

Contenu du bulletin

- [Données de l'Enquête sur les postes vacants au premier trimestre de 2021](#)
- [Top 10 des postes vacants et des préférences d'emploi à Montréal en juin 2021](#)
- [Faits saillants de l'Enquête sur la population active](#)
- [Projets d'investissement et avis de licenciement](#)

Données de l'Enquête sur les postes vacants au premier trimestre de 2021



Tumisu- Pixabay

L'analyse de l'évolution du nombre de postes vacants est utile pour évaluer les besoins des entreprises en main-d'œuvre. Les postes vacants reflètent aussi bien le roulement du personnel que les besoins de recrutement de main-d'œuvre.

Toutefois, il faut distinguer les postes vacants des postes affichés sur les plateformes de recherche d'emploi. Certains postes affichés peuvent ne pas être liés à un poste vacant, comme c'est le cas lorsque l'employeur veut constituer une banque de candidatures. À l'inverse, certains postes vacants peuvent ne pas être affichés sur les plateformes si l'employeur utilise un autre moyen pour procéder au recrutement. Notons aussi que, selon plusieurs conseillers aux entreprises de la région de Montréal, de nombreux postes demeurent affichés même s'ils ont déjà été comblés. Ainsi, les postes affichés en ligne doivent être analysés avec prudence, plus particulièrement dans le contexte de la crise sanitaire qui a eu un impact au niveau de la dynamique du marché du travail.

Selon les données de la dernière enquête sur les postes vacants de Statistique Canada, il y a au Québec près de 147 000. À Montréal, ce nombre est de 46 295 postes vacants, ce qui représente près du tiers des postes vacants de l'ensemble du Québec. Ce nombre dépasse celui qui prévalait avant la crise sanitaire (au premier trimestre 2020).

| | 1 ^{er} trimestre 2020 | 2 ^e trimestre 2020 | 3 ^e trimestre 2020 | 4 ^e trimestre 2020 | 1 ^{er} trimestre 2021 |
|-------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| Nombre de postes vacants à Montréal | 43 205 | nd | nd | 48 505 | 46 295 |

Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0325-01.

nd : données non disponibles en raison de la suspension de l'enquête due à la crise sanitaire.

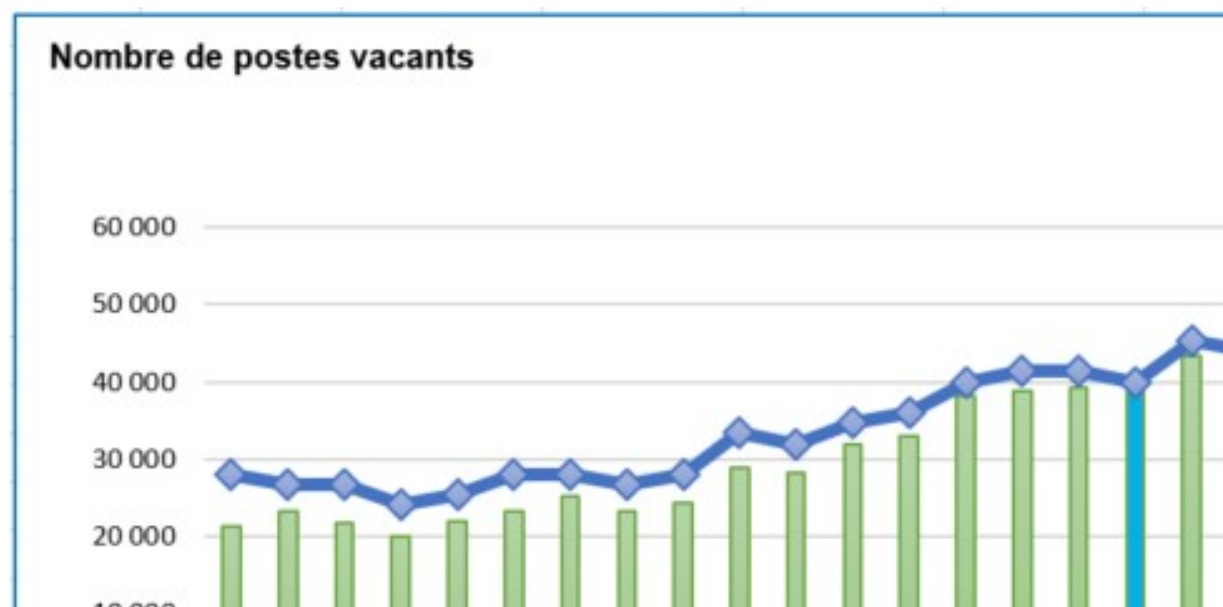
Un grand nombre de postes vacants à Montréal

Le nombre total des postes vacants s'élevait à 46 295 postes au premier trimestre 2021, ce qui représente une baisse de 2 210 postes (-4,6 %) par rapport au quatrième trimestre de l'année 2020. Ce niveau reste parmi les plus élevés qui ont été atteints depuis le lancement de cette enquête en 2015, comme l'indique le graphique 1.

