

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DES MASKOUTAINS

Publication réalisée par la

Direction du marché du travail et
des services spécialisés (DMTSS)

Direction

Marie-Claude Beaugard, directrice

Coordination

Dany Provençal, économiste

Recherche et rédaction

Mario Choquette, économiste

Stéphanie Chouinard, technicienne

Dany Provençal, économiste

Collaboration

Marie-Pier Beaudoin, conseillère

Anne-Marie Favreau, conseillère

Béatrice Fournier, conseillère

Secrétariat

Nathalie Daunais, agente de secrétariat

Gladys Gooding, agente de secrétariat

Direction régionale de Services Québec de la Montérégie

135-H, boulevard de Mortagne

Boucherville (Québec) J4B 6G4

Téléphone : 450 655-7527 ou 1 800 561-6781

Télécopieur : 450 655-1277

Courriel : dr.monteregie.imt@servicesquebec.gouv.qc.ca

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2019

ISBN version électronique : 978-2-550-83986-6

Précision :

MRC : municipalité régionale de comté

Table des matières

| | |
|--|-----------|
| Section 1 Démographie..... | 9 |
| ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE..... | 11 |
| STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE..... | 13 |
| PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES..... | 14 |
| Section 2 Caractéristiques démographiques..... | 15 |
| POPULATION IMMIGRANTE..... | 17 |
| NIVEAU DE SCOLARITÉ..... | 18 |
| Section 3 Indicateurs du marché du travail..... | 21 |
| INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL..... | 23 |
| EMPLOI SECTORIEL..... | 25 |
| EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ..... | 26 |
| LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI..... | 28 |
| TRAVAILLEURS AUTONOMES..... | 30 |
| NAVETTAGE..... | 31 |
| EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL..... | 33 |
| REVENU ANNUEL D'EMPLOI..... | 35 |
| Section 4 Répartition des entreprises..... | 39 |
| ENTREPRISES..... | 41 |

Liste des tableaux

| | | |
|-------------------|---|----|
| Tableau 1 | Évolution de la population selon les villes de la MRC des Maskoutains entre 2006 et 2016..... | 11 |
| Tableau 2 | Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la MRC des Maskoutains, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2011 et 2016 | 12 |
| Tableau 3 | Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC des Maskoutains et la Montérégie en 2016..... | 19 |
| Tableau 4 | Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC des Maskoutains et la Montérégie en 2016..... | 23 |
| Tableau 5 | Répartition de la population en emploi de la MRC des Maskoutains selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2016..... | 26 |
| Tableau 6 | Répartition de la population en emploi de la MRC des Maskoutains selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2016..... | 28 |
| Tableau 7 | Répartition des travailleurs autonomes occupés de la MRC des Maskoutains et de la Montérégie selon le sexe et le genre de compétence en 2016..... | 30 |
| Tableau 8 | Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC des Maskoutains et la Montérégie en 2016..... | 33 |
| Tableau 9 | Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents de la MRC des Maskoutains et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2015..... | 35 |
| Tableau 10 | Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC des Maskoutains et la Montérégie en 2015 | 37 |
| Tableau 11 | Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC des Maskoutains en 2016..... | 41 |
| Tableau 12 | Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus selon le secteur d'activité économique dans la MRC des Maskoutains et la Montérégie en 2016..... | 42 |

Liste des graphiques

| | | |
|--------------------|--|----|
| Graphique 1 | Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la MRC des Maskoutains en 2016 | 13 |
| Graphique 2 | Variation annuelle de la population de 15 à 64 ans dans la MRC des Maskoutains entre 2016 et 2031 | 14 |
| Graphique 3 | Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2016 | 17 |
| Graphique 4 | Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la MRC des Maskoutains et la Montérégie en 2016..... | 18 |
| Graphique 5 | Répartition de la population en emploi de la MRC des Maskoutains et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2016..... | 25 |
| Graphique 6 | Nombre de personnes occupées et nombre d'emplois localisés selon la MRC en Montérégie en 2016 | 31 |
| Graphique 7 | Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2016..... | 32 |

Note aux lecteurs

Comparabilité entre les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2016 et les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Les utilisateurs doivent faire preuve de prudence lorsqu'ils comparent les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2016 avec les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de 2011, car ces deux sources de données concernent des populations différentes. La population cible du questionnaire complet du Recensement de 2016 comprend les résidents habituels dans les logements collectifs et les personnes vivant à l'étranger, alors que la population cible de l'ENM les exclut. De plus, les estimations de l'ENM sont dérivées d'une enquête à participation volontaire et elles peuvent, par conséquent, comporter davantage d'erreurs dues aux non-réponses que les estimations dérivées du questionnaire complet du Recensement de 2016.

Sauf exception, les données du questionnaire détaillé du Recensement de 2016 ne doivent pas être comparées à celles de l'ENM de 2011, mais plutôt avec les données du Recensement de 2006 ou celles des éditions antérieures.

Arrondissement aléatoire et répartitions en pourcentage

Afin de protéger le caractère confidentiel des renseignements recueillis lors du Recensement de 2016 tout en maintenant la qualité des résultats, on applique une méthode qui consiste à arrondir de façon aléatoire les valeurs présentées dans les cellules individuelles. Par conséquent, lorsque ces données sont totalisées ou regroupées, la valeur totale peut ne pas correspondre à la somme des valeurs individuelles, étant donné que le total et les totaux partiels sont arrondis séparément. De même, la somme des répartitions en pourcentage, qui sont calculées à partir de données arrondies, ne correspond pas nécessairement à 100 %.

Définitions, variables et concepts

Pour obtenir des détails au sujet des concepts, des définitions, des univers, des variables et des termes géographiques utilisés dans le Recensement de 2016, veuillez consulter le [Dictionnaire du Recensement de la population, 2016](#), n°98-301-x2016001-fra au catalogue. Pour des explications détaillées sur les concepts et des renseignements sur la qualité des données, veuillez vous reporter aux guides de référence sur le site Web du [Recensement de 2016](#).

Faits saillants

Section 1 – Démographie

- Une croissance moins rapide de la population de la MRC des Maskoutains, par rapport à celle de la Montérégie, a eu pour effet de réduire sa part de la population régionale, qui est passée de 5,9 % en 2006 à 5,8 % en 2016.

Section 2 – Caractéristiques démographiques

- En 2016, 4,6 % de la population de la MRC des Maskoutains était issue de l'immigration.
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de 25 à 64 ans de la MRC des Maskoutains affiche une proportion moins élevée de diplômés universitaires.
- Dans tous les groupes d'âge, la proportion des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC.

Section 3 – Indicateurs du marché du travail

- Le secteur des services occupe une proportion moins élevée de personnes provenant de la MRC que de l'ensemble de la région (68 % comparativement à 78 %).
- Un grand nombre de résidents de la MRC (9 725) occupent un emploi dans les domaines de compétence de la vente et des services.
- Comparativement à l'ensemble de la Montérégie, les personnes en emploi de la MRC sont moins présentes dans le niveau de compétence professionnel (11,3 % comparativement à 17,1 %).
- Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe.
- En 2016, 5 490 travailleurs autonomes occupés résidaient sur le territoire de la MRC des Maskoutains, représentant 12,8 % de l'ensemble des personnes occupées.
- Moins de 22 % des résidents de la MRC des Maskoutains qui occupent un emploi travaillent à l'extérieur de la MRC.
- Le marché du travail local est relativement grand, alors que l'emploi localisé dans la MRC compte pour 100,5 % du nombre de personnes occupées qui y résident.

Section 4 – Répartition des entreprises

- Plus de 8 entreprises sur 10 comptent moins de 20 employés dans la MRC des Maskoutains.

Section 1

Démographie

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

Tableau 1

Évolution de la population selon les villes de la MRC des Maskoutains entre 2006 et 2016

| Villes | 2006 | 2011 | Variation 2006/2011 | 2016 | Variation 2011/2016 | Variation 2006/2016 |
|---------------------------------------|------------------|------------------|------------------------|------------------|------------------------|------------------------|
| | Nombre | Nombre | % | Nombre | % | % |
| MRC des Maskoutains | 80 694 | 84 248 | 4,4 | 87 099 | 3,4 | 7,9 |
| La Présentation | 2 115 | 2 466 | 16,6 | 2 540 | 3,0 | 20,1 |
| Saint-Barnabé-Sud | 864 | 859 | -0,6 | 861 | 0,2 | -0,3 |
| Saint-Bernard-de-Michaudville | 486 | 521 | 7,2 | 586 | 12,5 | 20,6 |
| Saint-Damase | 2 486 | 2 506 | 0,8 | 2 473 | -1,3 | -0,5 |
| Saint-Dominique | 2 132 | 2 327 | 9,1 | 2 553 | 9,7 | 19,7 |
| Sainte-Hélène-de-Bagot | 1 446 | 1 637 | 13,2 | 1 688 | 3,1 | 16,7 |
| Sainte-Madeleine | 2 175 | 2 356 | 8,3 | 2 233 | -5,2 | 2,7 |
| Sainte-Marie-Madeleine | 2 678 | 2 935 | 9,6 | 2 892 | -1,5 | 8,0 |
| Saint-Hugues | 1 310 | 1 292 | -1,4 | 1 327 | 2,7 | 1,3 |
| Saint-Hyacinthe | 51 616 | 53 236 | 3,1 | 55 648 | 4,5 | 7,8 |
| Saint-Jude | 1 130 | 1 235 | 9,3 | 1 214 | -1,7 | 7,4 |
| Saint-Liboire | 2 895 | 3 051 | 5,4 | 3 062 | 0,4 | 5,8 |
| Saint-Louis | 726 | 775 | 6,7 | 712 | -8,1 | -1,9 |
| Saint-Marcel-de-Richelieu | 580 | 543 | -6,4 | 497 | -8,5 | -14,3 |
| Saint-Pie | 5 109 | 5 438 | 6,4 | 5 607 | 3,1 | 9,7 |
| Saint-Simon | 1 228 | 1 231 | 0,2 | 1 413 | 14,8 | 15,1 |
| Saint-Valérien-de-Milton | 1 718 | 1 840 | 7,1 | 1 793 | -2,6 | 4,4 |
| Montérégie | 1 357 720 | 1 442 433 | 6,2 | 1 507 070 | 4,5 | 11,0 |
| Part de la MRC dans la Montérégie (%) | 5,9 | 5,8 | – | 5,8 | – | – |
| Québec | 7 546 131 | 7 903 001 | 4,7 | 8 164 361 | 3,3 | 8,2 |

Source : Statistique Canada, Recensements de 2006, 2011 et 2016¹.

Un tiret peut signifier à la fois qu'il n'y a aucun répondant, que la donnée a été supprimée pour protéger la confidentialité des répondants, ou que la donnée a été arrondie à zéro.

- En 2016, la population totale de la MRC des Maskoutains s'établissait à 87 099 personnes, en hausse de 3,4 % par rapport à 2011 :
 - Il s'agit d'une croissance inférieure à celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montérégie (+4,5 %), mais supérieure à celle de l'ensemble du Québec (+3,3 %).
- Tout comme l'ensemble de la Montérégie, la MRC des Maskoutains a vu sa population croître moins rapidement entre 2011 et 2016 qu'entre 2006 et 2011, alors que la hausse avait été de 4,4 %, soit un rythme de croissance inférieur à celui de la région (+6,2 %).
- **Cette croissance moins rapide de la population de la MRC des Maskoutains par rapport à celle de la Montérégie a eu pour effet de réduire sa part de la population régionale, qui est passée de 5,9 % en 2006 à 5,8 % en 2016.**
- Parmi l'ensemble des municipalités composant la MRC des Maskoutains, c'est Saint-Simon qui a connu la croissance la plus rapide (14,8 %), suivie de Saint-Bernard-de-Michaudville (12,5 %). Certaines municipalités ont cependant affiché une baisse de population. C'est le cas notamment de Saint-Marcel-de-Richelieu (-8,5 %) et de Saint-Louis (-8,1 %).
- Saint-Hyacinthe compte 55 648 habitants, soit plus de six personnes sur dix de la MRC. La municipalité la plus peuplée après la ville centre est Saint-Pie (5 607 habitants). Les autres municipalités comptent toutes moins de 3 100 habitants.

