

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

LANAUDIÈRE



imt
Information sur le
marché du travail



Novembre

2021

Données
mensuelles

VITALITÉ ÉCONOMIQUE ET PRODUCTIVITÉ DU TRAVAIL

Par : Jonathan Dupuis

La vitalité d'une économie est calculée en fonction de la croissance du produit intérieur brut (PIB) du territoire analysé. Il s'agit de la variation d'une période à une autre, de la valeur de la production finale de biens et services. Nous définissons la productivité du travail comme étant la production par heure travaillée.

Voici un exemple simple pour illustrer la théorie¹. Prenons le travail d'une infirmière qui consiste à donner des soins aux patients. En considérant qu'elle prodigue des soins à un patient chaque 20 minutes, alors sa productivité serait de trois patients accompagnés par heure de travail. En supposant un horaire de 40 heures par semaine et 50 semaines de travail par an, cette infirmière travaille 2 000 heures par année. Sa « production » sera alors de 6 000 patients soignés (3 patients par heure de travail en multipliant par 2 000 heures de travail).

Il en ressort deux manières d'augmenter la production totale. La première est d'augmenter les heures de travail. Il est possible, dans une certaine mesure, de hausser les heures travaillées par personne. Nous pouvons également augmenter le nombre de travailleurs. Dans les deux cas, la réalité cause des restrictions. Il y a une limite d'heures que chaque travailleur ne veut pas ou ne peut pas dépasser par jour de travail. La tendance historique des heures travaillées nous laisse croire que les gens ont tendance à vouloir réduire leurs heures de travail plutôt que de les augmenter. Mentionnons par exemple, le sujet des semaines de travail de 4 jours qui semble gagner en popularité dans les entreprises. Au sujet du nombre total de travailleurs, l'évolution de la démographie au Québec, le taux de participation au marché du travail et le taux d'emploi nous indiquent qu'il sera de plus en plus difficile au cours des prochaines années de l'augmenter. Les prévisions démographiques de l'Institut de la statistique du Québec indiquent qu'il y aura une baisse des personnes en âge de travailler (15 à 64 ans) au cours des 10 prochaines années environ pour la région de Lanaudière. Comme il y aura moins de gens pour travailler, des mesures sont mises en place pour inciter les gens qui ne participent pas au marché du travail à devenir actifs. Ainsi, les employeurs peuvent tenter d'attirer les personnes retraitées, les personnes handicapées, les ex-judicialisés, les jeunes, les femmes, etc. L'objectif est d'intéresser au travail des personnes de groupes sous-représentés sur le marché de l'emploi.

La deuxième manière d'augmenter la production serait d'augmenter la productivité du travail. Ainsi, s'il est plus difficile d'embaucher un nouvel employé, il est possible de compenser si les employés présents produisent plus. Les principaux facteurs de la productivité du travail sont les outils utilisés par les travailleurs et la qualification des travailleurs. Plus les méthodes de

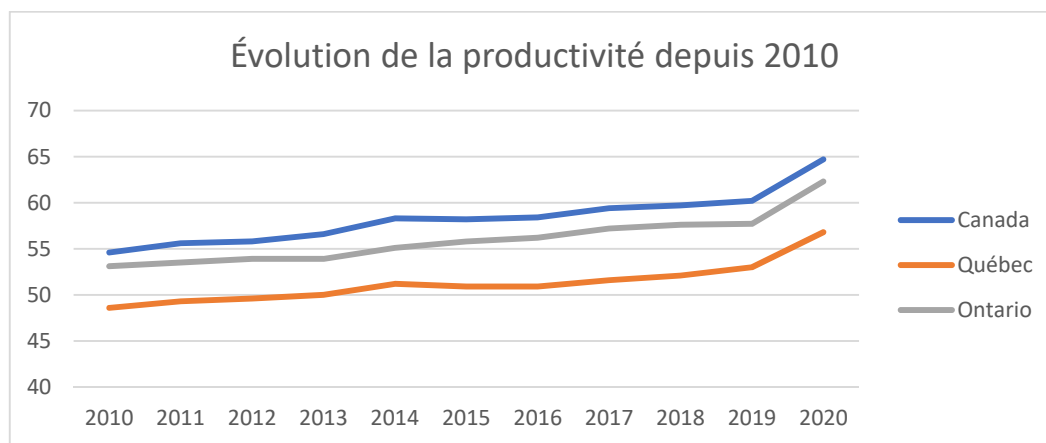
¹ Les données inscrites ne sont pas représentatives de la réalité, elles sont fournies dans le but de représenter simplement les concepts de PIB et de productivité du travail.