Montréal compte 3 090 postes vacants de plus (+7,2 %) par rapport au premier trimestre 2020 et 7 780 de plus (+20,2 %) par rapport à la même période en 2019.

La part des postes vacants à Montréal représente près de 32 % de l'ensemble des postes vacants du Québec.

Le taux de postes vacants qui représente le nombre de postes vacants exprimé en proportion de tous les postes (vacants et occupés), s'est établi à 3,8 % au premier trimestre 2021, soit une augmentation de 0,8 point de pourcentage par rapport au premier trimestre 2019. Cette augmentation peut s'expliquer par l'augmentation du nombre de postes vacants (+7 780), mais également par la baisse du nombre d'emplois (-73 245) sur une période de deux ans.



Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0325-01.

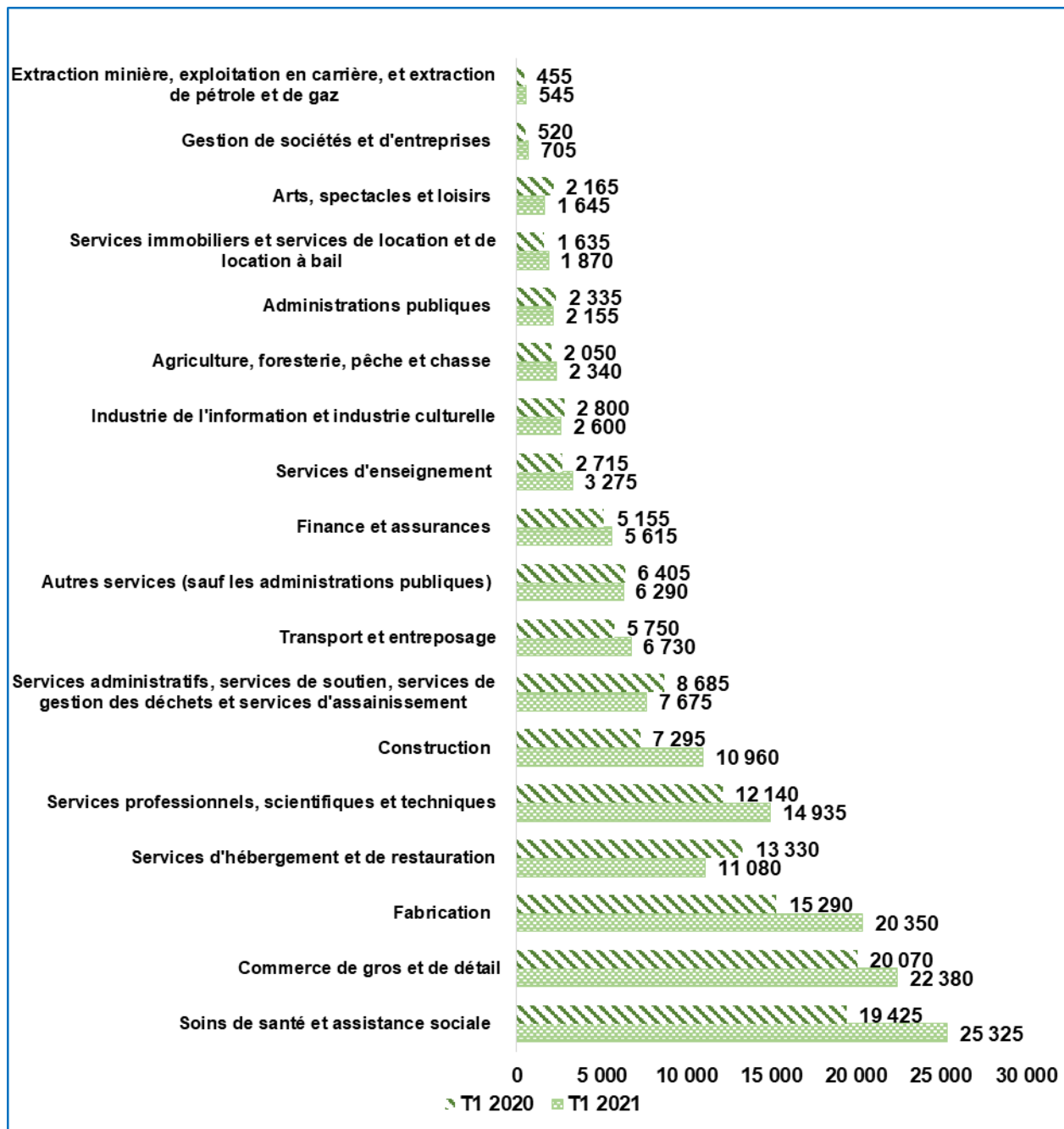
Graphique 1 : Nombre et taux de postes vacants à Montréal du 1^{er} trimestre 2015 au 1^{er} trimestre 2021

