

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL
AGGLOMÉRATION DE LONGUEUIL

Publication réalisée par la

Direction du marché du travail et
des services spécialisés (DMTSS)

Direction

Marie-Claude Beaugard, directrice

Coordination

Dany Provençal, économiste

Recherche et rédaction

Mario Choquette, économiste

Stéphanie Chouinard, technicienne

Dany Provençal, économiste

Collaboration

Marie-Pier Beaudoin, conseillère

Anne-Marie Favreau, conseillère

Béatrice Fournier, conseillère

Secrétariat

Nathalie Daunais, agente de secrétariat

Gladys Gooding, agente de secrétariat

Direction régionale de Services Québec de la Montérégie

135-H, boulevard de Mortagne

Boucherville (Québec) J4B 6G4

Téléphone : 450 655-7527 ou 1 800 561-6781

Télécopieur : 450 655-1277

Courriel : dr.monteregie.imt@servicesquebec.gouv.qc.ca

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2019

ISBN version électronique : 978-2-550-83991-0

Précision :

MRC : municipalité régionale de comté

Table des matières

Section 1 Démographie.....	9
ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE.....	11
STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE.....	13
PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES.....	14
Section 2 Caractéristiques démographiques.....	15
POPULATION IMMIGRANTE.....	17
NIVEAU DE SCOLARITÉ.....	18
Section 3 Indicateurs du marché du travail.....	21
INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL.....	23
EMPLOI SECTORIEL.....	25
EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ.....	26
LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI.....	28
TRAVAILLEURS AUTONOMES.....	30
NAVETTAGE.....	31
EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL.....	33
REVENU ANNUEL D'EMPLOI.....	35
Section 4 Répartition des entreprises.....	39
ENTREPRISES.....	41

Liste des tableaux

Tableau 1	Évolution de la population selon les villes de l'agglomération de Longueuil entre 2006 et 2016.....	11
Tableau 2	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans l'agglomération de Longueuil, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2011 et 2016	12
Tableau 3	Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans l'agglomération de Longueuil et la Montérégie en 2016	19
Tableau 4	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans l'agglomération de Longueuil et la Montérégie en 2016.....	23
Tableau 5	Répartition de la population en emploi de l'agglomération de Longueuil selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2016	26
Tableau 6	Répartition de la population en emploi de l'agglomération de Longueuil selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2016.....	28
Tableau 7	Répartition des travailleurs autonomes occupés de l'agglomération de Longueuil et de la Montérégie selon le sexe et le genre de compétence en 2016.....	30
Tableau 8	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans l'agglomération de Longueuil et la Montérégie en 2016	33
Tableau 9	Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents de l'agglomération de Longueuil et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2015.....	35
Tableau 10	Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans l'agglomération de Longueuil et la Montérégie en 2015.....	37
Tableau 11	Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans l'agglomération de Longueuil en 2016	41
Tableau 12	Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus selon le secteur d'activité économique dans l'agglomération de Longueuil et la Montérégie en 2016.....	42

Liste des graphiques

Graphique 1	Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans l'agglomération de Longueuil en 2016.....	13
Graphique 2	Variation annuelle de la population de 15 à 64 ans dans l'agglomération de Longueuil entre 2016 et 2031	14
Graphique 3	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2016	17
Graphique 4	Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans l'agglomération de Longueuil et la Montérégie en 2016.....	18
Graphique 5	Répartition de la population en emploi de l'agglomération de Longueuil et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2016.....	25
Graphique 6	Nombre de personnes occupées et nombre d'emplois localisés selon la MRC en Montérégie en 2016	31
Graphique 7	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2016.....	32

Note aux lecteurs

Comparabilité entre les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2016 et les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Les utilisateurs doivent faire preuve de prudence lorsqu'ils comparent les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2016 avec les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de 2011, car ces deux sources de données concernent des populations différentes. La population cible du questionnaire complet du Recensement de 2016 comprend les résidents habituels dans les logements collectifs et les personnes vivant à l'étranger, alors que la population cible de l'ENM les exclut. De plus, les estimations de l'ENM sont dérivées d'une enquête à participation volontaire et elles peuvent, par conséquent, comporter davantage d'erreurs dues aux non-réponses que les estimations dérivées du questionnaire complet du Recensement de 2016.

Sauf exception, les données du questionnaire détaillé du Recensement de 2016 ne doivent pas être comparées à celles de l'ENM de 2011, mais plutôt avec les données du Recensement de 2006 ou celles des éditions antérieures.

Arrondissement aléatoire et répartitions en pourcentage

Afin de protéger le caractère confidentiel des renseignements recueillis lors du Recensement de 2016 tout en maintenant la qualité des résultats, on applique une méthode qui consiste à arrondir de façon aléatoire les valeurs présentées dans les cellules individuelles. Par conséquent, lorsque ces données sont totalisées ou regroupées, la valeur totale peut ne pas correspondre à la somme des valeurs individuelles, étant donné que le total et les totaux partiels sont arrondis séparément. De même, la somme des répartitions en pourcentage, qui sont calculées à partir de données arrondies, ne correspond pas nécessairement à 100 %.

Définitions, variables et concepts

Pour obtenir des détails au sujet des concepts, des définitions, des univers, des variables et des termes géographiques utilisés dans le Recensement de 2016, veuillez consulter le [Dictionnaire du Recensement de la population, 2016](#), n° 98-301-x2016001-fra au catalogue. Pour des explications détaillées sur les concepts et des renseignements sur la qualité des données, veuillez vous reporter aux guides de référence sur le site Web du [Recensement de 2016](#).

Faits saillants

Section 1 – Démographie

- Une croissance démographique moins rapide de la population de l'agglomération de Longueuil, par rapport à celle de la Montérégie, a eu pour effet de réduire sa part de la population régionale, qui est passée de 28,4 % en 2006 à 27,6 % en 2016.

Section 2 – Caractéristiques démographiques

- En 2016, 20,2 % de la population de l'agglomération de Longueuil était issue de l'immigration.
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de 25 à 64 ans de l'agglomération de Longueuil affiche une proportion plus élevée de diplômés universitaires.
- Dans le groupe des 55 à 64 ans, la part des femmes (14,2 %) n'ayant aucun diplôme est légèrement supérieure à celle des hommes (13,7 %) dans l'agglomération. Dans tous les autres groupes d'âge, la proportion des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes.

Section 3 – Indicateurs du marché du travail

- Le secteur des services occupe une proportion plus élevée de personnes provenant de l'agglomération que de l'ensemble de la région (85 % comparativement à 78 %).
- Un grand nombre de résidents de l'agglomération (48 845 personnes) occupent un emploi dans les domaines de compétence de la vente et des services.
- Comparativement à l'ensemble de la Montérégie, les personnes en emploi de l'agglomération sont plus présentes dans le niveau de compétence professionnel (22,4 % comparativement à 17,1 %).
- Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe.
- En 2016, 23 325 travailleurs autonomes occupés résidaient sur le territoire de l'agglomération de Longueuil, représentant 11,5 % de l'ensemble des personnes occupées.
- Plus de 44 % des résidents de l'agglomération de Longueuil qui occupent un emploi travaillent à l'extérieur de l'agglomération.
- Le marché du travail local est relativement grand, alors que l'emploi localisé dans l'agglomération de Longueuil compte pour 86 % du nombre de personnes occupées qui y résident.

Section 4 – Répartition des entreprises

- Plus de 8 entreprises sur 10 comptent moins de 20 employés dans l'agglomération.

Section 1

Démographie

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

Tableau 1

Évolution de la population selon les villes de l'agglomération de Longueuil entre 2006 et 2016

Villes	2006		Variation	2016		Variation	Variation
	Nombre	Nombre	2006/2011	Nombre	%	2011/2016	2006/2016
Longueuil (agglomération)	385 533	399 097	3,5	415 347	4,1	4,1	7,7
Boucherville	39 062	40 753	4,3	41 671	2,3	2,3	6,7
Brossard	71 154	79 273	11,4	85 721	8,1	8,1	20,5
Longueuil	229 330	231 409	0,9	239 700	3,6	3,6	4,5
Saint-Bruno-de-Montarville	24 388	26 107	7,0	26 394	1,1	1,1	8,2
Saint-Lambert	21 599	21 555	-0,2	21 861	1,4	1,4	1,2
Montérégie	1 357 720	1 442 433	6,2	1 507 070	4,5	4,5	11,0
Part de l'agglomération dans la Montérégie (%)	28,4	27,7	–	27,6	–	–	–
Québec	7 546 131	7 903 001	4,7	8 164 361	3,3	3,3	8,2

Source : Statistique Canada, Recensements de 2006, 2011 et 2016¹.

Un tiret peut signifier à la fois qu'il n'y a aucun répondant, que la donnée a été supprimée pour protéger la confidentialité des répondants, ou que la donnée a été arrondie à zéro.

- En 2016, la population totale de l'agglomération de Longueuil s'établissait à 415 347 personnes, en hausse de 4,1 % par rapport à 2011 :
 - Il s'agit d'une croissance inférieure à celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montérégie (+4,5 %), mais supérieure à celle de l'ensemble du Québec (+3,3 %).
- Contrairement à la Montérégie, l'agglomération de Longueuil a vu sa population croître plus rapidement entre 2011 et 2016 qu'entre 2006 et 2011, alors que la hausse avait été de 3,5 %, soit un rythme de croissance inférieur à celui de la région (+6,2 %).
- **Cette croissance moins rapide de la population de l'agglomération de Longueuil par rapport à la Montérégie a eu pour effet de réduire sa part de la population régionale, qui est passée de 28,4 % en 2006 à 27,6 % en 2016.**
- Parmi l'ensemble des municipalités composant l'agglomération de Longueuil, c'est Brossard qui a connu la croissance la plus rapide (8,1 %). Certaines municipalités ont cependant affiché des croissances moins importantes, dont Saint-Bruno-de-Montarville (1,1 %) et Saint-Lambert (1,4 %). Aucune municipalité n'a cependant connu une baisse de population entre 2011 et 2016.
- Longueuil compte 239 700 habitants, soit près de six personnes sur dix de l'agglomération. La municipalité la plus peuplée après la ville centre est Brossard (85 721 habitants). Les autres municipalités comptent toutes moins de 41 700 habitants.

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensements de 2006, 2011 et 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE (suite)

Tableau 2

Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans l'agglomération de Longueuil, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2011 et 2016

Groupe d'âge	Agglomération de Longueuil			Montérégie			Québec		
	2011 Nombre	2016 Nombre	Variation 2011/2016 %	2011 Nombre	2016 Nombre	Variation 2011/2016 %	2011 Nombre	2016 Nombre	Variation 2011/2016 %
Total	399 100	415 345	4,1	1 442 435	1 507 070	4,5	7 903 000	8 164 360	3,3
0 à 14 ans	61 100	66 310	8,5	242 780	258 825	6,6	1 258 625	1 333 255	5,9
15 à 29 ans	74 810	71 215	-4,8	258 595	250 220	-3,2	1 471 835	1 425 335	-3,2
30 à 44 ans	75 535	79 020	4,6	282 690	258 770	1,1	1 550 480	1 572 565	1,4
45 à 54 ans	64 910	58 565	-9,8	239 680	218 985	-8,6	1 272 270	1 138 860	-10,5
55 à 64 ans	57 075	60 310	5,7	200 545	222 500	10,9	1 092 110	1 199 150	9,8
65 ans et plus	65 665	79 925	21,7	218 145	270 770	24,1	1 257 685	1 495 195	18,9

Source : Statistique Canada, Recensements de 2011 et 2016².

