

# BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

*LANAUDIÈRE*



**imt**  
Information sur le  
marché du travail



Janvier  
2023

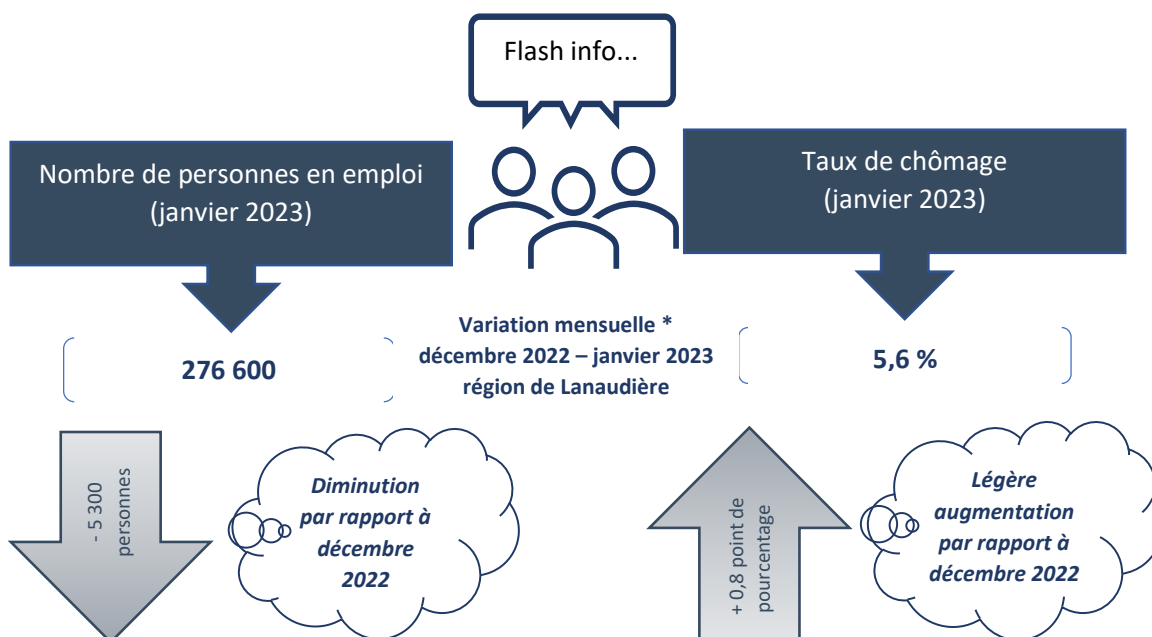
Données  
mensuelles

## CONTENU DU BULLETIN

- ✓ Flash info: Les données à retenir pour janvier 2023
- ✓ Les postes vacants dans la région de Lanaudière
- ✓ Québec Emploi données de janvier 2023
- ✓ Postes vacants par niveau de compétence
- ✓ Projets d'investissement
- ✓ Tableaux de données de l'Enquête sur la population active
- ✓ Définitions et méthodologie
- ✓ Pour nous contacter

### \* AVERTISSEMENT

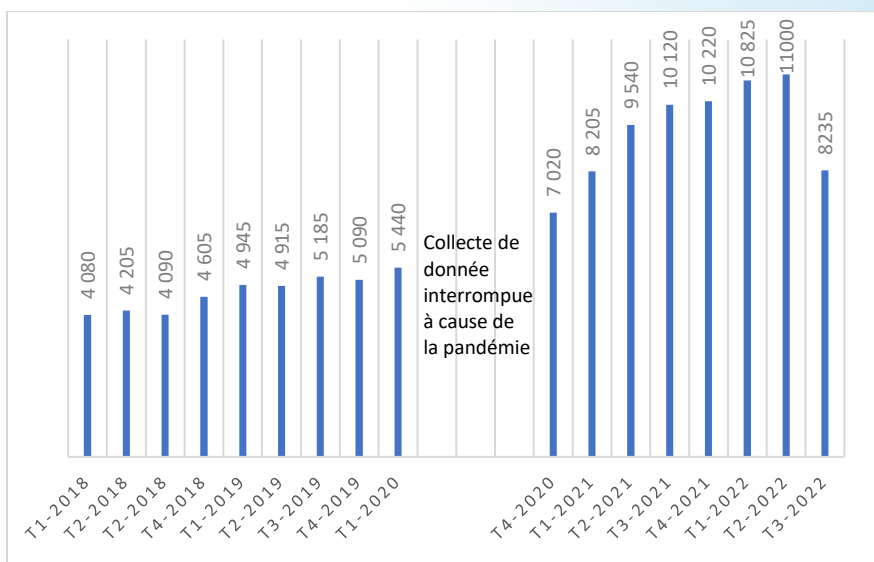
*Note : Le 30 janvier 2023, Statistique Canada a diffusé une révision des données (mensuelles et annuelles) de l'Enquête sur la population active, pour tenir compte, entre autres, de la plus récente norme (la Classification nationale des professions (CNP) 2021). Les données présentées dans ce document tiennent compte de cette révision.*



