

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL
MRC DU HAUT-RICHELIEU

Publication réalisée par la

Direction du marché du travail et
des services spécialisés (DMTSS)

Direction

Marie-Claude Beaugard, directrice

Coordination

Dany Provençal, économiste

Recherche et rédaction

Mario Choquette, économiste

Stéphanie Chouinard, technicienne

Dany Provençal, économiste

Collaboration

Marie-Pier Beaudoin, conseillère

Anne-Marie Favreau, conseillère

Béatrice Fournier, conseillère

Secrétariat

Nathalie Daunais, agente de secrétariat

Gladys Gooding, agente de secrétariat

Direction régionale de Services Québec de la Montérégie

135-H, boulevard de Mortagne

Boucherville (Québec) J4B 6G4

Téléphone : 450 655-7527 ou 1 800 561-6781

Télécopieur : 450 655-1277

Courriel : dr.monteregie.imt@servicesquebec.gouv.qc.ca

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2019

ISBN version électronique : 978-2-550-83978-1

Précision :

MRC : municipalité régionale de comté

Table des matières

Section 1 Démographie.....	9
ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE.....	11
STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE.....	13
PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES.....	14
Section 2 Caractéristiques démographiques.....	15
POPULATION IMMIGRANTE.....	17
NIVEAU DE SCOLARITÉ.....	18
Section 3 Indicateurs du marché du travail.....	21
INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL.....	23
EMPLOI SECTORIEL.....	25
EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ.....	26
LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI.....	28
TRAVAILLEURS AUTONOMES.....	30
NAVETTAGE.....	31
EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL.....	33
REVENU ANNUEL D'EMPLOI.....	35
Section 4 Répartition des entreprises.....	39
ENTREPRISES.....	41

Liste des tableaux

Tableau 1	Évolution de la population selon les villes de la MRC du Haut-Richelieu entre 2006 et 2016 ...	11
Tableau 2	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la MRC du Haut-Richelieu, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2011 et 2016	12
Tableau 3	Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC du Haut-Richelieu et la Montérégie en 2016.....	19
Tableau 4	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC du Haut-Richelieu et la Montérégie en 2016	23
Tableau 5	Répartition de la population en emploi de la MRC du Haut-Richelieu selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2016.....	26
Tableau 6	Répartition de la population en emploi de la MRC du Haut-Richelieu selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2016	28
Tableau 7	Répartition des travailleurs autonomes occupés de la MRC du Haut-Richelieu et de la Montérégie selon le sexe et le genre de compétence en 2016.....	30
Tableau 8	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC du Haut-Richelieu et la Montérégie en 2016.....	33
Tableau 9	Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents de la MRC du Haut-Richelieu et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2015.....	35
Tableau 10	Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC du Haut-Richelieu et la Montérégie en 2015.....	37
Tableau 11	Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC du Haut-Richelieu en 2016	41
Tableau 12	Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus selon le secteur d'activité économique dans la MRC du Haut-Richelieu et la Montérégie en 2016	42

Liste des graphiques

Graphique 1	Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la MRC du Haut-Richelieu en 2016	13
Graphique 2	Variation annuelle de la population de 15 à 64 ans dans la MRC du Haut-Richelieu entre 2016 et 2031	14
Graphique 3	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2016	17
Graphique 4	Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la MRC du Haut-Richelieu et la Montérégie en 2016.....	18
Graphique 5	Répartition de la population en emploi de la MRC du Haut-Richelieu et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2016.....	25
Graphique 6	Nombre de personnes occupées et nombre d'emplois localisés selon la MRC en Montérégie en 2016	31
Graphique 7	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2016.....	32

Note aux lecteurs

Comparabilité entre les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2016 et les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Les utilisateurs doivent faire preuve de prudence lorsqu'ils comparent les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2016 avec les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de 2011, car ces deux sources de données concernent des populations différentes. La population cible du questionnaire complet du Recensement de 2016 comprend les résidents habituels dans les logements collectifs et les personnes vivant à l'étranger, alors que la population cible de l'ENM les exclut. De plus, les estimations de l'ENM sont dérivées d'une enquête à participation volontaire et elles peuvent, par conséquent, comporter davantage d'erreurs dues aux non-réponses que les estimations dérivées du questionnaire complet du Recensement de 2016.

Sauf exception, les données du questionnaire détaillé du Recensement de 2016 ne doivent pas être comparées à celles de l'ENM de 2011, mais plutôt avec les données du Recensement de 2006 ou celles des éditions antérieures.

Arrondissement aléatoire et répartitions en pourcentage

Afin de protéger le caractère confidentiel des renseignements recueillis lors du Recensement de 2016 tout en maintenant la qualité des résultats, on applique une méthode qui consiste à arrondir de façon aléatoire les valeurs présentées dans les cellules individuelles. Par conséquent, lorsque ces données sont totalisées ou regroupées, la valeur totale peut ne pas correspondre à la somme des valeurs individuelles, étant donné que le total et les totaux partiels sont arrondis séparément. De même, la somme des répartitions en pourcentage, qui sont calculées à partir de données arrondies, ne correspond pas nécessairement à 100 %.

Définitions, variables et concepts

Pour obtenir des détails au sujet des concepts, des définitions, des univers, des variables et des termes géographiques utilisés dans le Recensement de 2016, veuillez consulter le [Dictionnaire du Recensement de la population, 2016](#), n° 98-301-x2016001-fra au catalogue. Pour des explications détaillées sur les concepts et des renseignements sur la qualité des données, veuillez vous reporter aux guides de référence sur le site Web du [Recensement de 2016](#).

Faits saillants

Section 1 – Démographie

- Une croissance moins rapide de la population de la MRC du Haut-Richelieu, par rapport à celle de la Montérégie, a eu pour effet de réduire légèrement sa part de la population régionale, qui est passée de 8,0 % en 2006 à 7,8 % en 2016.

Section 2 – Caractéristiques démographiques

- En 2016, 3,5 % de la population de la MRC du Haut-Richelieu était issue de l'immigration.
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de 25 à 64 ans de la MRC du Haut-Richelieu affiche une proportion moins élevée de diplômés universitaires (15,3 % comparativement à 22,8 %).
- Dans tous les groupes d'âge, la proportion d'hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC du Haut-Richelieu, comme dans l'ensemble de la Montérégie.

Section 3 – Indicateurs du marché du travail

- Le secteur des services occupe une proportion un peu moins élevée de personnes provenant de la MRC que de l'ensemble de la région (76 % et 78 % respectivement).
- Un grand nombre de résidents de la MRC (13 405) occupent un emploi dans les domaines de compétence de la vente et des services.
- Comparativement à l'ensemble de la Montérégie, les personnes en emploi de la MRC sont moins présentes dans le niveau de compétence professionnel (13,7 % par rapport à 17,1 %).
- Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe.
- En 2016, 7 200 travailleurs autonomes occupés résidaient sur le territoire de la MRC du Haut-Richelieu représentant 12,2 % de l'ensemble des personnes occupées.
- Plus de 34 % des résidents de la MRC du Haut-Richelieu qui occupent un emploi travaillent à l'extérieur de la MRC.
- Le marché du travail local est relativement grand, alors que l'emploi localisé dans la MRC compte pour 71 % du nombre de personnes occupées qui y résident.

Section 4 – Répartition des entreprises

- Plus de 8 entreprises sur 10 comptent moins de 20 employés dans la MRC du Haut-Richelieu.

Section 1

Démographie

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

Tableau 1

Évolution de la population selon les villes de la MRC du Haut-Richelieu entre 2006 et 2016

Villes	2006	2011	Variation 2006/2011	2016	Variation 2011/2016	Variation 2006/2016
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	%
MRC du Haut-Richelieu	108 892	114 344	5,0	117 443	2,7	7,9
Henryville	1 529	1 464	6,8	1 406	-4,0	-8,0
Lacolle	2 512	2 680	1,0	2 596	-3,1	3,3
Mont-Saint-Grégoire	2 922	3 086	-6,2	3 077	-0,3	5,3
Noyan	1 354	1 297	2,0	1 392	7,3	2,8
Saint-Alexandre	2 340	2 495	-2,5	2 469	-1,0	5,5
Saint-Blaise-sur-Richelieu	2 050	1 837	2,0	2 066	12,5	0,8
Sainte-Anne-de-Sabrevois	1 889	2 074	9,8	2 039	-1,7	7,9
Sainte-Brigide-d'Iberville	1 223	1 331	8,8	1 402	5,3	14,6
Saint-Georges-de-Clarenceville	1 106	1 056	-4,5	1 103	4,5	-0,3
Saint-Jean-sur-Richelieu	87 492	92 394	5,6	95 114	2,9	8,7
Saint-Paul-de-l'Île-aux-Noix	1 996	1 877	-6,0	1 980	5,5	-0,8
Saint-Sébastien	682	736	7,9	718	-2,4	5,3
Saint-Valentin	478	470	-1,7	447	-4,9	-6,5
Venise-en-Québec	1 319	1 547	17,3	1 634	5,6	23,9
Montérégie	1 357 720	1 442 433	6,2	1 507 070	4,5	11,0
Part de la MRC dans la Montérégie (%)	8,0	7,9	–	7,8	–	–
Québec	7 546 131	7 903 001	4,7	8 164 361	3,3	8,2

Source : Statistique Canada, Recensements de 2006, 2011 et 2016¹.

Un tiret peut signifier à la fois qu'il n'y a aucun répondant, que la donnée a été supprimée pour protéger la confidentialité des répondants, ou que la donnée a été arrondie à zéro.

- En 2016, la population totale de la MRC du Haut-Richelieu s'établissait à 117 443 personnes, en hausse de 2,7 % par rapport à 2011 :
 - Il s'agit d'une croissance inférieure à celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montérégie (+4,5 %) ainsi que dans l'ensemble du Québec (+3,3 %).
- Comme dans l'ensemble de la Montérégie, la MRC du Haut-Richelieu a vu sa population croître moins rapidement entre 2011 et 2016 qu'entre 2006 et 2011, alors que la hausse avait été de 5,0 %, soit un rythme de croissance inférieur à celui de la région (+6,2 %).
- **Cette croissance moins rapide de la population de la MRC du Haut-Richelieu par rapport à celle de la Montérégie a eu pour effet de réduire légèrement sa part de la population régionale, qui est passée de 8,0 % en 2006 à 7,8 % en 2016.**
- Parmi l'ensemble des municipalités composant la MRC du Haut-Richelieu, c'est Saint-Blaise-sur-Richelieu qui a connu la croissance la plus rapide (+12,5 %) entre 2011 et 2016. Certaines municipalités ont affiché des baisses de population, dont Saint-Valentin (-4,9 %) et Henryville (-4,0 %).
- Saint-Jean-sur-Richelieu compte 95 114 habitants, soit près de huit personnes sur dix de la MRC du Haut-Richelieu. Les autres municipalités, dont la plus peuplée après la ville centre est Mont-Saint-Grégoire (3 077 habitants), comptent toutes moins de 3 100 habitants.

