

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MONTÉRÉGIE



imt
Information sur le
marché du travail



SEPTEMBRE
2022

Données
mensuelles

RECENSEMENT DE LA POPULATION 2021 – PROFIL DÉMOGRAPHIQUE DE LA MONTÉRÉGIE

Pour brosser le portrait de la population canadienne, Statistique Canada réalise un recensement quinquennal qui consiste en une enquête détaillée sur la situation démographique et socioéconomique des personnes qui vivent au Canada et leurs logements. Dans ce bulletin, nous présentons les données démographiques de la région de la Montérégie et des MRC qui les composent afin d'analyser leur évolution entre 2016 et 2021.

Aperçu démographique de la Montérégie et du Québec^{1, 2}

Groupes d'âge	Montérégie				Québec			
	2021	2016	Var. en Nbre	Var. en %	2021	2016	Var. en Nbre	Var. en %
0 à 14	251 015	235 105	15 910	6,8 %	1 391 360	1 333 260	58 100	4,4 %
15 à 29	224 945	228 025	-3 080	-1,4 %	1 417 210	1 425 335	-8 125	-0,6 %
30 à 44	281 250	260 705	20 545	7,9 %	1 659 030	1 572 570	86 460	5,5 %
45 à 54	184 865	198 665	-13 800	-6,9 %	1 039 400	1 138 860	-99 460	-8,7 %
55 à 64	207 675	198 075	9 600	4,8 %	1 241 300	1 199 145	42 155	3,5 %
65 ans et plus	284 290	239 880	44 410	18,5 %	1 753 530	1 495 195	258 335	17,3 %
Total	1 434 040	1 360 455	73 585	5,4 %	8 501 830	8 164 365	337 465	4,1 %

Source : Statistique Canada, compilation des tableaux du Recensement de 2021.

En 2021, la population totale de la Montérégie s'établissait à 1 434 040 personnes, voire une hausse de 5,4 % par rapport à 2016. Cette hausse est bel et bien supérieure à celle enregistrée de 2011 à 2016 (+4,5 %). La dynamique est similaire pour la population totale du Québec qui connaissait une croissance de 4,1 %, dépassant celle constatée entre 2011 et 2016 de 0,8 point de pourcentage.

Néanmoins, la part de la population totale de la Montérégie dans l'ensemble du Québec entre 2016 et 2021 s'établissait à 16,9 %, donc elle a connu une faible amélioration de 0,2 point de pourcentage. Le retrait des MRC de La Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi, autrefois comptabilisées en Montérégie, a eu un effet sur le poids de la population totale de la région dans l'ensemble du Québec, qui chutait de 1,9 point de pourcentage en considérant les données de 2021.

Quant aux groupes d'âge, la hausse démographique la plus importante en Montérégie et pour l'ensemble de la province touche la population âgée de 65 ans et plus, dont l'augmentation se situe respectivement à +18,5 % et +17,3 % de 2016 à 2021. Cependant, le groupe des jeunes de 15 à 29 ans a connu une baisse plus remarquable en Montérégie, comparativement au Québec de 2016 à 2021 (-1,4 % et -0,6 % respectivement). Toutefois, le groupe d'âge de 30 à 44 ans a enregistré

¹ Les données sur la population totale de la Montérégie ne comprennent pas celles des MRC de Brome-Missisquoi et La Haute-Yamaska en raison du découpage des régions administratives de la Montérégie et de l'Estrie, effectif du 28 juillet 2021, qui tient compte des limites territoriales selon le décret 961-2021.

