

# BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

*LANAUDIÈRE*



**imt**  
Information sur le  
marché du travail

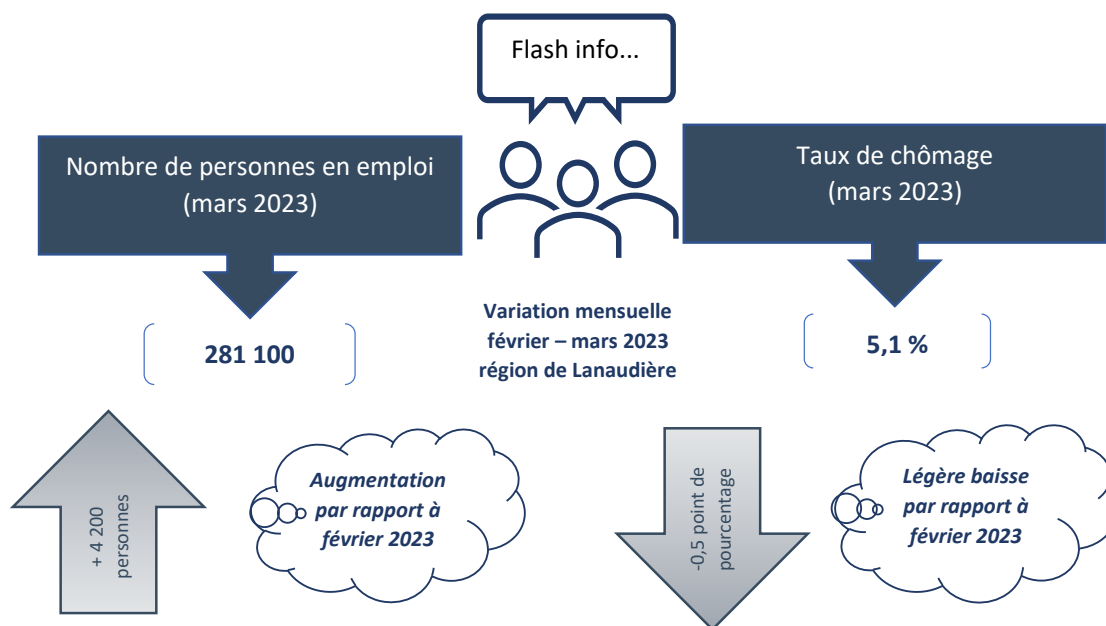


Mars  
2023

Données  
mensuelles

**CONTENU DU BULLETIN**

- ✓ Flash info: Les données à retenir pour mars 2023
- ✓ Le texte du mois : Les travailleurs expérimentés dans Lanaudière
- ✓ DuoEmploi, rencontre privilégiée entre les entreprises et les personnes
- ✓ Québec Emploi données de mars 2023
- ✓ Postes vacants par niveau de compétence
- ✓ Projets d'investissement pour mars 2023
- ✓ Tableaux de données de l'Enquête sur la population active
- ✓ Définitions et méthodologie
- ✓ Pour nous contacter



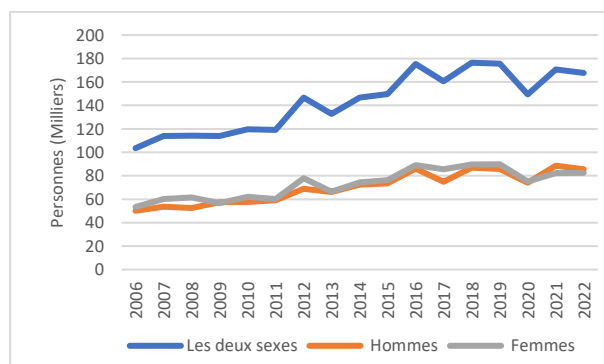
## LES TRAVAILLEURS EXPÉRIMENTÉS DANS LANAUDIÈRE

La rareté de main-d'œuvre est l'un des principaux défis majeurs auxquels sont confrontées de nombreuses entreprises. Le recours aux travailleurs expérimentés s'avère être une des solutions pour contrer le problème et accroître le bassin de travailleurs potentiels au Québec. Dans ce bulletin, nous présenterons un portrait des travailleurs expérimentés sur le marché du travail de la région de Lanaudière.

