

Saviez-vous que?	1
Nouvelles	1
Revue de presse	2
L'hébergement et la restauration : un secteur fortement ébranlé par la pandémie	4
Résumé de l'état du marché du travail en 2021	5
Bulletin sur le marché du travail de Laval	6

## Saviez-vous que?

Dans le cadre de la **Stratégie québécoise de l'aérospatiale Horizon 2026**, le gouvernement du Québec s'engage à verser 334 M\$ d'ici 2024 afin de soutenir et de diversifier l'industrie aérospatiale. Environ 5 000 postes sont vacants dans l'industrie. Les établissements de formation éprouvent des difficultés à recruter de nouveaux étudiants.

La pandémie a durement affecté l'industrie dans les dernières années, les pertes de contrats se chiffrant à environ 2 G\$ et les pertes d'emplois à 7 300 postes au plus fort de la pandémie. Les employeurs du secteur espèrent que cette stratégie et l'investissement d'environ 1,5 G\$ d'Airbus et du gouvernement du Québec dans l'A220 contribueront à rendre le secteur de l'aérospatial plus attrayant auprès des jeunes.

Par ailleurs, avec la signature d'une entente officielle avec Montréal International, l'Association du transport aérien international (IATA) confirme le maintien de son siège social à Montréal jusqu'en 2032. L'IATA soutiendra ainsi 250 emplois de haute qualité, notamment en aviation civile, en droit, en finance et en technologies de l'information (*Montréal International*, 13 juin 2022). En date du 23 juin 2022, plusieurs postes étaient affichés sur le site de l'association.

<https://iata.csod.com/ux/ats/careersite/1/home?c=iata&country=ca>

## Nouvelles

Les mises à jour suivantes ont récemment été apportées à la section en lien avec l'information sur le marché du travail (IMT), sur le site [Quebec.ca](http://Quebec.ca) :

- Les salaires horaires (2019-2021) pour les professions;
- Les salaires horaires (2021) pour les 41 secteurs d'activité économique;
- Les salaires horaires professionnels et sectoriels ont été ajustés pour tenir compte du nouveau salaire minimum au Québec. Ainsi, tous les salaires qui étaient inférieurs à 14,25 \$ ont été ramenés à ce montant.
- Les données de la relance collégiale 2020, incluant les données pour une dizaine d'AEC (une nouveauté).
- Les données de la relance universitaire 2021.
- Les nouveaux liens vers l'inforoute à la suite de la modification de leur site.
- **Nouveauté** : ajout de la répartition selon le sexe dans les fiches descriptives des professions.



## REVUE DE PRESSE

### CRÉATION D'EMPLOIS ET PROJETS D'INVESTISSEMENT À LAVAL ET DANS LES RÉGIONS AVOISINANTES

#### Région de Laval

L'organisme **CANOPEE – Le Réseau des bois de Laval** obtient une subvention de 500 k\$ de Ville de Laval pour réaliser des projets de verdissement et de déminéralisation de terrains privés commerciaux, industriels et institutionnels dans certains quartiers de la région, notamment ceux qui sont plus vulnérables aux îlots de chaleur (*Infolettre, Ville de Laval, 6 avril 2022*). En date du 23 juin 2022, un poste de préposé au verdissement et à la machinerie était en recrutement sur le site de l'organisme.

<https://www.reseaucanopee.org/fr/emploi/>

Le Centre intégré de santé et des services sociaux de Laval a récemment inauguré le **CHSLD Val-des-Brises**, qui peut accueillir 242 personnes âgées, avec des troubles neurocognitifs modérés à sévères. Situé dans le quartier Vimont-Auteuil, ce centre se compose de 22 maisonnées de 11 chambres, avec salon, cuisine, salle d'activités thématiques et est doté de trois jardins et d'un petit lac (selon le modèle des nouvelles Maisons des aînés). La totalité des places devraient être comblées pour l'automne 2022 (*Courrier Laval, 18 mai 2022*).

La construction de deux maisons des aînés est également prévue dans la région. La Maison des aînés de Chomedey, actuellement en construction, offrira 96 lits alors que celle de Sainte-Rose en offrira 72. La mise en chantier de cette dernière devrait avoir lieu en 2023 (*Courrier Laval, 13 mars 2022*).

