

État des secteurs d'activité économique suite à la pandémie	1
Revue de presse	2
Suivi de Québec emploi	4
Démographie de Laval	5
Bulletin sur le marché du travail Laval	6

État des secteurs d'activité économique suite à la pandémie

Bien que certains secteurs d'activité aient traversé la pandémie sans trop de mal, d'autres ont été plus affectés. On pense notamment au commerce de détail, à la restauration, au tourisme et à l'hôtellerie.

Différents secteurs feront l'objet d'un suivi dans la Pause IMT, afin de voir comment ils se rétablissent au sortir de la pandémie. Le premier secteur observé est celui de l'automobile.

Le secteur de l'industrie des services automobiles recherche des employés

Le secteur automobile se compose des grossistes marchands de véhicules automobiles et de leurs pièces (SCIAN 415), des concessionnaires de véhicules et pièces automobiles (SCIAN 441), des stations-service (SCIAN 447) et des entreprises d'entretien et de réparation de véhicules automobiles (SCIAN 8111). Selon la *Banque du registre des entreprises*, ces quatre secteurs comptaient 497 établissements à Laval en décembre 2020, soit 3,9 % de l'ensemble des établissements de la région.

De manière générale, le secteur subit de grandes difficultés de recrutement de main-d'œuvre, accentuées depuis les deux dernières années. Tout comme pour d'autres secteurs d'activité, l'attraction et la rétention de la main-d'œuvre sont des défis importants. Cette situation a plusieurs causes, dont le niveau de salaire, l'absence d'assurances collectives et le manque d'opportunités de télétravail pour les postes où cela serait possible. L'industrie doit réaliser des efforts pour améliorer l'engagement et la fidélisation de son personnel.

Évolution du nombre de personnes en emploi au Québec (données de l'Enquête sur la population active)

Québec	2019	2020	2021
CNP 7321	35,700	26,800	29,900
CNP 7322	9,100	7,300	6,500
CNP 7535	3,200	2,300	2,600

Selon le site Internet [Auto-jobs.ca](https://www.auto-jobs.ca), les postes en recrutement sont de plus en plus nombreux, notamment en mécanique, carrosserie et services conseils. Les mécaniciens et apprentis mécaniciens (17,17 %), les conseillers aux ventes (14,9 %) et les conseillers techniques (10,6 %) sont les principaux postes recherchés. Les postes de commis aux pièces et de réceptionnistes sont aussi en demande.

Les *Perspectives d'emploi par profession pour 2019-2023*, soutiennent ces informations, affichant de bonnes prévisions pour les :

- Mécaniciens /mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (CNP 7321);
- Débrosseurs / débrosseuses et réparateurs / réparatrices de carrosserie (CNP 7322);
- Autres préposés / préposées à la pose et l'entretien de pièces automobiles (CNP 7535).

En date du 14 mars 2022, huit postes d'apprenti ou de mécanicien et mécanicienne étaient affichés sur Québec emploi pour la région de Laval. Depuis le lancement du site en mai 2021, 58 postes ont été affichés pour cette profession, 25 pour le CNP 7322 et 19 pour le CNP 7535. Plusieurs postes sont également affichés sur d'autres sites d'offres d'emploi.

Par ailleurs l'objectif d'électrification des transports du Gouvernement du Québec d'ici 2035 aura des impacts majeurs sur le secteur et sa main-d'œuvre. L'acquisition de compétences en entretien et en réparation de véhicules électriques et hybrides deviendra essentielle pour la relève.



REVUE DE PRESSE

CRÉATION D'EMPLOIS ET PROJETS D'INVESTISSEMENT À LAVAL ET DANS LES RÉGIONS AVOISINANTES

Région de Laval

En raison de sa croissance, **Aliments Morehouse Canada** prévoit démarrer, vers le début du printemps 2022, les travaux de construction d'une nouvelle usine de 70 000 pieds carrés sur 2 étages, près de l'autoroute 440 Ouest. Cette entreprise du sud-ouest de Montréal est spécialisée dans la fabrication et la distribution de condiments et autres produits alimentaires (*L'Indicateur des projets au Québec, 30 novembre 2021*).