- Comme pour l'ensemble de la Montérégie et du Québec, la population de 15 à 29 ans ainsi que celle de 45 à 54 ans de l'agglomération de Longueuil affichent une baisse en 2016 par rapport à 2011 (-4,8 % et -9,8 % respectivement). Pour sa part, la population de 65 ans et plus présente une croissance de 21,7 % au cours de la même période dans l'agglomération de Longueuil, comparativement à une hausse de 24,1 % pour l'ensemble de la Montérégie et de 18,9 % au Québec.
- L'évolution et la structure démographiques sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - En règle générale, plus la population d'âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d'activité plus faible qu'une MRC où cette proportion est plus faible.
- La population de l'agglomération de Longueuil se fait vieillissante :
 - Augmentation de près d'un point de pourcentage de la part des 45 ans et plus dans la population totale;
 - en 2011 : 47,0 %,
 - en 2016 : 47,9 %.
 - Croissance de la population de 45 ans et plus (+5,9 %) entre 2011 et 2016;
 - La population d'âge actif (15 à 64 ans) affiche un taux de croissance négatif entre 2011 et 2016;
 - entre 2006³ et 2011 : +1,0 %,
 - entre 2011 et 2016 : -1,2 %.

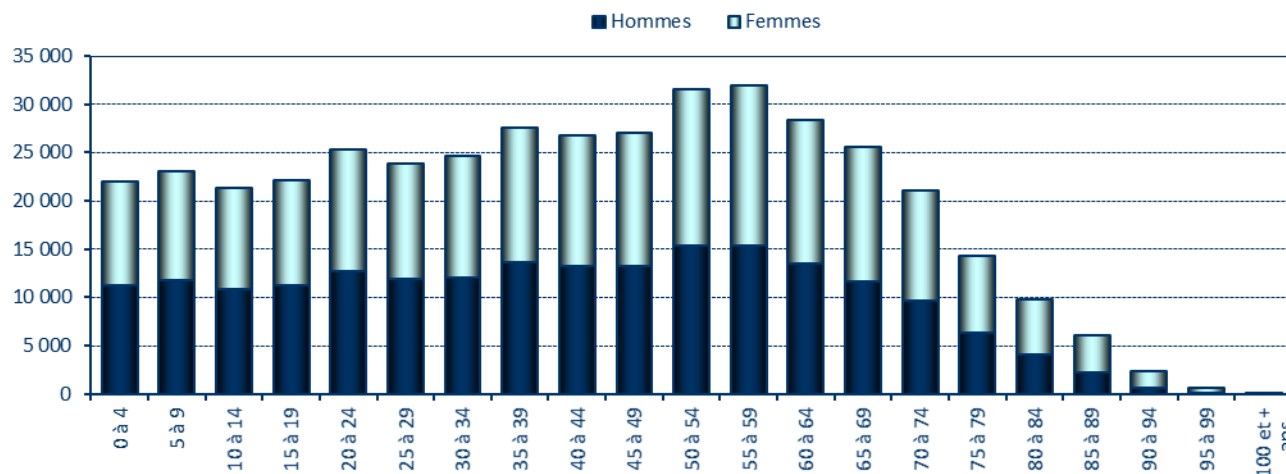
2. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensements de 2011 et 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

3. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensement de 2006. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE

Graphique 1

Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans l'agglomération de Longueuil en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- **Tout comme dans l'ensemble de la Montérégie et dans l'ensemble du Québec, ce sont les personnes de 55 à 59 ans (groupe modal) qui forment le groupe le plus nombreux de la population de l'agglomération de Longueuil, suivies de près par les personnes de 50 à 54 ans.**
- Les femmes sont majoritaires dans l'agglomération de Longueuil dans chacun des groupes d'âge à compter de 25 ans. La prévalence des femmes s'accroît avec l'âge, étant donné leur espérance de vie plus élevée.
- Notons que les femmes de 65 ans et plus représentent 21,1 % de la population féminine totale en 2016, contre 17,3 % pour les hommes.

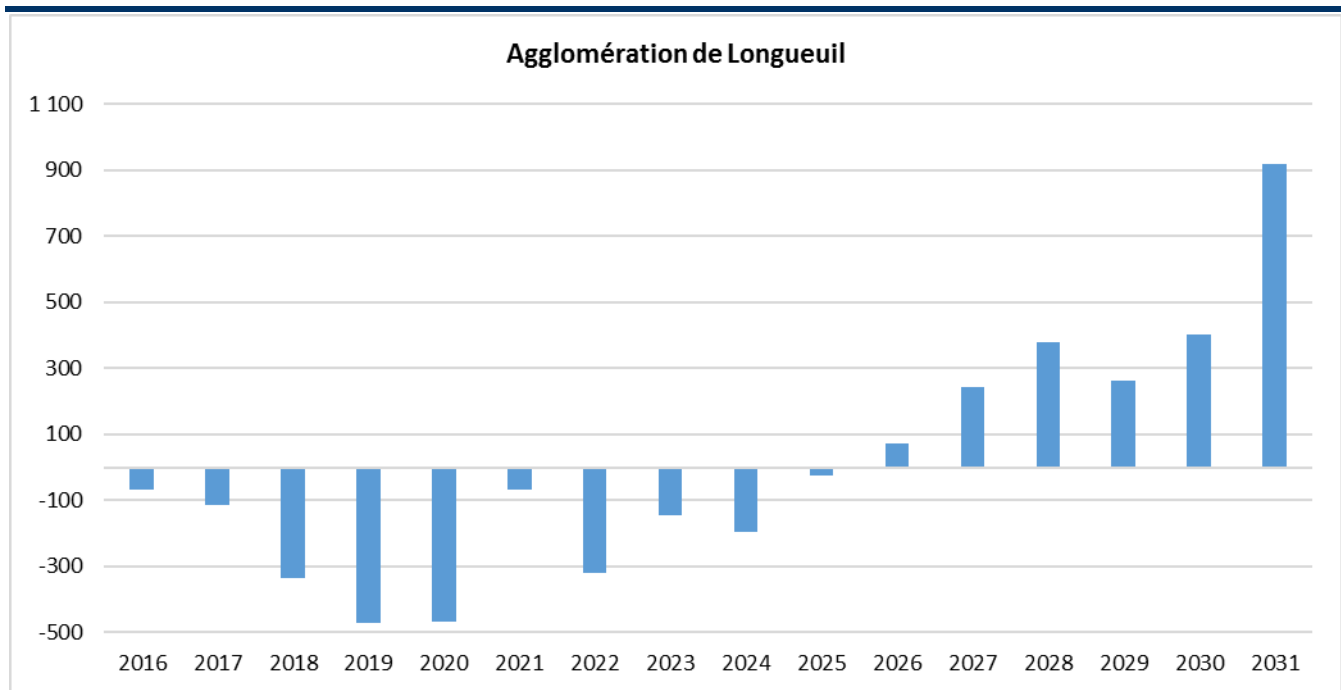
Depuis le début des années 2000, la part de la population de 25 à 54 ans décroît de façon marquée en Montérégie comparativement à celle de 55 ans et plus, qui croît plus rapidement⁴. La population de 15 à 24 ans présente elle aussi une décroissance. Cette situation est le résultat de l'évolution démographique découlant du baby-boom. Ce phénomène de l'après-guerre a un effet direct sur le marché du travail actuel dans la région. La situation devrait perdurer au cours des dix prochaines années, alors que la population généralement considérée comme étant en âge de travailler, soit les personnes de 15 à 64 ans, est appelée à diminuer en Montérégie.

4. Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

Graphique 2

Variation annuelle de la population de 15 à 64 ans dans l'agglomération de Longueuil entre 2016 et 2031



Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec*, édition 2014.

- Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait demeurer stable entre 2016 et 2031 dans l'agglomération de Longueuil :
 - Cette position est plus avantageuse que celle de l'ensemble de la Montérégie où une diminution de 0,1 % est prévue.
- Plus spécifiquement, ce segment de la population devrait connaître une baisse dans l'agglomération de Longueuil entre 2016 et 2025 avant de renouer avec la croissance en 2026. En Montérégie, la population de 15 à 64 ans devrait décliner de 2019 à 2029.
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée de la population de 15 à 64 ans en Montérégie de 2019 à 2029 aura un effet négatif sur l'évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d'œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique est plus vigoureuse que par les années passées, les employeurs risquent de continuer d'éprouver des difficultés à recruter du personnel alors qu'on devrait créer dans l'ensemble de la Montérégie 36 200 nouveaux emplois entre 2017 et 2021, selon les *Perspectives professionnelles* de Services Québec Montérégie.

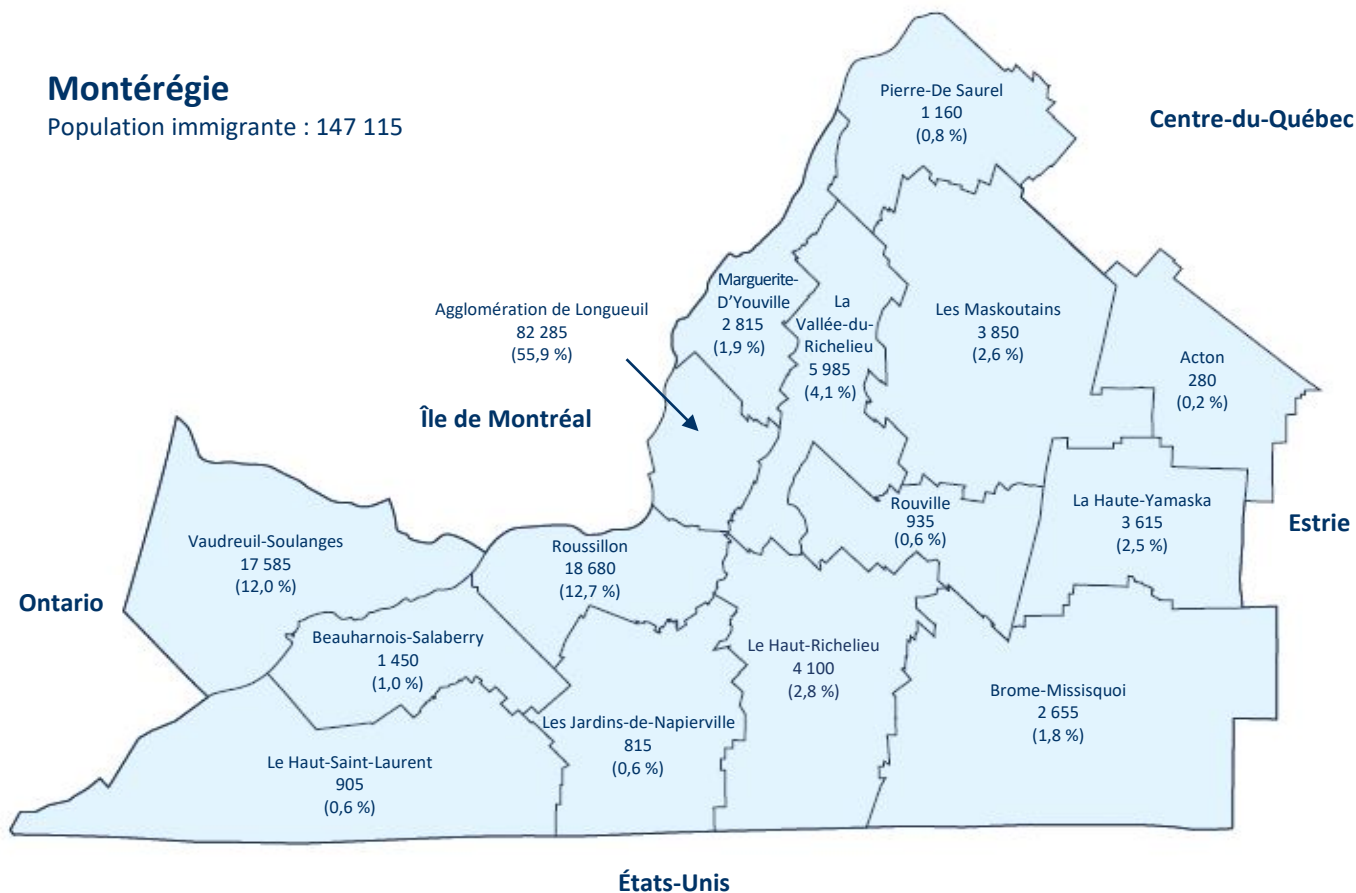
Section 2

Caractéristiques démographiques

POPULATION IMMIGRANTE

Graphique 3

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2016 (part des immigrants montérégiens)

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016⁵.

