

# BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MONTRÉAL



**imt**  
Information sur le  
marché du travail



Septembre  
2022

Données  
mensuelles

---

Thème du mois : secteur architecture, génie et services connexes et services spécialisés de design

---

## Contenu du bulletin

- [Faits saillants du mois de septembre 2022](#)
- [Portrait du secteur Architecture, génie et services connexes et services spécialisés de design](#)
- [Données de l'Enquête sur la population active](#)
- [Principaux projets d'investissement](#)
- [Principaux avis de licenciement](#)
- [Top 10 des postes vacants signalés à Montréal - septembre 2022](#)

### FAITS SAILLANTS DU MOIS DE SEPTEMBRE 2022

Montréalais en  
emploi

1 125 600

Taux de chômage  
des Montréalais

5,9 %

**Variation mensuelle**  
Août 2022 – Septembre 2022

-3 400  
personnes



+0,1 point de  
pourcentage

## PORTRAIT DU SECTEUR ARCHITECTURE, GÉNIE ET SERVICES CONNEXES ET SERVICES SPÉCIALISÉS DE DESIGN

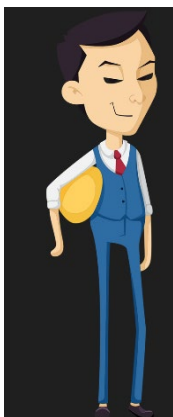


Source : Pixabay

Le secteur *Architecture, génie et services connexes et services spécialisés de design* regroupe deux sous-secteurs : *Architecture, génie et services connexes* (SCIAN 5413) et *Services spécialisés de design* (SCIAN 5414). Le secteur comprend les établissements dont l'activité principale consiste à fournir des services spécialisés de design, d'architecture ou de génie et des services connexes tels que des services de conception de structures, de dessin technique, d'inspection de bâtiments, d'aménagement paysager, de prospection, de levé, d'arpentage et de cartographie, d'essai en laboratoire et sur le terrain, de design d'intérieur, de design industriel ou de design graphique.

Selon les données de l'enquête sur la population active (EPA), dans la région de Montréal, au cours des trois dernières années (2019 à 2021), le secteur *Architecture, génie et services connexes et services spécialisés de design* générait en moyenne 27 400 emplois. Dans l'ensemble du Québec, ce secteur employait en moyenne 82 400 personnes au cours de la même période.

### Profil de la main d'œuvre dans le secteur



Selon les données du recensement de 2016, dans la région de Montréal, les hommes représentent plus de 60 % de la main-d'œuvre de ce secteur. On y compte également beaucoup de jeunes travailleurs, puisque près de six travailleurs sur dix sont âgés de 25 à 44 ans. En effet, la proportion des personnes de 55 ans et plus de ce secteur (17,9 %) est inférieure à celle de l'ensemble des secteurs (19,1 %). De plus, le secteur attire environ 36 % de la main-d'œuvre née à l'extérieur du Canada.

Les emplois dans ce secteur sont généralement à temps plein. Plus de huit travailleurs sur dix occupent un travail de 30 heures et plus par semaine. Les revenus perçus par les travailleurs du secteur sont supérieurs à ceux

de l'ensemble des secteurs d'activité. Le revenu moyen<sup>1</sup> du travail à temps plein dans le secteur s'élevait à 70 914 \$ (62 340 \$ pour l'ensemble des industries).

Il convient de rappeler qu'une proportion assez importante des emplois de ce secteur sont des emplois hautement qualifiés, c'est-à-dire exigeant un diplôme d'études collégiales ou plus. De ce fait, 14 % des travailleurs détiennent un diplôme d'études collégiales, 37 % ont un baccalauréat et 20 % ont une maîtrise.

Dans ce secteur d'activité, la main-d'œuvre se répartit principalement dans les grands groupes de professions suivants :

- CNP213 : les professionnels en génie civil, mécanique, électrique et chimique (17 % des personnes occupées);
- CNP 524 : les concepteurs artistiques et les artisans (13 % des personnes occupées). Ce groupe de professions regroupe, entre autres, les designers graphiques et les illustrateurs (CNP 5241), les designers d'intérieur et les décorateurs d'intérieur (CNP 5242);
- CNP 225 : le personnel technique en architecture, en dessin, en arpentage, en géomatique et en météorologie (12 % des personnes occupées);
- CNP 215 : les professionnels en architecture, en urbanisme et en arpentage (9 % des personnes occupées).