Le **Groupe Maurice** a récemment inauguré son nouveau complexe pour aînés, la **résidence iVVi**, sur la Promenade du Quartier-Saint-Martin, à quelques pas du Centropolis. La résidence enregistre un taux d'occupation de 100 % (Courrier Laval, 30 décembre 2021). En date du 5 avril 2022, plusieurs postes étaient en recrutement sur le site du groupe Maurice, dont préposé/préposée à l'entretien ménager, serveur/serveuse, préposé/préposée aux résidents et infirmier/infirmière auxiliaire. <https://www.emploienresidence.com/emplois/ivvi-3305/1>

Le **Groupe Quorum** a entamé la première phase d'un important développement résidentiel sur le site du Club de golf Le Cardinal dans Sainte-Dorothée. L'ancien golf fera place à un premier projet de 273 résidences unifamiliales et de maisons jumelées et en rangée. À terme, le Groupe Quorum, prévoit y construire 700 unités résidentielles (*Le Courrier Laval, le 7 janvier 2022*).

LUMEN, spécialisée dans la distribution de fournitures électriques, a débuté des travaux d'agrandissement de son centre de distribution au coût d'environ 90 M\$. Ce dernier devrait être opérationnel au printemps 2023 (*L'Indicateur des projets au Québec, 30 novembre 2022*). En date du 5 avril 2022, 14 postes étaient affichés sur le site de l'entreprise. <https://www.lumen.ca/fr/carrieres>

MAPEI INC. a dévoilé en 2021, un projet d'agrandissement et de réaménagement de son usine de fabrication d'adhésifs.

En date du 5 avril 2022, dix postes étaient en recrutement sur le site Jobillico.

<https://www.jobillico.com/fr/employeurs/mapei-inc/voir-liste-emplois?skwd=Laval>

Un nouvel hôtel s'installera dans l'Espace Montmorency à l'automne 2022, au coût de 45 M\$. **Marriott International**, avec son enseigne **Courtyard** abritera 188 chambres sur 10 étages, un centre d'affaires pour réunion, des espaces de travail individuels et des salles de réception. Face à l'entrée de la Place Bell, l'hôtel sera également accessible par la station de métro Montmorency (*Le Courrier Laval, 23 février 2022*).

L'**Office municipal d'habitation de Laval (OMH)** prévoit démarrer les travaux de la phase 1 du projet de Revitalisation Val Martin, dans le quartier Chomedey, au début de l'année 2022. Ces travaux incluent la construction de 75 unités de logement et d'un bâtiment à vocation communautaire et culturelle, le Centre communautaire Simone Monet Chartrand (*L'Indicateur des projets au Québec, 15 janvier 2022*).

POLESTAR Montréal (Automobiles Volta Laval inc.), constructeur de véhicules électriques appartenant au même groupe que Volvo, prévoit démarrer les travaux de construction de son premier point de vente québécois dans les prochains mois. L'emplacement de l'établissement reste à déterminer. Une salle d'exposition temporaire a été implantée sur le terrain de Volvo Laval (*L'Indicateur des projets au Québec, 31 décembre 2021*). En date du 5 avril 2022, cinq postes étaient affichés sur le site de l'entreprise.

<https://about.polestar.com/careers/jobs/?category=&location=160225>

Région de Montréal

Le **Centre de services scolaire de la pointe de l'île** réalise présentement la planification d'un projet de construction d'une nouvelle école primaire de 32 salles de classe dans le secteur Rivière-des-Prairies-Pointe-aux-Trembles, à Montréal. (*L'Indicateur des projets au Québec, 31 décembre 2021*).

Le **Centre de services scolaire Marguerite-Bourgeois** réalise présentement la planification d'un projet de construction d'une nouvelle école primaire de 24 salles de classe, dans le secteur Saint-Laurent à Montréal. (*L'Indicateur des projets au Québec, 15 janvier 2022*).

