

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MONTRÉAL



imt
Information sur le
marché du travail



Mai
2022

Données
mensuelles

THÈME DU MOIS : SECTEUR DE LA FINANCE

Contenu du bulletin

- [Faits saillants du mois de mai 2022](#)
- [Portrait du secteur de la finance](#)
- [Données de l'Enquête sur la population active](#)
- [Principaux projets d'investissement](#)
- [Principaux avis de licenciement](#)
- [Activité](#)

FAITS SAILLANTS DU MOIS DE MAI 2022

Montréalais en emploi

1 121 800 personnes

Taux de chômage des Montréalais

5,5 %

-7 400
personnes

Variation mensuelle
Avril 2022 – Mai 2022

-0,2 point
de
pourcentage



PORTRAIT DU SECTEUR



Source : Research.com

Le secteur de la finance comprend les établissements dont l'activité principale consiste à effectuer des opérations financières portant sur la création, la liquidation ou la cession d'actifs financiers. Ce secteur comprend en plus des institutions financières, la Banque du Canada, ainsi que les fonds, les fiducies et autres instruments financiers qui administrent des actifs de portefeuille pour le compte de tiers. Dans la région de Montréal, tous les sous-secteurs de la finance sont représentés¹.

Grâce à la production de la richesse qu'il génère, le secteur de la finance et des assurances occupe un rôle de premier plan au sein de l'économie du Québec. En effet, la contribution de ce secteur à la croissance du produit intérieur brut (PIB) et la qualité des emplois qui le caractérise en font un pôle de croissance important pour l'ensemble de l'économie québécoise.

Selon l'Institut de la statistique du Québec (ISQ), en 2020, l'industrie de la finance et des assurances au Québec a affiché un taux de croissance de 4,5 %. Elle se concentre particulièrement dans les régions métropolitaines de recensement (RMR) de Montréal pour toutes les activités liées à l'intermédiation financière et dans celle de Québec pour les activités en assurances.

À Montréal, ce secteur représente près de 19 % de l'activité économique de l'agglomération, une contribution estimée à 28,2 milliards de dollars pour l'année 2019².

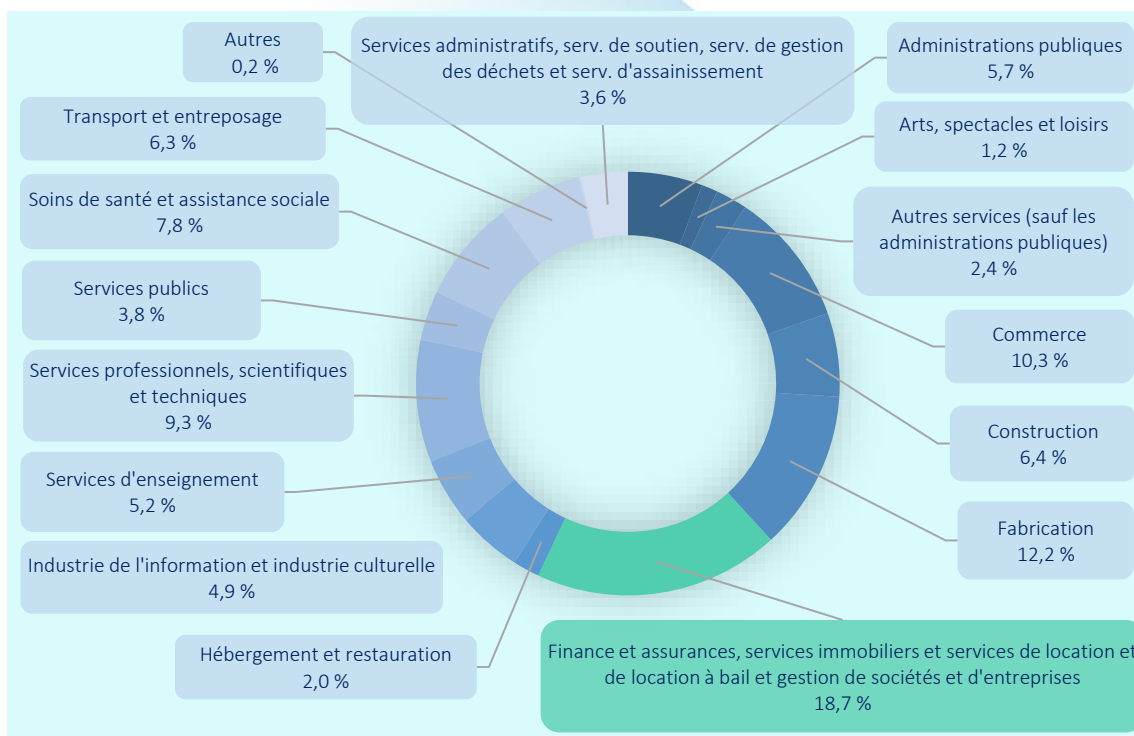
La région de Montréal a enregistré une augmentation de son PIB de l'ordre de 5,6 % au cours de l'année 2019. Cette augmentation s'explique particulièrement par la performance de certains secteurs, dont celui de la finance, des assurances et des services immobiliers.

