

DONNÉES MENSUELLES SUR L'EMPLOI

Voici les plus récents résultats de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada. Les données de ces tableaux sont désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec en moyennes mobiles de trois mois.

Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine

	Variation en volume depuis :			Variation en % depuis :	
	Décembre 2018	Novembre 2018	Décembre 2017	Décembre 2018	Novembre 2018
Population active (000)	37,2	-0,6	-3,4	37,2	-0,6
Emploi (000)	32,9	0,4	-3,3	32,9	0,4
Temps plein (000)	26,0	0,3	-4,9	26,0	0,3
Temps partiel (000)	6,9	0,1	1,6	6,9	0,1
Chômage (000)	4,3	-1,0	-0,1	4,3	-1,0
Taux de chômage (%)	11,6	-2,4	0,7	11,6	-2,4
Taux d'activité (%)	48,9	-0,8	-4,1	48,9	-0,8
Taux d'emploi (%)	43,3	0,6	-4,0	43,3	0,6

Ensemble du Québec

	Variation en volume depuis :			Variation en % depuis :	
	Décembre 2018	Novembre 2018	Décembre 2017	Décembre 2018	Novembre 2018
Population active (000)	4 51,4	16,6	3,4	4 51,4	16,6
Emploi (000)	4 272,5	12,8	7,4	4 272,5	12,8
Temps plein (000)	3 466,5	18,1	4,0	3 466,5	18,1
Temps partiel (000)	806,1	-5,2	3,6	806,1	-5,2
Chômage (000)	242,8	3,7	-4,1	242,8	3,7
Taux de chômage (%)	5,4	0,1	-0,1	5,4	0,1
Taux d'activité (%)	64,4	0,2	-0,5	64,4	0,2
Taux d'emploi (%)	60,9	0,1	-0,5	60,9	0,1

Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#).



LEXIQUE DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Population active

Personnes de 15 ans et plus qui avaient un emploi ou étaient en chômage pendant la semaine de référence.

Personnes en emploi

Personnes qui travaillaient contre rémunération ou en vue d'un bénéfice. Un emploi est considéré à temps plein lorsqu'il comporte plus de 30 heures de travail par semaine.

Chômeuses et chômeurs

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

Taux d'activité

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

Taux de chômage

Nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active. Il est important de considérer ce qu'il advient de l'emploi et de la population active avant de tirer des conclusions en ce qui a trait à la variation du taux de chômage. En période de ralentissement économique, des chômeurs découragés peuvent quitter massivement la population active, ce qui fera diminuer le taux de chômage. À l'inverse, au moment d'une reprise, il n'est pas rare de voir de nombreux inactifs regagner le marché du travail, ce qui provoque une hausse du taux de chômage.

Taux d'emploi

Nombre de personnes en emploi exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Un accroissement du taux d'emploi signifie qu'une économie embauche un pourcentage plus élevé de sa population en âge de travailler.

$$\text{Taux d'activité} = (\text{Population active} / \text{Population de 15 ans et plus}) \times 100$$

$$\text{Taux de chômage} = (\text{Nombre de chômeurs} / \text{Population active}) \times 100$$

$$\text{Taux d'emploi} = (\text{Personnes en emploi} / \text{Population de 15 ans et plus}) \times 100$$



ACTUALITÉ RÉGIONALE

Ocean-Cam à la conquête des fonds marins

Des entrepreneurs de Rivière-au-Renard viennent de lancer Ocean-Cam, qui se spécialise dans les caméras sous-marines professionnelles. Après un premier plan de design technique et avec l'aide d'un consultant, l'entreprise débute la commercialisation. Pour le crevettier, l'installation de la nouvelle caméra s'est traduite par une augmentation nette de sa productivité.

Ocean-Cam commence à vendre ses équipements à des pêcheurs professionnels. Les débouchés pourraient même toucher la clientèle des scientifiques, océanographes et l'industrie œuvrant sur les plateformes de forage. Le démarrage semble prometteur et les idées fourmillent déjà pour continuer à améliorer leurs produits.

Source : [Gaspésie Nouvelles, 13 décembre 2018](#)

Le CRIQ encourage le virage 4.0 des usines de pêche

Il s'agit de la fusion des actifs physiques et numériques des usines qui permet de faire un suivi serré de leur efficacité. Pour le Centre de recherche industrielle du Québec, c'est un incontournable pour donner de l'information en temps réel pour aider à prendre des meilleures décisions, à mieux comprendre la productivité et voir où vous êtes moins efficaces et comment s'améliorer.

Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre, la robotique collaborative s'impose dans les chaînes de production automatisées. C'est un robot qui va interagir près de l'être humain, donc il va collaborer avec l'être humain qui va pouvoir le programmer facilement avec un mouvement de la main pour lui apprendre à faire un geste répétitif.

Source : [CFIM, 18 décembre 2018](#)

Bientôt une marque Algues du Québec?

Les algues des Îles sont de qualité mais en quantité insuffisante pour percer de nouveaux marchés. Toutefois, leur commercialisation n'est pas à écarter. Il faudra analyser davantage leur potentiel. Les algues ont été introduites au Québec par les marchés asiatiques avec la venue des sushis et des salades d'algues. C'est un marché important. Les algues du Québec, notamment celles de la Gaspésie, seront davantage présentes sur les marchés d'ici quelques années.