Compugen Inc. prévoit démarrer sous peu les travaux d'aménagement de nouveaux espaces à ses installations de développement informatique, à Saint-Laurent, à Montréal. En date du 5 avril 2022, plusieurs postes étaient en recrutement sur le site de l'entreprise.

<https://www.compugen.com/fr/carrieres/offres/>

Innotex, entreprise spécialisée dans la fabrication de vêtements de travail résistant au feu et autres vêtements connexes, prévoit aménager une nouvelle usine sur la rue Chabanel. Ce projet d'investissement de près de 3 M\$, devrait permettre la création de 125 emplois (*L'Indicateur des projets au Québec, 28 février 2022*). En date du 5 avril 2022, l'entreprise était à la recherche d'opérateurs/opératrices de machine à coudre industrielle pour son nouvel atelier.

Medicom, fabricant de masques de procédure et de masques N95, prévoit créer plus de 40 emplois à son usine située dans l'arrondissement de Saint-Laurent à Montréal. En date du 5 avril 2022, six postes étaient en recrutement sur le site de l'entreprise. <https://medicom.com/fr/carrieres/>

MELS studios et postproductions s.e.n.c. (groupe TVA inc.) est sur le point de démarrer les travaux de construction d'un méga studio cinématographique à Montréal, nécessitant des investissements totaux de 76 M\$. Le projet du MELS4 devrait permettre la création de 110 emplois (*La Presse, 16 juillet 2021* et *L'indicateur des projets au Québec, 31 janvier 2022*).

Recyclage Lithion prévoit démarrer, au cours des prochains mois, les travaux de construction d'une usine commerciale de recyclage de batteries de véhicules automobiles, sur un site encore à déterminer à Anjou, avec des investissements d'environ 125 M\$ (*L'indicateur des projets au Québec, 31 janvier 2022*).

Région de Lanaudière

Le **Centre à nous** prévoit démarrer la construction d'un pavillon de 5 étages, sur la rue Thouin, à Repentigny. Ce projet d'investissement d'environ 35 M\$ permettra de louer des espaces à des entreprises d'économie sociale et d'accueillir un **CPE** de 78 places, **Les Petits Doigts** (*L'Indicateur des projets au Québec, 28 février 2022*).

Le **Centre de la petite enfance Chaton** prévoit démarrer sous peu les travaux de construction d'une garderie de 80 places, sur la rue de La Gare, à Mascouche (*L'Indicateur des projets au Québec, 28 février 2022*).

Les travaux ont débuté pour la construction d'un nouveau centre de distribution automatisé **Méto Richelieu**, pour les produits frais et surgelés. Situé à Terrebonne, ce projet nécessitera des investissements de 420 M\$ (*L'indicateur des projets au Québec, 30 novembre 2021*).

Région des Laurentides

Alstom transport Canada Inc., filiale de la société Alstom Transport Holdings BV des Pays-Bas, prévoit démarrer, au cours des prochaines semaines, les travaux de construction d'un nouveau bâtiment abritant des machines à laver pour trains, sur le site de la station ferroviaire, à Saint-Eustache. (*L'indicateur des projets au Québec, 31 décembre 2021*).

Le groupe Signé Toqué poursuit l'expansion de ses Brasseries T! avec l'aménagement d'une nouvelle succursale sur le boulevard Curé-Labelle à Sainte-Thérèse, dont l'ouverture est prévue vers l'automne 2022 (*L'indicateur des projets au Québec, 31 janvier 2022*).

Simon Lussier ltée, spécialisé dans la fabrication d'équipements pour l'industrie de sciage, rabotage et grossiste de bois-franc, prévoit démarrer sous peu les travaux de construction de son nouveau siège social, sur un terrain vacant adjacent à son usine de Mirabel (*L'indicateur des projets au Québec, 15 janvier 2022*).

La Société en commandite Airbus Canada est sur le point de démarrer les travaux d'implantation d'une usine de pré-assemblage d'avions airbus 220, sur le site des anciennes installations des C-Series de Bombardier, à Mirabel, au coût de 194 M\$ (*L'indicateur des projets au Québec, 30 novembre 2021*).

