

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

LANAUDIÈRE



imt
Information sur le
marché du travail

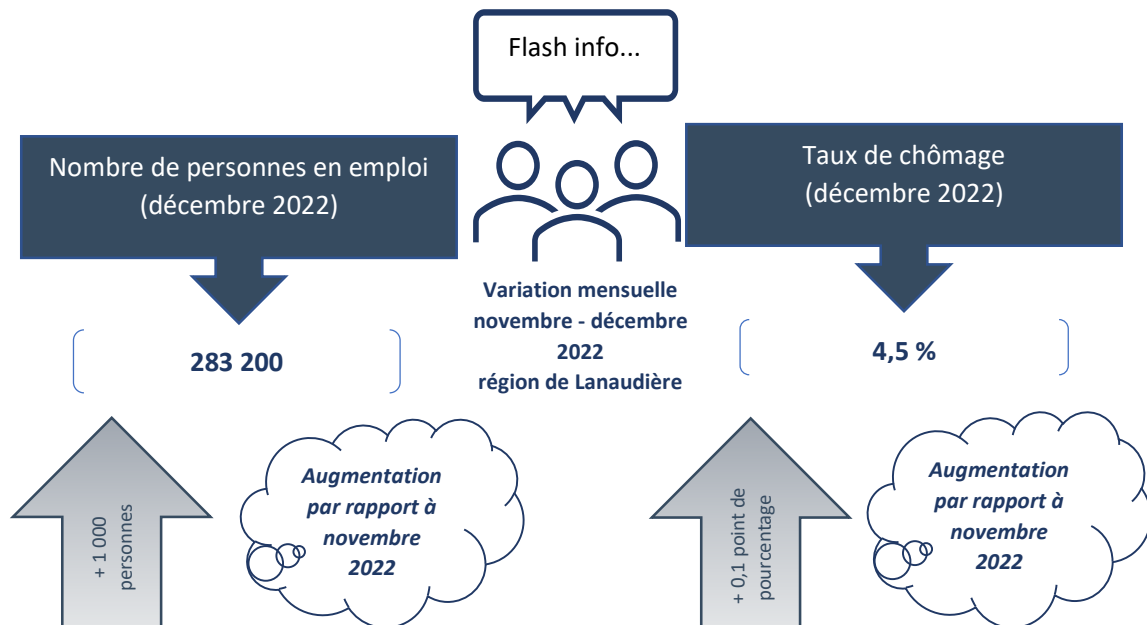


Décembre
2022

Données
mensuelles

CONTENU DU BULLETIN

- ✓ Flash info: Les données à retenir pour décembre 2022
- ✓ Le bilan migratoire pour 2021-2022, région de Lanaudière
- ✓ Québec Emploi, les données de décembre 2022
- ✓ Postes vacants par niveau de compétence
- ✓ Projets d'investissement
- ✓ Tableaux de données de l'Enquête sur la population active
- ✓ Définitions et méthodologie
- ✓ Pour nous contacter



BILAN MIGRATOIRE 2021-2022 POUR LA RÉGION DE LANAUDIÈRE

La migration interrégionale, phénomène qui continue de prendre de l'ampleur, est l'un des facteurs importants qui agissent sur la croissance démographique d'une région. Dans ce bulletin, nous présenterons les nouvelles données de l'année 2021-2022 portant sur les migrations interrégionales dans la région de Lanaudière. Une emphase sera mise sur ses différentes municipalités régionales de comté (MRC).

Bilan migratoire de Lanaudière avec les autres régions du Québec

Comme les années précédentes, le solde migratoire de la région¹ demeure positif et se classe au deuxième rang des régions (6 367 personnes) en volume derrière la région des Laurentides (7 200 personnes). Ce solde est moins élevé que le solde record de 2020-2021 — année teintée des effets de la pandémie sur les mouvements interrégionaux — qui s'établissait à 8 385 personnes.

Au cours de l'année 2021-2022, la région de Lanaudière a enregistré un gain de 21 935 personnes et des pertes de 15 568 personnes. Il faut noter que la région se classe au premier rang pour ce qui est du taux net² de migration interrégional (1,2 %).

