

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MONTRÉAL



imt
Information sur le
marché du travail



Juin
2022

Données
mensuelles

THÉMATIQUE MENSUELLE :

SECTEUR DE L'ASSISTANCE SOCIALE

Contenu du bulletin

- [Faits saillants du mois de juin 2022](#)
- [Portrait du secteur de l'assistance sociale](#)
- [Données de l'Enquête sur la population active](#)
- [Principaux projets d'investissement](#)
- [Principaux avis de licenciement](#)

FAITS SAILLANTS DU MOIS DE JUIN 2022

Montréalais en emploi

1 119 800 personnes

-2 000
personnes

Taux de chômage des Montréalais

5,4 %



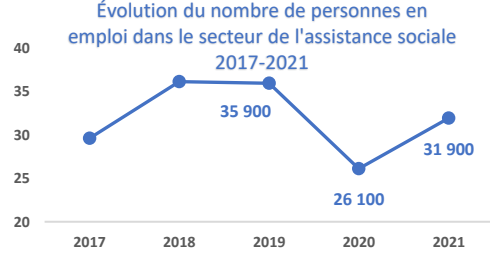


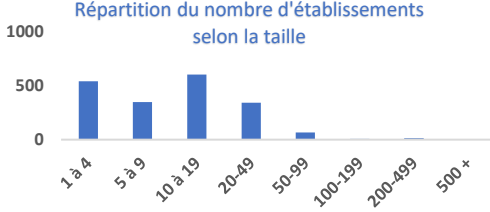
-0,1 point
de
pourcentage

Variation mensuelle
Mai 2022 – Juin 2022



PORTRAIT DU SECTEUR DE L'ASSISTANCE SOCIALE

Le secteur de l'assistance sociale (SCIAN 624) comprend les établissements qui fournissent principalement des services d'aide directement à la clientèle. On y trouve des services de garderie, des services individuels et familiaux, des services communautaires et des services de réadaptation professionnelle.

Les faits saillants du secteur de l'assistance sociale ¹																			
 <p>On compte 31 900 personnes en emploi en 2021.</p>	<ul style="list-style-type: none"> 3,5 % des Montréalais sont en emploi; 21 % des emplois de l'assistance sociale au Québec sont occupés par des Montréalais; 75 % des emplois sont à temps plein. 																		
 <p>Le niveau de l'emploi en 2021 représente près de 90 % de celui de 2019.</p>	<p>Évolution du nombre de personnes en emploi dans le secteur de l'assistance sociale 2017-2021</p>  <table border="1"> <thead> <tr> <th>Année</th> <th>Nombre de personnes en emploi</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2017</td> <td>30 000</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>36 000</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>35 900</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>26 100</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>31 900</td> </tr> </tbody> </table>	Année	Nombre de personnes en emploi	2017	30 000	2018	36 000	2019	35 900	2020	26 100	2021	31 900						
Année	Nombre de personnes en emploi																		
2017	30 000																		
2018	36 000																		
2019	35 900																		
2020	26 100																		
2021	31 900																		
 <p>Profession principale : éducatrices de la petite enfance</p>	<ul style="list-style-type: none"> 55 % des travailleurs de ce secteur sont des éducateurs/éducatrices de la petite enfance (CNP 4214); Les travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires occupent la deuxième position en importance (7 %). 																		
 <p>On recense 1 900 établissements. Les trois quarts des entreprises du secteur ont moins de 20 employés.</p>	<p>Répartition du nombre d'établissements selon la taille</p>  <table border="1"> <thead> <tr> <th>Taille</th> <th>Nombre d'établissements</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 à 4</td> <td>~550</td> </tr> <tr> <td>5 à 9</td> <td>~350</td> </tr> <tr> <td>10 à 19</td> <td>~600</td> </tr> <tr> <td>20-49</td> <td>~350</td> </tr> <tr> <td>50-99</td> <td>~100</td> </tr> <tr> <td>100-199</td> <td>~50</td> </tr> <tr> <td>200-499</td> <td>~20</td> </tr> <tr> <td>500 +</td> <td>~10</td> </tr> </tbody> </table>	Taille	Nombre d'établissements	1 à 4	~550	5 à 9	~350	10 à 19	~600	20-49	~350	50-99	~100	100-199	~50	200-499	~20	500 +	~10
Taille	Nombre d'établissements																		
1 à 4	~550																		
5 à 9	~350																		
10 à 19	~600																		
20-49	~350																		
50-99	~100																		
100-199	~50																		
200-499	~20																		
500 +	~10																		

¹ Sources : IMT en ligne, Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada et Banque du Registre des entreprises (BDRE).

