

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC D'ACTON

Publication réalisée par la

Direction du marché du travail et
des services spécialisés (DMTSS)

Direction

Marie-Claude Beaugard, directrice

Coordination

Dany Provençal, économiste

Recherche et rédaction

Mario Choquette, économiste

Stéphanie Chouinard, technicienne

Dany Provençal, économiste

Collaboration

Marie-Pier Beaudoin, conseillère

Anne-Marie Favreau, conseillère

Béatrice Fournier, conseillère

Secrétariat

Nathalie Daunais, agente de secrétariat

Gladys Gooding, agente de secrétariat

Direction régionale de Services Québec de la Montérégie

135-H, boulevard de Mortagne

Boucherville (Québec) J4B 6G4

Téléphone : 450 655-7527 ou 1 800 561-6781

Télécopieur : 450 655-1277

Courriel : dr.monteregie.imt@servicesquebec.gouv.qc.ca

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2019

ISBN version électronique : 978-2-550-83983-5

Précision :

MRC : municipalité régionale de comté

Table des matières

Section 1 Démographie.....	9
ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE.....	11
STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE.....	13
PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES.....	14
Section 2 Caractéristiques démographiques.....	15
POPULATION IMMIGRANTE.....	17
NIVEAU DE SCOLARITÉ.....	18
Section 3 Indicateurs du marché du travail.....	21
INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL.....	23
EMPLOI SECTORIEL.....	25
EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ.....	26
LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI.....	28
TRAVAILLEURS AUTONOMES.....	30
NAVETTAGE.....	31
EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL.....	33
REVENU ANNUEL D'EMPLOI.....	35
Section 4 Répartition des entreprises.....	39
ENTREPRISES.....	41

Liste des tableaux

Tableau 1	Évolution de la population selon les villes de la MRC d'Acton entre 2006 et 2016.....	11
Tableau 2	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la MRC d'Acton, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2011 et 2016	12
Tableau 3	Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC d'Acton et la Montérégie en 2016	19
Tableau 4	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC d'Acton et la Montérégie en 2016	23
Tableau 5	Répartition de la population en emploi de la MRC d'Acton selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2016.....	26
Tableau 6	Répartition de la population en emploi de la MRC d'Acton selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2016.....	28
Tableau 7	Répartition des travailleurs autonomes occupés de la MRC d'Acton et de la Montérégie selon le sexe et le genre de compétence en 2016.....	30
Tableau 8	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC d'Acton et la Montérégie en 2016.....	33
Tableau 9	Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents de la MRC d'Acton et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2015	35
Tableau 10	Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC d'Acton et la Montérégie en 2015	37
Tableau 11	Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC d'Acton en 2016	41
Tableau 12	Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus selon le secteur d'activité économique dans la MRC d'Acton et la Montérégie en 2016	42

Liste des graphiques

Graphique 1	Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la MRC d'Acton en 2016.....	13
Graphique 2	Variation annuelle de la population de 15 à 64 ans dans la MRC d'Acton entre 2016 et 2031	14
Graphique 3	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2016 (part des immigrants montérégiens).....	17
Graphique 4	Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la MRC d'Acton et la Montérégie en 2016.....	18
Graphique 5	Répartition de la population en emploi de la MRC d'Acton et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2016.....	25
Graphique 6	Nombre de personnes occupées et nombre d'emplois localisés selon la MRC en Montérégie en 2016.....	31
Graphique 7	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2016	32

Note aux lecteurs

Comparabilité entre les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2016 et les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Les utilisateurs doivent faire preuve de prudence lorsqu'ils comparent les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2016 avec les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de 2011, car ces deux sources de données concernent des populations différentes. La population cible du questionnaire complet du Recensement de 2016 comprend les résidents habituels dans les logements collectifs et les personnes vivant à l'étranger, alors que la population cible de l'ENM les exclut. De plus, les estimations de l'ENM sont dérivées d'une enquête à participation volontaire et elles peuvent, par conséquent, comporter davantage d'erreurs dues aux non-réponses que les estimations dérivées du questionnaire complet du Recensement de 2016.

Sauf exception, les données du questionnaire détaillé du Recensement de 2016 ne doivent pas être comparées à celles de l'ENM de 2011, mais plutôt avec les données du Recensement de 2006 ou celles des éditions antérieures.

Arrondissement aléatoire et répartitions en pourcentage

Afin de protéger le caractère confidentiel des renseignements recueillis lors du Recensement de 2016 tout en maintenant la qualité des résultats, on applique une méthode qui consiste à arrondir de façon aléatoire les valeurs présentées dans les cellules individuelles. Par conséquent, lorsque ces données sont totalisées ou regroupées, la valeur totale peut ne pas correspondre à la somme des valeurs individuelles, étant donné que le total et les totaux partiels sont arrondis séparément. De même, la somme des répartitions en pourcentage, qui sont calculées à partir de données arrondies, ne correspond pas nécessairement à 100 %.

Définitions, variables et concepts

Pour obtenir des détails au sujet des concepts, des définitions, des univers, des variables et des termes géographiques utilisés dans le Recensement de 2016, veuillez consulter le [Dictionnaire du Recensement de la population, 2016](#), n° 98-301-x2016001-fra au catalogue. Pour des explications détaillées sur les concepts et des renseignements sur la qualité des données, veuillez vous reporter aux guides de référence sur le site Web du [Recensement de 2016](#).

Faits saillants

Section 1 – Démographie

- Une croissance moins rapide de la population de la MRC d'Acton, par rapport à celle de la Montérégie, a eu pour effet de réduire sa part de la population régionale, qui est passée de 1,1 % en 2006 à 1,0 % en 2016.

Section 2 – Caractéristiques démographiques

- En 2016, 1,8 % de la population de la MRC d'Acton était issue de l'immigration.
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de 25 à 64 ans de la MRC d'Acton affiche une proportion plus élevée de personnes sans diplôme.
- Dans tous les groupes d'âge, la proportion des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC.

Section 3 – Indicateurs du marché du travail

- Le secteur de la fabrication occupe une proportion plus élevée de personnes provenant de la MRC d'Acton que de l'ensemble de la région (22 % comparativement à 13 %).
- Un grand nombre de résidents de la MRC (1 475) occupent un emploi dans les domaines de compétence des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés.
- Comparativement à l'ensemble de la Montérégie, les personnes en emploi de la MRC sont moins présentes dans le niveau de compétence professionnel (6,2 % par rapport à 17,1 %).
- Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans trois des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe.
- En 2016, 1 290 travailleurs autonomes occupés résidaient sur le territoire de la MRC d'Acton, représentant 17,5 % de l'ensemble des personnes occupées.
- Près de 40 % des résidents de la MRC d'Acton qui occupent un emploi travaillent à l'extérieur de la MRC.
- Le marché du travail local est relativement grand, alors que l'emploi localisé dans la MRC compte pour 72 % du nombre de personnes occupées qui y résident.

Section 4 – Répartition des entreprises

- Près de 9 entreprises sur 10 comptent moins de 20 employés dans la MRC d'Acton.

Section 1

Démographie

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

Tableau 1

Évolution de la population selon les villes de la MRC d'Acton entre 2006 et 2016

Villes	2006	2011	Variation 2006/2011	2016	Variation 2011/2016	Variation 2006/2016
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	%
MRC d'Acton	15 289	15 381	0,6	15 594	1,4	2,0
Acton Vale	7 584	7 664	1,1	7 656	-0,1	0,9
Béthanie	331	314	-5,1	322	2,5	-2,7
Roxton	1 016	1 093	7,6	1 086	-0,6	6,9
Roxton Falls	1 305	1 265	-3,1	1 305	3,2	0,0
Saint-Nazaire-d'Acton	832	826	-0,7	884	7,0	6,3
Saint-Théodore-d'Acton	1 494	1 471	-1,5	1 519	3,3	1,7
Sainte-Christine	773	673	-12,9	730	8,5	-5,6
Upton	1 954	2 075	6,2	2 092	0,8	7,1
Montérégie	1 357 720	1 442 433	6,2	1 507 070	4,5	11,0
Part de la MRC dans la Montérégie (%)	1,1	1,1	–	1,0	–	–
Québec	7 546 131	7 903 001	4,7	8 164 361	3,3	8,2

Source : Statistique Canada, Recensements de 2006, 2011 et 2016¹.

Un tiret peut signifier à la fois qu'il n'y a aucun répondant, que la donnée a été supprimée pour protéger la confidentialité des répondants, ou que la donnée a été arrondie à zéro.

- En 2016, la population totale de la MRC d'Acton s'établissait à 15 594 personnes, en hausse de 1,4 % par rapport à 2011 :
 - Il s'agit d'une croissance inférieure à celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montérégie (+4,5 %), mais supérieure à celle de l'ensemble du Québec (+3,3 %).
- Contrairement à l'ensemble de la Montérégie, la MRC d'Acton a vu sa population croître plus rapidement entre 2011 et 2016 qu'entre 2006 et 2011, alors que la hausse avait été de 0,6 %, soit un rythme de croissance inférieur à celui de la région (+6,2 %).
- **Cette croissance moins rapide de la population de la MRC d'Acton par rapport à celle de la Montérégie a eu pour effet de réduire sa part de la population régionale, qui est passée de 1,1 % en 2006 à 1,0 % en 2016.**
- Parmi l'ensemble des municipalités composant la MRC d'Acton, c'est Sainte-Christine qui a connu la croissance la plus rapide (8,5 %), suivie de Saint-Nazaire-d'Acton (7,0 %). Deux municipalités ont cependant connu une légère baisse de population entre 2011 et 2016, soit Roxton et Acton Vale.
- Avec ses 7 656 habitants, Acton Vale compte pour près de la moitié de la population de la MRC. La municipalité la plus peuplée après la ville centre est Upton (2 092 habitants). Les autres municipalités comptent toutes moins de 1 600 habitants.

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensements de 2006, 2011 et 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE (suite)

Tableau 2

Évolution de la population totale selon les groupes d’âge dans la MRC d’Acton, la Montérégie et l’ensemble du Québec entre 2011 et 2016

Groupe d’âge	MRC d’Acton			Montérégie			Québec		
	2011 Nombre	2016 Nombre	Variation 2011/2016 %	2011 Nombre	2016 Nombre	Variation 2011/2016 %	2011 Nombre	2016 Nombre	Variation 2011/2016 %
Total	15 380	15 590	1,4	1 442 435	1 507 070	4,5	7 903 000	8 164 360	3,3
0 à 14 ans	2 585	2 630	1,7	242 780	258 825	6,6	1 258 625	1 333 255	5,9
15 à 29 ans	2 560	2 380	-7,0	258 595	250 220	-3,2	1 471 835	1 425 335	-3,2
30 à 44 ans	2 840	2 730	-3,9	282 690	258 770	1,1	1 550 480	1 572 565	1,4
45 à 54 ans	2 490	2 175	-12,7	239 680	218 985	-8,6	1 272 270	1 138 860	-10,5
55 à 64 ans	2 300	2 535	10,2	200 545	222 500	10,9	1 092 110	1 199 150	9,8
65 ans et plus	2 600	3 145	21,0	218 145	270 770	24,1	1 257 685	1 495 195	18,9

Source : Statistique Canada, Recensements de 2011 et 2016².