### Population âgée de 55 ans et plus<sup>1</sup> : Une ressource inestimable

- Dans Lanaudière, sur une population totale en âge de travailler<sup>2</sup> de 431 700 personnes en 2022, 167 700 personnes étaient âgées de 55 ans et plus, soit **38,8 %**.
- Parmi ce groupe d'âge, la croissance des hommes (70,4 %) a été plus forte que celle des femmes (53,4 %) sur la même période.
- Ce groupe a connu un rythme de croissance de **62 %**, passant de 103 500 personnes en 2006 à 167 700 personnes en 2022. Cette croissance est plus importante que le rythme de croissance des 15 à 55 ans qui est de **6,4 %**.

### **Évolution de la population âgée de 55 ans et plus entre 2006 et 2022, Lanaudière**

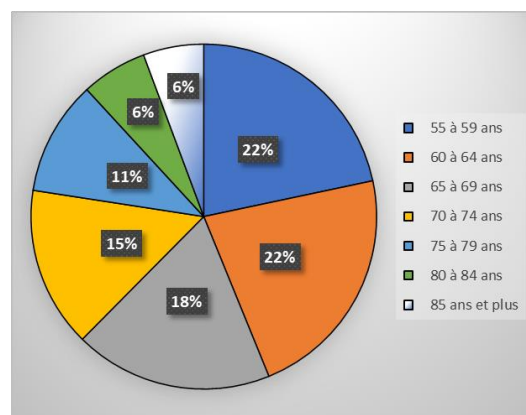


Source : Statistique Canada, Enquête de la population active, données 2006 à 2022, compilation spéciale Services Québec Lanaudière

### Population totale âgée de 55 ans et plus : Caractéristiques et conditions de vie

- Les groupes populationnels les plus importants sont ceux âgés de 55 à 64 ans.
- **18 %** des personnes âgées de la région ont entre 65 à 69 ans.
- À partir de 80 ans, elles ne représentent que **12 %** du groupe.
- **64,4 %** des personnes de 55 ans et plus sont mariés ou vivent en union libre.
- **42 %** d'entre elles vivent seules.
- **70,2 %** des ménages âgés de 55 ans et plus sont propriétaires 🏠 et **29,7 %** sont locataires 🏢.

### **Population totale âgée de 55 ans et plus**



Source : Statistique Canada, recensement de la population, 2021, compilation spéciale Services Québec, Lanaudière

<sup>1</sup> Statistique Canada désigne comme « travailleurs âgés » les travailleurs de 55 ans et plus. Nous retiendrons cette définition dans notre analyse.

<sup>2</sup> Population en âge de travailler : Nombre de personnes civiles (ne faisant pas partie des Forces canadiennes) âgées de 15 ans ou plus, ne vivant pas en institution ni dans une réserve.

## Où sont-ils? Répartition dans les MRC

- Les personnes de 55 ans et plus sont plus présentes dans les MRC du nord de Lanaudière : La MRC de Matawinie (**49,1 %**), de Joliette (**41,6 %**) et de D'Autray (**40,8 %**).
- Sur les 6 MRC de la région, 3 ont une proportion de personnes âgées de 55 ans et plus, plus élevées que la moyenne de Lanaudière qui est de **35,2 %**.
- De 2016 à 2021, le nombre de personnes âgées a considérablement augmenté dans toutes les MRC, surtout dans la MRC des Moulins où il est passé de 40 320 à 50 290 soit une augmentation de **24,7 %**.

