

<b>Nouvelles</b>	<b>1</b>
<b>Revue de presse</b>	<b>2</b>
<b>Répartition de la population de Laval sur son territoire, par âge et par sexe</b>	<b>4</b>
<b>Bulletin sur le marché du travail Laval</b>	<b>5</b>
<b>Liste des professions traditionnellement masculines ayant de bonnes perspectives d'emploi dans la région de Laval</b>	<b>6</b>

## Nouvelles

Le Secrétariat à la condition féminine (SCF) a lancé la **Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2022-2027** le 22 juin dernier, faisant suite à une vaste consultation auprès de diverses organisations et de la population. Coordonnée et mise en œuvre par le SCF, avec la collaboration de près de 30 ministères et organismes gouvernementaux, dont le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, la Commission des partenaires du marché du travail, le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration et le ministère de l'Éducation, la stratégie est appuyée par des investissements de 124 M\$, répartis sur cinq ans.

La stratégie poursuit les grands objectifs suivants :

- Préserver et maintenir les acquis en matière d'égalité, notamment pour contrer les reculs observés pendant la pandémie et les impacts à long terme de cette dernière sur les femmes;
- Accroître les avancées en s'assurant que les gains en matière d'égalité de droit se répercutent sur l'égalité de fait;
- Mobiliser la population pour qu'elle fasse progresser l'égalité de manière significative et ce, dans tous les milieux et pour toutes les femmes.

Deux actions transversales s'y retrouvent également :

- Déployer et soutenir l'analyse différenciée selon les sexes;
- Soutenir les organismes et la régionalisation des actions en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

La nouvelle stratégie comprend un total de 52 actions, nouvelles ou bonifiées, liées aux orientations suivantes :

**1** : Promotion des rapports égalitaires et lutte contre les stéréotypes sexuels et sexistes;

**2 : Égalité en emploi et égalité économique entre les femmes et les hommes;**

**3** : Partage des responsabilités familiales et conciliation entre les sphères de vie personnelle et professionnelle;

**4** : Santé et bien-être des femmes;

**5** : Violence faite aux femmes;

**6** : Parité dans les lieux décisionnels et leadership.

Des actions en matière d'égalité adaptées aux besoins et aux réalités des femmes des Premières Nations et inuites sont également prévues.

Le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale sera responsable de trois actions de l'orientation 2, concernant l'égalité en emploi et l'égalité économique :

- Réaliser des actions visant à réduire les obstacles à l'intégration et au maintien en emploi de la main-d'œuvre féminine;
- Produire et diffuser des outils visant à améliorer la connaissance de la situation des femmes sur le marché du travail;
- Réaliser un portrait socioéconomique des femmes seules et des hommes seuls en situation de pauvreté au Québec.

Outre la responsabilité de ces trois actions, le ministère sera également collaborateur pour d'autres actions de l'orientation 2 ainsi que pour certaines actions des orientations 3 et 4.

Le suivi de différents indicateurs sur l'évolution de l'égalité se fera par le biais de la **vitrine statistique sur l'égalité entre les femmes et les hommes**. Cette nouvelle vitrine est maintenant disponible sur le site de l'Institut de la statistique du Québec (ISQ). Plusieurs thématiques s'y retrouvent dont l'éducation, le travail et le revenu et rémunération.

<https://statistique.quebec.ca/vitrine/egalite>

## Nouvelles (suite)

Douze entreprises dont le siège social est situé à Laval se retrouvent au **classement des 300 plus grandes entreprises du Québec en 2022** du journal Les Affaires. Les entreprises y sont classées en fonction du nombre déclaré d'employés à temps plein au Québec au 31 décembre de l'année précédente.

