

BULLETIN SEMESTRIEL DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU QUÉBEC

Estrie



PREMIER
SEMESTRE
2022

Les faits saillants des six premiers mois de 2022¹

- ❑ Le taux de chômage de la région de l'Estrie est demeuré près du taux de plein emploi au cours des six premiers mois de 2022.
- ❑ Le taux d'emploi des Estriens/Estriennes âgé(e)s de 15 à 64 ans est demeuré élevé d'un point de vue historique.
- ❑ Le nombre de prestataires de l'assurance-emploi demeure plus élevé que celui observé avant la pandémie, mais la tendance est à la baisse.
- ❑ Le nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi a augmenté dans la région de l'Estrie. Cette hausse serait attribuable à la fin du programme fédéral de la Prestation canadienne de la relance économique (PCRE) et à l'arrivée de réfugiés ukrainiens et ukrainiennes.
- ❑ Le nombre de postes vacants a fait un bond important dans les entreprises de la région de l'Estrie.

¹ Les données de ce bulletin ne tiennent pas compte des deux nouvelles MRC de la région de l'Estrie (MRC de la Haute-Yamaska et MRC de Brome-Missisquoi).

Le marché du travail régional demeure près du plein emploi

Le taux de chômage estrien est resté relativement stable au cours des six premiers mois de l'année 2022 et s'est donc maintenu près des niveaux de plein emploi. Le taux de chômage régional, qui correspond au pourcentage de personnes pouvant travailler et étant à la recherche d'un emploi, est passé de 2,7 % au premier trimestre de 2022 à 3,1 % au deuxième trimestre de 2022². Cette légère hausse n'est pas significative et ne laisse pas présager d'une détérioration du marché du travail régional. Dans l'ensemble du Québec, le taux de chômage a poursuivi sa baisse au deuxième trimestre de 2022. Il s'agissait du taux de chômage le plus bas depuis que l'on compile des données.

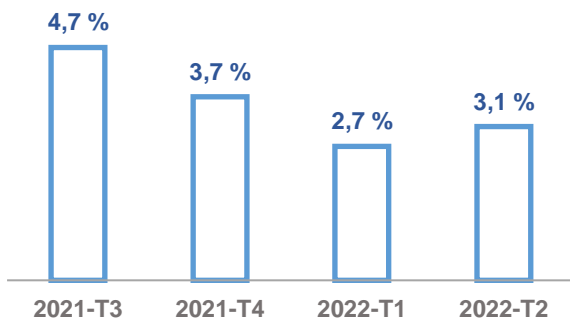
En ce qui concerne le taux d'emploi des Estriens/Estriennes de 15 à 64 ans, il demeurait à des niveaux élevés en Estrie. Considérant les marges d'erreur, la baisse du taux d'emploi observée au second trimestre de 2022 ne doit pas être interprétée comme une détérioration de l'état du marché du travail. Aucun autre indicateur ne corrobore pour le moment cette baisse. Dans l'ensemble du Québec, le taux d'emploi des personnes de 15 à 64 ans a poursuivi sa hausse pour atteindre 77,0 % au deuxième trimestre de 2022³.

² Statistique Canada, Enquête sur la population active.

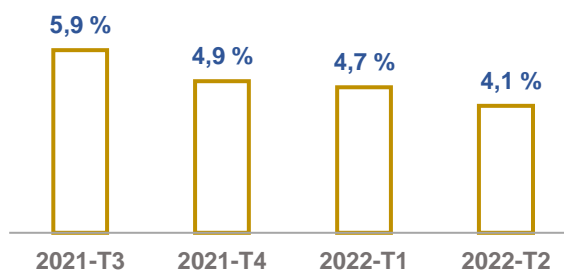
³ Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec.