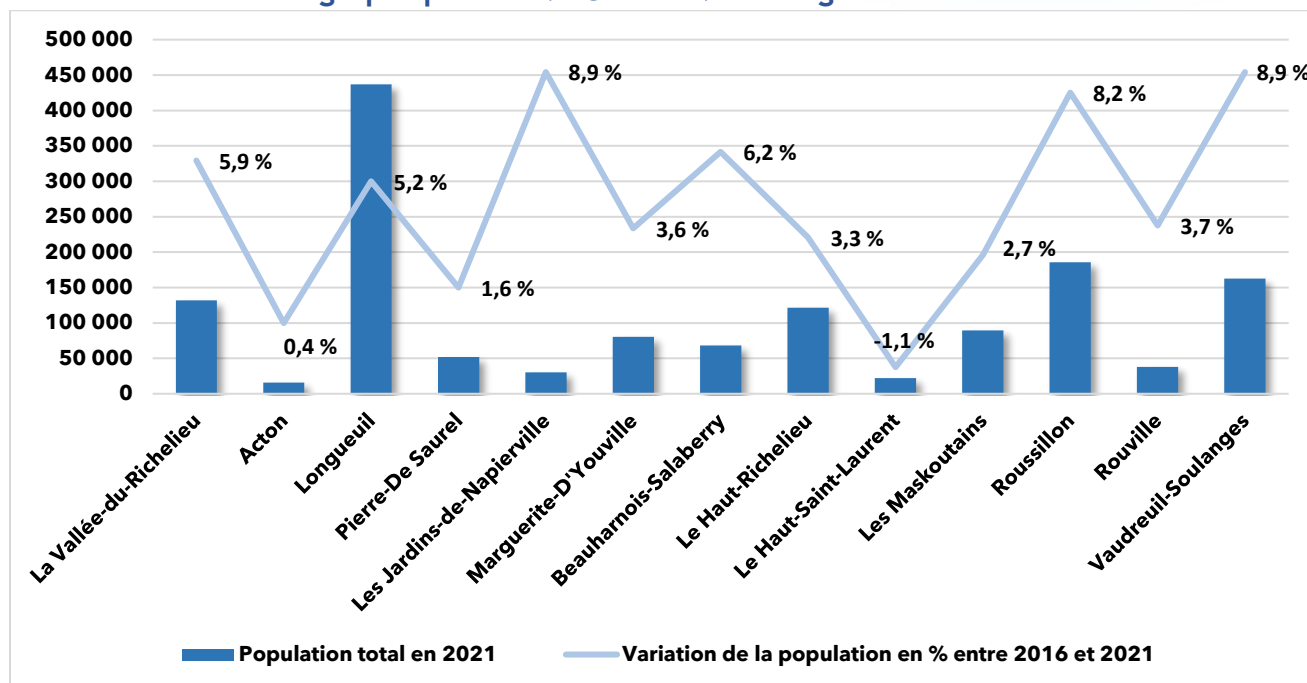
² Les chiffres présentés dans les tableaux ont fait objet d'un arrondissement aléatoire qui consiste à transformer les chiffres bruts en chiffres arrondis aléatoirement, soit d'une valeur de 0 ou 5.

une hausse plus importante dans la région de la Montérégie qu'au Québec (7,9 % et 5,5 % respectivement).

Ces résultats illustrent le mouvement démographique des baby-boomers qui faisaient partie du groupe d'âge de 55 à 74 ans en 2021 et dont la majorité sont des travailleurs expérimentés qui se dirigent vers le retrait du marché du travail. En effet, selon les projections démographiques de l'Institut de la statistique du Québec, le nombre de personnes âgées entre 55 et 64 ans devrait croître plus rapidement que celui du groupe d'âge de 20 et 29 ans au cours des 10 prochaines années dans la région de la Montérégie ce qui aura un effet sur le taux de remplacement de la main-d'œuvre dans les années à venir.

Nous constatons qu'au deuxième trimestre de 2022, l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS³) réalisée par Statistique Canada a affiché un taux de postes vacants de 6,5 % pour la région de la Montérégie. Cette dernière s'est d'ailleurs classée parmi le top 10 (9^e rang) au niveau fédéral, sur 70 régions avec un taux légèrement supérieur à la moyenne québécoise de 6,2 % et celle canadienne de 5,7 %.

Évolution démographique des MRC de la Montérégie



Source : Statistique Canada, compilation des tableaux du Recensement de 2021.

La quasi-totalité des MRC de la région ont connu une hausse en population, à l'exception de la MRC du Haut-Saint-Laurent qui a enregistré une décroissance de sa population totale de -1,1 % de 2016 à 2021 pour s'établir à 22 213 personnes.

Toutefois, les MRC de Vaudreuil-Soulanges et des Jardins-de-Napierville ont enregistré une croissance plus significative de leur population (+8,9 % pour les deux MRC), pour s'établir à

³ Les données sur les postes vacants pour la région de la Montérégie ne tiennent pas en compte le transfert de la MRC Brome-Missisquoi et la Haute-Yamaska vers la région de l'Estrie.