Ouverture d'une succursale lavalloise de la boutique **L'Imaginaire** au Carrefour Laval, en octobre 2022, qui se spécialise notamment dans les jeux de société, les jeux de cartes à collectionner, les mangas, les casse-têtes, la monnaie, les cartes de sport et les figurines de collection. Cette sixième succursale a nécessité un investissement de 3 M\$ (*Le Soleil numérique, 27 mai 2022*).

**MEP Technologies**, entreprise spécialisée dans la fabrication de produits mécaniques et électriques de haute précision, a reçu une aide du gouvernement du Québec de 1,3 M\$. Ce soutien a permis à l'entreprise d'acquérir des équipements technologiques innovants et automatisés pour poursuivre son virage numérique et l'automatisation de ses installations. Ce projet devrait permettre la création d'une trentaine d'emplois (*Courrier Laval, 14 mars 2022*). En date du 23 juin 2022, plusieurs postes étaient affichés sur le site de l'entreprise, dont journalier de production, peintre industriel et soudeur.

<https://www.meptec.com/job/>

Ouverture d'une succursale du restaurant **Sésame**, à l'Espace Montmorency en décembre 2022 (*Courrier Laval, 23 mai 2022*). Le recrutement est en cours sur le site de l'entreprise pour cette huitième succursale.

<https://sesamerestaurant.ca/fr/restaurants/laval/>

Plusieurs autres bannières ont confirmé leur implantation au rez-de-chaussée de l'Espace Montmorency, dont La Belle et la Bœuf, Le poulet authentique d'Olivia, Milestone et Souvlaki Bar. Les chaînes Starbucks, Chocolato et Presotea s'y installeront également ainsi qu'un marché en libre-service, Aisle 24 (*Courrier Laval, 23 mai 2022*).

Le détaillant ontarien d'articles de sport, **Sporting Life**, aménage sa deuxième succursale québécoise, au Carrefour Laval, au coût d'environ 6 M\$. L'ouverture de ce commerce est prévue vers novembre 2022. En expansion au Canada, l'entreprise prévoit également ouvrir trois succursales dans la grande région montréalaise (*L'Indicateur des projets au Québec, 15 avril 2022 et La Presse, 7 avril 2022*).

#### Région de Montréal

Le cabinet conseils **Abington Advisory** annonce « une expansion de son offre de services-conseils en transformation des organisations ». Au cours des trois prochaines années, une quarantaine de personnes seront recrutées pour accompagner les PME du Québec, puis du Canada, dans l'amélioration de leurs processus d'affaires (*Actualités de Montréal International, 8 décembre 2021*).

Le **Centre de services scolaire de la Pointe-de-l'Île** annonce la construction d'une nouvelle école primaire de 32 salles de classe dans le secteur Rivière-des-Prairies-Pointe-aux-Trembles, au coût de 38 M\$ (*L'indicateur des projets au Québec, 15 mai 2022*).

**C3RIOS Systems**, entreprise spécialisée dans l'élaboration de solutions avioniques novatrices, s'implante à Montréal, dans le quartier Mile-Ex. L'ouverture de ce bureau devrait permettre la création de 35 postes, notamment en génie et développement de logiciels (*Actualités de Montréal International*, 19 janvier 2022).

**Dufour Aérospatial Canada inc.**, entreprise suisse du secteur de l'aéronautique, prévoit implanter un nouveau centre d'exploitation dans le Grand Montréal. L'entreprise, qui se spécialise dans la génération d'avions eVTOL pour le marché des ambulances aériennes, sera en recrutement pour des postes en génie aéronautique et logiciel (*Actualités de Montréal International*, 6 avril 2022 et *Journal de Montréal*, Argent, 5 avril 2022).

**Franklin Empire**, distributeur d'équipements, de systèmes d'automatisation et autres produits électriques connexes, vient de démarrer la construction de son nouveau siège social, à Ville Saint-Laurent, à l'intersection de l'Autoroute 40 et l'Autoroute 13 (*L'Indicateur des projets au Québec*, 15 juin 2022). Plusieurs postes sont en recrutement sur le site de l'entreprise, dont certains, tels cariste, préposé au comptoir et préposé à l'entrepôt, offrent une prime d'embauche de 1 000\$.