Le Québec a affiché 146 865 postes vacants au premier trimestre 2021, soit la plus forte hausse du nombre de postes vacants (+18 455) par rapport à la même période en 2020. Son taux de postes vacants a atteint 4,2 %, soit une hausse de 0,8 point de pourcentage. C'est la région de la Côte-Nord/Nord-du-Québec qui affiche le taux le plus élevé de toute la province avec un taux de postes vacants de 6,1 %; elle est suivie par la Capitale-Nationale (4,8 %), les Laurentides (4,7 %) et l'Outaouais (4,6 %).

Les postes vacants selon les secteurs

L'analyse des données sur les postes vacants au Québec selon les secteurs, entre les deux premiers semestres de 2020 et de 2021, montre que le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale connaît la plus forte hausse de postes vacants au premier trimestre 2021 (+5 900); il est suivi par les secteurs de la fabrication (+5 060), de la construction (+3 665) et des services professionnels, scientifiques et techniques (+2 795).

Toutefois, des baisses notables ont été enregistrées dans le secteur des services d'hébergement et de restauration (-2 250) et dans celui des services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (-1 010).



Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0326-01.

Graphique 2 : Nombre de postes vacants par secteur au Québec au premier trimestre de chaque année, entre 2020 et 2021

L'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) est une enquête trimestrielle de Statistique Canada qui, depuis 2015, recense des données sur le nombre de postes vacants selon la profession et la région économique.

En raison de la COVID-19, l'enquête a été suspendue pour les deuxième et troisième trimestres de 2020. Depuis le mois d'octobre 2020, les estimations sur les postes vacants sont recueillies sur une base mensuelle et trimestrielle.

La notion de « poste vacant » de l'EPVS fait référence au nombre de postes qui sont vacants le premier jour du mois et de postes qui deviendront vacants au cours du mois.

Un poste est vacant s'il vérifie trois conditions :

- Il est vacant à la date de référence (la première journée du mois) ou le deviendra au cours du mois.
- Il y a des tâches à accomplir durant le mois pour le poste en question.
- L'employeur cherche activement un travailleur à l'extérieur de l'organisation afin de pourvoir le poste.

Top 10 des postes vacants et des préférences d'emploi à Montréal en juin 2021

À titre indicatif, voici le classement des dix postes vacants les plus signalés par les employeurs ainsi que le classement des dix emplois les plus recherchés par les chercheurs d'emploi au cours du mois de juin à Montréal. Ces données proviennent du site [Québec emploi - Service d'offres d'emploi en ligne](#).

Top 10 des postes vacants à Montréal en juin 2021

| 06 - Montréal | | | Niveau de compétence |
|---------------|--|-----|----------------------|
| 1 | 7452 - Manutentionnaires | 398 | C |
| 2 | 4412 - Aides familiaux résidents/aides familiales résidentes, aides de maintien à domicile et personnel assimilé | 298 | C |
| 3 | 6731 - Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers | 278 | D |
| 4 | 6552 - Autres préposés/préposées aux services d'information et aux services à la clientèle | 251 | C |
| 5 | 9617 - Manœuvres dans la transformation des aliments et des boissons | 218 | D |
| 6 | 6322 - Cuisiniers/cuisinières | 158 | B |
| 7 | 4214 - Éducatrices/éducateurs et aides-éducatrices/aides-éducateurs de la petite enfance | 154 | B |
| 8 | 1522 - Magasiniers/magasinières et commis aux pièces | 123 | C |
| 9 | 7511 - Conducteurs/conductrices de camions de transport | 122 | C |
| 10 | 9619 - Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique | 109 | D |