Nom de l'entreprise	Produits et services	Rang du classement
Alimentation Couche-Tard	Dépanneurs et stations-service	9
Groupe Sélection	Conception et gestion de complexes résidentiels	25
Groupe TCI	Construction, gestion et entretien d'infrastructures réseau	62
Cima+	Services d'ingénierie	75
Nordia	Fournisseur de services à la clientèle	93
Groupe St-Hubert	Restauration et fabrication de produits alimentaires	139
Uniboard Canada	Fabrication de panneaux de bois brut et laminé	142
Omega II	Fabrication d'échafaudages, de clôtures et d'échelles	186
Pelican International	Fabricant d'articles de sport	187
Altsciences	Recherche et analyses biopharmaceutiques	194
GSF Canada	Services d'entretien d'immeubles de bureaux	209
Santé Bausch Canada	Fournisseur de produits pharmaceutiques et de médicaments	234

Le Centre de services scolaire de Laval organise le **Rendez-vous des métiers de la construction et du bâtiment** le 2 décembre 2022, au Centre de formation le Chantier, situé au 2875, boulevard Industriel. Lors de cette journée, 20 programmes de formation pourront être expérimentés et des ateliers et conférences permettront d'en apprendre davantage sur les métiers de ce secteur. **Le grand public peut s'y rendre, entre 15 h 30 et 20 h.**

<https://macarrieresedessine.com/rendezvousdesmetiers/>  
Selon l'**Association de la construction du Québec (ACQ)**, les efforts consentis afin d'améliorer l'accès des femmes aux métiers de la construction commencent à porter fruit. Le pourcentage de femmes sur les chantiers est passé de 1,4% de la main-d'œuvre totale en 2015 à 2,7 % en 2020. Elles agissent principalement comme peintre, charpentière-menuisière et électricienne. Les femmes sont aussi plus présentes dans les métiers professionnels comme architectes, ingénieures ou estimatrices. Depuis 2013, le

nombre d'employeurs ayant embauché au moins une femme est d'un peu moins de 2 000 à près de 4 000 en 2021. Mobilisée pour faire « rayonner la diversité des genres » dans l'industrie, l'ACQ, à chaque parution de son magazine *Construire*, souligne l'apport des femmes en publiant le portrait d'une femme bien intégrée (Communiqué de l'ACQ, 7 mars 2022 et CCQ, *Portrait statistique des femmes dans l'industrie*, 19 janvier 2022). De plus, pour la première fois, une femme vient d'être nommée directrice générale de l'association. Elle entrera en fonction le 6 septembre 2022 (Communiqué de l'ACQ, 27 juin 2022).

Le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS) vient de conclure une entente avec le Conseil du patronat du Québec (CPQ) afin de recenser et de mettre en œuvre les **meilleures pratiques en ressources humaines pour l'embauche et la rétention des personnes de 60 à 69 ans**. La gestion administrative de l'entente et le suivi du projet ont été confiés à la région de Laval. Le projet Coffre à outils s'échelonne sur 28 mois, du 1<sup>er</sup> septembre 2022 au 31 décembre 2024. En plus de répertorier les pratiques porteuses à déployer dans les entreprises, un service d'accompagnement spécialisé sera offert dans la 3<sup>e</sup> phase du projet. Ce service permettra à 60 entreprises, provenant de différents secteurs d'activité, d'être soutenues dans l'implantation et l'application de ces pratiques.



CRÉATION D'EMPLOIS ET PROJETS  
D'INVESTISSEMENT À LAVAL ET DANS LES  
RÉGIONS AVOISINANTES

## Région de Laval

Début des travaux de construction de la **Maison du Peuple de Laval**, dans le quartier Sainte-Rose. Ce nouvel OSBL d'habitation pourra accueillir 36 unités de logement avec services, destinées à des personnes et des familles dont au moins une personne souffre ou a souffert de problèmes de santé mentale (*L'Indicateur des projets au Québec*, 30 juin 2022 et *Courrier Laval*, 25 février 2022).