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensements de 2006, 2011 et 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE (suite)

Tableau 2

Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la MRC du Haut-Richelieu, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2011 et 2016

Groupe d'âge	MRC du Haut-Richelieu			Montérégie			Québec		
	2011 Nombre	2016 Nombre	Variation 2011/2016 %	2011 Nombre	2016 Nombre	Variation 2011/2016 %	2011 Nombre	2016 Nombre	Variation 2011/2016 %
Total	114 345	117 440	2,7	1 442 435	1 507 070	4,5	7 903 000	8 164 360	3,3
0 à 14 ans	19 060	19 605	2,9	242 780	258 825	6,6	1 258 625	1 333 255	5,9
15 à 29 ans	21 150	20 015	-5,4	258 595	250 220	-3,2	1 471 835	1 425 335	-3,2
30 à 44 ans	22 160	31 760	-1,8	282 690	258 770	1,1	1 550 480	1 572 565	1,4
45 à 54 ans	18 720	16 685	-10,9	239 680	218 985	-8,6	1 272 270	1 138 860	-10,5
55 à 64 ans	16 190	17 920	10,7	200 545	222 500	10,9	1 092 110	1 199 150	9,8
65 ans et plus	17 055	21 455	25,8	218 145	270 770	24,1	1 257 685	1 495 195	18,9

Source : Statistique Canada, Recensements de 2011 et 2016².

- Comme pour l'ensemble de la Montérégie et du Québec, la population de 15 à 29 ans ainsi que celle de 45 à 54 ans de la MRC du Haut-Richelieu affichent une baisse en 2016 par rapport à 2011 (-5,4 % et -10,9 % respectivement). Également, contrairement à l'ensemble de la Montérégie et du Québec, on observe une baisse de la population de 30 à 44 ans (-1,8 %) dans la MRC du Haut-Richelieu. Pour sa part, la population de 65 ans et plus présente une croissance de 25,8 % au cours de la même période dans la MRC, comparativement à une hausse de 24,1 % pour l'ensemble de la Montérégie et de 18,9 % au Québec.
- L'évolution et la structure démographiques sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - En règle générale, plus la population d'âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d'activité plus faible qu'une MRC où cette proportion est plus faible.
- La population de la MRC du Haut-Richelieu se fait vieillissante :
 - Augmentation de plus de deux points de pourcentage de la part des 45 ans et plus dans la population totale;
 - en 2011 : 45,4 %,
 - en 2016 : 47,7 %.
 - Croissance de la population de 45 ans et plus (+7,9 %) entre 2011 et 2016;
 - La population d'âge actif (15 à 64 ans) affiche un taux de croissance négatif entre 2011 et 2016;
 - entre 2006³ et 2011 : +4,6 %,
 - entre 2011 et 2016 : -2,4 %.

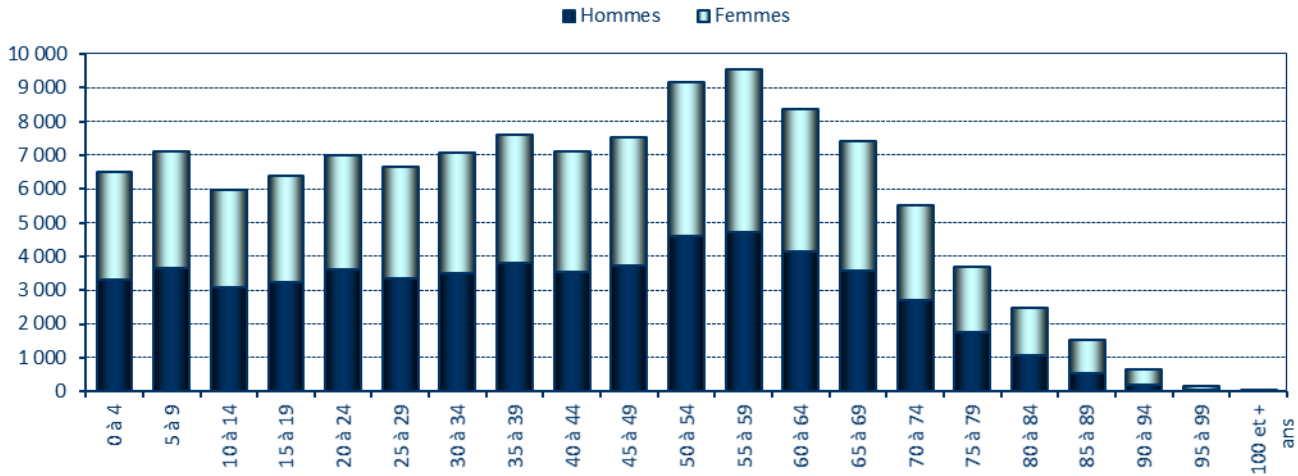
2. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensements de 2011 et 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

3. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensement de 2006. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE

Graphique 1

Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la MRC du Haut-Richelieu en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- Tout comme dans l'ensemble de la Montérégie et dans l'ensemble du Québec, ce sont les personnes de 55 à 59 ans (groupe modal) qui forment le groupe le plus nombreux de la population de la MRC du Haut-Richelieu, suivies de près par les personnes de 50 à 54 ans.
- Les femmes sont majoritaires dans la MRC du Haut-Richelieu dans chacun des groupes d'âge à compter de 55 ans. La prévalence des femmes s'accroît avec l'âge, étant donné leur espérance de vie plus élevée.
- Notons que les femmes de 65 ans et plus représentent 19,5 % de la population féminine totale en 2016, contre 17,0 % pour les hommes.

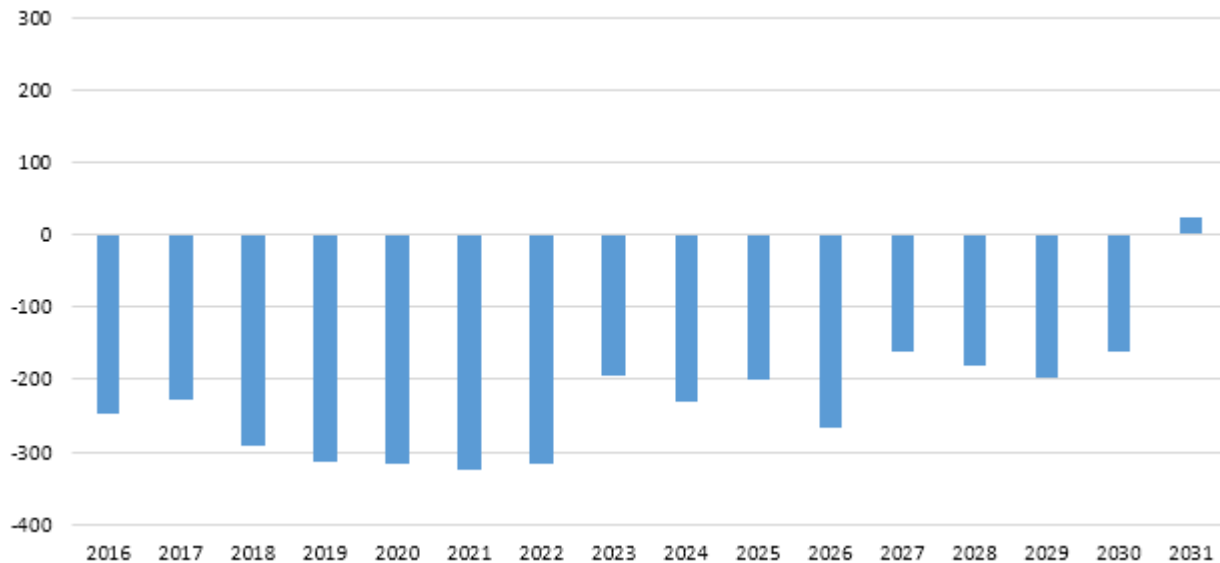
Depuis le début des années 2000, la part de la population de 25 à 54 ans décroît de façon marquée en Montérégie comparativement à celle de 55 ans et plus, qui croît plus rapidement⁴. La population de 15 à 24 ans présente elle aussi une décroissance. Cette situation est le résultat de l'évolution démographique découlant du baby-boom. Ce phénomène de l'après-guerre a un effet direct sur le marché du travail actuel dans la région. La situation devrait perdurer au cours des dix prochaines années, alors que la population généralement considérée comme étant en âge de travailler, soit les personnes de 15 à 64 ans, est appelée à diminuer en Montérégie.

4. Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

Graphique 2

Variation annuelle de la population de 15 à 64 ans dans la MRC du Haut-Richelieu entre 2016 et 2031



Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec*, édition 2014.

- Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait diminuer de 4,3 % entre 2016 et 2031 dans la MRC du Haut-Richelieu :
 - Cette position est moins avantageuse que celle de l'ensemble de la Montérégie, où une diminution de 0,1 % est prévue.
- Plus spécifiquement, ce segment de la population devrait connaître une baisse dans la MRC entre 2016 et 2030 avant de renouer avec la croissance en 2031. En Montérégie, la population de 15 à 64 ans devrait décliner de 2019 à 2029.
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée de la population de 15 à 64 ans en Montérégie de 2019 à 2029 aura un effet négatif sur l'évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d'œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique est plus vigoureuse que par les années passées, les employeurs risquent de continuer d'éprouver des difficultés à recruter du personnel alors qu'on devrait créer dans l'ensemble de la Montérégie 36 200 nouveaux emplois entre 2017 et 2021, selon les *Perspectives professionnelles* de Services Québec Montérégie.

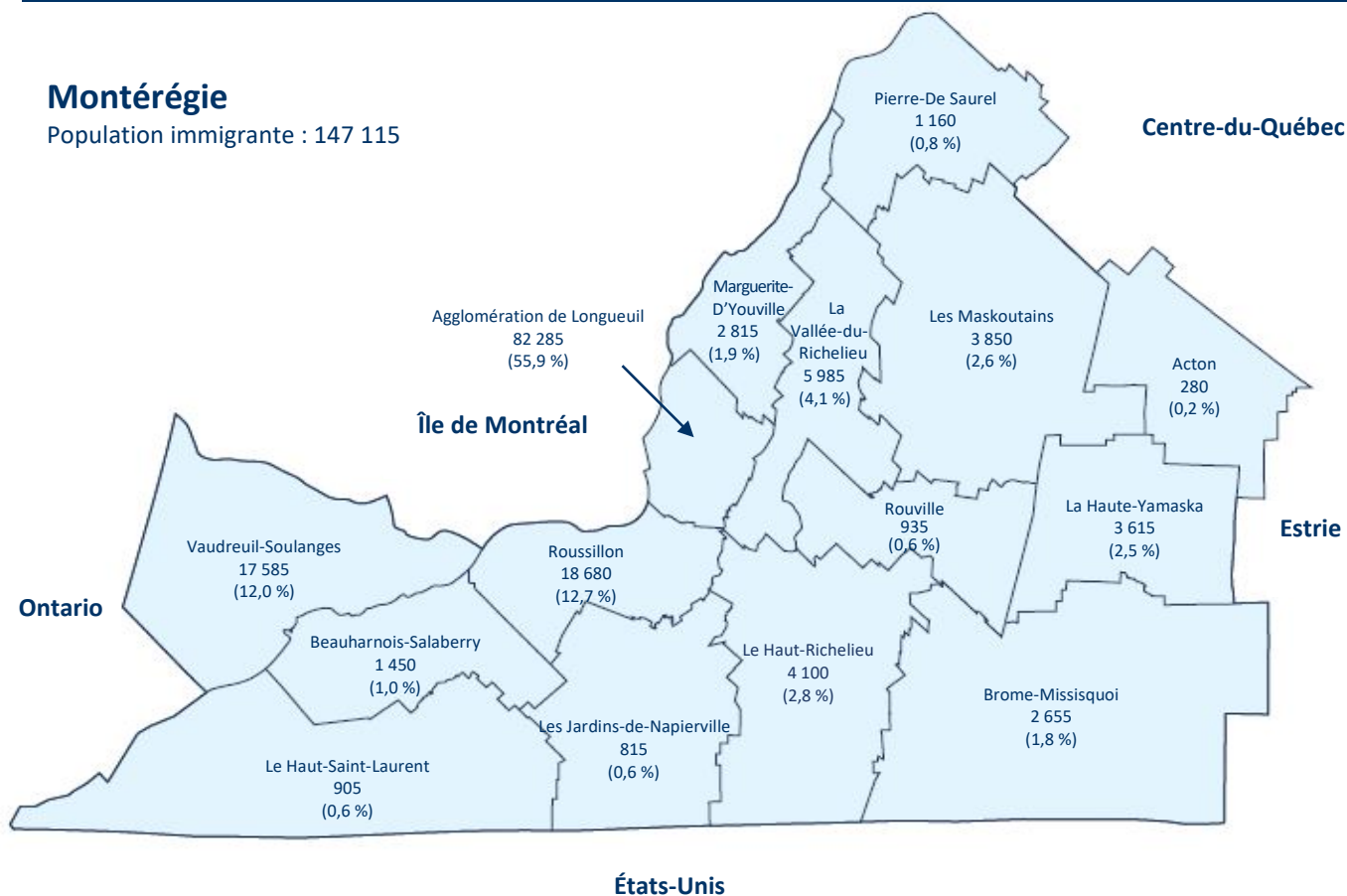
Section 2

Caractéristiques démographiques

POPULATION IMMIGRANTE

Graphique 3

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2016 (part des immigrants montérégiens)



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016⁵.

