

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

LANAUDIÈRE



imt
Information sur le
marché du travail



Octobre

2021

Données
mensuelles

ANALYSE DES POSTES VACANTS DANS LANAUDIÈRE

Par: Pierre Buisson et Jonathan Dupuis

L'Enquête sur les postes vacants et les salaires de Statistique Canada, rend disponible trimestriellement, de l'information à l'égard des postes vacants et de leur évolution dans le temps. Selon les données du 2^e trimestre de 2021, soit de juillet à septembre, on note une augmentation significative des postes vacants au Québec et dans la plupart des régions administratives. La région de Lanaudière ne fait pas exception.

POSTES VACANTS DANS LANAUDIÈRE, 2^e TRIMESTRE DE 2021

Nombre	Variation annuelle moyenne entre le 2 ^e trimestre de 2019 et 2021
9 875	37,1 %

Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires, 2^e trimestre de 2021.

Le nombre de postes vacants dans la région a effectivement connu une importante progression. Le contexte de la pandémie et les mesures de soutien mis en place pour les travailleurs et les entreprises ont possiblement contribué à cette hausse. La variation du nombre de postes vacants observée dans la région est la plus forte au sein de la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal pour cette période (2^e trimestre de 2019 au 2^e trimestre de 2021) et la 2^e plus forte au niveau national derrière la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (38,2 %).

Régions de la RMR de Montréal et ensemble du Québec	Variation entre les 2 ^e trimestre de 2019 et 2021
Montréal	14,6 %
Montréal	11,8 %
Laval	16,2 %
Lanaudière	37,1 %
Laurentides	31,2 %
Ensemble du Québec	17,6 %

Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires, 2^e trimestre de 2021.

Le taux de croissance trimestriel moyen des postes vacants dans la région, au cours des 22 derniers trimestres, soit entre le 2^e trimestre de 2015 et le 2^e trimestre de 2021 **a été le plus élevé de l'ensemble des régions administratives du Québec**. Ce taux s'est établi à 6,9 % dans

Lanaudière, alors que celui des régions de la RMR de Montréal se situe entre 3,7 % et 5,4 %. Le nombre de postes vacants a donc augmenté plus rapidement dans Lanaudière que partout ailleurs au Québec au cours de cette période.

Vu sous l'angle des **taux de postes vacants**, c'est-à-dire, du ratio du nombre de postes vacants sur le nombre de salariés et des postes vacants, le taux dans Lanaudière est passé de 3,4 % au 2^e trimestre de 2019 à 5,9 % au 2^e trimestre de 2021. Le taux lanaudois est supérieur à celui de la province (5,3 %) au 2^e trimestre de 2021. La variation du taux de postes vacants entre le deuxième trimestre de 2019 et le deuxième trimestre de 2021 place la région au deuxième rang de l'ensemble des régions du Québec, à égalité avec les Laurentides, derrière la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine.

Régions de la RMR de Montréal	Variation des taux de postes vacants, T2 2019 à T2 2021 (en point de pourcentage)
Montréal	1,2
Montréal	1,1
Laval	1,5
Lanaudière	2,5
Laurentides	2,5
Ensemble du Québec	1,5

Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires, 2^e trimestre de 2021.

En ce qui concerne les salaires moyens offerts à l'affichage pour l'ensemble des postes vacants, la situation est un peu différente. Le salaire moyen (19,75 \$/heure) offert au 2^e trimestre de 2021 dans Lanaudière arrive bon dernier dans la RMR de Montréal et est en diminution par rapport au salaire de 20,15 \$ enregistré au dernier trimestre. Un écart de 5,20 \$/heure est toujours présent en comparaison avec le salaire moyen offert à Montréal pour les postes vacants. Au classement des régions du Québec, la région se situe au 13^e rang sur 17 à ce chapitre devant le Bas-Saint-Laurent et la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (la Côte-Nord et le Nord-du-Québec). Toutefois, il faut noter qu'un effort d'ajustement des salaires dans Lanaudière a été fait, puisqu'au regard du taux de croissance moyen des salaires offerts dans les postes vacants durant les 22 derniers trimestres (T2 2015 à T2 2021), la région de Lanaudière arrive **au deuxième rang à l'échelle de la province**. Le taux de croissance trimestriel moyen des salaires offerts atteint 1,3 % dans la région, alors qu'il est de 0,8 % au Québec et varie entre 0,2 % et 1,3 % dans les autres régions.

EN CONCLUSION

Le nombre de postes vacants progresse toujours rapidement dans la région et leur croissance depuis le début de la pandémie est importante. La région se classe parmi les premiers rangs au niveau provincial en ce qui a trait aux taux de croissance trimestriel moyen du nombre de postes vacants et des salaires offerts au cours des 22 derniers trimestres. Toutefois, le salaire moyen offert dans la région demeure le plus faible dans la RMR de Montréal. Dans ce contexte de rareté de main-d’œuvre, de nombreux employeurs éprouvent des difficultés à recruter du personnel. Ces derniers sont incités à se tourner vers des solutions telles, l’innovation technologique, l’automatisation, la robotisation, l’amélioration des conditions de travail et des avantages sociaux, etc., afin de contrer ces difficultés de recrutement.