production sont efficaces et plus un travailleur sera productif. Il est alors important d'investir dans des activités de recherches et développement dans le but de créer de l'innovation technique et technologique permettant aux travailleurs d'effectuer une tâche plus rapidement ou de produire davantage dans un laps de temps donné. Le rehaussement de la qualification d'un travailleur aura un impact similaire. Un employé bien formé et connaissant bien les techniques de travail propres à son métier sera plus performant.

En somme, les entreprises devront travailler l'ensemble de ces aspects pour affronter les enjeux liés au marché du travail actuel. Elles doivent à la fois attirer des personnes provenant de groupes moins présents sur le marché du travail présentement et ces personnes devront avoir accès à de la formation de qualité et à des outils de travail modernes. C'est en réunissant ces facteurs qu'il sera possible de conserver une économie florissante au cours des prochaines décennies.

La productivité en chiffres

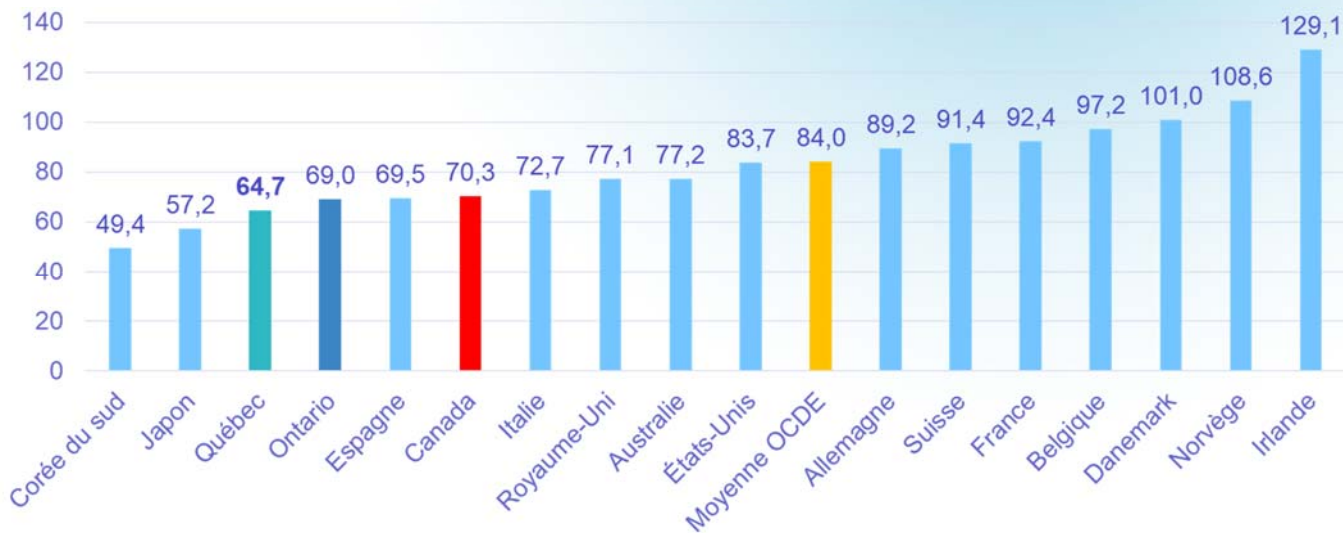
Les graphiques suivants montrent un état de la situation de la productivité du Québec. Bien que le Québec ait connu une croissance de sa productivité au cours de la dernière décennie, il subsiste un écart avec la moyenne canadienne. Le Québec fait également mauvaise figure sur la scène internationale à ce sujet, se trouvant en queue de peloton des principales économies occidentales. Comme la productivité est primordiale dans la croissance économique et qu'elle joue également un rôle dans le niveau de vie de la population, elle occupera une place importante dans les orientations des entreprises et de l'État concernant le marché du travail.



