

# PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

## MRC DE VAUDREUIL-SOULANGES

**Publication réalisée par la**

Direction du marché du travail et  
des services spécialisés (DMTSS)

**Direction**

Marie-Claude Beaugard, directrice

**Coordination**

Dany Provençal, économiste

**Recherche et rédaction**

Mario Choquette, économiste  
Stéphanie Chouinard, technicienne  
Dany Provençal, économiste

**Collaboration**

Marie-Pier Beaudoin, conseillère  
Anne-Marie Favreau, conseillère  
Béatrice Fournier, conseillère

**Secrétariat**

Nathalie Daunais, agente de secrétariat  
Gladys Gooding, agente de secrétariat

Direction régionale de Services Québec de la Montérégie  
135-H, boulevard de Mortagne  
Boucherville (Québec) J4B 6G4  
Téléphone : 450 655-7527 ou 1 800 561-6781  
Télécopieur : 450 655-1277  
Courriel : [dr.monteregie.imt@servicesquebec.gouv.qc.ca](mailto:dr.monteregie.imt@servicesquebec.gouv.qc.ca)

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2019  
ISBN version électronique : 978-2-550-83982-8

Précision :  
MRC : municipalité régionale de comté

# Table des matières

<b>Section 1 Démographie.....</b>	<b>9</b>
ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE.....	11
STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE.....	13
PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES.....	14
<b>Section 2 Caractéristiques démographiques.....</b>	<b>15</b>
POPULATION IMMIGRANTE.....	17
NIVEAU DE SCOLARITÉ.....	18
<b>Section 3 Indicateurs du marché du travail.....</b>	<b>21</b>
INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL.....	23
EMPLOI SECTORIEL.....	25
EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ.....	26
LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI.....	28
TRAVAILLEURS AUTONOMES.....	30
NAVETTAGE.....	31
EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL.....	33
REVENU ANNUEL D'EMPLOI.....	35
<b>Section 4 Répartition des entreprises.....</b>	<b>39</b>
ENTREPRISES.....	41

## Liste des tableaux

<b>Tableau 1</b>	Évolution de la population selon les villes de la MRC de Vaudreuil-Soulanges entre 2006 et 2016 .....	11
<b>Tableau 2</b>	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2011 et 2016 .....	12
<b>Tableau 3</b>	Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges et la Montérégie en 2016.....	19
<b>Tableau 4</b>	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges et la Montérégie en 2016.....	23
<b>Tableau 5</b>	Répartition de la population en emploi de la MRC de Vaudreuil-Soulanges selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2016.....	26
<b>Tableau 6</b>	Répartition de la population en emploi de la MRC de Vaudreuil-Soulanges selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2016.....	28
<b>Tableau 7</b>	Répartition des travailleurs autonomes occupés de la MRC de Vaudreuil-Soulanges et de la Montérégie selon le sexe et le genre de compétence en 2016 .....	30
<b>Tableau 8</b>	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges et la Montérégie en 2016.....	33
<b>Tableau 9</b>	Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents de la MRC de Vaudreuil-Soulanges et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2015.....	35
<b>Tableau 10</b>	Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges et la Montérégie en 2015 .....	37
<b>Tableau 11</b>	Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges en 2016.....	41
<b>Tableau 12</b>	Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges et la Montérégie en 2016.....	42

## Liste des graphiques

<b>Graphique 1</b>	Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges en 2016 .....	13
<b>Graphique 2</b>	Variation annuelle de la population de 15 à 64 ans dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges entre 2016 et 2031 .....	14
<b>Graphique 3</b>	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2016 .....	17
<b>Graphique 4</b>	Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges et la Montérégie en 2016 .....	18
<b>Graphique 5</b>	Répartition de la population en emploi de la MRC de Vaudreuil-Soulanges et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2016 .....	25
<b>Graphique 6</b>	Nombre de personnes occupées et nombre d'emplois localisés selon la MRC en Montérégie en 2016 .....	31
<b>Graphique 7</b>	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2016.....	32

# Note aux lecteurs

## Comparabilité entre les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2016 et les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Les utilisateurs doivent faire preuve de prudence lorsqu'ils comparent les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2016 avec les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de 2011, car ces deux sources de données concernent des populations différentes. La population cible du questionnaire complet du Recensement de 2016 comprend les résidents habituels dans les logements collectifs et les personnes vivant à l'étranger, alors que la population cible de l'ENM les exclut. De plus, les estimations de l'ENM sont dérivées d'une enquête à participation volontaire et elles peuvent, par conséquent, comporter davantage d'erreurs dues aux non-réponses que les estimations dérivées du questionnaire complet du Recensement de 2016.

Sauf exception, les données du questionnaire détaillé du Recensement de 2016 ne doivent pas être comparées à celles de l'ENM de 2011, mais plutôt avec les données du Recensement de 2006 ou celles des éditions antérieures.

## Arrondissement aléatoire et répartitions en pourcentage

Afin de protéger le caractère confidentiel des renseignements recueillis lors du Recensement de 2016 tout en maintenant la qualité des résultats, on applique une méthode qui consiste à arrondir de façon aléatoire les valeurs présentées dans les cellules individuelles. Par conséquent, lorsque ces données sont totalisées ou regroupées, la valeur totale peut ne pas correspondre à la somme des valeurs individuelles, étant donné que le total et les totaux partiels sont arrondis séparément. De même, la somme des répartitions en pourcentage, qui sont calculées à partir de données arrondies, ne correspond pas nécessairement à 100 %.

## Définitions, variables et concepts

Pour obtenir des détails au sujet des concepts, des définitions, des univers, des variables et des termes géographiques utilisés dans le Recensement de 2016, veuillez consulter le [Dictionnaire du Recensement de la population, 2016](#), n° 98-301-x2016001-fra au catalogue. Pour des explications détaillées sur les concepts et des renseignements sur la qualité des données, veuillez vous reporter aux guides de référence sur le site Web du [Recensement de 2016](#).

# Faits saillants

## Section 1 – Démographie

- Une croissance plus rapide de la population de la MRC de Vaudreuil-Soulanges, par rapport à celle de la Montérégie, a eu pour effet d'accroître sa part de la population régionale, qui est passée de 8,9 % en 2006 à 9,9 % en 2016.

## Section 2 – Caractéristiques démographiques

- En 2016, 11,9 % de la population totale de la MRC de Vaudreuil-Soulanges était issue de l'immigration.
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de 25 à 64 ans de la MRC de Vaudreuil-Soulanges affiche une proportion légèrement plus élevée de diplômés universitaires (23,9 % comparativement à 22,8 %).
- Dans tous les groupes d'âge, la proportion d'hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges, comme dans l'ensemble de la Montérégie.

## Section 3 – Indicateurs du marché du travail

- Le secteur des services occupe une proportion plus élevée de personnes provenant de la MRC que de l'ensemble de la région (79 % et 78 % respectivement).
- Un grand nombre de résidents de la MRC (17 965 personnes) occupent un emploi dans les domaines de compétence de la vente et des services.
- Comparativement à l'ensemble de la Montérégie, les personnes en emploi de la MRC sont moins présentes dans le niveau de compétence professionnel (16,3 % par rapport à 17,1 %).
- Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe.
- En 2016, 10 130 travailleurs autonomes occupés résidaient sur le territoire de la MRC de Vaudreuil-Soulanges, représentant 12,8 % de l'ensemble des personnes occupées.
- Plus de 49 % des résidents de la MRC de Vaudreuil-Soulanges qui occupent un emploi travaillent à l'extérieur de la MRC.
- Le marché du travail local est relativement petit, alors que l'emploi localisé dans la MRC compte pour 50 % du nombre de personnes occupées qui y résident.

## Section 4 – Répartition des entreprises

- Près de 9 entreprises sur 10 comptent moins de 20 employés dans la MRC.





# Section 1

---

Démographie



## ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

Tableau 1

Évolution de la population selon les villes de la MRC de Vaudreuil-Soulanges entre 2006 et 2016

Villes	2006		Variation	2016		Variation	Variation
	Nombre	Nombre	2006/2011	Nombre	%	2011/2016	2006/2016
<b>MRC de Vaudreuil-Soulanges</b>	<b>120 395</b>	<b>139 353</b>	<b>15,7</b>	<b>149 349</b>	<b>7,2</b>		<b>24,0</b>
Coteau-du-Lac	6 346	6 842	7,8	7 044	3,0		11,0
Hudson	5 088	5 135	0,9	5 185	1,0		1,9
Les Cèdres	5 732	6 079	6,1	6 777	11,5		18,2
Les Coteaux	3 764	4 568	21,4	5 368	17,5		42,6
L'Île-Cadieux	128	105	-18,0	126	20,0		-1,6
L'Île-Perrot	9 927	10 503	5,8	10 756	2,4		8,4
Notre-Dame-de-l'Île-Perrot	9 885	10 620	7,4	10 654	0,3		7,8
Pincourt	11 197	14 305	27,8	14 558	1,8		30,0
Pointe-des-Cascades	1 046	1 340	28,1	1 481	10,5		41,6
Pointe-Fortune	507	542	6,9	580	7,0		14,4
Rigaud	6 780	7 346	8,3	7 777	5,9		14,7
Rivière-Beaudette	1 720	1 885	9,6	2 097	11,2		21,9
Saint-Clet	1 725	1 738	0,8	1 779	2,4		3,1
Saint-Lazare	17 016	19 295	13,4	19 889	3,1		16,9
Saint-Polycarpe	1 708	1 969	15,3	2 224	13,0		30,2
Saint-Télesphore	769	762	-0,9	759	-0,4		-1,3
Saint-Zotique	5 251	6 773	29,0	7 934	17,1		51,1
Sainte-Justine-de-Newton	929	973	4,7	922	-5,2		-0,8
Sainte-Marthe	1 080	1 075	-0,5	1 097	2,0		1,6
Terrasse-Vaudreuil	1 985	1 971	-0,7	1 986	0,8		0,1
Très-Saint-Rédempteur	733	863	17,7	898	4,1		22,5
Vaudreuil-Dorion	25 789	33 305	29,1	38 117	14,4		47,8
Vaudreuil-sur-le-Lac	1 290	1 359	5,3	1 341	-1,3		4,0
<b>Montérégie</b>	<b>1 357 720</b>	<b>1 442 433</b>	<b>6,2</b>	<b>1 507 070</b>	<b>4,5</b>		<b>11,0</b>
Part de la MRC dans la Montérégie (%)	8,9	9,7	–	9,9	–		–
<b>Québec</b>	<b>7 546 131</b>	<b>7 903 001</b>	<b>4,7</b>	<b>8 164 361</b>	<b>3,3</b>		<b>8,2</b>

Source : Statistique Canada, Recensements de 2006, 2011 et 2016<sup>1</sup>.

Un tiret peut signifier à la fois qu'il n'y a aucun répondant, que la donnée a été supprimée pour protéger la confidentialité des répondants, ou que la donnée a été arrondie à zéro.

- En 2016, la population totale de la MRC de Vaudreuil-Soulanges s'établissait à 149 349 personnes, en hausse de 7,2 % par rapport à 2011 :
  - Il s'agit d'une croissance supérieure à celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montérégie (+4,5 %) et dans l'ensemble du Québec (+3,3 %).
- Comme dans l'ensemble de la Montérégie, la MRC de Vaudreuil-Soulanges a vu sa population croître moins rapidement entre 2011 et 2016 qu'entre 2006 et 2011, alors que la hausse avait été de 15,7 %, soit un rythme de croissance supérieur à celui de la région (+6,2 %).
- **Cette croissance plus rapide de la population de la MRC de Vaudreuil-Soulanges par rapport à celle de la Montérégie a eu pour effet d'accroître sa part de la population régionale, qui est passée de 8,9 % en 2006 à 9,9 % en 2016.**
- Parmi l'ensemble des municipalités composant la MRC de Vaudreuil-Soulanges, seulement trois ont présenté une baisse de leur population entre 2011 et 2016, soit Sainte-Justine-de-Newton, Vaudreuil-sur-le-Lac et Saint-Télesphore.
- Avec un total de 58 006 habitants, Vaudreuil-Dorion et Saint-Lazare regroupent près de 40 % de la population de la MRC. Les autres municipalités comptent toutes moins de 15 000 habitants.

