

Information
sur le marché
du travail



PORTRAITS COMPARATIFS DE LA CLIENTÈLE DE LA MONTÉRÉGIE

**MARCHÉ DU TRAVAIL ET PARTICIPATION
AUX MESURES D'EMPLOI-QUÉBEC**

2021

Québec 

Réalisation

Direction du marché du travail et des services spécialisés

Direction

Marie-Claude Beaugard, directrice

Rédaction et analyse

Dany Provençal, économiste

Michèle St-Sauveur, technicienne en information sur le marché du travail

Collaboration

Mario Choquette, économiste

Stéphanie Chouinard, conseillère régionale en information de gestion

Nathalie Daunais, technicienne en administration

Direction régionale de Services Québec de la Montérégie

135-H, boulevard de Mortagne

Boucherville (Québec) J4B 6G4

Téléphone : 450 655-7527

Télécopieur : 450 655-1277

Cette étude contient des données portant sur le marché du travail et tirées de *l'Enquête sur la population active* et du *Recensement de 2016* de Statistique Canada. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

En raison des arrondis, les totaux présentés dans les tableaux et les graphiques n'égalent pas nécessairement 100 %.

ISBN : 978-2-550-90179-2 (PDF)

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2021

© Gouvernement du Québec

TABLE DES MATIÈRES

TABLEAUX ET GRAPHIQUES	4
INTRODUCTION	6
PORTRAIT COMPARATIF DES FEMMES.....	7
Démographie	7
Scolarité.....	7
Indicateurs du marché du travail.....	8
Emploi.....	10
Revenus d'emploi	11
Participations actives aux mesures d'Emploi-Québec.....	12
PORTRAIT COMPARATIF DES JEUNES	14
Démographie	14
Scolarité.....	14
Indicateurs du marché du travail.....	15
Emploi.....	17
Types d'emplois.....	18
Participations actives aux mesures d'Emploi-Québec.....	19
PORTRAIT COMPARATIF DES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS EXPÉRIMENTÉS.....	20
Démographie	20
Scolarité.....	20
Indicateurs du marché du travail.....	21
Emploi.....	23
Types d'emploi	23
Participations actives aux mesures d'Emploi-Québec.....	24
PORTRAIT COMPARATIF DES PERSONNES IMMIGRANTES.....	26
Démographie	26
Scolarité.....	26
Indicateurs du marché du travail.....	27
Emploi.....	29
Revenus d'emploi	29
Participations actives aux mesures d'Emploi-Québec.....	31
PORTRAIT COMPARATIF DES PERSONNES AUTOCHTONES.....	32
Démographie	32
Scolarité.....	33
Indicateurs du marché du travail.....	33
Emploi.....	34
Participations actives aux mesures d'Emploi-Québec.....	34
RÉFÉRENCES	36

TABLEAUX ET GRAPHIQUES

Tableau 1	Population selon l'âge et le sexe en Montérégie en 2016	7
Tableau 2	Répartition de la population selon le niveau de scolarité, par sexe et par tranche d'âge, en Montérégie en 2020	8
Tableau 3	Indicateurs du marché du travail selon le sexe en Montérégie en 2020	9
Tableau 4	Comparaison des indicateurs du marché du travail entre les femmes et les hommes pour 2009 et 2019.....	10
Tableau 5	Personnes en emploi selon le sexe et le secteur en Montérégie.....	11
Tableau 6	Revenu annuel moyen et salaire horaire moyen pour les emplois à temps plein en Montérégie	12
Tableau 7	Répartition des personnes en emploi selon le sexe et le type d'emploi en Montérégie en 2020	12
Tableau 8	Participations actives aux mesures d'Emploi-Québec selon le sexe en Montérégie	13
Tableau 9	Participations actives des femmes et des hommes à la Mesure de formation de la main-d'œuvre en Montérégie.....	13
Tableau 10	Population selon l'âge en Montérégie et au Québec en 2016.....	14
Tableau 11	Indicateurs du marché du travail selon l'âge en Montérégie en 2020	16
Tableau 12	Présence en emploi selon l'âge et le secteur en Montérégie en 2020	17
Tableau 13	Caractéristiques des emplois selon l'âge au Québec en 2020	18
Tableau 14	Participations actives des jeunes aux mesures d'Emploi-Québec en Montérégie	19
Tableau 15	Participations actives des jeunes à la Mesure de formation de la main-d'œuvre en Montérégie	19
Tableau 16	Population selon l'âge en Montérégie et au Québec en 2016.....	20
Tableau 17	Répartition de la population selon le niveau de scolarité, par tranche d'âge, en Montérégie en 2020.....	21
Tableau 18	Indicateurs du marché du travail selon l'âge en Montérégie en 2020	22
Tableau 19	Personnes en emploi selon l'âge et le secteur au Québec en 2020.....	23
Tableau 20	Caractéristiques des emplois selon l'âge au Québec en 2020	24
Tableau 21	Participations actives des travailleuses et travailleurs expérimentés aux mesures d'Emploi-Québec en Montérégie.....	25
Tableau 22	Participations actives des travailleuses et travailleurs expérimentés à la Mesure de formation de la main-d'œuvre en Montérégie	25
Tableau 23	Population immigrante selon l'année d'arrivée au pays, en Montérégie et au Québec	26

Tableau 24	Niveau de scolarité selon le lieu de naissance de la population de 25 à 64 ans en Montérégie	27
Tableau 25	Indicateurs du marché du travail selon le lieu de naissance pour la population de 15 à 64 ans en Montérégie en 2016	28
Tableau 26	Personnes de 15 ans ou plus en emploi selon le lieu de naissance et le niveau de compétence au Québec	29
Tableau 27	Revenu annuel moyen d'emploi selon le lieu de naissance en Montérégie pour 2015	30
Tableau 28	Participations actives des personnes nées hors du Canada aux mesures d'Emploi-Québec en Montérégie	31
Tableau 29	Participations actives des personnes nées hors du Canada à la Mesure de formation de la main-d'œuvre en Montérégie	31
Tableau 30	Population selon l'identité autochtone, en Montérégie et au Québec	32
Tableau 31	Niveau de scolarité selon l'identité autochtone de la population de 25 à 64 ans au Québec	33
Tableau 32	Indicateurs du marché du travail selon le lieu de naissance pour la population de 15 à 64 ans en Montérégie en 2016	33
Tableau 33	Personnes de 15 ans ou plus en emploi selon l'identité autochtone et le niveau de compétence au Québec	34
Tableau 34	Participations actives des personnes autochtones aux mesures d'Emploi-Québec en Montérégie	35
Graphique 1	Répartition de la population féminine et de la population masculine de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité en Montérégie en 2020	8
Graphique 2	Industrie de la construction selon le niveau de compétence et le sexe en Montérégie	10
Graphique 3	Niveau de qualification des emplois occupés par les femmes dans l'industrie de la construction en Montérégie et au Québec	11
Graphique 4	Part de la population fréquentant l'école au Québec	15
Graphique 5	Durée moyenne du chômage selon l'âge au Québec et en Montérégie (en semaines)	17

INTRODUCTION

Ce document présente des portraits comparatifs de certains groupes de la population qui sont sous-représentés sur le marché du travail par rapport à la population en âge de travailler, c'est-à-dire les femmes, les jeunes âgés de moins de 30 ans, les travailleuses et travailleurs expérimentés âgés de 45 ans ou plus, les personnes immigrantes et les personnes autochtones. Ces cinq groupes affichent des taux d'emploi plus faibles et des taux de chômage plus élevés que ceux de l'ensemble de la population en âge de travailler, à l'exception des femmes, pour qui le taux de chômage est plus faible.

Dans chacun de ces groupes, certaines personnes font face à des obstacles en matière d'intégration en emploi ou de maintien sur le marché du travail et ont recours aux services publics d'emploi pour obtenir du soutien dans leurs démarches.

Ce document permet de dresser un état de la situation de chacun de ces groupes. Il présente sommairement les principales données socioéconomiques et les principaux indicateurs du marché du travail qui les caractérisent, en les comparant avec un groupe témoin respectif : les hommes, les personnes âgées de 30 ans ou plus, les personnes âgées de moins de 45 ans, les personnes nées au Canada et les personnes non autochtones.

Cette étude trouve son utilité dans le cadre de la planification annuelle de Services Québec de la Montérégie, où les priorités d'action sont notamment établies en fonction de l'état du marché du travail et des caractéristiques du bassin de main-d'œuvre de la région. Les interventions des services publics d'emploi sont adaptées en conséquence pour qu'elles correspondent mieux aux réalités régionales.

PORTRAIT COMPARATIF DES FEMMES

Ce portrait présente les principales caractéristiques distinctives des femmes et des hommes en ce qui concerne le marché du travail.

Démographie

La Montérégie compte une population de 1 507 070 personnes. Elle se subdivise en parts quasi égales entre les femmes et les hommes, avec une légère prédominance féminine. Bien que la part des femmes soit inférieure à celle des hommes chez les 0 à 24 ans, elle la dépasse largement chez les 65 ans ou plus en raison de la plus grande espérance de vie.