¹ Il est à noter que selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sous-secteur des sociétés d'assurances et activités connexes fait également partie de cette industrie (SCIAN 524), mais il ne sera pas abordé dans le cadre de ce bulletin.

² ISQ, Produit intérieur brut aux prix de base par industrie, régions administratives, régions métropolitaines de

recensement, Québec, 2021 [En ligne], <https://statistique.quebec.ca/fr/document/produit-interieur-brut-prix-base-industrie-regions-administratives-regions-metropolitaines-recensement-quebec/tableau/produit-interieur-brut-aux-prix-de-base-par-industrie-regions-administratives-du-quebec>

Part des secteurs dans le total du PIB, Montréal, 2019



Source : ISQ

L'EMPLOI DANS LE SECTEUR

Selon les données du recensement de 2016, on comptait 34 875 personnes en emploi dans le secteur de la finance³, dont plus de la moitié étaient des femmes (50,1 %) et 36 % étaient nés à l'extérieur du Canada. Les travailleurs dans ce secteur ont un niveau de scolarité plus élevé comparativement aux autres secteurs. En effet, plus de 57 % sont détenteurs d'un baccalauréat ou d'un autre diplôme supérieur, comparativement à près de 40 % pour l'ensemble des secteurs.

L'Enquête sur la population active (EPA) montre qu'en moyenne 45 400 Montréalais ont travaillé dans ce secteur entre 2017 et 2021.

Montréal est considérée comme étant un centre financier de premier plan. D'une part, en raison du nombre d'entreprises et d'emplois qu'elle offre dans le domaine bancaire et de l'intermédiation financière, et d'autre part, en raison du bassin de talents spécialisés et qualifiés dont elle dispose grâce à son réseau d'enseignement supérieur (écoles de commerce et universités). La région bénéficie également de la présence de sièges sociaux, de banques et de fonds d'investissement de grande taille. Elle attire une multitude d'institutions financières internationales.

En ce qui concerne l'activité économique, on dénombre 1 700 établissements dans ce

³Sont exclus les sociétés d'assurance, les services immobiliers et les services de location et de location à bail, etc.

secteur à Montréal, dont plus de 62 % ont moins de 10 employés. Ces établissements sont concentrés dans l'arrondissement de Ville-Marie. La croissance annuelle

moyenne de ce secteur à Montréal est estimée entre 2 % et 3 % pour la période 2021-2025.

LES PRINCIPAUX DÉFIS DU SECTEUR DE LA FINANCE

Toutes les industries sont aux prises avec les enjeux liés à l'évolution des technologies numériques, mais ces enjeux sont particulièrement importants pour le secteur de la finance. Avec l'augmentation de l'utilisation des nouvelles technologies numériques et la considération des enjeux de développement durable dans les décisions d'investissement, les acteurs financiers devront faire face à plusieurs défis : améliorer l'expérience client, veiller à la sécurité des données sensibles, recruter et retenir les talents nécessaires pour s'adapter et innover, etc.

Virage numérique et cybersécurité

Le secteur de la finance n'en est pas à sa première transformation numérique. Depuis que la pandémie a accéléré l'adoption de nouvelles technologies, cette industrie a su s'adapter. Les besoins financiers des clients n'ont pas changé, mais c'est la manière de les satisfaire qui évolue. Face à des clients plus connectés et plus exigeants, les produits et services financiers doivent être rapides, transparents et efficaces. Les employés de leur côté ont dû développer de nouvelles expertises. En réponse à une évolution continue, la main-d'œuvre dans ce secteur doit s'ajuster et se requalifier afin de renforcer les nouvelles compétences numériques.