Relativement à la tendance du marché du travail, soulignons que les professions dans ce secteur d'activité offrent globalement de bonnes ou d'excellentes perspectives d'emploi pour la période de 2021 à 2025.

**Tableau 1 : Les 10 principales professions au sein du secteur des services d'architecture, de génie, de prospection et de design**

Professions/CNP	Proportion des personnes du secteur en emploi	Perspectives d'emploi (2021-2025)
Ingénieurs civils (CNP 2131)	8 %	Excellentes
Designers graphiques et illustrateurs (CNP 5241)	7 %	Excellentes
Architectes (CNP 2151)	6 %	Excellentes
Ingénieurs mécaniciens (CNP 2132)	5 %	Excellentes
Technologues et techniciens (CNP 2253)	5 %	Bonnes
Designers et décorateurs (CNP 5242)	5 %	Bonnes
Technologues et techniciens (CNP 2231)	4 %	Excellentes
Ingénieurs électriciens et électroniciens (CNP 2133)	3 %	Excellentes
Technologues et techniciens (CNP 2251)	3 %	Bonnes
Adjoints administratifs (CNP 1241)	3 %	Bonnes

Source : Québec.ca.

<sup>1</sup> Le revenu moyen est la somme des revenus d'emploi des travailleurs divisée par le nombre de ménages considérés.

### *De nombreux postes non pourvus dans le secteur*

Comme dans plusieurs secteurs d'activité au Québec, plusieurs professions de ce secteur souffrent de la rareté de main-d'œuvre. De nombreux postes vacants ont été recensés au Québec, au deuxième trimestre 2022, pour des professions telles que les ingénieurs civils (730 postes vacants, dont 265 de longue durée), les technologues et techniciens en dessin (370 postes vacants, dont 170 de longue durée), les technologues et techniciens en génie civil (590 postes vacants, dont 200 de longue durée), etc. Ces données témoignent des difficultés de recrutement de main-d'œuvre pour les entreprises œuvrant dans le secteur. Or, les différents investissements annoncés par le gouvernement dans les infrastructures publiques vont contribuer à faire croître les besoins de main-d'œuvre pour les prochaines années. Par exemple, l'ordre des ingénieurs du Québec affirme que plus de 50 300 nouveaux professionnels du génie seront nécessaires d'ici 2030, au niveau de toute la province<sup>2</sup>.

### *Quelques leviers pour attirer la main-d'œuvre*

- Faire la promotion des métiers du secteur auprès des jeunes et des femmes. Attirer les futures étudiantes vers des formations menant aux professions du secteur.
- Faciliter le processus d'accès des personnes formées à l'extérieur du Canada pour certaines professions du secteur.
- Soutenir la main-d'œuvre potentielle dans son projet de formation ou de requalification. Dans le cadre de l'Opération main-d'œuvre, le gouvernement du Québec offre des incitatifs sous forme de bourses aux personnes se dirigeant vers des programmes de formation menant aux professions du secteur.
- Soutenir les employeurs pour faire face aux enjeux de la main-d'œuvre qualifiée par l'entremise d'un programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions prioritaires par la CPMT (COUD) avec un volet génie<sup>3</sup>.

Ce soutien contribuera à former et à requalifier 850 travailleuses et travailleurs dans le domaine du génie, dans plusieurs régions du Québec, d'ici 2026-2027. Outre les coûts des formations, les salaires des participantes et des participants seront couverts pendant les heures d'études et de stage. Les programmes d'études visés conduisent à des attestations d'études collégiales (AEC) dans les domaines du génie civil, du génie mécanique, du génie industriel et du génie de fabrication<sup>4</sup>.

<sup>2</sup> Ordre des ingénieurs du Québec. Avril 2021. *Profil de l'ingénieur d'aujourd'hui et de demain*. [En ligne], [Etude OIQ Faits saillants Profil Ing 2021.pdf](#).