Autres

Lowe's Canada a récemment lancé une campagne d'embauche printanière visant à pourvoir 1 780 postes au Québec dans son réseau de magasins corporatifs Lowe's, RONA et Réno-Dépôt. Les postes à pourvoir vont des rôles de commis à la réception et d'associé aux ventes à ceux de membres de l'équipe de nuit, en passant par des rôles de soutien administratif et de marchandisage. En date du 5 avril 2022, cinq postes étaient toujours en recrutement pour les magasins de Laval, sur le site de Lowe's Canada.

<https://carrieres.lowescanada.ca/recherche/>

Suivi de Québec emploi

Depuis son lancement en mai 2021, plusieurs commentaires ont été transmis par le personnel et des partenaires, concernant des améliorations à apporter au site. Un comité a été formé afin d'analyser, regrouper et prioriser toutes les demandes d'amélioration. Pour la plateforme candidats, sur les 41 demandes reçues, 19 ont été priorisées, 12 n'ont pas encore été priorisées et 10 n'ont pas été retenues. Les demandes priorisées ont été transmises au fournisseur de service, responsable du site, afin que des modifications y soient apportées.

Parmi les demandes priorisées, on en retrouve pour le volet formation : ajout d'une catégorie pour les personnes sans diplôme, ou avec une équivalence de secondaire V, un certificat de métier semi-spécialisé, une équivalence de formation à l'étranger ainsi que l'état du dernier diplôme (par exemple, non complété, en voie d'obtention, etc.).

Des améliorations concernant les filtres de recherche des offres sont aussi priorisées : pouvoir appliquer plusieurs filtres, ajout de filtres en lien avec le début de la publication d'une offre (par exemple, depuis deux jours, depuis les 7 derniers jours, etc.), le télétravail et les offres d'emploi subventionnés par notre ministère.

Achalandage de Québec emploi

Laval	Québec emploi Mai 2021 à février 2022	Placement en ligne Mai 2020 à février 2021	Écart*
Chercheurs distincts	1 796	1 133	+ 58,5 %
Postes vacants	13 911	17 856	- 22,1 %
Nouveaux employeurs distincts	898	921	- 2,5 %

*La période couverte n'est pas exactement identique entre 2020-2021 et 2021-2022, Québec emploi ayant été mis en ligne le 8 mai 2021.

- Le nombre cumulatif de chercheurs d'emploi de Laval, inscrits à Québec emploi depuis mai 2021 est de 1 796, dont près de 62 % résident dans le secteur du Bureau de Services Québec de Chomedey et de 38 % dans celui de Laval-des-Rapides.
- Sur l'ensemble des chercheurs d'emploi inscrits depuis le lancement du site, 69 % indiquent détenir un diplôme d'études de niveau secondaire (général ou professionnel), 11 % de niveau collégial et 20 % de niveau universitaire.
- Parmi l'ensemble des 13 911 postes vacants affichés, 18 % n'exigeaient aucune expérience de travail.
- Les cinq professions pour lesquelles le plus grand nombre de postes vacants ont été affichés sont :

CNP 4412 - Aides familiaux résidents/aides familiales résidentes, aides de maintien à domicile et personnel assimilé (1 043)

CNP 7452 – Manutentionnaires (1 039)

CNP 6552 - Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle (587)

CNP 3413 - Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires (539)

CNP 4214 - Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance (401)

- Du côté des préférences d'emploi affichées par les chercheuses et chercheurs d'emploi, aucune ne se retrouve dans le Top 5 des postes vacants

CNP 1241 - Adjoints administratifs/adjointes administratives (111)

CNP 1221 - Agents/agentes d'administration (1040)

CNP 1431 - Commis à la comptabilité et personnel assimilé (96)

CNP 1411 - Employés de soutien de bureau généraux/employées de soutien de bureau générales (70)

CNP 6552 - Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle (67)

Démographie de Laval

Selon les dernières données de l'Institut de la statistique (ISQ) du Québec, la population de Laval estimée en 2021 était de 443 192, en hausse de 396 personnes comparativement à 2020.