L'emploi dans le secteur de l'assistance sociale

Selon l'Enquête sur la population active (EPA), le nombre de Montréalais en emploi est passé de 26 100 à 31 900 personnes entre 2020 et 2021. Le niveau d'emploi de 2021 n'a pas atteint celui de 2019 (35 900), mais il en représentait tout de même près de 90 %.

Le secteur de l'assistance sociale est occupé majoritairement par des femmes.

En effet, selon le recensement de 2016, 87 % des personnes en emploi dans ce secteur à Montréal sont des femmes, alors que ce pourcentage est de 48 % dans l'ensemble des secteurs. Par ailleurs, un peu plus des deux tiers des travailleurs de ce secteur à Montréal ont un niveau de compétence technique (70 %). Cette proportion est de 28 % dans l'ensemble des secteurs.

L'Opération main-d'œuvre

L'assistance sociale est l'un des secteurs visés par l'Opération main-d'œuvre, un nouveau programme gouvernemental annoncé en novembre 2021. L'objectif de cette opération est d'attirer, de former et de requalifier 170 000 travailleurs dans les professions et secteurs ciblés comme prioritaires dans un contexte de rareté de main-d'œuvre. Parmi eux, 25 000 travailleurs seront formés dans les services de garde éducatifs à l'enfance. Un budget totalisant environ 295 millions de dollars sera réparti sur cinq ans.

Le gouvernement s'est engagé à ajouter 37 000 places subventionnées d'ici 2024-2025. Pour atteindre cet objectif, une opération massive d'embauche et de qualification du personnel est requise. Le gouvernement envisage de former 25 000 éducatrices de la petite enfance, dont 18 000 éducatrices recrutées et 7 000 éducatrices déjà en poste à qualifier. En plus de répondre au manque de main-d'œuvre pour le métier d'éducatrice de la petite enfance, ces

mesures devraient permettre de recruter des personnes au sein de la population inactive. Des incitatifs sous forme de primes ont été offerts aux retraités du secteur pour venir en renfort et soutenir ce secteur public prioritaire². D'autres mesures seront mises en place dans cette même perspective, à savoir :

- Faciliter l'accès aux formations courtes au collégial menant à la profession d'éducatrice de la petite enfance;
- Préparer des personnes à accéder au métier d'éducatrice de la petite enfance par une formation d'initiation;
- Augmenter le nombre d'éducatrices qualifiées en améliorant l'accès à une démarche de reconnaissance des acquis et des compétences;
- Qualifier des éducatrices en offrant des formations rémunérées en alternance travail-études.

² Dans l'Opération main-d'œuvre, le terme « services publics » concerne également les services assurés dans le secteur des services de garde éducatifs à l'enfance, puisqu'ils sont encadrés et principalement financés par l'État.

La répercussion de la rareté de main-d'œuvre

Le manque de main-d'œuvre dans les services de garde éducatifs à l'enfance entraîne des répercussions à plusieurs niveaux. D'une part, il se répercute sur le nombre de places offertes en services de garde éducatifs à l'enfance. D'autre part, il entraîne un manque de main-d'œuvre dans les autres secteurs, puisque les mères d'enfants de 5 ans et moins retardent leur entrée ou leur retour sur le marché du travail. Or, depuis son

instauration, le réseau subventionné québécois des services de garde éducatifs à l'enfance a apporté d'importantes retombées positives pour l'économie ainsi que pour l'égalité en emploi³. En effet, selon le chercheur Pierre Fortin, le taux d'emploi des mères québécoises d'enfants de 5 ans ou moins est passé de 64 % à 80 % de 1997 à 2016.

Les principales professions du secteur

Avec une proportion de **55 %**, la profession d'éducateurs/ de la petite enfance (CNP 4214) est celle qui occupe la majorité des emplois de ce secteur. Hormis cette profession, les principales professions liées à l'assistance sociale sont les suivantes :

- Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires (CNP 4212) ;
- Gardiens/gardiennes d'enfants en milieu familial (CNP 4411) ;
- Aides familiaux/aides familiales et aides à domicile (CNP 4412) ;
- Travailleurs sociaux/travailleuses sociales (CNP 4152).