Source : Statistique Canada. Tableau 36-10-0480-01 Indices de la productivité du travail, du coût unitaire de main-d'œuvre et des mesures connexes dans le secteur des entreprises, désaisonnalisées, 2021-05-20

**Productivité du travail au Québec, en Ontario et dans certains pays membres
de l'OCDE en 2019**

(PIB par heure travaillée en dollars canadiens à la parité des pouvoirs d'achat)



Source : Centre sur la productivité et la prospérité, Productivité et prospérité au Québec, Bilan 2020, HEC Montréal, décembre 2020

QUÉBEC EMPLOI

Par Céline Lord

Faire un petit tour sur Québec emploi...		C'est un incontournable		En novembre 2021, le nombre de postes vacants signalés dans la région de Lanaudière et au Québec excède de beaucoup celui des candidatures.		
CANDIDATURES						
	Novembre 2021	Cumulatif 2021-2022	Étudiant	Cumulatif 2021-2022	Stage	Cumulatif 2021-2022
Lanaudière	184	1 599	21	206	3	17
Ensemble du Québec	3 860	34 900	604	6 446	69	491
POSTES VACANTS SIGNALÉS						
	Novembre 2021	Cumulatif 2021-2022	Étudiant	Cumulatif 2021-2022	Stage	Cumulatif 2021-2022
Lanaudière	2 074	16 355	37	361	1	30
Ensemble du Québec	34 524	248 299	1 184	10 810	64	575

Source : Ministère du Travail de l'emploi et de la Solidarité sociale, Direction ressources externes, du placement et des mandats spéciaux, décembre 2021.

QUÉBEC EMPLOI (SUITE)

**Répartition des principaux postes vacants selon le niveau de compétence Lanaudière
(1^{er} au 30 novembre 2021)**

	Nombre	Part relative sur total des postes vacants
Gestion		
0213 - Gestionnaires des systèmes informatiques	9	0,4 %
0711 - Directeurs/directrices de la construction	8	0,4 %
Professionnel		
4152 - Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	8	0,4 %
1121 - Professionnels/professionnelles en ressources humaines	6	0,3 %
Technique		
6222 - Acheteurs/acheteuses des commerces de détail et de gros	537	25,9 %
7237 - Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	51	2,5 %
Intermédiaire		
8431 - Ouvriers/ouvrières agricoles	235	11,3 %
7511 - Conducteurs/conductrices de camions de transport	123	5,9 %
Élémentaire		
9617 – Manœuvres dans la transformation des aliments et des boissons	75	3,6 %
6731 - Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	37	1,8 %

Source : Ministère du Travail de l'emploi et de la Solidarité sociale, Direction ressources externes, du placement et des mandats spéciaux, décembre 2021.

Top 10 des postes vacants signalés pour octobre 2021 dans Lanaudière		
1	6222 - Acheteurs/acheteuses des commerces de détail et de gros	537
2	8431 - Ouvriers/ouvrières agricoles	235
3	7511 - Conducteurs/conductrices de camions de transport	123
4	9617 – Manœuvres dans la transformation des aliments et des boissons	75
5	6421 - Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	53
6	7237 - Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	51
7	6731 - Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	37
8	4214 - Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	34
9	6711 - Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	31
10	2253 - Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	29

Source : Ministère du Travail de l'emploi et de la Solidarité sociale, Direction ressources externes, du placement et des mandats spéciaux, décembre 2021.