<https://franklinempire.com/fr/carrieres>

**Kyndryl**, entreprise de services informatiques dont le siège social est situé à New York, annonce la création d'un nouveau centre bilingue de services technologiques à Montréal. Le Centre d'innovation infonuagique devrait permettre la création de près de 500 emplois en informatique au cours des cinq prochaines années (*Actualités de Montréal International*, 16 décembre 2021). En date du 23 juin 2022, plus d'une centaine de postes étaient affichés sur le site de l'entreprise.

<https://careers.kyndryl.com/search-jobs/Canada>

L'entreprise pharmaceutique **Moderna** s'implante dans la région de Montréal. Les nouvelles installations comprendront notamment un centre de recherche et une usine de production de vaccins à ARN messenger (*Actualités de Montréal International*, 20 avril 2022 et *Info Radio-Canada*, 29 avril 2022).

L'entreprise **O-I Canada**, spécialisée dans la fabrication et le recyclage de contenants de verre, obtient un peu plus de 21 M\$ du Gouvernement du Québec pour son projet de modernisation de son usine et d'acquisition d'autres équipements. Le coût total de ce projet est évalué à près de 70 M\$. Il permettra de consolider 326 emplois dans la région de Montréal (*L'Écho de Laval*, 29 juin 2022). En date du 4 juillet 2022, six postes étaient en recrutement sur le site de la filière montréalaise de l'entreprise américaine.

<https://www.o-i.com/fr/careers/north-america/>

**TLM Partners**, éditeur et développeur de jeux vidéo multiplateformes, basé en Californie, élargit son offre de services d'édition de jeux à Montréal. Au cours des deux prochaines années, plus de 35 personnes devraient s'ajouter à l'équipe de Montréal (*Actualités de Montréal International*, 3 février 2022). En date du 23 juin 2022, plusieurs postes avec un environnement de travail à distance étaient affichés sur le site de l'entreprise.

<https://tlmpartners.com/job-openings/>

## Région de Lanaudière

En croissance, **Bicycles Quilicot** investit 15 M\$ afin de déménager son siège social à Mascouche, au Parc industriel CentrOparc. Ce nouveau complexe inclura également un magasin, un centre de distribution, un atelier d'assemblage et un centre de recyclage des vélos. Ce projet devrait permettre la création de près de 50 emplois (*Journal de Montréal*, 21 juin 2022).

Construction prévue d'une garderie de 78 places, dont 10 pour poupons, le **Centre de la petite enfance Les Petits Doigts**, à Repentigny (*L'Indicateur des projets au Québec*, 31 mai 2022).

Construction prévue d'un nouveau **concessionnaire automobile Albi Hyundai**, sur la Montée Masson, à Mascouche (*L'Indicateur des projets au Québec*, 15 mai 2022).

**Montoni** et la **Ville de Mascouche** annoncent la troisième et dernière phase de transformation des terrains de l'ancien aérodrome de Mascouche en parc industriel (CentrOparc). Montoni y investit 175 M\$ afin d'y construire cinq autres bâtiments industriels (*Journal de Montréal*, 21 juin 2022).

## Région des Laurentides

Démarrage des travaux de construction du nouveau siège social de la **Maison Lavande**, dans le parc industriel Innoparc Albatros, à Saint-Eustache (*L'Indicateur des projets au Québec*, 15 mai 2022). En date du 23 juin 2022, plusieurs postes étaient affichés sur le site de l'organisme.

<https://www.maisonlavande.ca/pages/carriere>

## L'hébergement et la restauration : un secteur fortement ébranlé par la pandémie

Au Québec, le secteur de l'hébergement et de la restauration a été l'un des premiers à faire l'objet de restrictions sanitaires et l'un des derniers à rouvrir. Le secteur n'a toujours pas retrouvé son niveau d'activité pré-pandémique.