Colonnes	55 ans et plus		55 ans et plus		Taux d'accroissement
	(2021)	Part	(2016)	Part	2016-2021
<b>Lanaudière</b>	2 994 835	35,2	2 694 345	33,0	11,2%
<b>D'Autray</b>	17 995	40,8	15 945	37,8	12,9%
<b>L'Assomption</b>	44 370	34,2	40 100	32,1	10,6%
<b>Joliette</b>	29 600	41,6	25 825	38,8	14,6%
<b>Matawinie</b>	27 275	49,1	22 990	45,6	18,6%
<b>Montcalm</b>	18 315	31,2	15 420	29,3	18,8%
<b>Les Moulins</b>	50 290	19,4	40 320	25,5	24,7%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2016 et 2021, compilation spéciale services Québec Lanaudière

## Les personnes expérimentées en emploi

- En 2022, il y avait 57 500 travailleurs expérimentés actifs comparés à 26 800 en 2016. Ceci représente une croissance de **114,6 %**. Avant la pandémie de 2020, ils étaient plus de 62 800 travailleurs expérimentés dans la région.
- Le taux d'emploi chez les personnes âgées de 55 ans et plus a connu une croissance de **34,9 %** depuis 2016 et de **176,9 %** chez les personnes âgées de 65 ans et plus. Cela démontre qu'ils participent davantage au marché du travail.
- À 55 ans, les hommes sont plus enclins à être en emploi à temps plein que les femmes, alors que les femmes sont plus nombreuses à temps partiel.
- Pour les aînés de 65 ans et plus, ils étaient 5 700 en emploi et près de la moitié à temps partiel.

Sexe	55 ANS ET PLUS				65 ANS ET PLUS			Accroissement 2016-2022
	Les deux sexes (Milliers)	Hommes (Milliers)	Femmes (Milliers)	Accroissement 2016-2022	Les deux sexes (Milliers)	Hommes (Milliers)	Femmes (Milliers)	
Population	167,7	85,4	82,4	62,0%	85,1	43,9	41,2	67,5%
Population active	57,5	32,4	25,1	114,6%	10,1	5,9	4,3	359,1%
Emploi	54,5	30,8	23,8	118,9%	9,2	5,7	3,5	360,0%
Emploi à temps plein	44,5	26,9	17,5	135,4%	4,7	3,3	1,4	-
Emploi à temps partiel	10,1	3,8	6,2	68,3%	4,6	2,4	2,2	-
Population inactive	110,2	53	57,2	43,7%	74,9	38	36,9	-
Taux de chômage	5,2	4,9	-	-22,4%	-	-	-	-
Taux d'activité	34,3	37,9	30,5	32,4%	11,9	13,4	10,4	176,7%
Taux d'emploi	32,5	36,1	28,9	34,9%	10,8	13	8,5	176,9%

Source : Statistique Canada Enquête de la population active, données 2006 à 2022, compilation spéciale Services Québec Lanaudière

## Les entreprises des secteurs où œuvrent les travailleurs expérimentés.

- Les travailleurs expérimentés œuvrent plus dans les secteurs du commerce, de la fabrication et des soins de santé.
- Les hommes se trouvent en grand nombre dans les secteurs de la construction, de la fabrication, du transport et entreposage et du commerce.
- Les femmes sont plus présentes dans les soins de santé, le commerce et les services d'enseignement.

Industrie	Les deux sexes (Milliers)	Hommes (Milliers)	Femmes (Milliers)
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	66,1	55,2	10,9
Construction	325	278,3	46,7
Fabrication	460,1	332,1	128
Commerce	661,5	353,2	308,4
Transport et entreposage	267,1	208,3	58,8
Finance, assurances, immobilier et location	305,8	149,6	156,2
Services professionnels, scientifiques et techniques	373,5	211,7	161,7
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	179,3	98,5	80,7
Services d'enseignement	309,5	120	189,5
Soins de santé et assistance sociale	517,5	109,8	407,7
Information, culture et loisirs	147	80,4	66,6
Hébergement et services de restauration	124,6	56,5	68,1
Administrations publiques	220,2	112,6	107,6

Source : Statistique Canada, Enquête de la population active, données de 2022, compilation spéciales services Québec Lanaudière

## Conclusion

L'évolution des personnes âgées de 55 ans et plus dans Lanaudière a été importante durant les dernières années. Les personnes âgées de 55 ans et plus sont réparties dans les différentes MRC de Lanaudière, plus particulièrement dans les MRC de Matawinie et de Joliette. Leur taux d'emploi et leur taux d'activité ont connu un accroissement considérable. Dans la région, elles œuvrent plus dans les secteurs de fabrication du commerce, des soins de santé et de l'administration publique.