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensements de 2006, 2011 et 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE (suite)

Tableau 2

Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la MRC des Maskoutains, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2011 et 2016

| Groupe d'âge | MRC des Maskoutains | | | Montérégie | | | Québec | | |
|----------------|---------------------|----------------|-----------------------------|------------------|------------------|-----------------------------|------------------|------------------|-----------------------------|
| | 2011 Nombre | 2016 Nombre | Variation 2011/2016 % | 2011 Nombre | 2016 Nombre | Variation 2011/2016 % | 2011 Nombre | 2016 Nombre | Variation 2011/2016 % |
| Total | 84 250 | 87 100 | 3,4 | 1 442 435 | 1 507 070 | 4,5 | 7 903 000 | 8 164 360 | 3,3 |
| 0 à 14 ans | 13 400 | 14 335 | 7,0 | 242 780 | 258 825 | 6,6 | 1 258 625 | 1 333 255 | 5,9 |
| 15 à 29 ans | 15 635 | 14 810 | -5,3 | 258 595 | 250 220 | -3,2 | 1 471 835 | 1 425 335 | -3,2 |
| 30 à 44 ans | 15 435 | 15 655 | 1,4 | 282 690 | 258 770 | 1,1 | 1 550 480 | 1 572 565 | 1,4 |
| 45 à 54 ans | 13 560 | 11 855 | -12,6 | 239 680 | 218 985 | -8,6 | 1 272 270 | 1 138 860 | -10,5 |
| 55 à 64 ans | 11 985 | 13 190 | 10,1 | 200 545 | 222 500 | 10,9 | 1 092 110 | 1 199 150 | 9,8 |
| 65 ans et plus | 14 235 | 17 255 | 21,2 | 218 145 | 270 770 | 24,1 | 1 257 685 | 1 495 195 | 18,9 |

Source : Statistique Canada, Recensements de 2011 et 2016².

- Comme pour l'ensemble de la Montérégie et du Québec, la population de 15 à 29 ans ainsi que celle de 45 à 54 ans de la MRC des Maskoutains affichent une baisse en 2016 par rapport à 2011 (-5,3 % et -12,6 % respectivement). Pour sa part, la population de 65 ans et plus présente une croissance de 21,2 % au cours de la même période dans la MRC des Maskoutains, comparativement à une hausse de 24,1 % pour l'ensemble de la Montérégie et de 18,9 % au Québec.
- L'évolution et la structure démographiques sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - En règle générale, plus la population d'âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d'activité plus faible qu'une MRC où cette proportion est plus faible.
- La population de la MRC des Maskoutains se fait vieillissante :
 - Augmentation de près d'un point de pourcentage de la part des 45 ans et plus dans la population totale;
 - en 2011 : 47,2 %,
 - en 2016 : 48,6 %.
 - Croissance de la population de 45 ans et plus (+6,3 %) entre 2011 et 2016;
 - La population d'âge actif (15 à 64 ans) affiche un taux de croissance négatif entre 2011 et 2016;
 - entre 2006³ et 2011 : +2,6 %,
 - entre 2011 et 2016 : -2,0 %.

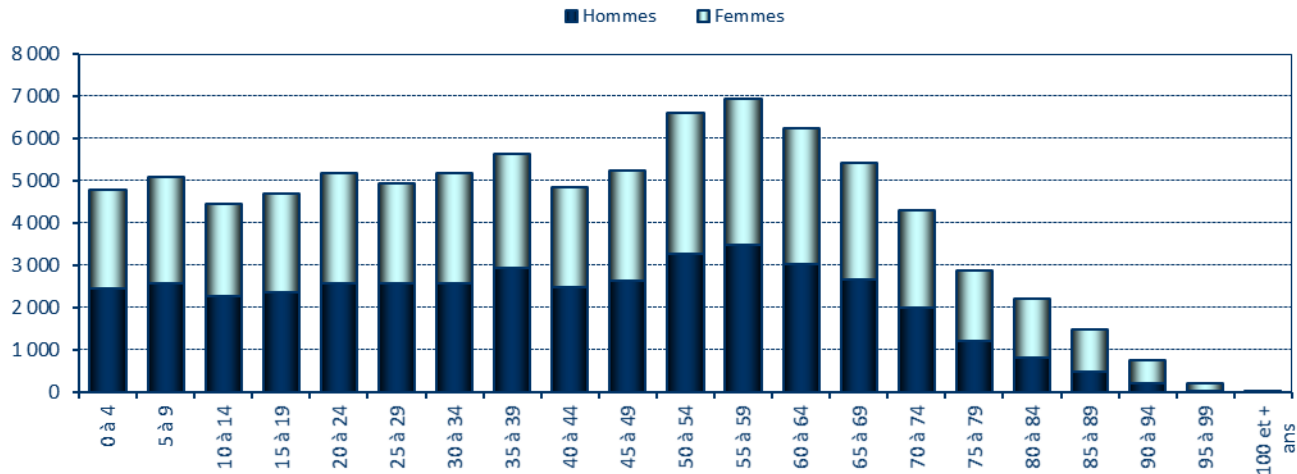
2. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensements de 2011 et 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

3. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensement de 2006. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE

Graphique 1

Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la MRC des Maskoutains en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- Tout comme dans l'ensemble de la Montérégie et dans l'ensemble au Québec, ce sont les personnes de 55 à 59 ans (groupe modal) qui forment le groupe le plus nombreux de la population de la MRC des Maskoutains, suivies de près par les personnes de 50 à 54 ans.
- Les femmes sont majoritaires dans la MRC des Maskoutains dans chacun des groupes d'âge à compter de 60 ans. La prévalence des femmes s'accroît avec l'âge, étant donné leur espérance de vie plus élevée.
- Notons que les femmes de 65 ans et plus représentent 22,1 % de la population féminine totale de la MRC en 2016, contre 17,4 % pour les hommes.

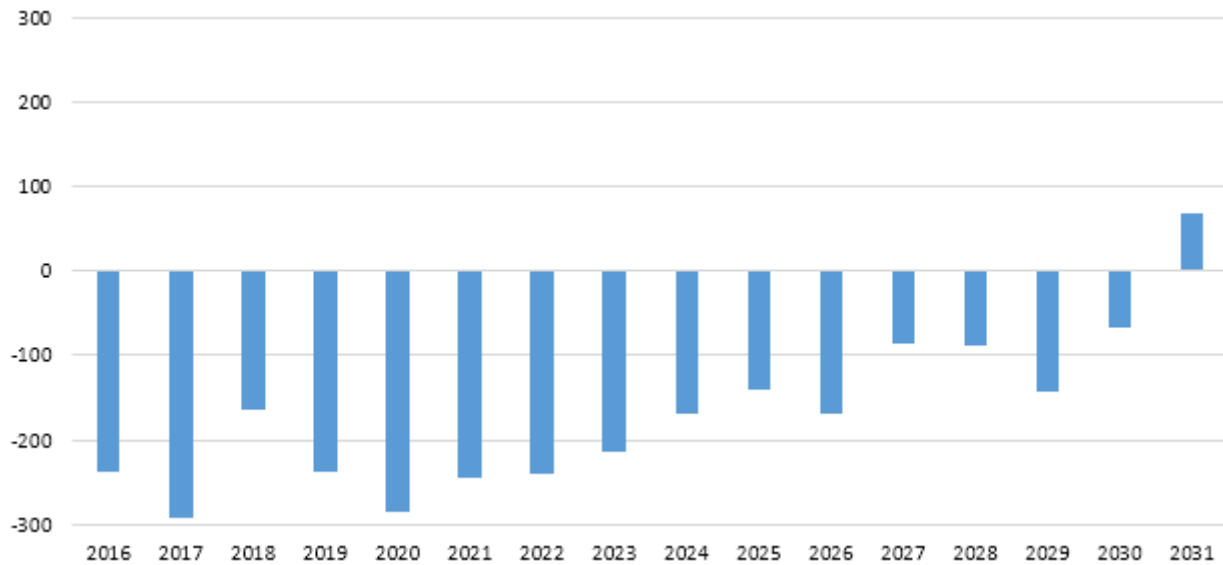
Depuis le début des années 2000, la part de la population de 25 à 54 ans décroît de façon marquée en Montérégie comparativement à celle de 55 ans et plus, qui croît plus rapidement⁴. La population de 15 à 24 ans présente elle aussi une décroissance. Cette situation est le résultat de l'évolution démographique découlant du baby-boom. Ce phénomène de l'après-guerre a un effet direct sur le marché du travail actuel dans la région. La situation devrait perdurer au cours des dix prochaines années, alors que la population généralement considérée comme étant en âge de travailler, soit les personnes de 15 à 64 ans, est appelée à diminuer en Montérégie.

4. Statistique Canada, Enquête sur la population active. Moyennes annuelles.

PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

Graphique 2

Variation annuelle de la population de 15 à 64 ans dans la MRC des Maskoutains entre 2016 et 2031



Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec*, édition 2014.

- Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait diminuer de 4,3 % entre 2016 et 2031 dans la MRC des Maskoutains :
 - Cette position est moins avantageuse que celle de l'ensemble de la Montérégie, où une diminution de 0,1 % est prévue.
- Plus spécifiquement, ce segment de la population devrait connaître une baisse dans la MRC des Maskoutains entre 2016 et 2030 avant de renouer avec la croissance en 2031. En Montérégie, la population de 15 à 64 ans devrait décliner de 2019 à 2029.
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée de la population de 15 à 64 ans en Montérégie de 2019 à 2029 aura un effet négatif sur l'évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d'œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique est plus vigoureuse que par les années passées, les employeurs risquent de continuer d'éprouver des difficultés à recruter du personnel alors qu'on devrait créer dans l'ensemble de la Montérégie 36 200 nouveaux emplois entre 2017 et 2021, selon les *Perspectives professionnelles* de Services Québec Montérégie.

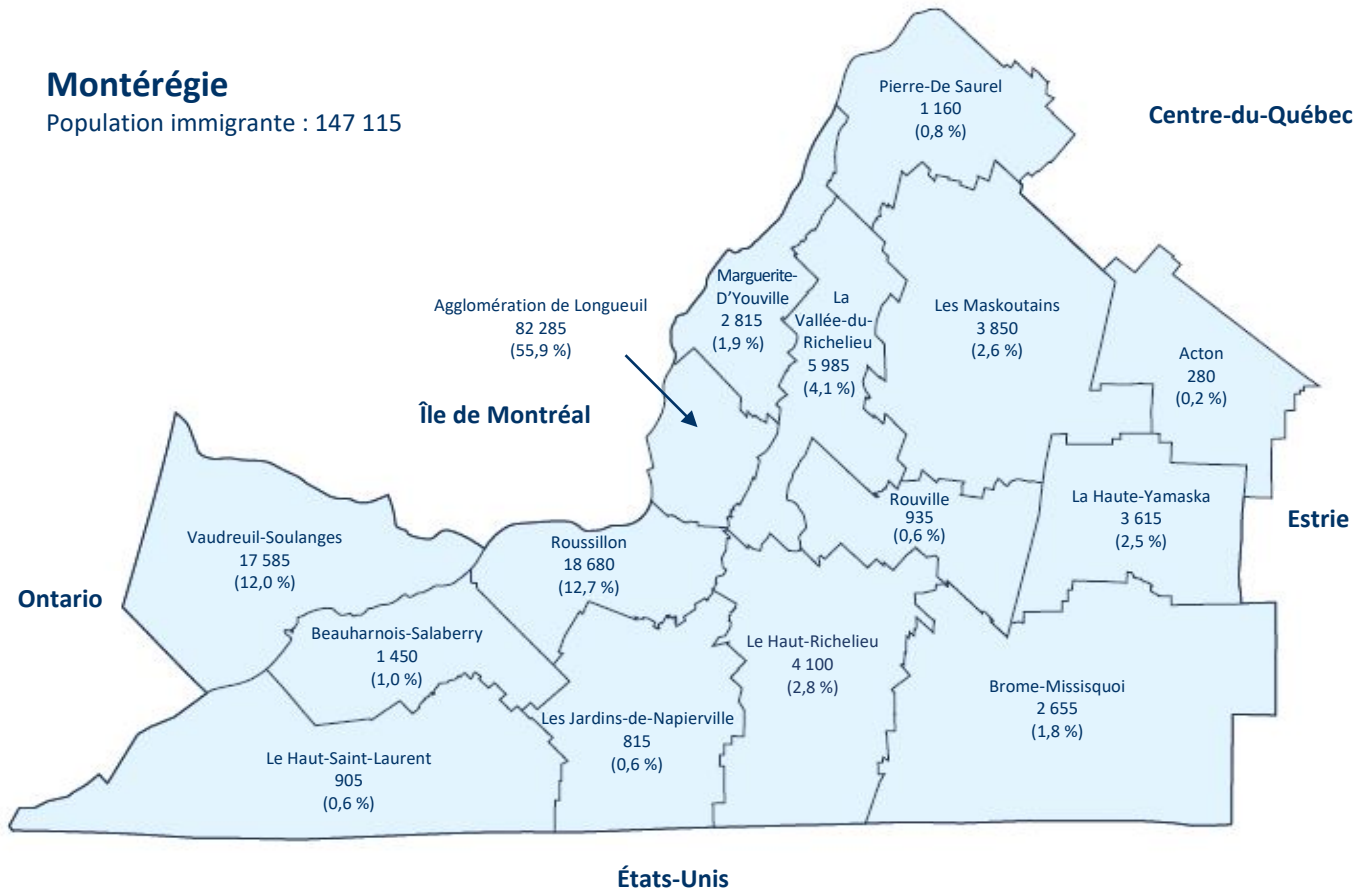
Section 2

Caractéristiques démographiques

POPULATION IMMIGRANTE

Graphique 3

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2016 (part des immigrants montérégiens)

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016⁵.