Tableau 1

Population selon l'âge et le sexe en Montérégie en 2016

	Femmes		Hommes		TOTAL
	Nombre	Part totale (%)	Nombre	Part totale (%)	Nombre
TOTAL	765 615	50,8	741 455	49,2	1 507 070
0-14 ans	126 265	48,8	132 560	51,2	258 825
15-24 ans	82 990	48,8	86 980	51,2	169 970
25-44 ans	184 340	50,4	181 675	49,6	366 015
45-64 ans	223 950	50,7	217 535	49,3	441 485
65 ans ou plus	148 065	54,7	122 705	45,3	270 770

Source : Statistique Canada, *Recensement de 2016*.

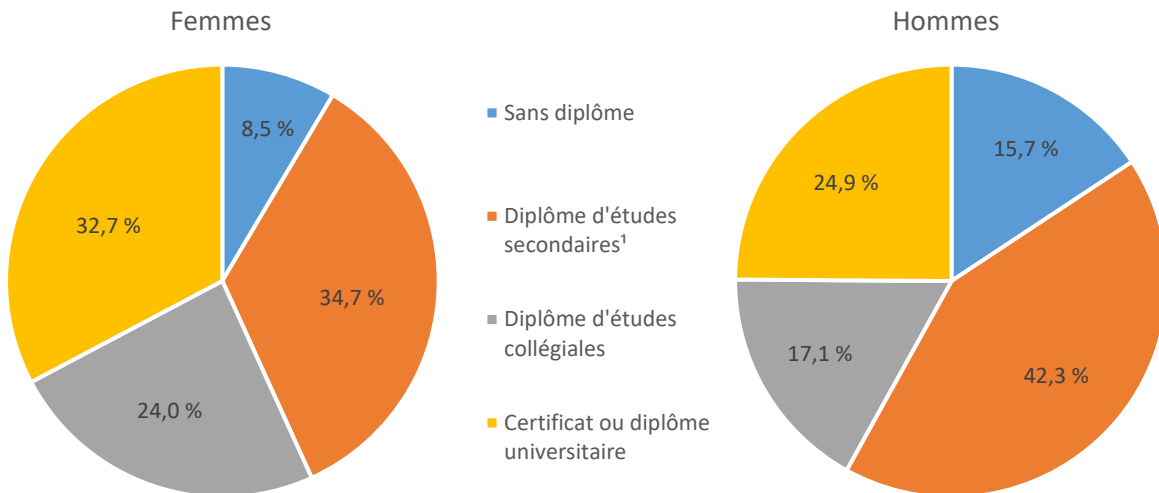
Scolarité

Chez les 25 à 64 ans, les femmes sont proportionnellement plus nombreuses que les hommes à avoir obtenu un diplôme d'études postsecondaires ou universitaires. C'est dans le groupe des 25 à 34 ans que l'écart est le plus marqué, particulièrement chez les titulaires d'un diplôme universitaire, pour qui l'écart est de 17,2 points de pourcentage.

Au cours des 30 dernières années, les femmes ont grandement accru leur niveau de scolarité, qui a dépassé celui des hommes. Elles sont devenues de plus en plus actives sur le marché du travail et leur taux d'emploi a augmenté pour se rapprocher de celui des hommes.

Graphique 1

Répartition de la population féminine et de la population masculine de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité en Montérégie en 2020



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2020.

Tableau 2

Répartition de la population selon le niveau de scolarité, par sexe et par tranche d'âge, en Montérégie en 2020

	Femmes				Hommes			
	Sans diplôme (%)	Diplôme d'études secondaires¹ (%)	Diplôme d'études collégiales (%)	Certificat ou diplôme universitaire (%)	Sans diplôme (%)	Diplôme d'études secondaires¹ (%)	Diplôme d'études collégiales (%)	Certificat ou diplôme universitaire (%)
25-34 ans	7,5	30,7	27,0	34,7	14,4	53,3	14,7	17,5
35-44 ans	4,7	28,9	25,4	41,0	12,2	43,4	17,8	26,6
45-54 ans	3,7	33,2	24,8	38,2	13,1	38,6	16,5	31,7
55-64 ans	16,3	43,2	20,2	20,2	22,2	37,4	18,4	22,1

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2020.

¹ Inclut les personnes ayant terminé leurs études secondaires et celles ayant obtenu un certificat ou un diplôme d'une école de métiers avec ou sans diplôme d'études secondaires.

Indicateurs du marché du travail

En 2020, les femmes présentaient un taux de chômage de 8,3 %, alors que ce taux chez les hommes était de 8,4 %. Le taux d'activité des femmes était toutefois inférieur à celui des hommes, avec un écart de 7,9 points de pourcentage.

Les écarts entre les femmes et les hommes, pour ce qui est du taux d'emploi et du taux d'activité, s'observent tant en Montérégie qu'au Québec et au Canada. Plusieurs éléments peuvent expliquer ces écarts :

- Maternité (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail);
- Partage des responsabilités travail-famille se traduisant par une plus faible participation des femmes sur le marché du travail. Chez les femmes plus âgées, la participation est plus faible en raison, notamment, du retrait d'une partie d'entre elles du marché du travail avant l'implantation du réseau des services de garde à coût réduit, à la fin des années 1990;
- Salaires souvent plus bas chez les femmes que chez les hommes;
- Pour les jeunes de 15 à 29 ans, fréquentation scolaire plus élevée chez les femmes;
- Prise de la retraite à un âge moins avancé chez les femmes que chez les hommes, c'est-à-dire 63 ans contre 64 ans.

Tableau 3

Indicateurs du marché du travail selon le sexe en Montérégie en 2020

	Femmes		Hommes		TOTAL
	Nombre	Part totale (%)	Nombre	Part totale (%)	Nombre
Population active	402 200	47,0	453 400	53,0	855 600
Emploi	368 700	47,0	415 200	53,0	783 900
Chômage	33 500	46,8	38 100	53,2	71 600
Taux d'activité (%)	61,7	–	69,6	–	65,6
Taux de chômage (%)	8,3	–	8,4	–	8,4
Taux d'emploi (%)	56,5	–	63,7	–	60,1

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2020.

Une amélioration de la situation des femmes de la Montérégie sur le marché du travail avait été observée entre 2009 et 2019. Leur taux de chômage avait diminué de 2,8 points de pourcentage, passant de 6,2 % à 3,4 %, alors que la part de la population active de 15 à 64 ans chez les femmes en âge de travailler avait augmenté de 3,6 points de pourcentage, passant de 73,2 % à 76,8 %. La pandémie de la COVID-19 en 2020 a affecté la situation des femmes et des hommes sur le marché du travail. Étant donné son caractère exceptionnel, l'année 2020 ne constitue pas une bonne référence pour évaluer une tendance sur plusieurs années.

La transformation de l'activité économique au profit du secteur tertiaire a ainsi permis aux femmes de faire progresser leur situation sur le marché du travail. Cela a eu comme effet de réduire, pour les taux d'activité et d'emploi, les écarts entre les femmes et les hommes de 2009 à 2019.

Malgré l'augmentation de la population active depuis les 10 dernières années, le taux d'activité des 15 ans ou plus a fléchi chez les hommes alors qu'il a augmenté chez les femmes. L'âge médian est passé de 41 ans en 2006 à 42,8 ans en 2016.

Tableau 4

Comparaison des indicateurs du marché du travail entre les femmes et les hommes pour 2009 et 2019

	Femmes		Hommes	
	2009	2019	2009	2019
Taux d'activité (%)	62,1	62,5	72,3	68,6
Taux de chômage (%)	6,2	3,4	9,1	4,9
Taux d'emploi (%)	58,3	60,4	65,7	65,3

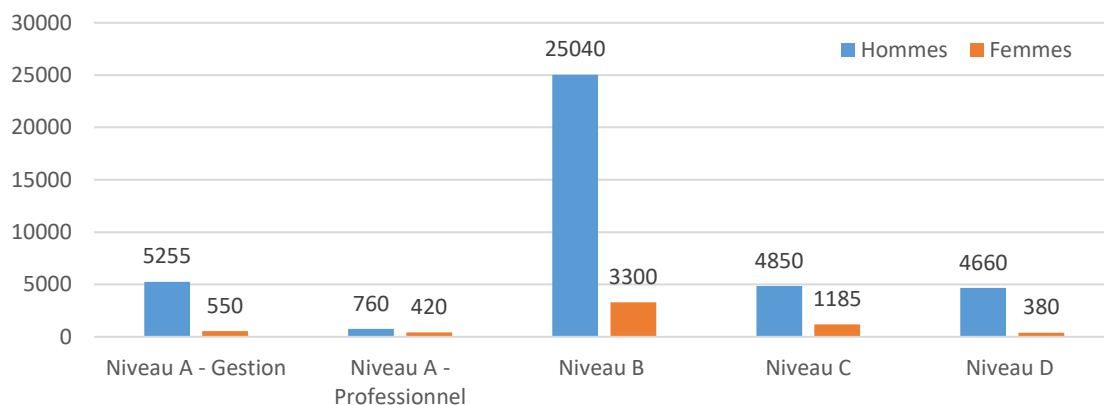
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2009 -2019.

