

# BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

## MONTRÉAL



**imt**  
Information sur le  
marché du travail



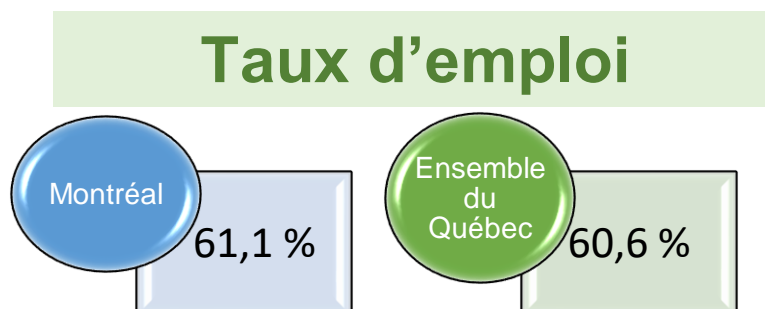
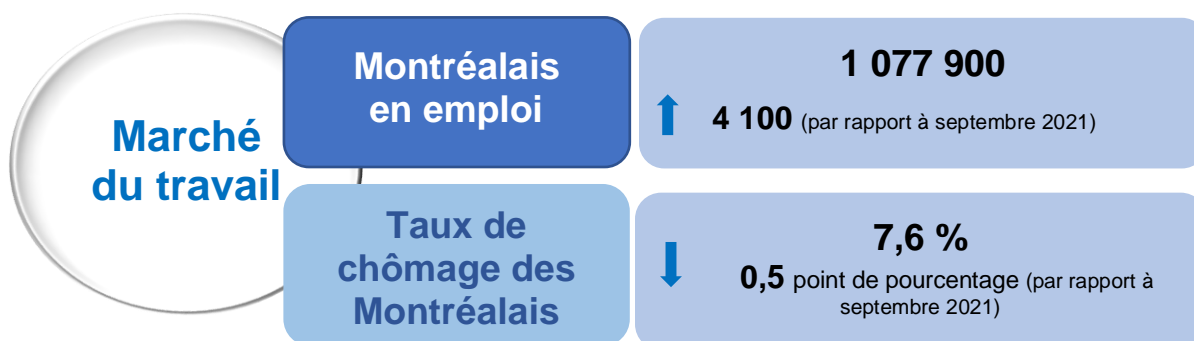
Octobre  
2021

Données  
mensuelles

### Contenu du bulletin

- [Faits saillants du mois d'octobre 2021](#)
- [Données sur les prestataires de l'assurance-emploi](#)
- [Données sur les prestataires d'aide sociale](#)
- [Données de l'Enquête sur la population active \(EPA\)](#)
- [Principaux projets d'investissement](#)
- [Principaux avis de licenciement](#)
- [Ateliers en gestion des RH pour les PME](#)
- [Activités](#)

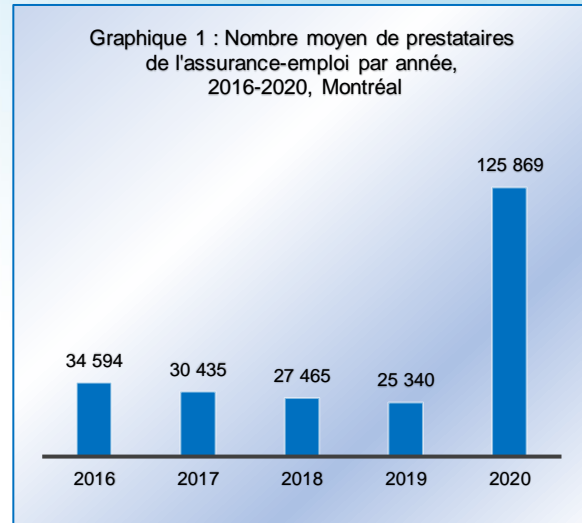
### Faits saillants du mois d'octobre 2021