- La population de 15 à 54 ans, dans chacun des groupes d’âge des 15 à 29 ans, des 30 à 44 ans ainsi que des 45 à 54 ans, affiche une diminution entre 2011 et 2016. Pour sa part, la population de 65 ans et plus présente une croissance de 21,0 % au cours de la même période dans la MRC d’Acton, comparativement à une hausse de 24,1 % pour l’ensemble de la Montérégie et de 18,9 % au Québec.
- L’évolution et la structure démographiques sont d’importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - En règle générale, plus la population d’âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d’œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d’âge, une MRC comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d’activité plus faible qu’une MRC où cette proportion est plus faible.
- La population de la MRC d’Acton se fait vieillissante :
 - Augmentation de plus de deux points de pourcentage de la part des 45 ans et plus dans la population totale;
 - en 2011 : 48,0 %,
 - en 2016 : 50,4 %.
 - Croissance de la population de 45 ans et plus (+6,3 %) entre 2011 et 2016;
 - La population d’âge actif (15 à 64 ans) affiche un taux de croissance négatif entre 2011 et 2016;
 - entre 2006³ et 2011 : -2,6 %,
 - entre 2011 et 2016 : -3,6 %.

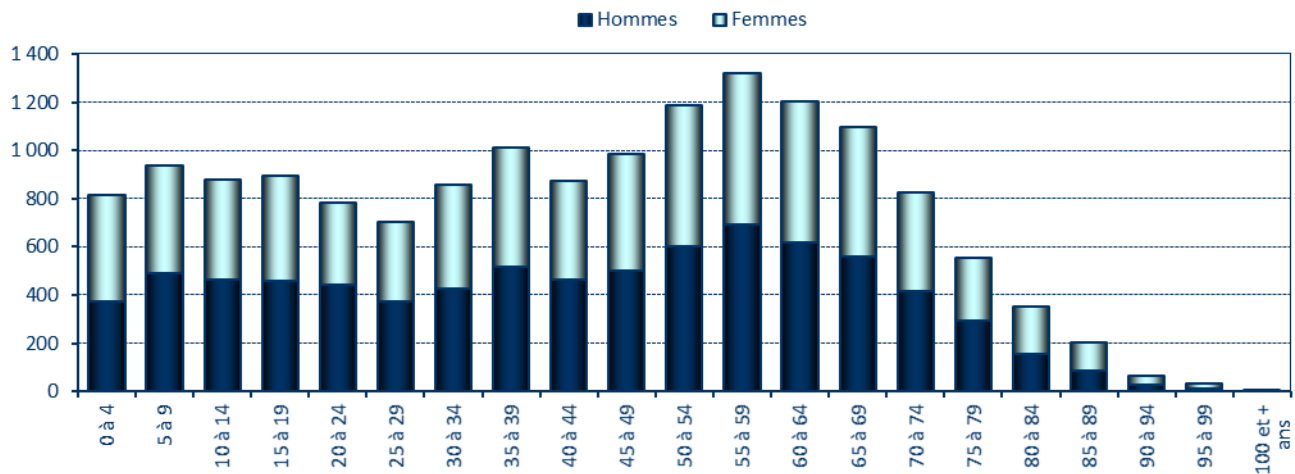
2. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensements de 2011 et 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

3. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensement de 2006. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE

Graphique 1

Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la MRC d'Acton en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- **Tout comme dans l'ensemble de la Montérégie et dans l'ensemble du Québec, ce sont les personnes de 55 à 59 ans (groupe modal) qui forment le groupe le plus nombreux de la population de la MRC d'Acton.**
- Parmi la population en âge de travailler (15 à 64 ans), les femmes sont majoritaires dans la MRC d'Acton seulement dans le groupe d'âge des 30 à 34 ans, contrairement à l'ensemble de la Montérégie, où les femmes sont prépondérantes dans tous les groupes d'âge à compter de 30 ans. La prévalence des femmes s'accroît avec l'âge, étant donné leur espérance de vie plus élevée.
- Notons que les femmes de 65 ans et plus représentent 20,8 % de la population féminine totale de la MRC en 2016, contre 19,4 % pour les hommes.

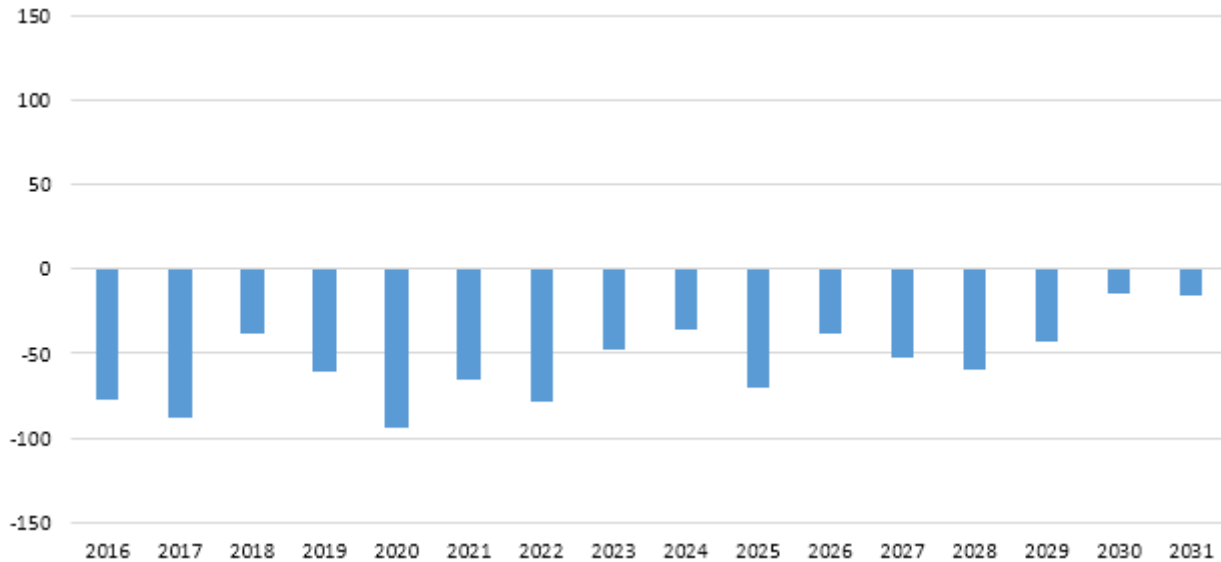
Depuis le début des années 2000, la part de la population de 25 à 54 ans décroît de façon marquée en Montérégie comparativement à celle de 55 ans et plus, qui croît plus rapidement⁴. La population de 15 à 24 ans présente elle aussi une décroissance. Cette situation est le résultat de l'évolution démographique découlant du baby-boom. Ce phénomène de l'après-guerre a un effet direct sur le marché du travail actuel dans la région. La situation devrait perdurer au cours des dix prochaines années, alors que la population généralement considérée comme étant en âge de travailler, soit les personnes de 15 à 64 ans, est appelée à diminuer en Montérégie.

4. Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

Graphique 2

Variation annuelle de la population de 15 à 64 ans dans la MRC d’Acton entre 2016 et 2031



Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec*, édition 2014.

- Selon le scénario démographique de l’Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait diminuer de 8,0 % entre 2016 et 2031 dans la MRC d’Acton :
 - Cette position est moins avantageuse que celle de l’ensemble de la Montérégie, où une diminution de 0,1 % est prévue.
- Plus spécifiquement, ce segment de la population devrait connaître une baisse dans la MRC d’Acton chaque année au cours de la période de 2016 à 2031. En Montérégie, la population de 15 à 64 ans devrait décliner de 2019 à 2029.
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée de la population de 15 à 64 ans en Montérégie de 2019 à 2029 aura un effet négatif sur l’évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d’un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d’œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique est plus vigoureuse que par les années passées, les employeurs risquent de continuer d’éprouver des difficultés à recruter du personnel alors qu’on devrait créer dans l’ensemble de la Montérégie 36 200 nouveaux emplois entre 2017 et 2021, selon les *Perspectives professionnelles* de Services Québec Montérégie.

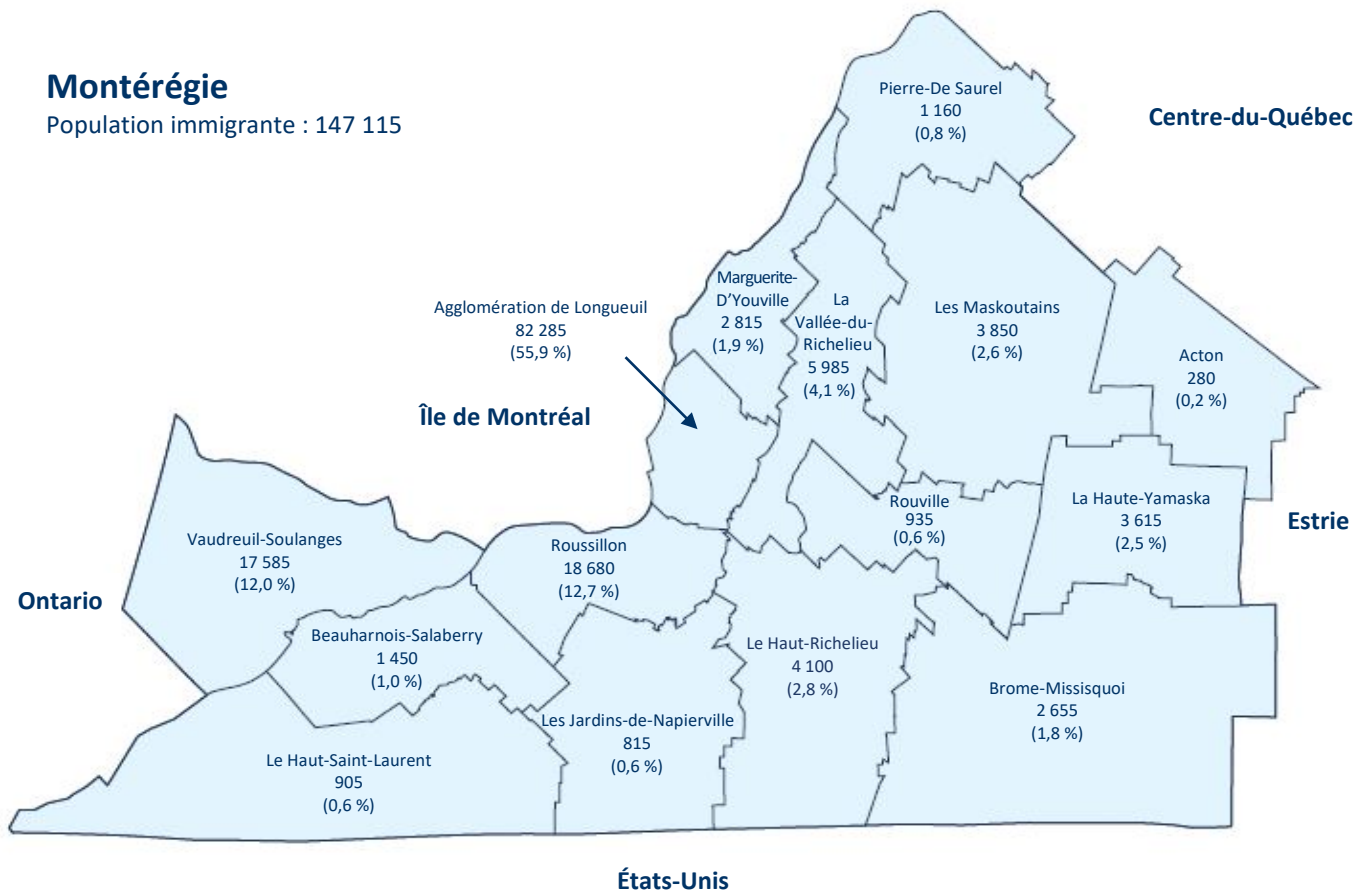
Section 2

Caractéristiques démographiques

POPULATION IMMIGRANTE

Graphique 3

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2016 (part des immigrants montérégiens)



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016⁵.