Emploi

Les femmes travaillent principalement dans le secteur des services et, en plus faible proportion, dans celui de la fabrication et dans le secteur primaire. Elles occupent 29,0 % des emplois dans l'industrie de la fabrication et 12,6 % des emplois dans la construction. Elles occupent toutefois 21,2 % des emplois hautement qualifiés du secteur de la construction. Parmi ceux-ci, les femmes occupent 35,7 % des postes professionnels (sans gestion). Ainsi, 36,2 % des postes occupés par des femmes en construction sont de niveau hautement qualifié.

Graphique 2

Industrie de la construction selon le niveau de compétence et le sexe en Montérégie

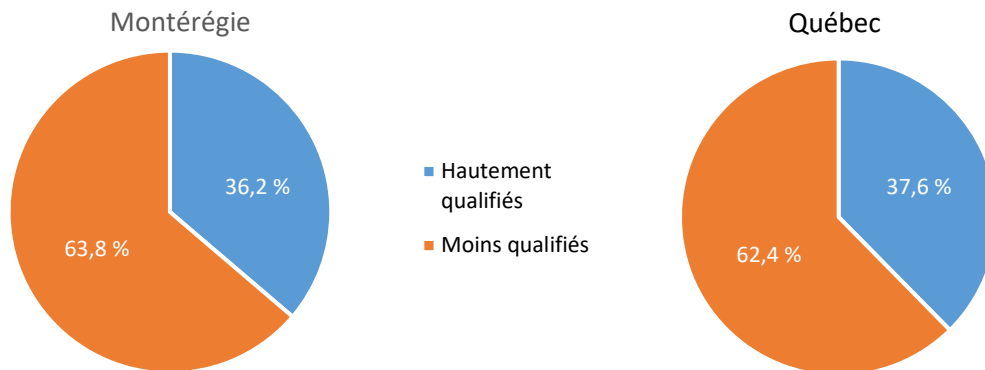


Source : Statistique Canada, *Recensement de 2016*.

Note : La Classification nationale des professions de 2016 regroupe les professions selon quatre niveaux de compétence : (A) professions habituellement caractérisées par une formation universitaire, y compris les emplois de gestion (0) et ceux de type professionnel; (B) professions habituellement caractérisées par une formation collégiale ou un programme d'apprentissage; (C) professions caractérisées par une formation du secondaire ou une formation spécifique, ou les deux; (D) professions habituellement caractérisées par une formation en cours d'emploi.

Graphique 3

Niveau de qualification des emplois occupés par les femmes dans l'industrie de la construction en Montérégie et au Québec



Source : Statistique Canada, *Recensement de 2016*.

Note : Un emploi nécessitant un niveau de qualification élevé est de catégorie B ou d'une catégorie supérieure selon la Classification nationale des professions.

Tableau 5

Personnes en emploi selon le sexe et le secteur en Montérégie

	Femmes		Hommes		TOTAL
	Nombre	Part totale (%)	Nombre	Part totale (%)	Nombre
Ensemble des secteurs	366 125	48,5	388 835	51,5	754 960
Industries primaires et services publics	8 255	31,6	17 830	68,4	26 085
Construction	5 835	12,6	40 565	87,4	46 400
Fabrication	28 200	29,0	68 885	71,0	97 085
Secteur tertiaire (services)	323 875	55,3	261 550	44,7	585 425

Source : Statistique Canada, *Recensement de 2016*.

Revenus d'emploi

Le revenu annuel moyen d'emploi des femmes équivalait à 75,4 % de celui des hommes en 2015, principalement pour les raisons suivantes :

- Expérience de travail moindre chez les femmes (par exemple, les absences plus ou moins prolongées et fréquentes attribuables aux soins des enfants peuvent constituer un frein à la progression de la carrière);
- Participation plus récente des femmes au marché du travail;
- Concentration professionnelle et présence plus importante des femmes dans des secteurs d'activité économique moins rémunérateurs;
- Nombre généralement moins élevé d'heures de travail par semaine pour les femmes, même dans les emplois à temps plein, où la semaine de travail est plus courte.

Tableau 6

Revenu annuel moyen et salaire horaire moyen pour les emplois à temps plein en Montérégie

	Femmes	Hommes	TOTAL
			Rapport femmes-hommes
Revenu annuel moyen 2015 ¹	49 712 \$	65 890 \$	75,4 %
Salaire horaire moyen 2020 ¹	28,27 \$	31,12 \$	90,8 %

Sources : Statistique Canada, *Statistique de 2016*.Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2020.¹ Revenu d'emploi des personnes ayant travaillé à temps plein toute l'année (30 heures ou plus par semaine, 49 semaines ou plus).

Le salaire horaire moyen est un indicateur plus juste des écarts de revenu d'emploi, car il ne tient pas compte de ceux attribuables au nombre d'heures travaillées. Ainsi, le salaire horaire moyen des femmes correspond à 90,8 % de celui des hommes.

Tableau 7

Répartition des personnes en emploi selon le sexe et le type d'emploi en Montérégie en 2020

	TOTAL	Nombre		Répartition	
		Femmes	Hommes	Femmes (%)	Hommes (%)
Personnes occupées	783 900	368 700	415 200	47,0	53,0
Personnes occupées à temps partiel	137 400	84 200	53 100	61,3	38,6
Personnes occupées à temps plein	646 600	284 500	362 100	44,0	56,0

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2020.

Participations actives aux mesures d'Emploi-Québec

Les femmes comptent pour environ la moitié des participations aux mesures d'Emploi-Québec en Montérégie. La participation des femmes est proportionnellement plus importante dans les Projets de préparation pour l'emploi, la Subvention salariale et la Mesure de formation. En revanche, elle est relativement moins importante dans les autres mesures.

Tableau 8

Participations actives aux mesures d'Emploi-Québec selon le sexe en Montérégie

Mesure	Femmes		Hommes		Part des femmes par mesure (%)
	Nombre	Part (%)	Nombre	Part (%)	
TOTAL	32 885	100,0	32 240	100,0	50,5
Activités d'aide à l'emploi	11 627	35,4	11 392	35,3	50,5
Services d'aide à l'emploi	15 431	46,9	15 634	48,5	49,7
Projets de préparation pour l'emploi	783	2,4	509	1,6	60,6
Mesure de formation	2 784	8,5	2 395	7,4	53,8
Soutien au travail autonome	254	0,8	255	0,8	49,9
Subvention salariale	1 028	3,1	795	2,5	56,4
Autres mesures ¹	978	3,0	1 260	3,9	43,7

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, données cumulatives officielles, 2019-2020.

¹ Les autres mesures sont les suivantes : Contrat d'intégration au travail, Programme de subventions aux entreprises adaptées, Recherche et innovation, Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME), Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel (IPOP) et Boni au maintien en emploi.

Tableau 9

Participations actives des femmes et des hommes à la Mesure de formation de la main-d'œuvre en Montérégie

Type de formation	Nombre de participations		Nombre de participations		Part des femmes par type de formation (%)
	Femmes	Part (%)	Hommes	Part (%)	
TOTAL	2 784	100,0	2 395	100,0	53,8
Alphabétisation	101	3,6	62	2,6	62,0
Formation générale préalable à la formation professionnelle et technique	588	21,1	378	15,8	60,9
Formation professionnelle au secondaire	974	35,0	1 250	52,2	43,8
Formation technique au collégial	716	25,7	344	14,4	67,5
Formation universitaire	4	0,1	6	0,3	40,0
Francisation	324	11,6	203	8,5	61,5
Métiers semi-spécialisés ou peu spécialisés	77	2,8	151	6,3	33,8

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, 2019-2020.

C'est à la formation technique au collégial que la participation des femmes est la plus grande, puis en alphabétisation et en francisation.

PORTRAIT COMPARATIF DES JEUNES

Le portrait comparatif des jeunes présente les principales caractéristiques distinctives selon l'âge, en mettant particulièrement l'accent sur la situation des jeunes de 15 à 29 ans sur le marché du travail.

Démographie

En Montérégie, on dénombrait 250 220 jeunes de 15 à 29 ans en 2016. Ils représentaient 16,6 % de la population totale de la région, soit une proportion inférieure à celle observée dans l'ensemble du Québec (17,5 %). Il s'agit d'une baisse de 8 375 personnes (-3,2 %), comparativement au résultat du recensement de 2011, où le nombre de jeunes était de 258 595.

