

Sommaire exécutif

Étude régionale sur le navettage

Volet qualitatif
Groupe de discussion

Groupe 3
MRC de Joliette



DATE 2020-05-06 NUMÉRO DE PROJET 71483-001



SOMMAIRE EXÉCUTIF

Rappel méthodologique :

Groupe tenu le 15 avril 2020 auprès de 4 navetteurs de la MRC de Joliette
Le groupe a été tenu en ligne via la plateforme GoToMeeting et a duré 90 minutes.

Profil des participants du groupe 3

	Sexe	Âge	Type d'emploi	Ville de résidence	Région du travail
1	Femme	55	Employée de Desjardins	Joliette	Montréal
2	Femme	30	Gestionnaire de marketing numérique	Joliette	Montréal
3	Femme	35	Infirmière	Joliette	Laval
4	Femme	33	Enseignante de philosophie au collégial	Joliette	Sainte-Thérèse

1. Les motifs qui sous-tendent le choix du navettage

Par rapport au volet quantitatif et aux groupes précédents, les participants de la MRC de Joliette viennent confirmer les informations récoltées :

- Leur travail est avant tout une passion. Ils ont la chance de relever différents défis, d'assumer de nombreuses responsabilités et que ce travail ne soit pas routinier. Ils parlent du voyageur matin et soir comme d'un sacrifice leur permettant d'effectuer le travail qu'ils aiment tant.
- L'ambiance et l'attachement à leurs collègues de travail sont aussi un vecteur de motivation chez les navetteurs de la MRC de Joliette.
- Comme tout coûte moins cher dans Lanaudière que dans les grands centres, certains disent pouvoir se permettre de dépenser davantage en essence pour se rendre au travail.
- Les participants qui ont effectué le calcul des coûts liés au navettage ont opté pour l'achat d'une voiture économique ou d'une voiture électrique pour les réduire.
- L'ajustement de l'horaire de travail en fonction des heures de pointe (commencer plus tôt et terminer plus tard) est la clé pour réduire le temps passé dans le transport.

SOMMAIRE EXÉCUTIF

1. Les motifs qui sous-tendent le choix du navettage (suite)



Ce que ce groupe fournit comme informations supplémentaires :

- Chez les navetteurs de la MRC de Joliette, la spécialisation, la mise à contribution de leurs qualifications et les possibilités d'avancement justifient surtout le choix des plus jeunes.
- Malgré le trafic et le défi du stationnement en ville, les participants de ce groupe s'efforcent de demeurer positifs et de se concentrer davantage sur les bons côtés la situation.
- Ceux qui ont calculé le montant des dépenses liées au navettage l'ont fait en fonction du coût de la vie dans Lanaudière versus à Montréal. Ils se disent gagnants d'opter pour ce train de vie.
- Ceux qui demeuraient près de leur travail auparavant sont déménagés en étant conscients des implications de ce choix et ont priorisé la qualité de vie et la possibilité d'être propriétaire. Ces navetteurs mettent l'emphase sur le fait que ce mode de vie résulte d'une décision consciente et éclairée.

2. Perception du marché de l'emploi dans Lanaudière

Par rapport au volet quantitatif et aux groupes précédents, les participants de la MRC de Joliette viennent confirmer les informations récoltées :

- Beaucoup d'emplois sont disponibles dans la région, mais ils ne requièrent pas de qualifications aussi spécifiques que celles qu'ils détiennent (ex. : restauration, manufactures, etc.), contrairement à ceux qu'on retrouve à Montréal. Dans Lanaudière, les emplois de haut niveau sont tous comblés, car très convoités, selon eux.
- Pour obtenir un bon poste dans Lanaudière, il est nécessaire de se faire connaître des employeurs et de se bâtir un réseau de contacts. Ils qualifient Joliette de «milieu d'affaires fermé».



Ce que ce groupe fournit comme informations supplémentaires :

- Les participants de ce groupe ont tous déjà fait des démarches pour trouver un emploi dans Lanaudière, mais pour différentes raisons (suppressions de poste, aucune réponse, etc.), ce ne fut pas concluant.
- Ils gardent tout de même l'œil ouvert pour des postes dans les grosses institutions (hôpital, commission scolaire, etc.) et évitent les PME, qu'ils ne croient pas en mesure de leur offrir des conditions à la hauteur de leurs attentes.

3. Argumentaire pour la rétention

Par rapport au volet quantitatif et aux groupes précédents, les participants de la MRC de Joliette viennent confirmer les informations récoltées :

- Un salaire et des avantages sociaux équivalents ainsi qu'un gain important en temps de qualité sont toujours des critères incontournables pour les navetteurs.
- Tous ouverts à trouver un travail dans la région, les participants de ce groupe accepteraient aussi une offre qui répond aux attentes suivantes :
 - un horaire flexible leur permettant de passer davantage de temps de qualité avec leur famille;
 - un emploi dans un domaine bien précis. Ils sont qualifiés et veulent utiliser les compétences acquises;
 - un emploi qui leur assure la stabilité en tous points (horaires, cadre de travail, poste à long terme, etc.)
- Ce qu'ils ont acquis avec l'ancienneté, les navetteurs de la MRC de Joliette ne sont pas prêts à le sacrifier.



Ce que ce groupe fournit comme informations supplémentaires :

- Les navetteurs qui ont participé à cette discussion seraient prêts à accepter une certaine diminution de salaire pour améliorer leur qualité de vie par le gain de temps.
- La plupart ont un très fort sentiment d'appartenance envers Lanaudière et estiment qu'elle est la région par excellence pour élever des enfants. Ce que Lanaudière leur offre, ils ne le retrouveraient pas ailleurs.

Pour plus d'information :

Cyntia Darisse
Vice-présidente, bureau de Québec
B 418-522-7467 poste 1004
C. cdarisse@leger360.com

Leger



leger360.com



[@leger360](https://twitter.com/leger360)



[/LegerCanada](https://www.facebook.com/LegerCanada)



[/company/leger360](https://www.linkedin.com/company/leger360)



[@leger360](https://www.instagram.com/leger360)