L'exploitation de la technologie numérique a facilité l'accès à des données sur les habitudes des clients et sur leurs besoins. C'est dans ce contexte que les Fintechs⁴ se positionnent comme des partenaires d'affaires dans ce secteur. Elles proposent des solutions innovantes pour améliorer les services financiers offerts et l'expérience client. L'adoption de l'infonuagique a facilité la gestion des quantités de données, mais ces modèles soulèvent des enjeux associés à la sécurisation et à la confidentialité des données.

L'implantation d'une solution numérique aura un impact sur la transformation des compétences recherchées dans ce secteur. De nouvelles qualifications (programmation de logiciels et traitement des métadonnées) sont nécessaires pour mener à bien ce virage.

⁴ Le mot Fintech est la contraction de « *Financial technologies* »; il fait référence aux acteurs qui exploitent les

technologies innovantes et les médias pour offrir des services financiers plus efficaces.

Finance durable

La finance durable désigne les activités financières qui favorisent l'atténuation et l'adaptation au changement climatique ainsi que leur financement dans un contexte de développement durable. Elle tient compte de trois facteurs (ESG).

E : L'entreprise favorise le respect de l'environnement en déployant des politiques et des mesures concrètes et durables, notamment pour lutter contre les changements climatiques, réduire les émissions de gaz à effet de serre et la pollution, accroître l'efficacité des ressources et/ou protéger la forêt et la biodiversité.

S : L'entreprise favorise le respect des droits humains, des normes du travail, de la santé et de la sécurité, des politiques de diversité, des relations communautaires, du développement du capital humain (santé et éducation).

G : L'entreprise applique de saines pratiques de gestion (transparence, diversité au sein du conseil d'administration, rémunération juste des membres de la direction).

La finance durable s'avère une réponse adéquate pour que l'économie du Québec continue à se développer dans le respect de l'environnement, puisque ses activités intègrent les critères environnementaux,

sociaux et de gouvernance (ESG) dans les décisions d'investissement et de financement des entreprises.



Source : Shutterstock

À ce titre, les entreprises sont classées selon leur niveau d'empreinte environnementale.

Le système financier a un rôle central à jouer dans la réalisation des objectifs de la transition énergétique. Il a déjà amorcé le virage écologique. En fait, les fonds s'adaptent pour répondre aux attentes de la société. Avec la prise de conscience mondiale de l'importance de réduire les émissions de gaz à effet de serre, une forte tendance est observée pour l'investissement socialement responsable. Le secteur financier intervient en mettant à la disposition des entreprises différents leviers (prêts verts ou obligations vertes, financement en fonds propres des énergies renouvelables, crédits carbone et investissement institutionnel public en fonds propres) pour financer la transition écologique.

CARACTÉRISTIQUES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

Le secteur de la finance offre une multitude de choix professionnels à des niveaux de compétences différents. Un peu plus du tiers des personnes qui travaillent dans ce secteur occupent l'une des professions suivantes.

Agent du service à la clientèle du domaine financier (CNP 6551)

- L'agent s'occupe de répondre aux demandes d'information de la clientèle ainsi qu'à ses plaintes ou à ses réclamations concernant les produits et les services offerts. Il joue un rôle important pour le soutien à la vente et la relation avec les clients, les banques, les sociétés de fiducie et les caisses.
- Plus de 39 % des emplois de la province sont occupés par des Montréalais, dont 37,5 % sont nés à l'extérieur du Canada.
- Il s'agit d'un emploi où 64,5 % sont des femmes.
- Environ 25 % des agents ont un diplôme d'études secondaires.
- Le salaire horaire médian entre 2019 et 2021 est de 20,00 \$.



Il n'existe pas de parcours scolaire spécifique à cette profession. Les institutions financières exigent de détenir un diplôme d'études secondaires au minimum.

La détention d'un permis de représentant en épargne collective peut constituer un atout.

Analyste financier (CNP 1112)

- Ce professionnel rassemble et analyse l'information financière pour offrir des conseils à sa clientèle. Il travaille dans divers établissements, tels que les banques, les maisons de courtage ou les sociétés d'investissement.
- Cette profession est de niveau universitaire. Plusieurs combinaisons de formations permettent d'y accéder.
- Environ 57 % des emplois de la province sont occupés par des Montréalais.
- Près de 38 % des travailleurs sont nés à l'extérieur du Canada.
- 37,1 % des personnes qui occupent un emploi dans cette profession sont des femmes.
- Un peu moins que la moitié, soit 43,5 %, ont un baccalauréat.
- Le salaire horaire médian entre 2019 et 2021 est de 38,46 \$.