- La MRC des Maskoutains comptait 3 850 personnes immigrantes en 2016, soit 2,6 % des immigrants de la Montérégie.
- **Les personnes issues de l'immigration comptent pour 4,6 % de la population totale de la MRC des Maskoutains.**
- En Montérégie, c'est dans l'agglomération de Longueuil que l'on trouve le plus grand nombre de personnes immigrantes (82 285), suivie des MRC de Roussillon (18 680) et de Vaudreuil-Soulanges (17 585).
- Les immigrants récents (moins de cinq ans) sont susceptibles de vivre des difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les immigrants arrivés au pays entre 2011 et 2016 s'étant installés en Montérégie présentaient un taux de chômage plus de deux fois plus élevé que les personnes nées au Canada⁶ (13,7 % comparativement à 5,6 %). Les personnes ayant immigré depuis plus de cinq ans (avant 2011) affichent un taux de chômage de 6,8 %.

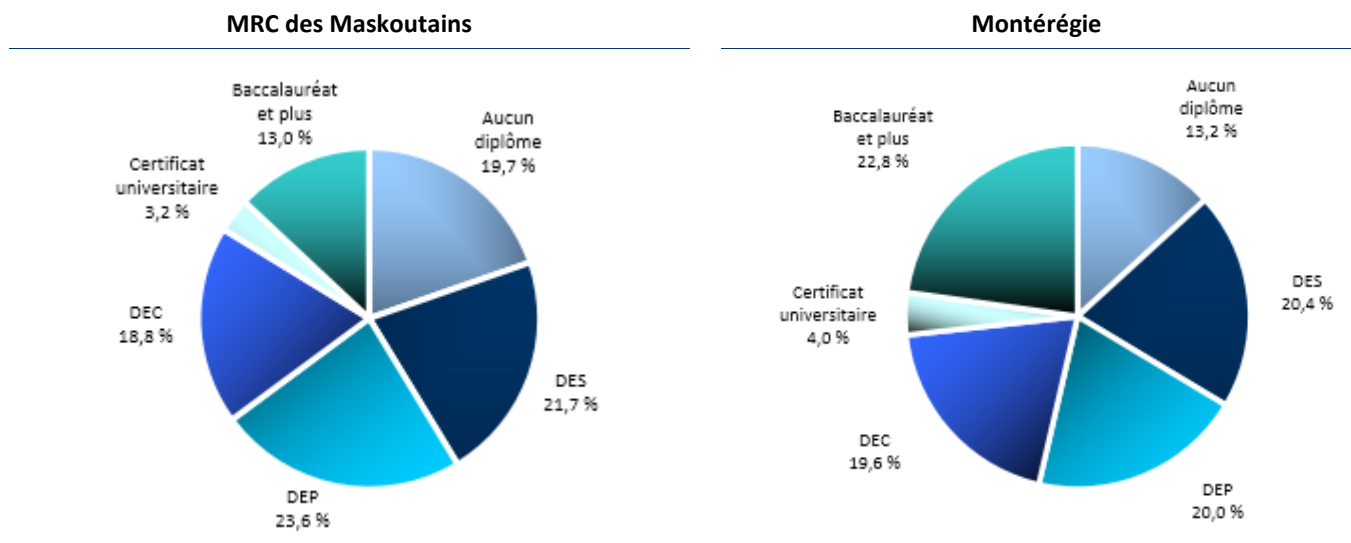
5. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensement de 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

6. Calculé à partir de l'activité de la population totale de la Montérégie en soustrayant le total de la population immigrante et des résidents non permanents.

NIVEAU DE SCOLARITÉ

Graphique 4

Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la MRC des Maskoutains et la Montérégie en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Note : DES : diplôme d'études secondaires; DEP : diplôme d'études professionnelles; DEC : diplôme d'études collégiales.

- **Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de 25 à 64 ans de la MRC des Maskoutains affiche une proportion moins élevée de diplômés universitaires (13,0 % comparativement à 22,8 %) :**
 - Le pourcentage de la population n'ayant pas de diplôme est plus élevé (19,7 % comparativement à 13,2 % en Montérégie);
 - Les proportions de la population de la MRC des Maskoutains ayant un diplôme d'études secondaires ou professionnelles sont cependant supérieures à celles de l'ensemble de la Montérégie.
- En raison de la demande liée à la croissance de l'emploi et au remplacement des départs, conjuguée à la diminution de la population en âge de travailler (les 15 à 64 ans) en Montérégie au cours des prochaines années, les postes exigeant une formation professionnelle au secondaire ou une formation technique au collégial sont ceux qui offriront le plus de possibilités d'emploi.
- Selon les perspectives professionnelles 2017-2021 pour l'ensemble de la Montérégie :
 - Seulement 3 professions présentent d'excellentes perspectives sur les 21 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé;
 - Sur 238 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, 33 offrent d'excellentes perspectives;
 - Parmi les 94 professions de niveau universitaire ou de gestion pour lesquelles des perspectives ont pu être établies, 20 affichent des perspectives également qualifiées d'excellentes⁷.

7. Emploi-Québec Montérégie, *Perspectives professionnelles 2017-2021*. On définit les professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial comme étant celles exigeant des niveaux de compétence intermédiaire et technique selon la Classification nationale des professions de 2011 (CNP-2011).

NIVEAU DE SCOLARITÉ (suite)

Tableau 3

Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC des Maskoutains et la Montérégie en 2016

| Groupe d'âge | Aucun diplôme | | DES | | Études postsecondaires | |
|-------------------|---------------|----------|----------|----------|------------------------|----------|
| | Hommes % | Femmes % | Hommes % | Femmes % | Hommes % | Femmes % |
| MRC | | | | | | |
| 25 à 64 ans | 23,9 | 15,4 | 20,7 | 22,7 | 55,5 | 61,9 |
| 25 à 34 ans | 19,6 | 11,1 | 19,6 | 15,1 | 60,7 | 73,9 |
| 35 à 44 ans | 19,8 | 10,8 | 18,4 | 15,5 | 61,9 | 73,5 |
| 45 à 54 ans | 26,1 | 16,1 | 20,1 | 22,1 | 53,8 | 61,8 |
| 55 à 64 ans | 28,9 | 21,4 | 23,9 | 34,2 | 47,3 | 44,3 |
| Montérégie | | | | | | |
| 25 à 64 ans | 15,4 | 11,1 | 20,1 | 20,7 | 64,5 | 68,2 |
| 25 à 34 ans | 15,3 | 8,2 | 18,8 | 14,3 | 65,9 | 77,4 |
| 35 à 44 ans | 12,2 | 7,2 | 17,5 | 13,6 | 70,3 | 79,1 |
| 45 à 54 ans | 14,8 | 10,7 | 19,2 | 21,0 | 66,1 | 68,3 |
| 55 à 64 ans | 19,1 | 16,9 | 24,2 | 31,4 | 56,7 | 51,7 |

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- En 2016, 23,9 % des hommes et 15,4 % des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme dans la MRC des Maskoutains. À l'échelle montréalaise, la part des résidents n'ayant aucun diplôme est plus faible à la fois chez les hommes (15,4 %) et chez les femmes (11,1 %) par rapport à la MRC.
- La part des femmes de 25 à 64 ans ayant fait des études supérieures au diplôme d'études secondaires (DES) est plus élevée que celle des hommes, un constat similaire à celui qui est observé dans l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, en 2016, 61,9 % des femmes et 55,5 % des hommes de cette tranche d'âge étaient titulaires d'un diplôme supérieur au DES dans la MRC des Maskoutains. Cette situation s'observe particulièrement chez les 25 à 44 ans, où 73,7 % des femmes ont obtenu une certification supérieure.
- **Dans tous les groupes d'âge, la proportion d'hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC des Maskoutains.** C'est le cas également pour l'ensemble de la Montérégie.
- Cette situation n'est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire, qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2014-2015, le taux de décrochage scolaire en Montérégie (le taux de sorties sans diplôme ni qualification) était de 14,2 %, soit 17,8 % chez les jeunes hommes et 11,2 % chez les jeunes femmes⁸.
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail démontrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans la MRC des Maskoutains, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 8,4 % en 2016, soit 5,5 points de pourcentage de plus que le taux de chômage des personnes ayant un baccalauréat ou plus (2,9 %).

8. Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur du Québec, *Taux de sorties sans diplôme ni qualification parmi les sortants en formation générale des jeunes*, tableau 2014-2015 et Banque de données des statistiques officielles sur le Québec, 2017. Le taux de décrochage pour la région de la Montérégie a été pondéré, en utilisant les taux de sorties sans diplôme ni qualification du réseau public, en fonction de l'effectif total au secondaire par commission scolaire de la région.

Section 3

Indicateurs du marché du travail

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC des Maskoutains et la Montérégie en 2016

| Groupe d'âge | MRC des Maskoutains | | | | | | Montérégie | | | | | |
|---------------|---------------------|----------------------|--------------|-----------------|---------------|-----------------|-------------------|----------------------|---------------|-----------------|---------------|-----------------|
| | Population active | Population en emploi | Chômeurs | Taux d'activité | Taux d'emploi | Taux de chômage | Population active | Population en emploi | Chômeurs | Taux d'activité | Taux d'emploi | Taux de chômage |
| | Nombre | Nombre | Nombre | % | % | % | Nombre | Nombre | Nombre | % | % | % |
| Total | 45 510 | 42 965 | 2 550 | 65,5 | 61,8 | 5,6 | 802 340 | 754 960 | 47 380 | 66,0 | 62,1 | 5,9 |
| 15 à 19 ans | 2 375 | 2 110 | 250 | 52,5 | 46,7 | 10,5 | 39 525 | 33 400 | 6 125 | 47,4 | 40,1 | 15,5 |
| 20 à 29 ans | 8 570 | 8 010 | 555 | 84,4 | 78,9 | 6,5 | 140 340 | 129 245 | 11 090 | 84,7 | 78,0 | 7,9 |
| 30 à 44 ans | 13 845 | 13 170 | 660 | 88,9 | 84,5 | 4,8 | 256 845 | 245 120 | 11 730 | 90,2 | 86,1 | 4,6 |
| 45 à 54 ans | 10 165 | 9 690 | 475 | 86,4 | 82,3 | 4,7 | 193 240 | 185 340 | 7 895 | 88,8 | 85,2 | 4,1 |
| 55 à 64 ans | 8 520 | 8 125 | 425 | 65,5 | 62,5 | 5,0 | 140 730 | 133 185 | 7 545 | 63,9 | 60,4 | 5,4 |
| Hommes | 23 985 | 22 485 | 1 475 | 69,9 | 65,5 | 6,1 | 415 295 | 388 835 | 26 460 | 69,6 | 65,1 | 6,4 |
| 15 à 19 ans | 1 195 | 1 045 | 160 | 51,4 | 44,9 | 13,4 | 19 535 | 16 200 | 3 335 | 45,1 | 37,4 | 17,1 |
| 20 à 29 ans | 4 375 | 4 075 | 315 | 86,7 | 80,8 | 7,2 | 72 030 | 65 195 | 6 840 | 86,0 | 77,9 | 9,5 |
| 30 à 44 ans | 7 405 | 7 005 | 400 | 91,8 | 86,9 | 5,4 | 130 615 | 124 300 | 6 315 | 93,0 | 88,5 | 4,8 |
| 45 à 54 ans | 5 090 | 4 835 | 270 | 87,5 | 83,1 | 5,3 | 98 075 | 93 925 | 4 150 | 91,3 | 87,4 | 4,2 |
| 55 à 64 ans | 4 635 | 4 395 | 215 | 72,7 | 68,9 | 4,6 | 75 410 | 71 195 | 4 220 | 70,0 | 66,1 | 5,6 |
| Femmes | 21 535 | 20 465 | 1 070 | 61,2 | 58,1 | 5,0 | 387 045 | 366 125 | 20 920 | 62,5 | 59,1 | 5,4 |
| 15 à 19 ans | 1 185 | 1 075 | 105 | 53,6 | 48,6 | 8,9 | 19 995 | 17 200 | 2 795 | 49,9 | 42,9 | 14,0 |
| 20 à 29 ans | 4 210 | 3 965 | 250 | 82,7 | 77,9 | 5,9 | 68 305 | 64 055 | 4 255 | 83,2 | 78,1 | 6,2 |
| 30 à 44 ans | 6 440 | 6 165 | 290 | 85,7 | 82,0 | 4,5 | 126 235 | 120 815 | 5 420 | 87,6 | 83,8 | 4,3 |
| 45 à 54 ans | 5 045 | 4 840 | 215 | 84,4 | 81,0 | 4,3 | 95 160 | 91 415 | 3 745 | 86,3 | 82,9 | 3,9 |
| 55 à 64 ans | 3 875 | 3 740 | 155 | 58,7 | 56,7 | 4,0 | 65 315 | 61 995 | 3 325 | 57,9 | 55,0 | 5,1 |