Au terme de cette étude, on constate que les personnes âgées de 55 ans et plus représentent une plus grande proportion de travailleurs par rapport aux années antérieures. Les employeurs gagneraient à retenir en emploi plus longtemps leurs travailleurs expérimentés et à attirer en emploi plus les personnes inactives de ce groupe d'âge.

Pour en apprendre plus sur le sujet, veuillez consulter le site de [quebec.ca](http://quebec.ca) sur le lien suivant : [Travailler après 50 ans](#)

### TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS EXPÉRIMENTÉS

## UNE DES SOLUTIONS POUR FAIRE FACE À LA PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE

Suivi des principaux moyens des services publics d'emploi pour soutenir le personnel expérimenté

**Un grand besoin de main-d'œuvre**  
Les personnes expérimentées demeurent sous-utilisées sur le marché du travail malgré un grand nombre de postes vacants.  
Les 50 ans et plus demeurent plus longtemps au chômage lorsqu'ils perdent leur emploi.  
Les 60-69 ans sont moins présents que dans le reste du Canada sur le marché du travail.

**Un contexte difficile**  
Les personnes expérimentées ne connaissent pas toujours les nouvelles méthodes efficaces pour trouver un emploi de façon efficace.  
En raison de leur âge, elles peuvent aussi se heurter à des barrières lors de la sélection des candidatures.

**Des objectifs à atteindre**  
Analyser les besoins des personnes expérimentées et les diriger vers les services appropriés.  
Aider les personnes à adapter leur curriculum vitae et à cibler les compétences transférables à leur nouvel emploi.  
Offrir aux personnes du soutien et de l'accompagnement dans leur recherche d'emploi pour réduire leur période de chômage.

Rien qu'elles soient dotées d'une solide expérience, les personnes expérimentées peuvent avoir besoin d'un soutien accru pour retourner sur le marché du travail.

### DES SOLUTIONS RÉPONANT AUX BESOINS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

**Faire un bilan et mettre à jour ses connaissances**  
Un bilan des compétences et de l'expérience professionnelle orienté les démarches de recherche d'emploi. Des formations peuvent être suivies pour mettre à jour certaines compétences, dont les connaissances informatiques et numériques.

**Devenir un champion en recherche d'emploi**  
Disposer d'un bon plan de match est essentiel à la poursuite et à l'atteinte de ses objectifs. Un curriculum vitae actualisé et des techniques d'approche adaptées accroissent les chances d'obtenir un emploi.

Faire des demandes en ligne, ça s'apprend, tout comme consulter efficacement les emplois disponibles selon les secteurs et les régions.

**Réussir une entrevue d'embauche**  
Des techniques d'entrevue sont proposées pour prendre de l'assurance et contourner les perceptions négatives liées à l'âge. Des trucs utiles permettent de valider sa candidature et une compétence, être interviewé, ce qui se pratique!

**Bénéficier d'un coup de pouce**  
Une subvention salariale – à temps plein ou à temps partiel – facilite l'insertion en emploi et le suivi après les démarches de recherche d'emploi ou une embauche.

**Améliorer l'accès à certains services**  
La participation à des salons de l'emploi, à des rencontres d'entretien minute (job dating) et à des clubs de recherche d'emploi sont autant d'occasions de trouver un emploi et de protéger sa vie active.

**Des ressources partout au Québec**  
L'offre de services se trouve par au Québec : plus de 160 bureaux et points de service de Services Québec sont répartis dans les 17 régions et plus de 400 organismes spécialisés en employabilité sont présents partout en province.