<sup>3</sup> Cabinet du ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale et ministre de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration. Février 2022. *Opération main-d'œuvre - Secteurs stratégiques prioritaires : le ministre Jean Boulet annonce des mesures importantes pour soutenir les domaines du génie et de la construction*. [En ligne], <https://www.quebec.ca/nouvelles/actualites/details/operation-main-doeuvre-secteurs-strategiques-prioritaires-le-ministre-jean-boulet-annonce-des-mesures-importantes-pour-soutenir-les-domaines-du-genie-et-de-la-construction-38111>.

<sup>4</sup> idem.



### Informations sur la profession d'ingénieur civil (CNP 2131)

Le recensement de 2016 dénombrait 4 080 emplois d'ingénieur civil localisés sur le territoire de Montréal, soit 36 % des emplois en génie civil du Québec. Plus de 66 % des emplois localisés à Montréal étaient occupés par des Montréalais et 34 % par des navetteurs provenant principalement des régions de la Montérégie, de Laval, des Laurentides et de Lanaudière.

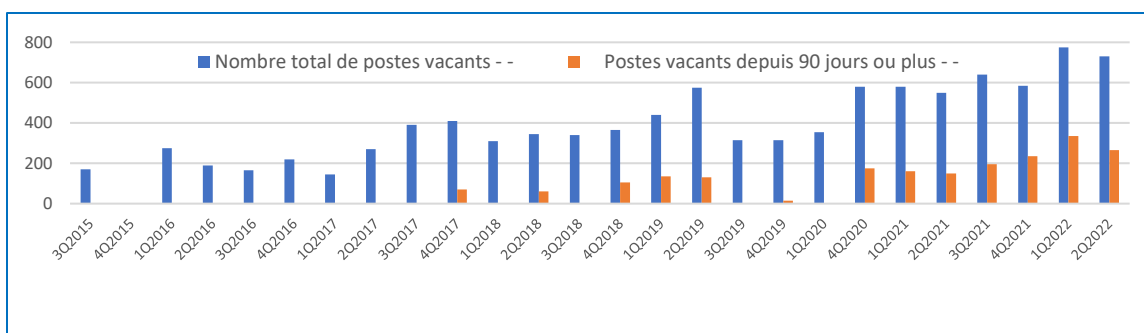
Quant au profil des personnes en emploi, les données démontrent que cette profession est non traditionnelle. C'est-à-dire que les femmes représentent moins de 33 % des personnes en emploi. De plus, la quasi-totalité de la main-d'œuvre travaille à temps plein. On y trouve également une faible proportion de travailleurs autonomes (8,5 %).



La proportion des ingénieurs civils âgés de 55 ans et plus s'élevait à 18,3 %, selon le recensement de 2016, comparativement à 19,1 % pour l'ensemble des professions. Les besoins de main-d'œuvre au sein de cette profession ne seront donc pas principalement générés par des départs à la retraite, mais par une croissance de l'emploi au sein du secteur. Rappelons que le gouvernement a annoncé dans le cadre du Plan québécois des infrastructures 2022-2032 différents projets d'investissement dans le secteur de la santé et de l'éducation, entre autres, qui devraient créer des besoins de main-d'œuvre dans l'industrie, au cours des prochaines années. À moyen terme, selon les prévisions d'Emploi-Québec, les perspectives d'emploi pour la profession d'ingénieur civil sont excellentes pour la région de Montréal. Ainsi, toute personne ayant les compétences et qualifications recherchées par les employeurs ou qui les obtiendra au cours de la période 2021-2025 ne devrait pas rencontrer de difficultés à trouver un emploi dans cette profession.

Soulignons aussi que le nombre de postes vacants pour la profession d'ingénieur civil a considérablement augmenté au cours des dernières années. Au premier trimestre 2022, le nombre de postes vacants s'élevait à 775, soit le plus grand nombre de postes vacants enregistré depuis le début de l'enquête en 2015. Une faible baisse a été observée au deuxième trimestre 2022 (-45 postes). Comme le montre le graphique ci-dessous, une augmentation des postes vacants s'observe également depuis 90 jours ou plus (335 et 265 postes pour le premier trimestre et le deuxième trimestre 2022 respectivement).

**Graphique 1 : Évolution des postes vacants pour la profession d'ingénieur civil (Québec)**



Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires, données trimestrielles non désaisonnalisées.