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- Selon le Recensement de 2016, la MRC des Maskoutains comptait 45 510 personnes de 15 ans et plus dans la population active :
 - De l'ensemble des personnes actives, 42 965 avaient un emploi et le taux d'emploi était de 61,8 %;
 - En comparaison, lors du Recensement de 2006, 41 965 personnes occupaient un emploi et le taux d'emploi était de 63,8 %;
 - Le taux de chômage en 2016 était de 5,6 %, comparativement à 5,5 % lors du Recensement de 2006.

Activité par groupe d'âge

- En 2016, les travailleurs de 55 à 64 ans de la MRC des Maskoutains occupaient 18,9 % de l'emploi total, comparativement à 13,5 % en 2006. L'augmentation du nombre de travailleurs de ce groupe d'âge illustre les effets du vieillissement de la population découlant du baby-boom de l'après-guerre. Selon les mêmes données, la proportion des travailleurs de 55 à 64 ans observée dans la MRC des Maskoutains était supérieure à celle de l'ensemble de la Montérégie en 2016 (17,6 %) de même qu'à celle du Québec (17,2 %).
- En 2016, plus de 8 100 personnes de 55 à 64 ans de la MRC occupaient un emploi. Le taux d'emploi pour ce groupe d'âge était de 62,5 %, comparativement à 55,5 % en 2006.
- L'écart entre le taux d'activité des 55 à 64 ans et celui de la population de la MRC des Maskoutains en âge de travailler (15 à 64 ans) s'est resserré, passant de 21 points de pourcentage en 2006 à plus de 13 points de pourcentage en 2016. L'écart entre le taux d'emploi des 55 à 64 ans et celui de la population régionale en âge de travailler a également diminué, passant de plus de 19 points de pourcentage en 2006 à environ 12 points de pourcentage en 2016.

- Bien que l'écart de participation au marché du travail demeure important entre les 55 à 64 ans et l'ensemble de la population en âge de travailler (15 à 64 ans), le contexte démographique et économique actuel est favorable à une plus grande participation des personnes de 55 à 64 ans au marché du travail.

Les plus jeunes (15 à 19 ans) ont le plus haut taux de chômage. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une plus grande mobilité professionnelle. Cela entraîne de nombreux changements d'emploi et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s'établissait à 19 semaines en 2017, mais à seulement 7 semaines chez les jeunes de 15 à 19 ans. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes de chômage qui durent en moyenne 26 semaines. C'est près de quatre fois la durée du chômage des jeunes.

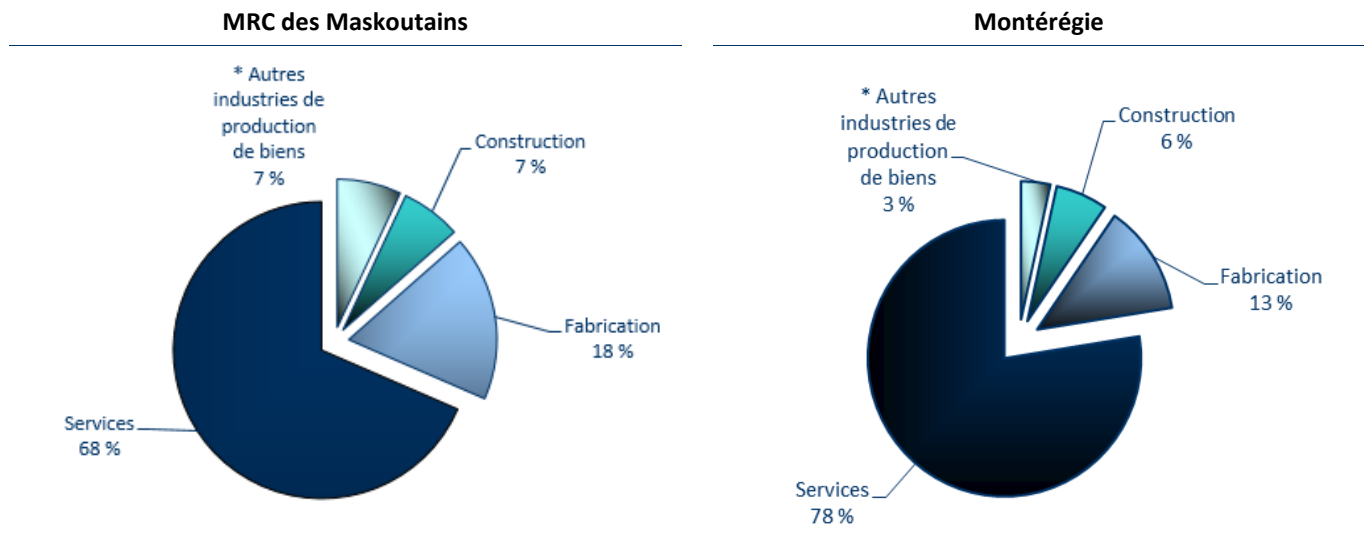
Activité des femmes

- Le rattrapage de la participation des 55 à 64 ans au marché du travail est davantage attribuable aux femmes de cette catégorie d'âge, dont les taux d'activité et d'emploi ont augmenté plus rapidement que ceux des hommes de la même catégorie d'âge.
- Les grands indicateurs du marché du travail se sont améliorés pour les femmes à partir des années 1990. Les données de recensement de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de la MRC avec 47,6 % des emplois occupés par des femmes en 2016, comparativement à 47,3 % en 2006.
- Le taux de chômage dans la MRC était de 6,1 % chez les hommes et de 5,0 % chez les femmes en 2016. À titre indicatif, le taux de chômage atteignait 6,0 % chez les hommes 5,0 % chez les femmes en 2006.
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître tout l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail dans la MRC des Maskoutains :
 - Avec un taux d'activité de 61,2 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail de près de 9 points de pourcentage par rapport à celui des hommes (69,9 %). Quand elles sont jeunes (15 à 19 ans), leur taux d'activité est supérieur à celui des hommes. À partir de 20 ans toutefois, ce taux est inférieur à celui des hommes jusqu'à la fin de la vie active ;
 - Conséquemment, la MRC affiche un écart de plus de 7 points de pourcentage entre le taux d'emploi des femmes et celui des hommes (58,1 % comparativement à 65,5 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs facteurs peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité des hommes et des femmes, tant en Montérégie qu'au Québec et au Canada :
 - Maternité (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail);
 - Partage des responsabilités travail-famille se traduisant par une plus faible participation des femmes au marché du travail. Au Québec, chez les femmes plus âgées, la participation est plus faible en raison, notamment, du retrait d'une partie d'entre elles du marché du travail avant l'implantation du réseau des services de garde à coût réduit, qui a eu lieu à la fin des années 1990;
 - Salaires souvent plus bas chez les femmes que chez les hommes;
 - Pour les jeunes de 15 à 29 ans, fréquentation scolaire plus élevée chez les femmes;
 - Retraite à un âge moins avancé chez les femmes que chez les hommes, c'est-à-dire 61 ans contre 63 ans.

EMPLOI SECTORIEL

Graphique 5

Répartition de la population en emploi de la MRC des Maskoutains et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

* Comprend les secteurs de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, de l'extraction minière et de l'extraction de pétrole et de gaz, et celui des services publics.

- La répartition de la population en emploi de la MRC des Maskoutains selon le secteur d'activité se différencie de celle de l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, **le secteur des services occupe une proportion moins élevée de personnes provenant de la MRC que de l'ensemble de la région (68 % comparativement à 78 %)**, alors que les secteurs de la fabrication (18 % par rapport à 13 %) et de la construction (7 % par rapport à 6 %) ainsi que le secteur des autres industries de production de biens (7 % par rapport à 3 %), qui comprend le secteur primaire⁹ et les services publics, s'y avèrent un peu plus importants que dans l'ensemble de la Montérégie.
- Les emplois offerts dans le secteur primaire sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. La croissance annuelle moyenne de l'emploi dans le secteur des autres industries de production de biens devrait être négative au cours de la période de 2017 à 2021.

Depuis le début des années 2000, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a diminué de façon marquée en Montérégie, tout comme au Québec. L'emploi manufacturier s'est quelque peu stabilisé depuis le début des années 2010, tant en Montérégie qu'au Québec.

- Le secteur de la construction occupe 7 % des personnes en emploi de la MRC (6 % en Montérégie). Ce secteur a profité de conditions favorables dans les dernières années (développement immobilier et commercial, bas taux d'intérêt, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et lancement de grands projets d'infrastructure par les gouvernements). La proportion des emplois dans le secteur de la construction est en hausse en Montérégie depuis 2001. Au cours de la période de 2017 à 2021, le niveau d'emplois dans ce secteur devrait afficher une légère croissance. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, la part des personnes en emploi dans ce secteur était de 5 % tant dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie.

9. Le secteur primaire, qui est composé des activités agricoles, forestières et d'extraction des ressources naturelles, est compris dans la catégorie Autres industries de production de biens.

EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

Tableau 5

Répartition de la population en emploi de la MRC des Maskoutains selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2016