- La MRC du Haut-Richelieu comptait 4 100 personnes immigrantes en 2016, soit 2,8 % des immigrants de la Montérégie.
- **Les personnes issues de l'immigration comptent pour 3,5 % de la population totale de la MRC du Haut-Richelieu.**
- En Montérégie, c'est dans l'agglomération de Longueuil que l'on trouve le plus grand nombre de personnes immigrantes (82 285), suivie des MRC de Roussillon (18 680) et de Vaudreuil-Soulanges (17 585).
- Les immigrants récents (moins de cinq ans) sont susceptibles de vivre des difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les immigrants arrivés au pays entre 2011 et 2016 s'étant installés en Montérégie présentaient un taux de chômage plus de deux fois plus élevé que les personnes nées au Canada⁶ (13,7 % comparativement à 5,6 %). Les personnes ayant immigré depuis plus de cinq ans (avant 2011) affichent un taux de chômage de 6,8 %.

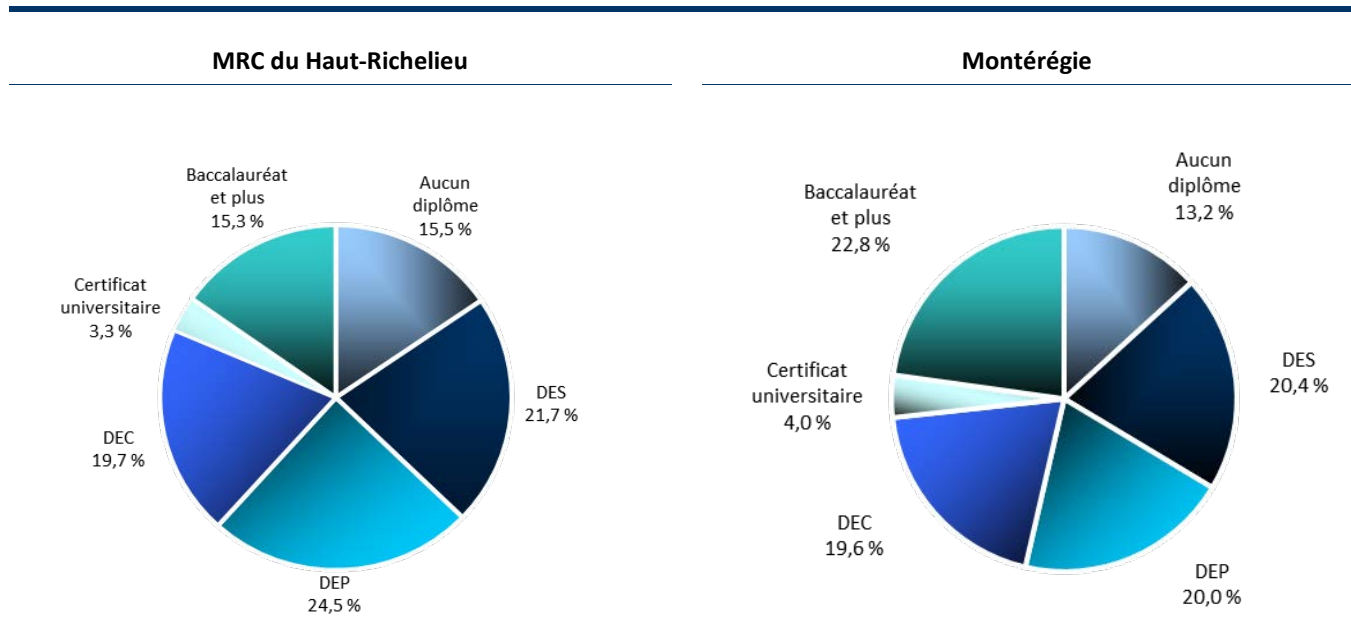
5. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensement de 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

6. Calculé à partir de l'activité de la population totale de la Montérégie en soustrayant le total de la population immigrante et des résidents non permanents.

NIVEAU DE SCOLARITÉ

Graphique 4

Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la MRC du Haut-Richelieu et la Montérégie en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Note : DES : diplôme d'études secondaires; DEP : diplôme d'études professionnelles; DEC : diplôme d'études collégiales.

- **Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de 25 à 64 ans de la MRC du Haut-Richelieu affiche une proportion moins élevée de diplômés universitaires (15,3 % comparativement à 22,8 %) :**
 - Le pourcentage de la population n'ayant pas de diplôme est plus élevé (15,5 % comparativement à 13,2 % en Montérégie);
 - Les proportions de la population de la MRC du Haut-Richelieu ayant un diplôme d'études secondaires, professionnelles ou collégiales sont cependant supérieures à celles de l'ensemble de la Montérégie.
- En raison de la demande liée à la croissance de l'emploi et au remplacement des départs, conjuguée à la diminution de la population en âge de travailler (les 15 à 64 ans) en Montérégie au cours des prochaines années, les postes exigeant une formation professionnelle au secondaire ou une formation technique au collégial sont ceux qui offriront le plus de possibilités d'emploi.
- Selon les perspectives professionnelles 2017-2021 pour l'ensemble de la Montérégie :
 - Seulement 3 professions présentent d'excellentes perspectives sur les 21 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé;
 - Sur 238 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, 33 offrent d'excellentes perspectives;
 - Parmi les 94 professions de niveau universitaire ou de gestion pour lesquelles des perspectives ont pu être établies, 20 affichent des perspectives également qualifiées d'excellentes⁷.

7. Emploi-Québec Montérégie, *Perspectives professionnelles 2017-2021*. On définit les professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial comme étant celles exigeant des niveaux de compétence intermédiaire et technique selon la Classification nationale des professions de 2011 (CNP-2011).

NIVEAU DE SCOLARITÉ (suite)

Tableau 3

Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC du Haut-Richelieu et la Montérégie en 2016

Groupe d'âge	Aucun diplôme		DES		Études postsecondaires	
	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %
MRC						
25 à 64 ans	18,3	12,7	21,2	22,2	60,4	65,1
25 à 34 ans	17,3	8,7	19,5	15,2	63,0	76,1
35 à 44 ans	14,5	8,9	19,2	16,1	66,3	75,0
45 à 54 ans	16,7	12,2	22,4	22,0	60,9	65,7
55 à 64 ans	23,7	19,3	23,1	32,8	53,1	47,9
Montérégie						
25 à 64 ans	15,4	11,1	20,1	20,7	64,5	68,2
25 à 34 ans	15,3	8,2	18,8	14,3	65,9	77,4
35 à 44 ans	12,2	7,2	17,5	13,6	70,3	79,1
45 à 54 ans	14,8	10,7	19,2	21,0	66,1	68,3
55 à 64 ans	19,1	16,9	24,2	31,4	56,7	51,7

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- En 2016, 18,3 % des hommes et 12,7 % des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme dans la MRC du Haut-Richelieu. À l'échelle montréalienne, la part des résidents n'ayant aucun diplôme est moins élevée à la fois chez les hommes (15,4 %) et chez les femmes (11,1 %) par rapport à la MRC.
- La part des femmes de 25 à 64 ans ayant fait des études supérieures au diplôme d'études secondaires (DES) est plus élevée que celle des hommes, un constat similaire à celui qui est observé dans l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, en 2016, 65,1 % des femmes et 60,4 % des hommes de cette tranche d'âge étaient titulaires d'un diplôme supérieur au DES dans la MRC du Haut-Richelieu. Cette situation s'observe particulièrement chez les 35 à 44 ans dans la MRC, où 75,0 % des femmes ont obtenu une certification supérieure.
- **Dans tous les groupes d'âge, la proportion d'hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC du Haut-Richelieu. C'est le cas également pour l'ensemble de la Montérégie.**
- Cette situation n'est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire, qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2014-2015, le taux de décrochage scolaire en Montérégie (le taux de sortie sans diplôme ni qualification) était de 14,2 %, soit 17,8 % chez les jeunes hommes et 11,2 % chez les jeunes femmes⁸.
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail démontrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans la MRC du Haut-Richelieu, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 11,5 % en 2016, soit 8,7 points de pourcentage de plus que le taux de chômage des personnes ayant un baccalauréat ou plus (2,8 %).

8. Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur du Québec, *Taux de sorties sans diplôme ni qualification parmi les sortants en formation générale des jeunes*, tableau 2014-2015 et Banque de données des statistiques officielles sur le Québec, 2017. Le taux de décrochage pour la région de la Montérégie a été pondéré, en utilisant les taux de sorties sans diplôme ni qualification du réseau public, en fonction de l'effectif total au secondaire par commission scolaire de la région.