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensements de 2006, 2011 et 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

## ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE (suite)

Tableau 2

Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2011 et 2016

Groupe d'âge	MRC de Vaudreuil-Soulanges			Montérégie			Québec		
	2011 Nombre	2016 Nombre	Variation 2011/2016 %	2011 Nombre	2016 Nombre	Variation 2011/2016 %	2011 Nombre	2016 Nombre	Variation 2011/2016 %
<b>Total</b>	<b>139 350</b>	<b>149 350</b>	<b>7,2</b>	<b>1 442 435</b>	<b>1 507 070</b>	<b>4,5</b>	<b>7 903 000</b>	<b>8 164 360</b>	<b>3,3</b>
0 à 14 ans	27 720	29 280	5,6	242 780	258 825	6,6	1 258 625	1 333 255	5,9
15 à 29 ans	23 370	24 350	4,2	258 595	250 220	-3,2	1 471 835	1 425 335	-3,2
30 à 44 ans	31 370	30 610	-2,4	282 690	258 770	1,1	1 550 480	1 572 565	1,4
45 à 54 ans	23 380	23 720	1,5	239 680	218 985	-8,6	1 272 270	1 138 860	-10,5
55 à 64 ans	17 385	20 265	16,6	200 545	222 500	10,9	1 092 110	1 199 150	9,8
65 ans et plus	16 125	21 130	31,0	218 145	270 770	24,1	1 257 685	1 495 195	18,9

Source : Statistique Canada, Recensements de 2011 et 2016<sup>2</sup>.

- Contrairement à l'ensemble de la Montérégie et du Québec, où la population de 15 à 29 ans ainsi que celle de 45 à 54 ans affichent une baisse en 2016 par rapport à 2011, c'est plutôt la population des 30 à 44 ans de la MRC de Vaudreuil-Soulanges qui a diminué durant cette période. Pour sa part, la population de 65 ans et plus présente une croissance de 31,0 % au cours de la même période dans la MRC, comparativement à une hausse de 24,1 % pour l'ensemble de la Montérégie et de 18,9 % au Québec.
- L'évolution et la structure démographiques sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
  - En règle générale, plus la population d'âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
  - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d'activité plus faible qu'une MRC où cette proportion est plus faible.
- La population de la MRC de Vaudreuil-Soulanges se fait vieillissante :
  - Augmentation de près de trois points de pourcentage de la part des 45 ans et plus dans la population totale;
    - en 2011 : 40,8 %,
    - en 2016 : 43,6 %.
  - Croissance de la population de 45 ans et plus (+14,5 %) entre 2011 et 2016;
  - La population d'âge actif (15 à 64 ans) affiche une croissance entre 2011 et 2016;
    - entre 2006<sup>3</sup> et 2011 : +14,7 %,
    - entre 2011 et 2016 : +3,6 %.

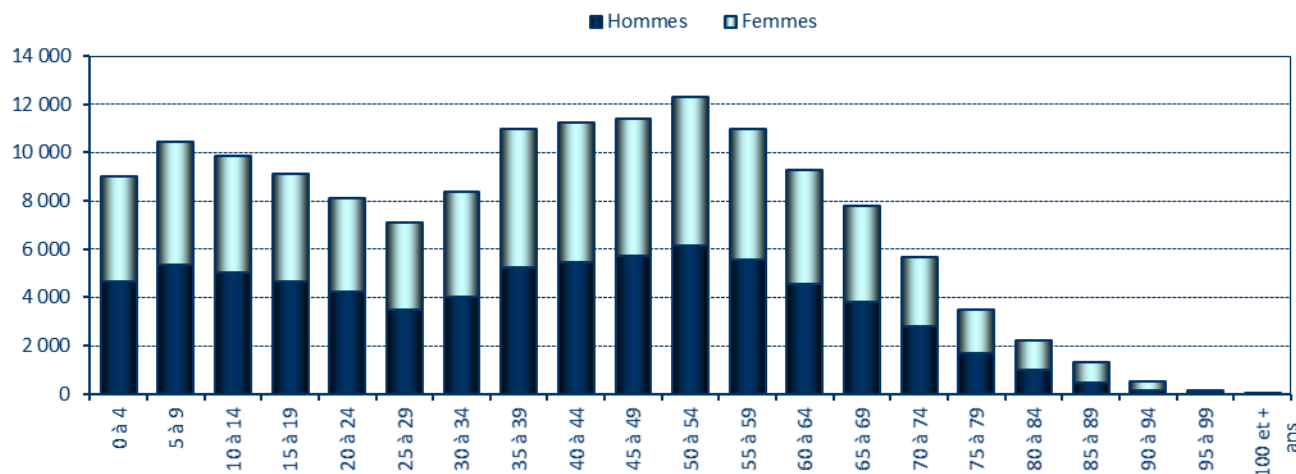
2. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensements de 2011 et 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

3. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensement de 2006. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

## STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE

### Graphique 1

#### Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- Ce sont les personnes de 50 à 54 ans (groupe modal) qui forment le groupe le plus nombreux de la population de la MRC de Vaudreuil-Soulanges. Ce constat diffère quelque peu de ce que l'on observe dans l'ensemble de la Montérégie et dans l'ensemble du Québec, où ce sont les personnes de 55 à 59 ans qui forment le groupe le plus nombreux.
- Les femmes sont majoritaires dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges dans les groupes d'âge de 25 à 44 ans et à partir de 60 ans. La prévalence des femmes s'accroît avec l'âge, étant donné leur espérance de vie plus élevée.
- Notons que les femmes de 65 ans et plus représentent 14,9 % de la population féminine totale en 2016, contre 13,4 % pour les hommes.

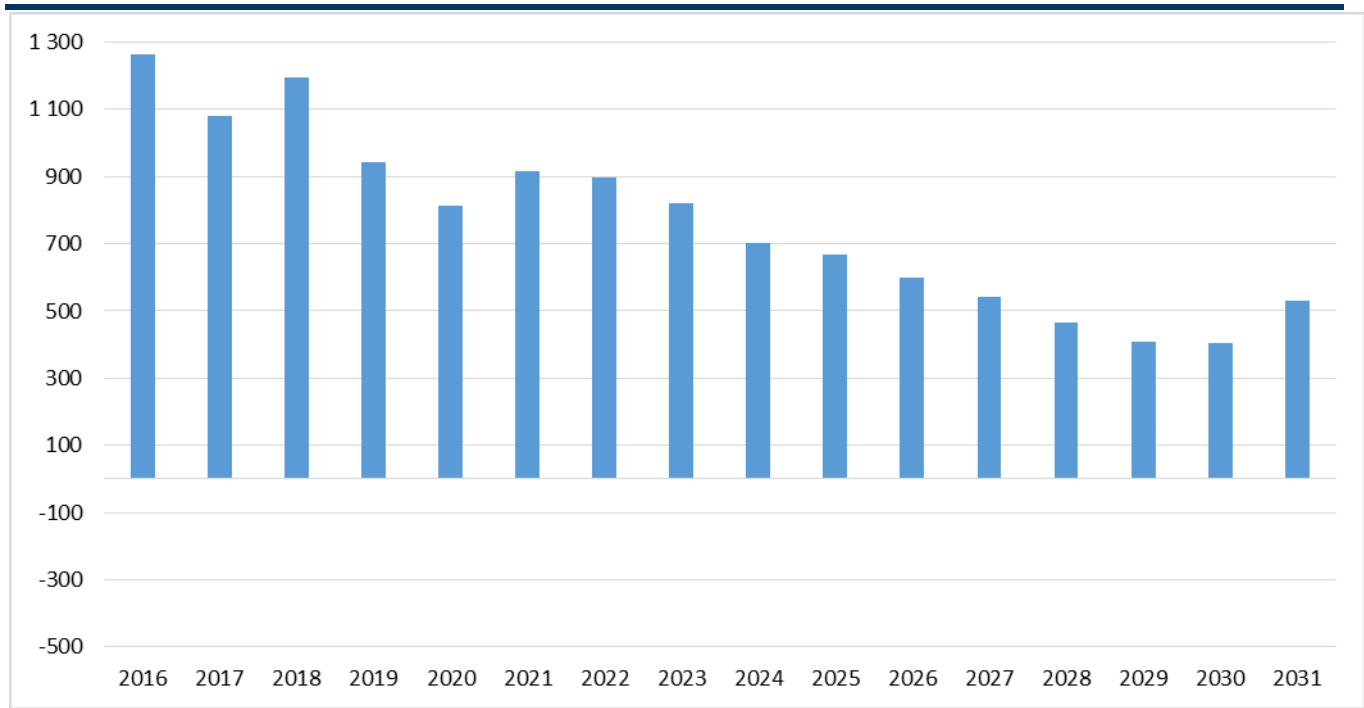
Depuis le début des années 2000, la part de la population de 25 à 54 ans décroît de façon marquée en Montérégie comparativement à celle de 55 ans et plus, qui croît plus rapidement<sup>4</sup>. La population de 15 à 24 ans présente elle aussi une décroissance. Cette situation est le résultat de l'évolution démographique découlant du baby-boom. Ce phénomène de l'après-guerre a un effet direct sur le marché du travail actuel dans la région. La situation devrait perdurer au cours des dix prochaines années, alors que la population généralement considérée comme étant en âge de travailler, soit les personnes de 15 à 64 ans, est appelée à diminuer en Montérégie.

4. Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

## PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

### Graphique 2

#### Variation annuelle de la population de 15 à 64 ans dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges entre 2016 et 2031



Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec*, édition 2014.

- Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait augmenter de 10,6 % entre 2016 et 2031 dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges :
  - Cette position est plus avantageuse que celle de l'ensemble de la Montérégie, où une diminution de 0,1 % est prévue.
- Plus spécifiquement, ce segment de la population devrait connaître une croissance dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges entre 2016 et 2031. En Montérégie, la population de 15 à 64 ans devrait décliner de 2019 à 2029.
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée de la population de 15 à 64 ans en Montérégie de 2019 à 2029 aura un effet négatif sur l'évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d'œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique est plus vigoureuse que par les années passées, les employeurs risquent de continuer d'éprouver des difficultés à recruter du personnel alors qu'on devrait créer dans l'ensemble de la Montérégie 36 200 nouveaux emplois entre 2017 et 2021, selon les *Perspectives professionnelles* de Services Québec Montérégie.