| Secteur d'activité économique | MRC des Maskoutains | | Montérégie | Part des 55 ans et plus | | Part des femmes | |
|---|---------------------|--------------|--------------|-------------------------|--------------|-----------------|--------------|
| | Nombre | % | % | MRC % | Montérégie % | MRC % | Montérégie % |
| Total | 42 955 | 100,0 | 100,0 | 23,2 | 21,4 | 47,6 | 48,5 |
| 11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse | 2 660 | 6,2 | 2,3 | 30,8 | 33,0 | 31,4 | 32,2 |
| 21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz | 100 | 0,2 | 0,2 | 30,0 | 22,9 | 0,0 | 20,8 |
| 22 Services publics | 235 | 0,5 | 0,9 | 17,0 | 19,8 | 46,8 | 32,7 |
| 23 Construction | 2 810 | 6,5 | 6,1 | 21,4 | 18,7 | 10,3 | 12,6 |
| 31-33 Fabrication | 7 740 | 18,0 | 12,9 | 23,2 | 23,1 | 30,7 | 29,0 |
| 311 Fabrication d'aliments | 3 340 | 7,8 | 2,2 | 24,6 | 20,9 | 34,1 | 39,0 |
| 312 Fabrication de boissons et de produits du tabac | 85 | 0,2 | 0,3 | 11,8 | 18,9 | 11,8 | 24,1 |
| 313 Usines de textiles | 15 | 0,0 | 0,1 | 66,7 | 32,7 | 100,0 | 31,7 |
| 314 Usines de produits textiles | 75 | 0,2 | 0,1 | 26,7 | 38,5 | 46,7 | 40,2 |
| 315 Fabrication de vêtements | 125 | 0,3 | 0,2 | 52,0 | 39,3 | 68,0 | 72,7 |
| 316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues | 0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 45,5 | 0,0 | 31,8 |
| 321 Fabrication de produits en bois | 200 | 0,5 | 0,4 | 22,5 | 25,6 | 17,5 | 20,1 |
| 322 Fabrication du papier | 125 | 0,3 | 0,4 | 20,0 | 23,7 | 28,0 | 25,1 |
| 323 Impression et activités connexes de soutien | 405 | 0,9 | 0,6 | 22,2 | 30,0 | 25,9 | 36,9 |
| 324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon | 55 | 0,1 | 0,1 | 18,2 | 23,6 | 0,0 | 19,8 |
| 325 Fabrication de produits chimiques | 275 | 0,6 | 0,9 | 23,6 | 21,9 | 38,2 | 41,8 |
| 326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc | 280 | 0,7 | 0,8 | 14,3 | 23,7 | 41,1 | 30,1 |
| 327 Fabrication de produits minéraux non métalliques | 290 | 0,7 | 0,4 | 22,4 | 24,5 | 25,9 | 18,6 |
| 331 Première transformation des métaux | 125 | 0,3 | 0,7 | 36,0 | 22,7 | 16,0 | 14,0 |
| 332 Fabrication de produits métalliques | 445 | 1,0 | 1,2 | 22,5 | 23,5 | 19,1 | 18,5 |
| 333 Fabrication de machines | 345 | 0,8 | 0,7 | 21,7 | 20,5 | 13,0 | 17,4 |
| 334 Fabrication de produits informatiques et électroniques | 55 | 0,1 | 0,6 | 27,3 | 24,9 | 27,3 | 34,4 |
| 335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques | 170 | 0,4 | 0,4 | 20,6 | 21,2 | 23,5 | 25,6 |
| 336 Fabrication de matériel de transport | 260 | 0,6 | 1,7 | 15,4 | 19,7 | 11,5 | 20,1 |
| 337 Fabrication de meubles et de produits connexes | 780 | 1,8 | 0,7 | 24,4 | 24,1 | 35,3 | 29,2 |
| 339 Activités diverses de fabrication | 300 | 0,7 | 0,6 | 16,7 | 24,4 | 33,3 | 35,8 |
| 41-91 Services | 29 425 | 68,5 | 77,5 | 26,7 | 20,4 | 57,3 | 55,3 |
| 41 Commerce de gros | 2 060 | 4,8 | 4,6 | 25,7 | 23,2 | 26,5 | 33,6 |
| 44-45 Commerce de détail | 4 980 | 11,6 | 12,5 | 22,1 | 19,4 | 53,2 | 53,5 |
| 48-49 Transport et entreposage | 1 720 | 4,0 | 5,2 | 32,6 | 27,7 | 16,9 | 25,7 |
| 51 Industrie de l'information et industrie culturelle | 380 | 0,9 | 2,4 | 17,1 | 15,5 | 43,4 | 42,1 |
| 52 Finance et assurances | 1 725 | 4,0 | 4,4 | 26,7 | 20,4 | 71,0 | 61,8 |
| 53 Services immobiliers et services de location et de location à bail | 395 | 0,9 | 1,4 | 35,4 | 33,3 | 30,4 | 41,3 |
| 54 Services professionnels, scientifiques et techniques | 1 830 | 4,3 | 6,9 | 21,9 | 22,4 | 54,6 | 46,7 |
| 55 Gestion de sociétés et d'entreprises | 15 | 0,0 | 0,1 | 0,0 | 21,3 | 66,7 | 61,5 |
| 56 Services administratifs et services de soutien | 1 310 | 3,0 | 3,8 | 27,9 | 24,8 | 36,6 | 38,8 |
| 61 Services d'enseignement | 2 730 | 6,4 | 6,8 | 18,3 | 20,0 | 74,2 | 72,4 |
| 62 Soins de santé et assistance sociale | 5 270 | 12,3 | 12,2 | 21,7 | 20,3 | 84,7 | 84,7 |
| 71 Arts, spectacles et loisirs | 565 | 1,3 | 1,9 | 15,0 | 21,0 | 46,0 | 48,1 |
| 72 Hébergement et services de restauration | 2 475 | 5,8 | 5,8 | 13,3 | 12,6 | 65,3 | 57,3 |
| 81 Autres services (sauf les administrations publiques) | 2 545 | 5,9 | 4,6 | 28,5 | 26,1 | 54,6 | 53,7 |
| 91 Administrations publiques | 1 425 | 3,3 | 5,0 | 20,7 | 19,7 | 42,8 | 46,5 |

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Répartition détaillée de l'emploi

- La répartition plus fine des personnes en emploi selon le secteur d'activité économique montre quelques disparités entre la MRC des Maskoutains et l'ensemble de la Montérégie.
- Les personnes travaillant dans les sous-secteurs de la fabrication d'aliments, de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, dans les autres services (sauf les administrations publiques) et dans le secteur de la fabrication de meubles et de produits connexes sont proportionnellement plus présentes dans la MRC (7,8 %, 6,2 %, 5,9 % et 1,8 %) que dans l'ensemble de la Montérégie (2,2 %, 2,3 %, 4,6 % et 0,7 %).
- Par contre, les personnes occupées provenant de la MRC sont sous-représentées par rapport à la Montérégie dans certains sous-secteurs, notamment dans des services professionnels, scientifiques et techniques et celui des administrations publiques.

Part des 55 ans et plus

- Les 55 ans et plus représentent 23,2 % des personnes occupées de la MRC des Maskoutains, une proportion supérieure à celle de la Montérégie (21,4 %).
- Par contre, certains secteurs affichent des proportions beaucoup plus élevées de travailleurs de 55 ans et plus et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres. C'est le cas notamment des secteurs des usines de textiles (66,7 %), de la fabrication de vêtements (52,0 %), de la première transformation des métaux (36,0 %) et des services immobiliers et services de location et de location à bail (35,4 %).

Part des femmes

- La proportion de femmes parmi les personnes occupées de la MRC s'élève à 47,6 % (48,5 % en Montérégie).
- Certains secteurs bien rémunérés emploient majoritairement des femmes. C'est le cas des sous-secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale, où 84,7 % des emplois sont occupés par des femmes dans la MRC des Maskoutains, des services d'enseignement (74,2 %), et de la finance et des assurances (71,0 %).
- Les femmes sont cependant plus présentes dans certains secteurs où les conditions de travail sont moins avantageuses, comme la fabrication de vêtements (68,0 %) et le commerce de détail (53,2 %).
- Les femmes sont peu présentes dans certains secteurs, comme la construction (10,3 %) et la fabrication (30,7 %).

Par ailleurs, selon l'*Enquête sur la population active*, la part des emplois occupés par des travailleuses en Montérégie affiche une tendance à la hausse depuis la fin des années 1980. En effet, 41,8 % des emplois étaient occupés par des femmes en 1987, alors que cette proportion était de 47,0 % en 2017. Cette croissance de la proportion des emplois occupés par des femmes devrait donc se stabiliser alors que la parité avec la proportion des emplois occupés par des hommes semble en voie d'être atteinte.

LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI

Tableau 6

Répartition de la population en emploi de la MRC des Maskoutains selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2016

| Genre et niveau de compétence | MRC des Maskoutains | | | | | Montérégie | |
|---|---------------------|--------------|------------------|------------------|-------------------------|-----------------|--------------|
| | Total Nombre | % | Hommes Nombre | Femmes Nombre | Part des femmes % | Total Nombre | % |
| Total | 42 955 | 100,0 | 22 500 | 20 455 | 47,6 | 754 960 | 100,0 |
| Gestion | 4 325 | 10,1 | 2 900 | 1 420 | 32,8 | 85 285 | 11,3 |
| Affaires, finance et administration | 5 780 | 13,5 | 1 620 | 4 165 | 72,1 | 125 200 | 16,6 |
| Professionnel | 850 | 2,0 | 335 | 520 | 61,2 | 27 685 | 3,7 |
| Technique | 2 845 | 6,6 | 435 | 2 405 | 84,5 | 54 390 | 7,2 |
| Intermédiaire | 2 090 | 4,9 | 850 | 1 240 | 59,3 | 43 125 | 5,7 |
| Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés | 2 040 | 4,7 | 1 380 | 660 | 32,4 | 51 905 | 6,9 |
| Professionnel | 740 | 1,7 | 575 | 170 | 23,0 | 28 135 | 3,7 |
| Technique | 1 290 | 3,0 | 805 | 490 | 38,0 | 23 775 | 3,1 |
| Secteur de la santé | 3 265 | 7,6 | 410 | 2 845 | 87,1 | 52 520 | 7,0 |
| Professionnel | 1 110 | 2,6 | 210 | 905 | 81,5 | 22 260 | 2,9 |
| Technique | 1 100 | 2,6 | 120 | 980 | 89,1 | 16 620 | 2,2 |
| Intermédiaire | 1 050 | 2,4 | 90 | 970 | 92,4 | 13 640 | 1,8 |
| Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gov. | 4 085 | 9,5 | 965 | 3 125 | 76,5 | 85 085 | 11,3 |
| Professionnel | 1 985 | 4,6 | 565 | 1 420 | 71,5 | 44 200 | 5,9 |
| Technique | 1 650 | 3,8 | 330 | 1 320 | 80,0 | 32 160 | 4,3 |
| Intermédiaire | 455 | 1,1 | 75 | 385 | 84,6 | 8 725 | 1,2 |
| Arts, culture, sports et loisirs | 710 | 1,7 | 350 | 365 | 51,4 | 20 620 | 2,7 |
| Professionnel | 170 | 0,4 | 80 | 90 | 52,9 | 6 980 | 0,9 |
| Technique | 540 | 1,3 | 270 | 275 | 50,9 | 13 640 | 1,8 |
| Vente et services | 9 725 | 22,6 | 3 910 | 5 815 | 59,8 | 170 420 | 22,6 |
| Technique | 2 145 | 5,0 | 835 | 1 315 | 61,3 | 38 015 | 5,0 |
| Intermédiaire | 3 600 | 8,4 | 1 190 | 2 415 | 67,1 | 67 900 | 9,0 |
| Élémentaire | 3 980 | 9,3 | 1 890 | 2 090 | 52,5 | 64 505 | 8,5 |
| Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés | 7 400 | 17,2 | 7 130 | 275 | 3,7 | 112 245 | 14,9 |
| Technique | 4 065 | 9,5 | 3 955 | 115 | 2,8 | 63 820 | 8,5 |
| Intermédiaire | 2 840 | 6,6 | 2 690 | 145 | 5,1 | 40 660 | 5,4 |
| Élémentaire | 500 | 1,2 | 480 | 20 | 4,0 | 7 775 | 1,0 |
| Ressources naturelles, agriculture et production connexe | 1 330 | 3,1 | 960 | 370 | 27,8 | 11 510 | 1,5 |
| Technique | 215 | 0,5 | 160 | 55 | 25,6 | 1 710 | 0,2 |
| Intermédiaire | 905 | 2,1 | 635 | 270 | 29,8 | 5 695 | 0,8 |
| Élémentaire | 215 | 0,5 | 170 | 45 | 20,9 | 4 110 | 0,5 |
| Fabrication et services d'utilité publique | 4 290 | 10,0 | 2 870 | 1 420 | 33,1 | 40 170 | 5,3 |
| Technique | 450 | 1,0 | 355 | 95 | 21,1 | 5 770 | 0,8 |
| Intermédiaire | 2 115 | 4,9 | 1 390 | 720 | 34,0 | 22 075 | 2,9 |
| Élémentaire | 1 725 | 4,0 | 1 125 | 600 | 34,8 | 12 325 | 1,6 |

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

Répartition par genre et niveau de compétence

- **Un grand nombre de résidents de la MRC occupent un emploi dans les domaines de compétence de la vente et des services** (22,6 %), des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (17,2 %), des affaires, de la finance et de l'administration (13,5 %), ainsi que dans le secteur de la gestion (10,1 %).
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la MRC comprend une plus forte proportion de personnes en emploi dans les domaines de compétence de la fabrication et des services d'utilité publique (10,0 % par rapport à 5,3 %), des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (17,2 % par rapport à 14,9 %), et dans celui des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (3,1 % par rapport à 1,5 %). Ce découpage est en lien avec la répartition des emplois selon les industries (voir le graphique 5), qui se caractérise par une présence plus marquée, par rapport à la Montérégie, des personnes occupées de la MRC dans les secteurs de la fabrication et des autres industries productrices de biens.
- En revanche, on trouve proportionnellement moins de personnes de la MRC que de l'ensemble de la Montérégie dans les domaines des affaires, de la finance et de l'administration (13,5 % comparativement à 16,6 %), des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés (4,7 % comparativement à 6,9 %), et celui de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (9,5 % comparativement à 11,3 %).
- **Globalement, par rapport à l'ensemble de la Montérégie, les personnes en emploi de la MRC sont moins présentes dans le niveau de compétence professionnel** (11,3 % contre 17,1 %).