Les principaux indicateurs du marché du travail (Estrie et ensemble du Québec⁴)

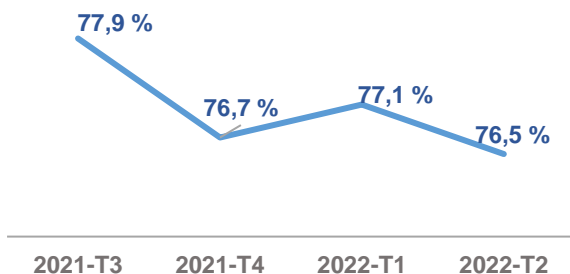
Taux de chômage chez la population de 15 ans et plus, Estrie



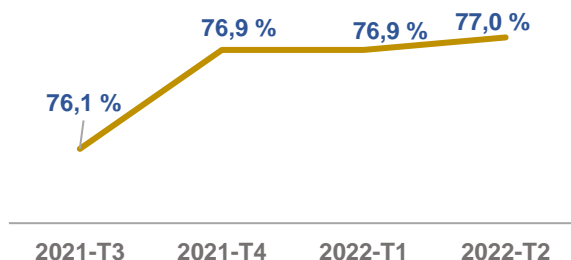
Taux de chômage chez la population de 15 ans et plus, ensemble du Québec



Taux d'emploi chez la population de 15-64 ans, Estrie



Taux d'emploi chez la population de 15-64 ans, ensemble du Québec



⁴ Les données sont tirées de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada. Elles ne tiennent pas compte des deux nouvelles MRC de la région de l'Estrie (MRC de la Haute-Yamaska et MRC de Brome-Missisquoi).

La participation des femmes au marché du travail demeure inférieure à celle des hommes⁵

Le taux d'emploi des Estriennes âgées de 25 à 54 ans était presque identique à celui observé avant la pandémie. Au premier semestre de 2022, le taux d'emploi des femmes de 25 à 54 ans est passé de 87,0 % au premier semestre de 2019 à 86,5 % au premier semestre de 2022. Au cours de la même période, le taux d'emploi des hommes est passé de 87,8 % à 85,8 %. Il faut être prudent dans l'interprétation des données puisqu'elles sont sujettes aux marges d'erreur. Toutefois, pour ce groupe d'âge, force est de constater que le taux d'emploi des femmes s'est rapproché de celui des hommes au cours des dernières années.

Pour ce qui est des Québécoises, le taux d'emploi a augmenté au cours des deux dernières années, mais moins rapidement que celui des hommes. Dans l'ensemble du Québec, le taux d'emploi des femmes de 25 à 54 ans était de 84,6 % au premier semestre de 2022 comparativement à 88,0 % chez les hommes du même âge. Pour les femmes de 25 à 54 ans, il s'agissait d'une progression de 1,0 point de pourcentage par rapport au premier semestre de 2019 tandis que chez les hommes la progression a été de 2,1 points de pourcentage. Élément important à noter : le taux d'emploi des Québécoises de 25 à 54 ans est en croissance depuis les dernières années. À titre de comparaison, il était de 78,5 % au premier semestre de 2012.

Rappelons que les femmes appartenant à certains groupes sont moins présentes sur le marché du travail : les femmes de 55 ans et plus, les femmes peu scolarisées, particulièrement celles âgées de 45 ans et plus, les femmes immigrantes, les femmes-chefs de familles monoparentales avec enfant d'âge préscolaire⁶.

Une baisse du nombre de prestataires de l'assurance-emploi a été observée depuis un an, mais leur nombre demeure plus élevé qu'avant la pandémie

Les six premiers mois de l'année 2022 ont été marqués par une baisse du nombre de prestataires de l'assurance-emploi. En juin 2022, la région de l'Estrie comptait 9 010 prestataires de l'assurance-emploi comparativement à 22 226 en juin 2021. Malgré cette diminution, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi est demeuré plus élevé qu'avant la pandémie dans presque toutes les MRC de l'Estrie. Seules la MRC des Sources et la MRC de Memphrémagog avaient un nombre de prestataires inférieur à celui observé avant la pandémie. Pour l'ensemble de la région de l'Estrie, la baisse observée au cours des derniers mois devrait se poursuivre dans les six derniers mois de 2022.

⁵ Comme les données selon le sexe et les données selon les groupes d'âge sont tirées de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, il faut dans certains cas utiliser les données pour l'ensemble du Québec. Rappelons que, en ce qui concerne l'Enquête sur la population active, les marges d'erreur sont plus grandes pour les données régionales que pour les données pour l'ensemble du Québec.