L'impact de la pandémie s'est reflété par l'évolution du nombre de postes vacants au cours des deux dernières années. Selon Statistiques Canada<sup>1</sup>, le secteur affichait 13 815 postes vacants au Québec au quatrième trimestre de 2019 alors qu'il en a affiché 35 160 au quatrième trimestre de 2021.

L'impact de la pandémie s'est également fait sentir sur le taux de chômage en hébergement et restauration qui est resté plus élevé que celui de l'ensemble du Québec. Ainsi, selon *l'Enquête sur la population active*, en février 2022, alors que le taux de chômage retrouvait son niveau pré-pandémique, à 5,1%, il était de 9,0 % pour le secteur de la restauration et de l'hébergement (données non désaisonnalisées MM3M).

Au Québec, environ 251 100 personnes travaillaient dans le secteur en février 2020, comparativement à 168 500 en février 2022. Selon une étude du CIRANO, aucun autre secteur ne présente une telle baisse de l'emploi<sup>2</sup>. L'exode des employés du secteur pourrait s'expliquer à la fois par une mauvaise rémunération et le manque de reconnaissance. Le confinement a suscité un changement de carrière pour de nombreux travailleurs. Selon la même étude, une autre des hypothèses expliquant cet exode « est que les personnes qui ont perdu leur emploi dans cette industrie ont tiré profit des augmentations de la prestation canadienne d'urgence pour se retirer du marché du travail tant que ces prestations ont été offertes. »

Le portrait des Lavalloises et Lavallois en emploi dans le secteur de l'hébergement et de la restauration est semblable à celui de l'ensemble du Québec. Entre février 2020 et février 2022, leur nombre est passé de 15 100 à 8 300. Selon la Presse du 23 février 2022, le taux d'occupation des 16 établissements hôteliers de Laval s'est établi à 46,9 % en 2021. Il n'y a eu aucune fermeture d'établissement hôtelier malgré la pandémie alors que deux nouveaux se sont ajoutés à la capacité hôtelière de Laval : l'hôtel Grand Times, ouvert en juin 2021 et un hôtel Marriott de 188 chambres, en construction à l'Espace Montmorency (ouverture prévue à l'automne 2022).

La région de Laval devra se préparer à fournir une main-d'œuvre afin de pourvoir les postes vacants et les nouveaux emplois à venir.

Dans le secteur de la restauration, Laval a perdu 118 de ses 880 établissements de restauration, entre février 2020 et janvier 2022, soit une baisse de 13,4 %. Selon l'Association Restauration Québec (ARQ), Laval a perdu 57 restaurants à service complet, 28 à service restreint et 33 à services spéciaux (cantines et cafétérias). Malgré ces pertes, le secteur a moins souffert de la pandémie que celui d'autres régions, telles que Montréal (-19,6 %). Les prochains mois seront critiques avec la fin de l'aide financière gouvernementale. Les clients sont au rendez-vous, mais les restaurateurs souffrent de leur endettement des deux dernières années.

Malgré les difficultés du secteur de l'hébergement et de la restauration, il existe des solutions pour attirer une main-d'œuvre de plus en plus rare et la maintenir à long terme. Outre le rehaussement des salaires, des avantages sociaux et des conditions de travail, les défis auxquels font face les restaurateurs sont l'engagement de leurs employés envers l'entreprise, l'apprentissage et la contribution qu'ils peuvent apporter à leur milieu de travail. Ils doivent aussi tenir compte du développement durable<sup>2</sup>. Le développement de la polyvalence est aussi valorisant pour les employés, entre autres pour pouvoir orienter le client vers d'autres services ou lieux touristiques.

De son côté, Tourisme Laval a développé la « Carte Avantages » pour faciliter le recrutement et la rétention de travailleurs. Cette carte permet aux entreprises touristiques lavalloises de se prévaloir d'un programme de rabais et promotions offert exclusivement à leurs employés. Cette carte devrait contribuer à valoriser les métiers du tourisme.

Dans la même veine, une grande campagne de recrutement « *Travailler en hôtellerie, c'est profiter d'un bagage d'avantages !* » de l'Association des hôtels du Grand Montréal a eu lieu du 4 avril au 4 juin 2022 sur les réseaux sociaux. Cette campagne vise à recruter 2 000 nouveaux travailleurs et à valoriser les métiers de l'hôtellerie.