- L'agglomération de Longueuil comptait 82 285 personnes immigrantes en 2016, soit 55,9 % des immigrants de la Montérégie.
- Les personnes issues de l'immigration comptent pour 20,2 % de la population totale de l'agglomération de Longueuil.
- En Montérégie, c'est dans l'agglomération de Longueuil que l'on trouve le plus grand nombre de personnes immigrantes, suivie des MRC de Roussillon (18 680) et de Vaudreuil-Soulanges (17 585).
- Les immigrants récents (moins de cinq ans) sont susceptibles de vivre des difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les immigrants arrivés au pays entre 2011 et 2016 s'étant installés en Montérégie présentaient un taux de chômage plus de deux fois plus élevé que les personnes nées au Canada⁶ (13,7 % comparativement à 5,6 %). Les personnes ayant immigré depuis plus de cinq ans (avant 2011) affichent un taux de chômage de 6,8 %.

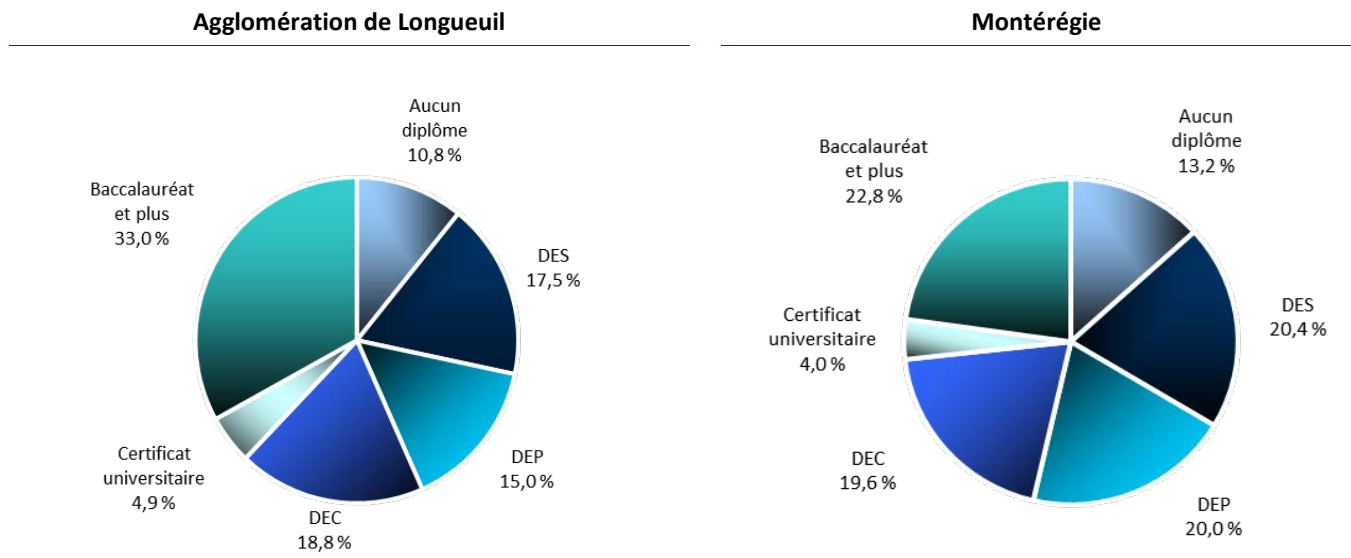
5. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensement de 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

6. Calculé à partir de l'activité de la population totale de la Montérégie en soustrayant le total de la population immigrante et des résidents non permanents.

NIVEAU DE SCOLARITÉ

Graphique 4

Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans l'agglomération de Longueuil et la Montérégie en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Note : DES : diplôme d'études secondaires; DEP : diplôme d'études professionnelles; DEC : diplôme d'études collégiales.

- **Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de 25 à 64 ans de l'agglomération de Longueuil affiche une proportion plus élevée de diplômés universitaires (33,0 % comparativement à 22,8 %) :**
 - Le pourcentage de la population n'ayant pas de diplôme est moins élevé (10,8 % par rapport à 13,2 % en Montérégie);
 - Les proportions de la population de l'agglomération de Longueuil ayant un diplôme d'études secondaires, professionnelles ou collégiales sont inférieures à celles de l'ensemble de la Montérégie.
- En raison de la demande liée à la croissance de l'emploi et au remplacement des départs, conjuguée à la diminution de la population en âge de travailler (les 15 à 64 ans) en Montérégie au cours des prochaines années, les postes exigeant une formation professionnelle au secondaire ou une formation technique au collégial sont ceux qui offriront le plus de possibilités d'emploi.
- Selon les perspectives professionnelles 2017-2021 pour l'ensemble de la Montérégie :
 - Seulement 3 professions présentent d'excellentes perspectives sur les 21 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé;
 - Sur 238 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, 33 offrent d'excellentes perspectives;
 - Parmi les 94 professions de niveau universitaire ou de gestion pour lesquelles des perspectives ont pu être établies, 20 affichent des perspectives également qualifiées d'excellentes⁷.

7. Emploi-Québec Montérégie, *Perspectives professionnelles 2017-2021*. On définit les professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial comme étant celles exigeant des niveaux de compétence intermédiaire et technique selon la Classification nationale des professions de 2011 (CNP-2011).

NIVEAU DE SCOLARITÉ (suite)

Tableau 3

Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans l'agglomération de Longueuil et la Montérégie en 2016

Groupe d'âge	Aucun diplôme		DES		Études postsecondaires	
	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %
Agglomération						
25 à 64 ans	11,9	9,7	17,5	17,5	70,5	72,7
25 à 34 ans	12,8	7,5	18,3	13,2	68,9	79,3
35 à 44 ans	9,6	6,8	15,4	11,0	75,0	82,2
45 à 54 ans	11,7	9,7	15,7	17,8	72,6	72,6
55 à 64 ans	13,7	14,2	20,6	26,4	65,7	59,5
Montérégie						
25 à 64 ans	15,4	11,1	20,1	20,7	64,5	68,2
25 à 34 ans	15,3	8,2	18,8	14,3	65,9	77,4
35 à 44 ans	12,2	7,2	17,5	13,6	70,3	79,1
45 à 54 ans	14,8	10,7	19,2	21,0	66,1	68,3
55 à 64 ans	19,1	16,9	24,2	31,4	56,7	51,7

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- En 2016, 11,9 % des hommes et 9,7 % des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme dans l'agglomération de Longueuil. À l'échelle montréalaise, la part des résidents n'ayant aucun diplôme est plus élevée à la fois chez les hommes (15,4 %) et chez les femmes (11,1 %) par rapport à l'agglomération.
- La part des femmes de 25 à 64 ans ayant fait des études supérieures au diplôme d'études secondaires (DES) est plus élevée que celle des hommes, un constat similaire à celui qui est observé dans l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, en 2016, 72,7 % des femmes et 70,5 % des hommes de l'agglomération de Longueuil de cette tranche d'âge étaient titulaires d'un diplôme supérieur au DES. Cette situation s'observe particulièrement chez les 25 à 44 ans, dans l'agglomération de Longueuil, où 80,9 % des femmes ont obtenu une certification supérieure.
- **Dans le groupe des 55 à 64 ans, la part des femmes n'ayant aucun diplôme (14,2 %) est légèrement supérieure à celle des hommes (13,7 %). Dans tous les autres groupes d'âge, la proportion des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans l'agglomération.** Pour l'ensemble de la Montérégie, c'est dans tous les groupes d'âge que la part des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes.
- Cette situation n'est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire, qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2014-2015, le taux de décrochage scolaire en Montérégie (le taux de sorties sans diplôme ni qualification) était de 14,2 %, soit 17,8 % chez les jeunes hommes et 11,2 % chez les jeunes femmes⁸.
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail démontrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans l'agglomération de Longueuil, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 13,0 % en 2016, soit 8,3 points de pourcentage de plus que le taux de chômage des personnes ayant un baccalauréat ou plus (4,7 %).

8. Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur du Québec, *Taux de sorties sans diplôme ni qualification parmi les sortants en formation générale des jeunes*, tableau 2014-2015 et Banque de données des statistiques officielles sur le Québec, 2017. Le taux de décrochage pour la région de la Montérégie a été pondéré, en utilisant les taux de sorties sans diplôme ni qualification du réseau public, en fonction de l'effectif total au secondaire par commission scolaire de la région.

Section 3

Indicateurs du marché du travail

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans l'agglomération de Longueuil et la Montérégie en 2016

Groupe d'âge	Agglomération de Longueuil						Montérégie					
	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%
Total	217 525	202 675	14 845	63,9	59,6	6,8	802 340	754 960	47 380	66,0	62,1	5,9
15 à 19 ans	9 185	7 490	1 695	41,7	34,0	18,5	39 525	33 400	6 125	47,4	40,1	15,5
20 à 29 ans	40 225	36 495	3 740	82,1	74,5	9,3	140 340	129 245	11 090	84,7	78,0	7,9
30 à 44 ans	69 780	65 775	4 020	88,6	83,5	5,8	256 845	245 120	11 730	90,2	86,1	4,6
45 à 54 ans	51 390	49 035	2 360	88,1	84,1	4,6	193 240	185 340	7 895	88,8	85,2	4,1
55 à 64 ans	37 810	35 605	2 220	63,2	59,6	5,9	140 730	133 185	7 545	63,9	60,4	5,4
Hommes	111 190	103 390	7 790	67,8	63,0	7,0	415 295	388 835	26 460	69,6	65,1	6,4
15 à 19 ans	4 440	3 540	890	39,2	31,3	20,0	19 535	16 200	3 335	45,1	37,4	17,1
20 à 29 ans	20 460	18 320	2 160	82,9	74,2	10,6	72 030	65 195	6 840	86,0	77,9	9,5
30 à 44 ans	35 250	33 260	2 000	91,7	86,5	5,7	130 615	124 300	6 315	93,0	88,5	4,8
45 à 54 ans	26 230	25 000	1 220	91,0	86,7	4,7	98 075	93 925	4 150	91,3	87,4	4,2
55 à 64 ans	19 425	18 265	1 165	69,0	64,9	6,0	75 410	71 195	4 220	70,0	66,1	5,6
Femmes	106 340	99 280	7 055	60,3	56,3	6,6	387 045	366 125	20 920	62,5	59,1	5,4
15 à 19 ans	4 750	3 935	805	44,4	36,7	16,9	19 995	17 200	2 795	49,9	42,9	14,0
20 à 29 ans	19 785	18 175	1 580	81,4	74,7	8,0	68 305	64 055	4 255	83,2	78,1	6,2
30 à 44 ans	34 540	32 515	2 020	85,6	80,6	5,8	126 235	120 815	5 420	87,6	83,8	4,3
45 à 54 ans	25 165	24 035	1 145	85,3	81,5	4,5	95 160	91 415	3 745	86,3	82,9	3,9
55 à 64 ans	18 400	17 330	1 050	58,2	54,8	5,7	65 315	61 995	3 325	57,9	55,0	5,1

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- Selon le Recensement de 2016, l'agglomération de Longueuil comptait 217 525 personnes de 15 ans et plus dans la population active :
 - De l'ensemble des personnes actives, 202 675 avaient un emploi et le taux d'emploi était de 59,6 %;
 - En comparaison, lors du Recensement de 2006, 198 825 personnes occupaient un emploi et le taux d'emploi était de 62,4 %;
 - Le taux de chômage en 2016 était de 6,8 %, comparativement à 6,0 % lors du Recensement de 2006.