⁶ SECRÉTARIAT À LA CONDITION FÉMININE. (2017). *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021*. Repéré au <https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/education/publications-adm/SCF/publications/plans-strategiques/strategie-egalite-2021.pdf?1617896380> (Page consultée le 20 avril 2022).

Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail⁸

Bureaux de Services Québec	Juin 2022			Variation du nombre total p/r à juin 2019	
	Hommes	Femmes	Nombre total de prestataires	Nombre	%
Estrie	5 929	3 081	9 010	+1 110	+14,1 %
Val-des-Sources	187	109	296	-41	-12,2 %
Coaticook	286	141	427	+62	+17,0 %
East Angus	433	176	609	+31	+5,4 %
Lac-Mégantic	332	170	502	+115	+29,7 %
Magog	623	313	936	-45	-4,6 %
Sherbrooke	1 951	1 032	2 983	+535	+21,9 %
Windsor	451	198	649	+37	+6,0 %
Granby	1 020	603	1 623	+248	+18,0 %
Cowansville	646	339	985	+168	+20,6 %

Le nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi a augmenté

Le nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi a augmenté au cours des douze derniers mois. Cette croissance pourrait être en partie attribuable à la fin du programme fédéral de la Prestation canadienne de la relance économique (PCRE) en octobre 2021. Un changement de tendance a d'ailleurs été constaté en octobre 2021 dans les données régionales des prestataires sans contraintes à l'emploi. À partir de ce moment, on constate une croissance rapide de prestataires sans contraintes à l'emploi. Cette hausse s'est toutefois estompée au cours des derniers mois puisque le nombre de prestataires sans contraintes à l'emploi est relativement stable depuis le mois d'avril 2022. Par ailleurs, on observe une augmentation des demandeurs d'asile parmi les prestataires sans contraintes à l'emploi, ce qui n'est pas étranger à l'arrivée des réfugiés ukrainiens et ukrainiennes.

⁷ Source : Fichiers administratifs, Service Canada, données mensuelles.

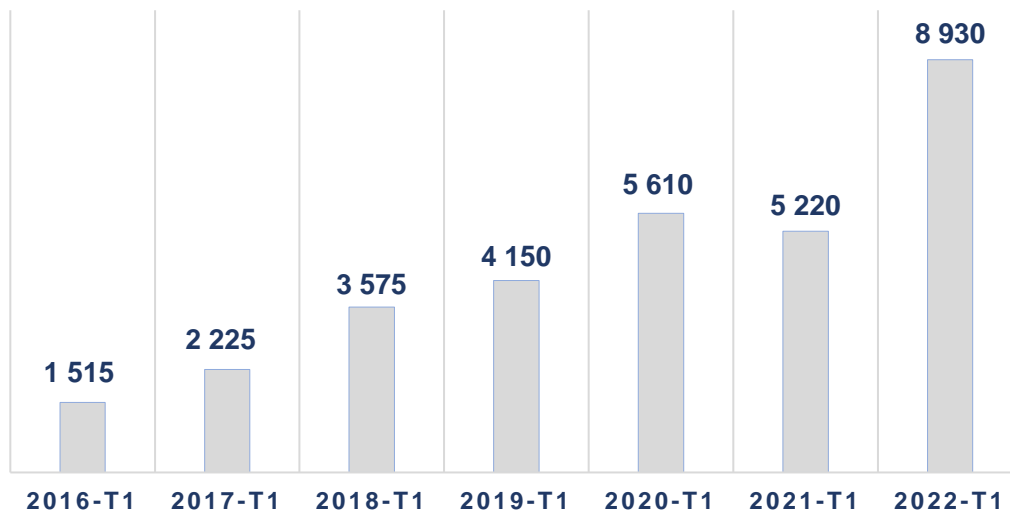
Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi⁹

