

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

MONTÉRÉGIE

Janvier 2020

a) Données mensuelles¹

Région de la Montérégie : caractéristiques de la population active

	Janvier 2020	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Décembre 2019	Janvier 2019	Décembre 2019	Janvier 2019
Population active (000)	860,2	0,9	32,4	0,1	3,9
Emploi (000)	826,9	0,8	39,7	0,1	5,0
Emploi à temps plein (000)	676,4	1,1	31,2	0,2	4,8
Emploi à temps partiel (000)	150,4	-0,5	8,4	-0,3	5,9
Chômage (000)	33,4	0,3	-7,2	0,9	-17,7
Taux de chômage (%)	3,9	0,0	-1,0
Taux d'activité (%)	66,5	0,1	2,0
Taux d'emploi (%)	63,9	0,0	2,6

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Janvier 2020	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Décembre 2019	Janvier 2019	Décembre 2019	Janvier 2019
Population active (000)	4 587,6	0,4	49,9	0,0	1,1
Emploi (000)	4 344,8	-0,2	52,9	0,0	1,2
Emploi à temps plein (000)	3 536,4	6,3	52,4	0,2	1,5
Emploi à temps partiel (000)	808,4	-6,6	0,5	-0,8	0,1
Chômage (000)	242,8	0,6	-3,0	0,2	-1,2
Taux de chômage (%)	5,3	0,0	-0,1
Taux d'activité (%)	64,8	0,0	0,1
Taux d'emploi (%)	61,3	-0,1	0,1

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

¹ Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#), disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#).

TOP 5

DES POSTES VACANTS SIGNALÉS SUR PLACEMENT EN LIGNE SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE Janvier 2020

MONTÉRÉGIE		
1	6552 - Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	547
2	3413 - Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	528
3	9617 - Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et des produits connexes	483
4	3012 - Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	421
5	7452 - Manutentionnaires	381

Niveau de compétence D (Une formation en cours d'emploi caractérise habituellement les professions)		
1	9617 - Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et des produits connexes	483
2	6731 - Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	191
3	9619 - Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	188
4	6611 - Caissiers/caissières	163
5	6711 - Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	106

Niveau de compétence C (Une formation de niveau secondaire ou une formation spécifique à la profession, ou les deux, caractérisent les professions)		
1	6552 - Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	547
2	3413 - Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	528
3	7452 - Manutentionnaires	381
4	6421 - Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	379
5	1431 - Commis à la comptabilité et personnel assimilé	230

Niveau de compétence B (Une formation collégiale ou un programme d'apprentissage caractérise habituellement les professions)		
1	3233 - Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	329
2	7321- Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	257
3	4214 - Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	180
4	6322 - Cuisiniers/cuisinières	169
5	1241 - Adjoint administratifs/adjointes administratives	137

Niveau de compétence A (Une formation universitaire caractérise habituellement les professions)		
1	3012 - Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	421
2	4152 - Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	106
3	1121 - Professionnels/professionnelles en ressources humaines	34
4	4153 - Thérapeutes conjugaux/thérapeutes conjugales, thérapeutes familiaux/thérapeutes familiales et autres conseillers assimilés/conseillères assimilées	27
5	1111 - Vérificateurs/vérificatrices et comptables	26