## Postes vacants dans la région de Lanaudière

L'Enquête sur les postes vacants et les salaires de Statistique Canada rend disponible trimestriellement de l'information à l'égard des postes vacants, des salaires et de leur évolution dans le temps. Dans le bulletin de ce mois, nous analyserons l'évolution des postes vacants dans la région de Lanaudière.

### Évolution du nombre des postes vacants<sup>1</sup> depuis le 1<sup>er</sup> trimestre 2018 au 3<sup>e</sup> trimestre 2022



Depuis le début de la pandémie, le nombre de postes vacants dans la région de Lanaudière a connu une importante progression. Au troisième trimestre 2022, on enregistre une première baisse notable. Il s'établissait à 8 235, soit une baisse de 25,1%

Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants, premier trimestre 2018 au troisième trimestre 2022, données désaisonnalisées.

### Variation des postes vacants du 3<sup>e</sup> trimestre 2021 au 3<sup>e</sup> trimestre 2022

| Ensemble du Québec et régions de la RMR de Montréal | Variation entre le 3 <sup>e</sup> trimestre de 2021 et 2022 | Taux de postes vacants <sup>2</sup> |
|---|---|-------------------------------------|
| Ensemble du Québec                                  | 2,6 %   | 5,8 %                               |
| Montréal  | 5,5 %   | 6,0 %                               |
| Montréal  | 2,7 %   | 5,5 %                               |
| Laval   | -14,9 %   | 5,3 %                               |
| Lanaudière  | -18,6 %   | 4,7 %                               |
| Laurentides   | 8,2 %   | 6,9 %                               |

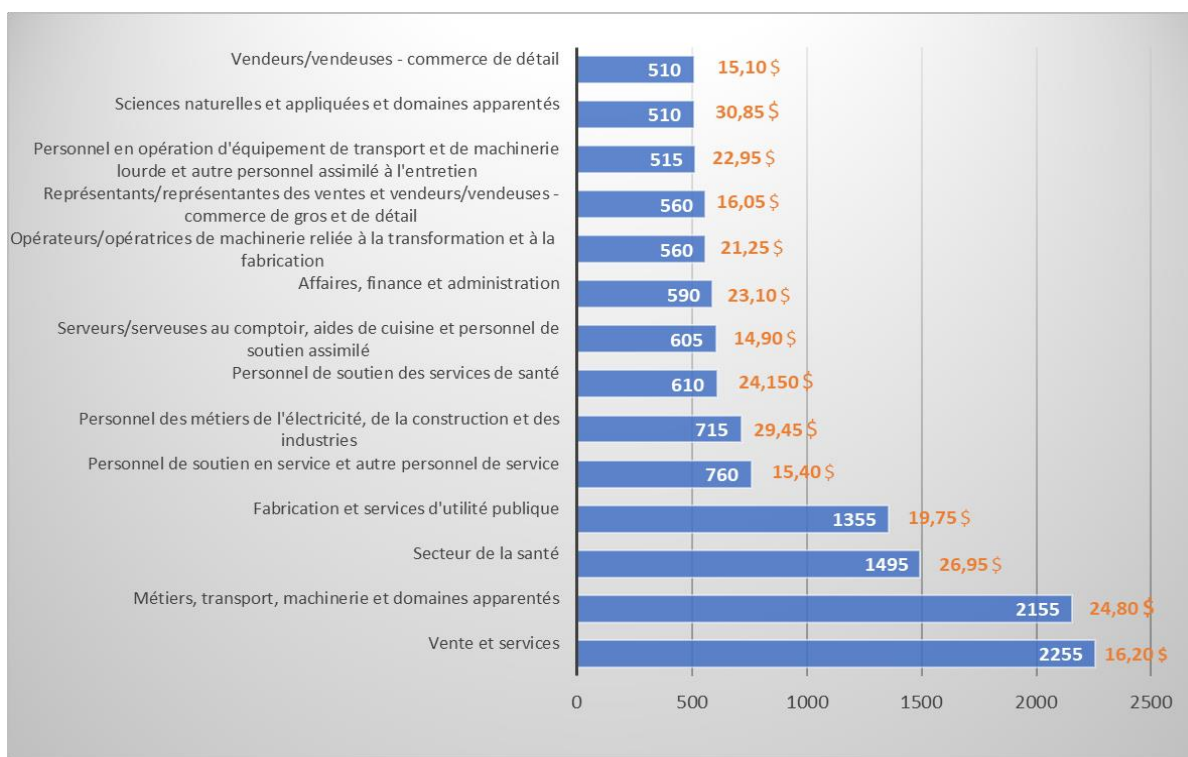
Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants, troisième trimestre 2021 au troisième trimestre 2022, données désaisonnalisées.