**Bedcolab ltée**, entreprise de fabrication et d'installation de mobiliers et d'équipements métalliques, prévoit agrandir son usine. Ce projet d'environ 2 M\$ permettra l'installation de nouveaux équipements auto-

matés (*L'Indicateur des projets au Québec*, 31 août 2022). En date du 8 septembre 2022, l'entreprise cherchait à pourvoir des postes d'opérateur/opératrice de presse plieuse, de journalier/journalière de production et de responsable technique.

<https://www.bedcolab.com/fr/carrieres/>

Un nouveau restaurant de poulet frit, **Madame Poulet**, s'installe à Laval en août 2022, sur le boulevard Saint-Martin Ouest (*Daily Hive*, 2 août 2022).

L'entreprise biopharmaceutique **Moderna** prévoit investir environ 180 M\$ afin de construire une usine de fabrication du vaccin ARNm sur un terrain de la Cité de la Biotech. À terme, cette usine, qui devrait être opérationnelle en 2024, permettra la création de 75 nouveaux emplois.

**Samuel & fils**, entreprise canadienne spécialisée dans la fabrication, la transformation et la distribution d'acier en feuilles, prévoit investir près de 1,7 M\$ afin de moderniser ses équipements de coupage d'acier de son usine de Laval (*L'Indicateur des projets au Québec*, 30 juin 2022).

## Région de Montréal

**Hurb**, importante plateforme de voyage en ligne annonce l'ouverture d'un premier bureau en Amérique du Nord, à Montréal (*Montréal International*, 22 juin 2022). L'entreprise brésilienne appuie son expansion internationale par le rapprochement de ses nouveaux bureaux avec des « grands centres d'innovation mondiaux » en intelligence artificielle et mégadonnées (*Communiqué*, *Investquebec.com*, 22 juin 2022).

**Potloc**, entreprise spécialisée dans les études de marché via les réseaux sociaux, accélère sa croissance à l'international grâce à une deuxième ronde de financement de 35 M\$. L'entreprise montréalaise, prévoit également recruter 120 nouveaux professionnels (*Site d'Investissement Québec*, 21 juin 2022). En date du 8 septembre 2022, plusieurs postes spécialisés étaient en recrutement sur le site de l'entreprise. <https://jobs.lever.co/Potloc/>

**Wisk Aero**, entreprise américaine spécialisée dans la conception d'aéronefs électriques, prévoit ouvrir un « pôle d'ingénierie » dans la région de Montréal. Une trentaine de postes hautement spécialisés devraient être créés d'ici la fin de l'année (*Journal de Montréal*, *Argent*, 10 août 2022). En date du 8 septembre 2022, quelques postes spécialisés étaient en recrutement en ingénierie électrique, en physique du vol et en génie mécanique. <https://wisk.aero/careers/>

**Xybion Digital Inc.**, concepteur de solutions logicielles innovantes pour le secteur des sciences de la vie et des technologies de la santé (SVTS), implante ses activités de développement, dont un centre de technologie, dans le Grand Montréal (*Montréal International*, 15 juin 2022).

## Région de Lanaudière

De nombreux investissements sont en voie de réalisation au CentrOparc de Mascouche (*Journal La Revue*, 7 juin 2022). Parmi eux, on retrouve le projet d'implantation du premier entrepôt frigorifique d'envergure sur la Rive-Nord de Montréal de **Congebec**, fournisseur de transformation, de distribution et de logistique d'aliments multi-températures. Au coût de 70 M\$, l'entreprise signe un bail à long terme pour son nouvel entrepôt dont la construction amorcée au printemps 2022 devrait se terminer en 2023.

En croissance, **STC Acoustique 2015**, entreprise spécialisée en revêtement intérieur, investit 10 M\$ afin d'emménager dans de nouvelles installations en septembre au CentrOparc de Mascouche. En date du 8 septembre 2022, plusieurs postes étaient en recrutement sur le site de l'entreprise.