# Section 2

---

Caractéristiques démographiques

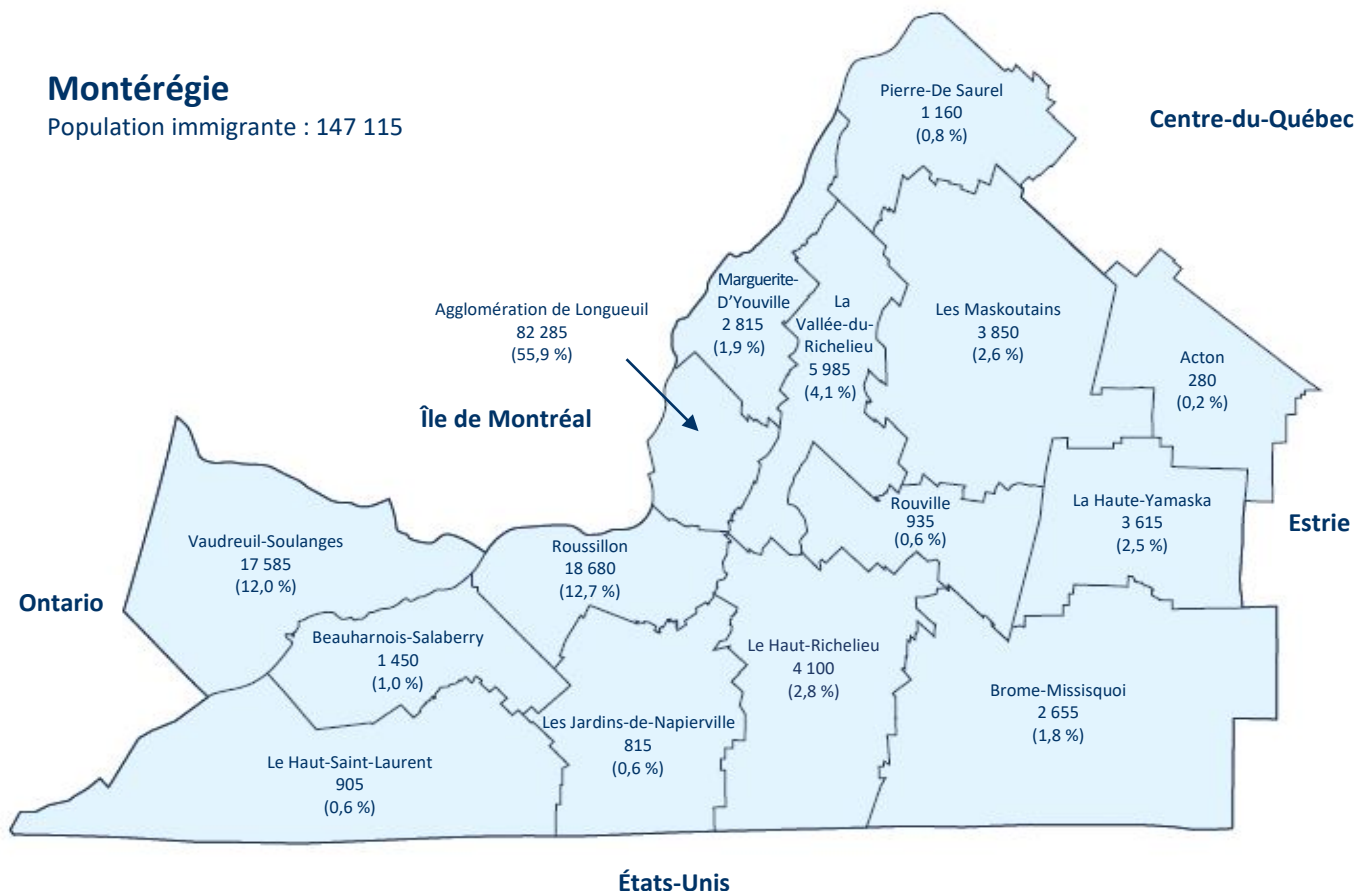




## POPULATION IMMIGRANTE

## Graphique 3

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2016 (part des immigrants montérégiens)

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016<sup>5</sup>.

- La MRC de Vaudreuil-Soulanges comptait 17 585 personnes immigrantes en 2016, soit 12,0 % des immigrants de la Montérégie.
- **Les personnes issues de l'immigration comptent pour 11,9 % de la population totale de la MRC de Vaudreuil-Soulanges.**
- En Montérégie, c'est dans l'agglomération de Longueuil que l'on trouve le plus grand nombre de personnes immigrantes (82 285), suivie des MRC de Roussillon (18 680) et de Vaudreuil-Soulanges (17 585).
- Les immigrants récents (moins de cinq ans) sont susceptibles de vivre des difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les immigrants arrivés au pays entre 2011 et 2016 s'étant installés en Montérégie présentaient un taux de chômage plus de deux fois plus élevé que les personnes nées au Canada<sup>6</sup> (13,7 % comparativement à 5,6 %). Les personnes ayant immigré depuis plus de cinq ans (avant 2011) affichent un taux de chômage de 6,8 %.

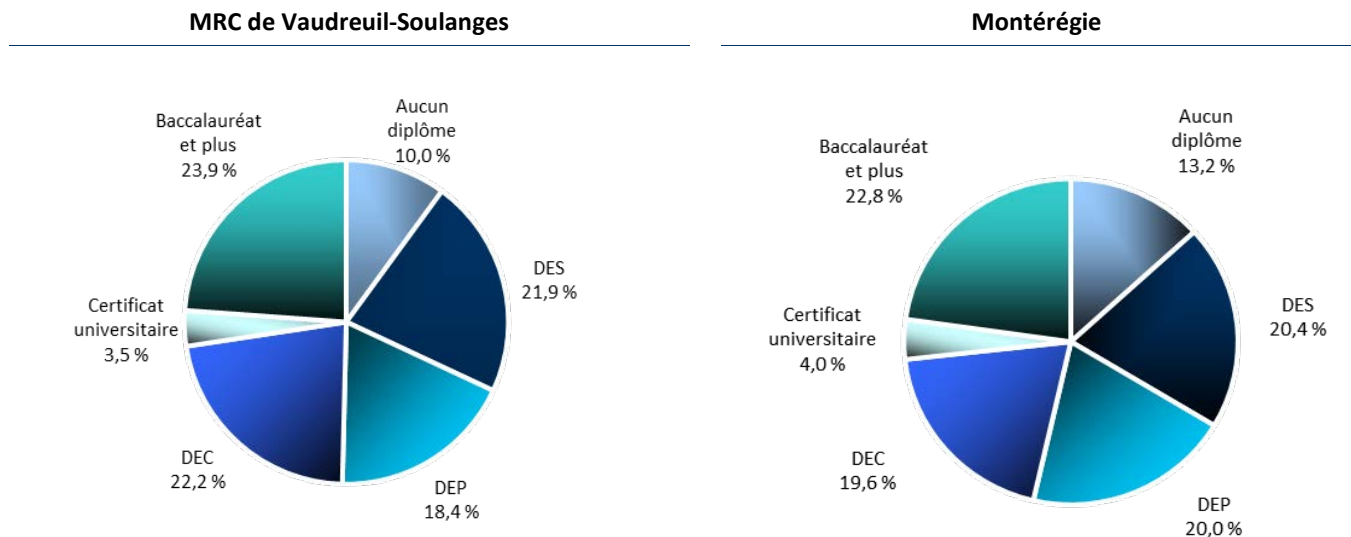
5. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensement de 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

6. Calculé à partir de l'activité de la population totale de la Montérégie en soustrayant le total de la population immigrante et des résidents non permanents.

## NIVEAU DE SCOLARITÉ

### Graphique 4

Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges et la Montérégie en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Note : DES : diplôme d'études secondaires; DEP : diplôme d'études professionnelles; DEC : diplôme d'études collégiales.

- **Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de 25 à 64 ans de la MRC de Vaudreuil-Soulanges affiche une proportion plus élevée de diplômés universitaires (23,9 % comparativement à 22,8 %) :**
  - Le pourcentage de la population n'ayant pas de diplôme est moins élevé (10,0 % comparativement à 13,2 % en Montérégie);
  - Les proportions de la population de la MRC de Vaudreuil-Soulanges ayant un diplôme d'études secondaires ou collégiales sont également supérieures à celles de l'ensemble de la Montérégie.
- En raison de la demande liée à la croissance de l'emploi et au remplacement des départs, conjuguée à la diminution de la population en âge de travailler (les 15 à 64 ans) en Montérégie au cours des prochaines années, les postes exigeant une formation professionnelle au secondaire ou une formation technique au collégial sont ceux qui offriront le plus de possibilités d'emploi.
- Selon les perspectives professionnelles 2017-2021 pour l'ensemble de la Montérégie :
  - Seulement 3 professions présentent d'excellentes perspectives sur les 21 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé;
  - Sur 238 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, 33 offrent d'excellentes perspectives;
  - Parmi les 94 professions de niveau universitaire ou de gestion pour lesquelles des perspectives ont pu être établies, 20 affichent des perspectives également qualifiées d'excellentes<sup>7</sup>.

7. Emploi-Québec Montérégie, *Perspectives professionnelles 2017-2021*. On définit les professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial comme étant celles exigeant des niveaux de compétence intermédiaire et technique selon la Classification nationale des professions de 2011 (CNP-2011).

## NIVEAU DE SCOLARITÉ (suite)

Tableau 3

Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges et la Montérégie en 2016

Groupe d'âge	Aucun diplôme		DES		Études postsecondaires	
	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %
<b>MRC</b>						
25 à 64 ans	12,0	8,1	21,8	22,0	66,1	69,9
25 à 34 ans	13,0	5,8	19,8	15,3	67,3	79,2
35 à 44 ans	9,0	5,2	21,0	15,5	70,0	79,6
45 à 54 ans	11,3	7,7	19,9	21,6	68,9	70,7
55 à 64 ans	15,5	14,2	26,4	35,2	58,0	50,5
<b>Montérégie</b>						
25 à 64 ans	15,4	11,1	20,1	20,7	64,5	68,2
25 à 34 ans	15,3	8,2	18,8	14,3	65,9	77,4
35 à 44 ans	12,2	7,2	17,5	13,6	70,3	79,1
45 à 54 ans	14,8	10,7	19,2	21,0	66,1	68,3
55 à 64 ans	19,1	16,9	24,2	31,4	56,7	51,7

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- En 2016, 12,0 % des hommes et 8,1 % des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges. À l'échelle montréalaise, la part des résidents n'ayant aucun diplôme est plus élevée à la fois chez les hommes (15,4 %) et chez les femmes (11,1 %) par rapport à la MRC.
- La part des femmes de 25 à 64 ans ayant fait des études supérieures au diplôme d'études secondaires (DES) est plus élevée que celle des hommes, un constat similaire à celui qui est observé dans l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, en 2016, 69,9 % des femmes et 66,1 % des hommes de cette tranche d'âge étaient titulaires d'un diplôme supérieur au DES dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges. Cette situation s'observe particulièrement chez les 25 à 44 ans, dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges, où 79,5 % des femmes ont obtenu une certification supérieure.
- **Dans tous les groupes d'âge, la proportion d'hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC.** C'est le cas également pour l'ensemble de la Montérégie.
- Cette situation n'est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire, qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2014-2015, le taux de décrochage scolaire en Montérégie (le taux de sorties sans diplôme ni qualification) était de 14,2 %, soit 17,8 % chez les jeunes hommes et 11,2 % chez les jeunes femmes<sup>8</sup>.
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail démontrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 11,0 % en 2016, soit 7,1 points de pourcentage de plus que le taux de chômage des personnes ayant un baccalauréat ou plus (3,9 %).

8. Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur du Québec, *Taux de sorties sans diplôme ni qualification parmi les sortants en formation générale des jeunes*, tableau 2014-2015 et Banque de données des statistiques officielles sur le Québec, 2017. Le taux de décrochage pour la région de la Montérégie a été pondéré, en utilisant les taux de sorties sans diplôme ni qualification du réseau public, en fonction de l'effectif total au secondaire par commission scolaire de la région.



# Section 3

---

Indicateurs du marché du travail



## INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges et la Montérégie en 2016

Groupe d'âge	MRC de Vaudreuil-Soulanges						Montérégie					
	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%
<b>Total</b>	<b>83 985</b>	<b>79 440</b>	<b>4 530</b>	<b>71,1</b>	<b>67,3</b>	<b>5,4</b>	<b>802 340</b>	<b>754 960</b>	<b>47 380</b>	<b>66,0</b>	<b>62,1</b>	<b>5,9</b>
15 à 19 ans	4 320	3 645	675	47,6	40,1	15,6	39 525	33 400	6 125	47,4	40,1	15,5
20 à 29 ans	13 235	12 260	935	87,3	81,0	7,0	140 340	129 245	11 090	84,7	78,0	7,9
30 à 44 ans	7 595	7 210	395	90,8	86,2	5,2	256 845	245 120	11 730	90,2	86,1	4,6
45 à 54 ans	21 570	20 790	795	91,3	88,0	3,7	193 240	185 340	7 895	88,8	85,2	4,1
55 à 64 ans	13 625	12 905	700	67,7	64,2	5,1	140 730	133 185	7 545	63,9	60,4	5,4
<b>Hommes</b>	<b>43 420</b>	<b>41 025</b>	<b>2 385</b>	<b>74,4</b>	<b>70,3</b>	<b>5,5</b>	<b>415 295</b>	<b>388 835</b>	<b>26 460</b>	<b>69,6</b>	<b>65,1</b>	<b>6,4</b>
15 à 19 ans	2 070	1 700	360	44,2	36,3	17,4	19 535	16 200	3 335	45,1	37,4	17,1
20 à 29 ans	6 710	6 115	565	89,1	81,4	8,2	72 030	65 195	6 840	86,0	77,9	9,5
30 à 44 ans	3 845	3 650	225	95,1	90,2	5,9	130 615	124 300	6 315	93,0	88,5	4,8
45 à 54 ans	11 090	10 720	380	94,2	91,0	3,4	98 075	93 925	4 150	91,3	87,4	4,2
55 à 64 ans	7 455	7 075	375	73,9	70,2	5,0	75 410	71 195	4 220	70,0	66,1	5,6
<b>Femmes</b>	<b>40 540</b>	<b>38 435</b>	<b>2 125</b>	<b>67,8</b>	<b>64,3</b>	<b>5,2</b>	<b>387 045</b>	<b>366 125</b>	<b>20 920</b>	<b>62,5</b>	<b>59,1</b>	<b>5,4</b>
15 à 19 ans	2 255	1 915	315	50,8	43,1	14,0	19 995	17 200	2 795	49,9	42,9	14,0
20 à 29 ans	6 530	6 140	350	85,5	80,5	5,3	68 305	64 055	4 255	83,2	78,1	6,2
30 à 44 ans	3 755	3 590	170	87,0	83,2	4,5	126 235	120 815	5 420	87,6	83,8	4,3
45 à 54 ans	10 465	10 075	380	88,4	85,1	3,6	95 160	91 415	3 745	86,3	82,9	3,9
55 à 64 ans	6 145	5 835	335	61,1	58,0	5,5	65 315	61 995	3 325	57,9	55,0	5,1

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- Selon le Recensement de 2016, la MRC de Vaudreuil-Soulanges comptait 83 985 personnes de 15 ans et plus dans la population active :
  - De l'ensemble des personnes actives, 79 440 avaient un emploi et le taux d'emploi était de 67,3 %;
  - En comparaison, lors du Recensement de 2006, 65 770 personnes occupaient un emploi et le taux d'emploi était de 69,7 %;
  - Le taux de chômage en 2016 était de 5,4 %, comparativement à 4,5 % lors du Recensement de 2006.