	Juin 2022	Variation annuelle p/r à juin 2021	
		Nombre	%
Estrie	5 035	+496	+10,9 %
Val-des-Sources	223	+23	+11,5 %
Coaticook	92	+4	+4,5 %
East Angus	235	+26	+12,4 %
Lac-Mégantic	173	+10	+6,1 %
Magog	360	+35	+10,8 %
Sherbrooke	2 190	+231	+11,8 %
Windsor	224	+19	+9,3 %
Granby	1 018	+105	+11,5 %
Cowansville	520	+43	+9,0 %

Caractéristiques des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi

Estrie				
	Juin 2021	Juin 2022	Part relative (juin 2022) (%)	Variation %
Total	4 539	5 035		+10,9 %
Femmes	1 738	1 917	38,1 %	+10,3 %
Hommes	2 801	3 118	61,9 %	+11,3 %
Jeunes (moins de 35 ans)	1 540	1 735	34,5 %	+12,7 %
Travailleurs expérimentés (55 ans et plus)	416	462	9,2 %	+11,1 %
Personnes immigrantes	691	806	16,0 %	+16,6 %
Moins de 5 ans	266	214	4,3 %	-19,5 %
Plus de 5 ans	371	386	7,7 %	+4,0 %
Demandeur d'asile	54	206	4,1 %	+281,5 %
Moins de 2 ans consécutifs	1 244	1 982	39,4 %	+59,3 %
Plus de 2 ans consécutifs	3 295	3 053	60,6 %	-7,3 %
Prestataires du programme Objectif emploi	273	297		+8,8 %

⁹ Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, données mensuelles (extraites en février 2022).

Hausse importante du nombre de postes vacants¹⁰Nombre de postes vacants dans les entreprises de l'Estrie, 1^{er} trimestre de chaque année

Selon l'Enquête sur les postes vacants de Statistique Canada, il y avait, au 1^{er} trimestre de 2022, 8 930 postes vacants en Estrie, une hausse de 59,2 % par rapport au 1^{er} trimestre de 2020.

Les postes vacants qu'on retrouve dans les entreprises de la région de l'Estrie se concentrent dans trois catégories professionnelles : 23,6 % des postes se trouvent dans « Vente et services » tandis que 19,4 % se concentrent dans le secteur de la santé et 15,4 % se trouvent dans le secteur « Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés ». Dans la catégorie « Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés », on retrouve les soudeurs/soudeuses, les mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles et les électromécaniciens/électromécaniciennes.

Bien qu'elle compte moins de postes vacants, la catégorie « Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés » a tout de même connu une forte croissance depuis deux ans, passant de 285 postes vacants au premier trimestre de 2020 à 560 postes vacants au premier trimestre de 2022. Cette catégorie professionnelle comprend des professions comme les analystes et consultants/consultantes en informatique, les programmeurs/programmeuses et les développeurs/développeuses en médias interactifs ainsi que les techniciens/techniciennes de réseau informatique.

Dans l'ensemble du Québec, le nombre de postes vacants a bondi de près de 75 %, passant de 128 410 postes vacants au premier trimestre de 2020 à 224 370 au premier trimestre de

⁹ Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires.

2022. Les postes vacants de longue durée (90 jours et plus) ont augmenté en deux ans : alors qu'ils représentaient 35 % des postes vacants au premier trimestre de 2020, ils ont atteint une proportion de 45 % au premier trimestre de 2022.