Tableau 10

Population selon l'âge en Montérégie et au Québec en 2016

	Montérégie		Québec		Part de la Montérégie dans le Québec (%)
	Nombre	Part (%)	Nombre	Part (%)	
TOTAL	1 507 070	100,0	8 164 360	100,0	18,5
0-14 ans	258 825	17,2	1 333 255	16,3	19,4
15-29 ans	250 220	16,6	1 425 335	17,5	17,6
15-19 ans	83 285	5,5	429 825	5,3	19,4
20-24 ans	86 685	5,8	500 100	6,1	17,3
25-29 ans	80 250	5,3	495 410	6,1	16,2
30 ans ou plus	998 025	66,2	5 405 770	66,2	18,5

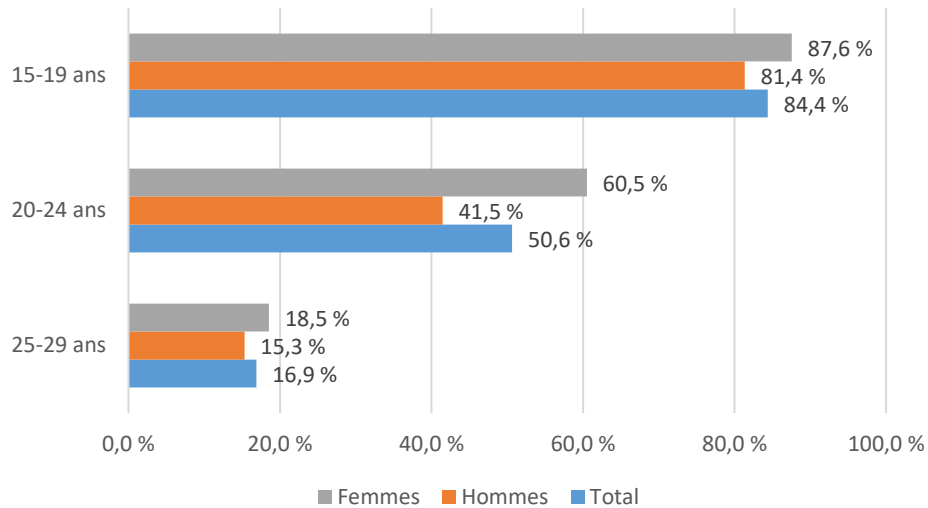
Source : Statistique Canada, *Recensement de 2016*.

Scolarité

En 2020, au Québec, 84,4 % de la population âgée de 15 à 19 ans fréquentait l'école. Cette proportion chute pour s'établir à 50,6 % chez les 20 à 24 ans et à 16,9 % chez les personnes de 25 à 29 ans.

Graphique 4

Part de la population fréquentant l'école au Québec



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2020.

Les femmes de 15 à 19 ans fréquentaient l'école dans une plus forte proportion que les hommes, illustrant ainsi le phénomène du décrochage scolaire, qui est plus présent chez les jeunes garçons. On remarque également un écart important entre les hommes et les femmes de 25 à 34 ans qui sont sans diplôme (voir tableau 2).

La Montérégie présente des tendances similaires à ce qu'on peut observer sur le plan provincial. Ainsi, selon des données de 2017-2018 du ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur, le taux annuel de sortie sans diplôme ni qualification (décrochage annuel) à la formation générale des jeunes était de 13,6 % pour l'ensemble du Québec. Les commissions scolaires de la Montérégie (devenues les centres de services scolaires) affichaient, pour leur part, un taux variant entre 7,6 % et 19,7 %. Pour les garçons, le taux était de 10,6 % à 24,7 %, alors que, pour les filles, il était de 4,9 % à 15,4 %.

Indicateurs du marché du travail

Globalement, les jeunes de 15 à 29 ans de la Montérégie présentent un taux de chômage plus élevé que celui des personnes de 30 ans ou plus (13,2 % comparativement à 6,9 %). Par contre, la situation diffère considérablement à l'intérieur de leur groupe d'âge. En effet, chez les plus jeunes, soit les 15 à 19 ans, le taux de chômage moyen est de 17,6 %, alors que, chez les 25 à 29 ans, il est de 9,9 %, ce qui est plus près de celui des 30 ans ou plus.

Comme le taux de chômage, les taux d'activité et d'emploi varient de façon marquée selon l'âge. Les moins de 20 ans sont moins présents, proportionnellement, sur le marché du travail que les autres groupes d'âge. La moitié des 15 à 19 ans sont en emploi ou à la recherche active d'un emploi, comparativement à 8 personnes sur 10 chez les 25 à 29 ans. Cette situation s'explique en grande partie par le partage du temps entre l'école et le travail.

Enfin, la proportion de jeunes de 15 à 19 ans occupant des emplois à temps partiel est plus forte que celle des 25 ans ou plus. Peu importe l'âge, les femmes occupent davantage des emplois à temps partiel que les hommes. Dans le cas des moins de 25 ans, le travail à temps partiel est attribuable aux études dans une proportion de 84,2 %, alors que, pour les personnes de 25 à 64 ans, il repose sur des choix personnels et volontaires dans une proportion de 50,8 %.

Tableau 11

Indicateurs du marché du travail selon l'âge en Montérégie en 2020

	Taux de chômage (%)	Taux d'activité (%)	Taux d'emploi (%)	Part de l'emploi à temps partiel (%)
15 ans ou plus	8,4	65,6	60,1	17,5
15-29 ans	13,2	77,9	67,6	39,0
15-19 ans	17,6	60,8	50,1	76,8
20-24 ans	13,5	83,5	72,2	43,0
25-29 ans	9,9	90,0	81,2	10,6
30 ans ou plus	6,9	62,5	58,2	11,2

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2020.

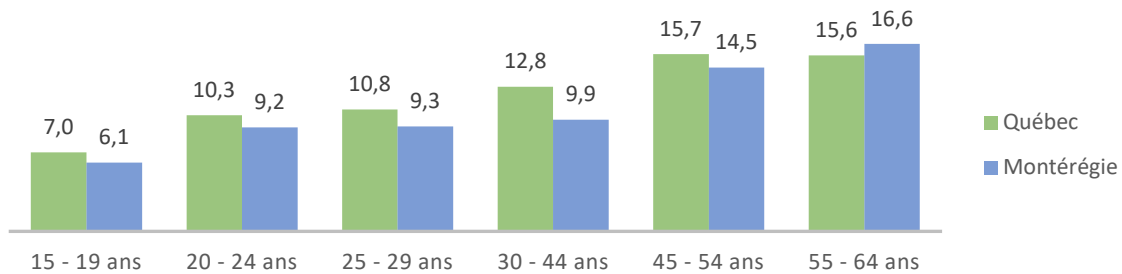
Différents éléments peuvent expliquer les écarts entre les jeunes et les moins jeunes pour ce qui est des taux de chômage :

- Expérience de travail moindre lorsqu'il s'agit de répondre aux exigences des employeurs;
- Faible ancienneté : les jeunes sont souvent mis à pied en premier, tandis que les employeurs les rappellent en dernier;
- Méconnaissance du marché du travail et plus grande mobilité, ce qui pousse les jeunes à changer plus souvent d'emploi que les personnes de catégories plus âgées afin de trouver un poste adéquat et d'améliorer leur situation.

Par conséquent, les jeunes ont tendance à chômer plus souvent, mais moins longtemps que les membres des autres groupes démographiques.

Graphique 5

Durée moyenne du chômage selon l'âge au Québec et en Montérégie (en semaines)



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2020.

Emploi

Les jeunes de 15 à 24 ans représentent 13,6 % de la population âgée de 15 ans ou plus et occupent 14,0 % des emplois de la région.

Plus de 88 % des jeunes de 15 à 24 ans travaillent dans le secteur tertiaire, comparativement à 75,0 % chez les 25 ans ou plus.

Par rapport aux personnes âgées de 25 ans ou plus, la proportion des jeunes est, proportionnellement, beaucoup plus élevée dans les sous-secteurs du commerce de détail (37,4 % comparativement à 9,1 %) ainsi que de l'hébergement et de la restauration (14,3 % par rapport à 2,7 %).

Tableau 12

Présence en emploi selon l'âge et le secteur en Montérégie en 2020

	De 15 à 24 ans		25 ans ou plus	
	Nombre	Part (%)	Nombre	Part (%)
Ensemble des secteurs	109 600	100,0	674 300	100,0
Secteur primaire	–	–	18 600	2,8
Construction	5 300	4,8	48 100	7,1
Fabrication	6 000	5,5	101 900	15,1
Secteur tertiaire	96 800	88,3	505 700	75,0
Commerce de détail	41 000	37,4	61 500	9,1
Hébergement et restauration	15 700	14,3	18 500	2,7

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2020.

Types d'emplois

Le salaire horaire moyen provincial des 15 à 24 ans équivaut seulement à 57 % de celui de générations de 25 à 64 ans, principalement pour les raisons suivantes :

- Expérience de travail moindre en raison de leur jeune âge;
- Présence plus importante dans des secteurs d'activité économique ou des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés (entreprises de petite taille où le personnel n'est pas syndiqué et offrant davantage des emplois temporaires);
- Niveau de qualification plus faible des emplois occupés en raison de la poursuite de leurs études.

De plus, soulignons que seulement 46,6 % des emplois occupés au Québec par les 15 à 24 ans sont à temps plein, comparativement à 87,8 % pour les 25 ans et plus.

Les emplois à temps partiel sont, par ailleurs, moins bien rémunérés que les emplois à temps plein. Chez les 15 à 24 ans, l'écart est de 4,06 \$ l'heure (15,35 \$ contre 19,41 \$).