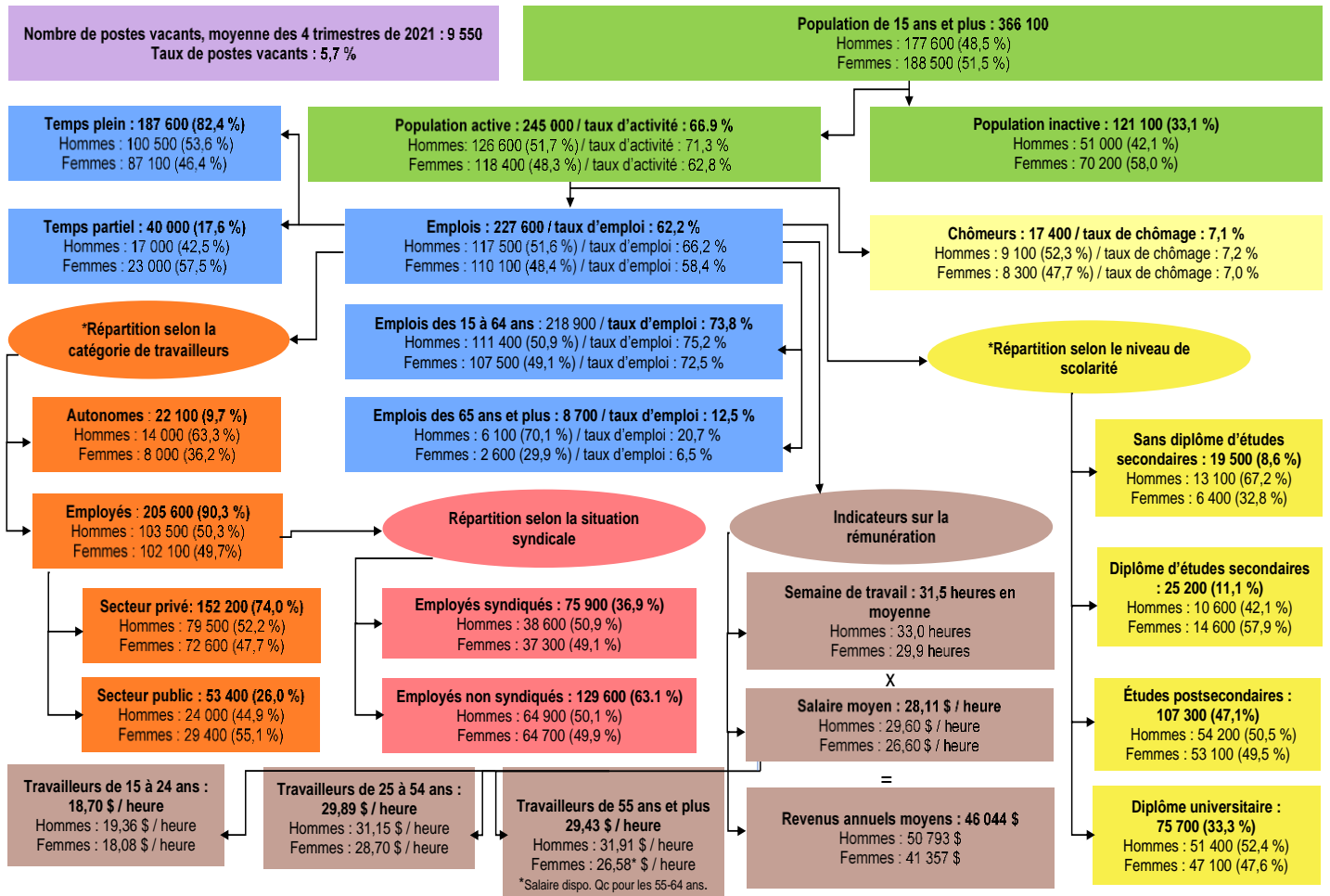
<https://carrierehotellerie.ahgm.org/>

<sup>1</sup> Statistique Canada, *Postes vacants, employés salariés, taux de postes vacants et moyenne du salaire horaire offert selon le secteur de l'industrie*, données trimestrielles non désaisonnalisées.