Projets d'investissement annoncés dans la région de l'Estrie¹¹

Projets d'investissements	MRC
Dauphinais , une entreprise de Sherbrooke se spécialisant dans la fabrication de présentoirs pour le commerce de l'alimentation, investira 12 M\$ dans la construction d'une nouvelle usine. Le projet devrait créer 30 nouveaux emplois.	Sherbrooke
Altitude – Bromont, montagne d'expériences construira un hôtel de 120 chambres à Bromont. Le projet d'investissement est évalué à 40 M\$. Création prévue d'emplois.	Brome-Missisquoi
Candock , une entreprise se spécialisant dans la fabrication de quais flottants modulaires, déménagera son usine dans le parc industriel de Magog. L'entreprise emploie une quinzaine de personnes actuellement, mais de nouveaux postes seront créés grâce à ce projet de 7 M\$.	Sherbrooke
Métosak , un fournisseur de pièces pour BRP, agrandira et réaménagera ses installations de Sherbrooke (secteur Brompton). Le projet de 3,6 M\$ permettra d'accroître la productivité de l'entreprise. Le nombre d'employé(e)s de l'entreprise devrait passer de 75 à une centaine d'ici le début de 2023.	Sherbrooke
Tekna , une entreprise spécialisée notamment dans la fabrication de poudres métalliques, poursuit son expansion à Sherbrooke. L'entreprise produira annuellement jusqu'à 60 tonnes de poudre de nickel dans un nouveau bâtiment du Parc industriel régional de Sherbrooke. Le projet devrait créer 40 emplois.	Sherbrooke
Ubisoft ouvrira un nouveau studio de jeu vidéo à Sherbrooke. Le projet devrait créer 80 emplois d'ici les trois prochaines années et un total de 250 emplois d'ici 2030.	Sherbrooke
Café William investira 10 M\$ dans la construction d'une nouvelle usine dans le Parc industriel régional de Sherbrooke. Le projet devrait être complété en 2023.	Sherbrooke
Portes Mackie , une entreprise spécialisée dans la fabrication de portes de garage, déménagera dans une nouvelle usine du Parc industriel régional de Sherbrooke. Le projet de 8 M\$ devrait permettre la création d'une dizaine d'emplois en 2022, notamment dans les métiers de soudeurs et de journaliers.	Sherbrooke
Armorteck , une entreprise spécialisée dans la fabrication de remorques fermées haut de gamme, a annoncé la construction d'une	Memphrémagog

10. Ces projets d'investissements incluent les projets annoncés dans la MRC de la Haute-Yamaska et la MRC de Brome-Missisquoi.

usine à Magog. L'entreprise a annoncé qu'elle allait créer 35 emplois entre le mois de juillet et octobre 2021 et plusieurs autres d'ici la fin de 2022.

Goliath Tech , une entreprise spécialisée dans la fabrication de pieux vissés, investira 13 M\$ dans la construction d'une nouvelle usine à Magog. L'entreprise, qui est déjà installée à Magog, embauchera une trentaine de nouveaux employés.	Memphrémagog
--	--------------

Kruger (secteur Brompton, à Sherbrooke), une entreprise spécialisée dans la fabrication de papier hygiénique et d'essuie-tout, a annoncé un projet d'expansion de 240 M\$ en février 2021. En décembre 2021, l'entreprise a annoncé qu'elle bonifiait de 111,5 M\$ son projet d'expansion. Le projet devrait permettre la création de 141 emplois d'ici trois ans.	Sherbrooke
---	------------

Eidos , une entreprise spécialisée dans la conception et le développement de jeux vidéo, ouvrira un nouveau studio à Sherbrooke. Au départ, l'entreprise embauchera 20 personnes. D'ici 2025, elle compte employer 100 autres personnes.	Sherbrooke
---	------------

Alliance Magnésium construira une usine à Danville destinée à la production de magnésium. Le projet pourrait créer près de 100 emplois.	Val-des-Sources
--	-----------------

Données semestrielles

Estrie: caractéristiques de la population active

	1 ^{er} semestre 2022	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Semestre précédent	Même semestre - année précédente	Semestre précédent	Même semestre - année précédente
Population active (000)	165,3	-3,5	-6,1	-2,1	-3,6
Emploi (000)	160,5	-1,3	-0,6	-0,8	-0,4
Chômage (000)	4,8	-2,3	-5,6	-32,4	-53,8
Taux de chômage (%)	2,9	-1,3	-3,2		
Taux d'activité (%)	58,9	-1,5	-2,7		
Taux d'emploi (%)	57,2	-0,7	-0,7		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* (données désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Estrie: caractéristiques de la population active âgée de 15 à 24 ans

	1 ^{er} semestre 2022	Variation en volume depuis	Variation en % depuis
		Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	24,5	-0,3	-1,2
Emploi (000)	22,7	0,8	3,7
Chômage (000)	–	–	–
Taux de chômage (%)	–	–	–
Taux d'activité (%)	72,5	3,6	
Taux d'emploi (%)	67,2	6,3	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Estrie: caractéristiques de la population active âgée de 25 à 54 ans