- La MRC d'Acton comptait 280 personnes immigrantes en 2016, soit 0,2 % des immigrants de la Montérégie.
- **Les personnes issues de l'immigration comptent pour 1,8 % de la population totale de la MRC d'Acton.**
- En Montérégie, c'est dans l'agglomération de Longueuil que l'on trouve le plus grand nombre de personnes immigrantes (82 285), suivie des MRC de Roussillon (18 680) et de Vaudreuil-Soulanges (17 585).
- Les immigrants récents (moins de cinq ans) sont susceptibles de vivre des difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les immigrants arrivés au pays entre 2011 et 2016 s'étant installés en Montérégie présentaient un taux de chômage plus de deux fois plus élevé que les personnes nées au Canada⁶ (13,7 % comparativement à 5,6 %). Les personnes ayant immigré depuis plus de cinq ans (avant 2011) affichent un taux de chômage de 6,8 %.

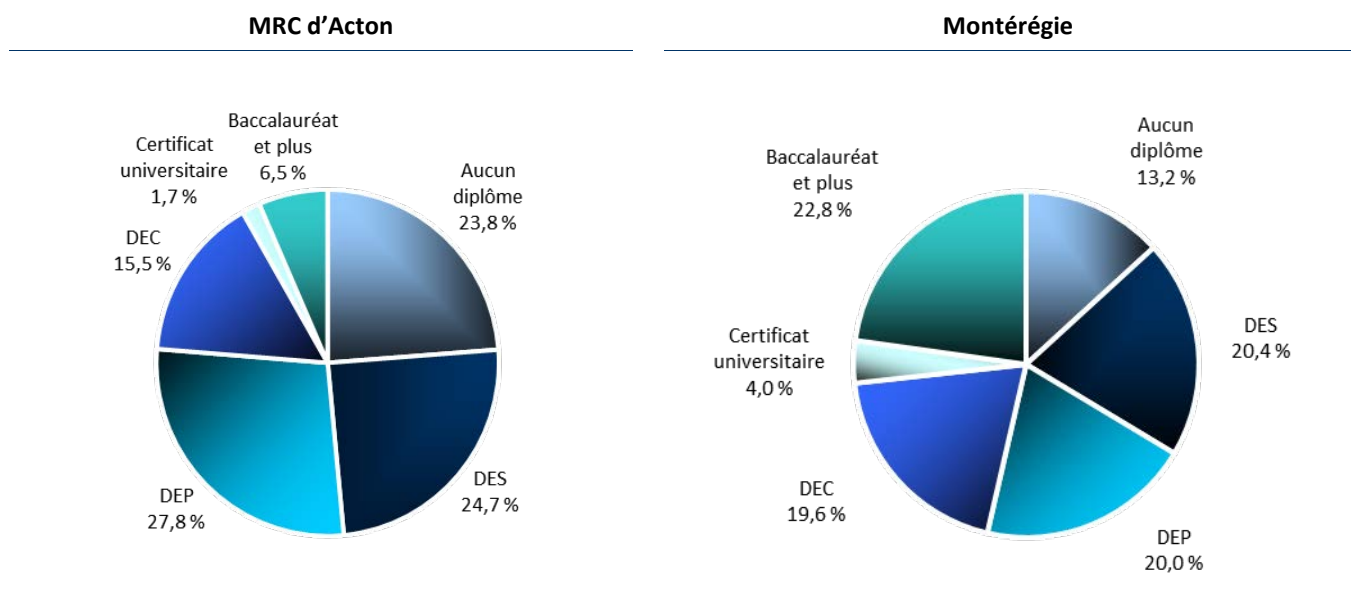
5. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensement de 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

6. Calculé à partir de l'activité de la population totale de la Montérégie en soustrayant le total de la population immigrante et des résidents non permanents.

NIVEAU DE SCOLARITÉ

Graphique 4

Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la MRC d'Acton et la Montérégie en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Note : DES : diplôme d'études secondaires; DEP : diplôme d'études professionnelles; DEC : diplôme d'études collégiales.

- **Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de 25 à 64 ans de la MRC d'Acton affiche une proportion plus élevée de personnes sans diplôme (23,8 % comparativement à 13,2 % en Montérégie) :**
 - Le pourcentage de la population ayant un diplôme universitaire (baccalauréat et plus) est moins élevé (6,5 % comparativement à 22,8 % en Montérégie);
 - Les proportions de la population de la MRC d'Acton ayant un diplôme d'études secondaires ou professionnelles sont cependant supérieures à celles de l'ensemble de la Montérégie.
- En raison de la demande liée à la croissance de l'emploi et au remplacement des départs, conjuguée à la diminution de la population en âge de travailler (les 15 à 64 ans) en Montérégie au cours des prochaines années, les postes exigeant une formation professionnelle au secondaire ou une formation technique au collégial sont ceux qui offriront le plus de possibilités d'emploi.
- Selon les perspectives professionnelles 2017-2021 pour l'ensemble de la Montérégie :
 - Seulement 3 professions présentent d'excellentes perspectives sur les 21 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé;
 - Sur 238 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, 33 offrent d'excellentes perspectives;
 - Parmi les 94 professions de niveau universitaire ou de gestion pour lesquelles des perspectives ont pu être établies, 20 affichent des perspectives également qualifiées d'excellentes⁷.

7. Emploi-Québec Montérégie, *Perspectives professionnelles 2017-2021*. On définit les professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial comme étant celles exigeant des niveaux de compétence intermédiaire et technique selon la Classification nationale des professions de 2011 (CNP-2011).

NIVEAU DE SCOLARITÉ (suite)

Tableau 3

Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d’études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d’études postsecondaires selon le groupe d’âge et le sexe dans la MRC d’Acton et la Montérégie en 2016

Groupe d’âge	Aucun diplôme		DES		Études postsecondaires	
	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %
MRC						
25 à 64 ans	27,8	19,6	23,3	26,2	49,0	54,2
25 à 34 ans	28,0	16,0	18,5	14,7	54,2	69,3
35 à 44 ans	26,7	16,5	21,0	19,4	52,8	64,7
45 à 54 ans	27,2	16,7	22,1	31,0	50,7	52,3
55 à 64 ans	29,0	26,6	29,8	34,9	41,3	38,6
Montérégie						
25 à 64 ans	15,4	11,1	20,1	20,7	64,5	68,2
25 à 34 ans	15,3	8,2	18,8	14,3	65,9	77,4
35 à 44 ans	12,2	7,2	17,5	13,6	70,3	79,1
45 à 54 ans	14,8	10,7	19,2	21,0	66,1	68,3
55 à 64 ans	19,1	16,9	24,2	31,4	56,7	51,7

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- En 2016, 27,8 % des hommes et 19,6 % des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme dans la MRC d’Acton. À l’échelle montérégienne, la part des résidents n’ayant aucun diplôme est plus faible à la fois chez les hommes (15,4 %) et chez les femmes (11,1 %) par rapport à la MRC.
- La part des femmes de 25 à 64 ans ayant fait des études supérieures au diplôme d’études secondaires (DES) est plus élevée que celle des hommes, un constat similaire à celui qui est observé dans l’ensemble de la Montérégie. Ainsi, en 2016, 54,2 % des femmes et 49,0 % des hommes de cette tranche d’âge étaient titulaires d’un diplôme supérieur au DES dans la MRC d’Acton. Cette situation s’observe particulièrement chez les 25 à 44 ans, dans la MRC d’Acton, où 67,0 % des femmes ont obtenu une certification supérieure.
- **Dans tous les groupes d’âge, la proportion d’hommes n’ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC d’Acton.** C’est également le cas dans l’ensemble de la Montérégie.
- Cette situation n’est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire, qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2014-2015, le taux de décrochage scolaire en Montérégie (le taux de sorties sans diplôme ni qualification) était de 14,2 %, soit 17,8 % chez les jeunes hommes et 11,2 % chez les jeunes femmes⁸.
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail démontrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans la MRC d’Acton, le taux de chômage des personnes n’ayant aucun diplôme s’établissait à 8,5 % en 2016, soit 3,6 points de pourcentage de plus que le taux de chômage des personnes ayant un baccalauréat ou plus (4,9 %).

8. Ministère de l’Éducation et de l’Enseignement supérieur du Québec, *Taux de sorties sans diplôme ni qualification parmi les sortants en formation générale des jeunes*, tableau 2014-2015 et Banque de données des statistiques officielles sur le Québec, 2017. Le taux de décrochage pour la région de la Montérégie a été pondéré, en utilisant les taux de sorties sans diplôme ni qualification du réseau public, en fonction de l’effectif total au secondaire par commission scolaire de la région.

Section 3

Indicateurs du marché du travail

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC d'Acton et la Montérégie en 2016

Groupe d'âge	MRC d'Acton						Montérégie					
	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%
Total	7 850	7 375	470	62,4	58,6	6,0	802 340	754 960	47 380	66,0	62,1	5,9
15 à 19 ans	450	370	65	51,4	42,3	14,4	39 525	33 400	6 125	47,4	40,1	15,5
20 à 29 ans	1 200	1 105	70	81,4	74,9	5,8	140 340	129 245	11 090	84,7	78,0	7,9
30 à 44 ans	2 375	2 290	115	86,7	83,6	4,8	256 845	245 120	11 730	90,2	86,1	4,6
45 à 54 ans	1 865	1 760	100	85,7	80,9	5,4	193 240	185 340	7 895	88,8	85,2	4,1
55 à 64 ans	1 600	1 500	90	65,0	61,0	5,6	140 730	133 185	7 545	63,9	60,4	5,4
Hommes	4 195	3 960	245	64,8	61,2	5,8	415 295	388 835	26 460	69,6	65,1	6,4
15 à 19 ans	250	220	30	53,8	47,3	12,0	19 535	16 200	3 335	45,1	37,4	17,1
20 à 29 ans	640	575	60	83,1	74,7	9,4	72 030	65 195	6 840	86,0	77,9	9,5
30 à 44 ans	1 255	1 210	55	88,7	85,5	4,4	130 615	124 300	6 315	93,0	88,5	4,8
45 à 54 ans	960	920	45	88,1	84,4	4,7	98 075	93 925	4 150	91,3	87,4	4,2
55 à 64 ans	870	815	60	69,0	64,7	6,9	75 410	71 195	4 220	70,0	66,1	5,6
Femmes	3 625	3 405	225	59,4	55,8	6,2	387 045	366 125	20 920	62,5	59,1	5,4
15 à 19 ans	195	165	35	48,8	41,3	17,9	19 995	17 200	2 795	49,9	42,9	14,0
20 à 29 ans	550	545	20	80,3	79,6	3,6	68 305	64 055	4 255	83,2	78,1	6,2
30 à 44 ans	1 115	1 075	45	83,8	80,8	4,0	126 235	120 815	5 420	87,6	83,8	4,3
45 à 54 ans	900	840	75	84,1	78,5	8,3	95 160	91 415	3 745	86,3	82,9	3,9
55 à 64 ans	735	700	20	61,0	58,1	2,7	65 315	61 995	3 325	57,9	55,0	5,1

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- Selon le Recensement de 2016, la MRC d'Acton comptait 7 850 personnes de 15 ans et plus dans la population active :
 - De l'ensemble des personnes actives, 7 375 avaient un emploi et le taux d'emploi était de 58,6 %;
 - En comparaison, lors du Recensement de 2006, 7 680 personnes occupaient un emploi et le taux d'emploi était de 62,5 %;
 - Le taux de chômage en 2016 était de 6,0 %, comparativement à 7,1 % lors du Recensement de 2006.