PROJETS D'INVESTISSEMENT EN MONTÉRÉGIE² – Janvier 2020

- ✓ **Atlas Aeronautik (Granby)** : Construction d'une usine. Le volume d'employés va augmenter de façon significative au cours des 4 prochaines années. Investissement de 4,8 M\$. *Source : La Voix de l'Est, 15 janv. 2020.*
- ✓ **Benny & Co. (Salaberry-de-Valleyfield)** : Construction d'un restaurant en juillet 2020. Investissement de 1,1 M\$. Création prévue de 30 emplois. *Source : Journal Saint-François, 15 janv. 2020.*
- ✓ **Bleu.eco (Saint-Hyacinthe)** : Agrandissement de leurs installations incluant l'ajout d'équipement. Investissement de 1,75 M\$. Création prévue de 10 emplois au printemps 2020. *Source : Saint-Hyacinthe Technopole, 20 janv. 2020.*
- ✓ **Clinique de chirurgie DIX 30 (Brossard)** : Réorganisation de la clinique de chirurgie et nouvelle clinique esthétique à l'hiver 2020. *Source : Indicateur des projets au Québec, 15 janv. 2020.*
- ✓ **Gayonica (Saint-Hyacinthe)** : Aménagement d'une usine de production de cannabis médical à l'hiver 2020. Investissement de 20 M\$. Création prévue de 20 emplois. *Source : Indicateur des projets au Québec, 15 janv. 2020.*
- ✓ **Gouvernement du Québec** : Création de 460 places en maison des aînés et 50 en maison alternative dans la région de la Montérégie. Investissement de 2,6 G\$ pour l'ensemble de la province. *Source : Portail Constructo, 11 déc. 2019.*
- ✓ **Industries NRC (Saint-Paul-d'Abbotsford)** : L'entreprise vise l'embauche au cours des prochains mois de 20 employés afin de maintenir le rythme de production. *Source : La Tribune, 9 janv. 2020.*
- ✓ **Nissan (Granby)** : Agrandissement du concessionnaire. Investissement de 2,5 M\$. *Source : La Voix de l'Est, 15 janv. 2020.*
- ✓ **Pélican International inc. (Salaberry-de-Valleyfield)** : Recrutement massif en vue de la prochaine saison nautique. *Source : Infosuroît, 20 janv. 2020.*
- ✓ **Productions Extrême (Granby)** : Automatisation de certaines activités de production. Création prévue de 30 emplois. *Source : Granby Express, 15 janv. 2020.*
- ✓ **Produits de services publics Innova inc. (Granby)** : Agrandissement de leur usine. Investissement de 2 M\$. *Source : La Voix de l'Est, 15 janv. 2020.*
- ✓ **SODEB (Bromont)** : Construction d'un vaste complexe immobilier d'unités résidentielles et d'une école secondaire privée d'ici 2021. Plusieurs phases à venir. Investissement de 300 M\$. *Source : Indicateur des projets au Québec, 15 janv. 2020.*
- ✓ **Société québécoise du cannabis – SQDC (Boucherville, Greenfield Park, Beloeil et Salaberry-de-Valleyfield)** : Ouverture de succursales. Création prévue de 20 emplois par emplacement. *Source : La Relève, 14 janv. 2020.*
- ✓ **Structures d'acier VIP (Saint-Nazaire-d'Acton)** : Agrandissement de leur plan de production. Création prévue de 15 emplois en 2020. *Source : La Pensée de Bagot, Édition spéciale Vie économique de la région d'Acton 2019.*
- ✓ **Trans-Herb E (Saint-Bruno-de-Montarville)** : Acquisition de nouveaux équipements innovants. Investissement de 7 M\$. *Source : Les Versants, 21 nov. 2019.*
- ✓ **Transmission CVTCORP (Sainte-Julie)** : Développement de certains produits et renforcement de la capacité de production. Investissement de 11,3 M\$. Création prévue de 27 emplois. *Source : Ministère de l'économie et de l'innovation, 24 janv. 2020.*
- ✓ **Volkswagen (Granby)** : Agrandissement du concessionnaire. Investissement de 2,5 M\$. *Source : La Voix de l'Est, 15 janv. 2020.*

² Cette liste de projets d'investissement a été établie à partir d'une veille non exhaustive de l'actualité régionale réalisée par la Direction régionale de Services Québec de la Montérégie.

DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Population active

Population civile de 15 ans et plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissements) qui, durant la semaine de référence de l'enquête, était occupée ou en chômage.

Personnes en emploi (personnes occupées)

Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence, ont fait un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail.

Emploi à temps plein

L'emploi à temps plein tient compte des personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

Emploi à temps partiel

L'emploi à temps partiel tient compte des personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

Personnes en chômage (chômeurs)

Les chômeurs sont les personnes qui, durant la semaine de référence, étaient disponibles pour travailler et avaient été mises à pied temporairement, avaient cherché un emploi au cours des quatre dernières semaines ou devaient commencer un emploi au cours des quatre prochaines semaines.

Taux d'activité

Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population de 15 ans et plus.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Taux de chômage

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux d'emploi

Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Publication réalisée par

Direction du marché du travail
et des services spécialisés

Sous la supervision de

Mario Choquette, économiste

Rédaction

Stéphanie Chouinard, technicienne en information sur le marché du travail

Conception et développement informatiques

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets

Lamara Yadel, analyste en informatique

Direction régionale de Services Québec de la Montérégie

135-H, boul. de Mortagne

Boucherville (Québec) J4B 6G4

Téléphone : 450 655-7527

Télécopieur : 450 655-1277

Dans ce document, le genre masculin désigne, lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes que les hommes.