<sup>2</sup> Institut du Québec, *Regard sur les postes vacants: un marché du travail en pleine transformation* Données de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires – 4e trimestre de 2021, 31 mars 2022.

<sup>3</sup> CIRANO, *Le Québec économique 10 - Compétences et transformation du marché du travail*, Pénurie de main-d'œuvre au Québec - Le cas de l'industrie de la restauration et de l'hôtellerie.

## Résumé de l'état du marché du travail de Laval en 2021



Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, 2021 et Enquête sur les postes vacants et les salaires. \* En raison de l'arrondissement des données, le total n'est pas la somme des composantes.

## BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL – LAVAL

### Mai 2022

#### Région de Laval : caractéristiques de la population active

	Mai 2022	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Avril 2022	Mai 2021	Avril 2022	Mai 2021
Population active (000)	237,3	-0,8	-4,8	-0,3	-2,0
Emploi (000)	227,6	-2,3	4,8	-1,0	2,2
Emploi à temps plein (000)	188,8	-2,8	9,5	-1,5	5,3
Emploi à temps partiel (000)	38,8	0,5	-4,7	1,3	-10,8
Chômage (000)	9,7	1,5	-9,6	18,3	-49,7
Taux de chômage (%)	4,1	0,6	-3,9	...	...
Taux d'activité (%)	64,4	-0,2	-1,9	...	...
Taux d'emploi (%)	61,7	-0,7	0,7	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

#### Région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal : caractéristiques de la population active

	Mai 2022	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Avril 2022	Mai 2021	Avril 2022	Mai 2021
Population active (000)	2 432,3	-1,7	1,3	-0,1	0,1
Emploi (000)	2 315,8	-1,2	74,6	-0,1	3,3
Emploi à temps plein (000)	1 886,0	-1,9	32,8	-0,1	1,8
Emploi à temps partiel (000)	429,8	0,7	41,8	0,2	10,8
Chômage (000)	116,5	-0,5	-73,3	-0,4	-38,6
Taux de chômage (%)	4,8	0,0	-3,0	...	...
Taux d'activité (%)	66,4	-0,1	-0,4	...	...
Taux d'emploi (%)	63,2	-0,1	1,6	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

#### Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Mai 2022	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Avril 2022	Mai 2021	Avril 2022	Mai 2021
Population active (000)	4 577,6	-2,8	45,4	-0,1	1,0
Emploi (000)	4 390,1	1,9	152,1	0,0	3,6
Emploi à temps plein (000)	3 592,4	11,0	74,4	0,3	2,1
Emploi à temps partiel (000)	797,7	-9,0	77,6	-1,1	10,8
Chômage (000)	187,5	-4,8	-106,7	-2,5	-36,3
Taux de chômage (%)	4,1	-0,1	-2,4	...	...
Taux d'activité (%)	64,1	-0,1	0,2	...	...
Taux d'emploi (%)	61,5	0,0	1,7	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

<sup>1</sup>Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'Emploi-Québec.

## Équipe de rédaction

Direction régionale de Services Québec de Laval  
 Direction des services gouvernementaux et du marché du travail (DSGMT)

Marie-Claude Pelletier adjointe à la DSGMT  
 André Massé, économiste  
 Jean-Olivier Guillemette, responsable régional des communications  
 Lise Pinsonnault, analyste du marché du travail

Révision des textes : Marie-Flore Bordes et Jean-Pierre Godbout  
 Sous la direction de : Emmanuelle Jarry, directrice de la DSGMT

1041, boul. des Laurentides, bureau 203  
 Laval (Québec) H7G 2W2  
 450 972-3133

**Bureau de Services Québec de Laval-des-  
 Rapides**  
**3, place Laval, bureau 430**  
**Laval, Québec**  
**H7N 1A2**  
**450 972-3050**

**Bureau de Services Québec de Chomedey**  
**1438, boul. Daniel Johnson**  
**Laval, Québec**  
**H7V 4B5**  
**450 680-6400**

**Services aux entreprises**  
**1438, boul. Daniel-Johnson**  
**Laval, Québec**  
**H7V 4B5**  
**450 680-6400 poste 302**