<https://www.stcacoustique.ca/carrieres/>

Le gouvernement du Québec et Investissement Québec octroient 20 M\$ au **Groupe ADF** pour l'implantation d'une chaîne de production automatisée, incluant un robot soudeur, des équipements numériques ainsi que la modernisation des systèmes informatiques et des logiciels. Au coût total de 31,5 M\$, ce projet devrait permettre de réduire de 80 % le temps des activités liées à l'assemblage de poutres d'acier simple, incluant le soudage. Situé à Terrebonne, le Groupe ADF se spécialise dans la fabrication et l'installation de charpentes métalliques complexes, de composants assemblés lourds en acier et de métaux ouvrés et architecturaux (*Site d'Investissement Québec*, 28 juin 2022). En date du 8 septembre 2022, plusieurs postes étaient affichés sur le site de l'entreprise.

<https://adfgroup.com/carrieres/postes-disponibles/>

## Région des Laurentides

**Kinova**, entreprise de Boisbriand spécialisée dans la robotique et l'automatisation industrielle et médicale a reçu un soutien financier de 25 M\$ pour son projet de développement de robots collaboratifs à des fins industrielles et médicales (*Journal de Montréal*, *Argent*, 28 juillet 2022). Plusieurs emplois spécialisés sont en recrutement sur le site de l'entreprise.

<https://www.kinovarobotics.com/fr/carriere>

## Répartition de la population de Laval sur son territoire, par âge et par sexe

La population de Laval a atteint 438 370 personnes au dernier recensement de 2021, en hausse de 3,6 % comparativement à celui de 2016. Près du deux tiers de la population habitait le **territoire ouest**, soit 283 205 personnes (64,6 %). La population de l'ouest de Laval a crû de 4,3 % entre les deux recensements.

La population du **territoire est** de Laval était pour sa part de 155 160 personnes, soit 35,4 % de la population totale de la région. La population de ce territoire a crû de 2,4 % entre les deux derniers recensements.

La population de Laval comptait un plus grand nombre de femmes que d'hommes en 2021, représentant respectivement 51,3 % et 48,7 % de la population totale. La population des deux territoires se répartissent de manière semblable entre les deux sexes.

Population par genre*	Total 2021	Total 2016	Variation 2021/2016
<b>Total</b>	438 370	422 990	<b>+ 3,6 %</b>
<b>Territoire ouest</b>	283 205	271 505	<b>+ 4,3 %</b>
Femmes +	145 060	139 460	<b>+ 4,0 %</b>
Hommes +	138 145	132 045	<b>+ 4,6 %</b>
<b>Territoire est</b>	155 160	151 485	<b>+ 2,4 %</b>
Femmes	79 640	78 030	<b>+ 2,1 %</b>
Hommes	75 530	73 460	<b>+ 2,8 %</b>

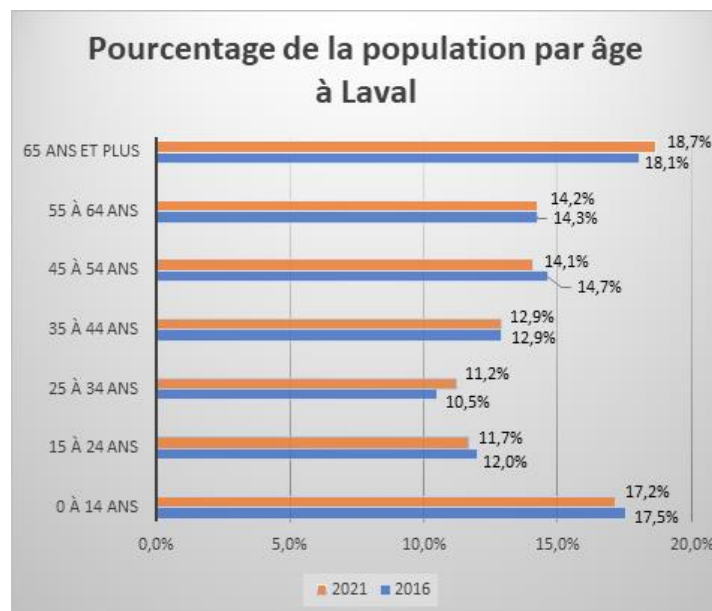
Source : Statistique Canada, Recensement 2021, Compilation spéciale : Emploi-Québec.