## DONNÉES DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

**Avertissement :** Les données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada du mois de septembre 2022 sont à considérer avec précaution. En effet, en plus de la volatilité habituelle des données mensuelles, il y a toutes les conséquences de la crise sanitaire sur le déroulement même de l'enquête, dont la baisse du taux de réponse observée mois après mois, depuis le début de la pandémie, malgré l'accroissement de la taille de l'échantillon. Les données diffusées aujourd'hui portent sur la semaine de référence du 11 au 17 septembre 2022.

Les données de l'Enquête sur la population active indiquent qu'en septembre, le nombre de personnes en emploi à Montréal était de 1 125 000, soit une baisse de 3 400 personnes par rapport au mois d'août. Cette baisse a été plus particulièrement observée pour les emplois à temps partiel.

Le taux de chômage a légèrement augmenté pour un second mois consécutif. Il est passé de 5,8 % en août à 5,9 % en septembre. Cela étant dit, le taux de chômage demeure à un niveau proche du creux historique atteint aux mois de juin et de juillet (5,4 %).

Dans la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal, le

nombre de personnes en emploi a atteint 2 331 500 en septembre, ce qui représente une augmentation de 3 300 personnes par rapport au mois d'août. Le taux de chômage est, lui, resté stable à 4,9 %.

Au Québec, le nombre de personnes en emploi a atteint 4 371 300 en septembre, ce qui représente une augmentation de 7 600 personnes par rapport au mois d'août. Quant au taux de chômage (4,3 %), il est resté inchangé.

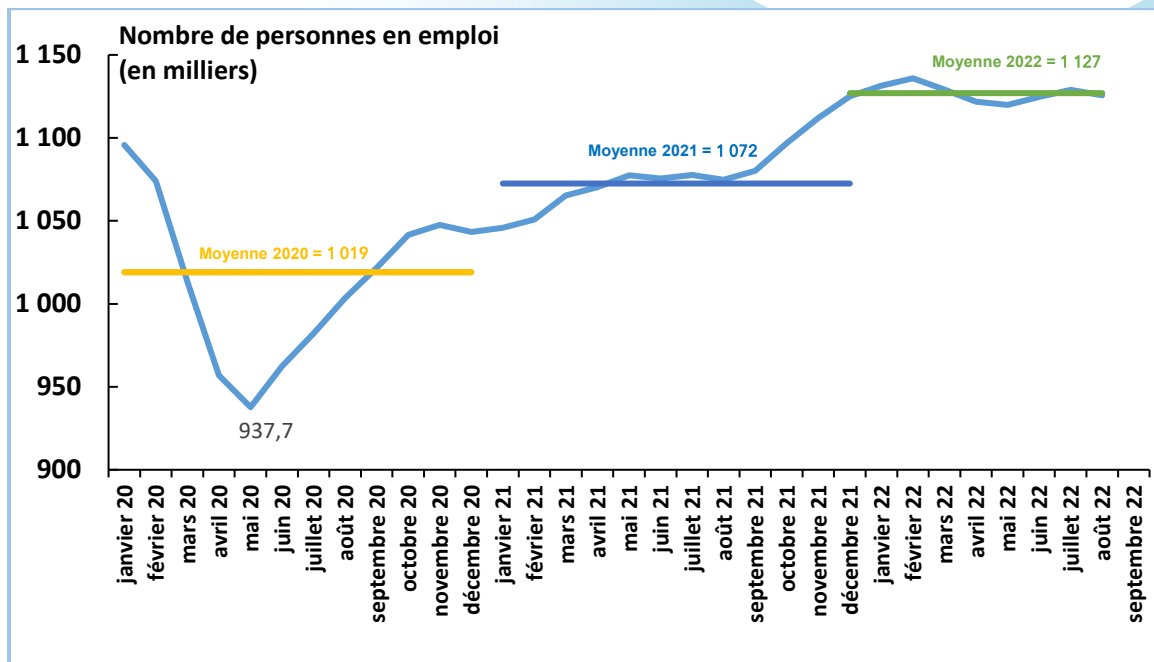
Cette situation témoigne de l'état du marché du travail au Québec, marqué par une rareté de main-d'œuvre.