## Activité par groupe d'âge

- En 2016, les travailleurs de 55 à 64 ans de la MRC de Vaudreuil-Soulanges occupaient 16,2 % de l'emploi total, comparativement à 12,0 % en 2006. L'augmentation du nombre de travailleurs de ce groupe d'âge illustre les effets du vieillissement de la population découlant du baby-boom de l'après-guerre. Selon les mêmes données, la proportion de travailleurs de 55 à 64 ans observée dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges était inférieure à celle de l'ensemble de la Montérégie en 2016 (17,6 %) de même qu'à celle du Québec (17,2 %).
- En 2016, 12 905 personnes de 55 à 64 ans de la MRC occupaient un emploi. Le taux d'emploi pour ce groupe d'âge était de 64,2 %, comparativement à 58,3 % en 2006.
- L'écart entre le taux d'activité des 55 à 64 ans et celui de la population de la MRC de Vaudreuil-Soulanges en âge de travailler (15 à 64 ans) s'est resserré, passant de 20 points de pourcentage en 2006 à environ 14 points de pourcentage en 2016. L'écart entre le taux d'emploi des 55 à 64 ans et celui de la population régionale en âge de travailler a également diminué, passant de plus de 19 points de pourcentage en 2006 à moins de 14 points de pourcentage en 2016.

- Bien que l'écart de participation au marché du travail demeure important entre les 55 à 64 ans et l'ensemble de la population en âge de travailler (15 à 64 ans), le contexte démographique et économique actuel est favorable à une plus grande participation des personnes de 55 à 64 ans au marché du travail.

Les plus jeunes (15 à 19 ans) ont le plus haut taux de chômage. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une plus grande mobilité professionnelle. Cela entraîne de nombreux changements d'emplois et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s'établissait à 19 semaines en 2017, mais à seulement 7 semaines chez les jeunes de 15 à 19 ans. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes de chômage qui durent en moyenne 26 semaines. C'est près de quatre fois la durée du chômage des jeunes.

### Activité des femmes

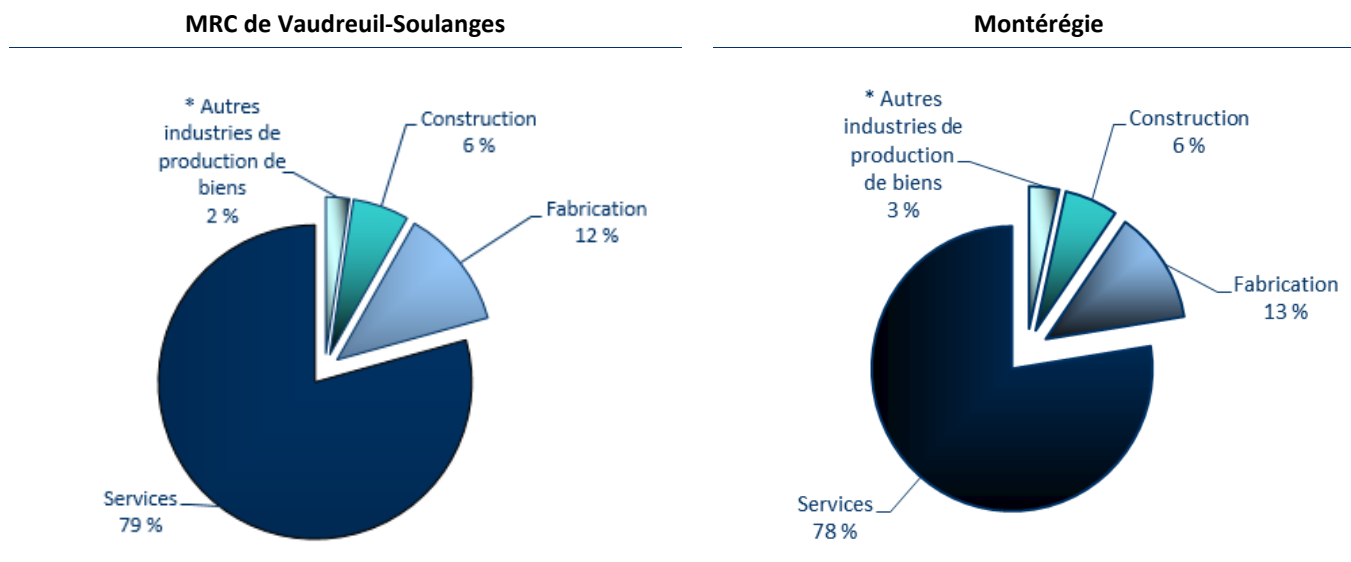
- Le rattrapage de la participation des 55 à 64 ans au marché du travail est davantage attribuable aux femmes de cette catégorie d'âge, dont les taux d'activité et d'emploi ont augmenté plus rapidement que ceux des hommes de la même catégorie d'âge.
- Les grands indicateurs du marché du travail se sont améliorés pour les femmes à partir des années 1990. Les données de recensement de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de la MRC avec 48,4 % des emplois occupés par des femmes en 2016, comparativement à 47,3 % en 2006.
- Le taux de chômage dans la MRC était de 5,5 % chez les hommes et de 5,2 % chez les femmes en 2016. À titre indicatif, le taux de chômage atteignait 4,5 % chez les hommes et 4,6 % chez les femmes en 2006.
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître tout l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges :
  - Avec un taux d'activité de 67,8 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail de près de 7 points de pourcentage par rapport à celui des hommes (74,4 %). Quand elles sont jeunes (15 à 29 ans), leur taux d'activité est supérieur à celui des hommes, mais il diminue plus rapidement à partir de 55 ans que chez ces derniers;
  - Conséquemment, la MRC affiche un écart de 6 points de pourcentage entre le taux d'emploi des femmes et celui des hommes (64,3 % comparativement à 70,3 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs facteurs peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité des hommes et des femmes, tant en Montérégie qu'au Québec et au Canada :
  - Maternité (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail);
  - Partage des responsabilités travail-famille se traduisant par une plus faible participation des femmes au marché du travail. Au Québec, chez les femmes plus âgées, la participation est plus faible en raison, notamment, du retrait d'une partie d'entre elles du marché du travail avant l'implantation du réseau des services de garde à coût réduit, qui a eu lieu à la fin des années 1990;
  - Salaires souvent plus bas chez les femmes que chez les hommes;
  - Pour les jeunes de 15 à 29 ans, fréquentation scolaire plus élevée chez les femmes;
  - Retraite à un âge moins avancé chez les femmes que chez les hommes, c'est-à-dire 61 ans contre 63 ans.



## EMPLOI SECTORIEL

### Graphique 5

Répartition de la population en emploi de la MRC de Vaudreuil-Soulanges et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

\* Comprend les secteurs de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, de l'extraction minière et de l'extraction de pétrole et de gaz, et celui des services publics.

- La répartition de la population en emploi de la MRC de Vaudreuil-Soulanges selon le secteur d'activité se différencie légèrement de celle de l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, **le secteur des services occupe une proportion plus élevée de personnes provenant de la MRC que de l'ensemble de la région (79 % comparativement à 78 %)**, alors que le secteur de la construction occupe la même proportion de personnes dans les deux cas (6 %). Le secteur de la fabrication (12 % par rapport à 13 %) et celui des autres industries de production de biens (2 % par rapport à 3 %), qui comprend le secteur primaire<sup>9</sup> et les services publics, s'y avèrent un peu moins importants que pour l'ensemble de la Montérégie.
- Les emplois offerts dans le secteur primaire sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. La croissance annuelle moyenne de l'emploi dans le secteur des autres industries de production de biens devrait être négative au cours de la période de 2017 à 2021.

Depuis le début des années 2000, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a diminué de façon marquée en Montérégie, tout comme au Québec. L'emploi manufacturier s'est quelque peu stabilisé depuis le début des années 2010, tant en Montérégie qu'au Québec.

- Le secteur de la construction occupe 6 % des personnes en emploi de la MRC, le même pourcentage que dans l'ensemble de la Montérégie. Ce secteur a profité de conditions favorables dans les dernières années (développement immobilier et commercial, bas taux d'intérêt, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et lancement de grands projets d'infrastructure par les gouvernements). La proportion des emplois dans le secteur de la construction en Montérégie est en hausse depuis 2001. Au cours de la période de 2017 à 2021, le niveau d'emplois dans ce secteur devrait afficher une légère croissance. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, la part des personnes en emploi dans ce secteur était de 6 % dans la MRC alors qu'elle était de 5 % dans l'ensemble de la Montérégie.

9. Le secteur primaire, qui est composé des activités agricoles, forestières et d'extraction des ressources naturelles, est compris dans la catégorie Autres industries de production de biens.

## EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

Tableau 5

Répartition de la population en emploi de la MRC de Vaudreuil-Soulanges selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2016