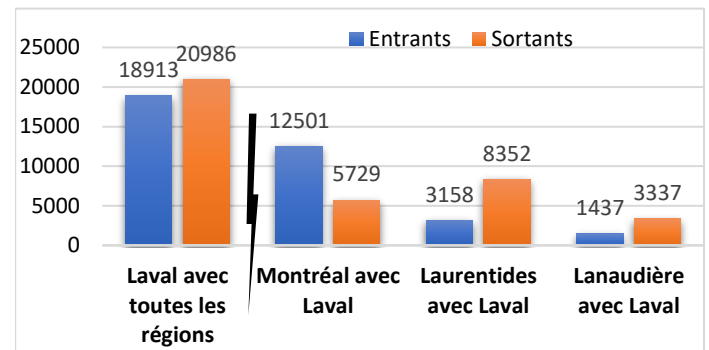
Le graphique suivant montre un impact important de la pandémie, résultant de l'effet combiné d'une immigration internationale réduite, de l'accélération de la migration vers d'autres régions du Québec et d'un accroissement naturel se rapprochant de 0. L'accroissement naturel se base sur les naissances au cours de l'année moins les décès au cours de cette même période. Le taux de natalité de Laval étant parmi les plus faibles au Québec, combiné à la surmortalité liée à la pandémie dans la région a fait en sorte que l'accroissement naturel a été très faible en 2021. L'accroissement naturel à Laval est de 90 personnes, cela veut dire qu'il y a eu légèrement plus de naissances que de décès en 2021.



Une quantité appréciable de citoyens ont quitté la région de Laval au bénéfice des régions avoisinantes. Par exemple, 5 194 habitants se sont établis dans la région des Laurentides et 1 900 dans la région de Lanaudière. Laval perd plus de résidents qu'il n'en gagne. Au total, la migration vers d'autres régions du Québec est responsable de la diminution totale de 2 073 habitants en 2021. Le télétravail aidant, il est possible et facile maintenant de travailler à distance. Le prix de l'immobilier à Laval et à Montréal peut également être un facteur à considérer.

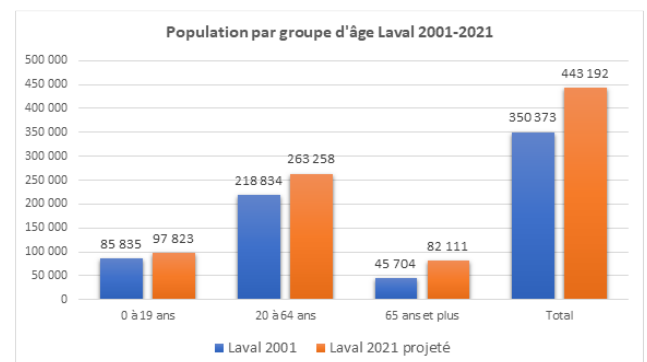
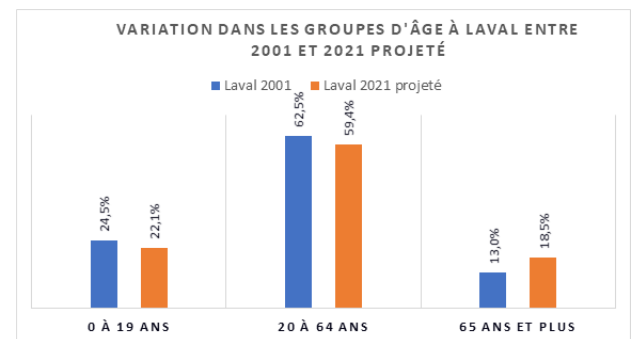
Le prochain graphique indique les mouvements de population de Laval avec toutes les régions du Québec (partie de gauche) et avec les trois régions où il y a le plus d'échanges.

