

DONNÉES MENSUELLES SUR L'EMPLOI

Voici les plus récents résultats de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Les données de ces tableaux sont désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec en moyennes mobiles de trois mois.

Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine

	Variation en volume depuis :			Variation en % depuis :	
	Août 2018	Juillet 2018	Août 2017	Juillet 2018	Août 2017
Population active (000)	38,8	-0,7	-3,2	-1,8	-7,6
Emploi (000)	33,2	-1,2	-3,4	-3,5	-9,3
Temps plein (000)	27,8	-0,6	-3,0	-2,1	-9,7
Temps partiel (000)	5,5	-0,5	-0,3	-8,3	-5,2
Chômage (000)	5,6	0,5	0,2	9,8	3,7
Taux de chômage (%)	14,4	1,4	1,6
Taux d'activité (%)	50,9	-0,9	-3,9
Taux d'emploi (%)	43,6	-1,5	-4,1

Ensemble du Québec

	Variation en volume depuis :			Variation en % depuis :	
	Août 2018	Juillet 2018	Août 2017	Juillet 2018	Août 2017
Population active (000)	4 504,5	-1,2	0,2	0,0	0,0
Emploi (000)	4 253,3	-2,3	19,9	-0,1	0,5
Temps plein (000)	3 463,1	16,5	56,6	0,5	1,7
Temps partiel (000)	790,2	-18,8	-36,7	-2,3	-4,4
Chômage (000)	251,2	1,1	-19,6	0,4	-7,2
Taux de chômage (%)	5,6	0,0	-0,4
Taux d'activité (%)	64,4	-0,1	-0,5
Taux d'emploi (%)	60,8	-0,1	-0,2

Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#).



LEXIQUE DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Population active

Personnes de 15 ans et plus qui avaient un emploi ou étaient en chômage pendant la semaine de référence.

Personnes en emploi

Personnes qui travaillaient contre rémunération ou en vue d'un bénéfice. Un emploi est considéré à temps plein lorsqu'il comporte plus de 30 heures de travail par semaine.

Chômeuses et chômeurs

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

Taux d'activité

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

Taux de chômage

Nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active. Il est important de considérer ce qu'il advient de l'emploi et de la population active avant de tirer des conclusions en ce qui a trait à la variation du taux de chômage. En période de ralentissement économique, des chômeurs découragés peuvent quitter massivement la population active, ce qui fera diminuer le taux de chômage. À l'inverse, au moment d'une reprise, il n'est pas rare de voir de nombreux inactifs regagner le marché du travail, ce qui provoque une hausse du taux de chômage.

Taux d'emploi

Nombre de personnes en emploi exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Un accroissement du taux d'emploi signifie qu'une économie embauche un pourcentage plus élevé de sa population en âge de travailler.

$$\text{Taux d'activité} = (\text{Population active} / \text{Population de 15 ans et plus}) \times 100$$

$$\text{Taux de chômage} = (\text{Nombre de chômeurs} / \text{Population active}) \times 100$$

$$\text{Taux d'emploi} = (\text{Personnes en emploi} / \text{Population de 15 ans et plus}) \times 100$$



ACTUALITÉ RÉGIONALE

EXPANSION POUR
CONFIAN

L'entreprise de Bonaventure poursuit son expansion provinciale.

Anciennement connue sous le nom de PSB Sécurité, elle vient de procéder à l'ouverture officielle de sa 3^e succursale en Abitibi. L'entreprise couvre l'entièreté du territoire québécois. Le propriétaire explique que c'est la vocation régionale de son entreprise qui est au cœur de son action. Il s'agit d'une fierté de voir une entreprise de la région accroître son expertise ailleurs.

Confian se spécialise dans l'offre d'équipements de santé et de sécurité au travail. Elle offre aussi des formations portant sur la sécurité. L'entreprise emploie une quarantaine de personnes.

Source : [CIEU-FM, 21 juin 2018](#)

L'ALLOCATION POUR LE
LOGEMENT ATTIRE DES
ÉTUDIANTS EN HAUTE-
GASPÉSIE

Le projet pilote d'accès au logement pour les élèves du Centre de formation de La Haute-Gaspésie donne des résultats. Le nombre d'inscriptions pour l'année scolaire à venir a nettement augmenté comparativement à l'an dernier.

Ce projet, mis en place par la Commission scolaire des Chic-Chocs, propose une allocation de 400 \$ par mois pour le logement aux étudiants inscrits aux programmes *Santé, assistance et soins infirmiers*, et *plomberie et chauffage*. Les inscriptions ont pratiquement doublé. Le but est de favoriser le recrutement de clientèle de l'extérieur de la région de la Haute-Gaspésie dans les deux programmes de formation professionnelle ciblés.