Tableau 13

Caractéristiques des emplois selon l'âge au Québec en 2020

	De 15 à 24 ans	De 25 à 64 ans
Emploi temporaire	30,5 %	9,0 %
Emploi dans une entreprise où le personnel n'est pas syndiqué	73,4 %	57,5 %
Emploi dans une entreprise de moins de 20 employées et employés	34,9 %	24,2 %
Salaire horaire moyen	17,24 \$	30,17 \$

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2020.

Participations actives aux mesures d'Emploi-Québec

Tableau 14

Participations actives des jeunes aux mesures d'Emploi-Québec en Montérégie

Mesure	Jeunes (moins de 25 ans)		Total de la clientèle		Part des jeunes par mesure (%)
	Nombre	Part (%)	Nombre	Part (%)	
TOTAL	14 897	100,0	65 125	100,0	22,9
Activités d'aide à l'emploi	5 596	37,6	23 019	35,3	24,3
Services d'aide à l'emploi	7 039	47,3	31 065	47,7	22,7
Projets de préparation pour l'emploi	319	2,1	1 292	2,0	24,7
Mesure de formation	1 292	8,7	5 179	8,0	24,9
Soutien au travail autonome	26	0,2	509	0,8	5,1
Subvention salariale	360	2,4	1 823	2,8	19,7
Autres mesures ¹	265	1,8	2 238	3,4	11,8

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, données cumulatives officielles, 2019-2020.

¹ Les autres mesures sont les suivantes : Contrat d'intégration au travail, Programme de subventions aux entreprises adaptées, recherche et innovation, PRIIME, Intégration en emploi des personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel (IPOP) et Boni au maintien en emploi.

Tableau 15

Participations actives des jeunes à la Mesure de formation de la main-d'œuvre en Montérégie

Type de formation	Jeunes (moins de 25 ans)		Total de la clientèle		Part des jeunes par mesure (%)
	Nombre	Part (%)	Nombre	Part (%)	
TOTAL	1 292	100,0	5 179	100,0	24,9
Alphabétisation	46	3,6	163	3,1	28,2
Formation générale préalable à la formation professionnelle et technique	485	37,5	966	18,7	50,2
Formation professionnelle au secondaire	521	40,3	2 224	42,9	23,4
Formation technique au collégial	126	9,8	1 060	20,5	11,9
Formation universitaire	–	–	–	–	–
Francisation	73	5,7	527	10,2	13,9
Métiers semi-spécialisés ou peu spécialisés	41	3,2	228	4,4	18,0

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, données cumulatives officielles, 2019-2020.

C'est à la formation professionnelle au secondaire et à la formation générale préalable à la formation professionnelle et technique qu'on trouve le plus grand nombre de jeunes prenant part à la Mesure de formation de la main-d'œuvre.

PORTRAIT COMPARATIF DES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS EXPÉRIMENTÉS

Ce portrait présente les principales caractéristiques distinctives selon l'âge, en mettant particulièrement l'accent sur la situation des travailleuses et travailleurs expérimentés, soit les personnes de 45 à 64 ans sur le marché du travail.

Démographie

Selon le recensement de 2016, la Montérégie comptait 441 485 personnes âgées de 45 à 64 ans, ce qui équivalait à 29,3 % de la population totale de la région.

D'après le scénario démographique de référence de l'Institut de la statistique du Québec de 2021, la part de la population âgée de 45 ans ou plus connaîtra une augmentation constante jusqu'en 2041 et devrait représenter plus de la moitié de la population totale en 2030 en Montérégie et en 2037 dans l'ensemble du Québec.

Toujours selon le même scénario, la croissance du bassin potentiel de main-d'œuvre (de 15 à 64 ans) devrait ralentir en Montérégie sur la période entre 2022 et 2030. Dans la province, la population de 15 à 64 ans devrait décroître entre 2026 et 2030. En 2021, les 45 à 64 ans devaient représenter 27,7 % de la population totale en Montérégie.

Tableau 16

Population selon l'âge en Montérégie et au Québec en 2016

	Montérégie		Québec		Part de la Montérégie dans le Québec (%)
	Nombre	Part totale (%)	Nombre	Part totale (%)	
TOTAL	1 507 070	100,0	8 164 360	100,0	18,5
0-14 ans	258 825	17,2	1 333 255	16,3	19,4
15-24 ans	169 970	11,3	929 925	11,4	18,3
25-44 ans	366 020	24,3	2 067 975	25,3	17,7
45-64 ans	441 485	29,3	2 338 010	28,6	18,9
65 ans ou plus	270 770	18,0	1 495 195	18,3	18,1

Source : Statistique Canada, *Recensement de 2016*.

Scolarité

Globalement, les personnes âgées de 55 à 64 ans présentent un niveau de scolarité inférieur à celui des personnes de catégories d'âge plus jeunes. Alors que 19,2 % des personnes de 55 à 64 ans n'ont aucun diplôme, chez les 35 à 44 ans et les 45 à 54 ans, les proportions ne sont respectivement que de 8,6 % et de 8,5 %.

De plus, on observe un écart entre les cohortes, particulièrement pour les diplômés universitaires. Cet écart s'explique par la forte augmentation des taux de diplomation universitaire chez les femmes, lesquels sont de 34,7 % et de 20,2 % respectivement pour celles de 25 à 34 ans et de 55 à 64 ans. Inversement, les hommes présentent un taux de diplomation universitaire inférieur pour les 25 à 34 ans et pour les 55 à 64 ans. Pour les cohortes de 25 à 54 ans, les femmes affichent une proportion plus élevée de titulaires d'un diplôme universitaire que leurs vis-à-vis masculins.

Tableau 17

Répartition de la population selon le niveau de scolarité, par tranche d'âge, en Montérégie en 2020

	Montérégie			
	Sans diplôme (%)	Diplôme d'études secondaires ¹ (%)	Diplôme d'études collégiales (%)	Certificat ou diplôme universitaire (%)
TOTAL des 25-64 ans	12,1	38,5	20,5	28,8
25-34 ans	10,8	41,8	21,0	26,3
35-44 ans	8,6	36,4	21,5	33,5
45-54 ans	8,5	36,0	20,6	34,9
55-64 ans	19,2	40,4	19,3	21,1

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2020.

¹ Inclut les personnes ayant terminé leurs études secondaires et celles ayant obtenu un certificat ou un diplôme d'une école de métiers.

Indicateurs du marché du travail

En 2020, 42,2 % des personnes en emploi en Montérégie étaient âgées de 45 à 64 ans et 33,8 % des chômeuses et chômeurs appartenaient à ce groupe d'âge, soit 24 200 personnes. Au cours des 10 années précédentes, le poids démographique des 45 à 64 ans en emploi a légèrement augmenté. La part relative des personnes en emploi de ce groupe d'âge est passée de 40,4 % en 2009 à 40,8 % en 2019¹. Selon le scénario de référence de l'Institut de la statistique du Québec (2021), la part des 45 à 64 ans dans le bassin potentiel de main-d'œuvre (de 15 à 64 ans) devrait décroître d'une année à l'autre sur l'ensemble de la période de 2021 à 2032.

Le taux d'activité des 45 à 64 ans a par ailleurs augmenté de 2,6 points de pourcentage entre 2009 et 2019, passant de 74,6 % à 77,2 %. Cette augmentation s'explique par la plus grande participation des femmes de ce groupe d'âge au marché du travail en 2019 (73,8 %), comparativement à 2009 (68,0 %), soit une augmentation de 5,8 points de pourcentage, alors que le taux d'activité des hommes a diminué de 0,3 point de pourcentage au cours de la même période, de 80,9 % en 2009 à 80,6 % en 2019.

¹ Étant donné son caractère exceptionnel, l'année 2020 ne constitue pas une bonne référence pour évaluer une tendance sur plusieurs années.

Globalement, la situation des personnes âgées de 45 à 64 ans de la Montérégie sur le marché du travail est similaire à celle observée dans l'ensemble de la province, avec un taux de chômage pratiquement égal (6,8 % comparativement à 6,9 %) et un taux d'activité plus élevé (76,7 % comparativement à 74,8 %). Ce dernier est également supérieur à la moyenne canadienne, qui est de 75,4 %. Il est à noter que, selon les données sur l'âge médian de la retraite, la population québécoise se retire du marché du travail plus tôt, de façon générale, avec un âge médian de 63,8 ans, comparativement à 64,6 ans pour l'ensemble du Canada. Cet écart est plus important chez les hommes (64,1 ans au Québec comparativement à 64,7 ans au Canada) que chez les femmes (63,2 ans au Québec comparativement à 63,6 ans au Canada).

Par ailleurs, les travailleuses et travailleurs âgés de 55 à 64 ans connaissent généralement un chômage de plus longue durée que les autres groupes démographiques (16,6 semaines en moyenne par rapport à 9,7 pour les 25 à 44 ans en Montérégie)². Cette situation s'explique par différents éléments, dont les suivants :

- Enracinées dans leur milieu, ces personnes sont généralement moins mobiles géographiquement que les plus jeunes;
- Leur mobilité professionnelle est également restreinte en raison de leurs attentes par rapport au marché du travail (salaires, conditions de travail, etc.). Ce ne sont pas toutes les entreprises qui ont la capacité financière leur permettant d'offrir les conditions recherchées;
- Ces travailleuses et travailleurs doivent lutter contre des préjugés de toutes sortes (taux d'absentéisme plus élevé, formation plus difficile, moins grande motivation, etc.).