Activité par groupe d'âge

- En 2016, les travailleurs de 55 à 64 ans de l'agglomération de Longueuil occupaient 17,6 % de l'emploi total, comparativement à 14,5 % en 2006. Cela montre les effets du vieillissement de la population découlant du baby-boom de l'après-guerre et de l'accroissement de la participation des travailleurs de ce groupe d'âge dans la population active. Selon les mêmes données, la proportion des travailleurs de 55 à 64 ans observée dans l'agglomération de Longueuil était la même que dans l'ensemble de la Montérégie en 2016, mais légèrement supérieure à celle du Québec (17,2 %).
- En 2016, plus de 35 600 personnes de 55 à 64 ans de l'agglomération occupaient un emploi. Le taux d'emploi pour ce groupe d'âge était de 59,6 %, comparativement à 54,3 % en 2006.
- L'écart entre le taux d'activité des 55 à 64 ans et celui de la population de l'agglomération de Longueuil en âge de travailler (15 à 64 ans) s'est resserré, passant de 21 points de pourcentage en 2006 à environ 15 points de pourcentage en 2016. L'écart entre le taux d'emploi des 55 à 64 ans et celui de la population régionale en âge de travailler a également diminué, passant de près de 20 points de pourcentage en 2006 à 13 points de pourcentage en 2016.

- Bien que l'écart de participation au marché du travail demeure important entre les 55 à 64 ans et l'ensemble de la population en âge de travailler (15 à 64 ans), le contexte démographique et économique actuel est favorable à une plus grande participation des personnes de 55 à 64 ans au marché du travail.

Les plus jeunes (15 à 19 ans) ont le plus haut taux de chômage. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une plus grande mobilité professionnelle. Cela entraîne de nombreux changements d'emploi et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s'établissait à 19 semaines en 2017, mais à seulement 7 semaines chez les jeunes de 15 à 19 ans. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes de chômage qui durent en moyenne 26 semaines. C'est près de quatre fois la durée du chômage des jeunes.

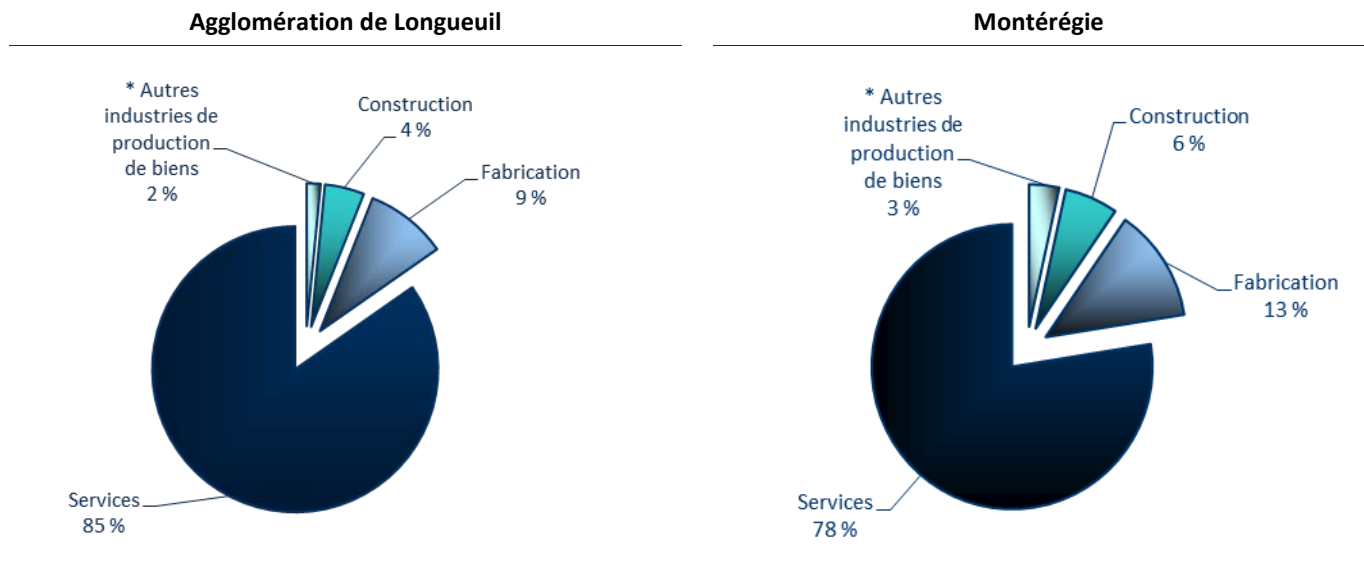
Activité des femmes

- Le rattrapage de la participation au marché du travail des 55 à 64 ans est davantage attribuable aux femmes de cette catégorie d'âge, dont les taux d'activité et d'emploi ont augmenté plus rapidement que ceux des hommes de la même catégorie d'âge.
- Les grands indicateurs du marché du travail se sont améliorés pour les femmes à partir des années 1990. Les données de recensement de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de l'agglomération avec 49,0 % des emplois occupés par des femmes en 2016, comparativement à 48,5 % en 2006.
- Le taux de chômage dans l'agglomération était de 7,0 % chez les hommes et de 6,6 % chez les femmes en 2016. À titre indicatif, le taux de chômage atteignait 6,3 % chez les hommes et 5,7 % chez les femmes en 2006.
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître tout l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail dans l'agglomération de Longueuil :
 - Avec un taux d'activité de 60,3 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail de plus de 7 points de pourcentage par rapport à celui des hommes (67,8 %). Quand elles sont jeunes (15 à 19 ans), leur taux d'activité est supérieur à celui des hommes, mais il diminue plus rapidement à partir de 55 ans que celui de ces derniers;
 - Conséquemment, il existe un écart de près de 7 points de pourcentage entre le taux d'emploi des femmes et celui des hommes (56,3 % comparativement à 63,0 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs facteurs peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité des hommes et des femmes, tant en Montérégie qu'au Québec et au Canada :
 - Maternité (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail);
 - Partage des responsabilités travail-famille se traduisant par une plus faible participation des femmes au marché du travail. Au Québec, chez les femmes plus âgées, la participation est plus faible en raison, notamment du retrait d'une partie d'entre elles du marché du travail avant l'implantation du réseau des services de garde à coût réduit, qui a eu lieu à la fin des années 1990;
 - Salaires souvent plus bas chez les femmes que chez les hommes;
 - Pour les jeunes de 15 à 29 ans, fréquentation scolaire plus élevée chez les femmes;
 - Retraite à un âge moins avancé chez les femmes que chez les hommes, c'est-à-dire 61 ans contre 63 ans.

EMPLOI SECTORIEL

Graphique 5

Répartition de la population en emploi de l'agglomération de Longueuil et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

* Comprend les secteurs de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, de l'extraction minière et de l'extraction de pétrole et de gaz, et celui des services publics.

- La répartition de la population en emploi de l'agglomération de Longueuil selon le secteur d'activité se différencie de celle de l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, **le secteur des services occupe une proportion plus élevée de personnes provenant de l'agglomération que de l'ensemble de la région (85 % contre 78 %)**, alors que les secteurs de la construction (4 % par rapport à 6 %) et de la fabrication (9 % par rapport à 13 %) ainsi que le secteur des autres industries de production de biens (2 % par rapport à 3 %), qui comprend le secteur primaire⁹ et les services publics, s'y avèrent un peu moins importants que pour l'ensemble de la Montérégie.
- Les emplois offerts dans le secteur primaire sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. La croissance annuelle moyenne de l'emploi dans le secteur des autres industries de production de biens devrait être négative au cours de la période de 2017 à 2021.

Depuis le début des années 2000, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a diminué de façon marquée en Montérégie, tout comme au Québec. L'emploi manufacturier s'est quelque peu stabilisé depuis le début des années 2010, tant en Montérégie qu'au Québec.

- Le secteur de la construction occupe 4 % des personnes en emploi de l'agglomération (6 % en Montérégie). Ce secteur a profité de conditions favorables dans les dernières années (développement immobilier et commercial, bas taux d'intérêt, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et présence de grands projets d'infrastructure de la part des gouvernements). La proportion des emplois dans le secteur de la construction en Montérégie est en hausse depuis 2001. Au cours de la période de 2017 à 2021, le niveau d'emploi dans ce secteur devrait afficher une légère croissance. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, la part des personnes en emploi dans ce secteur était de 4 % dans la MRC alors qu'elle était également de 5 % pour l'ensemble de la Montérégie.

9. Le secteur primaire, qui est composé des activités agricoles, forestières et d'extraction des ressources naturelles, est compris dans la catégorie Autres industries de production de biens.

EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

Tableau 5

Répartition de la population en emploi de l'agglomération de Longueuil selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2016

Secteur d'activité économique	Agglomération de Longueuil		Montérégie	Part des 55 ans et plus		Part des femmes	
	Total		%	Agglomération	Montérégie	Agglomération	Montérégie
	Nombre	%		%	%	%	%
Total	202 675	100,0	100,0	21,7	21,4	49,0	48,5
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	550	0,3	2,3	19,1	33,0	37,3	32,2
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	215	0,1	0,2	16,3	22,9	37,2	20,8
22 Services publics	2 370	1,2	0,9	23,4	19,8	39,5	32,7
23 Construction	9 065	4,5	6,1	19,0	18,7	12,6	12,6
31-33 Fabrication	18 775	9,3	12,9	24,2	23,1	30,4	29,0
311 Fabrication d'aliments	2 935	1,4	2,2	21,3	20,9	42,8	39,0
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	385	0,2	0,3	16,9	18,9	23,4	24,1
313 Usines de textiles	65	0,0	0,1	46,2	32,7	38,5	31,7
314 Usines de produits textiles	95	0,0	0,1	47,4	38,5	52,6	40,2
315 Fabrication de vêtements	585	0,3	0,2	45,3	39,3	65,8	72,7
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	45	0,0	0,0	55,6	45,5	33,3	31,8
321 Fabrication de produits en bois	320	0,2	0,4	21,9	25,6	25,0	20,1
322 Fabrication du papier	520	0,3	0,4	29,8	23,7	26,9	25,1
323 Impression et activités connexes de soutien	1 155	0,6	0,6	35,1	30,0	33,8	36,9
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	85	0,0	0,1	23,5	23,6	29,4	19,8
325 Fabrication de produits chimiques	1 365	0,7	0,9	19,0	21,9	48,7	41,8
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	730	0,4	0,8	23,3	23,7	30,1	30,1
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	465	0,2	0,4	20,4	24,5	16,1	18,6
331 Première transformation des métaux	450	0,2	0,7	30,0	22,7	21,1	14,0
332 Fabrication de produits métalliques	1 360	0,7	1,2	26,5	23,5	18,8	18,5
333 Fabrication de machines	1 440	0,7	0,7	20,5	20,5	15,6	17,4
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	900	0,4	0,6	21,1	24,9	28,9	34,4
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	775	0,4	0,4	19,4	21,2	24,5	25,6
336 Fabrication de matériel de transport	3 410	1,7	1,7	22,3	19,7	20,4	20,1
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	720	0,4	0,7	25,7	24,1	23,6	29,2
339 Activités diverses de fabrication	975	0,5	0,6	24,6	24,4	43,6	35,8
41-91 Services	171 695	84,7	77,5	19,7	20,4	53,1	55,3
41 Commerce de gros	8 150	4,0	4,6	24,7	23,2	36,4	33,6
44-45 Commerce de détail	25 095	12,4	12,5	17,6	19,4	51,2	53,5
48-49 Transport et entreposage	9 350	4,6	5,2	25,2	27,7	24,8	25,7
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	7 690	3,8	2,4	16,6	15,5	41,5	42,1
52 Finance et assurances	12 785	6,3	4,4	19,7	20,4	57,4	61,8
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	3 690	1,8	1,4	33,1	33,3	42,4	41,3
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	19 580	9,7	6,9	21,8	22,4	42,4	46,7
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	205	0,1	0,1	24,4	21,3	61,0	61,5
56 Services administratifs et services de soutien	8 780	4,3	3,8	26,0	24,8	39,4	38,8
61 Services d'enseignement	14 230	7,0	6,8	24,3	20,0	67,5	72,4
62 Soins de santé et assistance sociale	25 310	12,5	12,2	23,4	20,3	81,4	84,7
71 Arts, spectacles et loisirs	4 335	2,1	1,9	17,2	21,0	47,3	48,1
72 Hébergement et services de restauration	13 325	6,6	5,8	12,6	12,6	48,4	57,3
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	8 245	4,1	4,6	27,8	26,1	57,7	53,7
91 Administrations publiques	10 925	5,4	5,0	22,2	19,7	51,4	46,5

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Répartition détaillée de l'emploi

- La répartition plus fine des personnes en emploi selon le secteur d'activité économique montre quelques disparités entre l'agglomération de Longueuil et l'ensemble de la Montérégie.
- Les personnes travaillant dans les sous-secteurs des services professionnels, scientifiques et techniques, de la finance et des assurances, et de l'industrie de l'information et de l'industrie culturelle sont proportionnellement plus présentes dans l'agglomération (9,7 %, 6,3 % et 3,8 %) que dans l'ensemble de la Montérégie (6,9 %, 4,4 % et 2,4 %).
- Par contre, les personnes occupées provenant de l'agglomération sont sous-représentées par rapport à la Montérégie dans certains sous-secteurs, notamment dans celui de la fabrication d'aliments et celui du transport et de l'entreposage.

Part des 55 ans et plus

- Les 55 ans et plus représentent 21,7 % des personnes occupées de l'agglomération de Longueuil, une part légèrement supérieure à celle de la Montérégie (21,4 %).
- Par contre, certains secteurs affichent des proportions beaucoup plus élevées de travailleurs de 55 ans et plus et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres. C'est le cas notamment des secteurs de la fabrication de produits en cuir et de produits analogues (55,6 %), des usines de produits textiles (47,4 %), des usines de textiles (46,2 %), de la fabrication de vêtements (45,3 %) et de l'impression et activités connexes de soutien (35,1 %).

Part des femmes

- La proportion de femmes parmi les personnes occupées de l'agglomération s'élève à 49,0 % (48,5 % en Montérégie).
- Certains secteurs bien rémunérés emploient majoritairement des femmes. C'est le cas des sous-secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale, où 81,4 % des emplois sont occupés par des femmes dans l'agglomération de Longueuil, des services d'enseignement (67,5 %), et de la finance et des assurances (57,4 %).
- Les femmes sont cependant plus présentes dans certains secteurs où les conditions de travail sont moins avantageuses, comme la fabrication de vêtements (65,8 %) et le commerce de détail (51,2 %).
- Les femmes sont peu présentes dans certains secteurs comme la construction (12,6 %) et la fabrication (30,4 %).

Par ailleurs, selon l'*Enquête sur la population active*, la part des emplois occupés par des travailleuses en Montérégie affiche une tendance à la hausse depuis la fin des années 1980. En effet, 41,8 % des emplois étaient occupés par des femmes en 1987, alors que cette proportion était de 47,0 % en 2017. Cette croissance de la proportion des emplois occupés par des femmes devrait donc se stabiliser alors que la parité avec la proportion des emplois occupés par des hommes semble en voie d'être atteinte.

LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI
Tableau 6
Répartition de la population en emploi de l'agglomération de Longueuil selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2016

Genre et niveau de compétence	Agglomération de Longueuil					Montérégie	
	Total Nombre	%	Hommes Nombre	Femmes Nombre	Part des femmes %	Total Nombre	%
Total	202 675	100,0	103 395	99 280	49,0	754 960	100,0
Gestion	23 130	11,4	14 280	8 845	38,2	85 285	11,3
Affaires, finance et administration	38 795	19,1	12 690	26 110	67,3	125 200	16,6
Professionnel	10 600	5,2	4 850	5 755	54,3	27 685	3,7
Technique	15 500	7,6	3 225	12 270	79,2	54 390	7,2
Intermédiaire	12 695	6,3	4 610	8 080	63,6	43 125	5,7
Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés	18 170	9,0	14 020	4 150	22,8	51 905	6,9
Professionnel	11 670	5,8	8 995	2 670	22,9	28 135	3,7
Technique	6 500	3,2	5 025	1 475	22,7	23 775	3,1
Secteur de la santé	14 360	7,1	2 780	11 575	80,6	52 520	7,0
Professionnel	6 715	3,3	1 455	5 255	78,3	22 260	2,9
Technique	4 150	2,0	760	3 390	81,7	16 620	2,2
Intermédiaire	3 500	1,7	565	2 935	83,9	13 640	1,8
Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.	23 355	11,5	6 910	16 450	70,4	85 085	11,3
Professionnel	13 430	6,6	4 695	8 745	65,1	44 200	5,9
Technique	7 640	3,8	1 775	5 865	76,8	32 160	4,3
Intermédiaire	2 280	1,1	430	1 850	81,1	8 725	1,2
Arts, culture, sports et loisirs	7 505	3,7	3 615	3 890	51,8	20 620	2,7
Professionnel	2 925	1,4	1 280	1 650	56,4	6 980	0,9
Technique	4 580	2,3	2 340	2 240	48,9	13 640	1,8
Vente et services	48 845	24,1	24 020	24 820	50,8	170 420	22,6
Technique	11 370	5,6	6 355	5 020	44,2	38 015	5,0
Intermédiaire	19 920	9,8	8 765	11 155	56,0	67 900	9,0
Élémentaire	17 555	8,7	8 900	8 650	49,3	64 505	8,5
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	21 175	10,4	19 860	1 315	6,2	112 245	14,9
Technique	11 465	5,7	10 975	490	4,3	63 820	8,5
Intermédiaire	8 175	4,0	7 465	715	8,7	40 660	5,4
Élémentaire	1 535	0,8	1 420	115	7,5	7 775	1,0
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	1 040	0,5	925	110	10,6	11 510	1,5
Technique	210	0,1	190	20	9,5	1 710	0,2
Intermédiaire	145	0,1	105	40	27,6	5 695	0,8
Élémentaire	685	0,3	625	60	8,8	4 110	0,5
Fabrication et services d'utilité publique	6 300	3,1	4 295	2 010	31,9	40 170	5,3
Technique	895	0,4	670	225	25,1	5 770	0,8
Intermédiaire	3 420	1,7	2 425	995	29,1	22 075	2,9
Élémentaire	1 985	1,0	1 195	790	39,8	12 325	1,6

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

Répartition par genre et niveau de compétence

- **Un grand nombre de résidents de l'agglomération occupent un emploi dans les domaines de compétence de la vente et des services** (24,1 %), des affaires, de la finance et de l'administration (19,1 %), de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (11,5 %), ainsi que dans le secteur de la gestion (11,4 %).
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, l'agglomération comprend une plus forte proportion de personnes en emploi dans les domaines de compétence des affaires, de la finance et de l'administration (19,1 % par rapport à 16,6 %), des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés (9,0 % par rapport à 6,9 %) et dans celui de la vente et des services (24,1 % par rapport à 22,6 %). Ce découpage est en lien avec la répartition des emplois selon les industries (voir le graphique 5), qui se caractérise par une présence plus marquée, par rapport à la Montérégie, des personnes occupées de l'agglomération dans le secteur des services.
- En revanche, on trouve proportionnellement moins de personnes de l'agglomération que de l'ensemble de la Montérégie dans les domaines de compétence des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (10,4 % comparativement à 14,9 %), des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (0,5 % par rapport à 1,5 %), et de la fabrication et des services d'utilité publique (3,1 % comparativement à 5,3 %).
- **Globalement, par rapport à l'ensemble de la Montérégie, les personnes en emploi de l'agglomération sont plus présentes dans le niveau de compétence professionnel** (22,4 % contre 17,1 %).

Représentativité des femmes

- Les femmes sont majoritaires dans cinq domaines de compétence sur dix, dont la santé (80,6 %), l'enseignement, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux (70,4 %), et les affaires, la finance et l'administration (67,3 %). Ces domaines sont particulièrement présents au sein du secteur des services, où les femmes occupent plus de la moitié des emplois (voir le tableau 5).
- Les femmes sont peu présentes dans les secteurs des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (principalement associés au secteur de la construction, selon le tableau 5), des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe, et dans celui des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés (principalement dans le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques, selon le tableau 5).
- **Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe.** En fait, 53,1 % des résidents de l'agglomération qui occupent un emploi de niveau professionnel sont des femmes (58,4 % dans l'ensemble de la Montérégie). Cela peut s'expliquer notamment par la représentativité croissante des femmes parmi l'ensemble des finissants universitaires.
- Dans l'ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 175 professions sur 500. On estime à 245 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes¹⁰.

10. Les professions non traditionnelles pour les femmes sont les professions où elles représentent moins de 33 % de la main-d'œuvre.