## Données sur les prestataires de l'assurance-emploi

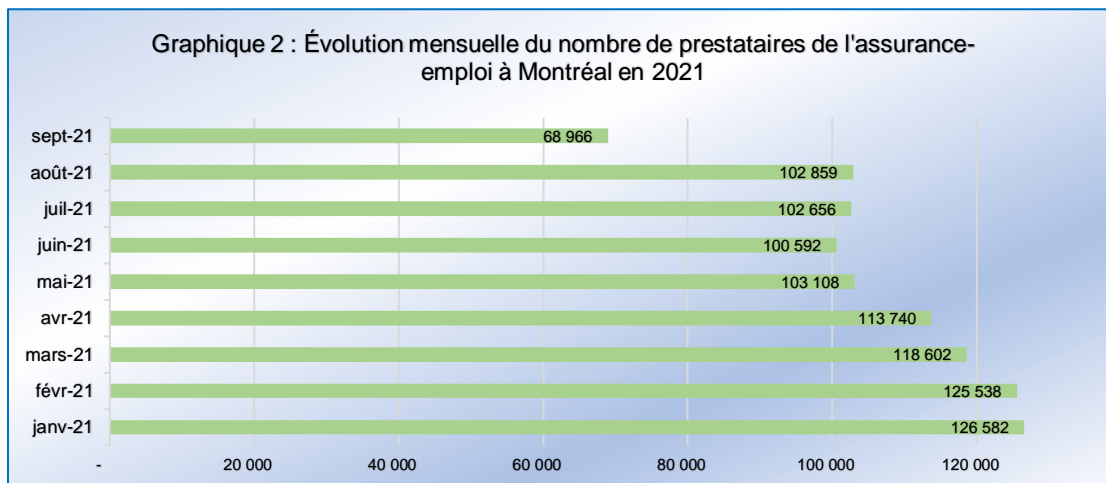
De 2016 à 2019, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi a baissé de près de 3 000 annuellement. En 2020, en raison de la crise sanitaire, ce nombre a atteint un sommet. Il était de 125 869, ce qui représente une variation d'environ 400 % par rapport à 2019. Cela peut s'expliquer par l'arrêt complet ou partiel des activités dans plusieurs secteurs durant le printemps et l'été 2020.

Les prestataires de l'assurance-emploi à Montréal représentent environ 23 % des prestataires au Québec, ce qui correspond approximativement au poids démographique de la région.



Source : Service Canada

Depuis janvier 2021, on observe que la tendance quant au nombre de prestataires de l'assurance-emploi est à la baisse, comme l'indique le graphique ci-dessous. Ce nombre est passé de 126 582 à 102 859 de janvier à août 2021. Soulignons qu'une forte baisse a été observée au cours du mois de septembre. Le nombre de prestataires (68 966) a en effet atteint son plus bas niveau depuis le début de la crise. Cela peut s'expliquer par la reprise quasi complète des activités dans les différents secteurs et par la fin des mesures d'aide gouvernementales. On peut mentionner que la baisse est notamment attribuable à la levée des restrictions dans le secteur de la restauration et dans celui des arts, spectacles et loisirs.



Source : Service Canada

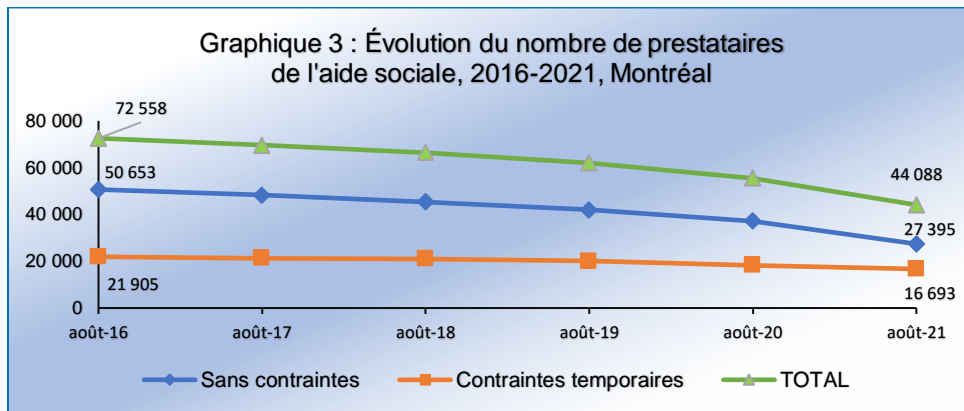
### Données sur les prestataires de l'aide sociale

En août 2021, la région de Montréal comptait 44 088 prestataires de l'aide sociale d'âge adulte. Ce nombre représente une diminution de 20,5 % (-11 364) par rapport au mois d'août 2020. Les proportions d'hommes et de femmes adultes qui bénéficiaient du Programme de l'aide sociale étaient similaires (51,8 % et 48,2 % respectivement).

Cette diminution est supérieure à celle observée pour l'ensemble du Québec, qui comptait 118 771 prestataires d'âge adulte de moins en août 2021 qu'en août 2020 (-16,1 %).