Représentativité des femmes

- Les femmes sont majoritaires dans cinq domaines de compétence sur dix, dont la santé (87,1 %), l'enseignement, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux (76,5 %), et les affaires, la finance et l'administration (72,1 %). Ces domaines sont particulièrement présents au sein du secteur des services, où les femmes occupent plus de la moitié des emplois (voir le tableau 5).
- Les femmes sont peu présentes dans les secteurs des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (principalement associés au secteur de la construction, selon le tableau 5), des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe, et dans celui des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés (principalement dans le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques, selon le tableau 5).
- **Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe.** En fait, 64,0 % des résidents de la MRC qui occupent un emploi de niveau professionnel sont des femmes (58,4 % dans l'ensemble de la Montérégie). Cela peut s'expliquer notamment par la représentativité croissante des femmes parmi l'ensemble des finissants universitaires.
- Dans l'ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 175 professions sur 500. On estime à 245 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes¹⁰.

10. Les professions non traditionnelles pour les femmes sont les professions où elles représentent moins de 33 % de la main-d'œuvre.

TRAVAILLEURS AUTONOMES

Tableau 7

Répartition des travailleurs autonomes occupés de la MRC des Maskoutains et de la Montérégie selon le sexe et le genre de compétence en 2016

| Genre de compétence | MRC des Maskoutains | | | Montérégie | |
|--|---------------------|--------------|-------------------|---------------|--------------|
| | Nombre | % | Part des femmes % | Nombre | % |
| Total | 5 490 | 100,0 | 38,3 | 92 425 | 100,0 |
| Gestion | 1 530 | 27,9 | 19,9 | 21 805 | 23,6 |
| Affaires, finance et administration | 445 | 8,1 | 49,4 | 9 830 | 10,6 |
| Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés | 180 | 3,3 | 19,4 | 4 330 | 4,7 |
| Secteur de la santé | 275 | 5,0 | 65,5 | 6 880 | 7,4 |
| Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouv. | 490 | 8,9 | 87,8 | 8 695 | 9,4 |
| Arts, culture, sports et loisirs | 265 | 4,8 | 45,3 | 6 880 | 7,4 |
| Vente et services | 1 060 | 19,3 | 65,6 | 16 085 | 17,4 |
| Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés | 985 | 17,9 | 4,1 | 14 495 | 15,7 |
| Ressources naturelles, agriculture et production connexe | 205 | 3,7 | 31,7 | 2 455 | 2,7 |
| Fabrication et services d'utilité publique | 55 | 1,0 | 27,3 | 955 | 1,0 |

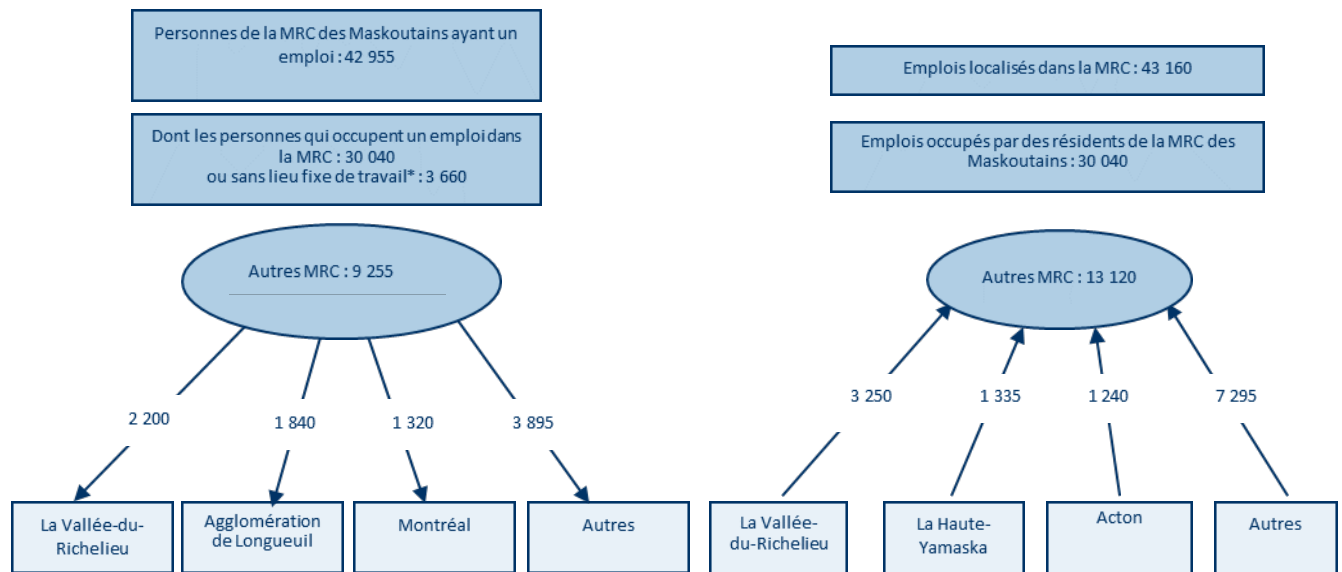
Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- En 2016, 5 490 travailleurs autonomes occupés résidaient sur le territoire de la MRC des Maskoutains, représentant 12,8 % de l'ensemble des personnes occupées, mais seulement 5,9 % des travailleurs autonomes de la Montérégie.
- Plus d'un travailleur autonome de la MRC sur quatre occupe un poste de gestion (27,9 %), alors que, dans l'ensemble de la Montérégie, 23,6 % des travailleurs autonomes occupent ce genre de poste.
- Cette répartition des travailleurs autonomes se distingue passablement de celle des emplois (tableau 6). En effet, la gestion se démarque par sa forte part relative de travailleurs autonomes par rapport à sa répartition relative du total des personnes occupées de la MRC (27,9 % contre 10,1 %). De plus, alors que 10,0 % des résidents de la MRC travaillent dans le secteur de la fabrication et des services d'utilité publique, on ne trouve que 1,0 % des travailleurs autonomes de la MRC dans ce secteur.
- Alors que les femmes représentent 47,6 % des personnes occupées de la MRC des Maskoutains, elles ne représentent que 38,3 % des travailleurs autonomes. Leur représentation est majoritaire dans trois des secteurs où elles sont prédominantes dans la population occupée totale :
 - Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (87,8 % des travailleurs autonomes de la MRC dans ce secteur sont des femmes);
 - Vente et services (65,6 %);
 - Secteur de la santé (65,5 %).

NAVETTAGE (suite)

Graphique 7

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

* Incluant les personnes dont le lieu de travail est en dehors du Québec (y compris en dehors du Canada) et celles qui sont sans adresse fixe de travail.

- Des 42 955 personnes de la MRC des Maskoutains qui occupent un emploi, 30 040 travaillent dans la MRC, et 3 660 travaillent à l'extérieur du Québec ou n'ont pas de lieu de travail fixe (par exemple les conducteurs de camions, les travailleurs sur les chantiers de construction, les représentants des ventes, etc.).
- **Moins de 22 % des résidents de la MRC des Maskoutains qui occupent un emploi travaillent à l'extérieur de la MRC :**
 - 2 200 travaillent dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu;
 - 1 840 travaillent dans l'agglomération de Longueuil;
 - 1 320 travaillent à Montréal;
 - 3 895 travaillent dans d'autres MRC (dont 2 675 dans les autres MRC de la Montérégie).
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2016 des emplois localisés dans la MRC des Maskoutains : 3 250 résidents de la MRC de La Vallée-du-Richelieu, 1 335 résidents de la MRC de La Haute-Yamaska et 1 240 résidents de la MRC d'Acton.
- Les emplois locaux (43 160) sont occupés à 69,6 % par des résidents de la MRC des Maskoutains. Toutefois, l'emploi localisé compte pour 100,5 % de l'ensemble des personnes de la MRC qui ont un emploi (42 955). **Le marché du travail local est donc relativement grand compte tenu du nombre de personnes occupées.**
- Plusieurs facteurs peuvent expliquer le navettage de la main-d'œuvre du domicile vers un emploi dans une autre région, notamment la distribution géographique des emplois, les choix individuels et familiaux, les infrastructures et les modes de transport disponibles ainsi que les conditions de travail.

EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL

Tableau 8

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC des Maskoutains et la Montérégie en 2016

| Secteur d'activité économique | MRC des Maskoutains | | Montérégie | | Part de la MRC dans la Montérégie % |
|---|---------------------|--------------|----------------|--------------|-------------------------------------|
| | Nombre | % | Nombre | % | |
| Total | 43 165 | 100,0 | 541 350 | 100,0 | 8,0 |
| 11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse | 2 590 | 6,0 | 16 395 | 3,0 | 15,8 |
| 21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz | 105 | 0,2 | 1 250 | 0,2 | 8,4 |
| 22 Services publics | 490 | 1,1 | 3 400 | 0,6 | 14,4 |
| 23 Construction | 1 115 | 2,6 | 20 260 | 3,7 | 5,5 |
| 31-33 Fabrication | 8 700 | 20,2 | 82 375 | 15,2 | 10,6 |
| 311 Fabrication d'aliments | 4 385 | 10,2 | 15 860 | 2,9 | 27,6 |
| 312 Fabrication de boissons et de produits du tabac | 20 | 0,0 | 900 | 0,2 | 2,2 |
| 313 Usines de textiles | 20 | 0,0 | 420 | 0,1 | 4,8 |
| 314 Usines de produits textiles | 45 | 0,1 | 820 | 0,2 | 5,5 |
| 315 Fabrication de vêtements | 145 | 0,3 | 1 225 | 0,2 | 11,8 |
| 316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues | 0 | 0,0 | 70 | 0,0 | 0,0 |
| 321 Fabrication de produits en bois | 170 | 0,4 | 2 560 | 0,5 | 6,6 |
| 322 Fabrication du papier | 105 | 0,2 | 1 890 | 0,3 | 5,6 |
| 323 Impression et activités connexes de soutien | 470 | 1,1 | 3 165 | 0,6 | 14,8 |
| 324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon | 75 | 0,2 | 265 | 0,0 | 28,3 |
| 325 Fabrication de produits chimiques | 295 | 0,7 | 5 265 | 1,0 | 5,6 |
| 326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc | 280 | 0,6 | 5 605 | 1,0 | 5,0 |
| 327 Fabrication de produits minéraux non métalliques | 270 | 0,6 | 2 635 | 0,5 | 10,2 |
| 331 Première transformation des métaux | 100 | 0,2 | 4 770 | 0,9 | 2,1 |
| 332 Fabrication de produits métalliques | 470 | 1,1 | 8 260 | 1,5 | 5,7 |
| 333 Fabrication de machines | 330 | 0,8 | 4 175 | 0,8 | 7,9 |
| 334 Fabrication de produits informatiques et électroniques | 30 | 0,1 | 3 855 | 0,7 | 0,8 |
| 335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques | 175 | 0,4 | 2 870 | 0,5 | 6,1 |
| 336 Fabrication de matériel de transport | 110 | 0,3 | 9 905 | 1,8 | 1,1 |
| 337 Fabrication de meubles et de produits connexes | 920 | 2,1 | 4 620 | 0,9 | 19,9 |
| 339 Activités diverses de fabrication | 310 | 0,7 | 3 225 | 0,6 | 9,6 |
| 41-91 Services | 30 150 | 69,8 | 417 675 | 77,2 | 7,2 |
| 41 Commerce de gros | 2 030 | 4,7 | 24 515 | 4,5 | 8,3 |
| 44-45 Commerce de détail | 4 910 | 11,4 | 83 655 | 15,5 | 5,9 |
| 48-49 Transport et entreposage | 1 180 | 2,7 | 22 605 | 4,2 | 5,2 |
| 51 Industrie de l'information et industrie culturelle | 310 | 0,7 | 7 060 | 1,3 | 4,4 |
| 52 Finance et assurances | 2 245 | 5,2 | 16 070 | 3,0 | 14,0 |
| 53 Services immobiliers et services de location et de location à bail | 335 | 0,8 | 7 260 | 1,3 | 4,6 |
| 54 Services professionnels, scientifiques et techniques | 1 875 | 4,3 | 31 960 | 5,9 | 5,9 |
| 55 Gestion de sociétés et d'entreprises | 10 | 0,0 | 335 | 0,1 | 3,0 |
| 56 Services administratifs et services de soutien | 960 | 2,2 | 14 615 | 2,7 | 6,6 |
| 61 Services d'enseignement | 3 425 | 7,9 | 40 520 | 7,5 | 8,5 |
| 62 Soins de santé et assistance sociale | 5 925 | 13,7 | 72 545 | 13,4 | 8,2 |
| 71 Arts, spectacles et loisirs | 465 | 1,1 | 9 555 | 1,8 | 4,9 |
| 72 Hébergement et services de restauration | 2 475 | 5,7 | 37 860 | 7,0 | 6,5 |
| 81 Autres services (sauf les administrations publiques) | 2 470 | 5,7 | 26 340 | 4,9 | 9,4 |
| 91 Administrations publiques | 1 535 | 3,6 | 22 780 | 4,2 | 6,7 |

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de la MRC donnaient du travail à 43 165 personnes¹¹ en 2016. C'est 8,0 % de tous les emplois localisés de la Montérégie.