Section 3

Indicateurs du marché du travail

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC du Haut-Richelieu et la Montérégie en 2016

Groupe d'âge	MRC du Haut-Richelieu						Montérégie					
	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%
Total	62 500	58 915	3 585	65,7	61,9	5,7	802 340	754 960	47 380	66,0	62,1	5,9
15 à 19 ans	3 400	2 935	455	52,9	45,7	13,4	39 525	33 400	6 125	47,4	40,1	15,5
20 à 29 ans	11 380	10 565	830	84,7	78,6	7,3	140 340	129 245	11 090	84,7	78,0	7,9
30 à 44 ans	19 565	18 720	850	90,4	86,5	4,3	256 845	245 120	11 730	90,2	86,1	4,6
45 à 54 ans	14 490	13 905	605	87,4	83,9	4,2	193 240	185 340	7 895	88,8	85,2	4,1
55 à 64 ans	11 115	10 525	600	62,7	59,3	5,4	140 730	133 185	7 545	63,9	60,4	5,4
Hommes	32 710	30 625	2 075	69,5	65,1	6,3	415 295	388 835	26 460	69,6	65,1	6,4
15 à 19 ans	1 700	1 485	230	50,7	44,3	13,5	19 535	16 200	3 335	45,1	37,4	17,1
20 à 29 ans	5 970	5 405	540	87,3	79,0	9,0	72 030	65 195	6 840	86,0	77,9	9,5
30 à 44 ans	9 920	9 425	495	92,1	87,5	5,0	130 615	124 300	6 315	93,0	88,5	4,8
45 à 54 ans	7 415	7 100	300	90,4	86,5	4,0	98 075	93 925	4 150	91,3	87,4	4,2
55 à 64 ans	6 110	5 740	335	69,7	65,5	5,5	75 410	71 195	4 220	70,0	66,1	5,6
Femmes	29 805	28 275	1 530	62,0	58,8	5,1	387 045	366 125	20 920	62,5	59,1	5,4
15 à 19 ans	1 690	1 480	245	55,5	48,6	14,5	19 995	17 200	2 795	49,9	42,9	14,0
20 à 29 ans	5 460	5 170	285	82,8	78,4	5,2	68 305	64 055	4 255	83,2	78,1	6,2
30 à 44 ans	9 645	9 290	360	88,7	85,4	3,7	126 235	120 815	5 420	87,6	83,8	4,3
45 à 54 ans	7 085	6 790	300	84,6	81,1	4,2	95 160	91 415	3 745	86,3	82,9	3,9
55 à 64 ans	5 020	4 780	265	56,0	53,3	5,3	65 315	61 995	3 325	57,9	55,0	5,1

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- Selon le Recensement de 2016, la MRC du Haut-Richelieu comptait 62 500 personnes de 15 ans et plus dans la population active :
 - De l'ensemble des personnes actives, 58 915 avaient un emploi et le taux d'emploi était de 61,9 %;
 - En comparaison, lors du Recensement de 2006, 56 020 personnes occupaient un emploi et le taux d'emploi était de 63,6 %;
 - Le taux de chômage en 2016 était de 5,7 %, comparativement à 4,8 % lors du Recensement de 2006.

Activité par groupe d'âge

- En 2016, les travailleurs de 55 à 64 ans de la MRC du Haut-Richelieu occupaient 17,9 % de l'emploi total, comparativement à 12,1 % en 2006. L'augmentation du nombre de travailleurs de ce groupe d'âge illustre les effets du vieillissement de la population découlant du baby-boom de l'après-guerre. Selon les mêmes données, la proportion de travailleurs de 55 à 64 ans observée dans la MRC du Haut-Richelieu était légèrement supérieure à celle observée dans l'ensemble de la Montérégie en 2016 (17,6 %) de même qu'à celle du Québec (17,2 %).
- En 2016, plus de 10 000 personnes de 55 à 64 ans de la MRC occupaient un emploi. Le taux d'emploi pour ce groupe d'âge était de 59,3 %, comparativement à 49,8 % en 2006.
- L'écart entre le taux d'activité des 55 à 64 ans et celui de la population de la MRC du Haut-Richelieu en âge de travailler (15 à 64 ans) s'est resserré, passant de plus de 25 points de pourcentage en 2006 à plus de 16 points de pourcentage en 2016. L'écart entre le taux d'emploi des 55 à 64 ans et celui de la population régionale en âge de travailler a également diminué, passant de près de 24 points de pourcentage en 2006 à plus de 15 points de pourcentage en 2016.

- Bien que l'écart de participation au marché du travail demeure important entre les 55 à 64 ans et l'ensemble de la population en âge de travailler (15 à 64 ans), le contexte démographique et économique actuel est favorable à une plus grande participation des personnes de 55 à 64 ans au marché du travail.

Les plus jeunes (15 à 19 ans) ont le plus haut taux de chômage. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une plus grande mobilité professionnelle. Cela entraîne de nombreux changements d'emploi et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s'établissait à 19 semaines en 2017, mais à seulement 7 semaines chez les jeunes de 15 à 19 ans. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes de chômage qui durent en moyenne 26 semaines. C'est près de quatre fois la durée du chômage des jeunes.

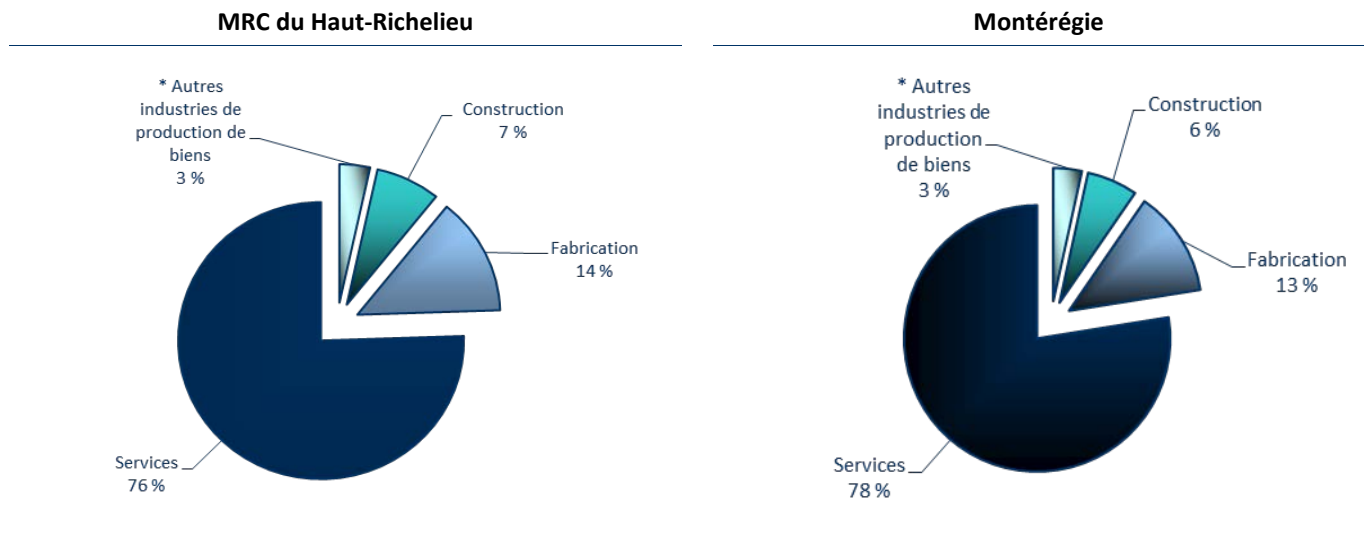
Activité des femmes

- Le rattrapage de la participation des 55 à 64 ans au marché du travail est davantage attribuable aux femmes de cette catégorie d'âge, dont les taux d'activité et d'emploi ont augmenté plus rapidement que ceux des hommes de la même catégorie d'âge.
- Les grands indicateurs du marché du travail se sont améliorés pour les femmes à partir des années 1990. Les données de recensement de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de la MRC avec 48,0 % des emplois occupés par des femmes en 2016, comparativement à 46,9 % en 2006.
- Le taux de chômage dans la MRC était de 6,3 % chez les hommes et de 5,1 % chez les femmes en 2016. À titre indicatif, le taux de chômage des hommes, tout comme celui des femmes, était de 4,8 % en 2006.
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître tout l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail dans la MRC du Haut-Richelieu :
 - Avec un taux d'activité de 62 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail de plus de 7 points de pourcentage par rapport à celui des hommes (69,5 %). Quand elles sont jeunes (15 à 19 ans), leur taux d'activité est supérieur à celui des hommes, mais il diminue plus rapidement à partir de 55 ans que chez ces derniers;
 - Conséquemment, la MRC affiche un écart de près de plus de 6 points de pourcentage entre le taux d'emploi des femmes et celui des hommes (58,8 % comparativement à 65,1 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs facteurs peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité des hommes et des femmes, tant en Montérégie qu'au Québec et au Canada :
 - Maternité (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail);
 - Partage des responsabilités travail-famille se traduisant par une plus faible participation des femmes au marché du travail. Au Québec, chez les femmes plus âgées, la participation est plus faible en raison, notamment, du retrait d'une partie d'entre elles du marché du travail avant l'implantation du réseau des services de garde à coût réduit, qui a eu lieu à la fin des années 1990;
 - Salaires souvent plus bas chez les femmes que chez les hommes;
 - Pour les jeunes de 15 à 29 ans, fréquentation scolaire plus élevée chez les femmes;
 - Retraite à un âge moins avancé chez les femmes que chez les hommes, c'est-à-dire 61 ans contre 63 ans.

EMPLOI SECTORIEL

Graphique 5

Répartition de la population en emploi de la MRC du Haut-Richelieu et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

* Comprend les secteurs de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, de l'extraction minière et de l'extraction de pétrole et de gaz, et celui des services publics.

- La répartition de la population en emploi de la MRC du Haut-Richelieu selon le secteur d'activité est semblable à celle de l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, **le secteur des services occupe une proportion un peu moins élevée de personnes provenant de la MRC du Haut-Richelieu que de l'ensemble de la région (76 % comparativement à 78 %)**, alors que les secteurs de la fabrication (14 % par rapport à 13 %) et de la construction (7 % par rapport à 6 %) s'y avèrent un peu plus importants que pour l'ensemble de la Montérégie. Pour ce qui est du secteur des autres industries de production de biens, qui comprend le secteur primaire⁹ et les services publics, il représente une même proportion de personnes en emploi dans la MRC du Haut-Richelieu que dans l'ensemble de la Montérégie (3 %).
- Les emplois offerts dans le secteur primaire sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. La croissance annuelle moyenne de l'emploi dans le secteur des autres industries de production de biens devrait être négative au cours de la période de 2017 à 2021.

Depuis le début des années 2000, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a diminué de façon marquée en Montérégie, tout comme au Québec. L'emploi manufacturier s'est quelque peu stabilisé depuis le début des années 2010, tant en Montérégie qu'au Québec.

- Le secteur de la construction occupe 7 % des personnes en emploi de la MRC du Haut-Richelieu (6 % en Montérégie). Ce secteur a profité de conditions favorables dans les dernières années (développement immobilier et commercial, bas taux d'intérêt, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et lancement de grands projets d'infrastructure par les gouvernements). La proportion des emplois dans le secteur de la construction en Montérégie est en hausse depuis 2001. Au cours de la période de 2017 à 2021, le niveau d'emplois dans ce secteur devrait afficher une légère croissance. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, la part des personnes en emploi dans ce secteur était de 6 % dans la MRC alors qu'elle était de 5 % dans l'ensemble de la Montérégie.

9. Le secteur primaire, qui est composé des activités agricoles, forestières et d'extraction des ressources naturelles, est compris dans la catégorie Autres industries de production de biens.

EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

Tableau 5

Répartition de la population en emploi de la MRC du Haut-Richelieu selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2016

Secteur d'activité économique	MRC du Haut-Richelieu		Montérégie	Part des 55 ans et plus		Part des femmes	
	Total		%	MRC	Montérégie	MRC	Montérégie
	Nombre	%		%	%	%	%
Total	58 910	100,0	100,0	21,7	21,4	48,0	48,5
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 560	2,6	2,3	34,9	33,0	30,8	32,2
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	135	0,2	0,2	37,0	22,9	18,5	20,8
22 Services publics	340	0,6	0,9	20,6	19,8	32,4	32,7
23 Construction	4 295	7,3	6,1	19,7	18,7	11,6	12,6
31-33 Fabrication	8 090	13,7	12,9	24,4	23,1	26,9	29,0
311 Fabrication d'aliments	1 275	2,2	2,2	20,8	20,9	38,8	39,0
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	105	0,2	0,3	23,8	18,9	28,6	24,1
313 Usines de textiles	30	0,1	0,1	50,0	32,7	33,3	31,7
314 Usines de produits textiles	110	0,2	0,1	36,4	38,5	45,5	40,2
315 Fabrication de vêtements	195	0,3	0,2	41,0	39,3	74,4	72,7
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	0,0	0,0	45,5	0,0	31,8
321 Fabrication de produits en bois	510	0,9	0,4	19,6	25,6	13,7	20,1
322 Fabrication du papier	165	0,3	0,4	21,2	23,7	24,2	25,1
323 Impression et activités connexes de soutien	350	0,6	0,6	31,4	30,0	41,4	36,9
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	25	0,0	0,1	0,0	23,6	0,0	19,8
325 Fabrication de produits chimiques	275	0,5	0,9	20,0	21,9	36,4	41,8
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	805	1,4	0,8	28,0	23,7	30,4	30,1
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	315	0,5	0,4	27,0	24,5	11,1	18,6
331 Première transformation des métaux	210	0,4	0,7	23,8	22,7	7,1	14,0
332 Fabrication de produits métalliques	855	1,5	1,2	21,6	23,5	15,2	18,5
333 Fabrication de machines	395	0,7	0,7	22,8	20,5	15,2	17,4
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	305	0,5	0,6	23,0	24,9	21,3	34,4
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	535	0,9	0,4	27,1	21,2	28,0	25,6
336 Fabrication de matériel de transport	835	1,4	1,7	22,8	19,7	18,6	20,1
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	475	0,8	0,7	26,3	24,1	27,4	29,2
339 Activités diverses de fabrication	315	0,5	0,6	23,8	24,4	31,7	35,8
41-91 Services	44 480	75,5	77,5	23,5	20,4	56,2	55,3
41 Commerce de gros	2 135	3,6	4,6	23,0	23,2	29,0	33,6
44-45 Commerce de détail	7 860	13,3	12,5	21,6	19,4	55,1	53,5
48-49 Transport et entreposage	3 135	5,3	5,2	28,9	27,7	21,9	25,7
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	1 000	1,7	2,4	18,0	15,5	43,5	42,1
52 Finance et assurances	1 955	3,3	4,4	23,5	20,4	62,9	61,8
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	720	1,2	1,4	29,2	33,3	38,9	41,3
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	3 045	5,2	6,9	25,3	22,4	51,4	46,7
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	45	0,1	0,1	22,2	21,3	77,8	61,5
56 Services administratifs et services de soutien	2 220	3,8	3,8	26,1	24,8	39,4	38,8
61 Services d'enseignement	3 600	6,1	6,8	18,2	20,0	75,3	72,4
62 Soins de santé et assistance sociale	7 560	12,8	12,2	18,4	20,3	86,9	84,7
71 Arts, spectacles et loisirs	1 055	1,8	1,9	22,3	21,0	48,3	48,1
72 Hébergement et services de restauration	3 620	6,1	5,8	14,5	12,6	59,4	57,3
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	2 580	4,4	4,6	21,7	26,1	51,7	53,7
91 Administrations publiques	3 950	6,7	5,0	15,8	19,7	42,3	46,5

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Répartition détaillée de l'emploi

- La répartition plus fine des personnes en emploi selon le secteur d'activité économique montre quelques disparités entre la MRC du Haut-Richelieu et l'ensemble de la Montérégie.
- Les personnes travaillant dans les sous-secteurs du commerce du détail, de la construction et des administrations publiques sont proportionnellement plus présentes dans la MRC du Haut-Richelieu (13,3 %, 7,3 % et 6,7 %) que dans l'ensemble de la Montérégie (12,5 %, 6,1 % et 5,0 %).
- Par contre, les personnes occupées provenant de la MRC sont sous-représentées par rapport à la Montérégie dans certains sous-secteurs, notamment celui des services professionnels, scientifiques et techniques et celui de la finance et des assurances.

Part des 55 ans et plus

- Les 55 ans et plus représentent 21,7 % des personnes occupées de la MRC du Haut-Richelieu, une proportion légèrement supérieure à celle de la Montérégie (21,4 %).
- Par contre, certains secteurs affichent des proportions beaucoup plus élevées de travailleurs de 55 ans et plus et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres. C'est le cas notamment des usines de textiles (50,0 %), de la fabrication de vêtements (41,0 %), de l'extraction minière et de l'extraction de pétrole et de gaz (37,0 %) et des usines de produits textiles (36,4 %).

Part des femmes

- La proportion de femmes parmi les personnes occupées de la MRC du Haut-Richelieu s'élève à 48,0 % (48,5 % en Montérégie).
- Certains secteurs bien rémunérés emploient majoritairement des femmes. C'est le cas du sous-secteur des soins de santé et de l'assistance sociale, où 86,9 % des emplois sont occupés par des femmes dans la MRC, de celui de la gestion de sociétés et d'entreprises (77,8 %), et de celui des services d'enseignement (75,3 %).
- Les femmes sont cependant plus présentes dans certains secteurs où les conditions de travail sont moins avantageuses, comme la fabrication de vêtements (74,4 %) et le commerce de détail (55,1 %).
- Les femmes sont peu présentes dans certains secteurs comme la construction (11,6 %) et la fabrication (26,9 %).

Par ailleurs, selon l'*Enquête sur la population active*, la part des emplois occupés par des travailleuses en Montérégie affiche une tendance à la hausse depuis la fin des années 1980. En effet, 41,8 % des emplois étaient occupés par des femmes en 1987, alors que cette proportion était de 47,0 % en 2017. Cette croissance de la proportion des emplois occupés par des femmes devrait donc se stabiliser alors que la parité avec la proportion des emplois occupés par des hommes semble en voie d'être atteinte.

LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI

Tableau 6

Répartition de la population en emploi de la MRC du Haut-Richelieu selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2016

Genre et niveau de compétence	MRC du Haut-Richelieu					Montérégie	
	Total Nombre	%	Hommes Nombre	Femmes Nombre	Part des femmes %	Total Nombre	%
Total	58 910	100,0	30 630	28 280	48,0	754 960	100,0
Gestion	6 105	10,4	3 945	2 160	35,4	85 285	11,3
Affaires, finance et administration	8 860	15,0	2 540	6 320	71,3	125 200	16,6
Professionnel	1 615	2,7	630	985	61,0	27 685	3,7
Technique	4 085	6,9	850	3 230	79,1	54 390	7,2
Intermédiaire	3 150	5,3	1 055	2 100	66,7	43 125	5,7
Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés	3 035	5,2	2 330	700	23,1	51 905	6,9
Professionnel	1 405	2,4	1 070	330	23,5	28 135	3,7
Technique	1 630	2,8	1 260	370	22,7	23 775	3,1
Secteur de la santé	4 170	7,1	570	3 605	86,5	52 520	7,0
Professionnel	1 560	2,6	255	1 305	83,7	22 260	2,9
Technique	1 490	2,5	210	1 285	86,2	16 620	2,2
Intermédiaire	1 115	1,9	100	1 020	91,5	13 640	1,8
Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.	6 940	11,8	1 920	5 020	72,3	85 085	11,3
Professionnel	3 175	5,4	880	2 300	72,4	44 200	5,9
Technique	3 075	5,2	905	2 170	70,6	32 160	4,3
Intermédiaire	690	1,2	135	550	79,7	8 725	1,2
Arts, culture, sports et loisirs	1 320	2,2	595	725	54,9	20 620	2,7
Professionnel	330	0,6	135	200	60,6	6 980	0,9
Technique	990	1,7	460	525	53,0	13 640	1,8
Vente et services	13 405	22,8	5 485	7 915	59,0	170 420	22,6
Technique	2 935	5,0	1 260	1 675	57,1	38 015	5,0
Intermédiaire	4 980	8,5	1 765	3 215	64,6	67 900	9,0
Élémentaire	5 485	9,3	2 460	3 030	55,2	64 505	8,5
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	10 305	17,5	9 760	550	5,3	112 245	14,9
Technique	5 935	10,1	5 705	230	3,9	63 820	8,5
Intermédiaire	3 710	6,3	3 425	285	7,7	40 660	5,4
Élémentaire	660	1,1	625	40	6,1	7 775	1,0
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	1 020	1,7	830	190	18,6	11 510	1,5
Technique	140	0,2	115	20	14,3	1 710	0,2
Intermédiaire	525	0,9	395	125	23,8	5 695	0,8
Élémentaire	360	0,6	320	35	9,7	4 110	0,5
Fabrication et services d'utilité publique	3 755	6,4	2 665	1 085	28,9	40 170	5,3
Technique	455	0,8	375	75	16,5	5 770	0,8
Intermédiaire	2 190	3,7	1 625	560	25,6	22 075	2,9
Élémentaire	1 110	1,9	665	445	40,1	12 325	1,6

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

Répartition par genre et niveau de compétence

- **Un grand nombre de résidents de la MRC du Haut-Richelieu occupent un emploi dans les domaines de compétence de la vente et des services** (22,8 %), des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (17,5 %), des affaires, de la finance et de l'administration (15,0 %), de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (11,8 %), ainsi que dans le secteur de la gestion (10,4 %).
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la MRC comprend une plus forte proportion de personnes en emploi dans les domaines de compétence des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (17,5 % par rapport à 14,9 %) et de la fabrication et des services d'utilité publique (6,4 % par rapport à 5,3 %). Ce découpage est en lien avec la répartition des emplois selon les industries (voir le graphique 5), qui se caractérise par une présence plus marquée, par rapport à la Montérégie, des personnes occupées de la MRC dans le secteur de la fabrication.
- En revanche, on trouve proportionnellement moins de personnes de la MRC que de l'ensemble de la Montérégie dans les domaines des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés (5,2 % comparativement à 6,9 %), des affaires, de la finance et de l'administration (15,0 % comparativement à 16,6 %), et dans celui de la gestion (10,4 % comparativement à 11,3 %).
- **Globalement, par rapport à l'ensemble de la Montérégie, les personnes en emploi de la MRC sont moins présentes dans le niveau de compétence professionnel** (13,7 % contre 17,1 %).

Représentativité des femmes

- Les femmes sont majoritaires dans cinq domaines de compétence sur dix, dont la santé (86,5 %), l'enseignement, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux (72,3 %), et les affaires, la finance et l'administration (71,3 %). Ces domaines sont particulièrement présents au sein du secteur des services, où les femmes occupent plus de la moitié des emplois (voir le tableau 5).
- Les femmes sont peu présentes dans les secteurs des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (principalement associés au secteur de la construction, selon le tableau 5), des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe, et dans celui des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés (principalement dans le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques, selon le tableau 5).
- **Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe.** En fait, 63,3 % des résidents de la MRC qui occupent un emploi de niveau professionnel sont des femmes (58,4 % dans l'ensemble de la Montérégie). Cela peut s'expliquer notamment par la représentativité croissante des femmes parmi l'ensemble des finissants universitaires.
- Dans l'ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 175 professions sur 500. On estime à 245 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes¹⁰.

10. Les professions non traditionnelles pour les femmes sont les professions où elles représentent moins de 33 % de la main-d'œuvre.