En raison des arrondis, la valeur totale peut ne pas correspondre à la somme des valeurs individuelles.

\*Pour les recensements antérieurs à celui de 2021, le genre fait référence au sexe. À compter de 2021, Femmes+ et Hommes+ comprennent les personnes non binaires désignées par le signe +.

### Les groupes d'âge

Comparativement au recensement de 2016, **la part des groupes d'âge** entre 0 et 54 ans dans la population totale affichait un léger recul en 2021. Le recul le plus prononcé se situe au niveau du groupe des 45 à 54 ans (- 1,2 point de pourcentage). La part des groupes de 55 à 64 ans et celle des 65 ans et plus étaient à l'inverse en hausse (respectivement de 0,9 et 1,5 points de point de pourcentage).



Source : Statistique Canada, Recensement 2021, Compilation spéciale : Emploi-Québec.

Selon la **pyramide des âges**, la représentation des personnes de 65 ans et plus et celle des jeunes sont les plus élevées, et ce, pour les **deux territoires de la région**. Le territoire de l'est de Laval présente cependant une part plus élevée de personnes de 65 ans et plus dans sa population totale et une part moins élevée de personnes de 0 à 14 ans.

En 2021, la population en âge de travailler du territoire ouest de Laval, soit les 15 à 64 ans, représentait 64,4 % de l'ensemble de la population de ce territoire, en recul de 1,1 point de pourcentage comparativement à 2016. Pour le territoire de l'est, ce groupe représentait 63,8 % de la population du territoire, en recul de 1,6 point de pourcentage entre les deux derniers recensements.

Population par groupe d'âge	Territoire ouest			Territoire est		
	2021	% 2021	% 2016	2021	% 2021	% 2016
<b>0 à 14 ans</b>	49 690	17,5	18,2	25 510	16,4	15,9
<b>15 à 24 ans</b>	34 015	12,0	12,4	17 245	11,1	12,4
<b>25 à 34 ans</b>	29 820	10,5	10,5	19 345	12,5	12,4
<b>35 à 44 ans</b>	36 550	12,9	13,7	20 105	13,0	12,4
<b>45 à 54 ans</b>	41 530	14,7	15,9	20 220	13,0	14,3
<b>55 à 64 ans</b>	40 415	14,3	13,0	22 000	14,2	13,9
<b>65 ans et plus</b>	51 180	18,1	16,3	30 740	19,8	18,7
<b>Source : Total*</b>	<b>283 200</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>155 165</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Statistique Canada, Recensement 2021, Compilation spéciale : Emploi-Québec.

En raison des arrondis, la valeur totale peut ne pas correspondre à la somme des valeurs individuelles.

## BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL – LAVAL

### Août 2022

#### Région de Laval : caractéristiques de la population active

Caractéristiques de la population active	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Août 2022	Juillet 2022	Août 2021	Juillet 2022	Août 2021
Population active (000)	225,8	-5,8	-19,0	-2,5	-7,8
Emploi (000)	214,1	-4,6	-14,1	-2,1	-6,2
Emploi à temps plein (000)	171,1	-5,5	-20,4	-3,1	-10,7
Emploi à temps partiel (000)	43,0	0,9	6,4	2,1	17,5
Chômage (000)	11,8	-1,1	-4,8	-8,5	-28,9
Taux de chômage (%)	5,2	-0,4	-1,6	...	...
Taux d'activité (%)	61,1	-1,6	-5,8	...	...
Taux d'emploi (%)	57,9	-1,3	-4,4	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