Le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse

- Représente 6,0 % de tous les emplois localisés de la MRC, mais 15,8 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur.

Le secteur des services publics

- Représente 1,1 % de tous les emplois localisés de la MRC, mais 14,4 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur.

Le secteur de la construction

- Représente 2,6 % des emplois localisés de la MRC, mais 5,5 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur.

Le secteur de la fabrication

- Représente 20,2 % de l'ensemble des emplois localisés de la MRC et 10,6 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur. Dans certains sous-secteurs, la proportion de la MRC dans la Montérégie est beaucoup plus élevée, dont la fabrication de produits du pétrole et du charbon (28,3 %), la fabrication d'aliments (27,6 %), la fabrication de meubles et de produits connexes (19,9 %) et l'impression et activités connexes de soutien (14,8 %).
- À titre indicatif, dans l'ensemble de la Montérégie, en 2006, l'industrie manufacturière représentait 19,9 % de l'emploi localisé total de la région et 18,9 % de l'ensemble du Québec dans ce secteur.

Le secteur des services

- Représente 69,8 % de l'ensemble des emplois localisés de la MRC et 7,2 % de l'ensemble de la Montérégie. Les sous-secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale (13,7 % de l'ensemble des emplois localisés) et du commerce de détail (11,4 %) sont les plus grands employeurs du secteur des services de la MRC.

11. Les personnes de partout au Québec qui n'ont pas de lieu de travail fixe peuvent occuper un emploi dans la MRC. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la MRC où elles habitent. En 2016, dans la MRC des Maskoutains, 3 660 personnes n'avaient pas de lieu de travail fixe ou encore travaillaient en dehors du Québec.

REVENU ANNUEL D'EMPLOI

Tableau 9

Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents de la MRC des Maskoutains et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2015

| Genre et niveau de compétence | MRC des Maskoutains | | | | Montérégie | | | |
|--|---------------------|---------------|---------------|--|---------------|---------------|---------------|--|
| | Total \$ | Hommes \$ | Femmes \$ | Femmes par rapport aux hommes % | Total \$ | Hommes \$ | Femmes \$ | Femmes par rapport aux hommes % |
| Total | 48 619 | 54 168 | 41 741 | 77,1 | 58 578 | 65 890 | 49 712 | 75,4 |
| Gestion | 63 239 | 68 593 | 52 056 | 75,9 | 83 831 | 92 908 | 67 796 | 73,0 |
| Affaires, finance et administration | 49 341 | 61 325 | 44 167 | 72,0 | 56 447 | 71 195 | 49 814 | 70,0 |
| Professionnel | 72 063 | 98 422 | 55 589 | 56,5 | 81 774 | 103 787 | 66 664 | 64,2 |
| Technique | 46 988 | 61 961 | 44 037 | 71,1 | 51 570 | 67 321 | 47 486 | 70,5 |
| Intermédiaire | 41 999 | 46 126 | 38 839 | 84,2 | 44 958 | 49 221 | 42 348 | 86,0 |
| Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés | 64 989 | 71 461 | 50 779 | 71,1 | 76 778 | 79 807 | 65 734 | 82,4 |
| Professionnel | 79 987 | 84 036 | 61 460 | 73,1 | 86 228 | 89 146 | 75 293 | 84,5 |
| Technique | 55 456 | 60 568 | 47 719 | 78,8 | 64 740 | 67 750 | 54 141 | 79,9 |
| Secteur de la santé | 49 232 | 73 422 | 45 360 | 61,8 | 58 368 | 78 074 | 54 274 | 69,5 |
| Professionnel | 73 175 | 97 914 | 66 388 | 67,8 | 80 560 | 113 253 | 73 365 | 64,8 |
| Technique | 43 365 | 62 909 | 41 305 | 65,7 | 45 297 | 54 125 | 43 387 | 80,2 |
| Intermédiaire | 34 805 | 43 316 | 33 696 | 77,8 | 38 080 | 44 061 | 37 026 | 84,0 |
| Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv. | 54 939 | 72 101 | 48 852 | 67,8 | 62 125 | 81 679 | 53 574 | 65,6 |
| Professionnel | 67 254 | 75 356 | 63 845 | 84,7 | 71 598 | 85 224 | 65 584 | 77,0 |
| Technique | 40 182 | 68 678 | 30 238 | 44,0 | 50 283 | 78 724 | 37 678 | 47,9 |
| Intermédiaire | 36 566 | 60 843 | 28 573 | 47,0 | 39 876 | 60 592 | 32 474 | 53,6 |
| Arts, culture, sports et loisirs | 35 907 | 41 392 | 31 791 | 76,8 | 48 524 | 53 159 | 43 997 | 82,8 |
| Professionnel | 39 146 | 42 602 | 36 267 | 85,1 | 56 061 | 59 077 | 53 465 | 90,5 |
| Technique | 34 516 | 40 827 | 29 989 | 73,5 | 44 372 | 50 209 | 38 258 | 76,2 |
| Vente et services | 35 076 | 42 279 | 29 579 | 70,0 | 39 498 | 45 872 | 33 372 | 72,8 |
| Technique | 36 976 | 46 399 | 30 219 | 65,1 | 42 283 | 48 822 | 36 150 | 74,0 |
| Intermédiaire | 38 113 | 48 945 | 32 193 | 65,8 | 44 831 | 52 173 | 36 159 | 69,3 |
| Élémentaire | 30 214 | 34 812 | 24 992 | 71,8 | 32 535 | 38 487 | 26 611 | 69,1 |
| Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés | 48 683 | 49 123 | 35 030 | 71,3 | 52 060 | 52 425 | 45 315 | 86,4 |
| Technique | 52 139 | 52 725 | 35 321 | 67,0 | 56 040 | 56 329 | 49 985 | 88,7 |
| Intermédiaire | 44 479 | 44 699 | 27 829 | 62,3 | 44 832 | 45 205 | 40 116 | 88,7 |
| Élémentaire | 42 602 | 43 339 | – | – | 46 163 | 46 683 | 39 431 | 84,5 |
| Ressources naturelles, agriculture et production connexe | 37 135 | 39 904 | 28 634 | 71,8 | 36 194 | 38 630 | 26 807 | 69,4 |
| Technique | 48 154 | 51 346 | 39 691 | 77,3 | 53 686 | 57 035 | 39 015 | 68,4 |
| Intermédiaire | 33 858 | 36 560 | 25 708 | 70,3 | 31 067 | 33 283 | 24 531 | 73,7 |
| Élémentaire | 32 895 | 36 580 | – | – | 31 778 | 33 233 | 18 673 | 56,2 |
| Fabrication et services d'utilité publique | 41 411 | 43 837 | 36 542 | 83,4 | 49 603 | 54 434 | 37 922 | 69,7 |
| Technique | 56 730 | 59 006 | 47 962 | 81,3 | 70 956 | 74 791 | 54 995 | 73,5 |
| Intermédiaire | 39 790 | 41 743 | 36 265 | 86,9 | 48 220 | 51 627 | 39 775 | 77,0 |
| Élémentaire | 38 773 | 40 861 | 34 767 | 85,1 | 39 701 | 44 208 | 32 417 | 73,3 |

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Revenu d'emploi par genre et niveau de compétence

- Le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la MRC des Maskoutains est de 48 619 \$, soit environ 10 000 \$ (17,0 %) moins élevé, en moyenne, que celui des résidents de la Montérégie¹².
- Ces écarts de revenu sont observés pour la majorité des genres ou des niveaux de compétence présentés dans le tableau 9, sauf dans deux cas où le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus élevé que celui des résidents de la Montérégie. C'est le cas des personnes qui travaillent dans le secteur des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (niveaux intermédiaire et élémentaire). Les résidents de la MRC qui travaillent dans ces secteurs gagnent respectivement entre 2 791 \$ et 1 117 \$ de plus annuellement que la moyenne montréalaise. À l'inverse, les résidents de la MRC qui travaillent en gestion gagnent en moyenne 20 592 \$ de moins que les résidents de la Montérégie.
- Le domaine des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe ainsi que celui de la vente et des services affichent les revenus annuels moyens d'emploi les plus faibles, et ce, tant pour les résidents de la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. À l'opposé, les personnes qui travaillent dans le domaine de la gestion, dans le secteur des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés, et dans celui de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux sont les mieux rémunérées de la MRC.

Revenu d'emploi selon le sexe

- Le revenu annuel moyen d'emploi des travailleuses de la MRC n'atteint que 77,1 % de celui des hommes (75,4 % en Montérégie). Comme c'est le cas pour l'ensemble de la Montérégie, on ne relève aucune exception, les femmes de la MRC affichant un revenu annuel moyen d'emploi inférieur à celui des hommes dans tous les genres et niveaux de compétence. Globalement, l'écart de revenu entre les hommes et les femmes est moins grand pour les résidents de la MRC (12 427 \$) que pour ceux de la Montérégie (16 178 \$).
- Selon l'*Enquête sur la population active* de 2017, le salaire horaire médian des femmes travaillant à temps plein en Montérégie était de 23,00 \$ comparativement à 26,10 \$ pour les hommes. Cet écart de 11,9 % est plus grand que celui de 7,8 % constaté dans l'ensemble du Québec. À l'échelle provinciale, le salaire horaire médian était de 22,60 \$ pour les femmes et de 24,50 \$ pour les hommes.
- Plusieurs raisons peuvent expliquer l'écart de revenu entre les hommes et les femmes. En voici quelques-unes :
 - Les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes. Au Québec, selon l'*Enquête sur la population active* de 2017, 47,8 % des hommes en emploi travaillent 40 heures et plus par semaine (emploi principal), comparativement à 23,2 % chez les femmes;
 - Les femmes cumulent moins d'expérience de travail en raison principalement d'absences liées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
 - Elles travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés : entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence;
 - Toutefois, une étude canadienne révèle que la moitié de cet écart ne peut être expliquée¹³.
- L'écart salarial des Québécoises par rapport à leurs homologues masculins a légèrement augmenté entre 2007 et 2017 sur une base horaire, selon les données de l'Institut de la statistique du Québec, alors que le salaire horaire médian des femmes représentait 90,5 % de celui des hommes en 2007 comparativement à 88,1 % en 2017.

12. Il s'agit du revenu annuel d'emploi des résidents et non pas du revenu d'emploi versé par les employeurs de la MRC.

13. Marie Drolet (2001). *L'écart persistant : nouvelle évidence empirique concernant l'écart salarial entre les hommes et les femmes au Canada*, Ottawa, Statistique Canada.

