

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

LANAUDIÈRE



imt
Information sur le
marché du travail



AOÛT
2021

Volume 10
Numéro 04

**MISE À JOUR DES PROJECTIONS DÉMOGRAPHIQUES :
LE VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION FAIT SENTIR SON EFFET
SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL**

Par Pierre Buisson, en collaboration avec Catherine Lord

Au mois de juin dernier, l'Institut de la statistique du Québec a mis à jour l'édition 2019 des perspectives démographiques du Québec (2020-2066) et des régions administratives (2020-2041)¹. Cette révision a été rendue nécessaire en raison des changements survenus au plan démographique dans le contexte de la pandémie de la COVID-19. Dans cette mise à jour, la région de Lanaudière enregistrerait le deuxième plus fort accroissement populationnel avec une croissance de 17 % entre 2020 et 2041, derrière les Laurentides (20,2 %). Si la tendance actuelle du scénario de référence se maintenait, voici la croissance probable des principaux groupes d'âge de la population lanauoise d'ici 2041.

**Variation projetée en nombre et en pourcentage de la population par grands groupes d'âge,
Lanaudière, 2020 et 2041**

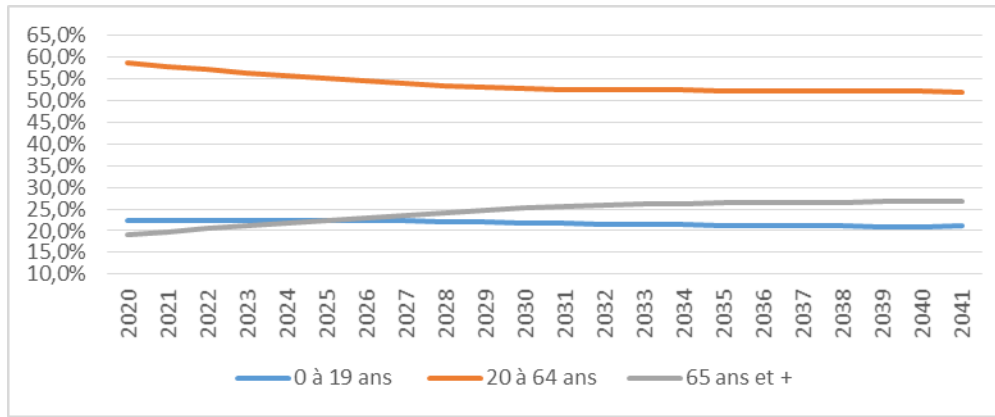
	Population totale	0 à 19 ans	20 à 64 ans	65 ans et +
2020	524 368	116 521	307 458	100 389
2041	613 457	129 056	319 635	164 766
Variation entre 2020 et 2041	17,0 %	10,8%	4,0%	64,1%

Source : Institut de la statistique du Québec, Mise à jour 2021 des perspectives démographiques du Québec et des régions, 2020-2066. Compilation Services Québec Lanaudière, août 2021.

Comme on peut le constater à l'aide du tableau précédent, le vieillissement de la population se poursuivrait au cours des prochaines années dans la région, tout comme au Québec d'ailleurs. La population de 65 ans et plus obtiendrait la plus forte croissance d'ici 2041. L'augmentation importante de cette population aurait un impact sur la part relative des autres groupes au sein de la population. En effet, bien que tous les groupes selon l'âge devraient connaître une variation à la hausse en nombres absolus, leur poids relatif sur le total de la population, évoluerait différemment. Le graphique suivant présente l'évolution des poids relatifs des principaux groupes d'âge dans la région.

¹ INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2021). « Mise à jour 2021 des perspectives démographiques du Québec et des régions, 2020-2066 », *Bulletin sociodémographique*, [En ligne], vol. 25, n° 5, juin, L'Institut, p. 1-20. [statistique.quebec.ca/fr/fichier/mise-a-jour-2021-perspectives-demographiques-quebec-regions-2020-2066.pdf]

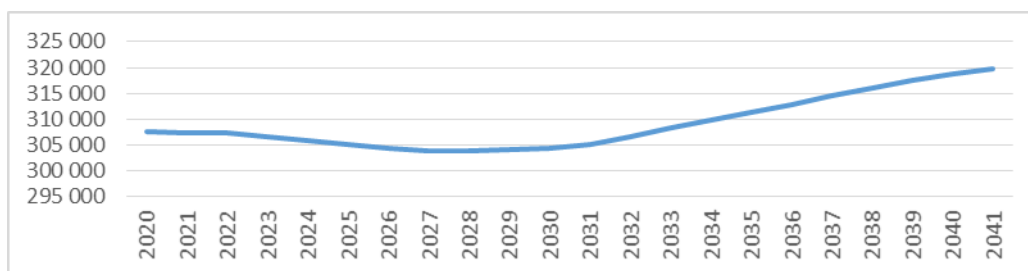
Évolution du poids démographique projeté des grands groupes d'âge, Lanaudière, 2020 à 2041



Source : Institut de la statistique du Québec, Mise à jour 2021 des perspectives démographiques du Québec et des régions, 2020-2066. Compilation Services Québec Lanaudière, août 2021.