PROJETS D'INVESTISSEMENT ET CRÉATION D'EMPLOIS

Par Céline Lord et Jonathan Dupuis

<p>MRC de D'Autray</p> <p>Paroisse de Saint-Didace</p> <p>Investissement : 1,2 M\$</p> <p>Description : Le gouvernement du Québec offre une aide financière de 1,2 M\$ à la paroisse de Saint-Didace, afin d'améliorer son réseau routier local.</p> <p>Source : Mon Joliette Date : 2021-11-22</p>	<p>MRC de Joliette</p> <p>Centre de services scolaire des Samares</p> <p>Investissement : 19,1 M\$</p> <p>Description : Le Centre de services scolaire des Samares a confirmé la construction prochaine d'une nouvelle école primaire pour Notre-Dame-des-Prairies. Cette école pourra accueillir jusqu'à 360 élèves répartis en 15 classes. L'ouverture est prévue pour septembre 2023.</p> <p>Source : L'Action.com Date : 2021-11-17</p>
<p>MRC de L'Assomption</p> <p>Les Jardins du Faubourg</p> <p>Investissement : N.D.</p> <p>Description : Lancement de la phase 1-B de ce projet domiciliaire. On s'apprête à construire les infrastructures urbaines afin de réaliser cet ensemble résidentiel. Rappelons que ce quartier devrait compter en tout, 123 maisons unifamiliales, 32 maisons de ville locatives et 226 appartements en copropriété.</p> <p>Source : Indicateur des projets du Québec Date : 2021-09-30</p>	<p>MRC des Moulins</p> <p>Rosefellow Development inc.</p> <p>Investissement : 48 M\$</p> <p>Description : On prévoit pour bientôt le lancement des travaux de construction d'un complexe industriel logistique situé à l'emplacement d'un ancien concessionnaire automobile. Ce projet est évalué à 48 M\$.</p> <p>Source : Indicateur des projets du Québec Date : 2021-10-31</p>
<p>MRC de Montcalm</p> <p>Paroisse de Saint-Liguori</p> <p>Investissement : 1,2 M\$</p> <p>Description : Début de la construction du nouveau pavillon des loisirs de Saint-Liguori. Le pavillon pourra accueillir jusqu'à 125 personnes et il sera multifonctionnel, ainsi que multigénérationnel.</p> <p>Source : Mon Joliette Date : 2021-11-12</p>	<p>MRC de Montcalm</p> <p>Municipalité de Saint-Calixte</p> <p>Investissement : 1,8 M\$</p> <p>Description : La Municipalité de Saint-Calixte a obtenu une aide financière du gouvernement du Québec s'élevant à 1,8 M\$ afin de soutenir les travaux visant à améliorer son réseau routier local.</p> <p>Source : Info Lanaudière.ca Date : 2021-11-27</p>

PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Données produites par la Direction de l'Analyse et
de l'information sur le marché du travail, Emploi-Québec

Avertissement

AVERTISSEMENT : Les données de l'*Enquête sur la population active* (EPA) de Statistique Canada du mois de novembre 2021 sont à considérer avec précaution car, en plus de la volatilité habituelle des données mensuelles, il y a toutes les conséquences de la crise sanitaire sur le déroulement même de l'enquête, dont la baisse du taux de réponse observée, mois après mois, depuis le début de la pandémie. Aussi, comme la *Prestation canadienne de la relance économique* (PCRE) a pris fin le 23 octobre 2021, ses éventuels effets peuvent commencer à se manifester dans les données diffusées aujourd'hui et qui portent sur la semaine de référence qui a été du 7 au 13 novembre.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Novembre 2021	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Octobre 2021	Novembre 2020	Octobre 2021	Novembre 2020
Population active (000)	4 574,8	5,2	17,5	0,1	0,4
Emploi (000)	4 334,3	25,5	117,6	0,6	2,8
Emploi à temps plein (000)	3 548,1	5,0	102,1	0,1	3,0
Emploi à temps partiel (000)	786,2	20,5	15,5	2,7	2,0
Chômage (000)	240,5	-20,3	-100,1	-7,8	-29,4
Taux de chômage (%)	5,3	-0,4	-2,2
Taux d'activité (%)	64,3	0,0	-0,2
Taux d'emploi (%)	60,9	0,3	1,3