Activité par groupe d'âge

- En 2016, les travailleurs de 55 à 64 ans de la MRC d'Acton occupaient 20,3 % de l'emploi total, comparativement à 14,4 % en 2006. L'augmentation du nombre de travailleurs de ce groupe d'âge illustre les effets du vieillissement de la population découlant du baby-boom de l'après-guerre. Selon les mêmes données, la proportion de travailleurs de 55 à 64 ans observée dans la MRC d'Acton était supérieure à celle de l'ensemble de la Montérégie (17,6 %) de même qu'à celle du Québec (17,2 %).
- En 2016, 1 500 personnes de 55 à 64 ans de la MRC occupaient un emploi. Le taux d'emploi pour ce groupe d'âge était de 61,0 %, comparativement à 53,8 % en 2006.
- L'écart entre le taux d'activité des 55 à 64 ans et celui de la population de la MRC d'Acton en âge de travailler (15 à 64 ans) s'est resserré, passant de 20 points de pourcentage en 2006 à environ 12 points de pourcentage en 2016. L'écart entre le taux d'emploi des 55 à 64 ans et celui de la population régionale en âge de travailler a également diminué, passant de plus de 18 points de pourcentage en 2006 à près de 12 points de pourcentage en 2016.

- Bien que l’écart de participation au marché du travail demeure important entre les 55 à 64 ans et l’ensemble de la population en âge de travailler (15 à 64 ans), le contexte démographique et économique actuel est favorable à une plus grande participation des personnes de 55 à 64 ans au marché du travail.

Les plus jeunes (15 à 19 ans) ont le plus haut taux de chômage. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une plus grande mobilité professionnelle. Cela entraîne de nombreux changements d’emploi et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s’établissait à 19 semaines en 2017, mais à seulement 7 semaines chez les jeunes de 15 à 19 ans. À l’opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes de chômage qui durent en moyenne 26 semaines. C’est près de quatre fois la durée du chômage des jeunes.

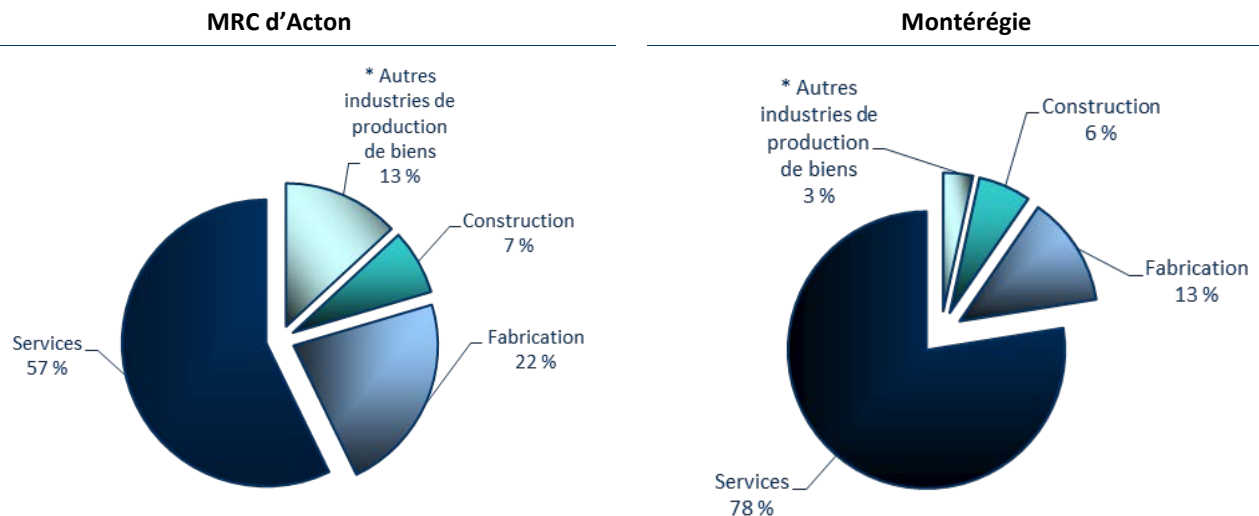
Activité des femmes

- Le rattrapage de la participation des 55 à 64 ans au marché du travail est davantage attribuable aux femmes de cette catégorie d’âge, dont les taux d’activité et d’emploi ont augmenté plus rapidement que ceux des hommes de la même catégorie d’âge.
- Les grands indicateurs du marché du travail se sont améliorés pour les femmes à partir des années 1990. Les données de recensement de Statistique Canada confirment cette tendance à l’échelle de la MRC d’Acton avec 46,2 % des emplois occupés par des femmes en 2016, comparativement à 45,6 % en 2006.
- Le taux de chômage dans la MRC d’Acton était de 5,8 % chez les hommes et de 6,2 % chez les femmes en 2016. À titre indicatif, le taux de chômage des hommes et des femmes, en 2006, était le même, soit 7,1 %.
- Les progrès des dernières années n’ont pas fait disparaître tout l’écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail dans la MRC d’Acton :
 - Avec un taux d’activité de 59,4 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail de plus de 7 points de pourcentage par rapport à celui des hommes (64,8 %). Seules les femmes de 25 à 29 ans affichent un taux d’activité supérieur à celui des hommes du même âge (85,1 % contre 84,3 %);
 - Conséquemment, la MRC affiche un écart de près de 7 points de pourcentage entre le taux d’emploi des femmes et celui des hommes (55,8 % comparativement à 61,2 %) sur l’ensemble de la vie active.
- Plusieurs facteurs peuvent expliquer les écarts entre les taux d’emploi et d’activité des hommes et des femmes, tant en Montérégie qu’au Québec et au Canada :
 - Maternité (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail);
 - Partage des responsabilités travail-famille se traduisant par une plus faible participation des femmes au marché du travail. Au Québec, chez les femmes plus âgées, la participation est plus faible en raison, notamment, du retrait d’une partie d’entre elles du marché du travail avant l’implantation du réseau des services de garde à coût réduit, qui a eu lieu à la fin des années 1990;
 - Salaires souvent plus bas chez les femmes que chez les hommes;
 - Pour les jeunes de 15 à 29 ans, fréquentation scolaire plus élevée chez les femmes;
 - Retraite à un âge moins avancé chez les femmes que chez les hommes, c’est-à-dire 61 ans contre 63 ans.

EMPLOI SECTORIEL

Graphique 5

Répartition de la population en emploi de la MRC d'Acton et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

* Comprend les secteurs de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, de l'extraction minière et de l'extraction de pétrole et de gaz, et celui des services publics.

- La répartition de la population en emploi de la MRC d'Acton selon le secteur d'activité se différencie de celle de l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, **le secteur de la fabrication occupe une proportion plus élevée de personnes provenant de la MRC d'Acton que de l'ensemble de la région (22 % comparativement à 13 %)**, tout comme celui des autres industries de production de biens (13 % comparativement à 3 %), qui comprend le secteur primaire⁹ et les services publics, et de la construction (7 % par rapport à 6 %). Par ailleurs, le secteur des services s'y avère un peu moins important que pour l'ensemble de la Montérégie (57 % par rapport à 78 %).
- Les emplois offerts dans le secteur primaire sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. La croissance annuelle moyenne de l'emploi dans le secteur des autres industries de production de biens devrait être négative au cours de la période de 2017 à 2021.

Depuis le début des années 2000, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a diminué de façon marquée en Montérégie, tout comme au Québec. L'emploi manufacturier s'est quelque peu stabilisé depuis le début des années 2010, tant en Montérégie qu'au Québec.

- Le secteur de la construction occupe 7 % des personnes en emploi de la MRC (6 % en Montérégie). Ce secteur a profité de conditions favorables dans les dernières années (développement immobilier et commercial, bas taux d'intérêt, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et lancement de grands projets d'infrastructure par les gouvernements). La proportion des emplois dans le secteur de la construction est en hausse en Montérégie depuis 2001. Au cours de la période de 2017 à 2021, le niveau d'emplois dans ce secteur devrait afficher une légère croissance. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, la part des personnes en emploi dans ce secteur était de 6 % dans la MRC alors qu'elle était de 5 % pour l'ensemble de la Montérégie.

9. Le secteur primaire, qui est composé des activités agricoles, forestières et d'extraction des ressources naturelles, est compris dans la catégorie Autres industries de production de biens.

EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

Tableau 5

Répartition de la population en emploi de la MRC d'Acton selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2016