REVENU ANNUEL D'EMPLOI (SUITE)

Tableau 10

Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC des Maskoutains et la Montérégie en 2015

| Groupe d'âge | MRC des Maskoutains | | | | Montérégie | | | |
|--------------|---------------------|---------------|---------------|--|---------------|---------------|---------------|--|
| | Total \$ | Hommes \$ | Femmes \$ | Femmes par rapport aux hommes % | Total \$ | Hommes \$ | Femmes \$ | Femmes par rapport aux hommes % |
| Total | 48 619 | 54 168 | 41 741 | 77,1 | 58 578 | 65 890 | 49 712 | 75,4 |
| 15 à 19 ans | 17 460 | 18 713 | 14 982 | 80,1 | 16 977 | 17 911 | 15 587 | 87,0 |
| 20 à 24 ans | 29 940 | 33 471 | 25 881 | 77,3 | 30 050 | 32 256 | 27 204 | 84,3 |
| 25 à 34 ans | 41 346 | 45 337 | 36 355 | 80,2 | 47 032 | 52 053 | 40 923 | 78,6 |
| 35 à 44 ans | 50 992 | 55 056 | 46 145 | 83,8 | 62 153 | 69 454 | 53 698 | 77,3 |
| 45 à 54 ans | 53 697 | 59 779 | 47 046 | 78,7 | 66 663 | 75 904 | 56 235 | 74,1 |
| 55 à 64 ans | 54 838 | 64 884 | 40 579 | 62,5 | 61 737 | 70 642 | 49 904 | 70,6 |

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- En 2015, tous les groupes d'âge de la MRC affichent un revenu annuel moyen d'emploi inférieur ou égal à celui de la Montérégie, à l'exception des 15 à 19 ans :
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des hommes de 45 à 54 ans de la MRC présente, avec 12 966 \$ de moins que celui de l'ensemble de la Montérégie, l'écart défavorable le plus prononcé (en chiffres absolus);
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la MRC représente, selon le groupe d'âge, entre 80,5 % (chez les 45 à 54 ans) et 102,8 % (chez les 15 à 19 ans) du revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la Montérégie;
 - Alors qu'en Montérégie ce sont les 45 à 54 ans, tous sexes confondus, qui ont le plus haut revenu annuel moyen d'emploi en 2015 (66 663 \$), ce sont plutôt les 55 à 64 ans qui affichent le revenu annuel moyen d'emploi le plus élevé dans la MRC (54 838 \$).
- En 2015, le revenu annuel moyen d'emploi des femmes de la MRC atteint environ les trois quarts (77,1 %) de celui des hommes, une proportion légèrement supérieure à celle de la région (75,4 %) :
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des hommes de la MRC est inférieur de 11 722 \$ à celui des résidents de la Montérégie, alors que, chez les femmes, il est inférieur de 7 971 \$;
 - Dans tous les groupes d'âge, les femmes de la MRC déclarent, en 2015, un revenu annuel moyen d'emploi inférieur à celui de leurs homologues masculins;
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des femmes de la MRC représente, selon le groupe d'âge, entre 81,3 % (chez les 55 à 64 ans) et 96,1 % (chez les 15 à 19 ans) du revenu annuel moyen d'emploi de leurs vis-à-vis régionales.

Section 4

Répartition des entreprises

ENTREPRISES

Tableau 11

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC des Maskoutains en 2016

| Secteur d'activité économique ¹⁴ | Nombre d'employés | | | | | | | |
|---|-------------------|-------|-------|---------|---------|---------|-----------|-------------|
| | Total | 1 à 4 | 5 à 9 | 10 à 19 | 20 à 49 | 50 à 99 | 100 à 199 | 200 et plus |
| Total | 3 078 | 1 579 | 646 | 397 | 308 | 94 | 31 | 23 |
| Primaire | 461 | 335 | 85 | 20 | 16 | 2 | 1 | 2 |
| Services publics | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Construction | 399 | 247 | 90 | 36 | 23 | 2 | 1 | 0 |
| Fabrication | 230 | 69 | 38 | 45 | 39 | 22 | 7 | 10 |
| Services | 1 985 | 926 | 433 | 296 | 230 | 68 | 22 | 10 |

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2016.

- En 2016, 3 078 entreprises comptaient un employé ou plus sur le territoire de la MRC des Maskoutains :
 - Plus de 8 entreprises sur 10 comptent moins de 20 employés dans la MRC (85,2 %) et en Montérégie (86,4 %);
 - Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour 1,8 % des entreprises de la MRC, comparativement à 1,6 % en Montérégie.
- C'est le secteur des services qui compte le plus d'entreprises dans la MRC (1 985), soit 64,5 % d'entre elles. Parmi celles-ci, 32 ont 100 employés et plus, ce qui représente 59,3 % de l'ensemble des entreprises de 100 employés et plus de la MRC.
- Le secteur de la construction comptait 399 entreprises en 2016, soit 13,0 % de toutes les entreprises de la MRC. La grande majorité des entreprises sont relativement petites. En fait, seulement 3 entreprises dans ce secteur emploient 50 personnes et plus.
- Pour sa part, le secteur de la fabrication était composé de 230 établissements en 2016, soit 7,5 % de toutes les entreprises de la MRC des Maskoutains et 31,5 % des entreprises comptant 100 employés et plus.
- Enfin, avec 461 entreprises, le secteur primaire représentait 15,0 % de l'ensemble des entreprises de la MRC.
- En 2017, la Montérégie comptait en moyenne 13 000 postes vacants sur une base trimestrielle. Cela représente un taux de postes vacants de 2,6 %, soit un taux supérieur à celui de l'ensemble du Québec (2,4 %)¹⁵. Dans l'ensemble de la province, les secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale, des services professionnels, scientifiques et techniques, de l'industrie de l'information et de l'industrie culturelle de même que les services administratifs, les services de soutien, les services de gestion des déchets et les services d'assainissement présentaient les taux annuels moyens de postes vacants les plus élevés. En nombre de postes vacants mensuels moyens, ce sont le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale et celui de la fabrication qui présentaient les nombres les plus élevés¹⁶.

14. Le secteur « Services publics » comprend les établissements dont l'activité principale est l'exploitation de services publics d'électricité, de gaz et d'eau. Les administrations publiques (fédérales, provinciales, locales, municipales et régionales) sont classées dans la catégorie « Services ».

15. Statistique Canada. Tableau 14-10-0325-01 Postes vacants, employés salariés, taux de postes vacants et moyenne du salaire offert selon les provinces et territoires, données trimestrielles non désaisonnalisées. Le nombre de postes vacants et le nombre d'employés salariés représentent des stocks (ou des nombres) de postes vacants et d'emplois distincts sur la période de trois mois. Données annuelles calculées par Services Québec Montérégie. Un poste est vacant s'il satisfait à toutes les conditions suivantes : il est vacant à la date de référence (première journée du mois) ou le deviendra au cours du mois; il y a des tâches à accomplir durant le mois pour le poste en question; l'employeur cherche activement une personne à l'extérieur de l'organisation afin de pourvoir le poste.

16. Statistique Canada. Tableau 14-10-0224-01 Postes vacants, demande de travail et taux de postes vacants, moyennes mobiles de trois mois, données non désaisonnalisées. Moyenne annuelle des valeurs de mars, juin, septembre et décembre 2017.

ENTREPRISES (SUITE)

Tableau 12

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus selon le secteur d'activité économique dans la MRC des Maskoutains et la Montérégie en 2016

| Secteur d'activité économique | MRC des Maskoutains | | Montérégie | | Part de la MRC dans la Montérégie % |
|---|---------------------|--------------|---------------|--------------|-------------------------------------|
| | Nombre | % | Nombre | % | |
| Total | 3 078 | 100,0 | 42 104 | 100,0 | 7,3 |
| 11-21 Primaire | 461 | 15,0 | 2 436 | 5,8 | 18,9 |
| 22 Services publics | 3 | 0,1 | 38 | 0,1 | 7,9 |
| 23 Construction | 399 | 13,0 | 6 522 | 15,5 | 6,1 |
| 31-33 Fabrication | 230 | 7,5 | 2 457 | 5,8 | 9,4 |
| 311-312 Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac | 45 | 1,5 | 290 | 0,7 | 15,5 |
| 313-314 Usines de textiles et usines de produits textiles | 4 | 0,1 | 48 | 0,1 | 8,3 |
| 315-316 Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues | 9 | 0,3 | 72 | 0,2 | 12,5 |
| 321 Fabrication de produits en bois | 10 | 0,3 | 136 | 0,3 | 7,4 |
| 322 Fabrication du papier | 6 | 0,2 | 29 | 0,1 | 20,7 |
| 323 Impression et activités connexes de soutien | 8 | 0,3 | 152 | 0,4 | 5,3 |
| 324-325 Fabrication de produits chimiques, du pétrole et du charbon | 12 | 0,4 | 168 | 0,4 | 7,1 |
| 326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc | 6 | 0,2 | 125 | 0,3 | 4,8 |
| 327 Fabrication de produits minéraux non métalliques | 9 | 0,3 | 96 | 0,2 | 9,4 |
| 331 Première transformation des métaux | 4 | 0,1 | 49 | 0,1 | 8,2 |
| 332 Fabrication de produits métalliques | 28 | 0,9 | 393 | 0,9 | 7,1 |
| 333 Fabrication de machines | 13 | 0,4 | 189 | 0,4 | 6,9 |
| 334-335 Fabr. de produits informatiques, électroniques et électriques | 8 | 0,3 | 152 | 0,4 | 5,3 |
| 336 Fabrication de matériel de transport | 7 | 0,2 | 93 | 0,2 | 7,5 |
| 337 Fabrication de meubles et de produits connexes | 35 | 1,1 | 238 | 0,6 | 14,7 |
| 339 Activités diverses de fabrication | 26 | 0,8 | 227 | 0,5 | 11,5 |
| 41-91 Services | 1 985 | 64,5 | 30 651 | 72,8 | 6,5 |
| 41 Commerce de gros | 202 | 6,6 | 2 347 | 5,6 | 8,6 |
| 44-45 Commerce de détail | 403 | 13,1 | 5 782 | 13,7 | 7,0 |
| 48-49 Transport et entreposage | 178 | 5,8 | 2 332 | 5,5 | 7,6 |
| 51 Industrie de l'information et industrie culturelle | 17 | 0,6 | 432 | 1,0 | 3,9 |
| 52 Finance et assurances | 82 | 2,7 | 1 153 | 2,7 | 7,1 |
| 53 Services immobiliers et services de location et de location à bail | 94 | 3,1 | 1 380 | 3,3 | 6,8 |
| 54 Services professionnels, scientifiques et techniques | 174 | 5,7 | 4 108 | 9,8 | 4,2 |
| 55 Gestion de sociétés et d'entreprises | 10 | 0,3 | 177 | 0,4 | 5,6 |
| 56 Services administratifs et services de soutien | 118 | 3,8 | 1 932 | 4,6 | 6,1 |
| 61 Services d'enseignement | 14 | 0,5 | 370 | 0,9 | 3,8 |
| 62 Soins de santé et assistance sociale | 175 | 5,7 | 3 197 | 7,6 | 5,5 |
| 71 Arts, spectacles et loisirs | 36 | 1,2 | 736 | 1,7 | 4,9 |
| 72 Hébergement et services de restauration | 183 | 5,9 | 2 725 | 6,5 | 6,7 |
| 81 Autres services (sauf les administrations publiques) | 277 | 9,0 | 3 740 | 8,9 | 7,4 |
| 91 Administrations publiques | 22 | 0,7 | 240 | 0,6 | 9,2 |

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2016.

- La MRC des Maskoutains regroupe 7,3 % de toutes les entreprises de la Montérégie :
 - Le secteur primaire affiche une proportion plus élevée (18,9 %), tout comme celui de la fabrication (9,4 %);
 - À l'inverse, le secteur de la construction (6,1 %) et celui des services (6,5 %) présentent des proportions inférieures.
- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se trouvent pour la plupart, comme dans l'ensemble de la Montérégie, dans le secteur des services :
 - Commerce de détail : 403 entreprises, soit 13,1 % de toutes les entreprises de la MRC (13,7 % en Montérégie);
 - Autres services (sauf les administrations publiques) : 277 entreprises, soit 9,0 % (8,9 % en Montérégie);
 - Commerce de gros : 202 entreprises, soit 6,6 % (5,6 % en Montérégie);
 - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences de niveaux technique et intermédiaire.
- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées dans certains sous-secteurs d'activité. En effet, quatre sous-secteurs comptent plus de 58 % des établissements du secteur manufacturier :
 - Aliments, boissons et produits du tabac : 45 entreprises sur 230 (19,6 % des entreprises du secteur de la fabrication);
 - Meubles et produits connexes: 35 entreprises (15,2 %);
 - Produits métalliques : 28 entreprises (12,2 %);
 - Activités diverses de fabrication : 26 entreprises (11,3 %).

Certaines industries du secteur manufacturier, comme la fabrication de produits en cuir, la fabrication de vêtements ainsi que les usines de textiles, et certains secteurs d'activité économique, comme le secteur primaire, sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Il faudra s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement significatifs devront être faits pour faire face à une diminution de la main-d'œuvre disponible. Cette rareté relative de main-d'œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.

- Selon les *Perspectives professionnelles* de Services Québec Montérégie, l'ensemble des secteurs de la fabrication présentera une croissance du nombre d'emplois d'environ 1 % par année entre 2017 et 2021. Cette croissance sera particulièrement notable dans le secteur de la fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac, dans la fabrication de meubles et produits connexes, dans la fabrication de produits minéraux non métalliques et la première transformation des métaux, ainsi que dans la fabrication de produits aérospatiaux et leurs pièces.