Avec cet allongement de la période de chômage, certains chômeurs et chômeuses tendent à se décourager et à se retirer du marché du travail. Ainsi, une partie de la faible participation observée chez les personnes âgées de 55 à 64 ans peut être attribuable à un retrait involontaire du marché du travail.

Tableau 18

Indicateurs du marché du travail selon l'âge en Montérégie en 2020

	Personnes en emploi	Personnes en chômage	Taux de chômage	Taux d'emploi	Taux d'activité
	Nombre	Nombre	Part (%)	Part (%)	Part (%)
15 ans ou plus	783 900	71 600	8,4	60,1	65,6
15-24 ans	109 600	19 600	15,2	61,3	72,2
25-44 ans	314 300	25 300	7,4	83,2	89,9
45-64 ans	331 100	24 200	6,8	71,5	76,7
45-54 ans	182 500	11 300	5,8	84,6	89,8
55-64 ans	148 600	12 900	8,0	60,1	65,3
65 ans ou plus	28 900	2 500	7,9	10,2	11,1

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2020.

² Il est à noter que la pandémie de COVID-19 a affecté la durée moyenne du chômage, comparativement aux années précédentes.

Emploi

En 2020, les 45 à 64 ans représentaient 39,1 % de l'ensemble des personnes en emploi au Québec. Cette proportion atteignait 46,6 % dans le secteur de la fabrication.

Dans le secteur primaire et celui de la construction, les proportions des travailleuses et travailleurs de 45 à 64 ans étaient respectivement de 40,6 % et de 38,4 %.

Quant à la part des travailleuses et travailleurs expérimentés dans les services publics, elle a augmenté entre 2018 et 2020, passant de 34,9 % à 40,1 %.

Tableau 19

Personnes en emploi selon l'âge et le secteur au Québec en 2020

	15 ans ou plus		De 25 à 44 ans		De 45 à 64 ans		55 ans ou plus	
	Nombre	Part (%)	Nombre	Part (%)	Nombre	Part (%)	Nombre	Part (%)
Ensemble des secteurs	4 099 600	100	1 825 000	44,5	1 602 000	39,1	882 200	21,5
Secteur primaire	92 700	100	38 100	41,1	37 600	40,6	28 100	30,3
Services publics	24 200	100	13 300	55,0	9 700	40,1	4 400	18,2
Construction	256 000	100	126 900	49,6	98 300	38,4	54 700	21,4
Fabrication	474 000	100	210 400	44,4	221 000	46,6	116 300	24,5
Services	3 252 800	100	1 436 400	44,2	1 235 300	38,0	678 600	20,9

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2020.

Types d'emploi

Les travailleuses et travailleurs de 45 à 64 ans se trouvent dans des emplois permanents dans une plus forte proportion que les personnes de générations cadettes.

Une part significative des emplois occupés par les 55 à 64 ans est à temps partiel. Alors que le pourcentage des emplois à temps partiel est de 9,5 % chez les 25 à 44 ans, il atteint 16,6 % chez les 55 à 64 ans. Les jeunes de 15 à 24 ans occupent majoritairement des emplois à temps partiel (53,4 %).

Tableau 20

Caractéristiques des emplois selon l'âge au Québec en 2020

	Emplois	Emplois par cohorte	Emplois permanents	Emplois dans une entreprise où le personnel est syndiqué	Emplois à temps partiel	Emplois dans une entreprise de 20 employées et employés ou plus
	Nombre	Part (%)	Part (%)	Part (%)	Part (%)	Part (%)
15-64 ans	3 473 300	100,0	87,8	39,7	16,4	69,9
15-24 ans	504 200	14,5	69,4	26,6	53,4	65,1
25-44 ans	1 633 300	47,0	89,5	42,3	9,5	76,9
45-54 ans	745 000	21,4	93,7	45,0	8,8	76,3
55-64 ans	590 800	17,0	91,4	39,7	16,6	72,0

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2020.

Participations actives aux mesures d'Emploi-Québec

La part des personnes de 45 ans ou plus participant aux mesures d'Emploi-Québec en 2020 est inférieure à leur représentation dans la population active (29,5 % contre 45,2 %). Toutefois, lorsqu'elles y participent, elles bénéficient principalement du programme Services d'aide à l'emploi. En effet, 34,5 % des participations à ce programme sont associées à des personnes de plus de 44 ans.

Tableau 21

Participations actives des travailleuses et travailleurs expérimentés aux mesures d'Emploi-Québec en Montérégie

Mesure	45 ans ou plus		Total de la clientèle		Part des 45 ans ou plus par mesure (%)
	Nombre	Part (%)	Nombre	Part (%)	
TOTAL	19 205	100,0	65 125	100,0	29,5
Activités d'aide à l'emploi	5 796	30,2	23 019	35,3	25,2
Services d'aide à l'emploi	10 702	55,7	31 065	47,7	34,5
Projets de préparation pour l'emploi	297	1,5	1 292	2,0	23,0
Mesure de formation	924	4,8	5 179	8,0	17,8
Soutien au travail autonome	123	0,6	509	0,8	24,2
Subvention salariale	584	3,0	1 823	2,8	32,0
Autres mesures ¹	779	4,1	2 238	3,4	34,8

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, données cumulatives officielles, 2019-2020.

1 Les autres mesures sont les suivantes : Contrat d'intégration au travail, Programme de subventions aux entreprises adaptées, Recherche et innovation, PRIIME, Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel (IPOP) et Boni au maintien en emploi.

Les personnes de 45 ans ou plus comptent davantage, en proportion, dans la participation aux formations de francisation et aux formations techniques au collégial.

Tableau 22

Participations actives des travailleuses et travailleurs expérimentés à la Mesure de formation de la main-d'œuvre en Montérégie

Type de formation	45 ans ou plus		Total de la clientèle		Part des 45 ans ou plus par mesure (%)
	Nombre	Part (%)	Nombre	Part (%)	
TOTAL	924	100,0	5 179	100,0	17,8
Alphabétisation	25	2,7	163	3,1	15,3
Formation générale préalable à la formation professionnelle et technique	41	4,4	966	18,7	4,2
Formation professionnelle au secondaire	420	45,5	2 224	42,9	18,9
Formation technique au collégial	255	27,6	1 060	20,5	24,1
Formation universitaire	–	–	–	–	30,0
Francisation	127	13,7	527	10,2	24,1
Métiers semi-spécialisés ou peu spécialisés	52	5,6	228	4,4	22,8

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, données cumulatives officielles, 2019-2020.

PORTRAIT COMPARATIF DES PERSONNES IMMIGRANTES

Le portrait comparatif des personnes immigrantes illustre les principales caractéristiques distinctives de la population immigrante sur le marché du travail.

Démographie

En 2016, en Montérégie, on comptait 147 110 personnes immigrantes. Leur part représentait 10,0 % de la population montérégienne; elle était de 7,4 % en 2006. La Montérégie regroupe 13,5 % de l'ensemble des personnes immigrantes du Québec (11,8 % en 2006). Elle est la deuxième région en importance, après Montréal, pour ce qui est de l'immigration. Plus des deux tiers (66,8 %) des personnes immigrantes en Montérégie sont arrivées au Canada depuis plus de 10 ans.

Tableau 23

Population immigrante selon l'année d'arrivée au pays, en Montérégie et au Québec

	Montérégie		Québec		Part de la Montérégie dans le Québec (%)
	Nombre	Part (%)	Nombre	Part (%)	
POPULATION TOTALE	1 474 525	100,0	7 965 450	100,0	18,5
Personnes immigrantes	147 110	10,0	1 091 310	13,7	13,5
De 2011 à 2016	23 775	1,6	215 170	2,7	11,0
De 2006 à 2010	25 015	1,7	182 115	2,3	13,7
Avant 2006	98 315	6,7	694 025	8,7	14,2
Personnes non immigrantes et résidentes et résidents non permanents	1 327 415	90,0	6 874 145	86,3	13,3

Source : Statistique Canada, *Recensement de 2016*.

Scolarité

Les personnes de 25 à 64 ans nées à l'étranger possèdent un niveau de scolarité en moyenne supérieur à celui de la population née au Canada. En effet, plus de 4 personnes immigrantes sur 10 ont fait des études universitaires, comparativement à moins de 3 sur 10 pour les personnes nées au Canada.

Seulement 10,5 % des personnes nées à l'étranger ne possèdent aucun diplôme, comparativement à 13,6 % pour les personnes nées au Canada.

La population née à l'étranger et résidant en Montérégie possède un niveau de scolarité supérieur, notamment parce que le diplôme est l'un des facteurs pris en considération lorsque les personnes immigrantes sont sélectionnées. Par contre, elles peuvent éprouver de la difficulté à faire reconnaître la scolarité qu'elles ont acquise à l'extérieur du pays. En 2016, 58,2 % des personnes nées à l'étranger de 25 à 64 ans avaient obtenu leur diplôme universitaire à l'extérieur du Canada.