#### Région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal : caractéristiques de la population active

Caractéristiques de la population active	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Août 2022	Juillet 2022	Août 2021	Juillet 2022	Août 2021
Population active (000)	2 448,2	9,6	-7,3	0,4	-0,3
Emploi (000)	2 328,2	5,5	43,6	0,2	1,9
Emploi à temps plein (000)	1 897,9	-3,2	13,8	-0,2	0,7
Emploi à temps partiel (000)	430,3	8,7	29,8	2,1	7,4
Chômage (000)	120,0	4,0	-50,9	3,4	-29,8
Taux de chômage (%)	4,9	0,1	-2,1	...	...
Taux d'activité (%)	66,6	0,2	-0,8	...	...
Taux d'emploi (%)	63,3	0,1	0,6	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

#### Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

Caractéristiques de la population active	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Août 2022	Juillet 2022	Août 2021	Juillet 2022	Août 2021
Population active (000)	4 559,3	3,5	-3,8	0,1	-0,1
Emploi (000)	4 363,7	-1,4	74,6	0,0	1,7
Emploi à temps plein (000)	3 559,3	-21,7	45,9	-0,6	1,3
Emploi à temps partiel (000)	804,4	20,2	28,8	2,6	3,7
Chômage (000)	195,6	4,9	-78,4	2,6	-28,6
Taux de chômage (%)	4,3	0,1	-1,7	...	...
Taux d'activité (%)	63,7	0,0	-0,6	...	...
Taux d'emploi (%)	61,0	0,0	0,6	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

<sup>1</sup>Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'Emploi-Québec.

## Liste des professions traditionnellement masculines au Québec ayant de bonnes perspectives d'emploi dans la région de Laval

### Rappel de l'objectif :

L'objectif est d'accroître la mixité en emploi afin de réduire la concentration professionnelle des femmes et d'accroître leur autonomie économique (réduire l'écart de revenu entre les sexes, notamment) : un salaire médian supérieur (à celui de la région ou du niveau de compétence par exemple) contribue à cela.

### Source :

Le nombre total d'emplois et la proportion de femmes dans chaque profession sont basés sur les données du recensement de 2016.

Note : les professions traditionnellement masculines sont identifiées à l'échelle du Québec (moins du tiers de femmes en emploi) et sont croisées avec la perspective régionale pour générer la liste.

(E = excellentes; B = bonnes; L = limitées et NP = non publiées). Les professions ayant d'excellentes perspectives régionales en 2023 sont présentées en premier.

x = donnée confidentielle (le nombre ou un nombre ayant servi au calcul est inférieur à 10).

Professions traditionnellement masculines dans l'ensemble du Québec ayant au moins de bonnes perspectives régionales	Nombre total d'emplois		Proportion de femmes (%)		Perspectives en 2023	
	Ens. Qc	Région	Ens. Qc	Région	Ens. Qc	Région
2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles	11 295	745	20,1	18,1	E	E
2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	11 925	740	9,2	10,1	E	E
2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	8 840	670	10,5	11,2	E	E
2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	4 060	245	22,9	22,4	E	E
2147 Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures et concepteurs/conceptrices en logiciel)	6 240	495	9,9	11,1	E	E
2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique	29 095	2 040	26,2	22,3	E	E
2173 Ingénieurs/ingénieures et concepteurs/conceptrices en logiciel	6 690	455	12,4	9,9	E	E
2174 Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs	27 840	1 750	13,3	12,9	E	E
2175 Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web	6 020	235	29,1	23,4	E	E
2231 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil	7 460	375	17,1	20,0	E	E
2232 Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	5 745	295	8,6	8,5	E	E
2233 Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	4 110	210	24,0	23,8	E	E
2241 Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	11 380	715	8,5	11,2	E	E
2264 Inspecteurs/inspectrices en construction	2 740	110	23,7	9,1	E	E
2281 Techniciens/techniciennes de réseau informatique	18 355	1 120	13,4	11,6	E	E
2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs	10 020	740	22,1	17,6	E	E
6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	12 765	800	29,9	35,6	E	E
7231 Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	12 570	560	5,1	4,5	E	E
7233 Tôliers/tôlières	4 945	200	2,8	x	E	E

