

## Sommaire exécutif

# Étude régionale sur le navettage

Volet qualitatif  
Groupe de discussion

Groupe 1  
MRC de D'Autray



DATE 2020-05-06 NUMÉRO DE PROJET 71483-001

Leger



# SOMMAIRE EXÉCUTIF

## Rappel méthodologique :

Groupe tenu le 14 avril 2020 auprès de 6 navetteurs de la MRC de D'Autray.  
Le groupe a été tenu en ligne via la plateforme GoToMeeting et a duré 90 minutes.

## Profil des participants du groupe 1

	Sexe	Âge	Type d'emploi	Ville de résidence	Région du travail
1	Femme	39	Ingénieure civile	Lavaltrie	Laurentides
2	Femme	21	Agente de sécurité	Lavaltrie	Joliette, Laval, Montréal
3	Femme	43	Poste Canada	Berthierville	Saint-Laurent (Montréal)
4	Femme	54	Service à la clientèle	Lavaltrie	Anjou (Montréal)
5	Femme	22	Adjointe administrative	Saint-Barthélemy	Trois-Rivières
6	Homme	54	Gardien de territoire (Sépaq)	Mandeville	Mauricie

## 1. Les motifs qui sous-tendent le choix du navettage

### Par rapport au volet quantitatif, les participants de la MRC de D'Autray confirment que :

- Les participants de ce groupe aiment leur travail et c'est ce qui les incite à faire ce choix. Ils affectionnent particulièrement le type de travail qu'ils effectuent, l'ambiance qui y règne, leurs collègues et les projets sur lesquels ils travaillent.
- Les navetteurs de cette MRC ont réellement le sentiment qu'ils ont un travail unique dont les conditions sont inégalables.
- L'ajustement des horaires est une stratégie fréquente pour pallier les désavantages liés aux heures de pointe. Commencer très tôt le matin est ce revient le plus souvent.

## 1. Les motifs qui sous-tendent le choix du navettage (suite)



### Ce qu'il fournit comme informations supplémentaires :

- En choisissant ce travail à l'extérieur de la région, les plus jeunes navetteurs ont saisi une opportunité qui leur a permis d'acquérir de l'expérience, ce qui leur paraissait impossible dans Lanaudière.
- Les participants de la MRC de D'Autray ne veulent pas calculer les dépenses engendrées par leur choix de faire la navette, mais cela a une influence considérable sur le choix d'un véhicule économique.
- Ils mentionnent qu'il ne faut que quelques semaines pour s'habituer à faire autant de voyageant.
- Les inconvénients liés au navettage, notamment l'épuisement et le manque de temps, ont fini par en désenchanter quelques-uns. Ceux-ci ont choisi de vendre leur maison et déménager pour raccourcir leurs temps de déplacement plutôt que de quitter l'emploi dont ils ont précédemment exposé les avantages.

## 2. Perception du marché de l'emploi dans Lanaudière

### Par rapport au volet quantitatif, les participants de la MRC de D'Autray confirment que :

- Les navetteurs de ce groupe sont conscients qu'il y a une grande variété d'emplois disponibles dans Lanaudière, mais qu'ils se font rares dans les domaines qu'ils privilégient, ou s'il y en a, ils sont déjà occupés.
- Les salaires offerts ne sont pas suffisamment intéressants. C'est ce qu'affirment ceux qui ont déjà effectué des démarches pour trouver un emploi dans la région.



### Ce qu'il fournit comme informations supplémentaires :

- Les participants de ce groupe ont exprimé leur impression que les employeurs de Lanaudière ne proposent pas d'emplois aux jeunes qui viennent d'obtenir leur diplôme. Afin d'acquérir de l'expérience dans leur domaine, ils vont accepter les opportunités offertes à l'extérieur de la région.
- Si des emplois sont disponibles dans leur domaine, les navetteurs de la MRC de D'Autray ne sont pas au courant. Ils font état du manque de visibilité des offres d'emploi. Il y en a très peu qui figurent sur les sites Internet de recherche d'emplois.
- Le bouche-à-oreille semble jouer un rôle important dans la diffusion des postes à combler. Ils mentionnent la nécessité d'avoir des contacts pour décrocher un emploi intéressant.

## 3. Argumentaire pour la rétention

### Par rapport au volet quantitatif, les participants de la MRC de D'Autray confirment que :

- Un salaire, des avantages sociaux et des fonctions similaires sont effectivement les arguments qui doivent être priorités pour convaincre ces participants d'accepter un poste dans la région de Lanaudière.
- Un gain substantiel en temps de qualité passé avec leurs proches ou pour vaquer à leurs occupations de loisirs pèserait aussi beaucoup dans la balance.



### Ce qu'il fournit comme informations supplémentaires :

- Les navetteurs de la MRC de D'Autray se disent très « locaux ». Les valeurs familiales et l'importance d'habiter à proximité de la famille ont été mentionnées par plus d'un participant. Le groupe est toutefois scindé en deux : ceux qui éprouvent un très fort sentiment d'appartenance à la région et les autres, qui vont peut-être s'ennuyer du fleuve en déménageant dans une autre région, mais sans plus.
- Pour accepter un emploi dans la région, il faudrait donc qu'on leur propose un poste au salaire intéressant et aux conditions avantageuses avant tout, mais aussi :
  - un poste qui leur permet de gravir des échelons, de relever des défis et de prendre des décisions;
  - un poste au sein d'une entreprise bien établie;
  - un travail qui les valorise et dans lequel ils sentent qu'ils font une différence.

**Pour plus d'information :**

Cyntia Darisse  
Vice-présidente, bureau de Québec  
B 418-522-7467 poste 1004  
C. cdarisse@leger360.com

# Leger



[leger360.com](http://leger360.com)



[@leger360](https://twitter.com/leger360)



[/LegerCanada](https://www.facebook.com/LegerCanada)



[/company/leger360](https://www.linkedin.com/company/leger360)



[@leger360](https://www.instagram.com/leger360)