Secteur d'activité économique	MRC de Vaudreuil-Soulanges		Montérégie	Part des 55 ans et plus		Part des femmes	
	Nombre	%	%	MRC %	Montérégie %	MRC %	Montérégie %
<b>Total</b>	<b>79 450</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>19,9</b>	<b>21,4</b>	<b>48,4</b>	<b>48,5</b>
<b>11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse</b>	<b>1 260</b>	<b>1,6</b>	<b>2,3</b>	<b>32,5</b>	<b>33,0</b>	<b>29,0</b>	<b>32,2</b>
<b>21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz</b>	<b>180</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>	<b>19,4</b>	<b>22,9</b>	<b>25,0</b>	<b>20,8</b>
<b>22 Services publics</b>	<b>480</b>	<b>0,6</b>	<b>0,9</b>	<b>19,8</b>	<b>19,8</b>	<b>30,2</b>	<b>32,7</b>
<b>23 Construction</b>	<b>4 615</b>	<b>5,8</b>	<b>6,1</b>	<b>19,6</b>	<b>18,7</b>	<b>14,8</b>	<b>12,6</b>
<b>31-33 Fabrication</b>	<b>9 900</b>	<b>12,5</b>	<b>12,9</b>	<b>21,1</b>	<b>23,1</b>	<b>32,2</b>	<b>29,0</b>
311 Fabrication d'aliments	880	1,1	2,2	13,1	20,9	40,9	39,0
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	170	0,2	0,3	20,6	18,9	32,4	24,1
313 Usines de textiles	45	0,1	0,1	55,6	32,7	44,4	31,7
314 Usines de produits textiles	25	0,0	0,1	40,0	38,5	0,0	40,2
315 Fabrication de vêtements	130	0,2	0,2	23,1	39,3	61,5	72,7
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	15	0,0	0,0	0,0	45,5	66,7	31,8
321 Fabrication de produits en bois	135	0,2	0,4	40,7	25,6	25,9	20,1
322 Fabrication du papier	500	0,6	0,4	22,0	23,7	21,0	25,1
323 Impression et activités connexes de soutien	335	0,4	0,6	23,9	30,0	38,8	36,9
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	10	0,0	0,1	0,0	23,6	100,0	19,8
325 Fabrication de produits chimiques	1 225	1,5	0,9	20,8	21,9	46,9	41,8
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	695	0,9	0,8	20,1	23,7	28,8	30,1
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	245	0,3	0,4	22,4	24,5	20,4	18,6
331 Première transformation des métaux	405	0,5	0,7	22,2	22,7	22,2	14,0
332 Fabrication de produits métalliques	795	1,0	1,2	25,8	23,5	23,9	18,5
333 Fabrication de machines	615	0,8	0,7	22,0	20,5	20,3	17,4
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	645	0,8	0,6	24,8	24,9	34,9	34,4
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	290	0,4	0,4	22,4	21,2	31,0	25,6
336 Fabrication de matériel de transport	1 735	2,2	1,7	19,0	19,7	23,9	20,1
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	435	0,5	0,7	19,5	24,1	34,5	29,2
339 Activités diverses de fabrication	575	0,7	0,6	20,9	24,4	44,3	35,8
<b>41-91 Services</b>	<b>63 020</b>	<b>79,3</b>	<b>77,5</b>	<b>18,0</b>	<b>20,4</b>	<b>54,0</b>	<b>55,3</b>
41 Commerce de gros	5 585	7,0	4,6	21,1	23,2	39,0	33,6
44-45 Commerce de détail	9 655	12,2	12,5	18,0	19,4	51,4	53,5
48-49 Transport et entreposage	6 370	8,0	5,2	23,2	27,7	30,3	25,7
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	1 690	2,1	2,4	15,1	15,5	42,6	42,1
52 Finance et assurances	2 590	3,3	4,4	18,0	20,4	59,5	61,8
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	1 180	1,5	1,4	34,3	33,3	42,8	41,3
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	5 955	7,5	6,9	22,8	22,4	50,0	46,7
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	100	0,1	0,1	20,0	21,3	65,0	61,5
56 Services administratifs et services de soutien	3 045	3,8	3,8	21,3	24,8	41,2	38,8
61 Services d'enseignement	5 495	6,9	6,8	17,2	20,0	75,3	72,4
62 Soins de santé et assistance sociale	8 520	10,7	12,2	17,6	20,3	85,1	84,7
71 Arts, spectacles et loisirs	1 450	1,8	1,9	24,8	21,0	45,5	48,1
72 Hébergement et services de restauration	4 530	5,7	5,8	9,8	12,6	56,8	57,3
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	3 395	4,3	4,6	23,1	26,1	51,8	53,7
91 Administrations publiques	3 460	4,4	5,0	20,1	19,7	43,6	46,5

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

### Répartition détaillée de l'emploi

- La répartition plus fine des personnes en emploi selon le secteur d'activité économique montre quelques disparités entre la MRC de Vaudreuil-Soulanges et l'ensemble de la Montérégie.
- Les personnes travaillant dans le sous-secteur du transport et de l'entreposage et dans celui du commerce de gros sont proportionnellement plus présentes dans la MRC (8,0 % et 7,0 %) que dans l'ensemble de la Montérégie (5,2 % et 4,6 %).
- Par contre, les personnes occupées provenant de la MRC sont sous-représentées par rapport à la Montérégie dans certains sous-secteurs, notamment celui des soins de santé et de l'assistance sociale et celui de la finance et des assurances.

### Part des 55 ans et plus

- Les 55 ans et plus représentent 19,9 % des personnes occupées de la MRC de Vaudreuil-Soulanges, une proportion inférieure à celle de la Montérégie (21,4 %).
- Par contre, certains secteurs affichent des proportions beaucoup plus élevées de travailleurs de 55 ans et plus et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres. C'est le cas notamment des usines de textiles (55,6 %), de la fabrication de produits en bois (40,7 %) et des usines de produits textiles (40,0 %).

### Part des femmes

- La proportion de femmes parmi les personnes occupées de la MRC s'élève à 48,4 % (48,5 % en Montérégie).
- Certains secteurs bien rémunérés emploient majoritairement des femmes. C'est le cas du sous-secteur des soins de santé et de l'assistance sociale, où 85,1 % des emplois sont occupés par des femmes dans la MRC, de celui des services d'enseignement (75,3 %), et de celui de la finance et des assurances (59,5 %).
- Les femmes sont cependant plus présentes dans certains secteurs où les conditions de travail sont moins avantageuses, comme la fabrication de vêtements (61,5 %) et le commerce de détail (51,4 %).
- Les femmes sont peu présentes dans certains secteurs comme la construction (14,8 %) et la fabrication (32,2 %).

Par ailleurs, selon l'*Enquête sur la population active*, la part des emplois occupés par des travailleuses en Montérégie affiche une tendance à la hausse depuis la fin des années 1980. En effet, 41,8 % des emplois étaient occupés par des femmes en 1987, alors que cette proportion était de 47,0 % en 2017. Cette croissance de la proportion des emplois occupés par des femmes devrait donc se stabiliser alors que la parité avec la proportion des emplois occupés par des hommes semble en voie d'être atteinte.

## LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI

Tableau 6

Répartition de la population en emploi de la MRC de Vaudreuil-Soulanges selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2016

Genre et niveau de compétence	MRC de Vaudreuil-Soulanges					Montérégie	
	Total Nombre	%	Hommes Nombre	Femmes Nombre	Part des femmes %	Total Nombre	%
<b>Total</b>	<b>79 450</b>	<b>100,0</b>	<b>41 020</b>	<b>38 435</b>	<b>48,4</b>	<b>754 960</b>	<b>100,0</b>
<b>Gestion</b>	<b>10 315</b>	<b>13,0</b>	<b>6 525</b>	<b>3 795</b>	<b>36,8</b>	<b>85 285</b>	<b>11,3</b>
<b>Affaires, finance et administration</b>	<b>13 540</b>	<b>17,0</b>	<b>4 255</b>	<b>9 285</b>	<b>68,6</b>	<b>125 200</b>	<b>16,6</b>
Professionnel	2 585	3,3	1 110	1 470	56,9	27 685	3,7
Technique	5 770	7,3	1 270	4 495	77,9	54 390	7,2
Intermédiaire	5 180	6,5	1 875	3 315	64,0	43 125	5,7
<b>Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés</b>	<b>5 960</b>	<b>7,5</b>	<b>4 575</b>	<b>1 385</b>	<b>23,2</b>	<b>51 905</b>	<b>6,9</b>
Professionnel	3 140	4,0	2 400	740	23,6	28 135	3,7
Technique	2 820	3,5	2 175	645	22,9	23 775	3,1
<b>Secteur de la santé</b>	<b>4 805</b>	<b>6,0</b>	<b>735</b>	<b>4 065</b>	<b>84,6</b>	<b>52 520</b>	<b>7,0</b>
Professionnel	2 050	2,6	330	1 725	84,1	22 260	2,9
Technique	1 610	2,0	250	1 360	84,5	16 620	2,2
Intermédiaire	1 145	1,4	155	990	86,5	13 640	1,8
<b>Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.</b>	<b>8 645</b>	<b>10,9</b>	<b>2 080</b>	<b>6 565</b>	<b>75,9</b>	<b>85 085</b>	<b>11,3</b>
Professionnel	4 570	5,8	1 215	3 350	73,3	44 200	5,9
Technique	3 085	3,9	735	2 350	76,2	32 160	4,3
Intermédiaire	995	1,3	130	865	86,9	8 725	1,2
<b>Arts, culture, sports et loisirs</b>	<b>2 125</b>	<b>2,7</b>	<b>790</b>	<b>1 335</b>	<b>62,8</b>	<b>20 620</b>	<b>2,7</b>
Professionnel	615	0,8	205	410	66,7	6 980	0,9
Technique	1 510	1,9	580	925	61,3	13 640	1,8
<b>Vente et services</b>	<b>17 965</b>	<b>22,6</b>	<b>8 025</b>	<b>9 935</b>	<b>55,3</b>	<b>170 420</b>	<b>22,6</b>
Technique	4 160	5,2	2 065	2 100	50,5	38 015	5,0
Intermédiaire	7 575	9,5	3 025	4 560	60,2	67 900	9,0
Élémentaire	6 225	7,8	2 940	3 285	52,8	64 505	8,5
<b>Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés</b>	<b>11 600</b>	<b>14,6</b>	<b>10 865</b>	<b>735</b>	<b>6,3</b>	<b>112 245</b>	<b>14,9</b>
Technique	6 385	8,0	6 090	295	4,6	63 820	8,5
Intermédiaire	4 470	5,6	4 075	390	8,7	40 660	5,4
Élémentaire	735	0,9	690	45	6,1	7 775	1,0
<b>Ressources naturelles, agriculture et production connexe</b>	<b>1 200</b>	<b>1,5</b>	<b>915</b>	<b>285</b>	<b>23,8</b>	<b>11 510</b>	<b>1,5</b>
Technique	185	0,2	135	55	29,7	1 710	0,2
Intermédiaire	440	0,6	295	140	31,8	5 695	0,8
Élémentaire	575	0,7	485	95	16,5	4 110	0,5
<b>Fabrication et services d'utilité publique</b>	<b>3 300</b>	<b>4,2</b>	<b>2 260</b>	<b>1 040</b>	<b>31,5</b>	<b>40 170</b>	<b>5,3</b>
Technique	640	0,8	490	150	23,4	5 770	0,8
Intermédiaire	1 940	2,4	1 375	560	28,9	22 075	2,9
Élémentaire	720	0,9	385	335	46,5	12 325	1,6

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

## Répartition par genre et niveau de compétence

- **Un grand nombre de résidents de la MRC de Vaudreuil-Soulanges occupent un emploi dans les domaines de compétence de la vente et des services** (22,6 %), des affaires, de la finance et de l'administration (17,0 %), des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (14,6 %), ainsi que dans le secteur de la gestion (13,0 %).
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la MRC comprend une plus forte proportion de personnes en emploi dans le domaine de compétence de la gestion (13,0 % par rapport à 11,3 %) et dans celui des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés (7,5 % par rapport à 6,9 %). Ce découpage est en lien avec la répartition des emplois selon les industries (voir le graphique 5), qui se caractérise par une proportion plus élevée, par rapport à la Montérégie, des personnes occupées de la MRC dans le secteur des services.
- En revanche, on trouve proportionnellement moins de personnes de la MRC que de l'ensemble de la Montérégie dans les domaines de la fabrication et des services d'utilité publique (4,2 % comparativement à 5,3 %), de la santé (6,0 % comparativement à 7,0 %), de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (10,9 % comparativement à 11,3 %), et dans celui des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (14,6 % comparativement à 14,9 %).
- **Globalement, par rapport à l'ensemble de la Montérégie, les personnes en emploi de la MRC sont moins présentes dans le niveau de compétence professionnel** (16,3 % contre 17,1 %).

## Représentativité des femmes

- Les femmes sont majoritaires dans cinq domaines de compétence sur dix, dont la santé (84,6 %), l'enseignement, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux (75,9 %), et les affaires, la finance et l'administration (68,6 %). Ces domaines sont particulièrement présents au sein du secteur des services, où les femmes occupent plus de la moitié des emplois (voir le tableau 5).
- Les femmes sont peu présentes dans les secteurs des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (principalement associés au secteur de la construction, selon le tableau 5), des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés (principalement dans le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques, selon le tableau 5) et dans celui des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe.
- **Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe.** En fait, 59,4 % des résidents de la MRC qui occupent un emploi de niveau professionnel sont des femmes (58,4 % dans l'ensemble de la Montérégie). Cela peut s'expliquer notamment par la représentativité croissante des femmes parmi l'ensemble des finissants universitaires.
- Dans l'ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 175 professions sur 500. On estime à 245 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes<sup>10</sup>.

10. Les professions non traditionnelles pour les femmes sont les professions où elles représentent moins de 33 % de la main-d'œuvre.