Éducateurs/éducatrices de la petite enfance (CNP 4214)



Ces personnes accompagnent les enfants en bas âge dans leurs apprentissages. Elles conçoivent, organisent et animent des activités qui stimulent leur développement intellectuel, physique et affectif.

Il est à noter qu'environ 20 % des éducateurs/éducatrices de la petite enfance travaillent dans d'autres

secteurs. À titre d'exemple, 19 % travaillent dans le secteur de l'enseignement.

- Les Montréalais occupent 19 % des emplois de la province ;
- 95 % des postes de cette profession sont occupés par des femmes ;
- Le salaire horaire médian entre 2019 et 2021 était de 22,00 \$.

Des formations collégiales en techniques d'éducation à l'enfance ou en techniques d'éducation spécialisée peuvent mener à cette profession. Une expérience avec les enfants est requise.

³ Source : [En ligne] https://plus.lapresse.ca/screens/7e96a33b-28a6-4f06-a9f1-d05a0645edce%7C_0.html [consulté le 29 juin 2022].

Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires (CNP 4212)



Ces personnes administrent des programmes d'assistance sociale et d'organismes communautaires. Elles interviennent auprès des personnes, des familles, des groupes et des communautés aux prises avec des problèmes sociaux. Près du tiers des travailleurs de cette profession œuvrent dans le secteur de l'assistance sociale.

- 22 % des emplois de la province sont occupés par des Montréalais;
- C'est une profession occupée en grande majorité par des femmes (70 %);
- Près d'un travailleur du secteur sur deux détient un diplôme universitaire;
- Le salaire horaire médian entre 2019 et 2021 était de 24,00 \$.

Des formations collégiales en techniques d'éducation spécialisée ou en techniques de travail social peuvent mener à cette profession. Des formations universitaires en animation sociale et communautaire, en criminologie, en psychologie ou en psychoéducation peuvent aussi être associées à cette profession.

Travailleurs sociaux/travailleuses sociales (CNP 4152)

Ces personnes aident des individus ou des groupes à acquérir des compétences pour fonctionner en société. Elles interviennent pour répondre à divers besoins sociaux et personnels. Elles élaborent et évaluent des programmes d'aide, de prévention et d'intervention et fournissent des services psychosociaux.



- 26 % des travailleurs sociaux œuvrent dans le secteur de l'assistance sociale et 60 % dans le secteur de la santé;
- C'est une profession occupée en grande majorité par des femmes (83 %);
- Le salaire horaire médian entre 2019 et 2021 était de 33,64 \$;

- Les travailleurs appartenant à une minorité visible sont présents à 18 %. Cette proportion avoisine les 30 % pour l'ensemble des professions;
- Des formations universitaires (baccalauréat ou maîtrise) en service social, criminologie, psychologie ou sexologie peuvent mener à cette profession.

DONNÉES DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Avertissement : Les données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada de juin 2022 sont à considérer avec précaution. En effet, en plus de la volatilité habituelle des données mensuelles, il faut considérer toutes les conséquences de la crise sanitaire sur le déroulement même de l'enquête, dont la baisse du taux de réponse observée mois après mois, depuis le début de la pandémie, malgré l'accroissement de la taille de l'échantillon. Les données diffusées aujourd'hui portent sur la semaine de référence du 12 au 18 juin 2022.

Selon les données de l'EPA, le nombre de personnes en emploi à Montréal est resté relativement stable en juin. Il a atteint 1 119 800 personnes en emploi, soit 2 000 emplois de moins qu'au mois de mai.

Le taux de chômage à Montréal a diminué en juin 2022 pour atteindre un nouveau creux historique de 5,4 %. Cette situation illustre l'état actuel du marché du travail, marqué par une rareté de main-d'œuvre.

Pour la région métropolitaine de recensement de Montréal, les indicateurs du marché du travail sont restés stables. Le taux de chômage est demeuré à 4,8 %, alors que le nombre de personnes en emploi a augmenté très légèrement de 1 000 personnes.