1 Un poste est vacant s'il satisfait aux trois conditions suivantes : il est vacant à la date de référence (première journée du mois) ou le deviendra au cours du mois; il y a des tâches à accomplir durant le mois pour le poste en question; et l'employeur cherche activement à recruter à l'extérieur de l'organisation afin de pourvoir le poste.

2 Le taux de postes vacants correspond au nombre de postes vacants exprimé en pourcentage de la demande de travail.

La région de Lanaudière a connu la plus forte baisse enregistrée au sein de la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal suivie de la région de Laval entre le 3<sup>e</sup> trimestre de 2021 et 2022. Quant au taux des postes vacants, il s'établit à 4,7 % au 3<sup>e</sup> trimestre 2022. C'est une diminution de 1,5 point de pourcentage par rapport au même trimestre de 2021. Les régions qui affichent les plus hauts taux dans la RMR de Montréal sont Laurentides (6,9 %) et Montérégie (6,0 %). Selon les données non désaisonnalisées de l'enquête, le salaire offert en moyenne pour ces postes vacants a augmenté dans la région, passant de 19,30 \$ à 22,55 \$ l'heure (+16,8 %) entre les 3<sup>es</sup> trimestres de 2021 et de 2022. Dans l'ensemble du Québec, il a augmenté de 9,2 % et atteint 23,70 \$ l'heure.

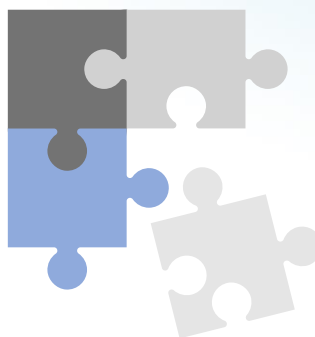
**Répartition des postes vacants selon les professions et les salaires horaires moyen**  
**(3<sup>e</sup> trimestre 2022)**



Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants, troisième trimestre 2021 au troisième trimestre 2022, données non désaisonnalisées.

**En résumé**

On note une diminution du nombre de postes vacants dans la région de Lanaudière au 3<sup>e</sup> trimestre de 2022 pour la première fois depuis le début de la pandémie, même s’il demeure plus élevé que la période d’avant pandémie. De plus, le salaire moyen de ces postes a augmenté dans presque toutes les professions entre le 3<sup>e</sup> trimestre de 2021 et 2022.



**QUÉBEC EMPLOI**

| Faire un petit tour sur Québec Emploi  |              | C'est un incontournable |          |                     |       |                     |
|--|--------------|-------------------------|----------|---------------------|-------|---------------------|
| En janvier 2023, le nombre de postes vacants signalés dans la région de Lanaudière et au Québec excède de beaucoup celui des candidatures. |              |                         |          |                     |       |                     |
| CANDIDATURES   |              |                         |          |                     |       |                     |
|  | Janvier 2023 | Cumulatif 2022-2023     | Étudiant | Cumulatif 2022-2023 | Stage | Cumulatif 2022-2023 |
| Lanaudière   | 215          | 1 564                   | 27       | 250                 | 4     | 17                  |
| Ensemble du Québec   | 4 567        | 32 675                  | 1 052    | 7 391               | 83    | 547                 |
|  | Janvier 2023 | Cumulatif 2022-2023     | Étudiant | Cumulatif 2022-2023 | Stage | Cumulatif 2022-2023 |
| Lanaudière   | 845          | 9 809                   | 27       | 419                 | 1     | 6                   |
| Ensemble du Québec   | 21 418       | 227 763                 | 2 185    | 17 281              | 80    | 464                 |