## TRAVAILLEURS AUTONOMES

Tableau 7

Répartition des travailleurs autonomes occupés de la MRC de Vaudreuil-Soulanges et de la Montérégie selon le sexe et le genre de compétence en 2016

Genre de compétence	MRC de Vaudreuil-Soulanges			Montérégie	
	Nombre	%	Part des femmes %	Nombre	%
<b>Total</b>	<b>10 130</b>	<b>100,0</b>	<b>36,2</b>	<b>92 425</b>	<b>100,0</b>
Gestion	2 325	23,0	19,4	21 805	23,6
Affaires, finance et administration	1 125	11,1	53,8	9 830	10,6
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	545	5,4	13,8	4 330	4,7
Secteur de la santé	620	6,1	67,7	6 880	7,4
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouv.	805	7,9	77,0	8 695	9,4
Arts, culture, sports et loisirs	705	7,0	60,3	6 880	7,4
Vente et services	1 655	16,3	56,5	16 085	17,4
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	1 935	19,1	2,3	14 495	15,7
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	305	3,0	23,0	2 455	2,7
Fabrication et services d'utilité publique	115	1,1	21,7	955	1,0

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- En 2016, 10 130 travailleurs autonomes occupés résidaient sur le territoire de la MRC de Vaudreuil-Soulanges, représentant 12,8 % de l'ensemble des personnes occupées, et 11,0 % des travailleurs autonomes de la Montérégie.
- Près d'un travailleur autonome de la MRC sur quatre occupe un poste de gestion (23,0 %), un pourcentage similaire à celui de la Montérégie, où 23,6 % des travailleurs autonomes occupent ce genre de poste.
- Cette répartition des travailleurs autonomes se distingue passablement de celle des emplois (tableau 6). En effet, la gestion se démarque par sa forte part relative de travailleurs autonomes par rapport à sa répartition relative du total des personnes occupées de la MRC (23,0 % contre 13,0 %). De plus, alors qu'une forte proportion des résidents de la MRC travaillent dans le secteur de la vente et des services (22,6 %), on ne trouve que 16,3 % des travailleurs autonomes de la MRC dans ce secteur.
- Alors que les femmes représentent 48,4 % des personnes occupées de la MRC de Vaudreuil-Soulanges, elles ne représentent que 36,2 % des travailleurs autonomes. Leur représentation est majoritaire dans trois des secteurs où elles sont prédominantes dans la population occupée totale :
  - Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (77,0 % des travailleurs autonomes de la MRC dans ce secteur sont des femmes);
  - Secteur de la santé (67,7 %);
  - Vente et services (56,5 %).

## NAVETTAGE

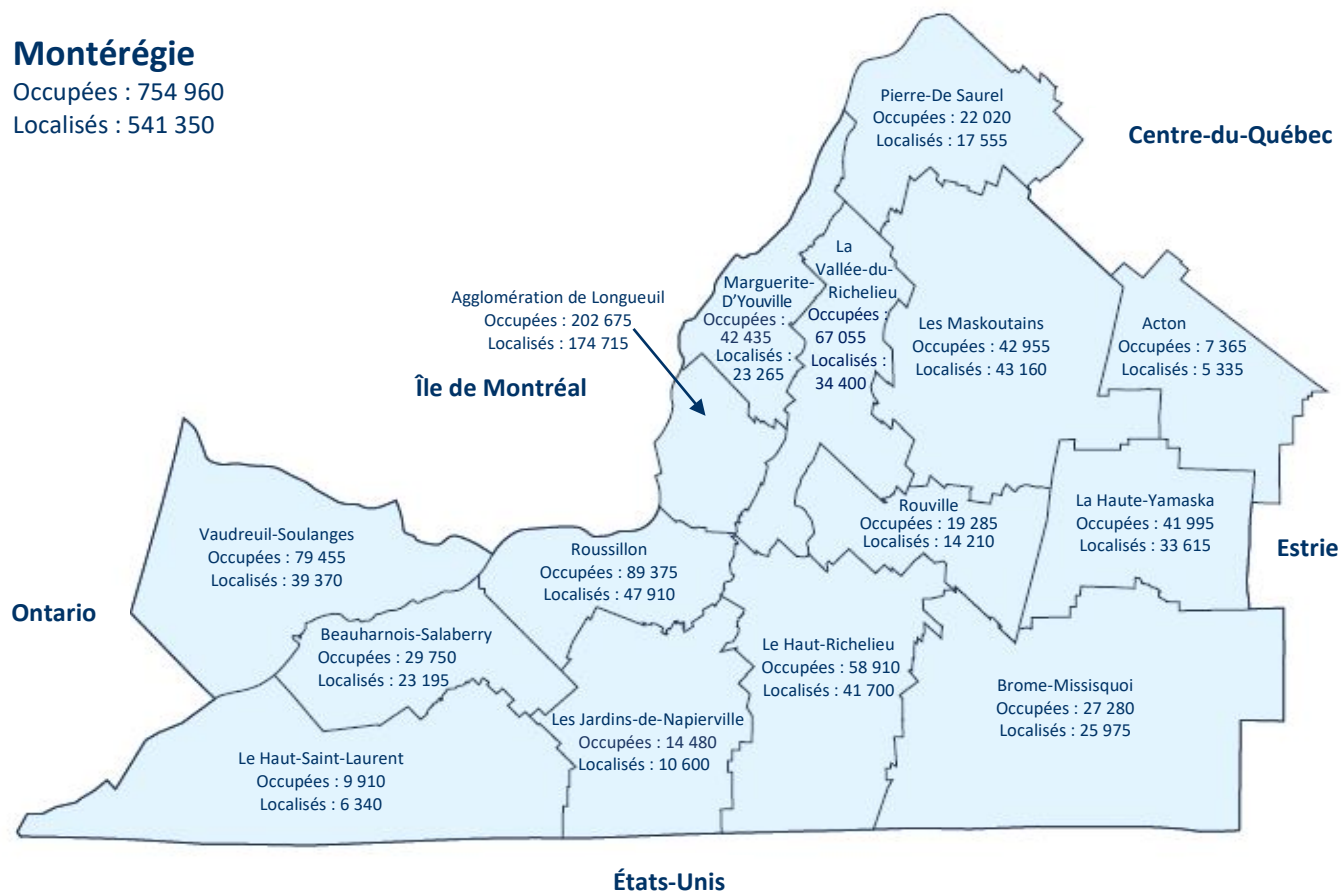
## Graphique 6

Nombre de personnes occupées\* et nombre d'emplois localisés\*\* selon la MRC en Montérégie en 2016

## Montérégie

Occupées : 754 960

Localisés : 541 350



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

\* L'emploi totalisé selon le lieu de résidence.

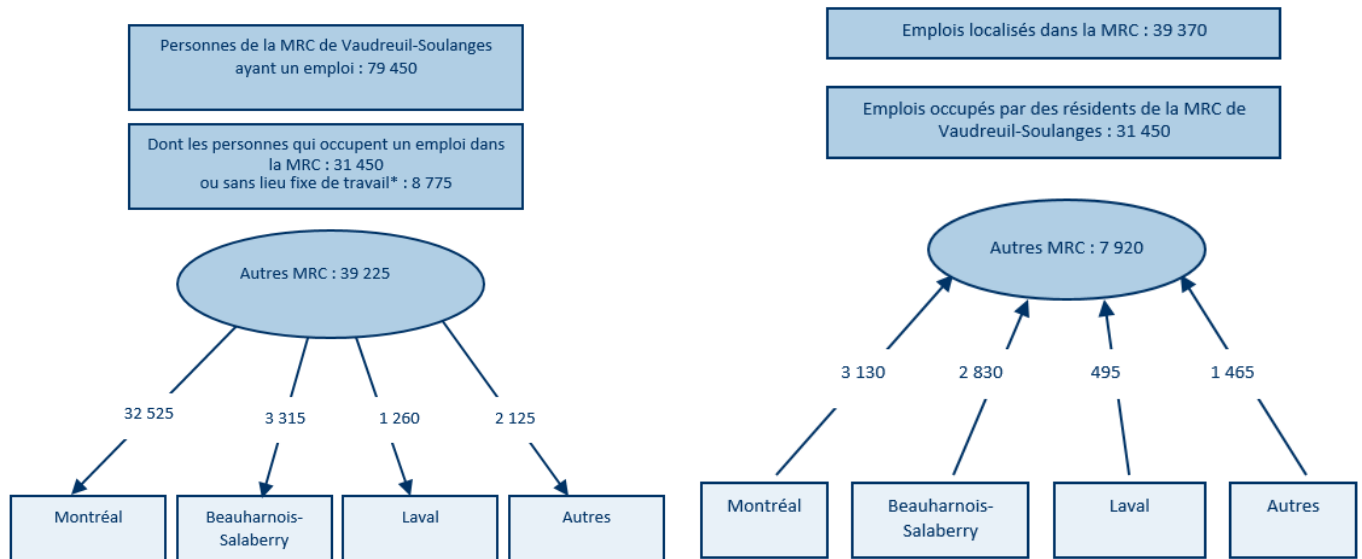
\*\* L'emploi totalisé selon l'emplacement du lieu de travail.

- Le bassin d'emploi de la MRC de Vaudreuil-Soulanges représente 50 % des personnes occupées résidant sur son territoire. Ainsi, pour les 79 455 personnes occupées résidant dans la MRC, on compte 39 370 emplois sur le territoire, donc près de 40 000 emplois à l'extérieur.
- Sur l'ensemble du territoire de la Montérégie, quatre MRC affichent une proportion d'emplois inférieure à 60 % des personnes occupées, soit : Vaudreuil-Soulanges (49,6 %), La Vallée-du-Richelieu (51,3 %), Roussillon (53,6 %) et Marguerite-D'Youville (54,8 %).
- En revanche, une seule MRC présente une proportion d'emplois par rapport au nombre de personnes occupées supérieure à 100 %, c'est-à-dire qu'elle compte davantage d'emplois que de personnes occupées qui y résident, soit la MRC des Maskoutains (100,5 %).

## NAVETTAGE (suite)

### Graphique 7

#### Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

\* Incluant les personnes dont le lieu de travail est en dehors du Québec (y compris en dehors du Canada) et celles qui sont sans adresse fixe de travail.

- Des 79 450 personnes de la MRC de Vaudreuil-Soulanges qui occupent un emploi, 31 450 travaillent dans la MRC, et 8 775 travaillent à l'extérieur du Québec ou n'ont pas de lieu de travail fixe (par exemple les conducteurs de camions, les travailleurs sur les chantiers de construction, les représentants des ventes, etc.).
- **Plus de 49 % des résidents de la MRC de Vaudreuil-Soulanges qui occupent un emploi travaillent à l'extérieur de la MRC :**
  - 32 525 travaillent à Montréal;
  - 3 315 travaillent dans la MRC de Beauharnois-Salaberry;
  - 1 260 travaillent à Laval;
  - 2 125 travaillent dans d'autres MRC (dont 1 230 dans les autres MRC de la Montérégie).
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2016 des emplois localisés dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges : 3 130 résidents de la région de Montréal, 2 830 résidents de la MRC de Beauharnois-Salaberry et 495 résidents de la région de Laval.
- Les emplois locaux (39 370) sont occupés à 79,9 % par des résidents de la MRC de Vaudreuil-Soulanges. Toutefois, l'emploi localisé compte pour 49,6 % de l'ensemble des personnes de la MRC qui ont un emploi (79 450). **Le marché du travail local est donc plus petit que le nombre de personnes en emploi.**
- Plusieurs facteurs peuvent expliquer le navettage de la main-d'œuvre du domicile vers un emploi dans une autre région, notamment la distribution géographique des emplois, les choix individuels et familiaux, les infrastructures et les modes de transport disponibles ainsi que les conditions de travail.



## EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL

Tableau 8

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges et la Montérégie en 2016

Secteur d'activité économique	MRC de Vaudreuil-Soulanges		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
<b>Total</b>	<b>39 370</b>	<b>100,0</b>	<b>541 350</b>	<b>100,0</b>	<b>7,3</b>
<b>11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse</b>	<b>1 095</b>	<b>2,8</b>	<b>16 395</b>	<b>3,0</b>	<b>6,7</b>
<b>21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz</b>	<b>125</b>	<b>0,3</b>	<b>1 250</b>	<b>0,2</b>	<b>10,0</b>
<b>22 Services publics</b>	<b>155</b>	<b>0,4</b>	<b>3 400</b>	<b>0,6</b>	<b>4,6</b>
<b>23 Construction</b>	<b>1 445</b>	<b>3,7</b>	<b>20 260</b>	<b>3,7</b>	<b>7,1</b>
<b>31-33 Fabrication</b>	<b>3 685</b>	<b>9,4</b>	<b>82 375</b>	<b>15,2</b>	<b>4,5</b>
311 Fabrication d'aliments	645	1,6	15 860	2,9	4,1
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	15	0,0	900	0,2	1,7
313 Usines de textiles	0	0,0	420	0,1	0,0
314 Usines de produits textiles	0	0,0	820	0,2	0,0
315 Fabrication de vêtements	35	0,1	1 225	0,2	2,9
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	70	0,0	0,0
321 Fabrication de produits en bois	60	0,2	2 560	0,5	2,3
322 Fabrication du papier	505	1,3	1 890	0,3	26,7
323 Impression et activités connexes de soutien	130	0,3	3 165	0,6	4,1
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0,0	265	0,0	0,0
325 Fabrication de produits chimiques	195	0,5	5 265	1,0	3,7
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	440	1,1	5 605	1,0	7,9
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	125	0,3	2 635	0,5	4,7
331 Première transformation des métaux	45	0,1	4 770	0,9	0,9
332 Fabrication de produits métalliques	355	0,9	8 260	1,5	4,3
333 Fabrication de machines	115	0,3	4 175	0,8	2,8
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	310	0,8	3 855	0,7	8,0
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	75	0,2	2 870	0,5	2,6
336 Fabrication de matériel de transport	145	0,4	9 905	1,8	1,5
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	250	0,6	4 620	0,9	5,4
339 Activités diverses de fabrication	235	0,6	3 225	0,6	7,3
<b>41-91 Services</b>	<b>32 865</b>	<b>83,5</b>	<b>417 675</b>	<b>77,2</b>	<b>7,9</b>
41 Commerce de gros	1 700	4,3	24 515	4,5	6,9
44-45 Commerce de détail	6 610	16,8	83 655	15,5	7,9
48-49 Transport et entreposage	3 035	7,7	22 605	4,2	13,4
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	450	1,1	7 060	1,3	6,4
52 Finance et assurances	1 160	2,9	16 070	3,0	7,2
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	640	1,6	7 260	1,3	8,8
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	2 605	6,6	31 960	5,9	8,2
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	35	0,1	335	0,1	10,4
56 Services administratifs et services de soutien	1 125	2,9	14 615	2,7	7,7
61 Services d'enseignement	3 260	8,3	40 520	7,5	8,0
62 Soins de santé et assistance sociale	4 315	11,0	72 545	13,4	5,9
71 Arts, spectacles et loisirs	1 065	2,7	9 555	1,8	11,1
72 Hébergement et services de restauration	3 580	9,1	37 860	7,0	9,5
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	1 845	4,7	26 340	4,9	7,0
91 Administrations publiques	1 440	3,7	22 780	4,2	6,3

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de la MRC donnaient du travail à 39 370 personnes<sup>11</sup> en 2016. C'est 7,3 % de tous les emplois localisés de la Montérégie.

#### **Le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse**

- Représente 2,8 % de tous les emplois localisés de la MRC, mais 6,7 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur.

#### **Le secteur des services publics**

- Représente 0,4 % de tous les emplois localisés de la MRC, mais 4,6 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur.

#### **Le secteur de la construction**

- Représente 3,7 % des emplois localisés de la MRC, mais 7,1 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur.

#### **Le secteur de la fabrication**

- Représente 9,4 % de l'ensemble des emplois localisés de la MRC et 4,5 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur. Dans certains sous-secteurs, la proportion de la MRC dans la Montérégie est beaucoup plus élevée, dont la fabrication du papier (26,7 %), la fabrication de produits informatiques et électroniques (8,0 %) et les activités diverses de fabrication (7,3 %).
- À titre indicatif, dans l'ensemble de la Montérégie, l'industrie manufacturière représentait 19,9 % de l'emploi localisé total de la région en 2006 et 18,9 % de l'ensemble du Québec dans ce secteur.

#### **Le secteur des services**

- Représente 83,5 % de l'ensemble des emplois localisés de la MRC et 7,9 % de l'ensemble de la Montérégie. Le sous-secteur du commerce de détail (16,8 % de l'ensemble des emplois localisés) et celui des soins de santé et de l'assistance sociale (11,0 %) sont les plus grands employeurs du secteur des services de la MRC.

---

11. Les personnes de partout au Québec qui n'ont pas de lieu de travail fixe peuvent occuper un emploi dans la MRC. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la MRC où elles habitent. En 2016, dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges, 8 775 personnes n'avaient pas de lieu de travail fixe ou encore travaillaient en dehors du Québec.

## REVENU ANNUEL D'EMPLOI

Tableau 9

Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents de la MRC de Vaudreuil-Soulanges et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2015

Genre et niveau de compétence	MRC de Vaudreuil-Soulanges				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
<b>Total</b>	<b>59 977</b>	<b>67 263</b>	<b>51 192</b>	<b>76,1</b>	<b>58 578</b>	<b>65 890</b>	<b>49 712</b>	<b>75,4</b>
<b>Gestion</b>	<b>84 767</b>	<b>92 131</b>	<b>72 231</b>	<b>78,4</b>	<b>83 831</b>	<b>92 908</b>	<b>67 796</b>	<b>73,0</b>
<b>Affaires, finance et administration</b>	<b>54 238</b>	<b>64 668</b>	<b>49 057</b>	<b>75,9</b>	<b>56 447</b>	<b>71 195</b>	<b>49 814</b>	<b>70,0</b>
Professionnel	74 500	87 146	65 304	74,9	81 774	103 787	66 664	64,2
Technique	52 724	67 021	47 890	71,5	51 570	67 321	47 486	70,5
Intermédiaire	45 902	50 494	43 171	85,5	44 958	49 221	42 348	86,0
<b>Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés</b>	<b>79 395</b>	<b>83 145</b>	<b>66 679</b>	<b>80,2</b>	<b>76 778</b>	<b>79 807</b>	<b>65 734</b>	<b>82,4</b>
Professionnel	87 479	91 766	73 707	80,3	86 228	89 146	75 293	84,5
Technique	70 288	73 687	58 014	78,7	64 740	67 750	54 141	79,9
<b>Secteur de la santé</b>	<b>59 047</b>	<b>88 057</b>	<b>53 099</b>	<b>60,3</b>	<b>58 368</b>	<b>78 074</b>	<b>54 274</b>	<b>69,5</b>
Professionnel	80 945	137 313	69 869	50,9	80 560	113 253	73 365	64,8
Technique	46 629	56 469	44 566	78,9	45 297	54 125	43 387	80,2
Intermédiaire	37 515	51 501	34 631	67,2	38 080	44 061	37 026	84,0
<b>Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.</b>	<b>59 516</b>	<b>77 180</b>	<b>52 613</b>	<b>68,2</b>	<b>62 125</b>	<b>81 679</b>	<b>53 574</b>	<b>65,6</b>
Professionnel	65 845	73 718	63 096	85,6	71 598	85 224	65 584	77,0
Technique	52 880	84 036	37 363	44,5	50 283	78 724	37 678	47,9
Intermédiaire	37 133	53 618	33 247	62,0	39 876	60 592	32 474	53,6
<b>Arts, culture, sports et loisirs</b>	<b>44 288</b>	<b>43 467</b>	<b>44 918</b>	<b>103,3</b>	<b>48 524</b>	<b>53 159</b>	<b>43 997</b>	<b>82,8</b>
Professionnel	54 801	59 147	52 202	88,3	56 061	59 077	53 465	90,5
Technique	39 362	37 520	40 946	109,1	44 372	50 209	38 258	76,2
<b>Vente et services</b>	<b>43 608</b>	<b>50 423</b>	<b>36 847</b>	<b>73,1</b>	<b>39 498</b>	<b>45 872</b>	<b>33 372</b>	<b>72,8</b>
Technique	46 254	53 752	38 381	71,4	42 283	48 822	36 150	74,0
Intermédiaire	45 799	54 740	38 820	70,9	44 831	52 173	36 159	69,3
Élémentaire	35 932	40 516	29 197	72,1	32 535	38 487	26 611	69,1
<b>Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés</b>	<b>53 370</b>	<b>53 800</b>	<b>46 457</b>	<b>86,4</b>	<b>52 060</b>	<b>52 425</b>	<b>45 315</b>	<b>86,4</b>
Technique	58 359	58 698	52 626	89,7	56 040	56 329	49 985	88,7
Intermédiaire	45 975	46 621	36 015	77,2	44 832	45 205	40 116	88,7
Élémentaire	51 908	51 185	–	–	46 163	46 683	39 431	84,5
<b>Ressources naturelles, agriculture et production connexe</b>	<b>36 611</b>	<b>39 981</b>	<b>26 923</b>	<b>67,3</b>	<b>36 194</b>	<b>38 630</b>	<b>26 807</b>	<b>69,4</b>
Technique	58 932	63 971	–	–	53 686	57 035	39 015	68,4
Intermédiaire	27 753	23 936	33 286	139,1	31 067	33 283	24 531	73,7
Élémentaire	31 282	35 795	–	–	31 778	33 233	18 673	56,2
<b>Fabrication et services d'utilité publique</b>	<b>53 559</b>	<b>56 950</b>	<b>44 904</b>	<b>78,8</b>	<b>49 603</b>	<b>54 434</b>	<b>37 922</b>	<b>69,7</b>
Technique	64 148	67 076	56 463	84,2	70 956	74 791	54 995	73,5
Intermédiaire	52 114	55 251	43 390	78,5	48 220	51 627	39 775	77,0
Élémentaire	43 297	47 417	35 886	75,7	39 701	44 208	32 417	73,3

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

### Revenu d'emploi par genre et niveau de compétence

- Le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la MRC de Vaudreuil-Soulanges est de 59 977 \$, soit environ 1 400 \$ (2,4 %) de plus, en moyenne, que celui des résidents de la Montérégie<sup>12</sup>.
- Ces écarts de revenu sont observés pour la majorité des genres ou des niveaux de compétence présentés dans le tableau 9, sauf dans neuf cas où le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus bas que celui des résidents de la Montérégie. C'est particulièrement le cas des personnes qui travaillent dans les secteurs des affaires, de la finance et de l'administration (niveau professionnel), des arts, de la culture, des sports et des loisirs (niveaux professionnel et technique), de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (niveaux professionnel et intermédiaire), ainsi que dans celui de la fabrication et des services d'utilité publique (niveau technique). Les résidents de la MRC qui travaillent dans ces secteurs reçoivent annuellement entre 496 \$ et 7 274 \$ de moins que la moyenne montréalaise. À l'inverse, les résidents de la MRC qui travaillent dans la vente et les services gagnent en moyenne 4 110 \$ de plus que les résidents de la Montérégie.
- Le domaine des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe ainsi que celui de la vente et des services affichent les revenus annuels moyens d'emploi les plus faibles, et ce, tant pour les résidents de la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. À l'opposé, les personnes qui travaillent dans le domaine de la gestion, dans le secteur des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés, et dans celui de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux sont les mieux rémunérées de la MRC.

### Revenu d'emploi selon le sexe

- Le revenu annuel moyen d'emploi des travailleuses de la MRC n'atteint que 76,1 % de celui des hommes (75,4 % en Montérégie). Contrairement à l'ensemble de la Montérégie, où l'on ne relève aucune exception, les femmes de la MRC qui travaillent dans le secteur des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (niveau intermédiaire) ainsi que dans celui des arts, de la culture, des sports et des loisirs (niveau technique) ont un revenu d'emploi moyen supérieur à celui des hommes. Globalement, l'écart de revenu entre les hommes et les femmes est équivalent pour les résidents de la MRC (16 071 \$) et pour ceux de la Montérégie (16 178 \$).
- Selon l'*Enquête sur la population active* de 2017, le salaire horaire médian des femmes travaillant à temps plein en Montérégie était de 23,00 \$ comparativement à 26,10 \$ pour les hommes. Cet écart de 11,9 % est plus grand que celui de 7,8 % constaté dans l'ensemble du Québec. À l'échelle provinciale, le salaire horaire médian était de 22,60 \$ pour les femmes et de 24,50 \$ pour les hommes.
- Plusieurs raisons peuvent expliquer l'écart de revenu entre les hommes et les femmes. En voici quelques-unes :
  - Les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes. Au Québec, selon l'*Enquête sur la population active* de 2017, 47,8 % des hommes en emploi travaillent 40 heures et plus par semaine (emploi principal), comparativement à 23,2 % chez les femmes;
  - Les femmes cumulent moins d'expérience de travail en raison principalement d'absences liées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
  - Elles travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés : entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence;
  - Toutefois, une étude canadienne révèle que la moitié de cet écart ne peut être expliquée<sup>13</sup>.
- L'écart salarial des Québécoises par rapport à leurs homologues masculins a légèrement augmenté entre 2007 et 2017 sur une base horaire, selon les données de l'Institut de la statistique du Québec, alors que le salaire horaire médian des femmes représentait 90,5 % de celui des hommes en 2007 comparativement à 88,1 % en 2017.