162 600 et 30 339 respectivement, suivie par la MRC de Roussillon avec une population de 185 568, donc une hausse de +8,2 % de 2016 à 2021.

La MRC de Beauharnois-Salaberry a enregistré une forte croissance de +6,2 % de sa population, soit presque le double de celle enregistrée de 2011 à 2016 (3,8 %) pour s'établir à 68 322 en 2021. Le constat est semblable pour la MRC de La Vallée-du-Richelieu qui dénombrait 131 803 personnes en 2021, avec une hausse démographique de +5,9 %.

Pour le reste des MRC de la région, elles ont toutes enregistré une hausse de population totale inférieure à la moyenne régionale de 5,4 %. Particulièrement, la MRC d'Acton, qui a connu une croissance moins rapide de sa population de +0,4 % de 2016 à 2021 avec une population totale de 15 654 personnes, qui est suivie par la MRC de Pierre-De Saurel qui dénombrait 51 843 individus en 2021 avec une hausse du taux de +1,6 %.

Le poids des MRC dans la région²

Municipalité régionale de comté (MRC)	Population 2021	Part dans la Montérégie en 2021
Acton	15 655	1,1 %
Beauharnois-Salaberry	68 325	4,8 %
La Vallée-du-Richelieu	131 800	9,2 %
Le Haut-Richelieu	121 275	8,5 %
Le Haut-Saint-Laurent	22 215	1,5 %
Les Jardins-de-Napierville	30 340	2,1 %
Longueuil	436 785	30,5 %
Les Maskoutains	89 430	6,2 %
Marguerite-D'Youville	80 310	5,6 %
Pierre-De Saurel	51 845	3,6 %
Roussillon	185 565	12,9 %
Rouville	37 890	2,6 %
Vaudreuil-Soulanges	162 600	11,3 %
Montérégie (sans Brome-Missisquoi et La Haute-Yamaska)	1 434 040	-
Ensemble du Québec	8 501 830	-

Source : Statistique Canada, compilation des tableaux du Recensement de 2021.

D'après le tableau ci-dessus, on constate que le poids de la population totale de l'agglomération de Longueuil, de la MRC de Roussillon, de la MRC de Vaudreuil-Soulanges et de celle de La Vallée-du-Richelieu est de plus du 60 % de la population totale de la région avec des taux individuels respectifs de 30,5 %, 12,9 %, 11,3 % et 9,2 %.

En résumé, la moitié des MRC de la région ont connu une croissance démographique moins importante que la moyenne québécoise de 4,1 %. Les dynamiques démographiques par groupe d'âge et par sexe pour chacune des MRC seront analysées lors des prochains bulletins mensuels.

Avertissement

Les données de l'*Enquête sur la population active* (EPA) de Statistique Canada du mois de septembre 2022 sont à considérer avec précaution car, en plus de la volatilité habituelle des données mensuelles, il y a toutes les conséquences de la crise sanitaire sur le déroulement même de l'enquête, dont la baisse du taux de réponse observée, mois après mois, depuis le début de la pandémie, malgré l'accroissement de la taille de l'échantillon. Les données diffusées aujourd'hui portent sur la semaine de référence qui a été du 11 au 17 septembre 2022.

Données mensuelles⁴

Région de la Montérégie : caractéristiques de la population active

	Septembre 2022	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Août 2022	Septembre 2021	Août 2022	Septembre 2021
Population active (000)	871,1	4,4	0,9	0,5	0,1
Emploi (000)	841,5	6,4	16,7	0,8	2,0
Emploi à temps plein (000)	697,8	-1,5	24,8	-0,2	3,7
Emploi à temps partiel (000)	143,7	7,9	-8,0	5,8	-5,3
Chômage (000)	29,7	-1,9	-15,8	-6,0	-34,7
Taux de chômage (%)	3,4	-0,2	-1,8
Taux d'activité (%)	65,3	0,3	-0,7
Taux d'emploi (%)	63,0	0,4	0,4

« ... » N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Septembre 2022	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Août 2022	Septembre 2021	Août 2022	Septembre 2021
Population active (000)	4 568,7	9,4	5,7	0,2	0,1
Emploi (000)	4 371,3	7,6	75,3	0,2	1,8
Emploi à temps plein (000)	3 556,8	-2,5	28,0	-0,1	0,8
Emploi à temps partiel (000)	814,5	10,1	47,3	1,3	6,2
Chômage (000)	197,5	1,9	-69,5	1,0	-26,0
Taux de chômage (%)	4,3	0,0	-1,6
Taux d'activité (%)	63,8	0,1	-0,4
Taux d'emploi (%)	61,0	0,0	0,5

« ... » N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

⁴ Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#), disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#).