Tableau 24

Niveau de scolarité selon le lieu de naissance de la population de 25 à 64 ans en Montérégie

	Personnes nées à l'étranger ¹		Personnes nées au Canada	
	Nombre	Part (%)	Nombre	Part (%)
Sans diplôme (moins d'une 5 ^e secondaire)	10 610	10,5	95 420	13,6
Diplôme d'études secondaires	16 245	16,1	147 350	21,0
Diplôme d'école de métier	11 930	11,8	148 815	21,2
Diplôme d'études collégiales	16 940	16,8	140 695	20,0
Diplôme d'études universitaires	44 945	44,6	169 630	24,2

Source : Statistique Canada, *Recensement de 2016*. Calculs de Services Québec Montérégie.

¹ Y compris les résidentes et résidents non permanents (étudiantes et étudiants étrangers, personnes revendiquant un statut de réfugié, etc.).

Indicateurs du marché du travail

Globalement, la population immigrante présente un taux de chômage plus élevé que celui de la population née au Canada (7,8 % comparativement à 5,5 %). Par contre, la situation diffère beaucoup selon l'année d'arrivée au Canada. En effet, les personnes qui sont au Canada depuis 5 ans ou moins affichent un taux de chômage de 13,7 %, comparativement à 6,5 % chez celles qui ont immigré avant 2006, soit un taux plus près de celui des personnes nées au Canada. Force est de constater que les personnes immigrantes mettent, en moyenne, plus d'une dizaine d'années à en arriver à un taux de chômage comparable à celui de la population née au Canada.

Tableau 25

Indicateurs du marché du travail selon le lieu de naissance pour la population de 15 à 64 ans en Montérégie en 2016

	Taux			Personnes en emploi
	de chômage (%)	d'activité (%)	d'emploi (%)	
POPULATION TOTALE¹	5,8	79,3	74,7	726 290
Population née au Canada	5,5	79,4	75,0	644 025
Population immigrante	7,8	79,3	73,1	79 820
Arrivée au Canada entre 2011 et 2016	13,7	70,4	60,8	10 725
Arrivée au Canada entre 2006 et 2010	8,4	79,5	72,8	17 770
Arrivée au Canada avant 2006	6,5	81,2	76,0	54 080

Source : Statistique Canada, *Recensement de 2016*. Calculs de Services Québec Montérégie.

¹ Y compris les résidentes et résidents non permanents (étudiantes et étudiants étrangers, personnes revendiquant un statut de réfugié, etc.).

Comme le taux de chômage, les taux d'activité et d'emploi varient de façon marquée selon l'année d'arrivée au pays. Les personnes immigrantes qui sont au pays depuis cinq ans ou moins sont moins présentes, proportionnellement, sur le marché du travail que les autres personnes immigrantes. À peine 60,8 % d'entre elles occupent un emploi, comparativement à près de 73 % pour les personnes immigrantes arrivées au Canada depuis plus de 5 ans. Il est à noter que les taux d'activité et d'emploi des personnes arrivées au Canada avant 2006 sont légèrement supérieurs à ceux des personnes nées au Canada.

Les personnes immigrantes qui sont au pays depuis 5 ans ou moins représentent 1,8 % des personnes de 15 à 64 ans, mais 3,8 % des chômeuses et chômeurs. Elles sont donc, proportionnellement, deux fois plus nombreuses en situation de chômage que leur poids démographique.

Différents éléments peuvent expliquer les écarts de taux de chômage entre les personnes immigrantes et celles nées au Canada :

- Barrière de la langue (plusieurs personnes qui arrivent au pays ne maîtrisent pas suffisamment la langue française);
- Acquis et expériences de l'étranger qu'il n'est pas toujours simple de faire reconnaître;
- Méconnaissance du marché du travail;
- Difficulté à s'adapter au milieu et à s'établir un réseau de contacts;
- Préjugés de la part de certains employeurs.

Emploi

Les personnes immigrantes occupent des emplois professionnels dans une plus forte proportion que les personnes nées au Canada parce qu'elles ont un taux de diplomation universitaire plus élevé. Elles seraient même sous-représentées puisque 33,8 % des personnes immigrantes âgées de 15 ans ou plus détiennent un diplôme universitaire, mais que seulement 22,1 % occupent un emploi professionnel. Cette situation illustre bien le fait que les personnes immigrantes éprouvent de la difficulté à faire reconnaître leur formation et leurs expériences de travail.

Tableau 26

Personnes de 15 ans ou plus en emploi selon le lieu de naissance et le niveau de compétence au Québec

	Personnes immigrantes		Population totale		Part des personnes immigrantes dans l'emploi total ¹ (%)
	Nombre	Part totale (%)	Nombre	Part totale (%)	
Ensemble des professions	627 820	100	3 949 325	100	15,9
Emplois de gestion	61 480	9,8	408 445	10,3	15,1
Emplois professionnels	138 950	22,1	743 825	18,8	18,7
Emplois techniques	180 325	28,7	1 290 260	32,7	14,0
Emplois intermédiaires	171 460	27,3	1 031 210	26,1	16,6
Emplois élémentaires	75 600	12,0	475 595	12,0	15,9

Source : Statistique Canada, *Recensement de 2016*.

¹ L'emploi total est égal à la somme du nombre de personnes en emploi nées au Canada et du nombre de celles nées à l'extérieur du Canada, y compris les résidentes et résidents non permanents.

Par rapport à l'ensemble de la population, les personnes immigrantes sont plus présentes dans les emplois professionnels, mais elles le sont moins dans les emplois de type technique.

Revenus d'emploi

En 2015, le revenu annuel moyen d'emploi de la population née à l'extérieur du pays (53 190 \$) était légèrement inférieur à celui de la population totale (58 493 \$). Le revenu annuel moyen d'emploi des personnes immigrantes sans diplôme était également inférieur à celui de la population totale sans diplôme.

On observe un écart négatif important pour les titulaires d'un baccalauréat, surtout pour les personnes récemment arrivées au Canada.

Ainsi, pour les personnes immigrantes arrivées au Canada entre 2011 et 2016, le revenu annuel moyen d'emploi s'élevait à 46 845 \$, comparativement à 58 493 \$ pour l'ensemble de la population, ce qui représente un écart de 11 648 \$ (-19,9 %). Chez les personnes de ce groupe qui possédaient un diplôme universitaire, l'écart atteint même 28 958 \$ (-34,0 %).

Cette situation s'explique notamment par les facteurs suivants :

- Faible expérience de travail au pays;
- Méconnaissance du marché du travail;
- Obligation fréquente d'occuper un emploi qui se situe en deçà de leur niveau de compétence en raison de la difficulté à faire reconnaître leurs acquis.

Tableau 27

Revenu annuel moyen d'emploi selon le lieu de naissance en Montérégie pour 20 15¹

	Revenu annuel moyen d'emploi des personnes ayant travaillé 49 semaines ou plus à temps plein (\$)		
	Total	Sans diplôme	Baccalauréat ou supérieur
POPULATION TOTALE	58 493	37 793	85 214
Population née à l'extérieur du Canada	53 190	33 023	66 050
Arrivée au Canada entre 2011 et 2016	46 845	28 112	56 256
Arrivée au Canada entre 2006 et 2010	47 553	29 305	53 889
Arrivée au Canada entre 2001 et 2005	51 040	31 446	60 463
Arrivée au Canada avant 2001	57 094	34 697	78 179

Source : Statistique Canada, *Recensement de 2016* et Statistique Canada, *Recensement de 2016*, produit numéro 98-400-X2016261. Calculs de Services Québec Montérégie.

¹ Le revenu annuel moyen d'emploi du *Recensement de 2016* est celui de 2015 étant donné que l'enquête a eu lieu au milieu de 2016, alors que les données annuelles de 2016 n'étaient pas encore disponibles.

Participations actives aux mesures d'Emploi-Québec

Tableau 28

Participations actives des personnes nées hors du Canada aux mesures d'Emploi-Québec en Montérégie

Mesure	Personnes nées hors du Canada		Total de la clientèle		Part des personnes immigrantes par mesure (%)
	Nombre	Part (%)	Nombre	Part (%)	
TOTAL	10 031	100,0	65 125	100,0	15,4
Activités d'aide à l'emploi	4 352	43,4	23 019	35,3	18,9
Services d'aide à l'emploi	3 739	37,3	31 065	47,7	12,0
Projets de préparation pour l'emploi	187	1,9	1 292	2,0	14,5
Mesure de formation	1 101	11,0	5 179	8,0	21,3
Soutien au travail autonome	57	0,6	509	0,8	11,2
Subvention salariale	221	2,2	1 823	2,8	12,1
Autres mesures ¹	374	3,7	2 238	3,4	16,7

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, données cumulatives officielles, 2019-2020.

¹ Les autres mesures sont les suivantes : Contrat d'intégration au travail, Programme de subventions aux entreprises adaptées, Recherche et innovation, PRIIME, Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel (IPOP) et Boni au maintien en emploi.