12. Il s'agit du revenu annuel d'emploi des résidents et non pas du revenu d'emploi versé par les employeurs de la MRC.

13. Marie Drolet (2001). *L'écart persistant : nouvelle évidence empirique concernant l'écart salarial entre les hommes et les femmes au Canada*, Ottawa, Statistique Canada.

## REVENU ANNUEL D'EMPLOI (SUITE)

Tableau 10

Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges et la Montérégie en 2015

Groupe d'âge	MRC de Vaudreuil-Soulanges				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	59 977	67 263	51 192	76,1	58 578	65 890	49 712	75,4
15 à 19 ans	16 998	17 918	15 958	89,1	16 977	17 911	15 587	87,0
20 à 24 ans	30 640	32 956	27 503	83,5	30 050	32 256	27 204	84,3
25 à 34 ans	48 462	54 450	41 686	76,6	47 032	52 053	40 923	78,6
35 à 44 ans	62 536	68 802	55 265	80,3	62 153	69 454	53 698	77,3
45 à 54 ans	68 335	78 147	57 085	73,0	66 663	75 904	56 235	74,1
55 à 64 ans	63 311	71 530	51 927	72,6	61 737	70 642	49 904	70,6

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- En 2015, tous les groupes d'âge de la MRC affichent un revenu annuel moyen d'emploi supérieur ou égal à celui de la Montérégie :
  - Le revenu annuel moyen d'emploi des hommes de 45 à 54 ans de la MRC présente, avec 1 672 \$ de plus que celui de l'ensemble de la Montérégie, l'écart favorable le plus prononcé (en chiffres absolus);
  - Le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la MRC représente, selon le groupe d'âge, entre 100,1 % (chez les 15 à 19 ans) et 103,0 % (chez les 25 à 34 ans) du revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la Montérégie;
  - À l'instar de la Montérégie, ce sont les 45 à 54 ans, tous sexes confondus, qui ont le plus haut revenu annuel moyen d'emploi dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges en 2015 (68 335 \$).
- En 2015, le revenu annuel moyen d'emploi des femmes de la MRC atteint les trois quarts (76,1 %) de celui des hommes, une proportion légèrement supérieure à celle de la région (75,4 %) :
  - Le revenu annuel moyen d'emploi des hommes de la MRC est supérieur de 1 373 \$ à celui des résidents de la Montérégie, alors que, chez les femmes, il est supérieur de 1 480 \$;
  - Dans tous les groupes d'âge, les femmes de la MRC déclarent, en 2015, un revenu annuel moyen d'emploi inférieur à celui de leurs homologues masculins;
  - Le revenu annuel moyen d'emploi des femmes de la MRC représente, selon le groupe d'âge, entre 101,1 % (chez les 20 à 24 ans) et 104,1 % (chez les 55 à 64 ans) du revenu annuel moyen d'emploi de leurs vis-à-vis régionales.



# Section 4

---

Répartition des entreprises





## ENTREPRISES

Tableau 11

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges en 2016

Secteur d'activité économique <sup>14</sup>	Nombre d'employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et plus
Total	3 637	2 108	706	444	253	87	29	10
Primaire	150	106	16	14	11	2	1	0
Services publics	4	2	2	0	0	0	0	0
Construction	684	479	147	44	13	0	1	0
Fabrication	164	65	32	32	20	11	2	2
Services	2 635	1 456	509	354	209	74	25	8

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2016.

- En 2016, 3 637 entreprises comptaient un employé ou plus sur le territoire de la MRC de Vaudreuil-Soulanges :
  - Près de 9 entreprises sur 10 comptent moins de 20 employés dans la MRC (89,6 %) et en Montérégie (86,4 %);
  - Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour 1,1 % des entreprises de la MRC, comparativement à 1,6 % en Montérégie.
- C'est le secteur des services qui compte le plus d'entreprises dans la MRC, soit 72,4 % d'entre elles. Parmi celles-ci, 33 ont 100 employés et plus, ce qui représente 84,6 % de l'ensemble des entreprises de 100 employés et plus de la MRC.
- Le secteur de la construction comptait 684 entreprises en 2016, soit 18,8 % de toutes les entreprises de la MRC. La grande majorité des entreprises sont relativement petites. En fait, une seule entreprise dans ce secteur emploie 50 personnes et plus.
- Pour sa part, le secteur de la fabrication était composé de 164 établissements en 2016, soit 4,5 % de toutes les entreprises de la MRC de Vaudreuil-Soulanges et 10,3 % des entreprises comptant 100 employés et plus.
- Enfin, avec 150 entreprises, le secteur primaire représentait 4,1 % de l'ensemble des entreprises de la MRC.
- En 2017, la Montérégie comptait en moyenne 13 000 postes vacants sur une base trimestrielle. Cela représente un taux de postes vacants de 2,6 %, soit un taux supérieur à celui de l'ensemble du Québec (2,4 %)<sup>15</sup>. Dans l'ensemble de la province, les secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale, des services professionnels, scientifiques et techniques, de l'industrie de l'information et de l'industrie culturelle de même que les services administratifs, les services de soutien, les services de gestion des déchets et les services d'assainissement présentaient les taux annuels moyens de postes vacants les plus élevés. En nombre de postes vacants mensuels moyens, ce sont le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale et celui de la fabrication qui présentaient les nombres les plus élevés<sup>16</sup>.

14. Le secteur « Services publics » comprend les établissements dont l'activité principale est l'exploitation de services publics d'électricité, de gaz et d'eau. Les administrations publiques (fédérales, provinciales, locales, municipales et régionales) sont classées dans la catégorie « Services ».

15. Statistique Canada. Tableau 14-10-0325-01 Postes vacants, employés salariés, taux de postes vacants et moyenne du salaire offert selon les provinces et territoires, données trimestrielles non désaisonnalisées. Le nombre de postes vacants et le nombre d'employés salariés représentent des stocks (ou des nombres) de postes vacants et d'emplois distincts sur la période de trois mois. Données annuelles calculées par Services Québec Montérégie. Un poste est vacant s'il satisfait à toutes les conditions suivantes : il est vacant à la date de référence (première journée du mois) ou le deviendra au cours du mois; il y a des tâches à accomplir durant le mois pour le poste en question; l'employeur cherche activement une personne à l'extérieur de l'organisation afin de pourvoir le poste.

16. Statistique Canada. Tableau 14-10-0224-01 Postes vacants, demande de travail et taux de postes vacants, moyennes mobiles de trois mois, données non désaisonnalisées. Moyenne annuelle des valeurs de mars, juin, septembre et décembre 2017.

## ENTREPRISES (SUITE)

Tableau 12

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Vaudreuil-Soulanges et la Montérégie en 2016

Secteur d'activité économique	MRC de Vaudreuil-Soulanges		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
<b>Total</b>	<b>3 637</b>	<b>100,0</b>	<b>42 104</b>	<b>100</b>	<b>8,6</b>
<b>11-21 Primaire</b>	<b>150</b>	<b>4,1</b>	<b>2 436</b>	<b>5,8</b>	<b>6,2</b>
<b>22 Services publics</b>	<b>4</b>	<b>0,1</b>	<b>38</b>	<b>0,1</b>	<b>10,5</b>
<b>23 Construction</b>	<b>684</b>	<b>18,8</b>	<b>6 522</b>	<b>15,5</b>	<b>10,5</b>
<b>31-33 Fabrication</b>	<b>164</b>	<b>4,5</b>	<b>2 457</b>	<b>5,8</b>	<b>6,7</b>
311-312 Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	19	0,5	290	0,7	6,6
313-314 Usines de textiles et usines de produits textiles	0	0,0	48	0,1	0,0
315-316 Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	1	0,0	72	0,2	1,4
321 Fabrication de produits en bois	7	0,2	136	0,3	5,1
322 Fabrication du papier	5	0,1	29	0,1	17,2
323 Impression et activités connexes de soutien	7	0,2	152	0,4	4,6
324-325 Fabrication de produits chimiques, du pétrole et du charbon	8	0,2	168	0,4	4,8
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	12	0,3	125	0,3	9,6
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	10	0,3	96	0,2	10,4
331 Première transformation des métaux	3	0,1	49	0,1	6,1
332 Fabrication de produits métalliques	29	0,8	393	0,9	7,4
333 Fabrication de machines	18	0,5	189	0,4	9,5
334-335 Fabr. de produits informatiques, électroniques et électriques	9	0,2	152	0,4	5,9
336 Fabrication de matériel de transport	4	0,1	93	0,2	4,3
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	15	0,4	238	0,6	6,3
339 Activités diverses de fabrication	17	0,5	227	0,5	7,5
<b>41-91 Services</b>	<b>2 635</b>	<b>72,4</b>	<b>30 651</b>	<b>72,8</b>	<b>8,6</b>
41 Commerce de gros	196	5,4	2 347	5,6	8,4
44-45 Commerce de détail	430	11,8	5 782	13,7	7,4
48-49 Transport et entreposage	348	9,6	2 332	5,5	14,9
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	26	0,7	432	1	6,0
52 Finance et assurances	90	2,5	1 153	2,7	7,8
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	114	3,1	1 380	3,3	8,3
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	358	9,8	4 108	9,8	8,7
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	8	0,2	177	0,4	4,5
56 Services administratifs et services de soutien	151	4,2	1 932	4,6	7,8
61 Services d'enseignement	35	1,0	370	0,9	9,5
62 Soins de santé et assistance sociale	247	6,8	3 197	7,6	7,7
71 Arts, spectacles et loisirs	59	1,6	736	1,7	8,0
72 Hébergement et services de restauration	235	6,5	2 725	6,5	8,6
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	312	8,6	3 740	8,9	8,3
91 Administrations publiques	26	0,7	240	0,6	10,8

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2016.

- La MRC de Vaudreuil-Soulanges regroupe 8,6 % de toutes les entreprises de la Montérégie :
  - Les secteurs des services publics et de la construction affichent toutes deux une proportion plus élevée de 10,5 %;
  - À l'inverse, le secteur primaire (6,2 %) et la fabrication (6,7 %) présentent des proportions inférieures.
- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se trouvent pour la plupart, comme dans l'ensemble de la Montérégie, dans le secteur des services :
  - Commerce de détail : 430 entreprises, soit 11,8 % de toutes les entreprises de la MRC (13,7 % en Montérégie);
  - Services professionnels, scientifiques et techniques : 358 entreprises, soit 9,8 % (9,8 % également en Montérégie);
  - Transport et entreposage : 348 entreprises, soit 9,6 % (5,5 % en Montérégie).
  - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences de niveaux technique et intermédiaire.
- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées dans certains sous-secteurs d'activité. En effet, quatre sous-secteurs comptent plus de 50 % des établissements du secteur manufacturier :
  - Produits métalliques : 29 entreprises sur 164 (17,7 % des entreprises du secteur de la fabrication);
  - Aliments, boissons et produits du tabac : 19 entreprises (11,6 %);
  - Machines : 18 entreprises (11,0 %);
  - Activités diverses de fabrication : 17 entreprises (10,4 %).

Certaines industries du secteur manufacturier, comme la fabrication de produits en cuir, la fabrication de vêtements ainsi que les usines de textiles, et certains secteurs d'activité économique, comme le secteur primaire, sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Il faudra s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement significatifs devront être faits pour faire face à une diminution de la main-d'œuvre disponible. Cette rareté relative de main-d'œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.

- Selon les *Perspectives professionnelles* de Services Québec Montérégie, l'ensemble des secteurs de la fabrication présentera une croissance du nombre d'emplois d'environ 1 % par année entre 2017 et 2021. Cette croissance sera particulièrement notable dans le secteur de la fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac, dans la fabrication de meubles et de produits connexes, dans la fabrication de produits minéraux non métalliques et la première transformation des métaux, ainsi que dans la fabrication de produits aérospatiaux et leurs pièces.