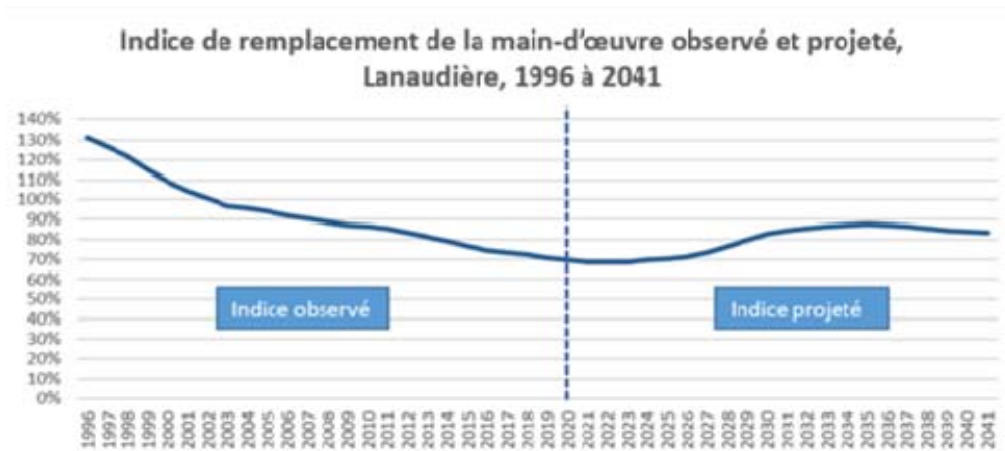
Selon ce scénario, la part relative des 0 à 19 ans demeurerait assez stable au cours de la période observée. Les 65 ans et plus obtiendraient un poids démographique supérieur à celui des 0 à 19 ans à partir de 2026 et le maintiendrait jusqu'à la fin de la période de projection. Les 20 à 64 ans verraient leur part relative diminuer dans le temps (de 58 % à 52 %) en raison de la hausse de celle des 65 ans et plus. À première vue, il n'est pas de bonnes augures de voir baisser le poids relatif de la population de 20 à 64 ans qui représente le principal bassin de main-d'œuvre. Ce groupe obtiendrait la plus faible croissance (4 %) au cours de la période ciblée. Toutefois, la variation du nombre de personnes parmi cette population démontre qu'après un recul durant la décennie de 2020 à 2029, une hausse constante serait amorcée à compter de 2030 jusqu'au terme de la période de prévision.

Évolution de la population de 20 à 64 ans de Lanaudière, 2020 à 2041



Source : Institut de la statistique du Québec, Mise à jour 2021 des perspectives démographiques du Québec et des régions, 2020-2066. Compilation Services Québec Lanaudière, août 2021.

L'examen de l'indice de remplacement de la main-d'œuvre suivrait une courbe similaire à celle de la population de 20 à 64 ans. Cet indice est le rapport entre le groupe des 20 à 29 ans (entrants sur le marché du travail) et les 55 à 64 ans (potentiels sortants). Ainsi un taux de 100 % indique qu'il y a autant de personnes qui intègrent le marché du travail que de personnes susceptibles d'en sortir. Voyons ce que présentent les données à ce sujet.

