

## Fiche synthèse du rapport *Expertise en matière d'emploi et d'immigration des gestionnaires des Laurentides*, rédigé par ÉCOBES

L'étude qui a mené au rapport *Expertise en matière d'emploi et d'immigration des gestionnaires des Laurentides* a été rendue possible grâce à la collaboration de gestionnaires d'entreprises des Laurentides qui ont participé à des entrevues téléphoniques et rempli un questionnaire en ligne, ainsi que des membres de la Table emploi-immigration des Laurentides.

<b>Région des Laurentides</b>	<b>TABLE EMPLOI-IMMIGRATION DES LAURENTIDES</b>
<b>Région des Laurentides</b>	<p>La région des Laurentides s'est dotée en 2013 d'une Table emploi-immigration. Cette table, formée de partenaires de divers milieux, vise le renforcement de la concertation régionale et la mise en commun des efforts déployés en ce qui a trait à l'attraction de la main-d'œuvre immigrante, à son accueil, à son insertion professionnelle et à sa rétention. Les partenaires formant la Table ont convenu de la nécessité de documenter les pratiques des entreprises en ces matières afin de pouvoir dégager des pistes d'amélioration de l'offre de service régionale et d'adapter les stratégies d'intervention aux réalités de la région.</p>
<b>Mandat, méthodes de collecte des données et échantillonnage</b>	<p><b>ÉTUDE RÉALISÉE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Objectif : documenter l'expertise en matière d'emploi et d'immigration qu'ont les gestionnaires de la région des Laurentides afin de permettre à la Table d'appuyer les organisations de la région dans leurs démarches de recrutement et d'insertion professionnelle de travailleurs immigrants.</li> <li>● Méthodes de collecte des données : deux méthodes ont été privilégiées, soit une approche quantitative et une approche qualitative. Dans le premier cas, 3 611 organisations ont été invitées à remplir un questionnaire en ligne. Dans le deuxième, des entrevues téléphoniques ont été faites avec 23 gestionnaires.</li> <li>● Échantillon : parmi les 784 questionnaires remplis, 575 étaient valides.</li> <li>● Base du regroupement des MRC : grandes enquêtes populationnelles (similitudes entre les MRC selon le taux d'activité, le revenu familial moyen, etc.).</li> <li>● Regroupement des MRC : les MRC d'Antoine-Labelle et des Laurentides représentent 28,3 % de l'échantillon (161 organisations), les MRC des Pays-d'en-Haut et d'Argenteuil, 21,5 % (122 organisations), la MRC de La Rivière-du-Nord et Mirabel, 23,4 % (133 organisations) et les MRC de Deux-Montagnes et de Thérèse-De Blainville, 26,8 % (152 organisations).</li> </ul>
<b>MRC d'Antoine-Labelle et des Laurentides</b>	<p><b>SYNTHÈSE DES RÉSULTATS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Pour ce qui est des organisations situées dans les MRC d'Antoine-Labelle et des Laurentides, 75 % recherchent généralement des personnes qui ont un diplôme d'études secondaires (DES, DEP) afin de pourvoir les emplois disponibles, alors que c'est le cas de 60,7 % des organisations situées ailleurs dans la région.</li> <li>● Les organisations situées dans ces MRC utilisent des moyens de recrutement plus circonscrits, comme l'annonce dans le journal local. Ce moyen constitue d'ailleurs leur moyen de recrutement privilégié (54,7 % de ces organisations l'utilisent, alors que 35,3 % des organisations situées ailleurs dans la région le font).</li> <li>● Ces organisations reconnaissent que leurs stratégies de recrutement ne permettent pas de joindre un large bassin de candidats immigrants, mais elles affirment par ailleurs qu'il y a peu de personnes immigrantes à proximité et que les personnes immigrantes ne sont pas nombreuses à présenter leur candidature.</li> </ul>

MRC des Pays-d'en-Haut et d'Argenteuil	<p><b>SYNTHÈSE DES RÉSULTATS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Les organisations situées dans les MRC des Pays-d'en-Haut et d'Argenteuil qui connaissent des difficultés de recrutement croient qu'il faut miser sur les bassins de main-d'œuvre sous-utilisés, en particulier ceux des travailleurs plus âgés, des personnes immigrantes et des personnes handicapées (c'est le cas de 20,9 % de ces organisations et de 10,1 % des organisations situées ailleurs dans la région).</li> <li>En ce qui concerne le recrutement de personnes immigrantes, les organisations sont plus nombreuses à soutenir qu'il y a peu de personnes immigrantes à proximité (c'est le cas de 56,6 % de ces organisations et de 44,2 % des organisations situées ailleurs dans la région).</li> <li>Peu d'organisations situées dans ces MRC croient que la formation des ressources humaines en gestion de la diversité serait utile en ce qui a trait au recrutement de personnes immigrantes, à leur insertion professionnelle et à leur maintien en emploi (c'est le cas de 5,7 % de ces organisations et de 17,3 % des organisations situées ailleurs dans la région).</li> </ul>
---	---

MRC de La Rivière- du-Nord et Mirabel	<p><b>SYNTHÈSE DES RÉSULTATS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Les organisations situées dans la MRC de La Rivière-du-Nord et dans Mirabel utilisent les moyens de recrutement les plus fortement associés à l'embauche de personnes immigrantes, soit l'annonce sur le site d'Emploi-Québec Placement en ligne (68,2 % dans ces organisations; 48,2 % dans celles situées ailleurs dans la région), le recours à des agences privées de placement (15,5 % dans ces organisations; 9,0 % dans celles situées ailleurs dans la région), la présence aux salons et aux foires de l'emploi (12,4 % dans ces organisations; 6,8 % dans celles situées ailleurs dans la région).</li> <li>Parmi les moyens qui favorisent l'intégration des personnes immigrantes, ces organisations mentionnent le plus fréquemment l'accès à la francisation (52,6 % dans ces organisations; 40,5 % dans celles situées ailleurs dans la région).</li> </ul>
--	--

MRC de Deux-Montagnes et de Thérèse-De Blainville	<p><b>SYNTHÈSE DES RÉSULTATS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Les organisations situées dans les MRC de Deux-Montagnes et de Thérèse-De Blainville recherchent davantage des candidats qualifiés que les organisations situées ailleurs dans la région.</li> <li>Les organisations localisées dans ces deux MRC emploient davantage de salariés qui ont fait des études universitaires (15,4 % dans ces organisations; 7,4 % dans celles situées ailleurs dans la région) et elles sont plus nombreuses à faire appel aux agences privées de placement (16,8 % dans ces organisations; 8,2 % dans celles situées ailleurs dans la région).</li> <li>Ces organisations ne semblent pas éprouver de difficultés à recruter des personnes immigrantes et conviennent qu'elles disposent d'un bassin de candidats immigrants à proximité. Elles reçoivent de plus des candidatures de personnes immigrantes.</li> <li>Elles s'entendent pour dire que la formation des ressources humaines en gestion de la diversité est utile.</li> </ul>
--	---

Le rapport peut être consulté sur le site d'Emploi-Québec. Rendez-vous d'abord à l'adresse suivante : [http://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/publications-et-formulaires/?tx\\_fceqpubform\\_pi1%5BRegion%5D=11](http://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/publications-et-formulaires/?tx_fceqpubform_pi1%5BRegion%5D=11). Dans l'onglet Publications, sélectionnez ensuite Études et recherches comme thème et Laurentides comme région.