Solde migratoire interrégional, Lanaudière avec les autres régions administratives du Québec 2021-2022

Région administrative	Solde migratoire des régions avec Lanaudière
Montréal	6 624
Laval	1 373
Montérégie	640
Nord-du-Québec	-12
Outaouais	-15
Laurentides	-47
Côte-Nord	-49
Abitibi-Témiscamingue	-63
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	-131
Chaudière-Appalaches	-146
Saguenay-Lac-Saint-Jean	-151
Centre-du-Québec	-153
Bas-Saint-Laurent	-232
Estrie	-235
Capitale-Nationale	-339
Mauricie	-697

Source : Institut de la statistique du Québec, exploitation du fichier d'inscription des personnes assurées (FIPA) et de la région de l'assurance maladie du Québec (RAMQ), janvier 2023

La majeure partie des gains nets de la région proviennent de Montréal (6 624) et de ces régions adjacentes, Laval (1 373) et Montérégie (640). La région a eu le plus de pertes de résidents au profit de la Mauricie (- 697) et de la Capitale-Nationale (- 339).

1 Ce solde est constitué des pertes ou des gains nets d'une région administrative dans ses échanges migratoires avec chacune des autres régions administratives. Un solde migratoire positif indique qu'il y a eu plus d'arrivées dans la région que de départs donc un gain net de résidents dans la région. Un solde migratoire négatif indique que plus de Lanaudois ont quitté vers une autre région donc une perte nette de résidents au profit d'une autre région.

2 Le taux net de migration interrégionale représente la part de la population qui a changé de région administrative de résidence au cours d'une année donnée. Il se calcule en rapportant le nombre de migrants interrégionaux d'une année à la population en début d'année.

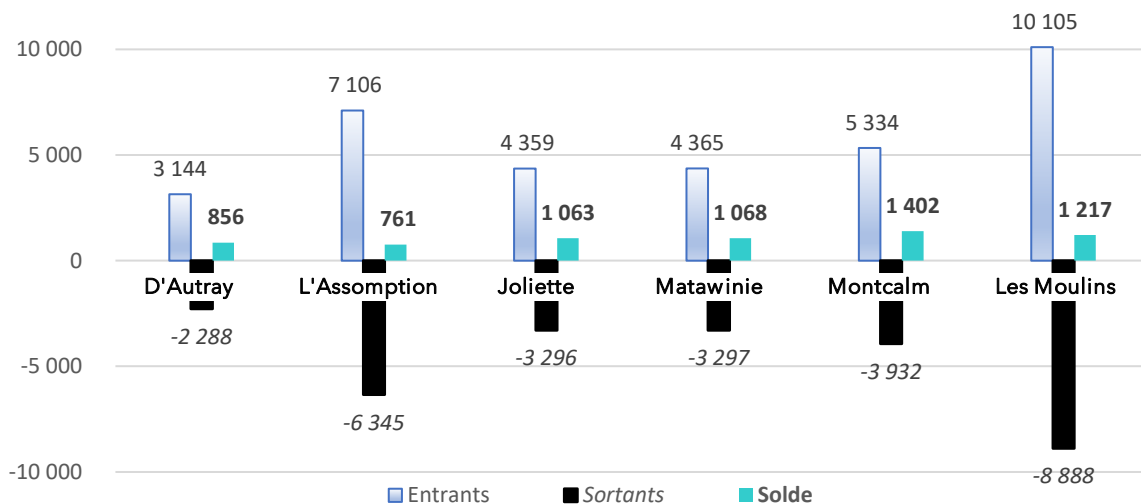
Solde migratoire dans les MRC

Toutes les MRC de la région ont fait énormément de gains durant l'année 2021-2022.

La MRC de Montcalm a enregistré plus d'arrivées, mais moins de départs que les autres MRC ce qui entraîne un bilan migratoire plus élevé (1 402 personnes) comparé aux autres MRC de la région. Elle est suivie de la MRC des Moulins (1 217) et de la MRC de Matawinie (1 068).

Les départs des résidents ont été plus élevés dans la MRC des Moulins et de L'Assomption. La MRC de L'Assomption, même si elle a enregistré beaucoup d'arrivées (7 106 personnes), elle a toutefois perdu beaucoup de résidents (6 345). Son solde migratoire est de 761 le moins élevé parmi les six MRC.