Source : Ministère du Travail de l’emploi et de la Solidarité sociale, Direction ressources externes, du placement et des mandats spéciaux, février 2023.

**QUÉBEC EMPLOI (SUITE)**

**Répartition des principaux postes vacants selon le niveau de compétence Lanaudière  
(1<sup>er</sup> au 31 janvier 2023)**

|   | Nombre | Part relative sur total des postes vacants |
|---|--------|--|
| <b>Gestion</b>  |        |  |
| 0621-Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros   | 15     | 1,8 %                                      |
| 0711-Directeurs/directrices de la construction  | 8      | 0,9 %                                      |
| <b>Professionnel</b>  |        |  |
| 4152-Travailleurs sociaux/travailleuses sociales  | 6      | 0,7 %                                      |
| 1111-Vérificateurs/vérificatrices et comptables   | 2      | 0,2 %                                      |
| <b>Technique</b>  |        |  |
| 7246-Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications           | 45     | 5,3 %                                      |
| 4214-Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aide-éducatrices de la petite enfance                     | 38     | 4,5 %                                      |
| <b>Intermédiaire</b>  |        |  |
| 6421-Vendeurs/vendeuses - commerce de détail  | 45     | 5,3 %                                      |
| 7512-Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun | 32     | 3,8 %                                      |
| <b>Élémentaire</b>  |        |  |
| 7611-Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction  | 69     | 8,2 %                                      |
| 6711-Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé                    | 25     | 3,0 %                                      |

Source : Ministère du Travail de l'emploi et de la Solidarité sociale, Direction ressources externes, du placement et des mandats spéciaux, février 2023.

| Top 10 des postes vacants signalés pour janvier 2023 dans Lanaudière |   |    |
|--|---|----|
| 1  | 7611-Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction  | 69 |
| 2  | 6421-Vendeurs/vendeuses - commerce de détail  | 45 |
| 3  | 7246-Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications                   | 45 |
| 4  | 4214-Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance                            | 38 |
| 5  | 7512-Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun         | 32 |
| 6  | 4411-Gardiens/gardiennes d'enfants en milieu familial   | 31 |
| 7  | 3413-Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires | 30 |
| 8  | 6711-Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé                            | 25 |
| 9  | 8431-Ouvriers/ouvrières agricoles   | 25 |
| 10   | 6611-Caissiers/caissières   | 21 |

Source : Ministère du Travail de l'emploi et de la Solidarité sociale, Direction ressources externes, du placement et des mandats spéciaux, février 2023.