Secteur d'activité économique	MRC d'Acton		Montérégie	Part des 55 ans et plus		Part des femmes	
	Total		%	MRC	Montérégie	MRC	Montérégie
	Nombre	%		%	%	%	%
Total	7 365	100,0	100,0	24,8	21,4	46,2	48,5
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	935	12,7	2,3	24,1	33,0	29,9	32,2
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	10	0,1	0,2	0,0	22,9	0,0	20,8
22 Services publics	20	0,3	0,9	0,0	19,8	50,0	32,7
23 Construction	540	7,3	6,1	16,7	18,7	11,1	12,6
31-33 Fabrication	1 655	22,5	12,9	27,5	23,1	29,9	29,0
311 Fabrication d'aliments	355	4,8	2,2	18,3	20,9	36,6	39,0
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	10	0,1	0,3	0,0	18,9	0,0	24,1
313 Usines de textiles	0	0,0	0,1	0,0	32,7	0,0	31,7
314 Usines de produits textiles	180	2,4	0,1	63,9	38,5	25,0	40,2
315 Fabrication de vêtements	15	0,2	0,2	0,0	39,3	100,0	72,7
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	15	0,2	0,0	100,0	45,5	0,0	31,8
321 Fabrication de produits en bois	40	0,5	0,4	25,0	25,6	25,0	20,1
322 Fabrication du papier	10	0,1	0,4	0,0	23,7	100,0	25,1
323 Impression et activités connexes de soutien	30	0,4	0,6	0,0	30,0	0,0	36,9
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	10	0,1	0,1	0,0	23,6	0,0	19,8
325 Fabrication de produits chimiques	65	0,9	0,9	15,4	21,9	23,1	41,8
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	220	3,0	0,8	27,3	23,7	50,0	30,1
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	110	1,5	0,4	40,9	24,5	27,3	18,6
331 Première transformation des métaux	25	0,3	0,7	0,0	22,7	0,0	14,0
332 Fabrication de produits métalliques	170	2,3	1,2	20,6	23,5	17,6	18,5
333 Fabrication de machines	90	1,2	0,7	11,1	20,5	0,0	17,4
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	25	0,3	0,6	40,0	24,9	60,0	34,4
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	20	0,3	0,4	50,0	21,2	50,0	25,6
336 Fabrication de matériel de transport	170	2,3	1,7	8,8	19,7	20,6	20,1
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	75	1,0	0,7	33,3	24,1	20,0	29,2
339 Activités diverses de fabrication	55	0,7	0,6	54,5	24,4	27,3	35,8
41-91 Services	4 200	57,0	77,5	22,5	20,4	61,3	55,3
41 Commerce de gros	220	3,0	4,6	29,5	23,2	22,7	33,6
44-45 Commerce de détail	840	11,4	12,5	23,8	19,4	58,9	53,5
48-49 Transport et entreposage	420	5,7	5,2	39,3	27,7	35,7	25,7
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	40	0,5	2,4	37,5	15,5	50,0	42,1
52 Finance et assurances	200	2,7	4,4	22,5	20,4	80,0	61,8
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	75	1,0	1,4	40,0	33,3	40,0	41,3
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	210	2,9	6,9	28,6	22,4	50,0	46,7
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	0,1	0,0	21,3	0,0	61,5
56 Services administratifs et services de soutien	190	2,6	3,8	13,2	24,8	34,2	38,8
61 Services d'enseignement	275	3,7	6,8	27,3	20,0	78,2	72,4
62 Soins de santé et assistance sociale	785	10,7	12,2	19,7	20,3	91,1	84,7
71 Arts, spectacles et loisirs	105	1,4	1,9	33,3	21,0	66,7	48,1
72 Hébergement et services de restauration	360	4,9	5,8	12,5	12,6	73,6	57,3
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	365	5,0	4,6	27,4	26,1	49,3	53,7
91 Administrations publiques	115	1,6	5,0	39,1	19,7	47,8	46,5

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Répartition détaillée de l’emploi

- La répartition plus fine des personnes en emploi selon le secteur d’activité économique montre quelques disparités entre la MRC d’Acton et l’ensemble de la Montérégie.
- Les personnes travaillant dans les sous-secteurs de l’agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, de la fabrication d’aliments, dans les usines de produits textiles et dans le secteur de la fabrication de produits en plastiques et en caoutchouc sont proportionnellement plus présentes dans la MRC (12,7 %, 4,8 %, 2,4 % et 3,0 %) que dans l’ensemble de la Montérégie (2,3 %, 2,2 %, 0,1 % et 0,8 %).
- Par contre, les personnes occupées provenant de la MRC sont sous-représentées par rapport à la Montérégie dans certains sous-secteurs, notamment celui des services professionnels, scientifiques et techniques et celui des administrations publiques.

Part des 55 ans et plus

- Les 55 ans et plus représentent 24,8 % des personnes occupées de la MRC d’Acton, une proportion supérieure à celle de la Montérégie (21,4 %).
- Par contre, certains secteurs affichent des proportions beaucoup plus élevées de travailleurs de 55 ans et plus, et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres. C’est le cas notamment des secteurs de la fabrication de produits en cuir et de produits analogues (100,0 %), des usines de produits textiles (63,9 %), des activités diverses de fabrication (54,5 %) et de la fabrication de matériel, d’appareils et de composants électriques (50,0 %).

Part des femmes

- La proportion de femmes parmi les personnes occupées de la MRC s’élève à 46,2 % (48,5 % en Montérégie).
- Certains secteurs bien rémunérés emploient majoritairement des femmes. C’est le cas du sous-secteur des soins de santé et de l’assistance sociale, où 91,1 % des emplois sont occupés par des femmes dans la MRC d’Acton, de celui de la finance et des assurances (80,0 %), et de celui des services d’enseignement (78,2 %).
- Les femmes sont cependant plus présentes dans certains secteurs où les conditions de travail sont moins avantageuses, comme la fabrication de vêtements (100,0 %) et le commerce de détail (58,9 %).
- Les femmes sont peu présentes dans certains secteurs, comme la construction (11,1 %) et la fabrication (29,9 %).

Par ailleurs, selon *l’Enquête sur la population active*, la part des emplois occupés par des travailleuses en Montérégie affiche une tendance à la hausse depuis la fin des années 1980. En effet, 41,8 % des emplois étaient occupés par des femmes en 1987, alors que cette proportion était de 47,0 % en 2017. Cette croissance de la proportion des emplois occupés par des femmes devrait donc se stabiliser alors que la parité avec la proportion des emplois occupés par des hommes semble en voie d’être atteinte.

LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI

Tableau 6

Répartition de la population en emploi de la MRC d'Acton selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2016

Genre et niveau de compétence	MRC d'Acton					Montérégie	
	Total		Hommes	Femmes	Part des femmes	Total	
	Nombre	%	Nombre	Nombre	%	Nombre	%
Total	7 365	100,0	3 960	3 410	46,3	754 960	100,0
Gestion	990	13,4	620	365	36,9	85 285	11,3
Affaires, finance et administration	860	11,7	225	640	74,4	125 200	16,6
Professionnel	95	1,3	30	65	68,4	27 685	3,7
Technique	415	5,6	55	355	85,5	54 390	7,2
Intermédiaire	350	4,8	130	225	64,3	43 125	5,7
Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés	220	3,0	150	75	34,1	51 905	6,9
Professionnel	60	0,8	45	10	16,7	28 135	3,7
Technique	165	2,2	100	65	39,4	23 775	3,1
Secteur de la santé	475	6,4	60	410	86,3	52 520	7,0
Professionnel	110	1,5	30	80	72,7	22 260	2,9
Technique	170	2,3	30	145	85,3	16 620	2,2
Intermédiaire	195	2,6	10	195	100,0	13 640	1,8
Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.	500	6,8	70	430	86,0	85 085	11,3
Professionnel	165	2,2	50	125	75,8	44 200	5,9
Technique	245	3,3	10	230	93,9	32 160	4,3
Intermédiaire	90	1,2	10	75	83,3	8 725	1,2
Arts, culture, sports et loisirs	75	1,0	40	45	60,0	20 620	2,7
Professionnel	30	0,4	10	15	50,0	6 980	0,9
Technique	55	0,7	30	25	45,5	13 640	1,8
Vente et services	1 460	19,8	565	900	61,6	170 420	22,6
Technique	325	4,4	125	205	63,1	38 015	5,0
Intermédiaire	540	7,3	205	345	63,9	67 900	9,0
Élémentaire	600	8,1	235	360	60,0	64 505	8,5
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	1 475	20,0	1 370	105	7,1	112 245	14,9
Technique	730	9,9	705	20	2,7	63 820	8,5
Intermédiaire	600	8,1	525	70	11,7	40 660	5,4
Élémentaire	145	2,0	140	0	0,0	7 775	1,0
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	410	5,6	280	125	30,5	11 510	1,5
Technique	40	0,5	30	10	25,0	1 710	0,2
Intermédiaire	320	4,3	210	115	35,9	5 695	0,8
Élémentaire	50	0,7	45	0	0,0	4 110	0,5
Fabrication et services d'utilité publique	900	12,2	575	325	36,1	40 170	5,3
Technique	90	1,2	70	15	16,7	5 770	0,8
Intermédiaire	480	6,5	295	180	37,5	22 075	2,9
Élémentaire	335	4,5	205	120	35,8	12 325	1,6

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

Répartition par genre et niveau de compétence

- **Un grand nombre de résidents de la MRC d’Acton occupent un emploi dans les domaines de compétence des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés** (20,0 %), de la vente et des services (19,8 %), ainsi que dans le secteur de la gestion (13,4 %).
- Par rapport à l’ensemble de la Montérégie, la MRC comprend une plus forte proportion de personnes en emploi dans les domaines de compétence de la fabrication et des services d’utilité publique (12,2 % par rapport à 5,3 %), des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (20,0 % par rapport à 14,9 %), et dans celui des ressources naturelles, de l’agriculture et de la production connexe (5,6 % par rapport à 1,5 %). Ce découpage est en lien avec la répartition des emplois selon les industries (voir le graphique 5), qui se caractérise par une présence plus marquée, par rapport à la Montérégie, des personnes occupées de la MRC dans les secteurs de la fabrication et autres industries de production de biens.
- En revanche, on trouve proportionnellement moins de personnes de la MRC que de l’ensemble de la Montérégie dans les domaines des affaires, de la finance et de l’administration (11,7 % comparativement à 16,6 %), de l’enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (6,8 % par rapport à 11,3 %), et des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés (3,0 % comparativement à 6,9 %).
- **Globalement, par rapport à l’ensemble de la Montérégie, les personnes en emploi de la MRC sont moins présentes dans le niveau de compétence professionnel** (6,2 % contre 17,1 %).

Représentativité des femmes

- Les femmes sont majoritaires dans cinq domaines de compétence sur dix, dont la santé (86,3 %), l’enseignement, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux (86,0 %), et les affaires, la finance et l’administration (74,4 %). Ces domaines sont particulièrement présents au sein du secteur des services, où les femmes occupent plus de la moitié des emplois (voir le tableau 5).
- Les femmes sont peu présentes dans les secteurs des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (principalement associés au secteur de la construction, selon le tableau 5), des ressources naturelles, de l’agriculture et de la production connexe, et dans celui des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés (principalement dans le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques, selon le tableau 5).
- **Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans trois des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe.** En fait, 64,1 % des résidents de la MRC qui occupent un emploi de niveau professionnel sont des femmes (58,4 % dans l’ensemble de la Montérégie). Cela peut s’expliquer notamment par la représentativité croissante des femmes parmi l’ensemble des finissants universitaires.
- Dans l’ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 175 professions sur 500. On estime à 245 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes¹⁰.

10. Les professions non traditionnelles pour les femmes sont les professions où elles représentent moins de 33 % de la main-d’œuvre.