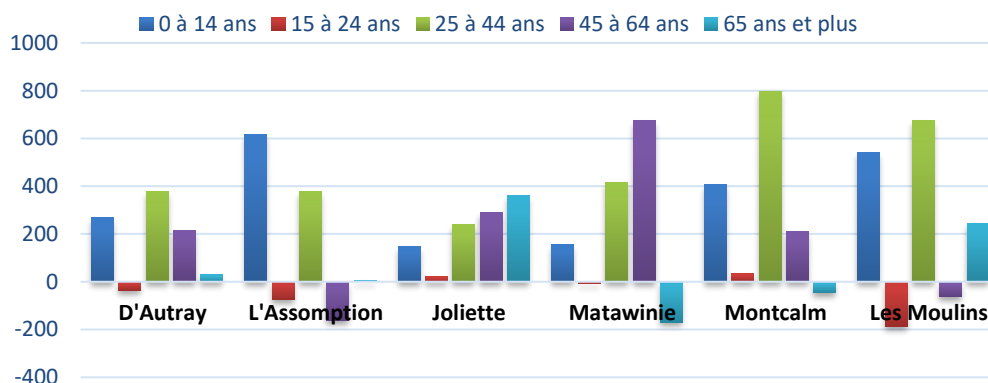
Nombre d'entrants, de sortants et soldes migratoires internes des MRC, Lanaudière, 2021-2022



Source : Institut de la statistique du Québec, exploitation du Fichier d'inscription des personnes assurées (FIPA) et de la régie de l'assurance maladie du Québec (RAMQ), janvier 2023

Dans le graphique ci-dessous, on voit que la plupart des sortants de la MRC de L'Assomption se retrouvent dans le groupe des 45 à 64 ans. Ceux de la MRC des Moulins sont majoritairement des jeunes de 15 à 24 ans qui migrent probablement pour les études. Les soldes les plus élevés sont chez les 0 à 14 ans et les 25 à 44 ans : **la région semble attirer les jeunes familles.**

Solde migratoire interne des MRC de Lanaudière selon les groupes d'âge



Source : Institut de la statistique du Québec, exploitation du fichier d'inscription des personnes assurées (FIPA) et de la régie de l'assurance maladie du Québec (RAMQ), janvier 2023

Conclusion :

Les données de 2021-2022 du bilan migratoire de la région indiquent que la tendance à l'étalement urbain se poursuit. Le déplacement des grands centres (Montréal, Laval) vers la région de Lanaudière a été aussi important que pour les années précédentes. Quand bien même la région de Lanaudière a fait des gains importants, elle a également subi des pertes significatives. Toutefois, son solde migratoire interrégional demeure positif, et ce dans chacune de ses MRC.

Le bulletin annuel 2022, qui présente les chiffres annuels de l'évolution de l'emploi, la population active et du chômage pour la région suivra sous peu.

QUÉBEC EMPLOI

Faire un petit tour sur Québec Emploi		C'est un incontournable		En décembre 2022, le nombre de postes vacants signalés dans la région de Lanaudière et au Québec excède de beaucoup celui des candidatures.		
CANDIDATURES						
	Décembre 2022	Cumulatif 2022-2023	Étudiant	Cumulatif 2022-2023	Stage	Cumulatif 2022-2023
Lanaudière	116	1 348	26	223	2	14
Ensemble du Québec	2 824	28 090	504	6 352	37	469
POSTES VACANTS SIGNALÉS						
	Décembre 2022	Cumulatif 2022-2023	Étudiant	Cumulatif 2022-2023	Stage	Cumulatif 2022-2023
Lanaudière	633	8 959	11	392	---	5
Ensemble du Québec	15 313	206 306	1 001	15 131	28	384

Source : Ministère du Travail de l'emploi et de la Solidarité sociale, Direction ressources externes, du placement et des mandats spéciaux, janvier 2023.