**PROJETS D'INVESTISSEMENT ET CRÉATION D'EMPLOIS**

|  |  |
|--|--|
| <p><b>MRC de D'Autray</b></p> <p><b>Nom :</b> Fromagerie Victoria</p> <p><b>Investissement :</b><br/>Non disponible</p> <p><b>Description :</b><br/>C'est tout près de l'avenue Gilles-Villeneuve qu'a débuté la construction de la nouvelle Fromagerie Victoria. L'établissement offrira également un espace restaurant. Création d'emplois assurée.</p> <p><b>Source :</b><br/>Fromagerievictoria.com</p> <p><b>Date :</b> 2022-12-06</p>              | <p><b>MRC de Joliette</b></p> <p><b>Nom :</b> Ville de Joliette</p> <p><b>Investissement :</b><br/>14 M\$</p> <p><b>Description :</b><br/>La Ville de Joliette annonce d'importants travaux de réfection sur le boulevard Base-de-Roc au cours de l'été 2023. On y mettra en place un nouveau réseau d'égout pluvial. Coûts estimés à 14 M\$.</p> <p><b>Source :</b><br/>Mon Joliette</p> <p><b>Date :</b> 2022-12-15</p>                      |
| <p><b>MRC de L'Assomption</b></p> <p><b>Nom :</b> Paroisse de Saint-Sulpice</p> <p><b>Investissement :</b><br/>10 M\$</p> <p><b>Description :</b><br/>La Paroisse de Saint-Sulpice ira de l'avant avec son projet de construction d'un bâtiment municipal regroupant l'hôtel de ville, la caserne et le garage municipal. Investissement de 10 M\$.</p> <p><b>Source :</b><br/>Hebdo Rive Nord</p> <p><b>Date :</b> 2022-12-13</p>                       | <p><b>MRC des Moulins</b></p> <p><b>Nom :</b> Quartier 7</p> <p><b>Investissement :</b><br/>90 M\$</p> <p><b>Description :</b><br/>La 9<sup>e</sup> phase de ce projet devrait bientôt être lancée. En tout, Quartier 7 comptera 559 condominiums haut de gamme qui seront situés en face de la gare de Mascouche. Coût total estimé à 90 M\$.</p> <p><b>Source :</b><br/>Indicateur des projets au Québec</p> <p><b>Date :</b> 2022-12-31</p> |
| <p><b>MRC de Matawinie</b></p> <p><b>Nom :</b> Cité Nature Saint-Donat</p> <p><b>Investissement :</b><br/>25 M\$</p> <p><b>Description :</b><br/>On annonce que les travaux de la 2e phase de ce projet devraient débuter dans les prochaines semaines. En tout, 93 minimaisons urbaines seront construites sur le chemin Hector-Bilodeau à Saint-Donat.</p> <p><b>Source :</b><br/>Indicateur des projets au Québec</p> <p><b>Date :</b> 2022-12-31</p> | <p><b>MRC de Montcalm</b></p> <p><b>Nom :</b> Restaurant Le Saint-Liguori</p> <p><b>Investissement :</b><br/>Non disponible</p> <p><b>Description :</b><br/>Ouverture d'un restaurant se spécialisant dans les déjeuners et les dîners à Saint-Liguori. Création de 5 à 10 emplois.</p> <p><b>Source :</b><br/>L'Express Montcalm</p> <p><b>Date :</b> 2023-01-11</p>  |



## PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Données produites par la Direction de l'Analyse et de l'information sur le marché du travail, Emploi-Québec

### AVERTISSEMENT

#### AVERTISSEMENT

Note : Le 30 janvier 2023, Statistique Canada a diffusé une révision des données (mensuelles et annuelles) de l'Enquête sur la population active, pour tenir compte, entre autres, de la plus récente norme (la Classification nationale des professions (CNP) 2021). Les données présentées dans ce document tiennent compte de cette révision.

**Mise en garde :** Les données de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada du mois de janvier 2023 sont à considérer avec précaution en raison de la volatilité des données mensuelles et de la baisse du taux de réponse observée depuis le début de la pandémie. Les données diffusées aujourd'hui portent sur la semaine du 15 au 21 janvier 2023 (semaine de référence).

#### Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

|                              | Janvier 2023 | Variation en volume depuis |              | Variation en % depuis |              |
|------------------------------|--------------|----------------------------|--------------|-----------------------|--------------|
|                              |              | Décembre 2022              | Janvier 2022 | Décembre 2022         | Janvier 2022 |
| Population active (000)      | 4 662,7      | 24,8                       | 92,4         | 0,5                   | 2,0          |
| Emploi (000)                 | 4 478,4      | 25,5                       | 124,6        | 0,6                   | 2,9          |
| Emploi à temps plein (000)   | 3 667,7      | 22,6                       | 100,1        | 0,6                   | 2,8          |
| Emploi à temps partiel (000) | 810,7        | 2,9                        | 24,5         | 0,4                   | 3,1          |
| Chômage (000)                | 184,3        | -0,7                       | -32,2        | -0,4                  | -14,9        |
| Taux de chômage (%)          | 4,0          | 0,0                        | -0,7         | ...                   | ...          |
| Taux d'activité (%)          | 64,8         | 0,3                        | 0,6          | ...                   | ...          |
| Taux d'emploi (%)            | 62,2         | 0,3                        | 1,0          | ...                   | ...          |