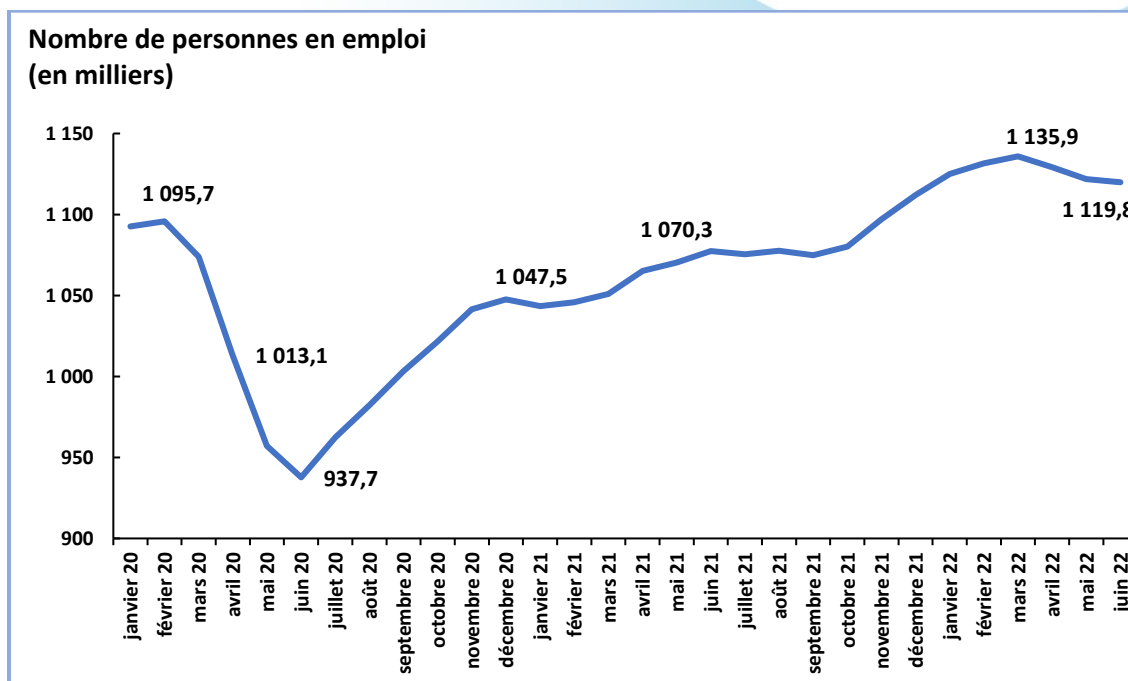
À l'échelle du Québec, le nombre de personnes en emploi a diminué de 16 200, alors que le taux de chômage est demeuré stable à 4,1 %.

Tableau 1 : Évolution mensuelle des principaux indicateurs du marché du travail - Montréal, RMR de Montréal et ensemble du Québec

	Personnes en emploi			Taux de chômage	
	Jun 2022	Mai 2022	Variation	Jun 2022	Mai 2022
Montréal	1 119 800	1 121 800	-2 000	5,4 %	5,5 %
RMR de Montréal	2 316 800	2 315 800	1 000	4,8 %	4,8 %
Ensemble du Québec	4 373 900	4 390 100	-16 200	4,1 %	4,1 %

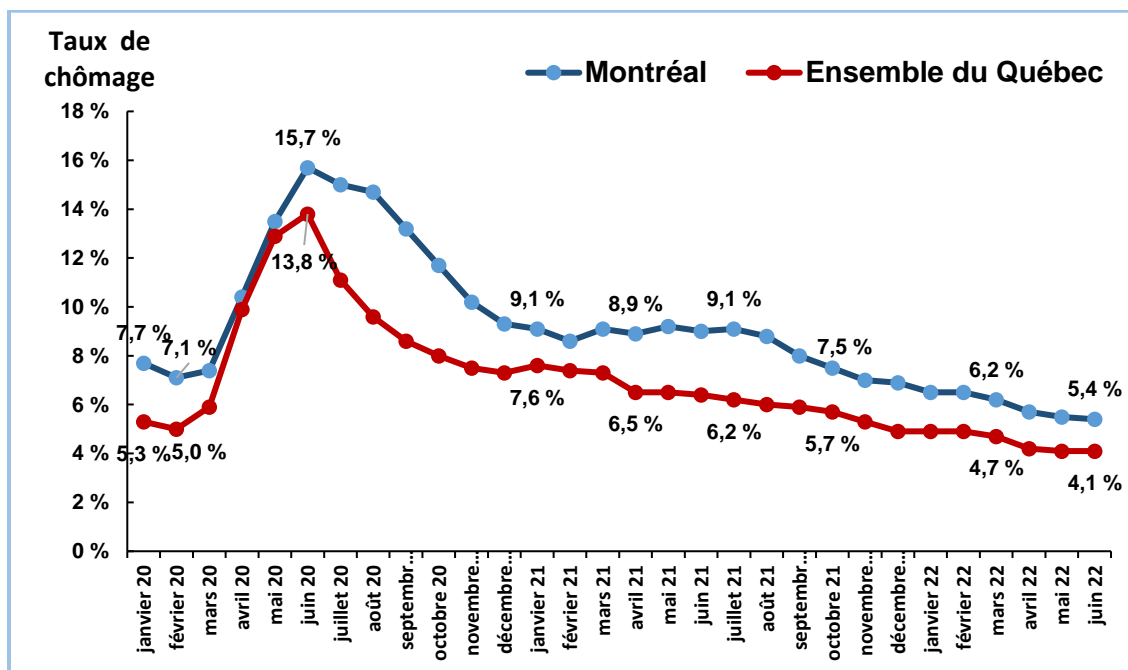
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Graphique 1 : Évolution du nombre de personnes en emploi à Montréal, de janvier 2020 à juin 2022