QUÉBEC EMPLOI

Par Céline Lord

Faire un petit tour sur Québec emploi...		C'est un incontournable		En octobre 2021, le nombre de postes vacants signalés dans la région de Lanaudière et au Québec excède de beaucoup celui des candidatures.		
CANDIDATURES						
	Octobre 2021	Cumulatif 2021-2022	Étudiant	Cumulatif 2021-2022	Stage	Cumulatif 2021-2022
Lanaudière	262	1 413	32	185	2	15
Ensemble du Québec	5 018	31 035	763	5 846	82	423
POSTES VACANTS SIGNALÉS						
	Octobre 2021	Cumulatif 2021-2022	Étudiant	Cumulatif 2021-2022	Stage	Cumulatif 2021-2022
Lanaudière	2 901	14 230	22	327	11	29
Ensemble du Québec	40 612	212 945	1 116	9 646	111	512

Source : Ministère du Travail de l’emploi et de la Solidarité sociale, Direction ressources externes, du placement et des mandats spéciaux, novembre 2021.

QUÉBEC EMPLOI (SUITE)

**Répartition des principaux postes vacants selon le niveau de compétence Lanaudière
(1^{er} au 31 octobre 2021)**

	Nombre	Part relative sur total des postes vacants
Gestion		
0911 - Directeurs/directrices de la fabrication	13	0,4 %
0711 - Directeurs/directrices de la construction	10	0,3 %
Professionnel		
4164 - Chercheurs, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques sociales	10	0,3 %
4165 - Chercheurs, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques de la santé	8	0,27 %
Technique		
6222 - Acheteurs/acheteuses des commerces de détail et de gros	468	16,1 %
4214 - Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	47	1,6 %
Intermédiaire		
8431 - Ouvriers/ouvrières agricoles	821	28,3 %
6421 - Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	77	2,7 %
Élémentaire		
9617 – Manœuvres dans la transformation des aliments et des boissons	115	4,0 %
7612 - Autres manœuvres et aides de soutien de métiers	96	3,3 %

Source : Ministère du Travail de l'emploi et de la Solidarité sociale, Direction ressources externes, du placement et des mandats spéciaux, novembre 2021.

Top 10 des postes vacants signalés pour octobre 2021 dans Lanaudière		
1	8431 - Ouvriers/ouvrières agricoles	821
2	6222 - Acheteurs/acheteuses des commerces de détail et de gros	468
3	9617 – Manœuvres dans la transformation des aliments et des boissons	115
4	7612 - Autres manœuvres et aides de soutien de métiers	96
5	6421 - Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	77
6	3413 - Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	62
7	4412 - Aides familiaux résidents/aides familiales résidentes, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	58
8	6552 - Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	50
9	4214 - Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	47
10	6731 - Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	45

Source : Ministère du Travail de l'emploi et de la Solidarité sociale, Direction ressources externes, du placement et des mandats spéciaux, novembre 2021.

PROJETS D'INVESTISSEMENT ET CRÉATION D'EMPLOIS

Par Céline Lord et Jonathan Dupuis

<p><u>MRC de D'Autray</u> Les Herbes gourmandes Investissement : 12 M\$ Description: Investissement de 12 M\$ afin de construire 14 serres supplémentaires pour la culture de fine herbes. Source : Journal de Joliette Date : 2021-10-20</p>	<p><u>MRC de Joliette</u> Entreprises Bourget inc. Investissement : 5 M\$ Description: Investissement de 5 M\$ dans la construction d'un bâtiment abritant des bureaux et un laboratoire pour la fabrication de revêtement de routes. Source : Mon Joliette.com Date : 2021-10-06</p>
<p><u>MRC de L'Assomption</u> Condos locatifs Liveo – Phase 2 Investissement : 35 M\$ Description : Début de la construction de bâtiments qui offriront, en tout, 199 appartements en copropriété. Source : Hebdo Rive Nord.com Date : 2021-10-19</p>	<p><u>MRC des Moulins</u> Medline Canada Investissement : N.D. Description : Ouverture à Terrebonne d'un centre de distribution de produits médicaux. Création d'environ 80 emplois. Source : La Revue.com Date : 2021-10-13</p>
<p><u>MRC de Matawinie</u> Centre de services scolaire des Samares Investissement : N.D. Description : Annonce de la construction prochaine d'une école primaire à Manawan. Source : Indicateur des projets au Québec Date : 2021-09-30</p>	<p><u>MRC de Montcalm</u> Ville de Saint-Lin--Laurentides Investissement : 4,4 M\$ Description : Inauguration de la nouvelle caserne de pompiers de Ville de Saint-Lin-Laurentides. Source : Mon Joliette.com Date : 2021-10-13</p>

PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Données produites par la Direction de l'Analyse et
de l'information sur le marché du travail, Emploi-Québec

Avertissement

Les données de l'*Enquête sur la population active* (EPA) de Statistique Canada du mois d'octobre 2021 sont à considérer avec précaution car, en plus de la volatilité habituelle des données mensuelles, il y a toutes les conséquences de la crise sanitaire sur le déroulement même de l'enquête, dont la baisse du taux de réponse observée, mois après mois, depuis le début de la pandémie. Les données diffusées aujourd'hui portent sur la semaine de référence qui a été du 10 au 16 octobre.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Octobre 2021	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Septembre 2021	Octobre 2020	Septembre 2021	Octobre 2020
Population active (000)	4 569,6	-1,4	9,9	0,0	0,2
Emploi (000)	4 308,8	6,6	113,9	0,2	2,7
Emploi à temps plein (000)	3 543,1	10,9	114,7	0,3	3,3
Emploi à temps partiel (000)	765,7	-4,3	-0,8	-0,6	-0,1
Chômage (000)	260,8	-8,0	-104,0	-3,0	-28,5
Taux de chômage (%)	5,7	-0,2	-2,3
Taux d'activité (%)	64,3	-0,1	-0,3
Taux d'emploi (%)	60,6	0,0	1,2

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal : caractéristiques de la population active

	Octobre 2021	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Septembre 2021	Octobre 2020	Septembre 2021	Octobre 2020
Population active (000)	2 425,8	-7,7	-15,5	-0,3	-0,6
Emploi (000)	2 270,0	-1,3	65,0	-0,1	2,9
Emploi à temps plein (000)	1 882,0	0,2	72,1	0,0	4,0
Emploi à temps partiel (000)	388,0	-1,5	-7,1	-0,4	-1,8
Chômage (000)	155,8	-6,4	-80,5	-3,9	-34,1
Taux de chômage (%)	6,4	-0,3	-3,3
Taux d'activité (%)	66,5	-0,3	-1,0
Taux d'emploi (%)	62,2	-0,1	1,3

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Région de Lanaudière : caractéristiques de la population active

	Octobre 2021	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Septembre 2021	Octobre 2020	Septembre 2021	Octobre 2020
Population active (000)	271,9	-3,3	-18,6	-1,2	-6,4
Emploi (000)	258,4	-4,3	-10,6	-1,6	-3,9
Emploi à temps plein (000)	218,3	-1,5	-2,2	-0,7	-1,0
Emploi à temps partiel (000)	40,1	-2,8	-8,4	-6,5	-17,3
Chômage (000)	13,5	1,0	-8,1	8,0	-37,5
Taux de chômage (%)	5,0	0,5	-2,4
Taux d'activité (%)	63,5	-0,9	-5,0
Taux d'emploi (%)	60,4	-1,1	-3,0

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Population active

Population civile de 15 ans et plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissements) qui, durant la semaine de référence de l'enquête, était occupée ou en chômage.

Personnes en emploi (personnes occupées)

Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence, ont fait un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail.

Emploi à temps plein

L'emploi à temps plein tient compte des personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

Emploi à temps partiel

L'emploi à temps partiel tient compte des personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

Personnes en chômage (chômeurs)

Les chômeurs sont les personnes qui, durant la semaine de référence, étaient disponibles pour travailler et avaient été mises à pied temporairement, avaient cherché un emploi au cours des quatre dernières semaines ou devaient commencer un emploi au cours des quatre prochaines semaines.

Taux d'activité

Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population de 15 ans et plus.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Taux de chômage

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux d'emploi

Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Source : www.statcan.gc.ca/pub/71-543-g/2011001/part-partie3-fra.htm

UNE ADRESSE À RETENIR :

<https://www.quebec.ca/emploi/metiers-professions>

Pour abonnement ou changement d'adresse :

Contactez Céline Lord au 450 752-6888 poste 243

ou par courriel à : celine.lord@servicesquebec.gouv.qc.ca



Réalisation :

Direction régionale de Services Québec Lanaudière
40 rue Gauthier Sud, bureau 2000
Joliette (Québec), J6E 4J4

Direction :

Myriam Chambron, directrice du marché du travail et des services spécialisés (DMTSS)

Coordination :

Pierre Buisson, conseiller régional en information sur le marché du travail
Jonathan Dupuis, économiste

Soutien technique :

Céline Lord, technicienne en information sur le marché du travail

Conception des tableaux de l'Enquête sur la population active :

Emploi-Québec

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

Omar Choucair, Coordonnateur et gestionnaire de projets

Lamara Yadel, Analyste en informatique

*Travail, Emploi
et Solidarité sociale*

Québec 