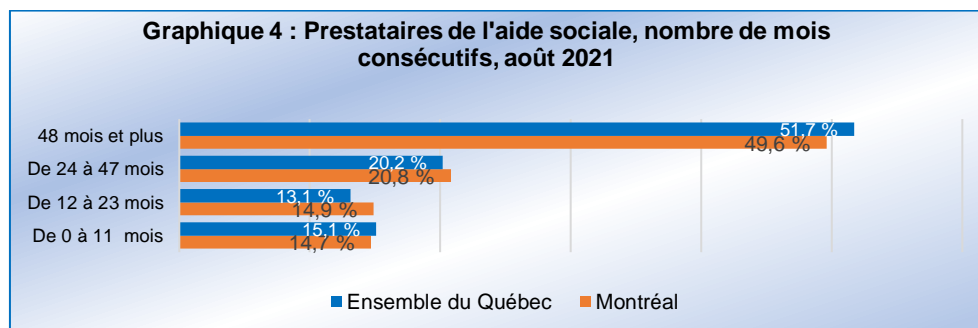
Le nombre de personnes bénéficiant du Programme de l'aide sociale connaît une diminution depuis plusieurs années maintenant. En effet, à Montréal, le nombre d'adultes bénéficiant de ce programme est passé de 72 558 à 44 088 d'août 2016 à août 2021, ce qui représente une diminution de 39,2 %. Ainsi, malgré la crise sanitaire liée à la COVID-19, la tendance à la baisse se poursuit, même que l'on note une certaine accélération de cette diminution depuis août 2020.

Rappelons que, parmi les personnes bénéficiant du Programme de l'aide sociale, 62 % n'ont pas de contraintes à l'emploi et 38 % ont des contraintes temporaires à l'emploi.



Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, [Rapports statistiques sur la clientèle des programmes d'assistance sociale](#)

Près de la moitié (49,6 %) des adultes de Montréal qui bénéficiaient du Programme de l'aide sociale au mois d'août 2021 bénéficiaient de ce programme depuis quatre ans ou plus. Ce pourcentage est légèrement plus faible que dans l'ensemble du Québec, où 51,7 % des adultes prestataires bénéficiaient de ce programme depuis quatre ans ou plus. Les proportions d'adultes bénéficiant du Programme depuis quatre ans ou plus à Montréal et dans l'ensemble du Québec ont progressé respectivement de 7,3 et 11,9 points de pourcentage d'août 2016 à août 2021.



Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, compilation spéciale de la Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail

## Données de l'Enquête sur la population active (EPA)

**Avertissement :** Les données de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada pour le mois d'octobre 2021 sont à considérer avec prudence en raison de la volatilité habituelle des données mensuelles, mais aussi de toutes les conséquences de la crise sanitaire sur le déroulement même de l'Enquête, dont la baisse du taux de réponse. Cette baisse est observée mois après mois depuis le début de la pandémie. Les données présentées dans le présent bulletin portent sur la semaine du 10 au 16 octobre (semaine de référence).

En octobre 2021, le nombre de personnes en emploi à Montréal était de 1 077 900, ce qui représente une augmentation de 4 100 personnes par rapport au mois de septembre 2021. Cette progression fait en sorte que le nombre de personnes en emploi s'approche de celui observé avant la pandémie. En effet, l'écart entre le nombre de personnes en emploi en février 2020 et en octobre 2021 est de 18 900.

Le taux de chômage à Montréal a continué de baisser, pour atteindre le niveau le plus bas depuis le début de la crise. Ce taux était de 7,6 %, ce qui représente une baisse de 0,5 point de pourcentage par rapport au mois précédent. Soulignons que ce taux est comparable aux taux de chômage observés avant la crise sanitaire.