	1 ^{er} semestre 2022	Variation en volume depuis	Variation en % depuis
		Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	98,5	-0,8	-0,8
Emploi (000)	96,5	1,7	1,8
Chômage (000)	2,0	-2,5	-55,6
Taux de chômage (%)	2,0	-2,5	
Taux d'activité (%)	87,9	-0,6	
Taux d'emploi (%)	86,2	1,6	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Etrie: caractéristiques de la population active âgée de **55 ans et plus**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1 ^{er} semestre 2022	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	40,1	-5,9	-12,8
Emploi (000)	38,8	-3,7	-8,7
Chômage (000)	–	–	–
Taux de chômage (%)	–	–	–
Taux d'activité (%)	29,7	-5,7	
Taux d'emploi (%)	28,8	-3,9	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Etrie: caractéristiques de la population active âgée de **15 à 64 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1 ^{er} semestre 2022	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	153,6	-7,5	-4,7
Emploi (000)	148,7	-2,0	-1,3
Chômage (000)	4,8	-5,6	-53,8
Taux de chômage (%)	3,1	-3,3	
Taux d'activité (%)	78,2	-1,5	
Taux d'emploi (%)	75,7	1,2	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Etrie: caractéristiques de la population active - **HOMMES**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1 ^{er} semestre 2022	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	86,5	-3,8	-4,2
Emploi (000)	82,6	-1,1	-1,3
Chômage (000)	3,9	-2,6	-40,0
Taux de chômage (%)	4,5	-2,7	
Taux d'activité (%)	61,0	-3,8	
Taux d'emploi (%)	58,3	-1,8	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Estrie: caractéristiques de la population active - FEMMES

	1 ^{er} semestre 2022	Variation en volume depuis	Variation en % depuis
		Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	76,7	-3,1	-3,9
Emploi (000)	75,4	-0,1	-0,1
Chômage (000)	–	–	–
Taux de chômage (%)	–	–	–
Taux d'activité (%)	55,2	-2,4	
Taux d'emploi (%)	54,3	-0,2	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Estrie: emploi selon l'industrie

	1 ^{er} semestre 2022	Variation en volume depuis	Variation en % depuis
		Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Emploi total	160,5	-0,6	-0,4
Secteur de la production de biens	48,0	5,6	13,2
Construction	13,9	4,5	47,9
Fabrication	26,8	1,4	5,5
Autres industries de biens ⁽¹⁾	7,3	-0,3	-3,9
Secteur des services	112,5	-6,1	-5,1
Services à la production ⁽²⁾	29,9	-7,8	-20,7
Services à la consommation ⁽³⁾	35,6	5,0	16,3
Services gouvernementaux ⁽⁴⁾	47,0	-3,3	-6,6

⁽¹⁾ Agriculture, Foresterie, pêche, mine et extraction de pétrole et de gaz et Services publics.

⁽²⁾ Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, immobilier et location, Services professionnels scientifiques et techniques, Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

⁽³⁾ Commerce de détail, Information, culture et loisirs, Hébergement et services de restauration, autres services.

⁽⁴⁾ Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale, Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* (données désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Ensemble du Québec: caractéristiques de la population active

	1 ^{er} semestre 2022	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Semestre précédent	Même semestre - année précédente	Semestre précédent	Même semestre - année précédente
Population active (000)	4 569,1	2,8	38,3	0,1	0,8
Emploi (000)	4 367,4	47,1	145,8	1,1	3,5
Chômage (000)	201,8	-44,3	-107,4	-18,0	-34,7
Taux de chômage (%)	4,4	-1,0	-2,4		
Taux d'activité (%)	64,0	-0,2	0,1		
Taux d'emploi (%)	61,2	0,4	1,6		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* (données désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Ensemble du Québec: caractéristiques de la population active âgée de 15 à 24 ans

	1 ^{er} semestre 2022	Variation en volume depuis	Variation en % depuis
		Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	603,8	-0,7	-0,1
Emploi (000)	554,5	27,4	5,2
Chômage (000)	49,3	-28,2	-36,4
Taux de chômage (%)	8,2	-4,7	
Taux d'activité (%)	66,7	0,0	
Taux d'emploi (%)	61,2	3,1	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Ensemble du Québec: caractéristiques de la population active âgée de 25 à 54 ans