Top 10 des préférences d'emploi à Montréal en juin 2021

| 06 - Montréal | | | Niveau de compétence |
|---------------|---|----|----------------------|
| 1 | 1241 - Adjoint administratifs/adjointes administratives | 79 | B |
| 2 | 1221 - Agents/agentes d'administration | 69 | B |
| 3 | 6552 - Autres préposés/préposées aux services d'information et aux services à la clientèle | 57 | C |
| 4 | 1411 - Employés de soutien de bureau généraux/employées de soutien de bureau générales | 51 | C |
| 5 | 6611 - Caissiers/caissières | 48 | D |
| 6 | 6421 - Vendeurs/vendeuses - commerce de détail | 39 | C |
| 7 | 6711 - Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé | 31 | D |
| 8 | 1414 - Réceptionnistes | 30 | C |
| 9 | 4163 - Agents/agentes de développement économique, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en marketing | 29 | A |
| 10 | 2171 - Analystes et consultants/consultantes en informatique | 29 | A |

Niveau de compétence 0 : **Gestion**

Niveau de compétence A : Une **formation universitaire** caractérise habituellement les professions.

Niveau de compétence B : Une **formation collégiale** ou un programme d'apprentissage caractérise habituellement les professions.

Niveau de compétence C : Une **formation de niveau secondaire** ou une formation spécifique à la profession, ou les deux caractérisent les professions.

Niveau de compétence D : Une **formation en cours d'emploi** caractérise habituellement les professions.

Faits saillants de l'Enquête sur la population active

Avertissement : Les données de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada du mois de juin 2021 sont à considérer avec précaution, car, en plus de la volatilité habituelle des données mensuelles, il y a toutes les conséquences de la crise sanitaire sur le déroulement même de l'enquête, dont la baisse du taux de réponse observée mois après mois depuis le début de la pandémie. Étant donné que la situation épidémiologique continue de s'améliorer au Québec, que le taux de vaccination est en hausse constante et que l'allègement progressif des mesures sanitaires se poursuit, des effets positifs peuvent être observés dans les données de l'EPA de ce mois-ci, dont la semaine de référence est celle du 13 au 19 juin.

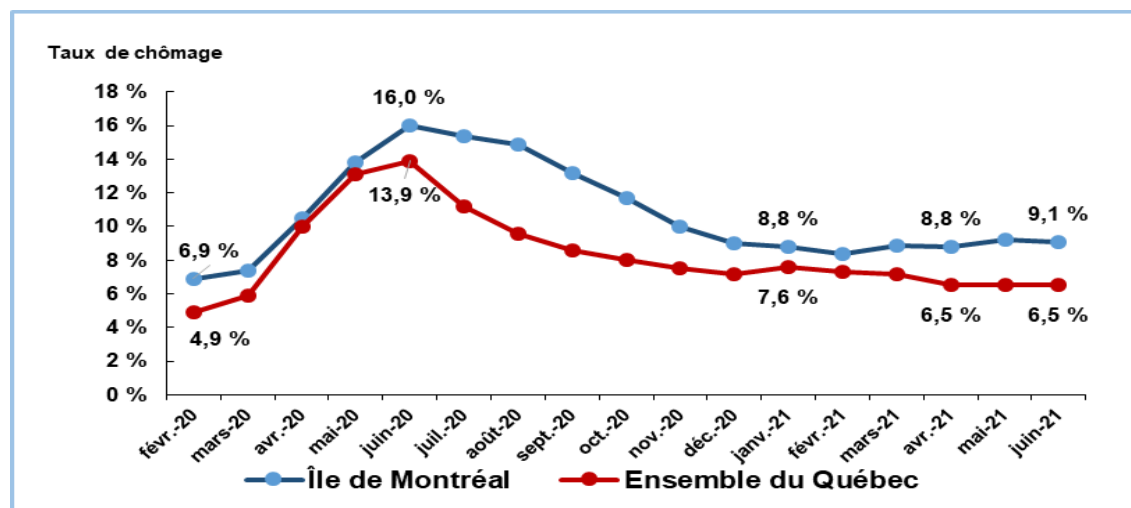
En juin 2021, le nombre de personnes en emploi habitant sur l'île de Montréal a légèrement augmenté (+8 900 par rapport au mois précédent). Cette augmentation vient s'ajouter aux gains enregistrés depuis le mois de juillet 2020. Un écart de 19 200 personnes en emploi demeure pour retrouver le niveau de février 2020 (avant le début de la pandémie au Québec).