Professions traditionnellement masculines dans l'ensemble du Québec ayant au moins de bonnes perspectives régionales	Nombre total d'emplois		Proportion de femmes (%)		Perspectives en 2023	
	Ens. Qc	Région	Ens. Qc	Région	Ens. Qc	Région
7237 Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	21 215	650	3,8	6,2	E	E
7251 Plombiers/plombières	8 620	335	1,5	3,0	E	E
7252 Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et poseurs/poseuses de gicleurs	3 400	185	0,3	x	E	E
7271 Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	38 880	895	1,2	x	E	E
7282 Finisseurs/finisseuses de béton	2 445	125	1,8	8,0	E	E
7283 Carreleurs/carreuses	2 445	135	5,9	x	E	E
7284 Plâtriers/plâtrières, poseurs/poseuses et finisseurs/finisseuses de systèmes intérieurs et latteurs/latteuses	5 485	230	2,8	4,3	E	E
7291 Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	5 225	235	0,8	x	E	E
7292 Vitriers/vitrières	2 360	165	3,2	x	E	E
7293 Calorifugeurs/calorifugeuses	1 225	70	6,9	x	E	E
7294 Peintres et décorateurs/décoratrices (sauf décorateurs/décoratrices d'intérieur)	7 430	435	12,7	10,3	E	E
7295 Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	1 820	70	2,5	x	E	E
7311 Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles	19 370	480	1,5	3,1	E	E
7312 Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	7 870	130	1,2	x	E	E
7313 Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation	4 635	310	1,0	3,2	E	E
7321 Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	35 795	1 730	1,6	1,2	E	E
7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes	6 665	315	2,6	6,3	E	E
7511 Conducteurs/conductrices de camions de transport	61 570	2 595	3,6	2,9	E	E
7521 Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	16 155	205	1,7	x	E	E
8612 Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	16 520	795	11,0	9,4	E	E
9213 Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et des produits connexes	3 880	190	31,3	34,2	E	E
9462 Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	4 300	170	27,0	23,5	E	E
1314 Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices	3 735	210	29,3	38,1	B	B
1521 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	30 435	2 120	21,7	23,3	B	B
1522 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	13 085	610	16,1	13,1	B	B
2111 Physiciens/physiciennes et astronomes	795	60	18,2	x	B	B
2146 Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale	2 930	195	12,6	12,8	B	B
2172 Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données	4 755	390	28,9	25,6	B	B
2234 Estimateurs/estimatrices en construction	4 420	325	20,1	20,0	B	B

Professions traditionnellement masculines dans l'ensemble du Québec ayant au moins de bonnes perspectives régionales	Nombre total d'emplois		Proportion de femmes (%)		Perspectives en 2023	
	Ens. Qc	Région	Ens. Qc	Région	Ens. Qc	Région
2242 Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	7 590	535	5,6	6,5	B	B
2252 Designers industriels/designers industrielles	3 075	180	31,5	30,6	B	B
4311 Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)	17 175	780	26,2	25,6	B	B
4312 Pompiers/pompières	6 180	225	3,1	4,4	E	B
6331 Bouchers/bouchères, coupeurs/coupeuses de viande et poissonniers/poissonnières - commerce de gros et de détail	7 885	380	14,7	7,9	B	B
6541 Agents/agentes de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	27 925	1 590	24,1	21,7	B	B
6622 Garnisseurs/garnisseuses de tablettes, commis et préposés/préposées aux commandes dans les magasins	46 475	2 560	31,8	29,1	B	B
6722 Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions	6 040	185	29,7	32,4	B	B
6732 Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	9 575	360	12,3	15,3	B	B
6733 Concierges et surintendants/surintendantes d'immeubles	41 335	1 930	15,3	10,4	B	B
7202 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	3 715	230	13,6	10,9	B	B
7204 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie	2 135	90	3,0	x	B	B
7205 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	4 320	235	6,3	6,4	B	B
7241 Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)	15 290	870	1,2	x	B	B
7246 Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	8 815	555	6,6	7,2	B	B
7281 Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnnes	5 260	220	0,2	x	E	B
7301 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	7 255	275	9,6	7,3	B	B
7302 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	6 720	235	3,4	6,4	B	B
7305 Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	1 350	120	18,1	16,7	B	B
7315 Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	4 385	340	6,8	2,9	B	B
7322 Débrosseurs/débosseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	6 885	320	3,1	x	B	B
7332 Réparateurs/réparatrices et préposés/préposées à l'entretien d'appareils	2 185	120	3,2	x	B	B
7381 Opérateurs/opératrices de presses à imprimer	5 130	255	15,1	11,8	B	B
7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	8 460	510	3,8	2,9	B	B