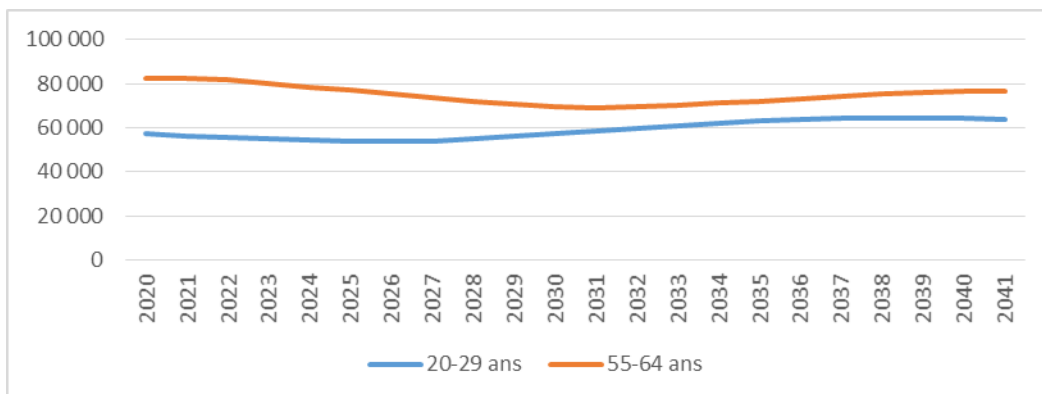


Sources : Institut de la statistique du Québec, Mise à jour 2021 des perspectives démographiques du Québec et des régions, 2020-2066. Statistique Canada (SC), Estimations démographiques annuelles (régions infraprovinciales, janvier 2021). Adapté par l'Institut de la statistique du Québec (ISQ) Compilation Services Québec Lanaudière, août 2021.

L'indice de remplacement de la main-d'œuvre se maintiendrait à un niveau inférieur à 70 % jusqu'en 2025, en raison de la diminution de la population de 20 à 29 ans. Ensuite, l'indice remonterait pour atteindre un sommet 10 ans plus tard, sans jamais excéder 88 %. Les faibles taux actuels de cet indice pourraient expliquer en partie les difficultés de recrutement exprimées par les employeurs de la région. En effet, il y a de cela à peine deux décennies, cet indice était supérieur à 100 % : la dynamique du marché du travail dessinait des défis bien différents pour les entreprises et la main-d'œuvre lanaudoises.

En 2021, l'indice se situe à 68,3 %. C'est donc dire qu'il y aurait un peu moins de 70 personnes qui entrent sur le marché du travail, alors que 100 pourraient en sortir. Si ces données se concrétisent dans le temps, les difficultés de recrutement ne seraient pas prêtes de disparaître, bien qu'elles puissent s'amenuiser au cours de la décennie de 2030 à 2039. Dans le graphique qui suit, il ressort clairement que le nombre de jeunes de 20 à 29 ans serait toujours inférieur à celui des 55 à 64 ans au cours de la période projetée, ce qui explique un indice en deçà de 100 % sur cet horizon.

Évolution du nombre des 20 à 29 ans et des 55 à 64 ans de Lanaudière, 2020 à 2041



Source : Institut de la statistique du Québec, Mise à jour 2021 des perspectives démographiques du Québec et des régions, 2020-2066. Compilation Services Québec Lanaudière, août 2021.

EN CONCLUSION

Le vieillissement de la population se poursuivrait dans la région. La population de 65 ans et plus connaîtrait une hausse importante de ses effectifs entre 2021 et 2041. Cette augmentation aurait un impact sur la part relative des autres groupes au sein de la population. Le bassin potentiel de main-d'œuvre que constitue le groupe des 20 à 64 ans verrait son nombre augmenter, mais seulement qu'à partir de 2030. L'indice de remplacement de la main-d'œuvre demeurerait faible jusqu'à la fin de la présente décennie et pourrait s'accroître par la suite. Comme le remplacement de la main-d'œuvre ne serait pas totalement assuré par la relève des jeunes de 20 à 29 ans, il pourrait être judicieux pour les employeurs d'avoir recours à tous les bassins de main-d'œuvre potentiels, notamment les personnes faisant partie des groupes sous-représentés sur le marché du travail (femmes, travailleurs expérimentés, personnes immigrantes, personnes handicapées, personnes judiciairisées, personnes autochtones, jeunes sous-scolarisés, etc.) et d'accroître la productivité de leur entreprise à l'aide de l'innovation, l'automatisation, la robotisation et diverses autres technologies pouvant supplanter le manque de main-d'œuvre.

QUÉBEC EMPLOI

Par Céline Lord et Pierre Buisson

Faire un petit tour sur Québec emploi...		C'est un incontournable		En août 2021, le nombre de postes vacants signalés dans la région de Lanaudière et au Québec excède de beaucoup celui des candidatures.		
CANDIDATURES						
	Août 2021	Cumulatif 2021-2022	Étudiant	Cumulatif 2021-2022	Stage	Cumulatif 2021-2022
Lanaudière	252	840	30	118	2	8
Ensemble du Québec	5 037	20 550	899	4 218	58	269
POSTES VACANTS SIGNALÉS						
	Août 2021	Cumulatif 2021-2022	Étudiant	Cumulatif 2021-2022	Stage	Cumulatif 2021-2022
Lanaudière	2 243	8 734	24	280	7	10
Ensemble du Québec	38 057	133 022	1 599	7 241	112	282

Source : Ministère du Travail de l'emploi et de la Solidarité sociale, Direction ressources externes, du placement et des mandats spéciaux, septembre 2021.