Merinov et GIMXPORT travaillent à une stratégie de développement de marchés, sur le plan alimentaire et pour les cosmétiques. Tant l'archipel que la province possède un avantage sur l'Asie pour la production, soit la pureté de ses eaux.

Source : [CFIM, 28 décembre 2018](#)

Choc Événements, nouvel organisateur d'activités en Haute-Gaspésie

Choc Événements, un nouvel organisme à but non lucratif en Haute-Gaspésie, est né d'une volonté d'entrepreneurs locaux de développer des activités qui vont profiter à la région et aura pour mission d'organiser des activités sportives et culturelles. On prévoit embaucher jusqu'à cinq personnes dès la première année, sans compter les travailleurs nécessaires aux événements ponctuels. Source : [Radio-Canada, 12 décembre 2018](#)



OFFRES D'EMPLOI

Voici les professions les plus souvent signalées sur Placement en ligne le mois dernier.

En décembre 2018, les employeurs ont signalé 383 postes vacants comparativement à 416 en décembre 2017.

Pour consulter les postes disponibles ou inscrire une offre d'emploi, visitez le site [Placement en ligne](#).

Top 10 des postes vacants		
1	Manœuvres dans la transformation du poisson et des fruits de mer	76
2	Autres préposés aux services d'information et aux services à la clientèle	38
3	Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière	23
4	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	21
5	Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs en formation professionnelle	19
6	Chefs	13
7	Aides familiaux résidents, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	13
8	Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	10
9	Directeurs de la construction	7
10	Cuisiniers	7

Gestion	
Directeurs de la construction	7
Cadres supérieurs - santé, enseignement, services sociaux et communautaires et associations mutuelles	2
Directeurs - commerce de détail et de gros	2

Formation universitaire	
Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs en formation professionnelle	19
Pharmaciens	6
Travailleurs sociaux	3

Formation collégiale ou professionnelle	
Chefs	13
Cuisiniers	7
Adjoints administratifs	6

Formation niveau secondaire	
Autres préposés aux services d'information et aux services à la clientèle	38
Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière	23
Matelots de pont sur les bateaux de pêche	21

Aucune formation spécifique	
Manœuvres dans la transformation du poisson et des fruits de mer	76
Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	10
Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	5

De plus, nos agents repèrent continuellement des offres d'emploi non publiées sur Placement en ligne.

Informez-vous à l'un de nos bureaux pour connaître les 20 postes supplémentaires recensés en décembre 2018!



La Classification nationale des professions (CNP) 2016

Il s'agit d'une méthode de classification des professions du marché du travail canadien et un cadre organisationnel accepté à l'échelle nationale. Les données sont établies à partir de recherches continues et des consultations sur les professions, afin d'y intégrer des nouvelles informations.

Ces données jouent un rôle crucial dans la production de renseignements sur le marché du travail et les carrières, le développement des compétences, les prévisions sur les professions, l'analyse de l'offre et de la demande de main-d'œuvre, l'équité en matière d'emploi et de nombreux autres programmes et services.

Tous les dix ans, des changements structurels qui affectent le cadre, tel que la création de nouvelles classes, sont considérés. Pour en connaître davantage sur cet outil consulté par beaucoup d'intervenants sur le marché du travail, visitez [Introduction CNP 2016](#).

[Abonnez-vous au bulletin](#)

Rédaction

Mme Marie-Josée Noël (en remplacement d'Alexandra Chabot, économiste régionale)
418 360-8661, poste 313

Collaboration

Mme Camée Queenton, technicienne en administration

Direction

Mme Anick Fournier
Directrice du marché du travail et des services spécialisés
Direction régionale de Services Québec de la Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Bureau de Services Québec de Carleton-sur-Mer

314, boulevard Perron, bureau A
Carleton-sur-Mer (QC) G0C 1J0
418 364-3324
1 877 229-0541

Centre local d'emploi de Bonaventure

151, avenue de Grand-Pré
Bonaventure (QC) G0C 1E0
418 534-2823
1 855 875-9725

Centre local d'emploi du Rocher-Percé

101, rue Commerciale Ouest
Chandler (QC) G0C 1K0
418 689-2201
1 877 229-0540

Bureau de Services Québec de Pointe-à-la-Croix

136A, boulevard Interprovincial
Pointe-à-la-Croix (QC) G0C 1L0
418 788-3427
1 866 281-4544

Centre local d'emploi de La Côte-de-Gaspé

96, montée de Sandy Beach,
bureau 2.11
Gaspé (QC) G4X 2V5
418 360-8241
1 800 663-3647

Bureau de Services Québec de Sainte-Anne-des-Monts

39, boulevard Ste-Anne Ouest
Sainte-Anne-des-Monts (QC) G4V 1R2
418 763-3391
1 800 663-3595

Centre local d'emploi des Îles-de-la-Madeleine

120, chemin de Gros-Cap
Cap-aux-Meules (QC) G4T 1K8
418 986-4411
1 855 272-3580