TRAVAILLEURS AUTONOMES

Tableau 7

Répartition des travailleurs autonomes occupés de la MRC d’Acton et de la Montérégie selon le sexe et le genre de compétence en 2016

Genre de compétence	MRC d’Acton			Montérégie	
	Nombre	%	Part des femmes %	Nombre	%
Total	1 290	100,0	31,0	92 425	100,0
Gestion	565	43,8	27,4	21 805	23,6
Affaires, finance et administration	80	6,2	75,0	9 830	10,6
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	35	2,7	0,0	4 330	4,7
Secteur de la santé	40	3,1	50,0	6 880	7,4
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouv.	30	2,3	100,0	8 695	9,4
Arts, culture, sports et loisirs	40	3,1	50,0	6 880	7,4
Vente et services	155	12,0	61,3	16 085	17,4
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	245	19,0	0,0	14 495	15,7
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	65	5,0	23,1	2 455	2,7
Fabrication et services d’utilité publique	30	2,3	33,3	955	1,0

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- En 2016, 1 290 travailleurs autonomes occupés résidaient sur le territoire de la MRC d’Acton, représentant 17,5 % de l’ensemble des personnes occupées, mais seulement 1,4 % des travailleurs autonomes de la Montérégie.
- Plus de deux travailleurs autonomes de la MRC sur cinq occupent un poste de gestion (43,8 %), alors que, dans l’ensemble de la Montérégie, 23,6 % des travailleurs autonomes occupent ce genre de poste.
- Cette répartition des travailleurs autonomes se distingue passablement de celle des emplois (tableau 6). En effet, la gestion se démarque par sa forte part relative de travailleurs autonomes par rapport à sa répartition relative du total des personnes occupées de la MRC (43,8 % contre 13,4 %). De plus, alors qu’une forte proportion des résidents de la MRC travaillent dans le secteur de la vente et des services (19,8 %), on ne trouve que 12,0 % des travailleurs autonomes de la MRC dans ce secteur.
- Alors que les femmes représentent 46,3 % des personnes occupées de la MRC d’Acton, elles ne représentent que 31,0 % des travailleurs autonomes. Leur représentation est majoritaire dans trois des secteurs où elles sont prédominantes dans la population occupée totale :
 - Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (100,0 % des travailleurs autonomes de la MRC dans ce secteur sont des femmes);
 - Affaires, finance et administration (75,0 %);
 - Vente et services (61,3 %).

NAVETTAGE

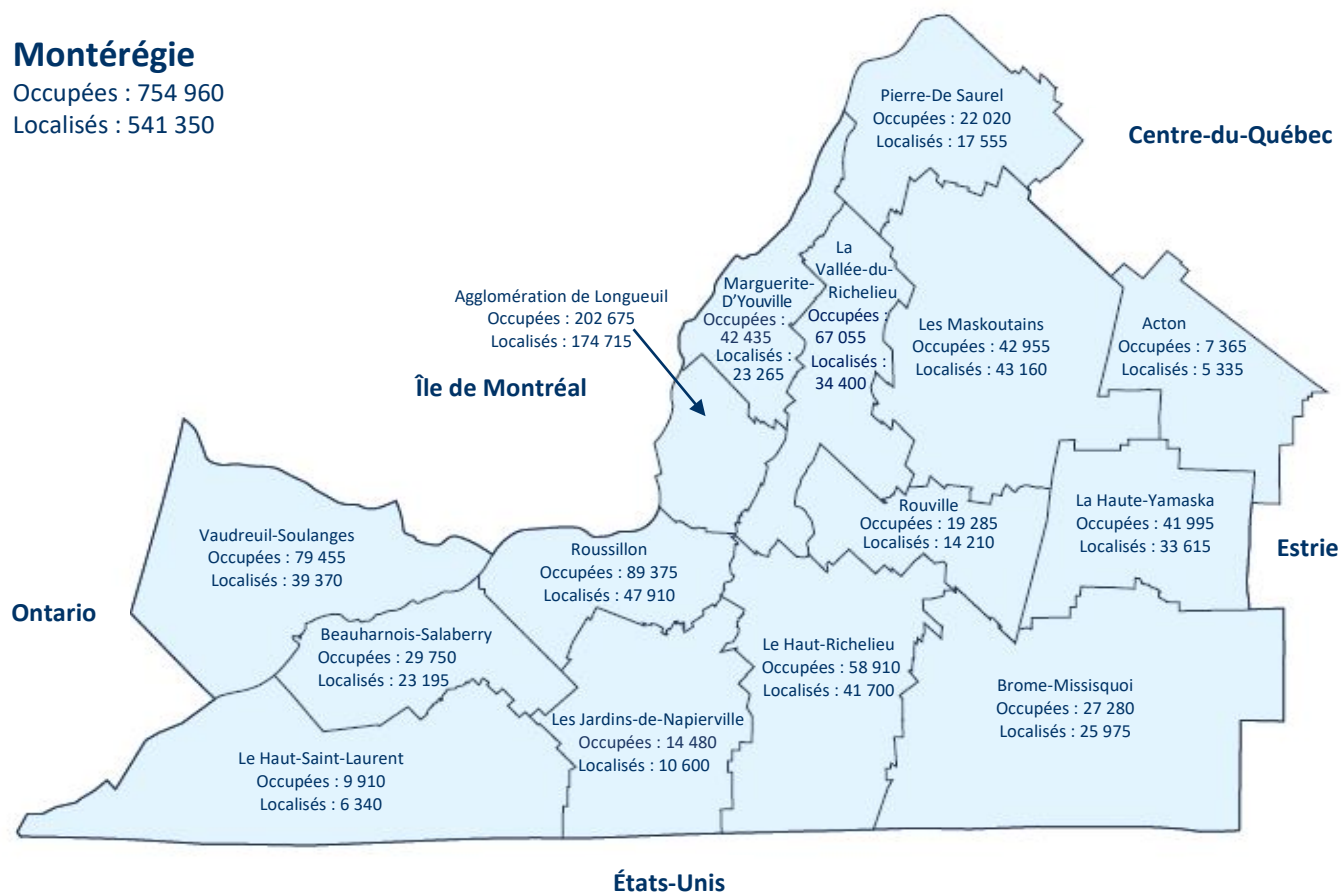
Graphique 6

Nombre de personnes occupées* et nombre d’emplois localisés** selon la MRC en Montérégie en 2016

Montérégie

Occupées : 754 960

Localisés : 541 350



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

* L’emploi totalisé selon le lieu de résidence.

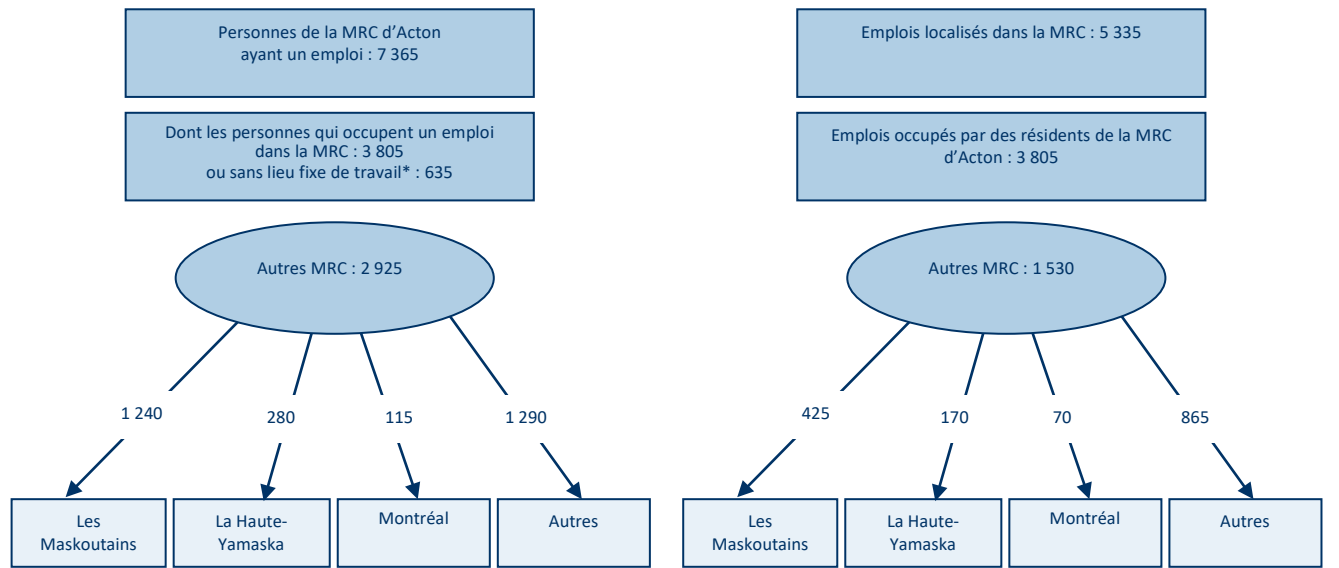
** L’emploi totalisé selon l’emplacement du lieu de travail.

- **Le bassin d’emploi de la MRC d’Acton représente 72,4 % des personnes occupées résidant sur son territoire.** Ainsi, pour les 7 365 personnes occupées résidant dans la MRC, on compte 5 335 emplois sur le territoire, donc plus de 2 000 emplois à l’extérieur.
- Sur l’ensemble du territoire de la Montérégie, quatre MRC affichent une proportion d’emplois inférieure à 60 % des personnes occupées, soit : Vaudreuil-Soulanges (49,6 %), La Vallée-du-Richelieu (51,3 %), Roussillon (53,6 %) et Marguerite-D’Youville (54,8 %).
- En revanche, une seule MRC présente une proportion d’emplois par rapport au nombre de personnes occupées supérieure à 100 %, c’est-à-dire qu’elle compte davantage d’emplois que de personnes occupées qui y résident, soit la MRC des Maskoutains (100,5 %).

NAVETTAGE (suite)

Graphique 7

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

* Incluant les personnes dont le lieu de travail est en dehors du Québec (y compris en dehors du Canada) et celles qui sont sans adresse fixe de travail.

- Des 7 365 personnes de la MRC d’Acton qui occupent un emploi, 3 805 travaillent dans la MRC, et 635 travaillent à l’extérieur du Québec ou n’ont pas de lieu de travail fixe (par exemple les conducteurs de camions, les travailleurs sur les chantiers de construction, les représentants des ventes, etc.).
- **Près de 40 % des résidents de la MRC d’Acton qui occupent un emploi travaillent à l’extérieur de la MRC :**
 - 1 240 travaillent dans la MRC des Maskoutains;
 - 280 travaillent dans la MRC de La Haute-Yamaska;
 - 115 travaillent dans la région de Montréal;
 - 1 290 travaillent dans d’autres MRC (dont 285 dans les autres MRC de la Montérégie).
- À l’opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2016 des emplois localisés dans la MRC d’Acton : 425 résidents de la MRC des Maskoutains, 170 résidents de la MRC de La Haute-Yamaska et 70 résidents de la MRC de La Vallée-du-Richelieu.
- Les emplois locaux (5 335) sont occupés à 71,3 % par des résidents de la MRC d’Acton. Toutefois, l’emploi localisé compte pour 72,4 % de l’ensemble des personnes de la MRC qui ont un emploi (7 365). **Le marché du travail local est donc relativement grand compte tenu du nombre de personnes occupées.**
- Plusieurs facteurs peuvent expliquer le navettage de la main-d’œuvre du domicile vers un emploi dans une autre région, notamment la distribution géographique des emplois, les choix individuels et familiaux, les infrastructures et les modes de transport disponibles ainsi que les conditions de travail.

EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL

Tableau 8

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC d'Acton et la Montérégie en 2016

Secteur d'activité économique	MRC d'Acton		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	5 335	100,0	541 350	100,0	1,0
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	820	15,4	16 395	3,0	5,0
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	0	0,0	1 250	0,2	0,0
22 Services publics	10	0,2	3 400	0,6	0,3
23 Construction	180	3,4	20 260	3,7	0,9
31-33 Fabrication	1 400	26,2	82 375	15,2	1,7
311 Fabrication d'aliments	235	4,4	15 860	2,9	1,5
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	0	0,0	900	0,2	0,0
313 Usines de textiles	10	0,2	420	0,1	2,4
314 Usines de produits textiles	335	6,3	820	0,2	40,9
315 Fabrication de vêtements	10	0,2	1 225	0,2	0,8
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	25	0,5	70	0,0	35,7
321 Fabrication de produits en bois	15	0,3	2 560	0,5	0,6
322 Fabrication du papier	0	0,0	1 890	0,3	0,0
323 Impression et activités connexes de soutien	10	0,2	3 165	0,6	0,3
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0,0	265	0,0	0,0
325 Fabrication de produits chimiques	80	1,5	5 265	1,0	1,5
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	260	4,9	5 605	1,0	4,6
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	135	2,5	2 635	0,5	5,1
331 Première transformation des métaux	0	0,0	4 770	0,9	0,0
332 Fabrication de produits métalliques	105	2,0	8 260	1,5	1,3
333 Fabrication de machines	45	0,8	4 175	0,8	1,1
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	0	0,0	3 855	0,7	0,0
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	0	0,0	2 870	0,5	0,0
336 Fabrication de matériel de transport	90	1,7	9 905	1,8	0,9
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	25	0,5	4 620	0,9	0,5
339 Activités diverses de fabrication	30	0,6	3 225	0,6	0,9
41-91 Services	2 925	54,8	417 675	77,2	0,7
41 Commerce de gros	145	2,7	24 515	4,5	0,6
44-45 Commerce de détail	715	13,4	83 655	15,5	0,9
48-49 Transport et entreposage	225	4,2	22 605	4,2	1,0
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	25	0,5	7 060	1,3	0,4
52 Finance et assurances	100	1,9	16 070	3,0	0,6
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	55	1,0	7 260	1,3	0,8
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	170	3,2	31 960	5,9	0,5
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	335	0,1	0,0
56 Services administratifs et services de soutien	70	1,3	14 615	2,7	0,5
61 Services d'enseignement	345	6,5	40 520	7,5	0,9
62 Soins de santé et assistance sociale	430	8,1	72 545	13,4	0,6
71 Arts, spectacles et loisirs	80	1,5	9 555	1,8	0,8
72 Hébergement et services de restauration	240	4,5	37 860	7,0	0,6
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	255	4,8	26 340	4,9	1,0
91 Administrations publiques	70	1,3	22 780	4,2	0,3

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de la MRC donnaient du travail à 5 335 personnes¹¹ en 2016. C’est 1,0 % de tous les emplois localisés de la Montérégie.

Le secteur de l’agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse

- Représente 15,4 % de tous les emplois localisés de la MRC, mais 5,0 % de l’ensemble de la Montérégie dans ce secteur.

Le secteur des services publics

- Représente 0,2 % de tous les emplois localisés de la MRC, mais 0,3 % de l’ensemble de la Montérégie dans ce secteur.

Le secteur de la construction

- Représente 3,4 % des emplois localisés de la MRC, mais 0,9 % de l’ensemble de la Montérégie dans ce secteur.

Le secteur de la fabrication

- Représente 26,2 % de l’ensemble des emplois localisés de la MRC et 1,7 % de l’ensemble de la Montérégie dans ce secteur. Dans certains sous-secteurs, la proportion de la MRC dans la Montérégie est beaucoup plus élevée, dont les usines de produits textiles (40,9 %), la fabrication de produits en cuir et de produits analogues (35,7 %), la fabrication de produits minéraux non métalliques (5,1 %) et la fabrication de produits en plastique et en caoutchouc (4,6 %).
- À titre indicatif, le secteur de la fabrication représentait 36,5 % des emplois localisés de la MRC en 2006. Dans l’ensemble de la Montérégie, en 2006, l’industrie manufacturière représentait 19,9 % de l’emploi localisé total de la région et 18,9 % de l’ensemble du Québec dans ce secteur.

Le secteur des services

- Représente 54,8 % de l’ensemble des emplois localisés de la MRC et 0,7 % de l’ensemble de la Montérégie dans ce secteur. Les sous-secteurs du commerce de détail (13,4 % de l’ensemble des emplois localisés) et des soins de santé et de l’assistance sociale (8,1 %) sont les plus grands employeurs du secteur des services de la MRC.

11. Les personnes de partout au Québec qui n’ont pas de lieu de travail fixe peuvent occuper un emploi dans la MRC. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la MRC où elles habitent. En 2016, dans la MRC d’Acton, 635 personnes n’avaient pas de lieu de travail fixe ou encore travaillaient en dehors du Québec.

REVENU ANNUEL D'EMPLOI

Tableau 9

Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents de la MRC d'Acton et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2015

Genre et niveau de compétence	MRC d'Acton				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	39 085	41 216	36 073	87,5	58 578	65 890	49 712	75,4
Gestion	34 342	32 825	36 972	112,6	83 831	92 908	67 796	73,0
Affaires, finance et administration	43 130	49 002	40 796	83,3	56 447	71 195	49 814	70,0
Professionnel	51 305	–	40 151	–	81 774	103 787	66 664	64,2
Technique	43 964	62 192	40 637	65,3	51 570	67 321	47 486	70,5
Intermédiaire	40 146	29 901	41 450	138,6	44 958	49 221	42 348	86,0
Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés	53 830	54 706	51 503	94,1	76 778	79 807	65 734	82,4
Professionnel	49 555	50 935	–	–	86 228	89 146	75 293	84,5
Technique	55 313	56 038	53 419	95,3	64 740	67 750	54 141	79,9
Secteur de la santé	53 890	90 946	44 225	48,6	58 368	78 074	54 274	69,5
Professionnel	84 458	–	–	–	80 560	113 253	73 365	64,8
Technique	41 333	–	36 841	–	45 297	54 125	43 387	80,2
Intermédiaire	34 596	–	34 799	–	38 080	44 061	37 026	84,0
Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.	44 104	70 931	39 794	56,1	62 125	81 679	53 574	65,6
Professionnel	41 801	–	43 823	–	71 598	85 224	65 584	77,0
Technique	30 586	–	30 649	–	50 283	78 724	37 678	47,9
Intermédiaire	–	–	–	–	39 876	60 592	32 474	53,6
Arts, culture, sports et loisirs	–	–	–	–	48 524	53 159	43 997	82,8
Professionnel	–	–	–	–	56 061	59 077	53 465	90,5
Technique	–	–	–	–	44 372	50 209	38 258	76,2
Vente et services	31 595	39 398	25 696	65,2	39 498	45 872	33 372	72,8
Technique	32 365	27 337	19 951	73,0	42 283	48 822	36 150	74,0
Intermédiaire	36 041	46 674	27 183	58,2	44 831	52 173	36 159	69,3
Élémentaire	26 166	22 117	25 093	113,5	32 535	38 487	26 611	69,1
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	40 984	41 520	30 688	73,9	52 060	52 425	45 315	86,4
Technique	42 788	43 225	–	–	56 040	56 329	49 985	88,7
Intermédiaire	39 786	40 646	–	–	44 832	45 205	40 116	88,7
Élémentaire	33 556	33 556	–	–	46 163	46 683	39 431	84,5
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	29 351	31 200	22 235	71,3	36 194	38 630	26 807	69,4
Technique	–	–	–	–	53 686	57 035	39 015	68,4
Intermédiaire	26 425	28 009	21 267	75,9	31 067	33 283	24 531	73,7
Élémentaire	–	–	–	–	31 778	33 233	18 673	56,2
Fabrication et services d'utilité publique	39 915	41 724	35 218	84,4	49 603	54 434	37 922	69,7
Technique	52 170	50 148	–	–	70 956	74 791	54 995	73,5
Intermédiaire	40 618	42 867	23 262	54,3	48 220	51 627	39 775	77,0
Élémentaire	34 296	35 827	30 970	86,4	39 701	44 208	32 417	73,3

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Revenu d’emploi par genre et niveau de compétence

- Le revenu annuel moyen d’emploi des résidents de la MRC d’Acton est de 39 085 \$, soit environ 19 500 \$ (33,3 %) moins élevé, en moyenne, que celui des résidents de la Montérégie¹².
- Ces écarts de revenu sont observés pour l’ensemble des genres ou des niveaux de compétence présentés dans le tableau 9, à l’exception du niveau professionnel dans le secteur de la santé où le revenu annuel moyen d’emploi des résidents de la MRC est supérieur à celui des résidents de la Montérégie. Les écarts sont particulièrement évidents pour les emplois dans le domaine de la gestion, alors que le revenu annuel moyen d’emploi dans la MRC d’Acton est inférieur de 49 489 \$ (59,0 %) à celui de la région, ainsi que pour les emplois de niveau professionnel dans le secteur des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés (revenu annuel moyen d’emploi inférieur de 36 673 \$ à celui de la région, soit 42,5 %), et dans le secteur de l’enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (revenu annuel moyen d’emploi inférieur de 29 797 \$ à celui de la région, soit 41,6 %).
- Le domaine des ressources naturelles, de l’agriculture et la production connexe ainsi que celui de la vente et des services affichent les revenus annuels moyens d’emploi les plus faibles, et ce, tant pour les résidents de la MRC que dans l’ensemble de la Montérégie. À l’opposé, les personnes qui travaillent dans le domaine de la santé, des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés, et dans celui de l’enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux sont les mieux rémunérées de la MRC.

Revenu d’emploi selon le sexe

- Le revenu annuel moyen d’emploi des travailleuses de la MRC atteint 87,5 % de celui des hommes (75,4 % en Montérégie). Contrairement à l’ensemble de la Montérégie, où l’on ne relève aucune exception, les femmes de la MRC qui travaillent dans le secteur des affaires, de la finance et de l’administration (niveau intermédiaire), dans le secteur de la gestion et dans celui de la vente et des services (niveau élémentaire) ont un revenu annuel moyen d’emploi supérieur à celui des hommes. Globalement, l’écart de revenu entre les hommes et les femmes est plus faible pour les résidents de la MRC (5 143 \$) que pour ceux de la Montérégie (16 178 \$).
- Selon *l’Enquête sur la population active* de 2017, le salaire horaire médian des femmes travaillant à temps plein en Montérégie était de 23,00 \$ comparativement à 26,10 \$ pour les hommes. Cet écart de 11,9 % est plus grand que celui de 7,8 % constaté dans l’ensemble du Québec. À l’échelle provinciale, le salaire horaire médian était de 22,60 \$ pour les femmes et de 24,50 \$ pour les hommes.
- Plusieurs raisons peuvent expliquer l’écart de revenu entre les hommes et les femmes. En voici quelques-unes :
 - Les femmes ont tendance à travailler moins d’heures que les hommes. Selon *l’Enquête sur la population active* de 2017, 47,8 % des hommes en emploi travaillent 40 heures et plus par semaine (emploi principal), comparativement à 23,2 % chez les femmes;
 - Les femmes cumulent moins d’expérience de travail en raison principalement d’absences liées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
 - Elles travaillent davantage dans des types d’entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés : entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence;
 - Toutefois, une étude canadienne révèle que la moitié de cet écart ne peut être expliquée¹³.
- L’écart salarial des Québécoises par rapport à leurs homologues masculins a légèrement augmenté entre 2007 et 2017 sur une base horaire, selon les données de l’Institut de la statistique du Québec, alors que le salaire horaire médian des femmes représentait 90,5 % de celui des hommes en 2007 comparativement à 88,1 % en 2017.