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal : caractéristiques de la population active

	Novembre 2021	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Octobre 2021	Novembre 2020	Octobre 2021	Novembre 2020
Population active (000)	2 438,6	12,8	5,4	0,5	0,2
Emploi (000)	2 296,9	26,9	71,8	1,2	3,2
Emploi à temps plein (000)	1 890,3	8,3	62,3	0,4	3,4
Emploi à temps partiel (000)	406,6	18,6	9,5	4,8	2,4
Chômage (000)	141,7	-14,1	-66,5	-9,1	-31,9
Taux de chômage (%)	5,8	-0,6	-2,8
Taux d'activité (%)	66,8	0,3	-0,4
Taux d'emploi (%)	62,9	0,7	1,5

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Région de Lanaudière : caractéristiques de la population active

	Novembre 2021	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Octobre 2021	Novembre 2020	Octobre 2021	Novembre 2020
Population active (000)	273,8	1,9	-10,8	0,7	-3,8
Emploi (000)	261,0	2,6	-4,4	1,0	-1,7
Emploi à temps plein (000)	220,5	2,2	0,8	1,0	0,4
Emploi à temps partiel (000)	40,4	0,3	-5,4	0,7	-11,8
Chômage (000)	12,9	-0,6	-6,3	-4,4	-32,8
Taux de chômage (%)	4,7	-0,3	-2,0
Taux d'activité (%)	63,9	0,4	-3,2
Taux d'emploi (%)	60,9	0,5	-1,6

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Population active

Population civile de 15 ans et plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissements) qui, durant la semaine de référence de l'enquête, était occupée ou en chômage.

Personnes en emploi (personnes occupées)

Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence, ont fait un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail.

Emploi à temps plein

L'emploi à temps plein tient compte des personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

Emploi à temps partiel

L'emploi à temps partiel tient compte des personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

Personnes en chômage (chômeurs)

Les chômeurs sont les personnes qui, durant la semaine de référence, étaient disponibles pour travailler et avaient été mises à pied temporairement, avaient cherché un emploi au cours des quatre dernières semaines ou devaient commencer un emploi au cours des quatre prochaines semaines.

Taux d'activité

Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population de 15 ans et plus.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Taux de chômage

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux d'emploi

Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Source : www.statcan.gc.ca/pub/71-543-g/2011001/part-partie3-fra.htm

UNE ADRESSE À RETENIR :

<https://www.quebec.ca/emploi/metiers-professions>

Pour abonnement ou changement d'adresse :

Contactez Céline Lord au 450 752-6888 poste 243

ou par courriel à : celine.lord@servicesquebec.gouv.qc.ca



Réalisation :

Direction régionale de Services Québec Lanaudière

40 rue Gauthier Sud, bureau 2000

Joliette (Québec), J6E 4J4

Direction :

Myriam Chambron, directrice du marché du travail et des services spécialisés (DMTSS)

Coordination :

Jonathan Dupuis, économiste

Soutien technique :

Céline Lord, technicienne en information sur le marché du travail

Conception des tableaux de l'Enquête sur la population active :

Emploi-Québec

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

Omar Choucair, Coordonnateur et gestionnaire de projets

Lamara Yadel, Analyste en informatique

*Travail, Emploi
et Solidarité sociale*

Québec 