Migration régionale selon les trois régions avoisinantes de Laval



Population vieillissante

Entre 2001 et 2021, la part des cohortes plus jeunes dans la population totale a diminué à Laval, contrairement à la cohorte des 65 ans et plus qui elle, a augmenté. Cependant, le nombre de personnes de moins de 65 ans a augmenté entre ces deux périodes. Le nombre des 0 à 19 est passé d'environ 85 000 à 97 000 et celui des 20 à 64 ans, de 218 834 à 263 258. Pour leur part, le nombre de personnes de 65 ans et + a presque doublé, passant de 45 000 à 82 111.



Que nous réserve le futur? Selon ses nouvelles perspectives démographiques, l'ISQ projette une croissance de la population de Laval de l'ordre de 16 % entre 2020 et 2041, devancée uniquement par les Laurentides à 20,2 % et par Lanaudière à 17 %. En termes de croissance, Laval occuperait ainsi le 3^e rang parmi l'ensemble des régions du Québec.

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL – LAVAL

Février 2022

Région de Laval : caractéristiques de la population active

Caractéristiques de la population active	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Février 2022	Janvier 2022	Février 2021	Janvier 2022	Février 2021
Population active (000)	243,0	-1,7	-2,3	-0,7	-0,9
Emploi (000)	235,7	0,8	12,3	0,3	5,5
Emploi à temps plein (000)	194,7	-1,9	18,9	-1,0	10,8
Emploi à temps partiel (000)	41,1	2,8	-6,5	7,3	-13,7
Chômage (000)	7,3	-2,4	-14,6	-24,7	-66,7
Taux de chômage (%)	3,0	-1,0	-5,9
Taux d'activité (%)	66,1	-0,5	-1,1
Taux d'emploi (%)	64,1	0,2	2,9

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Février 2022	Janvier 2022	Février 2021	Janvier 2022	Février 2021
Population active (000)	2 441,0	-4,4	40,9	-0,2	1,7
Emploi (000)	2 314,0	-5,1	113,2	-0,2	5,1
Emploi à temps plein (000)	1 905,3	-3,3	83,9	-0,2	4,6
Emploi à temps partiel (000)	408,7	-1,8	29,3	-0,4	7,7
Chômage (000)	127,0	0,7	-72,3	0,6	-36,3
Taux de chômage (%)	5,2	0,0	-3,1
Taux d'activité (%)	66,8	-0,1	0,7
Taux d'emploi (%)	63,3	-0,2	2,7

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Février 2022	Janvier 2022	Février 2021	Janvier 2022	Février 2021
Population active (000)	4 568,9	5,2	58,0	0,1	1,3
Emploi (000)	4 345,6	4,9	168,2	0,1	4,0
Emploi à temps plein (000)	3 568,1	11,0	107,6	0,3	3,1
Emploi à temps partiel (000)	777,5	-6,1	60,7	-0,8	8,5
Chômage (000)	223,4	0,4	-110,1	0,2	-33,0
Taux de chômage (%)	4,9	0,0	-2,5
Taux d'activité (%)	64,1	0,0	0,4
Taux d'emploi (%)	61,0	0,0	2,0

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

¹Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'Emploi-Québec.

Équipe de rédaction

Direction régionale de Services Québec de Laval
 Direction des services gouvernementaux et du marché du travail (DSGMT)

Marie-Claude Pelletier adjointe à la DSGMT
 André Massé, économiste
 Jean-Olivier Guillemette, responsable régional des communications
 Lise Pinsonnault, analyste du marché du travail
 Claude Veccerina, agent de recherche

Révision des textes : Marie-Flore Bordes
 Sous la direction de : Emmanuelle Jarry, directrice de la DSGMT

1041, boul. des Laurentides, bureau 203
 Laval (Québec) H7G 2W2
 450 972-3133

**Bureau de Services Québec de Laval-des-
 Rapides**
3, place Laval, bureau 430
Laval, Québec
H7N 1A2
450 972-3050

Bureau de Services Québec de Chomedey
1438, boul. Daniel Johnson
Laval, Québec
H7V 4B5
450 680-6400

Services aux entreprises
1438, boul. Daniel-Johnson
Laval, Québec
H7V 4B5
450 680-6400 poste 302