	1 ^{er} semestre 2022	Variation en volume depuis	Variation en % depuis
		Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	2 944,4	25,1	0,9
Emploi (000)	2 837,2	89,4	3,3
Chômage (000)	107,2	-64,3	-37,5
Taux de chômage (%)	3,6	-2,2	
Taux d'activité (%)	89,6	0,7	
Taux d'emploi (%)	86,3	2,6	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Ensemble du Québec: caractéristiques de la population active âgée de **55 ans et plus**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1 ^{er} semestre 2022	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	992,8	4,8	0,5
Emploi (000)	940,1	26,3	2,9
Chômage (000)	52,5	-21,7	-29,2
Taux de chômage (%)	5,3	-2,2	
Taux d'activité (%)	33,7	-0,4	
Taux d'emploi (%)	32,0	0,4	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Ensemble du Québec: caractéristiques de la population active âgée de **15 à 64 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1 ^{er} semestre 2022	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	4 338,6	2,6	0,1
Emploi (000)	4 139,3	112,2	2,8
Chômage (000)	199,4	-109,5	-35,4
Taux de chômage (%)	4,6	-2,5	
Taux d'activité (%)	80,1	0,2	
Taux d'emploi (%)	76,4	2,3	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Ensemble du Québec: caractéristiques de la population active - **HOMMES**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1 ^{er} semestre 2022	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	2 384,5	-13,9	-0,6
Emploi (000)	2 260,8	51,7	2,3
Chômage (000)	123,8	-65,3	-34,5
Taux de chômage (%)	5,2	-2,7	
Taux d'activité (%)	67,0	-0,8	
Taux d'emploi (%)	63,6	1,0	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Ensemble du Québec: caractéristiques de la population active - FEMMES

	1 ^{er} semestre 2022	Variation en volume depuis	Variation en % depuis
		Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	2 156,4	43,0	2,0
Emploi (000)	2 071,1	91,6	4,6
Chômage (000)	85,3	-48,6	-36,3
Taux de chômage (%)	4,0	-2,4	
Taux d'activité (%)	60,3	0,8	
Taux d'emploi (%)	57,9	2,2	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Ensemble du Québec: emploi selon l'industrie

	1 ^{er} semestre 2022	Variation en volume depuis	Variation en % depuis
		Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Emploi total	4 367,4	145,8	3,5
Secteur de la production de biens	921,0	21,7	2,4
Construction	295,8	8,1	2,8
Fabrication	496,8	11,7	2,4
Autres industries de biens ⁽¹⁾	128,5	2,1	1,7
Secteur des services	3 446,3	123,9	3,7
Services à la production ⁽²⁾	1 192,8	26,5	2,3
Services à la consommation ⁽³⁾	1 021,3	63,3	6,6
Services gouvernementaux ⁽⁴⁾	1 232,3	34,2	2,9

⁽¹⁾ Agriculture, Foresterie, pêche, mine et extraction de pétrole et de gaz et Services publics.

⁽²⁾ Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, immobilier et location, Services professionnels scientifiques et techniques, Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

⁽³⁾ Commerce de détail, Information, culture et loisirs, Hébergement et services de restauration, autres services.

⁽⁴⁾ Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale, Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* (données désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Une adresse à retenir :

quebec.ca/emploi/metiers-professions

Rédaction

Hubert Létourneau, économiste régional

Collaboration

Lynda Guillette, directrice, Direction du marché du travail et des services spécialisés

70, rue King Ouest, bureau 400

Sherbrooke (Québec)

J1H 0G6

Téléphone : 819 569-9761

Sans frais : 1 866 283-1114

www.emploiquebec.gouv.qc.ca

Conception et traitement des données

Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Secteur d'Emploi-Québec

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets

Lamara Yadel, analyste en informatique

Mélanie Bouthillette, technicienne en recherche sociale

**Travail, Emploi
et Solidarité sociale**

Québec