TRAVAILLEURS AUTONOMES

Tableau 7

Répartition des travailleurs autonomes occupés de la MRC du Haut-Richelieu et de la Montérégie selon le sexe et le genre de compétence en 2016

Genre de compétence	MRC du Haut-Richelieu			Montérégie	
	Nombre	%	Part des femmes %	Nombre	%
Total	7 200	100,0	39,2	92 425	100,0
Gestion	1 850	25,7	20,8	21 805	23,6
Affaires, finance et administration	670	9,3	56,0	9 830	10,6
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	255	3,5	15,7	4 330	4,7
Secteur de la santé	435	6,0	71,3	6 880	7,4
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouv.	660	9,2	81,8	8 695	9,4
Arts, culture, sports et loisirs	405	5,6	49,4	6 880	7,4
Vente et services	1 355	18,8	62,7	16 085	17,4
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	1 270	17,6	3,1	14 495	15,7
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	185	2,6	16,2	2 455	2,7
Fabrication et services d'utilité publique	115	1,6	39,1	955	1,0

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- En 2016, 7 200 travailleurs autonomes occupés résidaient sur le territoire de la MRC du Haut-Richelieu, représentant 12,2 % de l'ensemble des personnes occupées, mais seulement 7,8 % des travailleurs autonomes de la Montérégie.
- Près d'un travailleur autonome de la MRC sur quatre occupe un poste de gestion (25,7 %), alors que, dans l'ensemble de la Montérégie, 23,6 % des travailleurs autonomes occupent ce genre de poste.
- Cette répartition des travailleurs autonomes se distingue passablement de celle des emplois (tableau 6). En effet, la gestion se démarque par sa forte part relative de travailleurs autonomes par rapport à sa répartition relative du total des personnes occupées de la MRC (25,7 % contre 10,4 %). De plus, alors qu'une forte proportion des résidents de la MRC travaillent dans le secteur de la vente et des services (22,8 %), on ne trouve que 18,8 % des travailleurs autonomes de la MRC dans ce secteur.
- Alors que les femmes représentent 48,0 % des personnes occupées de la MRC du Haut-Richelieu, elles ne représentent que 39,2 % des travailleurs autonomes. Leur représentation est majoritaire dans trois des secteurs où elles sont prédominantes dans la population occupée totale :
 - Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (81,8 % des travailleurs autonomes de la MRC dans ce secteur sont des femmes);
 - Secteur de la santé (71,3 %);
 - Vente et services (62,7 %).

NAVETTAGE

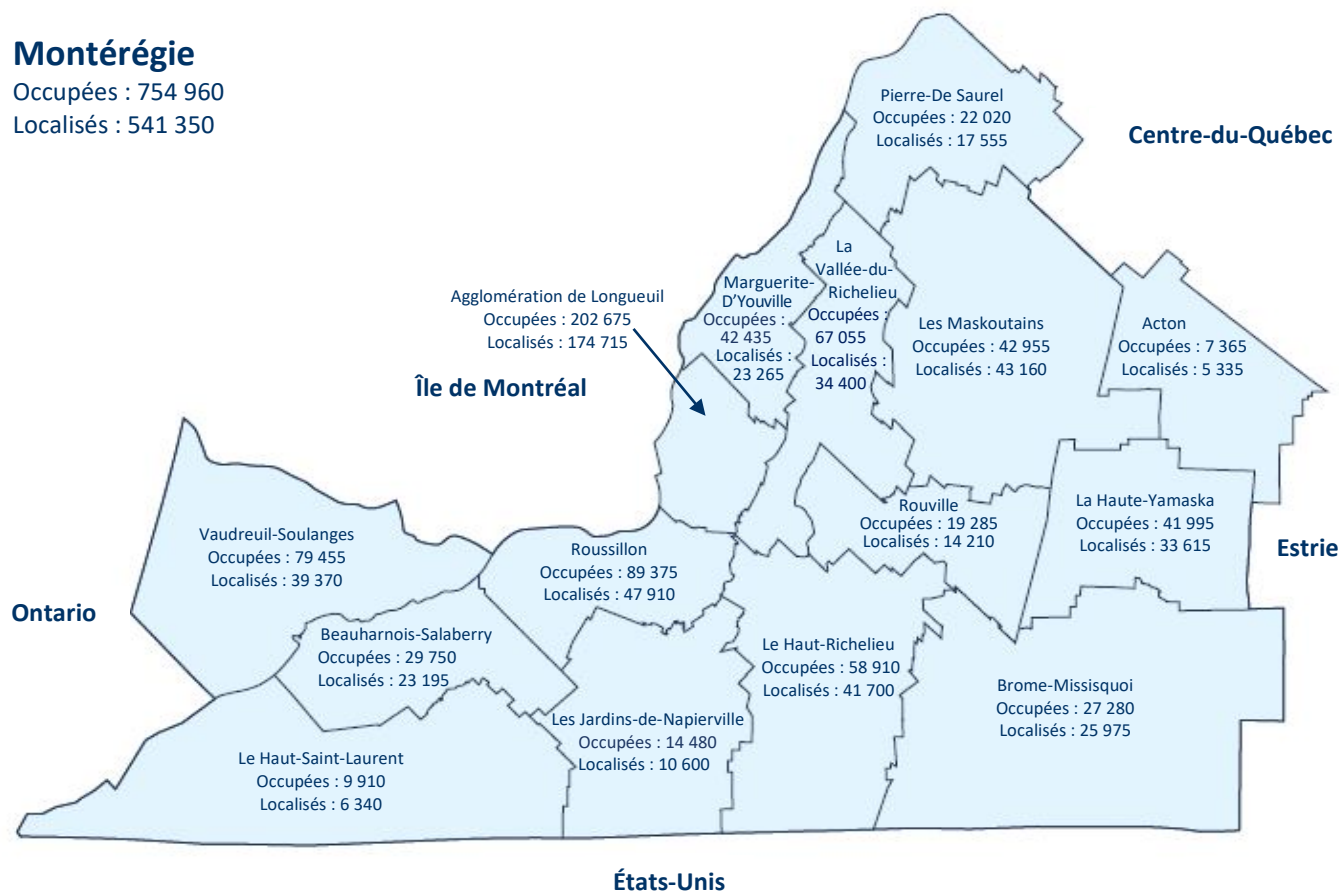
Graphique 6

Nombre de personnes occupées* et nombre d'emplois localisés** selon la MRC en Montérégie en 2016

Montérégie

Occupées : 754 960

Localisés : 541 350



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

* L'emploi totalisé selon le lieu de résidence.

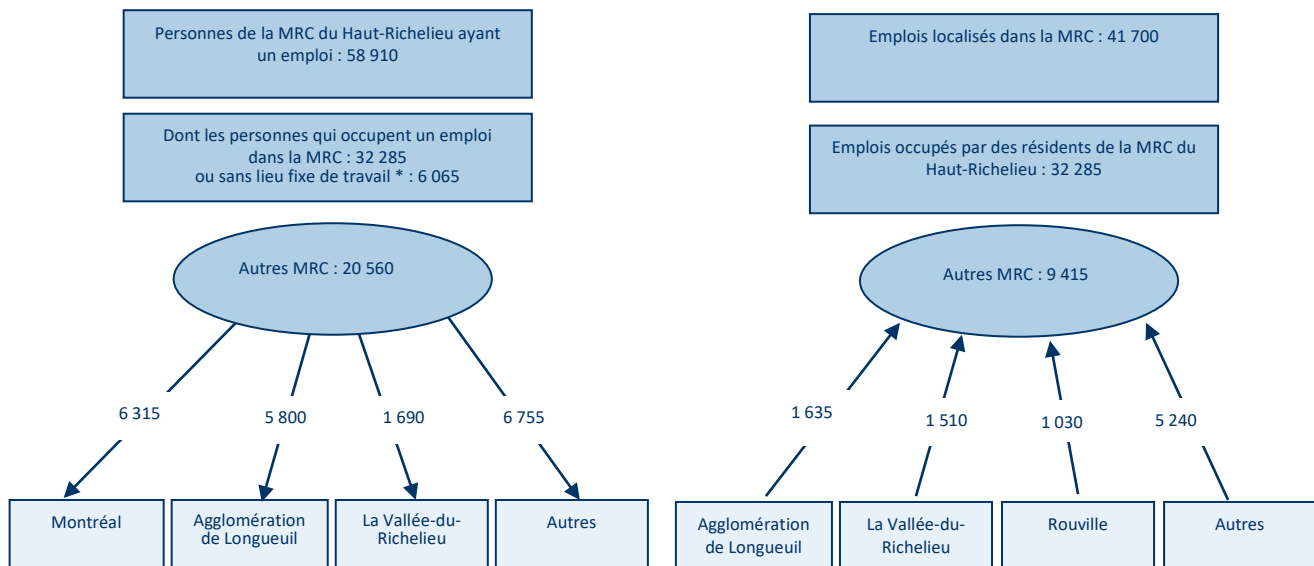
** L'emploi totalisé selon l'emplacement du lieu de travail.

- **Le bassin d'emploi de la MRC du Haut-Richelieu représente 71 % des personnes occupées résidant sur son territoire.** Ainsi, pour les 58 910 personnes occupées résidant dans la MRC, on compte 41 700 emplois sur le territoire, donc près de 17 210 emplois à l'extérieur.
- Sur l'ensemble du territoire de la Montérégie, quatre MRC affichent une proportion d'emplois inférieure à 60 % des personnes occupées, soit : Vaudreuil-Soulanges (49,6 %), La Vallée-du-Richelieu (51,3 %), Roussillon (53,6 %) et Marguerite-D'Youville (54,8 %).
- En revanche, une seule MRC présente une proportion d'emplois par rapport au nombre de personnes occupées supérieure à 100 %, c'est-à-dire qu'elle compte davantage d'emplois que de personnes occupées qui y résident, soit la MRC des Maskoutains (100,5 %).

NAVETTAGE (suite)

Graphique 7

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

* Incluant les personnes dont le lieu de travail est en dehors du Québec (y compris en dehors du Canada) et celles qui sont sans adresse fixe de travail.

- Des 58 910 personnes de la MRC du Haut-Richelieu qui occupent un emploi, 32 285 travaillent dans la MRC, et 6 065 travaillent à l'extérieur du Québec ou n'ont pas de lieu de travail fixe (par exemple les conducteurs de camions, les travailleurs sur les chantiers de construction, les représentants des ventes, etc.).
- **Près de 35 % des résidents de la MRC du Haut-Richelieu qui occupent un emploi travaillent à l'extérieur de la MRC :**
 - 6 315 travaillent à Montréal;
 - 5 800 travaillent dans l'agglomération de Longueuil;
 - 1 690 travaillent dans la MRC de la Vallée-du-Richelieu;
 - 6 755 travaillent dans d'autres MRC (dont 6 090 dans les autres MRC de la Montérégie).
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2016 des emplois localisés dans la MRC du Haut-Richelieu : 1 635 résidents de l'agglomération de Longueuil, 1 510 résidents de la MRC de La Vallée-du-Richelieu et 1 030 résidents de la MRC de Rouville.
- Les emplois locaux (41 700) sont occupés à 77 % par des résidents de la MRC du Haut-Richelieu. Toutefois, l'emploi localisé compte pour 70,8 % de l'ensemble des personnes de la MRC qui ont un emploi (58 910). **Le marché du travail local est donc relativement grand compte tenu du nombre de personnes occupées.**
- Plusieurs facteurs peuvent expliquer le navettage de la main-d'œuvre du domicile vers un emploi dans une autre région, notamment la distribution géographique des emplois, les choix individuels et familiaux, les infrastructures et les modes de transport disponibles ainsi que les conditions de travail.

EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL

Tableau 8

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC du Haut-Richelieu et la Montérégie en 2016

Secteur d'activité économique	MRC du Haut-Richelieu		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	41 700	100,0	541 350	100,0	7,7
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 345	3,2	16 395	3,0	8,2
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	95	0,2	1 250	0,2	7,6
22 Services publics	80	0,2	3 400	0,6	2,4
23 Construction	1 540	3,7	20 260	3,7	7,6
31-33 Fabrication	5 840	14,0	82 375	15,2	7,1
311 Fabrication d'aliments	555	1,3	15 860	2,9	3,5
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	45	0,1	900	0,2	5,0
313 Usines de textiles	40	0,1	420	0,1	9,5
314 Usines de produits textiles	110	0,3	820	0,2	13,4
315 Fabrication de vêtements	250	0,6	1 225	0,2	20,4
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	70	0,0	0,0
321 Fabrication de produits en bois	460	1,1	2 560	0,5	18,0
322 Fabrication du papier	50	0,1	1 890	0,3	2,6
323 Impression et activités connexes de soutien	240	0,6	3 165	0,6	7,6
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	20	0,0	265	0,0	7,5
325 Fabrication de produits chimiques	125	0,3	5 265	1,0	2,4
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	880	2,1	5 605	1,0	15,7
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	180	0,4	2 635	0,5	6,8
331 Première transformation des métaux	105	0,3	4 770	0,9	2,2
332 Fabrication de produits métalliques	645	1,5	8 260	1,5	7,8
333 Fabrication de machines	285	0,7	4 175	0,8	6,8
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	250	0,6	3 855	0,7	6,5
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	540	1,3	2 870	0,5	18,8
336 Fabrication de matériel de transport	450	1,1	9 905	1,8	4,5
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	345	0,8	4 620	0,9	7,5
339 Activités diverses de fabrication	265	0,6	3 225	0,6	8,2
41-91 Services	32 775	78,6	417 675	77,2	7,8
41 Commerce de gros	1 340	3,2	24 515	4,5	5,5
44-45 Commerce de détail	6 375	15,3	83 655	15,5	7,6
48-49 Transport et entreposage	1 490	3,6	22 605	4,2	6,6
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	475	1,1	7 060	1,3	6,7
52 Finance et assurances	885	2,1	16 070	3,0	5,5
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	510	1,2	7 260	1,3	7,0
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	1 745	4,2	31 960	5,9	5,5
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	30	0,1	335	0,1	9,0
56 Services administratifs et services de soutien	1 095	2,6	14 615	2,7	7,5
61 Services d'enseignement	3 210	7,7	40 520	7,5	7,9
62 Soins de santé et assistance sociale	6 375	15,3	72 545	13,4	8,8
71 Arts, spectacles et loisirs	705	1,7	9 555	1,8	7,4
72 Hébergement et services de restauration	3 180	7,6	37 860	7,0	8,4
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	1 920	4,6	26 340	4,9	7,3
91 Administrations publiques	3 440	8,2	22 780	4,2	15,1

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de la MRC du Haut-Richelieu donnaient du travail à 41 700 personnes¹¹ en 2016. C'est 7,7 % de tous les emplois localisés de la Montérégie.

Le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse

- Représente 3,2 % de tous les emplois localisés de la MRC, mais 8,2 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur.

Le secteur des services publics

- Représente 0,2 % de tous les emplois localisés de la MRC, mais 2,4 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur.

Le secteur de la construction

- Représente 3,7 % des emplois localisés de la MRC, mais 7,6 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur.

Le secteur de la fabrication

- Représente 14,0 % de l'ensemble des emplois localisés de la MRC et 7,1 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur. Dans certains sous-secteurs, la proportion de la MRC dans la Montérégie est beaucoup plus élevée, dont la fabrication de vêtements (20,4 %), la fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques (18,8 %) et la fabrication de produits en bois (18,0 %).
- À titre indicatif, dans l'ensemble de la Montérégie, en 2006, l'industrie manufacturière représentait 19,9 % de l'emploi localisé total de la région et 18,9 % de l'ensemble du Québec dans ce secteur.

Le secteur des services

- Représente 78,6 % de l'ensemble des emplois localisés de la MRC et 7,8 % de l'ensemble de la Montérégie. Le sous-secteur du commerce de détail (15,3 % de l'ensemble des emplois localisés) et celui des soins de santé et de l'assistance sociale (15,3 %) sont les plus grands employeurs du secteur des services de la MRC.

11. Les personnes de partout au Québec qui n'ont pas de lieu de travail fixe peuvent occuper un emploi dans la MRC. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la MRC où elles habitent. En 2016, dans la MRC du Haut-Richelieu, 6 065 personnes n'avaient pas de lieu de travail fixe ou encore travaillaient en dehors du Québec.

REVENU ANNUEL D'EMPLOI

Tableau 9

Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents de la MRC du Haut-Richelieu et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2015

Genre et niveau de compétence	MRC du Haut-Richelieu				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	51 263	56 750	44 650	78,7	58 578	65 890	49 712	75,4
Gestion	64 412	69 374	55 222	79,6	83 831	92 908	67 796	73,0
Affaires, finance et administration	50 914	61 416	46 274	75,3	56 447	71 195	49 814	70,0
Professionnel	68 953	82 346	62 387	75,8	81 774	103 787	66 664	64,2
Technique	49 004	65 361	43 531	66,6	51 570	67 321	47 486	70,5
Intermédiaire	43 649	47 533	41 365	87,0	44 958	49 221	42 348	86,0
Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés	68 674	70 873	60 613	85,5	76 778	79 807	65 734	82,4
Professionnel	77 477	79 267	70 341	88,7	86 228	89 146	75 293	84,5
Technique	60 336	62 646	52 488	83,8	64 740	67 750	54 141	79,9
Secteur de la santé	52 540	66 149	50 463	76,3	58 368	78 074	54 274	69,5
Professionnel	76 450	97 432	73 429	75,4	80 560	113 253	73 365	64,8
Technique	43 570	55 431	41 427	74,7	45 297	54 125	43 387	80,2
Intermédiaire	35 468	41 563	34 739	83,6	38 080	44 061	37 026	84,0
Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.	58 589	75 880	50 488	66,5	62 125	81 679	53 574	65,6
Professionnel	67 661	77 245	63 788	82,6	71 598	85 224	65 584	77,0
Technique	50 974	76 581	37 206	48,6	50 283	78 724	37 678	47,9
Intermédiaire	40 952	59 732	32 765	54,9	39 876	60 592	32 474	53,6
Arts, culture, sports et loisirs	40 645	46 403	35 678	76,9	48 524	53 159	43 997	82,8
Professionnel	52 039	56 608	49 018	86,6	56 061	59 077	53 465	90,5
Technique	36 522	43 383	30 014	69,2	44 372	50 209	38 258	76,2
Vente et services	35 177	42 151	29 669	70,4	39 498	45 872	33 372	72,8
Technique	35 478	42 859	30 338	70,8	42 283	48 822	36 150	74,0
Intermédiaire	38 747	48 168	32 400	67,3	44 831	52 173	36 159	69,3
Élémentaire	30 806	36 208	25 282	69,8	32 535	38 487	26 611	69,1
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	50 025	50 303	44 462	88,4	52 060	52 425	45 315	86,4
Technique	53 102	53 259	48 960	91,9	56 040	56 329	49 985	88,7
Intermédiaire	45 805	45 934	43 613	94,9	44 832	45 205	40 116	88,7
Élémentaire	45 293	47 355	–	–	46 163	46 683	39 431	84,5
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	37 362	41 139	20 745	50,4	36 194	38 630	26 807	69,4
Technique	52 581	58 561	–	–	53 686	57 035	39 015	68,4
Intermédiaire	34 153	37 845	20 754	54,8	31 067	33 283	24 531	73,7
Élémentaire	35 563	36 775	–	–	31 778	33 233	18 673	56,2
Fabrication et services d'utilité publique	44 559	47 562	37 575	79,0	49 603	54 434	37 922	69,7
Technique	65 011	64 304	68 442	106,4	70 956	74 791	54 995	73,5
Intermédiaire	43 368	45 699	37 299	81,6	48 220	51 627	39 775	77,0
Élémentaire	35 874	39 414	31 110	78,9	39 701	44 208	32 417	73,3

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Revenu d'emploi par genre et niveau de compétence

- Le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la MRC du Haut-Richelieu est de 51 263 \$, soit environ 7 315 \$ (12,5 %) de moins, en moyenne, que celui des résidents de la Montérégie¹².
- Ces écarts de revenu sont observés pour la majorité des genres ou des niveaux de compétence présentés dans le tableau 9, sauf dans cinq cas où le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus élevé que celui des résidents de la Montérégie. C'est particulièrement le cas des personnes qui travaillent dans les secteurs des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (niveaux intermédiaire et élémentaire), de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (niveaux technique et intermédiaire), et des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (niveau intermédiaire). Les résidents de la MRC qui travaillent dans ces secteurs reçoivent annuellement entre 691 \$ et 3 785 \$ de plus que la moyenne montérégienne. À l'inverse, les résidents de la MRC qui travaillent en gestion gagnent en moyenne 19 419 \$ de moins que les résidents de la Montérégie.
- Le domaine des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe ainsi que celui de la vente et des services affichent les revenus annuels moyens d'emploi les plus faibles, et ce, tant pour les résidents de la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. À l'opposé, les personnes qui travaillent dans le secteur des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés, dans le domaine de la gestion, et dans celui de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux sont les mieux rémunérées de la MRC.

Revenu d'emploi selon le sexe

- Le revenu annuel moyen d'emploi des travailleuses de la MRC n'atteint que 78,7 % de celui des hommes (75,4 % en Montérégie). Contrairement à l'ensemble de la Montérégie, où l'on ne relève aucune exception, les femmes de la MRC qui travaillent dans les secteurs de la fabrication et des services d'utilité publique (niveau technique) ont un revenu d'emploi moyen supérieur à celui des hommes. Globalement, l'écart de revenu entre les hommes et les femmes est moins grand pour les résidents de la MRC (12 100 \$) que pour ceux de la Montérégie (16 178 \$).
- Selon l'*Enquête sur la population active* de 2017, le salaire horaire médian des femmes travaillant à temps plein en Montérégie était de 23,00 \$ comparativement à 26,10 \$ pour les hommes. Cet écart de 11,9 % est plus grand que celui de 7,8 % constaté dans l'ensemble du Québec. À l'échelle provinciale, le salaire horaire médian était de 22,60 \$ pour les femmes et de 24,50 \$ pour les hommes.
- Plusieurs raisons peuvent expliquer l'écart de revenu entre les hommes et les femmes. En voici quelques-unes :
 - Les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes. Au Québec, selon l'*Enquête sur la population active* de 2017, 47,8 % des hommes en emploi travaillent 40 heures et plus par semaine (emploi principal), comparativement à 23,2 % chez les femmes;
 - Les femmes cumulent moins d'expérience de travail en raison principalement d'absences liées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
 - Elles travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés : entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence;
 - Toutefois, une étude canadienne révèle que la moitié de cet écart ne peut être expliquée¹³.
- L'écart salarial des Québécoises par rapport à leurs homologues masculins a légèrement augmenté entre 2007 et 2017 sur une base horaire, selon les données de l'Institut de la statistique du Québec, alors que le salaire horaire médian des femmes représentait 90,5 % de celui des hommes en 2007 comparativement à 88,1 % en 2017.