Source : [Radio-Canada, 12 juin 2018](#)

L'ÉCART DES SALAIRES
ENTRE LES HOMMES ET LES
FEMMES RÉTRÉCIT DANS
LA RÉGION

L'écart entre le salaire horaire moyen des hommes et celui des femmes au Québec a diminué de 5 % entre 1998 et 2016, selon une étude publiée par l'Institut de la Statistique du Québec. Les femmes gagnent globalement 89 % du salaire des hommes, tous secteurs d'activités confondus. En Gaspésie et aux Îles, le ratio de rémunération horaire entre les hommes et les femmes est passé de 84 % à 92 %.

L'amélioration salariale des femmes résulte notamment d'une forte croissance de leur scolarité, ce qui leur permet d'accéder à des secteurs d'emploi exigeant des études supérieures. L'étude, qui porte sur 29 variables, contredit l'idée préconçue que les mères ont plus de difficultés à occuper des emplois au salaire compétitif avec celui des hommes.

Source : [Radio CFIM, 26 juillet 2018](#)

SOLUTIONS POUR FAVORISER LE RECRUTEMENT EN CUISINE

Des restaurateurs des Îles applaudissent l'entente pour des stages en cuisine conclue entre la CTMA et le Centre de formation de la Côte-de-Gaspé. Ils espèrent que cela favorisera le recrutement de main-d'œuvre au sein de leurs propres établissements, confrontés à la pénurie ambiante.

Source : [Radio CFIM, 4 juillet 2018](#)



OFFRES D'EMPLOI

Voici les professions les plus souvent signalées sur Placement en ligne le mois dernier.

En août 2018, les employeurs ont signalé **449** postes vacants comparativement à **377** en août 2017.

Pour consulter les postes disponibles ou inscrire une offre d'emploi, visitez le site [Placement en ligne](#).

Top 10 des postes vacants		
1	Autres préposés aux services d'information et aux services à la clientèle	57
2	Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	52
3	Manœuvres dans la transformation du poisson et des fruits de mer	40
4	Directeurs - commerce de détail et de gros	26
5	Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	20
6	Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	16
7	Cuisiniers	14
8	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	12
9	Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	10
10	Caissiers	10

Gestion

Directeurs - commerce de détail et de gros	26
Directeurs de la restauration et des services alimentaires	2
Cadres supérieurs - santé, enseignement, services sociaux et communautaires et associations mutuelles	2

Formation universitaire

Travailleurs sociaux	5
Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs en formation professionnelle	4
Rechercheurs, experts-conseils et agents de programmes en politiques sociales	4

Formation collégiale ou professionnelle

Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	52
Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	20
Cuisiniers	14

Formation niveau secondaire

Autres préposés aux services d'information et aux services à la clientèle	57
Serveurs d'aliments et de boissons	9
Vendeurs - commerce de détail	8

Aucune formation spécifique

Manœuvres dans la transformation du poisson et des fruits de mer	40
Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	16
Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	10

De plus, nos agents repèrent continuellement des offres d'emploi non publiées sur Placement en ligne.

Informez-vous à l'un de nos bureaux pour connaître les **36** postes supplémentaires recensés ce mois-ci!



SAVIEZ-VOUS QUE?

Vous souhaitez obtenir une liste d'employeurs potentiels? Le répertoire des entreprises d'IMT en ligne permet de rechercher des entreprises de 5 employés et plus de la région par municipalité et par secteur d'activité. Cliquez [ici](#) pour y accéder.

[Abonnez-vous au bulletin](#)

Rédaction

Mme Marie-Josée Noël (en remplacement d'Alexandra Chabot, économiste régionale)
418 360-8661, poste 313

Collaboration

Mme Camée Queenton, technicienne en administration

Direction

Mme Anick Fournier
Directrice du marché du travail et des services spécialisés
Direction régionale de Services Québec de la Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Bureau de Services Québec de Carleton-sur-Mer

314, boul. Perron, bureau A
Carleton-sur-Mer (QC) G0C 1J0
418 364-3324
1 877 229-0541

Centre local d'emploi de Bonaventure

151, avenue de Grand-Pré
Bonaventure (QC) G0C 1E0
418 534-2823
1 855 875-9725

Centre local d'emploi du Rocher-Percé

101, rue Commerciale Ouest
Chandler (QC) G0C 1K0
418 689-2201
1 877 229-0540

Bureau de Services Québec de Pointe-à-la-Croix

136A, boulevard Interprovincial
Pointe-à-la-Croix (QC) G0C 1L0
418 788-3427
1 866 281-4544

Centre local d'emploi de La Côte-de-Gaspé

96, montée de Sandy Beach,
bureau 2.11
Gaspé (QC) G4X 2V5
418 360-8241
1 800 663-3647

Bureau de Services Québec de Sainte-Anne-des-Monts

39, boul. Ste-Anne Ouest
Sainte-Anne-des-Monts (QC) G4V 1R2
418 763-3391
1 800 663-3595

Centre local d'emploi des Îles-de-la-Madeleine

120, chemin de Gros-Cap
Cap-aux-Meules (QC) G4T 1K8
418 986-4411
1 855 272-3580