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Graphique 2 : Évolution du taux de chômage, Montréal et ensemble du Québec, de janvier 2020 à juin 2022



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

PRINCIPAUX PROJETS D'INVESTISSEMENT

- La Société de Gestion Cogir inc. annonce le démarrage des travaux de construction d'un édifice de 12 étages abritant 199 logements, Projet Mostra-Phase 5. Le projet prévoit aussi un stationnement, un lave-auto, un gymnase, une terrasse sur le toit et des bornes de recharge.
- L'entreprise d'emballages flexibles ePac Flexible Packaging, basée sur le numérique et chef de file de l'industrie des emballages souples à circuit rapide, annonce l'ajout d'un troisième site de vente et de fabrication au Canada. Ce site sera situé à Montréal et proposera ses services aux entreprises de biens de consommation emballés de toutes tailles partout au Québec.
- La Coopérative d'Habitation Laurentienne vient de démarrer les travaux de construction d'un édifice de 8 étages abritant 169 logements à Saint-Laurent.
- L'entreprise Franklin Empire inc., spécialisée dans la distribution d'équipements, de systèmes d'automatisation et d'autres produits électriques connexes, vient de démarrer les travaux de construction de son nouveau siège social dans le secteur de Saint-Laurent.
- Le Groupe Maurice inc., entreprise du secteur de la construction, vient de démarrer les travaux de construction d'un édifice de 10 étages abritant 338 logements locatifs pour personnes âgées, à Westmount. Le projet nécessite un investissement d'environ 100 millions de dollars.
- Xybion Digital inc., entreprise mondiale de logiciels-services à programmation schématisée (SaaS), implante ses activités de développement, dont un centre de technologie, à Montréal.
- Samsung Montréal ouvre un laboratoire au centre-ville pour développer des technologies sans fil et des technologies de robotique. Le Centre IA de Samsung Montréal contribuera à rehausser le bassin de talents locaux hautement qualifiés.

PRINCIPAUX AVIS DE LICENCIEMENT

- Hospitalité Sonder Canada inc. (location à court terme d'appartements et d'hôtels) : 49 postes en juin.
- Mindgeek (entreprise de service de diffusion de contenus en ligne) : 125 postes en juin.

Production

Direction régionale de Services Québec de Montréal – Partenariat et services aux entreprises

Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail (DPIMT)

Analyse et rédaction

Cormier, Lisa

Siad, Lyes

Révision

Direction générale des communications

Contribution

Carvajal, Claudia Carolina

Nicolas, Rose-Michèle

Ruiz Diaz, Evangelina

Toupin, Émilie

Coordination

Dehiles, Amar

Direction

Canape-Brunet, Rukmini

Votre bulletin IMT prend une courte pause pour l'été et paraîtra sous un format réduit en juillet et en août. Durant ce temps, seules les rubriques Données de l'enquête sur la population active et Principaux Projets d'investissements seront publiées.

Un grand merci à tous nos lecteurs et au plaisir de vous retrouver avec nos rubriques habituelles dans l'édition de septembre.

Bonnes vacances à toutes et à tous !

**Travail, Emploi
et Solidarité sociale**

Québec