12. Il s'agit du revenu annuel d'emploi des résidents et non pas du revenu d'emploi versé par les employeurs de la MRC.

13. Marie Drolet (2001). *L'écart persistant : nouvelle évidence empirique concernant l'écart salarial entre les hommes et les femmes au Canada*, Ottawa, Statistique Canada.

REVENU ANNUEL D'EMPLOI (SUITE)

Tableau 10

Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC du Haut-Richelieu et la Montérégie en 2015

Groupe d'âge	MRC du Haut-Richelieu				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	51 263	56 750	44 650	78,7	58 578	65 890	49 712	75,4
15 à 19 ans	16 667	18 206	14 085	77,4	16 977	17 911	15 587	87,0
20 à 24 ans	28 278	30 530	25 394	83,2	30 050	32 256	27 204	84,3
25 à 34 ans	44 152	49 623	37 896	76,4	47 032	52 053	40 923	78,6
35 à 44 ans	55 968	60 885	50 468	82,9	62 153	69 454	53 698	77,3
45 à 54 ans	58 567	66 261	49 748	75,1	66 663	75 904	56 235	74,1
55 à 64 ans	50 988	56 513	43 350	76,7	61 737	70 642	49 904	70,6

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- En 2015, tous les groupes d'âge de la MRC affichent un revenu annuel moyen d'emploi inférieur à celui de la Montérégie :
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des hommes de 55 à 64 ans de la MRC présente, avec 10 749 \$ de moins que celui de l'ensemble de la Montérégie, l'écart défavorable le plus prononcé (en chiffres absolus);
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la MRC représente, selon le groupe d'âge, entre 82,6 % (chez les 55 à 64 ans) et 98,2 % (chez les 15 à 19 ans) du revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la Montérégie;
 - À l'instar de la Montérégie, ce sont les 45 à 54 ans, tous sexes confondus, qui ont le revenu annuel moyen d'emploi le plus élevé dans la MRC du Haut-Richelieu en 2015 (58 567 \$).
- En 2015, le revenu annuel moyen d'emploi des femmes de la MRC atteint un peu plus des trois quarts (78,7 %) de celui des hommes, une proportion supérieure à celle de la région (75,4 %) :
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des hommes de la MRC est inférieur de 9 140 \$ à celui des résidents de la Montérégie, alors que, chez les femmes, il est inférieur de 5 062 \$.
 - Dans tous les groupes d'âge, les femmes de la MRC déclarent, en 2015, un revenu annuel moyen d'emploi inférieur à celui de leurs homologues masculins;
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des femmes de la MRC représente, selon le groupe d'âge, entre 86,9 % (chez les 55 à 64 ans) et 94,0 % (chez les 35 à 44 ans) du revenu annuel moyen d'emploi de leurs vis-à-vis régionales.

Section 4

Répartition des entreprises

ENTREPRISES

Tableau 11

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC du Haut-Richelieu en 2016

Secteur d'activité économique ¹⁴	Nombre d'employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et plus
Total	3 191	1 650	708	399	292	91	35	16
Primaire	206	143	40	14	4	2	3	0
Services publics	2	1	0	1	0	0	0	0
Construction	586	384	136	39	20	6	1	0
Fabrication	200	63	35	39	27	18	11	7
Services	2 197	1 059	497	306	241	65	20	9

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2016.

- En 2016, 3 191 entreprises comptaient un employé ou plus sur le territoire de la MRC du Haut-Richelieu :
 - **Plus de 8 entreprises sur 10 comptent moins de 20 employés dans la MRC** (86,4 %) et en Montérégie (86,4 %);
 - Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour 1,6 % des entreprises de la MRC et 1,6 % de l'ensemble de la Montérégie.
- C'est le secteur des services qui compte le plus d'entreprises dans la MRC, soit 68,8 % d'entre elles. Parmi celles-ci, 29 ont 100 employés et plus, ce qui représente 56,9 % de l'ensemble des entreprises de 100 employés et plus de la MRC.
- Le secteur de la construction comptait 586 entreprises en 2016, soit 18,4 % de toutes les entreprises de la MRC. La grande majorité des entreprises sont relativement petites. En fait, seulement 7 entreprises dans ce secteur emploient 50 personnes et plus.
- Pour sa part, le secteur de la fabrication était composé de 200 établissements en 2016, soit 6,3 % de toutes les entreprises de la MRC du Haut-Richelieu et 35,3 % des entreprises comptant 100 employés et plus.
- Enfin, avec 206 entreprises, le secteur primaire représentait 6,5 % de l'ensemble des entreprises de la MRC.
- En 2017, la Montérégie comptait en moyenne 13 000 postes vacants sur une base trimestrielle. Cela représente un taux de postes vacants de 2,6 %, soit un taux supérieur à celui de l'ensemble du Québec (2,4 %)¹⁵. Dans l'ensemble de la province, les secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale, des services professionnels, scientifiques et techniques, de l'industrie de l'information et de l'industrie culturelle de même que les services administratifs, les services de soutien, les services de gestion des déchets et les services d'assainissement présentaient les taux annuels moyens de postes vacants les plus élevés. En nombre de postes vacants mensuels moyens, ce sont le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale et celui de la fabrication qui présentaient les nombres les plus élevés¹⁶.

14. Le secteur « Services publics » comprend les établissements dont l'activité principale est l'exploitation de services publics d'électricité, de gaz et d'eau. Les administrations publiques (fédérales, provinciales, locales, municipales et régionales) sont classées dans la catégorie « Services ».

15. Statistique Canada. Tableau 14-10-0325-01 Postes vacants, employés salariés, taux de postes vacants et moyenne du salaire offert selon les provinces et territoires, données trimestrielles non désaisonnalisées. Le nombre de postes vacants et le nombre d'employés salariés représentent des stocks (ou des nombres) de postes vacants et d'emplois distincts sur la période de trois mois. Données annuelles calculées par Services Québec Montérégie. Un poste est vacant s'il satisfait à toutes les conditions suivantes : il est vacant à la date de référence (première journée du mois) ou le deviendra au cours du mois; il y a des tâches à accomplir durant le mois pour le poste en question; l'employeur cherche activement une personne à l'extérieur de l'organisation afin de pourvoir le poste.

16. Statistique Canada. Tableau 14-10-0224-01 Postes vacants, demande de travail et taux de postes vacants, moyennes mobiles de trois mois, données non désaisonnalisées. Moyenne annuelle des valeurs de mars, juin, septembre et décembre 2017.

ENTREPRISES (SUITE)

Tableau 12

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus selon le secteur d'activité économique dans la MRC du Haut-Richelieu et la Montérégie en 2016

Secteur d'activité économique	MRC du Haut-Richelieu		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	3 191	100,0	42 104	100,0	7,6
11-21 Primaire	206	6,5	2 436	5,8	8,5
22 Services publics	2	0,1	38	0,1	5,3
23 Construction	586	18,4	6 522	15,5	9,0
31-33 Fabrication	200	6,3	2 457	5,8	8,1
311-312 Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	23	0,7	290	0,7	7,9
313-314 Usines de textiles et usines de produits textiles	8	0,3	48	0,1	16,7
315-316 Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	9	0,3	72	0,2	12,5
321 Fabrication de produits en bois	12	0,4	136	0,3	8,8
322 Fabrication du papier	1	0,0	29	0,1	3,4
323 Impression et activités connexes de soutien	12	0,4	152	0,4	7,9
324-325 Fabrication de produits chimiques, du pétrole et du charbon	9	0,3	168	0,4	5,4
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	13	0,4	125	0,3	10,4
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	6	0,2	96	0,2	6,3
331 Première transformation des métaux	1	0,0	49	0,1	2,0
332 Fabrication de produits métalliques	22	0,7	393	0,9	5,6
333 Fabrication de machines	15	0,5	189	0,4	7,9
334-335 Fabr. de produits informatiques, électroniques et électriques	14	0,4	152	0,4	9,2
336 Fabrication de matériel de transport	12	0,4	93	0,2	12,9
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	25	0,8	238	0,6	10,5
339 Activités diverses de fabrication	18	0,6	227	0,5	7,9
41-91 Services	2 197	68,8	30 651	72,8	7,2
41 Commerce de gros	150	4,7	2 347	5,6	6,4
44-45 Commerce de détail	451	14,1	5 782	13,7	7,8
48-49 Transport et entreposage	184	5,8	2 332	5,5	7,9
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	24	0,8	432	1,0	5,6
52 Finance et assurances	72	2,3	1 153	2,7	6,2
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	101	3,2	1 380	3,3	7,3
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	246	7,7	4 108	9,8	6,0
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	14	0,4	177	0,4	7,9
56 Services administratifs et services de soutien	146	4,6	1 932	4,6	7,6
61 Services d'enseignement	23	0,7	370	0,9	6,2
62 Soins de santé et assistance sociale	230	7,2	3 197	7,6	7,2
71 Arts, spectacles et loisirs	62	1,9	736	1,7	8,4
72 Hébergement et services de restauration	196	6,1	2 725	6,5	7,2
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	278	8,7	3 740	8,9	7,4
91 Administrations publiques	20	0,6	240	0,6	8,3

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2016.

- La MRC du Haut-Richelieu regroupe 7,6 % de toutes les entreprises de la Montérégie :
 - Le secteur de la construction affiche une proportion plus élevée de 9,0 %, alors que le secteur primaire et le secteur de la fabrication présentent une part pratiquement égale (8,5 % et 8,1 %);
 - À l'inverse, le secteur des services publics (5,3 %) et celui des services (7,2 %) présentent des proportions inférieures.

- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se trouvent pour la plupart, comme dans l'ensemble de la Montérégie, dans le secteur des services :
 - Commerce de détail : 451 entreprises, soit 14,1 % de toutes les entreprises de la MRC (13,7 % en Montérégie);
 - Autres services (sauf administration publique) : 278 entreprises, soit 8,7 % (8,9 % en Montérégie);
 - Services professionnels, scientifiques et techniques : 246 entreprises, soit 7,7 % (9,8 %).
 - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences de niveaux technique et intermédiaire.

- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées dans certains sous-secteurs d'activité. En effet, quatre sous-secteurs comptent 44 % des établissements du secteur manufacturier :
 - Meubles et produits connexes : 25 entreprises sur 200 (12,5 % des entreprises du secteur de la fabrication);
 - Aliments, boissons et produits du tabac : 23 entreprises (11,5 %);
 - Produits métalliques : 22 entreprises (11,0 %);
 - Activités diverses de fabrication : 18 entreprises (9,0 %).

Certaines industries du secteur manufacturier, comme la fabrication de produits en cuir, la fabrication de vêtements ainsi que les usines de textiles, et certains secteurs d'activité économique, comme le secteur primaire, sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Il faudra s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement significatifs devront être faits pour faire face à une diminution de la main-d'œuvre disponible. Cette rareté relative de main-d'œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.

- Selon les *Perspectives professionnelles* de Services Québec Montérégie, l'ensemble des secteurs de la fabrication présentera une croissance du nombre d'emplois d'environ 1 % par année entre 2017 et 2021. Cette croissance sera particulièrement notable dans le secteur de la fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac, dans la fabrication de meubles et de produits connexes, dans la fabrication de produits minéraux non métalliques et la première transformation des métaux, ainsi que dans la fabrication de produits aérospatiaux et leurs pièces.