Tableau 29

Participations actives des personnes nées hors du Canada à la Mesure de formation de la main-d'œuvre en Montérégie

Type de formation	Personnes nées hors du Canada		Total de la clientèle		Part des personnes immigrantes par mesure (%)
	Nombre	Part (%)	Nombre	Part (%)	
TOTAL	1 101	100,0	5 179	100,0	21,3
Alphabétisation	97	8,8	163	3,1	59,5
Formation générale préalable à la formation professionnelle et technique	92	8,4	966	18,7	9,5
Formation professionnelle au secondaire	172	15,6	2 224	42,9	7,7
Formation technique au collégial	279	25,3	1 060	20,5	26,3
Formation universitaire	–	–	–	–	40,0
Francisation	411	37,3	527	10,2	78,0
Métiers semi-spécialisés ou peu spécialisés	46	4,2	228	4,4	20,2

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, données cumulatives officielles, 2019-2020.

PORTRAIT COMPARATIF DES PERSONNES AUTOCHTONES

Le portrait comparatif des personnes autochtones illustre les principales caractéristiques distinctives de la population autochtone sur le marché du travail. Il est important de noter que le dénombrement de la population dans certaines communautés autochtones n'a pas été réalisé ou n'a été réalisé que partiellement. En Montérégie, le dénombrement de la communauté autochtone d'Akwesasne a été réalisé dans le cadre du *Recensement de 2016*³ alors que celui de la communauté autochtone de Kahnawake n'a pas été réalisé. Les données présentées dans la section qui suit portent donc sur les personnes autochtones vivant hors des communautés autochtones et dans la communauté dénombrée.

Démographie

En Montérégie, on dénombrait 7 390 personnes en 2016. Leur part représentait 1,2 % de la population montérégienne. La Montérégie regroupe 9,5 % de l'ensemble des personnes autochtones du Québec, comparativement à 18,5 % pour l'ensemble de la population. Elle est la troisième région en importance, après le Nord-du-Québec et l'Outaouais, pour ce qui est du nombre de personnes d'identité autochtone. Plus de la moitié (53,0 %) des personnes autochtones en Montérégie sont identifiées à une Première Nation.

Tableau 30

Population selon l'identité autochtone, en Montérégie et au Québec

	Montérégie		Québec		Part de la Montérégie dans le Québec (%)
	Nombre	Part (%)	Nombre	Part (%)	
POPULATION TOTALE	1 474 525	100,0	7 965 450	100,0	18,5
Identité autochtone	17 390	1,2	182 890	2,3	9,5
Première Nation	9 210	0,6	92 655	1,2	9,9
Métis	6 860	0,5	69 365	0,9	9,9
Inuk (Inuit)	245	0,0	13 940	0,2	1,8
Identité non autochtone	1 457 135	98,8	7 782 565	97,7	18,7

Source : Statistique Canada, *Recensement de 2016*.

³ Statistique Canada, *Guide du Recensement de la population, 2016*.
<https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/ref/98-304/app-ann1-2-fra.cfm>

Scolarité

La population autochtone de 25 à 64 ans possède un niveau de scolarité en moyenne inférieur à celui de la population non autochtone. En effet, 14,2 % des personnes autochtones ont fait des études universitaires, comparativement à 29,7 % pour les personnes non autochtones.

Également, 27,0 % des personnes autochtones ne possèdent aucun diplôme, comparativement à 13,0 % pour les personnes non autochtones.

Tableau 31

Niveau de scolarité selon l'identité autochtone de la population de 25 à 64 ans au Québec

	Identité autochtone		Identité non autochtone	
	Nombre	Part (%)	Nombre	Part (%)
Sans diplôme (moins d'une 5 ^e secondaire)	26 060	27,0	554 570	13,0
Diplôme d'études secondaires	16 365	17,0	792 580	18,5
Diplôme d'école de métier	24 045	24,9	842 540	19,7
Diplôme d'études collégiales	16 255	16,9	816 180	19,1
Diplôme d'études universitaires	13 655	14,2	1 269 675	29,7

Source : Statistique Canada, *Recensement de 2016*.

Indicateurs du marché du travail

Globalement, la population autochtone présente un taux de chômage plus élevé que celui de la population non autochtone (10,2 % comparativement à 5,7 %). Il y a peu de différence entre les taux de chômage des personnes faisant partie des Premières Nations (10,7 %) et les personnes identifiées comme Métis (10,0 %).

Tableau 32

Indicateurs du marché du travail selon le lieu de naissance pour la population de 15 à 64 ans en Montérégie en 2016

	Taux			Personnes en emploi
	de chômage (%)	d'activité (%)	d'emploi (%)	
POPULATION TOTALE	5,8	79,3	74,7	726 290
Identité autochtone	10,2	73,0	65,6	7 775
Première Nation	10,7	74,2	66,3	4 190
Métis	10,0	72,8	65,7	3 120
Inuk (Inuit)	–	58,6	55,2	80
Identité non autochtone	5,7	79,4	74,9	718 515

Source : Statistique Canada, *Recensement de 2016*.

En ce qui concerne la participation au marché du travail, on constate que les taux d'activité et d'emploi des personnes autochtones sont inférieurs à ceux des personnes non autochtones. En effet, le taux d'activité des personnes autochtones en Montérégie est de 73,0 %, comparativement à 79,4 % pour les personnes non autochtones, soit un écart de plus de 6 points de pourcentage. L'écart est plus important pour le taux d'emploi alors que le taux d'emploi des personnes autochtones est inférieur de plus de 9 points de pourcentage à celui des personnes non autochtones.

Emploi

Les personnes autochtones occupent des emplois professionnels dans une plus faible proportion que l'ensemble de la population de la province parce qu'elles ont un taux de diplomation universitaire moins élevé. Elles seraient même sous-représentées, puisque 12,4 % des personnes autochtones âgées de 15 ans ou plus occupent un emploi professionnel alors que 14,2 % détiennent un diplôme universitaire.

Tableau 33

Personnes de 15 ans ou plus en emploi selon l'identité autochtone et le niveau de compétence au Québec

	Personnes autochtones		Population totale		Part des autochtones dans l'emploi total (%)
	Nombre	Part totale (%)	Nombre	Part totale (%)	
Ensemble des professions	74 125	100	3 949 325	100	1,9
Emplois de gestion	6 540	8,8	408 445	10,3	1,6
Emplois professionnels	9 225	12,4	743 825	18,8	1,2
Emplois techniques	26 030	35,1	1 290 260	32,7	2,0
Emplois intermédiaires	20 480	27,6	1 031 210	26,1	2,0
Emplois élémentaires	11 840	16,0	475 595	12,0	2,5

Source : Statistique Canada, *Recensement de 2016*.

Par rapport à l'ensemble de la population, les personnes autochtones sont plus présentes dans les emplois élémentaires et techniques, mais elles le sont moins dans les emplois de type professionnel.

Participations actives aux mesures d'Emploi-Québec

Les proportions de participation aux activités d'aide à l'emploi, aux services d'aide à l'aide et à la mesure de formation parmi les personnes autochtones sont similaires à celles que l'on retrouve parmi l'ensemble de la clientèle.

Tableau 34

Participations actives des personnes autochtones aux mesures d'Emploi-Québec en Montérégie

Mesure	Personnes autochtones		Total de la clientèle		Part des autochtones par mesure (%)
	Nombre	Part (%)	Nombre	Part (%)	
TOTAL	229	100,0	65 125	100,0	0,4
Activités d'aide à l'emploi	90	39,3	23 019	35,3	0,4
Services d'aide à l'emploi	105	45,9	31 065	47,7	0,3
Projets de préparation pour l'emploi	–	–	1 292	2,0	–
Mesure de formation	19	8,3	5 179	8,0	0,4
Soutien au travail autonome	–	–	509	0,8	–
Subvention salariale	–	–	1 823	2,8	–
Autres mesures ¹	–	–	2 238	3,4	–

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, données cumulatives officielles, 2019-2020.

RÉFÉRENCES

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC. *Mise à jour 2021 des perspectives démographiques du Québec et des régions, 2020-2066.*

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC. « Portrait de la situation des Québécoises sur le marché du travail au cours des 35 dernières années », *Cap sur le travail et la rémunération*, numéro 2, mars 2016.

QUÉBEC. MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION ET DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR. *Le taux de sorties sans diplôme ni qualification en formation générale des jeunes – Méthodologie, 2017-2018, 2021.*
http://www.education.gouv.qc.ca/fileadmin/site_web/documents/PSG/statistiques_info_decisionnelle/Methodologie.pdf

STATISTIQUE CANADA. *Classification nationale des professions, 2016.*

STATISTIQUE CANADA. *Enquête nationale auprès des ménages de 2011.*

STATISTIQUE CANADA. *Enquête sur la population active, 2020.*

STATISTIQUE CANADA. *Guide du Recensement de la population, 2016.*

STATISTIQUE CANADA. *Recensement de 2006.*

STATISTIQUE CANADA. *Recensement de 2016.*

STATISTIQUE CANADA. *Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), Canada 2017, version 3.0, n° 12-501-X, septembre 2018, 1127 pages.*