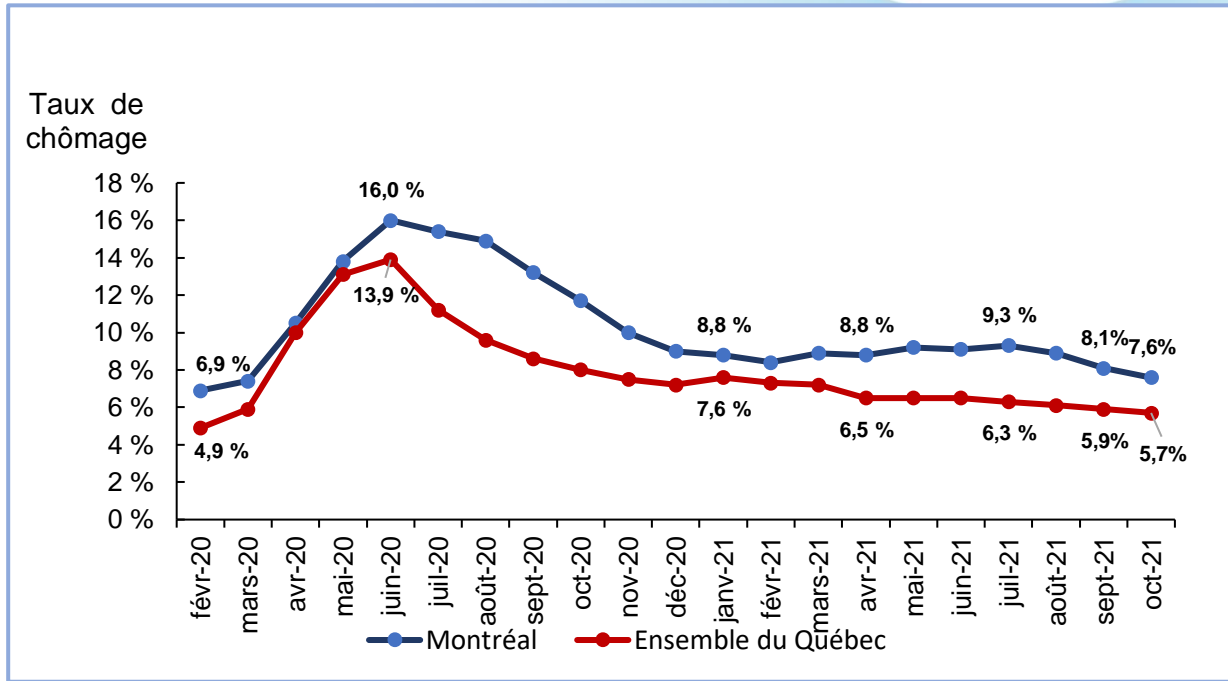
Le nombre de personnes en emploi a légèrement baissé dans la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal (-1 300) par rapport au mois de septembre 2021, tandis qu'il a augmenté dans l'ensemble du Québec (+6 600). Le taux de chômage dans la RMR a continué sa baisse (-0,3 point de pourcentage), pour atteindre 6,4 %. Dans l'ensemble du Québec, le taux de chômage a également diminué de 0,2 point de pourcentage et a atteint 5,7 %.

**Tableau 1 : Évolution mensuelle des principaux indicateurs du marché du travail, Montréal, RMR de Montréal et ensemble du Québec**

	Personnes en emploi			Taux de chômage	
	Octobre 2021	Septembre 2021	Variation	Octobre 2021	Septembre 2021
Montréal	1 077 900	1 073 800	+4 100	7,6 %	8,1 %
RMR de Montréal	2 270 000	2 271 300	-1 300	6,4 %	6,7 %
Ensemble du Québec	4 308 800	4 302 200	+6 600	5,7 %	5,9 %

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

**Graphique 5 : Évolution mensuelle du taux de chômage pour Montréal et l'ensemble du Québec**



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).



## Principaux projets d'investissement

- Devimco Immobilier et MACH ont entamé la construction d'une tour de 9 étages et d'une tour de 15 étages qui compteront au total 270 appartements en copropriété (*condominiums*) dans le cadre du projet « Auguste et Louis ». Les tours seront érigées sur un terrain situé aux abords du boulevard René-Lévesque Est, près de la tour de Radio-Canada. Le projet nécessitera des investissements d'environ 75 millions de dollars. La première phase du projet devrait être terminée vers l'été 2023. Le projet comprendra plusieurs phases.
- La Fondation de l'Hôpital de Montréal pour enfants prévoit entamer, au cours des prochaines semaines, les travaux relatifs à la construction d'un nouveau centre de jour pour adolescents en crise suicidaire.
- Blockchain Group, une société parisienne, s'installera à Montréal. La société souhaite prendre de l'expansion et a choisi de le faire en Amérique du Nord. La société compte embaucher une centaine de personnes dans les trois prochaines années.
- Le studio d'animation Cinesite a reçu le mandat de réaliser des contenus animés pour la série *Iwájú*, de Walt Disney Animation Studios. Une centaine de personnes (artistes, techniciens, personnes pour assurer le soutien) seront recrutées au cours des prochains mois dans la métropole afin de participer à ce projet unique qui sera mené conjointement avec le studio de Londres.
- Geocart, un fournisseur italien de technologies spécialisé dans l'observation et la surveillance à distance de l'environnement et des infrastructures, ouvre un bureau à Montréal. On y réalisera les activités en recherche et développement de l'entreprise. Les équipes locales mettront au point des services de haute technologie, tels que des services permettant l'inspection et le relevé aérien des lignes électriques, des voies ferrées et des autoroutes. L'entreprise investit près de 5 millions de dollars dans le lancement de ses activités au Canada et prévoit mettre sur pied une équipe qui comprendra des programmeurs, des analystes de données géographiques et d'autres spécialistes au cours des trois prochaines années.