- Par rapport au mois dernier, le taux de chômage montre une légère baisse de 0,1 point de pourcentage pour se situer à 9,1 %.
- Le nombre de personnes en emploi a enregistré une augmentation aussi bien dans la région métropolitaine de recensement de Montréal (RMR) (+23 100) que dans l'ensemble du Québec (+17 000).
- Le taux de chômage dans la région métropolitaine a baissé de 0,2 point de pourcentage par rapport au mois précédent et a atteint 7,7 %. Quant au taux de chômage pour l'ensemble du Québec, il s'est maintenu à 6,5 %. Notons, par ailleurs, que plusieurs régions du Québec continuent d'enregistrer de faibles taux de chômage, comme Chaudières-Appalaches (3,4 %), l'Abitibi-Témiscamingue (3,5 %), Lanaudière (4,3 %) ainsi que la Côte-Nord et le Nord-du-Québec (4,0 %).

| | Personnes en emploi | | | Taux de chômage | |
|--------------------|---------------------|-----------|-----------|-----------------|----------|
| | Juin 2021 | Mai 2021 | Variation | Juin 2021 | Mai 2021 |
| Île de Montréal | 1 077 600 | 1 068 700 | 8 900 | 9,1 % | 9,2 % |
| RMR de Montréal | 2 263 300 | 2 240 200 | 23 100 | 7,7 % | 7,9 % |
| Ensemble du Québec | 4 246 100 | 4 229 100 | 17 000 | 6,5 % | 6,5 % |

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Tableau 1 : Variation mensuelle des principaux indicateurs du marché du travail, île de Montréal, RMR de Montréal et ensemble du Québec



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Graphique 3 : Évolution mensuelle du taux de chômage, île de Montréal et ensemble du Québec

Principaux projets d'investissement

- Room 8 Group, chef de file mondial du développement de jeux vidéo créatifs et de la production artistique, annonce l'installation de Room 8 Studio Canada à Montréal, un nouveau studio pour servir leurs clients partout en Amérique du Nord. Room 8 Studio Canada offrira à ses partenaires des services experts de création, de développement et de gestion de jeux mobiles gratuits.
- Abbeal, entreprise en services-conseils spécialisée dans la conception d'applications Web et mobile, annonce l'ouverture de son bureau à Montréal au sein de l'espace de travail collaboratif Montréal CoWork. Au cours des deux prochaines années, l'entreprise française envisage d'ajouter une trentaine de membres à son équipe montréalaise, qui compte déjà 15 personnes.
- Grandé Studios prévoit démarrer, au cours de l'année, les travaux d'agrandissement de son studio de tournage de films, situé dans le secteur Pointe-Saint-Charles.
- La Société de transport de Montréal (STM) réalise présentement des travaux sur différents sites en vue du projet de prolongement de la ligne bleue du métro à Montréal. La préparation des plans et devis au cours de 2021 nécessitera un investissement d'environ 40 millions \$.
- La nouvelle multinationale pharmaceutique Organon, spécialisée en santé des femmes, a choisi l'ouest de Montréal pour installer le siège social de sa filiale canadienne, qui sera situé à Kirkland. L'entreprise compte embaucher une quinzaine de personnes d'ici la fin de l'année.
- Group Mach, Atelier habitation Montréal et Interloge prévoient démarrer, vers l'automne 2022, la construction de trois bâtiments, qui abriteront au total 482 unités de logements sociaux et celle de 245 logements abordables sur le site du projet Quartier des lumières, sur les terrains de l'ancien site de Radio-Canada.
- Loblaws-Provigo inc. prévoit démarrer, au cours des prochaines semaines, les travaux de construction intérieure et d'aménagement d'une pharmacie « Pharmaprix Lacordaire ».
- UTILE (unité de travail pour l'implantation de logements étudiants) a démarré des travaux d'excavation pour la construction d'un édifice de six étages abritant 122 logements sur le site Technopole-Angus au coût d'environ 22 millions \$. Le projet abritera aussi des espaces commerciaux.

Principaux avis de licenciement

- Lallemand Solutions Santé inc. : 80 postes en juin
- Pavillon Saint-Joseph, infirmerie des Sœurs de Sainte-Croix : 150 postes en juin
- CAE inc. : 200 postes d'avril à juin

Production

Direction régionale de Services Québec de l'Île-de-Montréal

Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail (DPIMT)

Analyse et rédaction

Winie Amazan

Houda Chaara

Lisa Cormier

Émilie Toupin

Révision linguistique

Direction générale des communications

Contribution

Rose-Michèle Nicolas

Coordination

Amar Dehiles

Direction

Rukmini Canape-Brunet