QUÉBEC EMPLOI (SUITE)

Répartition des principaux postes vacants selon le niveau de compétence Lanaudière (1^{er} au 31 août 2021)

Gestion	Nombre	Part relative sur total des postes vacants
0711 - Directeurs/directrices de la construction	16	0,7 %
0621 - Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros	13	0,6 %
Professionnel		
1111 - Vérificateurs/vérificatrices et comptables	8	0,4 %
4156 - Conseillers/conseillères en emploi	5	0,2 %
Technique		
6222 - Acheteurs/acheteuses des commerces de détail et de gros	242	10,8 %
4214 - Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	111	5,0 %
Intermédiaire		
8431 - Ouvriers/ouvrières agricoles	190	8,5 %
7511 - Conducteurs/conductrices de camions de transport	133	5,9 %
Élémentaire		
9617 – Manœuvres dans la transformation des aliments et des boissons	245	10,9 %
6731 - Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	54	2,4 %

Source : Ministère du Travail de l'emploi et de la Solidarité sociale, Direction ressources externes, du placement et des mandats spéciaux, septembre 2021.

Top 10 des postes vacants signalés pour août 2021 dans Lanaudière		
1	9617 – Manœuvres dans la transformation des aliments et des boissons	245
2	6222 - Acheteurs/acheteuses des commerces de détail et de gros	242
3	8431 - Ouvriers/ouvrières agricoles	190
4	7511 - Conducteurs/conductrices de camions de transport	133
5	4214 - Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	111
6	6731 - Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	54
7	8422 - Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	50
8	6421 - Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	50
9	7452 - Manutentionnaires	49
10	6552 - Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	49

Source : Ministère du Travail de l'emploi et de la Solidarité sociale, Direction ressources externes, du placement et des mandats spéciaux, septembre 2021.

PROJETS D'INVESTISSEMENT ET CRÉATION D'EMPLOIS

Par Céline Lord et Pierre Buisson

<p>MRC de D'Au-tray</p> <p>Signalétique</p> <p>Investissement : N.D.</p> <p>Description : Déménagement à Lavaltrie de cette entreprise de la Mauricie spécialisée en signalisation routière. Création d'au moins 20 emplois et autant devraient être créés en 2022.</p> <p>Source : Mon Joliette.com Date : 2021-08-18</p>	<p>MRC de Joliette</p> <p>Brasserie artisanale Albion</p> <p>Investissement : 700 K\$</p> <p>Description : Acquisition d'une usine à Sainte-Mélanie permettant de tripler la production de bières;</p> <p>Source : Journal de Montréal Date : 2021-08-02</p>
<p>MRC de L'Assomption</p> <p>Carrefour industriel et expérimental de Lanaudière (CIEL)</p> <p>Investissement : 15 M\$</p> <p>Description Déménagement dans la Zone Agtech (secteur L'Assomption). Le nouveau bâtiment comprendra des bureaux, des laboratoires et des serres permettant des travaux de recherches. Création de 50 emplois.</p> <p>Source : CFNJ FM 99 Date : 2021-08-18</p>	<p>MRC des Moulins</p> <p>Ville de Terrebonne</p> <p>Investissement : 8,4 M\$</p> <p>Description : Démolition et reconstruction de la caserne de pompiers du secteur La Plaine;</p> <p>Source : Mon Joliette.com Date : 2021-08-26</p>
<p>MRC de Matawinie</p> <p>Domaine Mont Saint-Jean</p> <p>Investissement : N.D.</p> <p>Description : Amorce des travaux afin de réaliser un développement domiciliaire de 18 maisons en rangée à Saint-Jean-de-Matha.</p> <p>Source : Mon Joliette.com Date : 2021-08-18</p>	<p>MRC de Montcalm</p> <p>Ramo (RAMEA Phytotechnologies)</p> <p>Investissement : 3 M\$</p> <p>Description : Aide financière du gouvernement fédéral afin de cultiver et planter 1,6 million de saules. Consolidation de 50 emplois et création d'emplois à venir.</p> <p>Source : L'Action.com Date : 2021-08-18</p>

PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Données produites par la Direction de l'Analyse et de l'information sur le marché du travail, Emploi-Québec

Avertissement

Les données de l'*Enquête sur la population active* (EPA) de Statistique Canada du mois d'août 2021 sont à considérer avec précaution car, en plus de la volatilité habituelle des données mensuelles, il y a toutes les conséquences de la crise sanitaire sur le déroulement même de l'enquête, dont la baisse du taux de réponse observée, mois après mois, depuis le début de la pandémie. Les données diffusées aujourd'hui portent sur la semaine de référence qui a été du 15 au 21 août.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Août 2021	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Juillet 2021	Août 2020	Juillet 2021	Août 2020
Population active (000)	4 570,2	12,7	46,9	0,3	1,0
Emploi (000)	4 293,0	23,0	205,4	0,5	5,0
Emploi à temps plein (000)	3 514,2	7,8	147,9	0,2	4,4
Emploi à temps partiel (000)	778,7	15,1	57,4	2,0	8,0
Chômage (000)	277,2	-10,3	-158,5	-3,6	-36,4
Taux de chômage (%)	6,1	-0,2	-3,5
Taux d'activité (%)	64,4	0,2	0,3
Taux d'emploi (%)	60,5	0,3	2,5

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal : caractéristiques de la population active

	Août 2021	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Juillet 2021	Août 2020	Juillet 2021	Août 2020
Population active (000)	2 452,5	-11,0	29,4	-0,4	1,2
Emploi (000)	2 281,1	2,7	145,4	0,1	6,8
Emploi à temps plein (000)	1 888,0	6,4	122,7	0,3	7,0
Emploi à temps partiel (000)	393,1	-3,7	22,7	-0,9	6,1
Chômage (000)	171,3	-13,8	-116,1	-7,5	-40,4
Taux de chômage (%)	7,0	-0,5	-4,9
Taux d'activité (%)	67,3	-0,4	0,2
Taux d'emploi (%)	62,6	0,0	3,4

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Région de Lanaudière : caractéristiques de la population active

	Août 2021	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Juillet 2021	Août 2020	Juillet 2021	Août 2020
Population active (000)	271,7	-0,9	-22,3	-0,3	-7,6
Emploi (000)	259,4	-1,7	-8,6	-0,7	-3,2
Emploi à temps plein (000)	214,9	-1,8	-9,6	-0,8	-4,3
Emploi à temps partiel (000)	44,5	0,1	1,0	0,2	2,3
Chômage (000)	12,2	0,7	-13,8	6,1	-53,1
Taux de chômage (%)	4,5	0,3	-4,3
Taux d'activité (%)	63,6	-0,3	-5,8
Taux d'emploi (%)	60,7	-0,5	-2,6

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Population active

Population civile de 15 ans et plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissements) qui, durant la semaine de référence de l'enquête, était occupée ou en chômage.

Personnes en emploi (personnes occupées)

Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence, ont fait un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail.

Emploi à temps plein

L'emploi à temps plein tient compte des personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

Emploi à temps partiel

L'emploi à temps partiel tient compte des personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

Personnes en chômage (chômeurs)

Les chômeurs sont les personnes qui, durant la semaine de référence, étaient disponibles pour travailler et avaient été mises à pied temporairement, avaient cherché un emploi au cours des quatre dernières semaines ou devaient commencer un emploi au cours des quatre prochaines semaines.

Taux d'activité

Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population de 15 ans et plus.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Taux de chômage

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux d'emploi

Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Une adresse à retenir :
imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Pour abonnement ou changement d'adresse :

**Contactez Céline Lord au 450 752-6888 poste 243
ou par courriel à : celine.lord@servicesquebec.gouv.qc.ca**



Réalisation :

Direction régionale de Services Québec Lanaudière
40 rue Gauthier Sud, bureau 2000
Joliette (Québec), J6E 4J4

Direction :

Myriam Chambron, Directrice du marché du travail et des services spécialisés (DMTSS)

Coordination

Pierre Buisson, Conseiller régional en information sur le marché du travail

Collaboration spéciale

Catherine Lord, Conseillère régionale en planification, partenariat et reddition de comptes

Soutien technique

Céline Lord, Technicienne en information sur le marché du travail

Conception des tableaux de l'Enquête sur la population active :

Emploi-Québec

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

Omar Choucair, Coordonnateur et gestionnaire de projets

Lamara Yadel, Analyste en informatique

**Travail, Emploi
et Solidarité sociale**

Québec