QUÉBEC EMPLOI (SUITE)

**Répartition des principaux postes vacants selon le niveau de compétence Lanaudière
(1^{er} au 31 décembre 2022)**

	Nombre	Part relative sur total des postes vacants
Gestion		
0621-Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros	8	1,3 %
0711-Directeurs/directrices de la construction	4	0,6 %
Professionnel		
4152-Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	37	5,8 %
3012-Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	20	3,2 %
Technique		
3233-Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	30	4,7 %
4215-Instructeurs/institutrices pour personnes ayant une déficience	30	4,7 %
Intermédiaire		
4412-Aides familiaux résidents/aides familiales résidentes, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	69	10,9 %
6421-Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	36	5,7 %
Élémentaire		
6731-Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	55	8,7 %
6711-Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	37	5,8 %

Source : Ministère du Travail de l'emploi et de la Solidarité sociale, Direction ressources externes, du placement et des mandats spéciaux, janvier 2023.

Top 10 des postes vacants signalés pour décembre 2022 dans Lanaudière

1	4412-Aides familiaux résidents/aides familiales résidentes, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	69
2	6731-Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	55
3	4152-Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	37
4	6711-Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	37
5	6421-Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	36
6	3233-Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	30
7	3413-Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	30
8	3414-Autre personnel de soutien des services de santé	30
9	4215-Instructeurs/institutrices pour personnes ayant une déficience	30
10	3012-Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	20

Source : Ministère du Travail de l'emploi et de la Solidarité sociale, Direction ressources externes, du placement et des mandats spéciaux, janvier 2023.

PROJETS D'INVESTISSEMENT ET CRÉATION D'EMPLOIS

<p>MRC de D'Autray</p> <p>Nom : Familiprix</p> <p>Investissement : ND</p> <p>Description : Ouverture d'une pharmacie Familiprix à Lavaltrie. Création d'une dizaine d'emplois.</p> <p>Source : L'Action D'Autray Date : 2022-12-21</p>	<p>MRC de Joliette</p> <p>Nom : Mélymax</p> <p>Investissement : 7,5 M\$</p> <p>Description : Cette entreprise de Joliette se spécialise dans la fabrication de portes en acier. Elle annonce d'importants travaux d'agrandissement. Elle doublera sa capacité de production et la chaîne de production sera renforcée. De nouveaux équipements numériques seront installés.</p> <p>Source : Mon Joliette Date : 2022-12-21</p>
<p>MRC de L'Assomption</p> <p>Nom : Fromagerie Champêtre inc.</p> <p>Investissement : 2,3 M\$</p> <p>Description : Cette usine de Repentigny annonce un investissement de 2,3 M\$. Elle compte, ainsi, faire l'achat d'équipements et réaménager ses locaux afin de simplifier la planification et l'exécution des différentes étapes de production. Les travaux s'échelonneront sur 10 mois.</p> <p>Source : Mon Joliette Date : 2022-12-02</p>	<p>MRC des Moulins</p> <p>Nom : Restaurant Cucina Di Papa</p> <p>Investissement : ND</p> <p>Description : Ouverture de ce restaurant qui était auparavant situé à Terrebonne. Il a maintenant pignon sur rue à Mascouche. Création estimée d'une dizaine d'emplois.</p> <p>Source : La Revue Date : 2022-11-02</p>
<p>MRC de Matawinie</p> <p>Nom : Restaurant St-Hubert</p> <p>Investissement : ND</p> <p>Description : Ouverture à Saint-Donat d'un restaurant St-Hubert. Il offre un concept entre la salle à manger et le St-Hubert Express. En été, il y aura une terrasse de 25 à 30 places en plus des 24 places à l'intérieur.</p> <p>Source : Info du Nord St-Agathe Date : 2022-12-05</p>	<p>MRC de Montcalm</p> <p>Nom : Centre de la petite enfance Tirelou</p> <p>Investissement : ND</p> <p>Description : On annonce que des travaux devraient débiter sous peu à la Garderie de la petite enfance Tirelou. Ces travaux permettront d'offrir 31 places supplémentaires aux 49 déjà en places. Création certaine d'emplois.</p> <p>Source : Indicateur des projets au Québec Date : 2022-11-30</p>

PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Données produites par la Direction de l'Analyse et de l'information sur le marché du travail, Emploi-Québec

