,1
Taux de chômage (%)	6,6	-1,7	
Taux d'activité (%)	34,1	0,4	
Taux d'emploi (%)	31,8	0,9	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Emploi-Québec.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active âgée de 15 à 64 ans

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2021	2020	2020
Population active (000)	4 364,9	39,0	0,9
Emploi (000)	4 098,4	153,2	3,9
Chômage (000)	266,5	-114,2	-30,0
Taux de chômage (%)	6,1	-2,7	
Taux d'activité (%)	80,5	0,9	
Taux d'emploi (%)	75,5	2,9	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Emploi-Québec.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active - HOMMES

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2021	2020	2020
Population active (000)	2 409,5	34,3	1,4
Emploi (000)	2 253,7	94,1	4,4
Chômage (000)	155,8	-59,8	-27,7
Taux de chômage (%)	6,5	-2,6	
Taux d'activité (%)	68,1	0,5	
Taux d'emploi (%)	63,7	2,2	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Emploi-Québec.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active - FEMMES

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2021	2020	2020
Population active (000)	2 138,0	15,4	0,7
Emploi (000)	2 015,4	75,4	3,9
Chômage (000)	122,6	-59,9	-32,8
Taux de chômage (%)	5,7	-2,9	
Taux d'activité (%)	60,1	0,1	
Taux d'emploi (%)	56,6	1,8	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Emploi-Québec.

Ensemble du Québec : emploi selon l'industrie

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2021	2020	2020
Emploi total	4 269,0	169,4	4,1
Secteur de la production de biens	892,5	45,7	5,4
Construction	287,0	31,0	12,1
Fabrication	482,5	8,5	1,8
Autres industries de biens ⁽¹⁾	123,0	6,2	5,3
Secteur des services	3 376,5	123,7	3,8
Services à la production ⁽²⁾	1 181,2	66,6	6,0
Services à la consommation ⁽³⁾	986,4	-11,5	-1,2
Services gouvernementaux ⁽⁴⁾	1 208,9	68,6	6,0

⁽¹⁾ Agriculture, Foresterie, pêche, mine et extraction de pétrole et de gaz, Services publics.

⁽²⁾ Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, immobilier et location, Services professionnels scientifiques et techniques, Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

⁽³⁾ Commerce de détail, Information, culture et loisirs, Hébergement et services de restauration, Autres services.

⁽⁴⁾ Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale, Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Emploi-Québec.

Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Rédaction

Hubert Létourneau, économiste régional

Collaboration

Lynda Guillette, directrice, Direction du marché du travail et des services spécialisés

70, rue King Ouest, bureau 400

Sherbrooke (Québec)

J1H 0G6

Téléphone : 819 569-9761

Sans frais : 1 866 283-1114

www.emploiquebec.gouv.qc.ca

Conception et traitement des données

Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Secteur d'Emploi-Québec

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets

Lamara Yadel, analyste en informatique

Mélanie Bouthillette, technicienne en recherche sociale