Les employeurs peuvent exiger des titres professionnels comme le CFA - *Chartered Financial Analyst* - dans le secteur des valeurs mobilières ou le titre Comptable professionnel agréé CPA.

L'expérience permet d'accéder à des postes de direction.

Planificateur financier (CNP 1114)

- Le planificateur financier appartient au groupe professionnel *Autres agents financiers*. Il œuvre dans le domaine des finances personnelles. Son rôle est d'analyser les différents aspects de la situation financière du client et d'élaborer, en conséquence, un plan d'action personnalisé.
- Plusieurs cheminements existent pour accéder à cette profession.
- Près de 38 % des emplois de la province sont occupés par des Montréalais.
- Près de 38 % des travailleurs sont nés à l'extérieur du Canada.
- Près de 43 % des personnes qui occupent un emploi dans cette profession sont des femmes.
- Un peu moins que la moitié, soit 41,7 %, ont un baccalauréat.
- Le salaire horaire médian entre 2019 et 2021 est de 31,98 \$.



Pour exercer cette profession, il faut avoir le titre de planificateur financier (Pl. Fin.). L'employeur peut également exiger d'autres titres ou permis.



Détenir d'autres permis ou titres est considéré comme un atout.

DONNÉES DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Avertissement : Les données de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada du mois de mai 2022 sont à considérer avec précaution, car en plus de la volatilité habituelle des données mensuelles, il faut tenir compte de toutes les conséquences de la crise sanitaire sur le déroulement même de l'enquête, dont la baisse du taux de réponse observée, mois après mois, depuis le début de la pandémie, malgré l'accroissement de la taille de l'échantillon. Les données diffusées aujourd'hui portent sur la semaine de référence du 15 au 21 mai 2022.

Selon les données de l'EPA, le taux de chômage à Montréal a atteint 5,5 % en mai 2022, un taux historiquement bas depuis la disponibilité des données comparables en 1987. Cette situation illustre l'état actuel du marché du travail, marqué par une rareté de main-d'œuvre.

Le nombre de personnes en emploi à Montréal a connu une légère baisse (-7 400), pour atteindre 1 121 800. Toutefois, le niveau d'emploi demeure toujours supérieur à celui observé avant la crise sanitaire (102 %).

Pour la région métropolitaine de recensement de Montréal, les indicateurs du marché du travail sont restés relativement stables. Le taux de chômage est demeuré à 4,8 % alors que le nombre de personnes en emploi a diminué de 1 200.

Les indicateurs du marché du travail sont restés stables à l'échelle du Québec également. Le nombre de personnes en emploi est demeuré stable (+1 900) alors que le taux de chômage a diminué de 0,1 point de pourcentage pour atteindre 4,1 %. Il s'agit du plus bas taux de chômage enregistré depuis la disponibilité des données comparables.

Tableau 1 : Évolution mensuelle des principaux indicateurs du marché du travail - Montréal, RMR de Montréal et ensemble du Québec

	Personnes en emploi			Taux de chômage	
	Mai 2022	Avril 2022	Variation	Mai 2022	Avril 2022
Montréal	1 121 800	1 129 200	-7 400	5,5 %	5,7 %
RMR de Montréal	2 315 800	2 317 000	-1 200	4,8 %	4,8 %
Ensemble du Québec	4 390 100	4 388 200	+1 900	4,1 %	4,2 %