Professions traditionnellement masculines dans l'ensemble du Québec ayant au moins de bonnes perspectives régionales	Nombre total d'emplois		Proportion de femmes (%)		Perspectives en 2023	
	Ens. Qc	Région	Ens. Qc	Région	Ens. Qc	Région
7452 Manutentionnaires	33 825	1 805	7,7	9,4	B	B
7512 Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	21 025	1 340	28,8	21,3	B	B
7513 Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	10 890	1 420	5,0	1,8	B	B
7514 Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses - services de livraison et de messagerie	28 570	1 610	5,6	3,4	B	B
7522 Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public et personnel assimilé	5 900	210	3,9	x	B	B
7535 Autres préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	2 365	105	1,9	x	B	B
7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	28 775	1 260	5,4	3,2	B	B
7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics	10 315	395	9,3	10,1	B	B
7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier	2 050	70	10,0	14,3	B	B
8255 Entrepreneurs/entrepreneuses et superviseurs/superviseuses des services de l'aménagement paysager, de l'entretien des terrains et de l'horticulture	3 005	150	14,8	10,0	B	B
9212 Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, dans le traitement du gaz et des produits chimiques et dans les services d'utilité publique	2 575	190	28,0	36,8	B	B
9416 Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds, et de machines de formage	2 605	115	10,7	8,7	B	B
9417 Opérateurs/opératrices de machines d'usinage	3 055	140	16,4	14,3	B	B
9421 Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques	3 475	210	28,3	33,3	B	B
9422 Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques	4 275	245	23,4	12,2	B	B
9461 Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments, des boissons et des produits connexes	9 770	410	28,5	28,0	B	B
9521 Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	3 675	350	13,5	10,0	B	B
9524 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	2 465	150	24,5	23,3	B	B
9526 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique	2 935	125	12,4	12,0	B	B
9532 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	4 035	155	18,2	19,4	B	B
9536 Peintres, enduiseurs/enduiseuses et opérateurs/opératrices de postes de contrôle dans le finissage du métal - secteur industriel	4 260	190	11,4	x	B	B
9612 Manœuvres en métallurgie	2 945	120	12,1	8,3	B	B

## Équipe de rédaction

Direction régionale de Services Québec de Laval  
Direction des services gouvernementaux et du marché du travail (DSGMT)

Marie-Claude Pelletier adjointe à la DSGMT  
André Massé, économiste  
Jean-Olivier Guillemette, responsable régional des communications  
Lise Pinsonnault, analyste du marché du travail

Révision des textes : Marie-Flore Bordes et Catherine Poirier  
Sous la direction de : Emmanuelle Jarry, directrice de la DSGMT

1041, boul. des Laurentides, bureau 203  
Laval (Québec) H7G 2W2  
450 972-3133

**Bureau de Services Québec de Laval-des-  
Rapides**  
3, place Laval, bureau 430  
Laval, Québec  
H7N 1A2  
450 972-3050

**Bureau de Services Québec de Chomedey**  
1438, boul. Daniel-Johnson  
Laval, Québec  
H7V 4B5  
450 680-6400

**Services aux entreprises**  
1438, boul. Daniel-Johnson  
Laval, Québec  
H7V 4B5  
450 680-6400 poste 302

**Travail, Emploi  
et Solidarité sociale**

**Québec**