Tableau 2 : Évolution mensuelle des principaux indicateurs du marché du travail – Montréal, RMR de Montréal et ensemble du Québec

	Personnes en emploi			Taux de chômage	
	Septembre 2022	Août 2022	Variation	Septembre 2022	Août 2022
Montréal	1 125 600	1 129 000	-3 400	5,9 %	5,8 %
RMR de Montréal	2 331 500	2 328 200	3 300	4,9 %	4,9 %
Ensemble du Québec	4 371 300	4 363 700	7 600	4,3 %	4,3 %

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Graphique 2 : Évolution du nombre des personnes en emploi à Montréal, de janvier 2020 à septembre 2022



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).



## PRINCIPAUX PROJETS D'INVESTISSEMENT

- La Compagnie d'embouteillage **Coca-Cola Canada Ltée** investira 34 millions de dollars dans son usine de Lachine. Cet investissement permettra l'installation et la mise en fonction d'une nouvelle chaîne de production locale de boissons en cannette.
- **Développement Rosefellow inc.**, une firme de gestion et de développement immobilier, prévoit la construction de trois bâtiments industriels à Kirkland. Les travaux, évalués à 300 millions de dollars, devraient démarrer au printemps 2023.
- **DevMcGill** a démarré les travaux pour la construction d'une tour de 26 étages, « ODEA Montréal », abritant 264 logements locatifs et 171 logements en copropriété, dans le secteur du Vieux-Montréal.
- **Pur Immobilia inc.** a démarré les travaux d'aménagement de 126 logements, « le Labo – phase 1 ». Ces travaux nécessiteront la transformation d'un bâtiment de 7 étages, situé déjà à Westmount. Une deuxième phase est aussi planifiée pour la construction d'une tour de 18 étages, abritant 188 logements. Ces projets nécessiteront un investissement d'environ 120 millions de dollars.
- La **Ville de Montréal** prévoit démarrer, au cours des prochains mois, les travaux de construction d'une salle de tir destinée au service de police de la Ville de Montréal (SPVM). La salle sera située dans l'Est de Montréal et nécessitera un investissement d'environ 34 millions de dollars.
- Le **Centre de services scolaire Marguerite-Bourgeoys** prévoit démarrer, au cours des prochaines semaines, les travaux de construction d'un centre de formation professionnelle en coiffure-esthétique à Verdun.
- La **Financière Wellington-Altus inc.**, société de conseil en gestion de patrimoine, poursuit son expansion en sol québécois en ouvrant une succursale dans le centre-ville de Montréal.
- **Maxi** prévoit ouvrir une nouvelle succursale dans l'arrondissement de Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension. L'investissement de plusieurs millions de dollars permettra la création de 45 emplois.

## PRINCIPAUX AVIS DE LICENCIEMENT

- Rolls-Royce Canada limitée (maintenance et réparation de moteurs d'avions) : 31 postes en septembre.
- Technologies ITF inc. (produits photoniques) : entre 20 et 26 postes en septembre.

**TOP 10 DES POSTES VACANTS SIGNALÉS SELON LE NIVEAU DE  
COMPÉTENCE À MONTRÉAL – SEPTEMBRE 2022**

Postes vacants signalés à Montréal		Nombre	Niveau de compétence
1	4412-Aides familiaux résidents/aides familiales résidentes, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	279	C
2	6342-Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières	162	B
3	1221-Agents/agentes d'administration	121	B
4	7452-Manutentionnaires	115	C
5	9617-Manœuvres dans la transformation des aliments et des boissons	91	D
6	6731-Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	86	D
7	4214-Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aide-éducatrices de la petite enfance	77	B
8	6421-Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	71	C
9	7511-Conducteurs/conductrices de camions de transport	67	C
10	6322-Cuisiniers/cuisinières	63	B

Source : [Québec emploi](#).

**Production**

**Direction régionale de Services Québec de Montréal – Partenariat et services aux entreprises**

Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail

**Analyse et rédaction**

Amazan, Winie

Cormier, Lisa

Maman, Hamissou

**Révision**

Direction générale des communications

**Contribution**

Carvajal, Claudia Carolina

Nicolas, Rose-Michèle

**Coordination**

Chaara, Houda

**Direction**

Canape-Brunet, Rukmini

**Travail, Emploi  
et Solidarité sociale**

**Québec** 