TOP 10

DES POSTES VACANTS SIGNALÉS SUR QUÉBEC EMPLOI SELON LA CLASSIFICATION NATIONALE DES PROFESSIONS

MONTÉRÉGIE		
1	8431 - Ouvriers/ouvrières agricoles	403
2	4412 - Aides familiaux résidents/aides familiales résidentes, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	215
3	6611 - Caissiers/caissières	117
4	6421 - Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	103
5	4216 - Autres instructeurs/instructrices	100
6	1221 - Agents/agentes d'administration	90
7	9617 - Manœuvres dans la transformation des aliments et des boissons	88
8	7452 - Manutentionnaires	81
9	3012 - Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	79
10	3233 - Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	77

ENSEMBLE DU QUÉBEC		
1	8431 - Ouvriers/ouvrières agricoles	1 091
2	4412 - Aides familiaux résidents/aides familiales résidentes, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	864
3	3012 - Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	839
4	3233 - Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	718
5	6421 - Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	578
6	4216 - Autres instructeurs/instructrices	571
7	6731 - Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	563
8	3413 - Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	561
9	1221 - Agents/agentes d'administration	538
10	6322 - Cuisiniers/cuisinières	490

TOP 10

DES PRÉFÉRENCES D'EMPLOI (CHERCHEURS D'EMPLOI) SELON LA CLASSIFICATION NATIONALE DES PROFESSIONS

MONTÉRÉGIE		
1	1241 - Adjointes administratifs/adjointes administratives	31
2	1221 - Agents/agentes d'administration	21
3	1411 - Employés de soutien de bureau généraux/employées de soutien de bureau générales	16
4	1414 - Réceptionnistes	16
5	6552 - Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	13
6	1431 - Commis à la comptabilité et personnel assimilé	9
7	6421 - Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	7
8	1111 - Vérificateurs/vérificatrices et comptables	6
9	2281 - Techniciens/techniciennes de réseau informatique	6
10	1223 - Agents/agentes des ressources humaines et de recrutement	5

ENSEMBLE DU QUÉBEC		
1	1241 - Adjointes administratifs/adjointes administratives	258
2	1221 - Agents/agentes d'administration	176
3	6552 - Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	121
4	1431 - Commis à la comptabilité et personnel assimilé	80
5	1411 - Employés de soutien de bureau généraux/employées de soutien de bureau générales	78
6	4212 - Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	78
7	1414 - Réceptionnistes	63
8	4164 - Recherchistes, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques sociales	53
9	4214 - Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aide-éducatrices de la petite enfance	47
10	6421 - Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	41