12. Il s’agit du revenu annuel d’emploi des résidents et non pas du revenu d’emploi versé par les employeurs de la MRC.

13. Marie Drolet (2001). *L’écart persistant : nouvelle évidence empirique concernant l’écart salarial entre les hommes et les femmes au Canada*, Ottawa, Statistique Canada.

REVENU ANNUEL D'EMPLOI (SUITE)

Tableau 10

Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC d'Acton et la Montérégie en 2015

Groupe d'âge	MRC d'Acton				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	39 085	41 216	36 073	87,5	58 578	65 890	49 712	75,4
15 à 19 ans	25 443	25 443	–	–	16 977	17 911	15 587	87,0
20 à 24 ans	29 770	31 336	25 088	80,1	30 050	32 256	27 204	84,3
25 à 34 ans	35 438	38 263	30 776	80,4	47 032	52 053	40 923	78,6
35 à 44 ans	41 692	44 891	37 512	83,6	62 153	69 454	53 698	77,3
45 à 54 ans	41 579	43 640	39 214	89,9	66 663	75 904	56 235	74,1
55 à 64 ans	40 188	42 741	36 577	85,6	61 737	70 642	49 904	70,6

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- En 2015, tous les groupes d'âge de la MRC affichent un revenu annuel moyen d'emploi inférieur ou égal à celui de la Montérégie, à l'exception des 15 à 19 ans :
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des hommes de 45 à 54 ans de la MRC présente, avec 32 264 \$ de moins que celui de l'ensemble de la Montérégie, l'écart défavorable le plus prononcé (en chiffres absolus);
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la MRC représente, selon le groupe d'âge, entre 62,4 % (chez les 45 à 54 ans) et 149,9 % (chez les 15 à 19 ans) du revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la Montérégie;
 - À la différence de la Montérégie, où ce sont les 45 à 54 ans qui affichent le revenu le plus élevé, ce sont les 35 à 44 ans, tous sexes confondus, qui ont le plus haut revenu annuel moyen d'emploi dans la MRC (41 692 \$).
- En 2015, le revenu annuel moyen d'emploi des femmes de la MRC atteint 87,5 % de celui des hommes, une proportion supérieure à celle de la région (75,4 %) :
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des hommes de la MRC est inférieur de 24 674 \$ à celui des résidents de la Montérégie, alors que, chez les femmes, il est inférieur de 13 639 \$;
 - Dans tous les groupes d'âge, les femmes de la MRC déclarent, en 2015, un revenu annuel moyen d'emploi inférieur à celui de leurs homologues masculins;
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des femmes de la MRC représente, selon le groupe d'âge, entre 69,7 % (chez les 45 à 54 ans) et 92,2 % (chez les 20 à 24 ans) du revenu annuel moyen d'emploi de leurs vis-à-vis régionales.

Section 4

Répartition des entreprises

ENTREPRISES

Tableau 11

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d’employés et le secteur d’activité économique dans la MRC d’Acton en 2016

Secteur d’activité économique ¹⁴	Nombre d’employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et plus
Total	504	274	125	52	40	10	1	2
Primaire	126	91	27	5	3	0	0	0
Services publics	0	0	0	0	0	0	0	0
Construction	65	37	19	7	2	0	0	0
Fabrication	47	20	10	5	5	4	1	2
Services	266	126	69	35	30	6	0	0

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2016.

- En 2016, 504 entreprises comptaient un employé ou plus sur le territoire de la MRC d’Acton :
 - **Près de 9 entreprises sur 10 comptent moins de 20 employés dans la MRC** (89,5 %) alors que c’est le cas pour plus de 8 entreprises sur 10 en Montérégie (86,4 %);
 - Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour 0,6 % des entreprises de la MRC, comparativement à 1,6 % en Montérégie.
- C’est le secteur des services qui compte le plus d’entreprises dans la MRC, soit 52,8 %. Parmi celles-ci, aucune ne compte 100 employés et plus.
- Le secteur de la construction comptait 65 entreprises en 2016, soit 12,9 % de toutes les entreprises de la MRC. La grande majorité des entreprises sont relativement petites. En fait, aucune entreprise dans ce secteur n’emploie plus de 50 personnes.
- Pour sa part, le secteur de la fabrication était composé de 47 établissements en 2016, soit 9,3 % de toutes les entreprises de la MRC d’Acton et 100 % des entreprises comptant 100 employés et plus.
- Enfin, avec 126 entreprises, le secteur primaire représentait 25,0 % de l’ensemble des entreprises de la MRC.
- En 2017, la Montérégie comptait en moyenne 13 000 postes vacants sur une base trimestrielle. Cela représente un taux de postes vacants de 2,6 %, soit un taux supérieur à celui de l’ensemble du Québec (2,4 %)¹⁵. Dans l’ensemble de la province, les secteurs des soins de santé et de l’assistance sociale, des services professionnels, scientifiques et techniques, de l’industrie de l’information et de l’industrie culturelle de même que les services administratifs, les services de soutien, les services de gestion des déchets et les services d’assainissement présentaient les taux annuels moyens de postes vacants les plus élevés. En nombre de postes vacants mensuels moyens, ce sont le secteur des soins de santé et de l’assistance sociale et celui de la fabrication qui présentaient les nombres les plus élevés¹⁶.

14. Le secteur « Services publics » comprend les établissements dont l’activité principale est l’exploitation de services publics d’électricité, de gaz et d’eau. Les administrations publiques (fédérales, provinciales, locales, municipales et régionales) sont classées dans la catégorie « Services ».

15. Statistique Canada. Tableau 14-10-0325-01 Postes vacants, employés salariés, taux de postes vacants et moyenne du salaire offert selon les provinces et territoires, données trimestrielles non désaisonnalisées. Le nombre de postes vacants et le nombre d’employés salariés représentent des stocks (ou des nombres) de postes vacants et d’emplois distincts sur la période de trois mois. Données annuelles calculées par Services Québec Montérégie. Un poste est vacant s’il satisfait à toutes les conditions suivantes : il est vacant à la date de référence (première journée du mois) ou le deviendra au cours du mois; il y a des tâches à accomplir durant le mois pour le poste en question; l’employeur cherche activement une personne à l’extérieur de l’organisation afin de pourvoir le poste.

16. Statistique Canada. Tableau 14-10-0224-01 Postes vacants, demande de travail et taux de postes vacants, moyennes mobiles de trois mois, données non désaisonnalisées. Moyenne annuelle des valeurs de mars, juin, septembre et décembre 2017.

ENTREPRISES (SUITE)

Tableau 12

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus selon le secteur d'activité économique dans la MRC d'Acton et la Montérégie en 2016

Secteur d'activité économique	MRC d'Acton		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	504	100,0	42 104	100,0	1,2
11-21 Primaire	126	25,0	2 436	5,8	5,2
22 Services publics	0	0,0	38	0,1	0,0
23 Construction	65	12,9	6 522	15,5	1,0
31-33 Fabrication	47	9,3	2 457	5,8	1,9
311-312 Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	4	0,8	290	0,7	1,4
313-314 Usines de textiles et usines de produits textiles	1	0,2	48	0,1	2,1
315-316 Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	1	0,2	72	0,2	1,4
321 Fabrication de produits en bois	4	0,8	136	0,3	2,9
322 Fabrication du papier	0	0,0	29	0,1	0,0
323 Impression et activités connexes de soutien	1	0,2	152	0,4	0,7
324-325 Fabrication de produits chimiques, du pétrole et du charbon	3	0,6	168	0,4	1,8
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	1	0,2	125	0,3	0,8
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	4	0,8	96	0,2	4,2
331 Première transformation des métaux	0	0,0	49	0,1	0,0
332 Fabrication de produits métalliques	8	1,6	393	0,9	2,0
333 Fabrication de machines	5	1,0	189	0,4	2,6
334-335 Fabr. de produits informatiques, électroniques et électriques	3	0,6	152	0,4	2,0
336 Fabrication de matériel de transport	3	0,6	93	0,2	3,2
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	4	0,8	238	0,6	1,7
339 Activités diverses de fabrication	5	1,0	227	0,5	2,2
41-91 Services	266	52,8	30 651	72,8	0,9
41 Commerce de gros	24	4,8	2 347	5,6	1,0
44-45 Commerce de détail	56	11,1	5 782	13,7	1,0
48-49 Transport et entreposage	29	5,8	2 332	5,5	1,2
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	2	0,4	432	1,0	0,5
52 Finance et assurances	5	1,0	1 153	2,7	0,4
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	10	2,0	1 380	3,3	0,7
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	22	4,4	4 108	9,8	0,5
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	3	0,6	177	0,4	1,7
56 Services administratifs et services de soutien	11	2,2	1 932	4,6	0,6
61 Services d'enseignement	1	0,2	370	0,9	0,3
62 Soins de santé et assistance sociale	16	3,2	3 197	7,6	0,5
71 Arts, spectacles et loisirs	8	1,6	736	1,7	1,1
72 Hébergement et services de restauration	21	4,2	2 725	6,5	0,8
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	48	9,5	3 740	8,9	1,3
91 Administrations publiques	10	2,0	240	0,6	4,2

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2016.

- La MRC d'Acton regroupe 1,2 % de toutes les entreprises de la Montérégie :
 - Le secteur des services affiche une proportion moins élevée (0,9 %), tout comme la construction (1,0 %), alors que les services publics ne comptent aucune entreprise;
 - À l'inverse, le secteur primaire (5,2 %) et celui de la fabrication (1,9 %) présentent des proportions supérieures.
- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se trouvent pour la plupart, comme dans l'ensemble de la Montérégie, dans le secteur des services :
 - Commerce de détail : 56 entreprises, soit 11,1 % de toutes les entreprises de la MRC (13,7 % en Montérégie);
 - Autres services (sauf les administrations publiques) : 48 entreprises, soit 9,5 % (8,9 % en Montérégie);
 - Transport et entreposage : 29 entreprises, soit 5,8 % (5,5 % en Montérégie);
 - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences de niveaux technique et intermédiaire, mais également de niveau élémentaire.
- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées dans certains sous-secteurs d'activité. En effet, trois sous-secteurs comptent pour 38,3 % des établissements du secteur manufacturier :
 - Produits métalliques : 8 entreprises sur 47 (17,0 % des entreprises du secteur de la fabrication);
 - Machines : 5 entreprises (10,6 %);
 - Activités diverses de fabrication : 5 entreprises (10,6 %).

Certaines industries du secteur manufacturier, comme la fabrication de produits en cuir, la fabrication de vêtements ainsi que les usines de textiles, et certains secteurs d'activité économique, comme le secteur primaire, sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Il faudra s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement significatifs devront être faits pour faire face à une diminution de la main-d'œuvre disponible. Cette rareté relative de main-d'œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.

- Selon les *Perspectives professionnelles* de Services Québec Montérégie, l'ensemble des secteurs de la fabrication présentera une croissance du nombre d'emplois d'environ 1 % par année entre 2017 et 2021. Cette croissance sera particulièrement notable dans le secteur de la fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac, dans la fabrication de meubles et produits connexes, dans la fabrication de produits minéraux non métalliques et la première transformation des métaux, ainsi que dans la fabrication de produits aérospatiaux et leurs pièces.