AVERTISSEMENT

MISE EN GARDE

Les données de l'*Enquête sur la population active* (EPA) de Statistique Canada du mois de décembre 2022 sont à considérer avec précaution en raison de la volatilité des données mensuelles et de la baisse du taux de réponse observée depuis le début de la pandémie. Les données diffusées aujourd'hui portent sur la semaine du 4 au 10 décembre 2022 (semaine de référence).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Décembre 2022	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Novembre 2022	Décembre 2021	Novembre 2022	Décembre 2021
Population active (000)	4 611,1	14,4	41,5	0,3	0,9
Emploi (000)	4 427,9	19,5	83,4	0,4	1,9
Emploi à temps plein (000)	3 628,9	24,7	71,3	0,7	2,0
Emploi à temps partiel (000)	799,0	-5,2	12,0	-0,6	1,5
Chômage (000)	183,2	-5,1	-41,9	-2,7	-18,6
Taux de chômage (%)	4,0	-0,1	-0,9
Taux d'activité (%)	64,1	0,1	-0,1
Taux d'emploi (%)	61,6	0,2	0,5

... Nayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Région de Lanaudière : caractéristiques de la population active

	Décembre 2022	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Novembre 2022	Décembre 2021	Novembre 2022	Décembre 2021
Population active (000)	296,6	1,4	21,2	0,5	7,7
Emploi (000)	283,2	1,0	20,5	0,4	7,8
Emploi à temps plein (000)	235,5	2,4	17,2	1,0	7,9
Emploi à temps partiel (000)	47,7	-1,4	3,3	-2,9	7,4
Chômage (000)	13,4	0,4	0,7	3,1	5,5
Taux de chômage (%)	4,5	0,1	-0,1
Taux d'activité (%)	68,4	0,3	4,2
Taux d'emploi (%)	65,3	0,2	4,0

... Nayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Région de Lanaudière : caractéristiques de la population active

	Décembre 2022	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Novembre 2022	Décembre 2021	Novembre 2022	Décembre 2021
Population active (000)	296,6	1,4	21,2	0,5	7,7
Emploi (000)	283,2	1,0	20,5	0,4	7,8
Emploi à temps plein (000)	235,5	2,4	17,2	1,0	7,9
Emploi à temps partiel (000)	47,7	-1,4	3,3	-2,9	7,4
Chômage (000)	13,4	0,4	0,7	3,1	5,5
Taux de chômage (%)	4,5	0,1	-0,1
Taux d'activité (%)	68,4	0,3	4,2
Taux d'emploi (%)	65,3	0,2	4,0

... Nayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Population active

Population civile de 15 ans et plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissements) qui, durant la semaine de référence de l'enquête, était occupée ou en chômage.

Personnes en emploi (personnes occupées)

Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence, ont fait un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail.

Emploi à temps plein

L'emploi à temps plein tient compte des personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

Emploi à temps partiel

L'emploi à temps partiel tient compte des personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

Personnes en chômage (chômeurs)

Les chômeurs sont les personnes qui, durant la semaine de référence, étaient disponibles pour travailler et avaient été mises à pied temporairement, avaient cherché un emploi au cours des quatre dernières semaines ou devaient commencer un emploi au cours des quatre prochaines semaines.

Taux d'activité

Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population de 15 ans et plus.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Taux de chômage

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux d'emploi

Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

UNE ADRESSE À RETENIR :
<https://www.quebec.ca/emploi/metiers-professions>

Pour abonnement ou changement d'adresse :

Contactez Céline Lord au 450 752-6888 poste 243

ou par courriel à : celine.lord@servicesquebec.gouv.qc.ca



Réalisation :

Direction régionale de Services Québec Lanaudière
40 rue Gauthier Sud, bureau 2000
Joliette (Québec), J6E 4J4

Direction :

Myriam Chambron, directrice du marché du travail et des services spécialisés (DMTSS)

Analyse et rédaction :

Afi Lassi Assimaidou, économiste responsable de la diffusion sur le marché du travail

Contribution :

Jonathan Dupuis, économiste

Catherine Lord, conseillère régionale en planification, partenariat et reddition de comptes

Soutien technique et mise en page :

Céline Lord, technicienne en information sur le marché du travail

Conception des tableaux de l'Enquête sur la population active :

Emploi-Québec

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

Omar Choucair, Coordonnateur et gestionnaire de projets

Lamara Yadel, Analyste en informatique