**Des agentes et agents aux besoins**  
Les agentes et agents des bureaux de Services Québec sont là pour aider les personnes dans leur recherche d'emploi et, selon leurs besoins, les guider vers les ressources appropriées.

**Une multitude de services**  
Différents services sont offerts : accompagnement, orientation, organisation d'activités de recherche d'emploi et de préparation au marché du travail. Les médias en demande dans une région et les offres d'emploi se trouvent sur le site Québec.ca, à l'adresse [www.quebec.ca/emploi](http://www.quebec.ca/emploi).

La 3<sup>e</sup> édition de DuoEmploi est lancée! DuoEmploi, c'est une rencontre privilégiée entre les entreprises et les personnes handicapées désirant vivre une expérience en emploi!

Inscrivez-vous ou votre entreprise **d'ici le 5 mai** ! : [Duoemploi](#)

## duoemploi

Du 1<sup>er</sup> au 7 Juin 2023

DuoEmploi, c'est une rencontre entre les entreprises et les personnes handicapées lors d'un stage exploratoire d'une journée.



**Vous souhaitez vous inscrire?**

Remplissez le [formulaire d'inscription](#) en ligne.

Si vous avez des questions ou si vous avez besoin d'aide pour l'inscription, composez le **438 798-0788** ou le **1 833 376-7374 (1 833 3RO-SEPH)** ou communiquez avec l'équipe DuoEmploi à [duoemploi@roseph.ca](mailto:duoemploi@roseph.ca).

**La date limite pour vous inscrire est le 5 mai 2023.**



## QUÉBEC EMPLOI

Faire un petit tour sur Québec Emploi		C'est un incontournable		En mars 2023, le nombre de postes vacants signalés dans la région de Lanaudière et au Québec excède de beaucoup celui des candidatures.		
CANDIDATURES						
	Mars 2023	Cumulatif 2022-2023	Étudiant	Cumulatif 2022-2023	Stage	Cumulatif 2022-2023
Lanaudière	219	1 974	53	336	2	20
Ensemble du Québec	5 106	42 246	1 515	9 801	147	792
POSTES VACANTS SIGNALÉS						
	Mars 2023	Cumulatif 2022-2023	Étudiant	Cumulatif 2022-2023	Stage	Cumulatif 2022-2023
Lanaudière	803	11 209	57	586	2	13
Ensemble du Québec	18 056	262 416	3 507	23 931	41	547

Source : Ministère du Travail de l'emploi et de la Solidarité sociale, Direction ressources externes, du placement et des mandats spéciaux, avril 2023.

**QUÉBEC EMPLOI (SUITE)**

**Répartition des principaux postes vacants selon le niveau de compétence Lanaudière  
(1<sup>er</sup> au 31 mars 2023)**

	Nombre	Part relative sur total des postes vacants
<b>Gestion</b>		
0621-Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros	14	1,7 %
0711-Directeurs/directrices de la construction	8	1,0 %
<b>Professionnel</b>		
4152-Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	8	1,0 %
1111-Vérificateurs/vérificatrices et comptables	5	0,6 %
<b>Technique</b>		
4214-Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	65	8,1 %
7246-Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	60	7,5 %
<b>Intermédiaire</b>		
6421-Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	33	4,1 %
6552-Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	17	2,1 %
<b>Élémentaire</b>		
6731-Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	48	6,0 %
8612-Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	29	3,6 %

Source : Ministère du Travail de l'emploi et de la Solidarité sociale, Direction ressources externes, du placement et des mandats spéciaux, avril 2023.

<b>Top 10 des postes vacants signalés pour mars 2023 dans Lanaudière</b>		
1	4214-Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	65
2	7246-Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	60
3	6731-Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	48
4	6421-Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	33
5	8612-Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	29
6	6711-Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	27
7	7611-Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	25
8	6322-Cuisiniers/cuisinières	21
9	6611-Caissiers/caissières	19
10	2225-Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	18

Source : Ministère du Travail de l'emploi et de la Solidarité sociale, Direction ressources externes, du placement et des mandats spéciaux, avril 2023.