## Principaux avis de licenciement

- Molson Coors Canada, fabricant et distributeur de boissons : 130 à 140 postes d'octobre à décembre 2021.
- Canadian Tire, détaillant de fournitures pour la maison et l'automobile : 60 postes en octobre.

## Ateliers en gestion des ressources humaines pour les PME

La Direction régionale de Services Québec de Montréal –Partenariat et services aux entreprises s'est associée au Mouvement québécois de la qualité pour revoir une approche d'ateliers de formation en gestion des ressources humaines destinés aux PME.



Ce groupe d'entreprises n'est souvent pas en mesure de se doter de personnes dédiées spécifiquement aux ressources humaines. Bien souvent, une personne s'acquitte de cet aspect à travers ses autres responsabilités, et ce, sans formation spécifique. Services Québec, de par son rôle de soutien en GRH, est en mesure d'aider et d'outiller ces entreprises par la conception d'ateliers de formation.

Une réflexion des partenaires impliquant des conseillers aux entreprises a permis de retenir quatre grands thèmes pour les ateliers, reflétant les enjeux actuels des entreprises en matière de gestion des ressources humaines, soit : gestion stratégique des RH, acquisition, fidélisation et développement.

*« Le contenu de base de ces thèmes est accessible par l'intermédiaire du **Web**, sous forme de **boîte à outils** que les entreprises pourront consulter à partir du [portail d'Entreprises Québec](#). »*

Les formations sont accessibles sous forme de webinaires. Le contexte pandémique rend cette offre incontournable. De plus, l'aspect virtuel constitue un enjeu important pour le dirigeant de la PME qui ne peut consacrer beaucoup de temps à la formation. Cette possibilité lui rend accessible un apprentissage qui contribuera au développement de son entreprise avec des formations de courte durée, soit d'une demi-journée. La possibilité de suivre les formations en présentiel pourra être offerte lorsque ce sera possible.

La Direction régionale de Services Québec de Montréal a fait appel à Propulsion RH pour offrir et opérationnaliser l'offre de service. Au total, une offre de 14 ateliers sera développée. Consultez leur site pour connaître, au fur et à mesure, les dates de leur mise en ligne.

### Les objectifs de la démarche

- Permettre une relance de l'entreprise dans une période de pandémie;
- Proposer de la formation en ligne, sur des sujets précis, pour aider les organisations dans la gestion de leurs ressources humaines;
- Servir d'outil de référence, à considérer, pour les conseillers en entreprise, dans le cadre de l'accompagnement de la PME.

Pensez à la Boîte à outils lors de la planification de votre plan d'intervention !



Activités



**SALON SUR LES  
MEILLEURES  
PRATIQUES D'AFFAIRES**

**MPA**

**VIRTUEL**

**JEUDI 18 NOVEMBRE 2021**

Organisé par

**MCQ**  
MOUVEMENT  
QUÉBÉCOIS  
QUALITÉ

[www.salonmpa.com](http://www.salonmpa.com)

Une présentation de

**Québec** 

The poster features a background image of a busy trade show floor with various booths and people. The top half has a blue overlay with white text and icons. The bottom half has a green overlay with white text and logos.

**Production**

**Direction régionale de Services Québec de Montréal – Partenariat et services aux entreprises**

Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail (DPIMT)

**Analyse et rédaction**

Amazan, Winie

Chaara, Houda

Cormier, Lisa

Laframboise, Kathy

Siad, Lyes

Toupin, Émilie

**Révision**

Direction générale des communications

**Contribution**

Bouillon, Debbie

Bergeron, Lyne

Nicolas, Rose-Michèle

**Coordination**

Dehiles, Amar

**Direction**

Canape-Brunet, Rukmini

*Travail, Emploi  
et Solidarité sociale*

Québec 