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

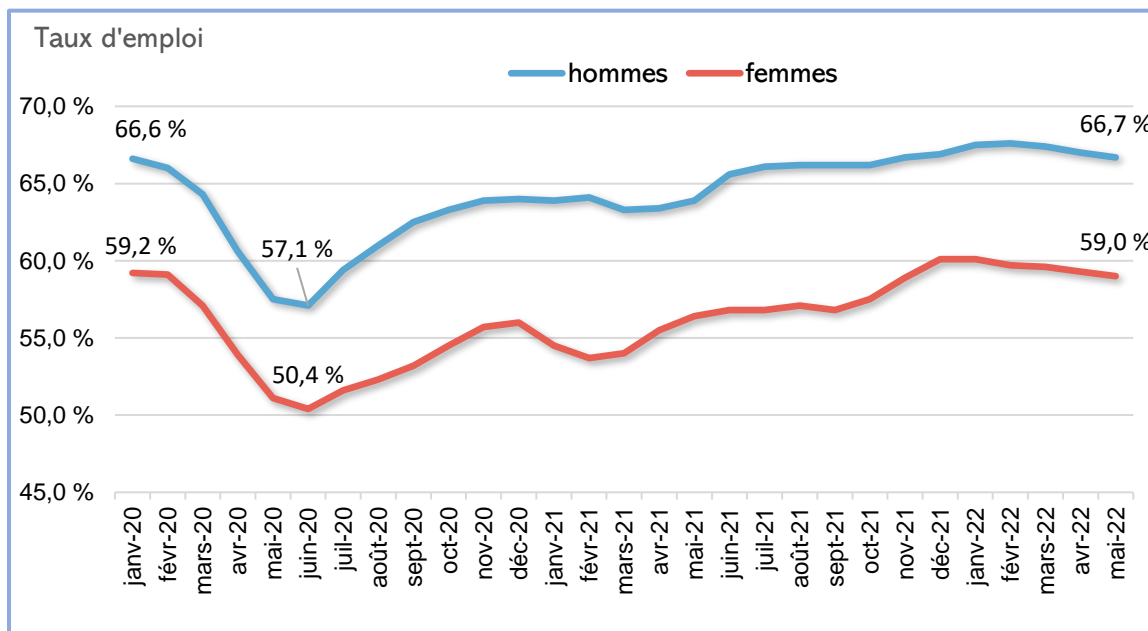
Taux d'emploi

Le taux d'emploi définit le nombre de personnes en emploi exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus. La capacité de création d'emplois d'une économie peut être estimée par ce pourcentage. Un accroissement du taux d'emploi signifie qu'une économie crée des emplois et embauche un pourcentage plus élevé de sa population en âge de travailler.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans et plus}} \times 100$$

Une analyse des taux d'emploi depuis janvier 2020 nous démontre que cet indicateur a connu une forte baisse au cours de l'été 2020 à la suite de la fermeture de plusieurs secteurs d'activité économique. Cette baisse a été observée aussi bien chez les hommes que chez les femmes ainsi que chez tous les groupes d'âge, comme l'indiquent les graphiques 1 et 2. Avec la réouverture progressive de l'économie depuis l'automne 2020, les taux d'emploi se sont nettement améliorés au fil des mois. Toutefois, le taux d'emploi des femmes (59 %) demeure inférieur à celui des hommes (66,7 %). En ce qui concerne les groupes d'âge, les jeunes de 15 à 24 ans ont été plus touchés par la pandémie. La situation s'est améliorée depuis, même si leur participation au marché du travail reste cyclique, en lien avec leurs études.

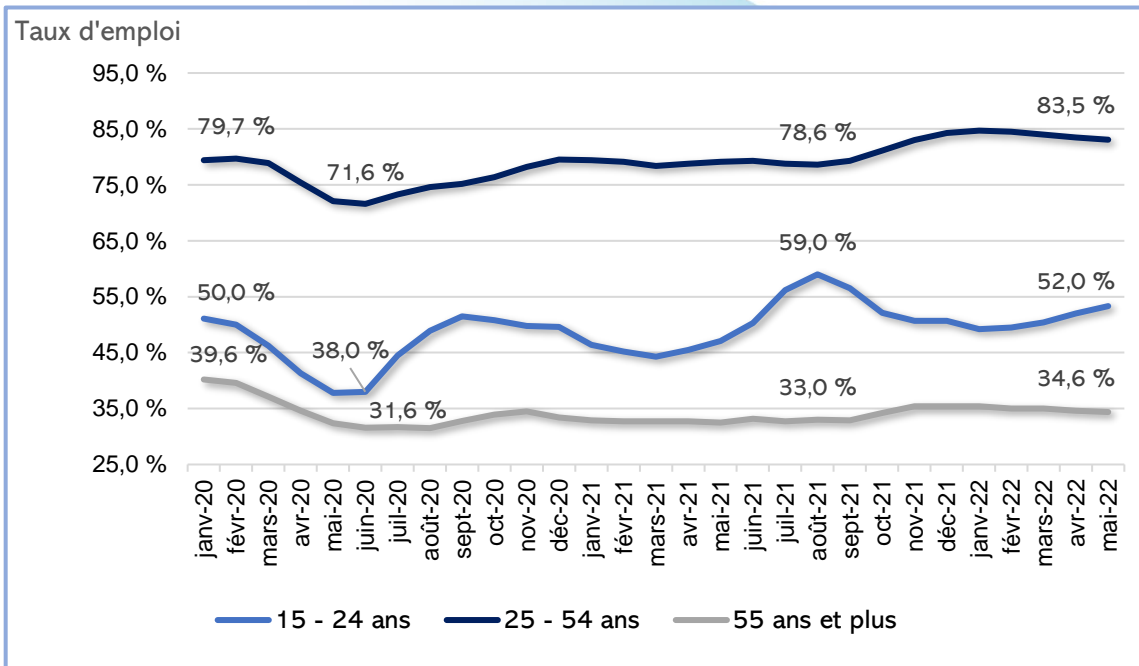
Graphique 1 : Évolution du taux d'emploi par sexe à Montréal, de janvier 2020 à mai 2022