TRAVAILLEURS AUTONOMES

Tableau 7

Répartition des travailleurs autonomes occupés de l'agglomération de Longueuil et de la Montérégie selon le sexe et le genre de compétence en 2016

Genre de compétence	Agglomération de Longueuil			Montérégie	
	Nombre	%	Part des femmes %	Nombre	%
Total	23 325	100,0	39,1	92 425	100,0
Gestion	4 550	19,5	23,8	21 805	23,6
Affaires, finance et administration	3 045	13,1	42,7	9 830	10,6
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	1 455	6,2	13,4	4 330	4,7
Secteur de la santé	2 175	9,3	62,8	6 880	7,4
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouv.	2 520	10,8	68,8	8 695	9,4
Arts, culture, sports et loisirs	2 410	10,3	49,6	6 880	7,4
Vente et services	4 045	17,3	51,3	16 085	17,4
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	2 705	11,6	3,7	14 495	15,7
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	245	1,1	8,2	2 455	2,7
Fabrication et services d'utilité publique	165	0,7	33,3	955	1,0

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- En 2016, 23 325 travailleurs autonomes occupés résidaient sur le territoire de l'agglomération de Longueuil, représentant 11,5 % de l'ensemble des personnes occupées, mais 25,2 % des travailleurs autonomes de la Montérégie.
- Près d'un travailleur autonome de l'agglomération sur cinq occupe un poste de gestion (19,5 %), alors que, pour les travailleurs autonomes de l'ensemble de la Montérégie, c'est 23,6 % de ceux-ci qui occupent ce genre de poste.
- Cette répartition des travailleurs autonomes se distingue passablement de celle des emplois (tableau 6). En effet, la gestion se démarque par sa forte part relative des travailleurs autonomes par rapport à sa répartition relative du total des personnes occupées de l'agglomération (19,5 % contre 11,4 %). De plus, alors qu'une forte proportion des résidents de l'agglomération travaillent dans le secteur de la vente et des services (24,1 %), on ne trouve que 17,3 % des travailleurs autonomes de l'agglomération dans ce secteur.
- Alors que les femmes représentent 49,0 % des personnes occupées de l'agglomération de Longueuil, elles ne représentent que 39,1 % des travailleurs autonomes. Leur représentation est majoritaire dans trois des secteurs où elles sont prédominantes dans la population occupée totale :
 - Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (68,8 % des travailleurs autonomes de l'agglomération dans ce secteur sont des femmes);
 - Secteur de la santé (62,8 %);
 - Vente et services (51,3 %).

NAVETTAGE

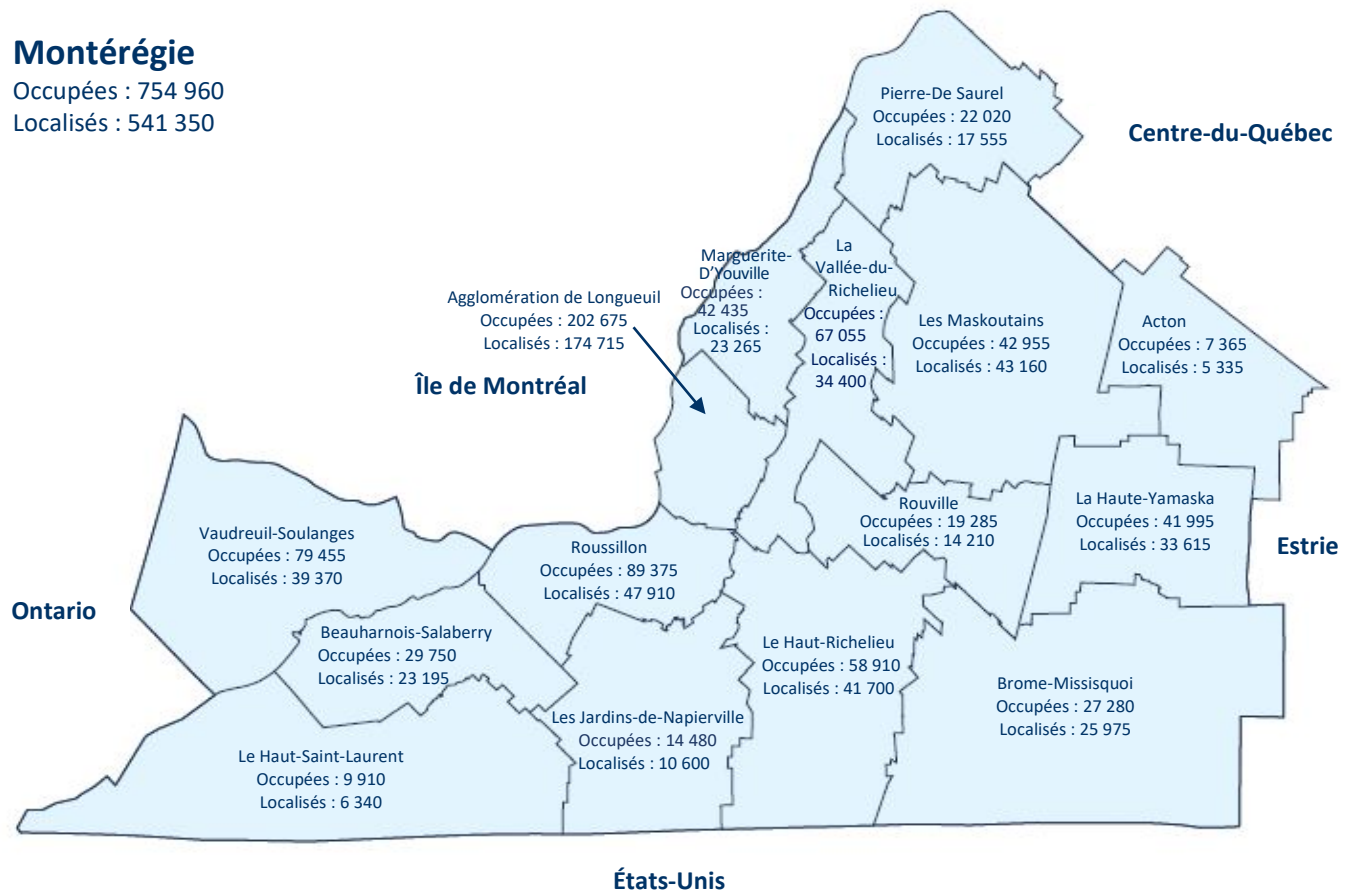
Graphique 6

Nombre de personnes occupées* et nombre d'emplois localisés** selon la MRC en Montérégie en 2016

Montérégie

Occupées : 754 960

Localisés : 541 350



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

* L'emploi totalisé selon le lieu de résidence.

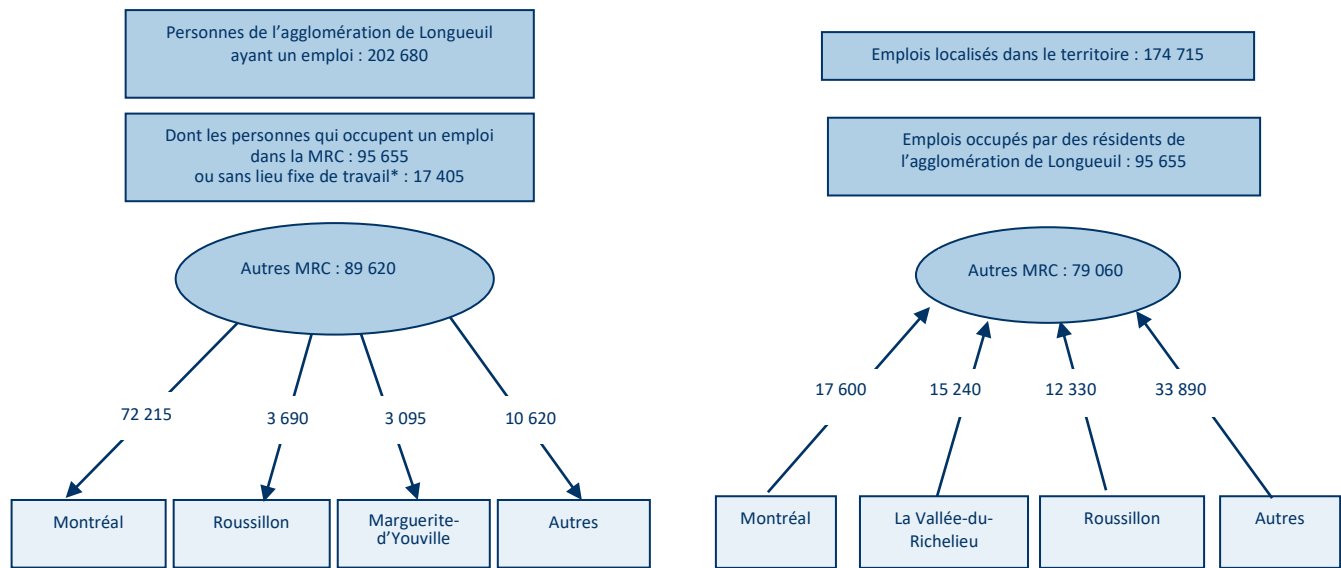
** L'emploi totalisé selon l'emplacement du lieu de travail.

- **Le bassin d'emploi de l'agglomération de Longueuil représente 86 % des personnes occupées résidant sur son territoire.** Ainsi, pour les 202 675 personnes occupées résidant dans l'agglomération, on compte 174 715 emplois sur le territoire, donc près de 28 000 emplois à l'extérieur.
- Sur l'ensemble du territoire de la Montérégie, quatre MRC affichent une proportion d'emplois inférieure à 60 % des personnes occupées, soit : Vaudreuil-Soulanges (49,6 %), La Vallée-du-Richelieu (51,3 %), Roussillon (53,6 %) et Marguerite-d'Youville (54,8 %).
- En revanche, une seule MRC présente une proportion d'emplois par rapport au nombre de personnes occupées supérieure à 100 %, c'est-à-dire qu'elle compte davantage d'emplois que de personnes occupées qui y résident, soit la MRC des Maskoutains (100,5 %).

NAVETTAGE (suite)

Graphique 7

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

* Incluant les personnes dont le lieu de travail est en dehors du Québec (y compris en dehors du Canada) et celles qui sont sans adresse fixe de travail.

- Des 202 680 personnes de l'agglomération de Longueuil qui occupent un emploi, 95 655 travaillent dans l'agglomération, et 17 405 travaillent à l'extérieur du Québec ou n'ont pas de lieu de travail fixe (par exemple les conducteurs de camions, les travailleurs sur les chantiers de construction, les représentants des ventes, etc.).
- **Plus de 44 % des résidents de l'agglomération de Longueuil qui occupent un emploi travaillent à l'extérieur de l'agglomération :**
 - 72 215 travaillent à Montréal;
 - 3 690 travaillent dans la MRC de Roussillon;
 - 3 095 travaillent dans la MRC Marguerite-d'Youville;
 - 10 620 travaillent dans d'autres MRC (dont 7 370 dans les autres MRC de la Montérégie).
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2016 des emplois localisés dans l'agglomération de Longueuil : 17 600 résidents de la région de Montréal, 15 240 résidents de la MRC de La Vallée-du-Richelieu et 12 330 résidents de la MRC de Roussillon.
- Les emplois locaux (174 715) sont occupés à 54,7 % par des résidents de l'agglomération de Longueuil. Toutefois, l'emploi localisé compte pour 86,2 % de l'ensemble des personnes de l'agglomération qui ont un emploi (202 680). **Le marché du travail local est donc relativement grand compte tenu du nombre de personnes occupées.**
- Plusieurs facteurs peuvent expliquer le navettage de la main-d'œuvre du domicile vers un emploi dans une autre région, notamment la distribution géographique des emplois, les choix individuels et familiaux, les infrastructures et les modes de transport disponibles ainsi que les conditions de travail.

EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL

Tableau 8

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans l'agglomération de Longueuil et la Montérégie en 2016

Secteur d'activité économique	Agglomération de Longueuil		Montérégie		Part de l'agglomération dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	174 710	100,0	541 350	100,0	32,3
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	455	0,3	16 395	3,0	2,8
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	285	0,2	1 250	0,2	22,8
22 Services publics	915	0,5	3 400	0,6	26,9
23 Construction	5 720	3,3	20 260	3,7	28,2
31-33 Fabrication	23 685	13,6	82 375	15,2	28,8
311 Fabrication d'aliments	4 045	2,3	15 860	2,9	25,5
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	135	0,1	900	0,2	15,0
313 Usines de textiles	20	0,0	420	0,1	4,8
314 Usines de produits textiles	35	0,0	820	0,2	4,3
315 Fabrication de vêtements	235	0,1	1 225	0,2	19,2
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	20	0,0	70	0,0	28,6
321 Fabrication de produits en bois	285	0,2	2 560	0,5	11,1
322 Fabrication du papier	300	0,2	1 890	0,3	15,9
323 Impression et activités connexes de soutien	1 290	0,7	3 165	0,6	40,8
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	30	0,0	265	0,0	11,3
325 Fabrication de produits chimiques	1 810	1,0	5 265	1,0	34,4
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	665	0,4	5 605	1,0	11,9
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	465	0,3	2 635	0,5	17,6
331 Première transformation des métaux	495	0,3	4 770	0,9	10,4
332 Fabrication de produits métalliques	1 725	1,0	8 260	1,5	20,9
333 Fabrication de machines	1 660	1,0	4 175	0,8	39,8
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	1 245	0,7	3 855	0,7	32,3
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	840	0,5	2 870	0,5	29,3
336 Fabrication de matériel de transport	6 630	3,8	9 905	1,8	66,9
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	880	0,5	4 620	0,9	19,0
339 Activités diverses de fabrication	890	0,5	3 225	0,6	27,6
41-91 Services	143 665	82,2	417 675	77,2	34,4
41 Commerce de gros	8 940	5,1	24 515	4,5	36,5
44-45 Commerce de détail	29 905	17,1	83 655	15,5	35,7
48-49 Transport et entreposage	7 340	4,2	22 605	4,2	32,5
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	3 345	1,9	7 060	1,3	47,4
52 Finance et assurances	5 675	3,2	16 070	3,0	35,3
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	2 900	1,7	7 260	1,3	39,9
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	13 250	7,6	31 960	5,9	41,5
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	175	0,1	335	0,1	52,2
56 Services administratifs et services de soutien	5 135	2,9	14 615	2,7	35,1
61 Services d'enseignement	12 890	7,4	40 520	7,5	31,8
62 Soins de santé et assistance sociale	24 005	13,7	72 545	13,4	33,1
71 Arts, spectacles et loisirs	2 700	1,5	9 555	1,8	28,3
72 Hébergement et services de restauration	11 520	6,6	37 860	7,0	30,4
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	7 660	4,4	26 340	4,9	29,1
91 Administrations publiques	8 225	4,7	22 780	4,2	36,1

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de l'agglomération donnaient du travail à 174 710 personnes¹¹ en 2016. C'est 32,3 % de tous les emplois localisés de la Montérégie.

Le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse

- Représente 0,3 % de tous les emplois localisés de l'agglomération, mais 2,8 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur.

Le secteur des services publics

- Représente 0,5 % de tous les emplois localisés de l'agglomération, mais 26,9 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur.

Le secteur de la construction

- Représente 3,3 % des emplois localisés de l'agglomération, mais 28,2 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur.

Le secteur de la fabrication

- Représente 13,6 % de l'ensemble des emplois localisés de l'agglomération et 28,8 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur. Dans certains sous-secteurs, la proportion de l'agglomération dans la Montérégie est beaucoup plus élevée, dont la fabrication de matériel de transport (66,9 %), l'impression et les activités connexes de soutien (40,8 %), la fabrication de machines (39,8 %) et la fabrication de produits chimiques (34,4 %).
- À titre indicatif, dans l'ensemble de la Montérégie, en 2006, l'industrie manufacturière représentait 19,9 % de l'emploi localisé total de la région et 18,9 % de l'ensemble du Québec dans ce secteur.

Le secteur des services

- Représente 82,2 % de l'ensemble des emplois localisés de l'agglomération et 34,4 % de l'ensemble de la Montérégie. Les sous-secteurs du commerce de détail (17,1 % de l'ensemble des emplois localisés) et des soins de santé et de l'assistance sociale (13,7 %) sont les plus grands employeurs du secteur des services de l'agglomération.

11. Les personnes de partout du Québec qui n'ont pas de lieu de travail fixe peuvent occuper un emploi dans la MRC. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la MRC où elles habitent. En 2016, dans l'agglomération de Longueuil, 17 405 personnes n'avaient pas de lieu de travail fixe ou encore travaillaient en dehors du Québec.

REVENU ANNUEL D'EMPLOI

Tableau 9

Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents de l'agglomération de Longueuil et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2015

Genre et niveau de compétence	Agglomération de Longueuil				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	65 460	74 456	54 805	73,6	58 578	65 890	49 712	75,4
Gestion	105 325	121 803	78 458	64,4	83 831	92 908	67 796	73,0
Affaires, finance et administration	61 808	78 344	53 504	68,3	56 447	71 195	49 814	70,0
Professionnel	89 903	112 119	71 542	63,8	81 774	103 787	66 664	64,2
Technique	53 705	68 149	49 811	73,1	51 570	67 321	47 486	70,5
Intermédiaire	45 646	47 667	44 366	93,1	44 958	49 221	42 348	86,0
Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés	80 133	82 789	70 353	85,0	76 778	79 807	65 734	82,4
Professionnel	88 278	91 426	76 767	84,0	86 228	89 146	75 293	84,5
Technique	64 712	66 507	58 019	87,2	64 740	67 750	54 141	79,9
Secteur de la santé	65 120	85 591	59 428	69,4	58 368	78 074	54 274	69,5
Professionnel	89 727	131 534	78 412	59,6	80 560	113 253	73 365	64,8
Technique	46 005	48 671	45 203	92,9	45 297	54 125	43 387	80,2
Intermédiaire	38 073	41 071	37 273	90,8	38 080	44 061	37 026	84,0
Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.	68 726	91 479	57 326	62,7	62 125	81 679	53 574	65,6
Professionnel	80 997	100 669	69 896	69,4	71 598	85 224	65 584	77,0
Technique	47 834	72 274	37 835	52,3	50 283	78 724	37 678	47,9
Intermédiaire	39 311	58 506	32 768	56,0	39 876	60 592	32 474	53,6
Arts, culture, sports et loisirs	53 009	57 168	48 467	84,8	48 524	53 159	43 997	82,8
Professionnel	59 521	62 463	56 996	91,2	56 061	59 077	53 465	90,5
Technique	48 753	54 320	41 630	76,6	44 372	50 209	38 258	76,2
Vente et services	40 868	44 783	36 086	80,6	39 498	45 872	33 372	72,8
Technique	45 921	48 505	42 742	88,1	42 283	48 822	36 150	74,0
Intermédiaire	42 800	48 289	36 871	76,4	44 831	52 173	36 159	69,3
Élémentaire	32 760	36 668	27 125	74,0	32 535	38 487	26 611	69,1
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	50 342	50 615	46 426	91,7	52 060	52 425	45 315	86,4
Technique	56 143	56 509	49 664	87,9	56 040	56 329	49 985	88,7
Intermédiaire	43 065	43 016	43 633	101,4	44 832	45 205	40 116	88,7
Élémentaire	44 772	44 799	44 520	99,4	46 163	46 683	39 431	84,5
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	44 373	43 808	–	–	36 194	38 630	26 807	69,4
Technique	68 380	68 181	–	–	53 686	57 035	39 015	68,4
Intermédiaire	35 211	37 126	–	–	31 067	33 283	24 531	73,7
Élémentaire	33 893	32 313	–	–	31 778	33 233	18 673	56,2
Fabrication et services d'utilité publique	49 397	55 643	35 132	63,1	49 603	54 434	37 922	69,7
Technique	90 860	101 408	57 132	56,3	70 956	74 791	54 995	73,5
Intermédiaire	44 487	48 313	33 818	70,0	48 220	51 627	39 775	77,0
Élémentaire	35 123	39 125	29 609	75,7	39 701	44 208	32 417	73,3

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Revenu d'emploi par genre et niveau de compétence

- Le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de l'agglomération de Longueuil est de 65 460 \$, soit environ 6 900 \$ (11,7 %) plus élevé, en moyenne, que celui des résidents de la Montérégie¹².
- Ces écarts de revenu sont observés pour la majorité des genres ou des niveaux de compétence présentés dans le tableau 9, sauf dans neuf cas où le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de l'agglomération est plus bas que celui des résidents de la Montérégie. C'est particulièrement le cas des personnes travaillant dans les secteurs de la fabrication et des services d'utilité publique (niveaux intermédiaire et élémentaire), de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (niveaux technique et intermédiaire), et des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (niveaux intermédiaire et élémentaire). Les résidents de l'agglomération qui travaillent dans ces secteurs reçoivent annuellement entre 565 \$ et 4 578 \$ de moins que la moyenne montérégienne. À l'inverse, les résidents de l'agglomération qui travaillent en gestion gagnent en moyenne 21 494 \$ de plus que les résidents de la Montérégie.
- Le domaine des ressources naturelles, de l'agriculture et la production connexe ainsi que celui de la vente et des services affichent les revenus annuels moyens d'emploi les plus faibles, et ce, tant pour les résidents de l'agglomération que dans l'ensemble de la Montérégie. À l'opposé, les personnes qui travaillent dans le domaine de la gestion, dans le secteur des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés, et dans celui de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux sont les mieux rémunérées de l'agglomération.

Revenu d'emploi selon le sexe

- Le revenu annuel moyen d'emploi des travailleuses de l'agglomération n'atteint que 73,6 % de celui des hommes (75,4 % en Montérégie). Contrairement à l'ensemble de la Montérégie, où l'on ne relève aucune exception, les femmes de l'agglomération qui travaillent dans les secteurs des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (niveau intermédiaire) ont un revenu d'emploi moyen supérieur à celui des hommes. Globalement, l'écart de revenu entre les hommes et les femmes est plus grand pour les résidents de l'agglomération (19 651 \$) que pour ceux de la Montérégie (16 178 \$).
- Selon l'*Enquête sur la population active* de 2017, le salaire horaire médian des femmes travaillant à temps plein en Montérégie était de 23,00 \$ comparativement à 26,10 \$ pour les hommes. Cet écart de 11,9 % est plus élevé que celui de 7,8 % constaté dans l'ensemble du Québec. À l'échelle provinciale, le salaire horaire médian était de 22,60 \$ pour les femmes et de 24,50 \$ pour les hommes.
- Plusieurs raisons peuvent expliquer l'écart de revenu entre les hommes et les femmes. En voici quelques-unes :
 - Les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes. Selon l'*Enquête sur la population active* de 2017, 47,8 % des hommes en emploi travaillent 40 heures et plus par semaine (emploi principal), comparativement à 23,2 % chez les femmes;
 - Les femmes cumulent moins d'expérience de travail en raison principalement d'absences liées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
 - Elles travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés : entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence;
 - Toutefois, une étude canadienne révèle que la moitié de cet écart ne peut être expliquée¹³.
- L'écart salarial des Québécoises par rapport à leurs homologues masculins a légèrement augmenté entre 2007 et 2017 sur une base horaire, selon les données de l'Institut de la statistique du Québec, alors que le salaire horaire médian des femmes représentait 90,5 % de celui des hommes en 2007 comparativement à 88,1 % en 2017.