**PROJETS D'INVESTISSEMENT ET CRÉATION D'EMPLOIS**

<p><b>MRC de D'Autray</b> <b>St-Hubert Berthierville</b></p> <p><b>Investissement :</b> Non disponible</p> <p><b>Description :</b> La salle à manger du St-Hubert de Berthierville a finalement rouvert ses portes et annonce également un nouveau service de livraison à domicile. L'établissement et la salle à manger ont subi des travaux d'embellissement. Le restaurant cherche encore à combler certains postes.</p> <p><b>Source :</b> L'Action D'Autray Date : 2023-03-15</p>	<p><b>MRC de Joliette</b> <b>Centre de la petite enfance Les Moussillons</b></p> <p><b>Investissement :</b> Non disponible</p> <p><b>Description :</b> Grâce à l'obtention d'une aide financière du gouvernement du Québec, ce CPE annonce le début des travaux de réaménagement de ses locaux, afin de pouvoir offrir 80 places à sa garderie de Joliette. Création probable d'emplois.</p> <p><b>Source :</b> Indicateur des projets au Québec Date : 2023-03-15</p>
<p><b>MRC de L'Assomption</b> <b>Supermarché Santé Avril</b></p> <p><b>Investissement :</b> 8 M\$</p> <p><b>Description :</b> Ouverture prochaine d'un supermarché Santé Avril à Repentigny, situé aux Galeries Rive-Nord. On y trouvera également une aire de restauration, incluant des menus prêts-à-emporter, ainsi qu'un bistro de 120 places. Investissement de 8 M\$. Création certaine d'emplois.</p> <p><b>Source :</b> Indicateur des projets au Québec Date : 2023-03-15</p>	<p><b>MRC des Moulins</b> <b>Centre de la petite enfance Station Enfance des Moulins</b></p> <p><b>Investissement :</b> Non disponible</p> <p><b>Description :</b> La construction d'un nouveau CPE devrait débuter dans les prochaines semaines. Le CPE Station Enfance des Moulins sera situé sur la montée Gagnon à Terrebonne et comprendra 2 étages. Création certaine d'emplois.</p> <p><b>Source :</b> Indicateur des projets au Québec Date : 2023-02-28</p>
<p><b>MRC de Montcalm</b> <b>Complexe Atlantide</b></p> <p><b>Investissement :</b> Non disponible</p> <p><b>Description :</b> Annonce de la construction prochaine d'un hôtel de 83 chambres s'annexant au Complexe Atlantide. Ouverture prévue pour juin. Création assurée d'emplois.</p> <p><b>Source :</b> Le Revue Date : 2023-02-15</p>	<p><b>MRC de Montcalm</b> <b>BMR – Matériaux de construction Harry Rivest et Fils</b></p> <p><b>Investissement :</b> 4 M\$</p> <p><b>Description :</b> La quincaillerie Matériaux de construction Harry Rivest et Fils a inauguré ses nouveaux locaux à la suite d'une relocalisation et à des rénovations majeures de 4 M\$. Création d'une dizaine d'emplois supplémentaires</p> <p><b>Source :</b> Plumelibre.ca Date : 2023-03-25</p>



## PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Données produites par la Direction de l'Analyse et de l'information sur le marché du travail, Emploi-Québec

### AVERTISSEMENT

#### AVERTISSEMENT

Les données de l'*Enquête sur la population active* (EPA) de Statistique Canada du mois de mars 2023 sont à considérer avec précaution en raison de la volatilité des données mensuelles et de la baisse du taux de réponse observée depuis le début de la pandémie. Les données diffusées aujourd'hui portent sur la semaine du 12 au 18 mars 2023 (semaine de référence).

#### Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Mars 2023	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Février 2023	Mars 2022	Février 2023	Mars 2022
Population active (000)	4 693,7	13,6	111,3	0,3	2,4
Emploi (000)	4 500,7	10,1	125,8	0,2	2,9
Emploi à temps plein (000)	3 680,4	5,6	84,3	0,2	2,3
Emploi à temps partiel (000)	820,3	4,5	41,5	0,6	5,3
Chômage (000)	193,0	3,6	-14,5	1,9	-7,0
Taux de chômage (%)	4,1	0,1	-0,4	...	...
Taux d'activité (%)	65,1	0,1	0,8	...	...
Taux d'emploi (%)	62,4	0,1	1,0	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

#### Région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal : caractéristiques de la population active

	Mars 2023	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Février 2023	Mars 2022	Février 2023	Mars 2022
Population active (000)	2 535,6	1,8	92,5	0,1	3,8
Emploi (000)	2 414,7	1,1	94,6	0,0	4,1
Emploi à temps plein (000)	1 983,2	-1,9	74,9	-0,1	3,9
Emploi à temps partiel (000)	431,5	3,0	19,7	0,7	4,8
Chômage (000)	121,0	0,7	-2,0	0,6	-1,6
Taux de chômage (%)	4,8	0,1	-0,2	...	...
Taux d'activité (%)	68,3	-0,1	1,5	...	...
Taux d'emploi (%)	65,1	0,0	1,7	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

#### Région de Lanaudière : caractéristiques de la population active

	Mars 2023	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Février 2023	Mars 2022	Février 2023	Mars 2022
Population active (000)	296,3	3,1	10,0	1,1	3,5
Emploi (000)	281,1	4,2	10,1	1,5	3,7
Emploi à temps plein (000)	234,0	1,0	8,8	0,4	3,9
Emploi à temps partiel (000)	47,1	3,2	1,3	7,3	2,8
Chômage (000)	15,2	-1,1	-0,1	-6,7	-0,7
Taux de chômage (%)	5,1	-0,5	-0,2	...	...
Taux d'activité (%)	68,1	0,6	1,5	...	...
Taux d'emploi (%)	64,6	0,9	1,5	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

## DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

### **Population active**

Population civile de 15 ans et plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissements) qui, durant la semaine de référence de l'enquête, était occupée ou en chômage.

### **Personnes en emploi (personnes occupées)**

Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence, ont fait un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail.

### Emploi à temps plein

L'emploi à temps plein tient compte des personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

### Emploi à temps partiel

L'emploi à temps partiel tient compte des personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

### **Personnes en chômage (chômeurs)**

Les chômeurs sont les personnes qui, durant la semaine de référence, étaient disponibles pour travailler et avaient été mises à pied temporairement, avaient cherché un emploi au cours des quatre dernières semaines ou devaient commencer un emploi au cours des quatre prochaines semaines.

### **Taux d'activité**

Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population de 15 ans et plus.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

### **Taux de chômage**

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

### **Taux d'emploi**

Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

**UNE ADRESSE À RETENIR :**

**<https://www.quebec.ca/emploi/metiers-professions>**

**Pour abonnement ou changement d'adresse :**

**Contactez Céline Lord au 450 752-6888 poste 243**

**ou par courriel à : [celine.lord@servicesquebec.gouv.qc.ca](mailto:celine.lord@servicesquebec.gouv.qc.ca)**



**Réalisation :**

Direction régionale de Services Québec Lanaudière  
40 rue Gauthier Sud, bureau 2000  
Joliette (Québec), J6E 4J4

**Direction :**

Myriam Chambron, directrice du marché du travail et des services spécialisés (DMTSS)

**Analyse et rédaction :**

Afi Lassi Assimaidou, économiste responsable de la diffusion sur le marché du travail

**Contribution :**

Jonathan Dupuis, économiste

Catherine Lord, conseillère régionale en planification, partenariat et reddition de comptes

**Soutien technique et mise en page :**

Céline Lord, technicienne en information sur le marché du travail

**Conception des tableaux de l'Enquête sur la population active :**

Emploi-Québec

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

Omar Choucair, Coordonnateur et gestionnaire de projets

Lamara Yadel, Analyste en informatique