PROJETS D'INVESTISSEMENT EN MONTÉRÉGIE⁵

- ✓ **Cégep Édouard-Montpetit (Longueuil)** : Agrandissement du Cégep pour y inclure un pavillon de la santé et de l'innovation. Investissement de 110 M\$. Création prévue d'emplois. *Source : Indicateur des projets au Québec, 30 août 2022.*
- ✓ **Centre de la petite enfance (CPE) Les Jardins d'Honorine (Saint-Hyacinthe)** : Préparation des plans et devis pour la construction d'une garderie de 55 places pour les travailleurs de la santé. Création prévue d'emplois. *Source : Le Courrier de Saint-Hyacinthe, 15 sept. 2022.*
- ✓ **Centre de services scolaire des Trois-Lacs (CSSTL) (Les Cèdres)** : Construction d'une école primaire de 30 salles de classe. Investissement de 30 M\$. Création prévue d'emplois. *Source : Indicateur des projets au Québec, 15 sept. 2022.*
- ✓ **CMP Solutions Mécaniques Avancées (Châteauguay)** : Construction d'une usine dans le parc industriel. Investissement de 8 M\$. Création prévue d'emplois. *Source : Indicateur des projets au Québec, 15 sept. 2022.*
- ✓ **Costco Wholesale Corporation (Varenes)** : MISE À JOUR - Construction d'un centre de distribution. Investissement de 76 M\$. Création prévue d'emplois. *Source : La Presse, 23 sept. 2022.*
- ✓ **Faubourg Richelieu (Belœil)** : Construction d'une halte routière avec des restaurants et une station-service verte. Investissement de 20 M\$. Création prévue d'emplois. *Source : L'Œil Régional, 28 sept. 2022.*
- ✓ **Freshii (Sorel-Tracy)** : Ouverture d'une franchise. Création prévue d'emplois. *Source : Les 2 Rives, 20 sept. 2022.*
- ✓ **Groupe Maurice (Varenes)** : Projet de construction d'une résidence pour aînés. Création prévue d'emplois. *Source : Portail Constructo, 1^{er} août 2022.*
- ✓ **Pharmascience inc. (Candiac)** : Travaux d'agrandissement de son usine. Investissement de 100 M\$. Création prévue d'emplois. *Source : Indicateur des projets au Québec, 31 août 2022.*
- ✓ **Rio Tinto Fer et Titane (RTFT) (Sorel-Tracy)** : Construction des salles de contrôle centralisé munies des technologies à la fine pointe. Investissement de 70 M\$. *Source : Les 2 Rives, 27 sept. 2022.*
- ✓ **Structube (Saint-Bruno-de-Montarville)** : Construction d'un magasin de grande surface ainsi qu'un entrepôt. Investissement de 30 M\$. Création prévue d'emplois. *Source : Portail Constructo, 26 sept. 2022.*
- ✓ **Tite Frette (Saint-Hubert)** : Ouverture d'une succursale. Création prévue d'emplois. *Source : Le Courrier du Sud, 14 sept. 2022.*
- ✓ **Ville de Contrecoeur** : Construction d'une caserne de pompiers pour remplacer celle existante. Investissement de 13,1 M\$. *Source : Les 2 Rives, 13 sept. 2022.*
- ✓ **Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu** : Construction d'une caserne de pompiers pour remplacer celle existante. Investissement de 15 M\$. *Source : Indicateur des projets au Québec, 15 sept. 2022.*
- ✓ **Walmart Canada Corporation (Vaudreuil-Dorion)** : Construction d'un centre de distribution. Investissement de 100 M\$. Création prévue de 225 emplois. *Source : Le Journal Saint-François, 21 sept. 2022.*

⁵ Cette liste de projets d'investissement a été établie à partir d'une veille non exhaustive de l'actualité régionale réalisée par la Direction régionale de Services Québec de la Montérégie.

DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL⁶

Population active

Population civile de 15 ans et plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissements) qui, durant la semaine de référence de l'enquête, était occupée ou en chômage.

Personnes en emploi (personnes occupées)

Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence, ont fait un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail.

Emploi à temps plein

L'emploi à temps plein tient compte des personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

Emploi à temps partiel

L'emploi à temps partiel tient compte des personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

Personnes en chômage (chômeurs)

Les chômeurs sont les personnes qui, durant la semaine de référence, étaient disponibles pour travailler et avaient été mises à pied temporairement, avaient cherché un emploi au cours des quatre dernières semaines ou devaient commencer un emploi au cours des quatre prochaines semaines.

Taux d'activité

Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population de 15 ans et plus.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Taux de chômage

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux d'emploi

Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

⁶ Source : <http://www.statcan.gc.ca/pub/71-543-g/2016001/part-partie3-fra.htm>

Une adresse à retenir :

[Québec.ca/emploi](http://Quebec.ca/emploi)

Publication réalisée par la
Direction du marché du travail
et des services spécialisés

Direction
Marie-Claude Beaugard, directrice

Analyse et rédaction
Loubna Zebiri, économiste
Nidian Yohanna Daza, technicienne

Supervision
Dany Provençal, économiste

Collaboration
Stéphanie Chouinard, conseillère régionale en information de gestion
Nathalie Daunais, adjointe administrative
Andréanne Beaudoin, agente de concertation

Conception et développement informatiques
Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Direction régionale de Services Québec de la Montérégie
135-H, boulevard de Mortagne
Boucherville (Québec) J4B 6G4
Téléphone : 450 655-7527
Télécopieur : 450 655-1277

**DANS CE DOCUMENT, LE GENRE
MASCULIN DÉSIGNE, LORSQUE
LE CONTEXTE S'Y PRÊTE, AUSSI
BIEN LES FEMMES QUE LES
HOMMES.**

**Travail, Emploi
et Solidarité sociale**

Québec 