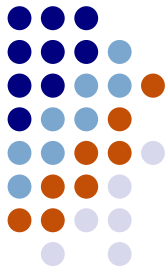


●●●● Fiche synthèse du PAR 2014-2015



Le Plan d'action régional 2014-2015 est produit pour le Conseil régional des partenaires du marché du travail par la Direction de la planification, du partenariat et de l'information sur le marché du travail des Laurentides en collaboration avec le Comité ad hoc interne formé pour l'année 2014-2015 et le Comité de gestion d'Emploi-Québec Laurentides.

**LE MARCHÉ DU TRAVAIL DANS
 LA RÉGION DES LAURENTIDES**

La région administrative des Laurentides représente 7,1 % de la population du Québec en 2013 (580 966 habitants) et se classe au quatrième rang parmi les 17 régions. La région compte huit municipalités régionales de comté : *Antoine-Labelle, Argenteuil, Deux-Montagnes, La Rivière-du-Nord, Les Laurentides, Les Pays-d'en-Haut, Mirabel* et *Thérèse-De Blainville*.

En 2013, la région des Laurentides compte 303 300 personnes en emploi, une hausse de 1,2 % par rapport à 2012. La région représente 7,5 % des personnes en emploi à l'échelle du Québec (4 032 200 emplois). Avec un taux d'emploi de 63,6 %, elle se situe en troisième position au Québec. Le taux de chômage de la région s'établit à 7,3 % en 2013, comparativement à 7,6 % pour l'ensemble du Québec.

Selon les prévisions de l'Institut de la statistique du Québec (ISQ), la population des Laurentides croîtra de 34 % entre 2006 et 2031. Cette progression est parmi les plus fortes au Québec. La région se distinguera aussi par la croissance de sa population en âge de travailler (de 15 à 64 ans) jusqu'en 2020, alors que dans le reste du Québec le déclin de cette partie de la population débutera dès 2014. La population des Laurentides est toutefois vieillissante et le pourcentage de personnes de 65 ans et plus devrait passer à 24,9 % en 2031.

En plus de bénéficier de perspectives démographiques favorables, la région des Laurentides détient l'une des économies les plus diversifiées de la province. Le sud de la région affiche une vigueur soutenue grâce à l'essor de l'industrie de l'aérospatiale et du secteur des services, alors que l'activité économique de la partie nord de la région repose essentiellement sur l'exploitation des ressources naturelles et le tourisme. Les disparités socioéconomiques observées entre les municipalités régionales de comté persistent néanmoins.

<p>ENJEU 1</p> <ul style="list-style-type: none"> L'adéquation entre les besoins des entreprises et les compétences de la main-d'œuvre dans un contexte où la rareté de main-d'œuvre et le chômage coexistent 	<p>ORIENTATIONS</p> <ol style="list-style-type: none"> Accélérer l'insertion à l'emploi des personnes en mesure d'intégrer facilement le marché du travail Favoriser l'insertion en emploi des prestataires des programmes d'assistance sociale et des personnes faisant partie de groupes sous-représentés sur le marché du travail Contribuer à structurer et à adapter la gestion des ressources humaines dans les entreprises, favorisant ainsi une amélioration de leur productivité Participer à l'amélioration des compétences de la main-d'œuvre
<p>ENJEU 2</p> <ul style="list-style-type: none"> L'autonomie financière pour le plus grand nombre de personnes, la gestion rigoureuse des programmes d'assistance sociale et la mobilisation pour la solidarité sociale 	<p>ORIENTATIONS</p> <ol style="list-style-type: none"> Contribuer à briser le cycle de la pauvreté en intervenant dans une perspective d'insertion en emploi auprès des personnes en situation de pauvreté, tout en accordant une aide financière aux personnes admises aux programmes d'assistance sociale Soutenir la mobilisation des milieux en faveur de la solidarité et de l'inclusion sociale
<p>ENJEU 3</p> <ul style="list-style-type: none"> L'adéquation organisationnelle d'Emploi-Québec aux besoins de la clientèle et du marché du travail ainsi qu'aux changements de l'environnement interne 	<p>ORIENTATIONS</p> <ol style="list-style-type: none"> Poursuivre l'adaptation de la prestation de services, l'organisation territoriale d'Emploi-Québec et l'amélioration des processus de travail Agir avec l'ensemble des partenaires pour une offre de service adaptée aux besoins des clientèles et du marché du travail Poursuivre l'amélioration de la performance des interventions des services publics d'emploi

LES RESSOURCES DISPONIBLES ET LES RÉSULTATS ATTENDUS EN 2014-2015

Le budget d'intervention initial modifié du Fonds de développement du marché du travail s'élève à 37 343 217 \$ pour l'année 2014-2015.

Chaque unité administrative d'Emploi-Québec reçoit en début d'année un budget lui permettant d'offrir les mesures et des services qui relèvent de sa responsabilité. Chaque unité est responsable d'élaborer sa planification budgétaire et opérationnelle et de décider du choix des mesures et des services qui lui permettent de concrétiser les objectifs du plan d'action régional et d'atteindre les cibles de résultats :

Les principaux résultats attendus en 2014-2015 sont :

- 16 634 nouveaux participants aux interventions des services publics d'emploi :
 - 8 564 nouveaux participants de l'assurance-emploi
 - 6 238 nouveaux participants de l'assistance emploi
- 8 962 retours en emploi :
 - 3 328 retours en emploi de participants de l'assurance-emploi
 - 2 568 retours en emploi de participants de l'assistance sociale
 - 4 489 sorties de l'aide financière de dernier recours
- 584 entreprises nouvellement aidées
- 322 participants aux stratégies du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences (CDRCMO)
- Une proportion de 80 % des demandes d'aide financière de dernier recours traitées dans un délai de 5 jours ouvrables

Le Plan d'action régional 2014-2015 d'Emploi-Québec Laurentides peut être consulté sur le site :

www.emploi.quebec.gouv.qc.ca

Choisir la section Région – Laurentides – Publications régionales.

Le plan est une production de la Direction de la planification, du partenariat et de l'information sur le marché du travail, Emploi-Québec Laurentides, avril 2014.