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

#### Région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal : caractéristiques de la population active

|                              | Janvier 2023 | Variation en volume depuis |              | Variation en % depuis |              |
|------------------------------|--------------|----------------------------|--------------|-----------------------|--------------|
|                              |              | Décembre 2022              | Janvier 2022 | Décembre 2022         | Janvier 2022 |
| Population active (000)      | 2 524,2      | 21,3                       | 75,1         | 0,9                   | 3,1          |
| Emploi (000)                 | 2 409,8      | 17,6                       | 87,0         | 0,7                   | 3,7          |
| Emploi à temps plein (000)   | 1 988,5      | 7,3                        | 83,5         | 0,4                   | 4,4          |
| Emploi à temps partiel (000) | 421,3        | 10,3                       | 3,5          | 2,5                   | 0,8          |
| Chômage (000)                | 114,3        | 3,6                        | -12,0        | 3,3                   | -9,5         |
| Taux de chômage (%)          | 4,5          | 0,1                        | -0,7         | ...                   | ...          |
| Taux d'activité (%)          | 68,2         | 0,5                        | 1,2          | ...                   | ...          |
| Taux d'emploi (%)            | 65,1         | 0,4                        | 1,5          | ...                   | ...          |

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

#### Région de Lanaudière : caractéristiques de la population active

|                              | Janvier 2023 | Variation en volume depuis |              | Variation en % depuis |              |
|------------------------------|--------------|----------------------------|--------------|-----------------------|--------------|
|                              |              | Décembre 2022              | Janvier 2022 | Décembre 2022         | Janvier 2022 |
| Population active (000)      | 292,9        | -3,2                       | 15,1         | -1,1                  | 5,4          |
| Emploi (000)                 | 276,6        | -5,3                       | 12,5         | -1,9                  | 4,7          |
| Emploi à temps plein (000)   | 232,6        | -4,9                       | 16,8         | -2,1                  | 7,8          |
| Emploi à temps partiel (000) | 44,0         | -0,4                       | -4,3         | -0,9                  | -8,9         |
| Chômage (000)                | 16,3         | 2,1                        | 2,6          | 14,8                  | 19,0         |
| Taux de chômage (%)          | 5,6          | 0,8                        | 0,7          | ...                   | ...          |
| Taux d'activité (%)          | 67,5         | -0,8                       | 2,7          | ...                   | ...          |
| Taux d'emploi (%)            | 63,7         | -1,3                       | 2,1          | ...                   | ...          |

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).



## DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

### **Population active**

Population civile de 15 ans et plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissements) qui, durant la semaine de référence de l'enquête, était occupée ou en chômage.

### **Personnes en emploi (personnes occupées)**

Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence, ont fait un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail.

### Emploi à temps plein

L'emploi à temps plein tient compte des personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

### Emploi à temps partiel

L'emploi à temps partiel tient compte des personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

### **Personnes en chômage (chômeurs)**

Les chômeurs sont les personnes qui, durant la semaine de référence, étaient disponibles pour travailler et avaient été mises à pied temporairement, avaient cherché un emploi au cours des quatre dernières semaines ou devaient commencer un emploi au cours des quatre prochaines semaines.

### **Taux d'activité**

Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population de 15 ans et plus.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

### **Taux de chômage**

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

### **Taux d'emploi**

Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

**UNE ADRESSE À RETENIR :**  
**<https://www.quebec.ca/emploi/metiers-professions>**

**Pour abonnement ou changement d'adresse :**

**Contactez Céline Lord au 450 752-6888 poste 243  
ou par courriel à : [celine.lord@servicesquebec.gouv.qc.ca](mailto:celine.lord@servicesquebec.gouv.qc.ca)**



**Réalisation :**

Direction régionale de Services Québec Lanaudière  
40 rue Gauthier Sud, bureau 2000  
Joliette (Québec), J6E 4J4

**Direction :**

Myriam Chambron, directrice du marché du travail et des services spécialisés (DMTSS)

**Analyse et rédaction :**

Afi Lassi Assimaidou, économiste responsable de la diffusion sur le marché du travail

**Contribution :**

Jonathan Dupuis, économiste  
Catherine Lord, conseillère régionale en planification, partenariat et reddition de comptes

**Soutien technique et mise en page :**

Céline Lord, technicienne en information sur le marché du travail

**Conception des tableaux de l'Enquête sur la population active :**

Emploi-Québec  
Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail  
Omar Choucair, Coordonnateur et gestionnaire de projets  
Lamara Yadel, Analyste en informatique