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active⁵

⁵ Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Graphique 2 : Évolution du taux d'emploi par groupe d'âge à Montréal, de janvier 2020 à mai 2022



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active⁶

⁶ Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

PRINCIPAUX PROJETS D'INVESTISSEMENT

- Inspire Labs, nouveau centre de recherche et développement instauré à Montréal par la compagnie **Silverstein Properties**, créera 30 emplois au cours des trois prochaines années. Le nouveau centre transformera l'application de gestion des locataires de Silverstein Properties en plateforme de services complets.
- Le gouvernement du Québec investit environ 225 millions de dollars pour l'agrandissement de l'**Hôpital de Lachine**. Il est prévu que la construction débutera en 2022 et elle devrait se compléter entre 2025 et 2027. L'agrandissement comprend un édifice de 6 étages abritant des blocs d'opération ainsi que 62 lits et chambres d'urgence.
- **L'Université de Montréal** a reçu une donation de 159 millions de dollars qui permettra de construire un nouvel institut consacré à la recherche fondamentale en sciences sur son nouveau campus Mil. Près de 60 millions de dollars seront placés dans des fonds de dotation afin de soutenir la recherche réalisée par des professeurs et des étudiants aux études supérieures du nouvel Institut Courtois.
- Le **Groupe Immobilier Desjardins Inc.** prévoit démarrer les travaux de construction de la caisse populaire « Hochelaga-Maisonneuve » cet été.
- **EXO-Réseau de Transport Métropolitain** prévoit démarrer au cours des prochaines semaines les travaux de la phase 2 du réaménagement du secteur nord de la gare Montréal-Ouest. Ces travaux nécessiteront des investissements d'environ 30 millions de dollars.
- **La société de Gestion Cogir S.E.N.C.** vient de démarrer les travaux de construction d'un édifice abritant 350 logements en copropriété, « Demain-Montréal », dans le Vieux-Montréal. Le projet nécessitera des investissements d'environ 120 millions de dollars.
- **DevMcGill** annonce le début des travaux de construction du stationnement souterrain de 825 places de la phase 2 du projet « Le Newman ». Le projet consiste à construire trois tours de 15 étages abritant 950 logements en copropriété à LaSalle.
- **Le Centre de services scolaire de Montréal (CSSDM)** prévoit démarrer au cours des prochaines semaines les travaux de construction d'une école primaire, « École Sainte-Claire », à Tétéreaultville.
- **La Société des Alcools du Québec (SAQ)** prévoit démarrer au cours des prochaines semaines les travaux d'aménagement d'une succursale dans le centre commercial « Les Cours du Roi » au centre-ville.

PRINCIPAUX AVIS DE LICENCIEMENT

- Le **Groupe Contrimark International inc.**, spécialisé dans la boulangerie et la pâtisserie : 25 postes en mai 2022.

Production

Direction régionale de Services Québec de Montréal – Partenariat et services aux entreprises

Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail (DPIMT)

Analyse et rédaction

Chaara, Houda

Cormier, Lisa

Laframboise, Kathy

Siad, Lyes

Révision

Direction générale des communications

Contribution

Carvajal, Claudia

Nicolas, Rose-Michèle

Ruiz Diaz, Evangelina

Vaillancourt, Geneviève

Coordination

Dehiles, Amar

Direction

Canape-Brunet, Rukmini

**Travail, Emploi
et Solidarité sociale**

Québec