12. Il s'agit du revenu annuel d'emploi des résidents et non pas du revenu d'emploi versé par les employeurs de l'agglomération.

13. Marie Drolet (2001). *L'écart persistant : nouvelle évidence empirique concernant l'écart salarial entre les hommes et les femmes au Canada*, Ottawa, Statistique Canada.

REVENU ANNUEL D'EMPLOI (SUITE)

Tableau 10

Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans l'agglomération de Longueuil et la Montérégie en 2015

Groupe d'âge	Agglomération de Longueuil				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	65 460	74 456	54 805	73,6	58 578	65 890	49 712	75,4
15 à 19 ans	16 968	18 432	15 912	86,3	16 977	17 911	15 587	87,0
20 à 24 ans	28 804	30 071	27 308	90,8	30 050	32 256	27 204	84,3
25 à 34 ans	48 734	52 614	43 927	83,5	47 032	52 053	40 923	78,6
35 à 44 ans	67 365	76 511	56 819	74,3	62 153	69 454	53 698	77,3
45 à 54 ans	76 364	87 725	63 446	72,3	66 663	75 904	56 235	74,1
55 à 64 ans	72 365	84 375	57 920	68,6	61 737	70 642	49 904	70,6

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- En 2015, tous les groupes d'âge de l'agglomération affichent un revenu annuel moyen d'emploi supérieur ou égal à celui de la Montérégie, à l'exception des 20 à 24 ans :
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des hommes de 55 à 64 ans de l'agglomération présente, avec 13 733 \$ de plus que celui de l'ensemble de la Montérégie, l'écart favorable le plus prononcé (en chiffres absolus);
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de l'agglomération représente, selon le groupe d'âge, entre 95,9 % (chez les 20 à 24 ans) et 117,2 % (chez les 55 à 64 ans) du revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la Montérégie;
 - À l'instar de la Montérégie, ce sont les 45 à 54 ans, tous sexes confondus, qui ont le plus haut revenu annuel moyen d'emploi dans l'agglomération en 2015 (76 364 \$).
- En 2015, le revenu annuel moyen d'emploi des femmes de l'agglomération atteint les trois quarts (73,6 %) de celui des hommes, une proportion légèrement inférieure à celle de la région (75,4 %) :
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des hommes de l'agglomération est supérieur de 8 566 \$ à celui des résidents de la Montérégie, alors que, chez les femmes, il est plus élevé de 5 093 \$;
 - Dans tous les groupes d'âge, les femmes de l'agglomération déclarent, en 2015, un revenu annuel moyen d'emploi inférieur à celui de leurs homologues masculins;
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des femmes de l'agglomération représente, selon le groupe d'âge, entre 100,4 % (chez les 20 à 24 ans) et 116,1 % (chez les 55 à 64 ans) du revenu annuel moyen d'emploi de leurs vis-à-vis régionales.

Section 4

Répartition des entreprises

ENTREPRISES

Tableau 11

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans l'agglomération de Longueuil en 2016

Secteur d'activité économique ¹⁴	Nombre d'employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et plus
Total	11 110	5 500	2 299	1 515	1 135	405	163	93
Primaire	54	30	11	6	6	0	0	1
Services publics	10	1	4	0	2	2	1	0
Construction	1 159	733	230	89	68	20	12	7
Fabrication	551	187	111	63	98	53	27	12
Services	9 336	4 549	1 943	1 357	961	330	123	73

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2016.

- En 2016, 11 110 entreprises comptaient un employé ou plus sur le territoire de l'agglomération de Longueuil :
 - **Plus de 8 entreprises sur 10 comptent moins de 20 employés dans l'agglomération** (83,8 %) et en Montérégie (86,4 %);
 - Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour 2,3 % des entreprises de l'agglomération, comparativement à 1,6 % en Montérégie.
- C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 84,0 % d'entre elles. Parmi celles-ci, 196 ont 100 employés et plus, ce qui représente 76,6 % de l'ensemble des entreprises de 100 employés et plus de l'agglomération.
- Le secteur de la construction comptait 1 159 entreprises en 2016, soit 10,4 % de toutes les entreprises de l'agglomération. La grande majorité des entreprises sont relativement petites. En fait, seulement 39 entreprises dans ce secteur emploient 50 personnes et plus.
- Pour sa part, le secteur de la fabrication était composé de 551 établissements en 2016, soit 5,0 % de toutes les entreprises de l'agglomération de Longueuil et 15,2 % des entreprises comptant 100 employés et plus.
- Enfin, avec 54 entreprises, le secteur primaire représentait 0,5 % de l'ensemble des entreprises de l'agglomération.
- En 2017, la Montérégie comptait en moyenne 13 000 postes vacants sur une base trimestrielle. Cela représente un taux de postes vacants de 2,6 %, soit un taux supérieur à celui de l'ensemble du Québec (2,4 %) ¹⁵. Dans l'ensemble de la province, les secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale, des services professionnels, scientifiques et techniques, de l'industrie de l'information et de l'industrie culturelle de même que les services administratifs, les services de soutien, les services de gestion des déchets et les services d'assainissement présentaient les taux annuels moyens de postes vacants les plus élevés. En nombre de postes vacants mensuels moyens, ce sont le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale et celui de la fabrication qui présentaient les nombres les plus élevés ¹⁶.

14. Le secteur « Services publics » comprend les établissements dont l'activité principale est l'exploitation de services publics d'électricité, de gaz et d'eau. Les administrations publiques (fédérales, provinciales, locales, municipales et régionales) sont classées dans la catégorie « Services ».

15. Statistique Canada. Tableau 14-10-0325-01 Postes vacants, employés salariés, taux de postes vacants et moyenne du salaire offert selon les provinces et territoires, données trimestrielles non désaisonnalisées. Le nombre de postes vacants et le nombre d'employés salariés représentent des stocks (ou des nombres) de postes vacants et d'emplois distincts sur la période de trois mois. Données annuelles calculées par Services Québec Montérégie. Un poste est vacant s'il satisfait à toutes les conditions suivantes : il est vacant à la date de référence (première journée du mois) ou le deviendra au cours du mois; il y a des tâches à accomplir durant le mois pour le poste en question; l'employeur cherche activement une personne à l'extérieur de l'organisation afin de pourvoir le poste.

16. Statistique Canada. Tableau 14-10-0224-01 Postes vacants, demande de travail et taux de postes vacants, moyennes mobiles de trois mois, données non désaisonnalisées. Moyenne annuelle des valeurs de mars, juin, septembre et décembre 2017.

ENTREPRISES (SUITE)

Tableau 12

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus selon le secteur d'activité économique dans l'agglomération de Longueuil et la Montérégie en 2016

Secteur d'activité économique	Agglomération de Longueuil		Montérégie		Part de l'agglomération dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	11 110	100,0	42 104	100,0	26,4
11-21 Primaire	54	0,5	2 436	5,8	2,2
22 Services publics	10	0,1	38	0,1	26,3
23 Construction	1 159	10,4	6 522	15,5	17,8
31-33 Fabrication	551	5,0	2 457	5,8	22,4
311-312 Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	58	0,5	290	0,7	20,0
313-314 Usines de textiles et usines de produits textiles	8	0,1	48	0,1	16,7
315-316 Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	27	0,2	72	0,2	37,5
321 Fabrication de produits en bois	15	0,1	136	0,3	11,0
322 Fabrication du papier	3	0,0	29	0,1	10,3
323 Impression et activités connexes de soutien	48	0,4	152	0,4	31,6
324-325 Fabrication de produits chimiques, du pétrole et du charbon	40	0,4	168	0,4	23,8
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	23	0,2	125	0,3	18,4
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	16	0,1	96	0,2	16,7
331 Première transformation des métaux	13	0,1	49	0,1	26,5
332 Fabrication de produits métalliques	77	0,7	393	0,9	19,6
333 Fabrication de machines	46	0,4	189	0,4	24,3
334-335 Fabr. de produits informatiques, électroniques et électriques	59	0,5	152	0,4	38,8
336 Fabrication de matériel de transport	24	0,2	93	0,2	25,8
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	38	0,3	238	0,6	16,0
339 Activités diverses de fabrication	56	0,5	227	0,5	27,7
41-91 Services	9 336	84,0	30 651	72,8	30,5
41 Commerce de gros	718	6,5	2 347	5,6	30,6
44-45 Commerce de détail	1 752	15,8	5 782	13,7	30,3
48-49 Transport et entreposage	417	3,8	2 332	5,5	17,9
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	205	1,8	432	1,0	47,5
52 Finance et assurances	381	3,4	1 153	2,7	33,0
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	410	3,7	1 380	3,3	29,7
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	1 600	14,4	4 108	9,8	38,9
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	74	0,7	177	0,4	41,8
56 Services administratifs et services de soutien	551	5,0	1 932	4,6	28,5
61 Services d'enseignement	141	1,3	370	0,9	38,1
62 Soins de santé et assistance sociale	1 081	9,7	3 197	7,6	33,8
71 Arts, spectacles et loisirs	220	2,0	736	1,7	29,9
72 Hébergement et services de restauration	800	7,2	2 725	6,5	29,4
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	969	8,7	3 740	8,9	25,9
91 Administrations publiques	17	0,2	240	0,6	7,1

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2016.

- L'agglomération de Longueuil regroupe 26,4 % de toutes les entreprises de la Montérégie :
 - Le secteur des services affiche une proportion plus élevée de 30,5 %, alors que les services publics présentent une part pratiquement égale de 26,3 %;
 - À l'inverse, le secteur primaire (2,2 %), la construction (17,8 %) et la fabrication (22,4 %) présentent des proportions inférieures.
- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se trouvent pour la plupart, comme dans l'ensemble de la Montérégie, dans le secteur des services :
 - Commerce de détail : 1 752 entreprises, soit 15,8 % de toutes les entreprises de l'agglomération (13,7 % en Montérégie);
 - Services professionnels, scientifiques et techniques : 1 600 entreprises, soit 14,4 % (9,8 % en Montérégie);
 - Soins de santé et assistance sociale : 1 081 entreprises, soit 9,7 % (7,6 % en Montérégie);
 - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences de niveaux technique et intermédiaire, mais également de niveaux professionnel et élémentaire.
- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées dans certains sous-secteurs d'activité. En effet, quatre sous-secteurs comptent plus de 45 % des établissements du secteur manufacturier :
 - Produits métalliques : 77 entreprises sur 551 (14,0 % des entreprises du secteur de la fabrication);
 - Produits informatiques, électroniques et électriques : 59 entreprises (10,7 %);
 - Aliments, boissons et produits du tabac : 58 entreprises (10,5 %);
 - Activités diverses de fabrication : 56 entreprises (10,2 %).

Certaines industries du secteur manufacturier, comme la fabrication de produits en cuir, la fabrication de vêtements ainsi que les usines de textiles, et certains secteurs d'activité économique, comme le secteur primaire, sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Il faudra s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement significatifs devront être faits pour faire face à une diminution de la main-d'œuvre disponible. Cette rareté relative de main-d'œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.

- Selon les *Perspectives professionnelles* de Services Québec Montérégie, l'ensemble des secteurs de la fabrication présentera une croissance du nombre d'emplois d'environ 1 % par année entre 2017 et 2021. Cette croissance sera particulièrement notable dans le secteur de la fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac, dans le secteur de la fabrication de meubles et produits connexes, dans la fabrication de produits minéraux non métalliques et la première transformation des métaux, ainsi que dans la fabrication de produits aérospatiaux et leurs pièces.