

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MONTRÉAL



imt
Information sur le
marché du travail



Décembre
2022

Données
mensuelles

THÈME DU MOIS : PORTRAIT DES POSTES
VACANTS À MONTRÉAL

Contenu du bulletin

- [Faits saillants du mois de décembre 2022](#)
- [Portrait des postes vacants à Montréal \(troisième trimestre 2022\)](#)
- [Données de l'Enquête sur la population active](#)
- [Principaux projets d'investissement](#)
- [Principaux avis de licenciement](#)
- [Activité : Chapeau les filles! et Excellence sciences](#)

FAITS SAILLANTS DU MOIS DE DÉCEMBRE 2022

Montréalais en emploi

1 132 400 personnes

Taux de chômage des Montréalais

5,2 %

Variation mensuelle

Novembre 2022 – Décembre 2022

+ 8 400
personnes



- 0,1 point de
pourcentage

PORTRAIT DES POSTES VACANTS À MONTRÉAL (TROISIÈME TRIMESTRE 2022)

À propos de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)

L'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) de Statistique Canada, créée en 2015, permet de suivre l'évolution des postes vacants selon le secteur d'activité, la profession et la région économique, et ce sur une base trimestrielle.

L'EPVS enrichit les données disponibles sur le marché du travail afin d'appuyer le processus de prise de décision des employeurs, des chercheurs d'emploi, des étudiants et des décideurs politiques.

Il est à noter que les postes vacants reflètent aussi le roulement normal de la main-d'œuvre, plus élevé pour certains types d'emplois qui exigent souvent peu de qualification. Les données sur les postes vacants sont donc avant tout un indicateur du type de postes disponibles à court terme, mais pas nécessairement des tendances à moyen ou à long terme du marché du travail. Pour cette raison, les caractéristiques des postes vacants, notamment selon la scolarité ou la profession, ne sont pas l'outil le plus approprié pour déterminer les choix de carrière ou l'orientation professionnelle. Les personnes à la recherche d'information utile à ce propos sont invitées à consulter l'[État d'équilibre du marché du travail - Diagnostics pour 500 professions](#).

Un poste est vacant s'il satisfait aux trois conditions suivantes : il est vacant à la date de référence (première journée du mois) ou le deviendra au cours du mois; il y a des tâches à accomplir durant le mois pour le poste en question; et l'employeur cherche activement à recruter à l'extérieur de l'organisation afin de pourvoir le poste.

Le taux de postes vacants correspond au nombre de postes vacants exprimé en pourcentage de la demande de travail.

La demande de travail représente la somme entre le nombre de postes occupés (demande de travail comblée) et le nombre de postes vacants (demande de travail non comblée).

Depuis le 21 juin 2022, les résultats généraux de l'EPVS sont désaisonnalisés en vue de corriger les fluctuations saisonnières. Pour les résultats plus détaillés (par industrie et par profession), seules les données non désaisonnalisées sont disponibles. Afin d'éviter l'effet des saisons, les données non désaisonnalisées seront comparables d'une année à l'autre seulement.

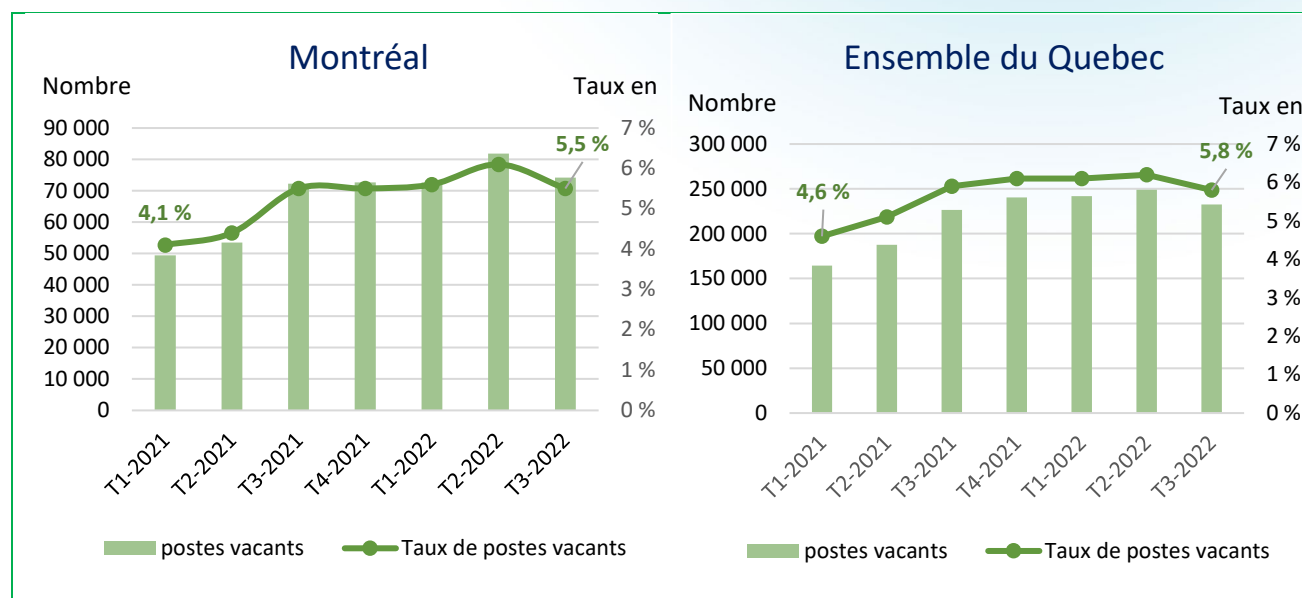
À Montréal et au Québec, le nombre de postes vacants est en baisse au troisième trimestre 2022 (données désaisonnalisées)

Les données de l'EPVS du troisième trimestre 2022 montrent que près de 74 240 postes étaient vacants à Montréal, soit 7 650 de moins que le deuxième trimestre 2022. C'est la première baisse notable observée entre deux trimestres depuis 2015. Ce nombre reste toutefois supérieur à celui enregistré au troisième trimestre 2021, soit 72 260 postes.

Le taux de postes vacants qui représente la part de la demande non comblée de main-d'œuvre s'est stabilisé à 5,5 % au troisième trimestre 2022 à Montréal, soit le même taux observé il y a un an. À noter que ce taux a reculé de 0,6 point de pourcentage par rapport au deuxième trimestre 2022.

La situation est à peu près similaire dans l'ensemble du Québec où le nombre de postes vacants était de 232 430, soit une diminution de 16 585 postes par rapport au trimestre précédent. On observe tout de même une légère hausse de 5 795 postes par rapport au même trimestre en 2021. Quant au taux de postes vacants, il s'est établi à 5,8 % au troisième trimestre 2022, soit un taux quasi identique à celui du troisième trimestre 2021. Les régions qui affichent les plus hauts taux de postes vacants sont les Laurentides (6,9 %), l'Estrie (6,6 %), la Capitale-Nationale (6,5 %) et la Montérégie (6,0 %).

Graphiques 1 et 2 : Évolution du nombre et du taux de postes vacants (données désaisonnalisées)



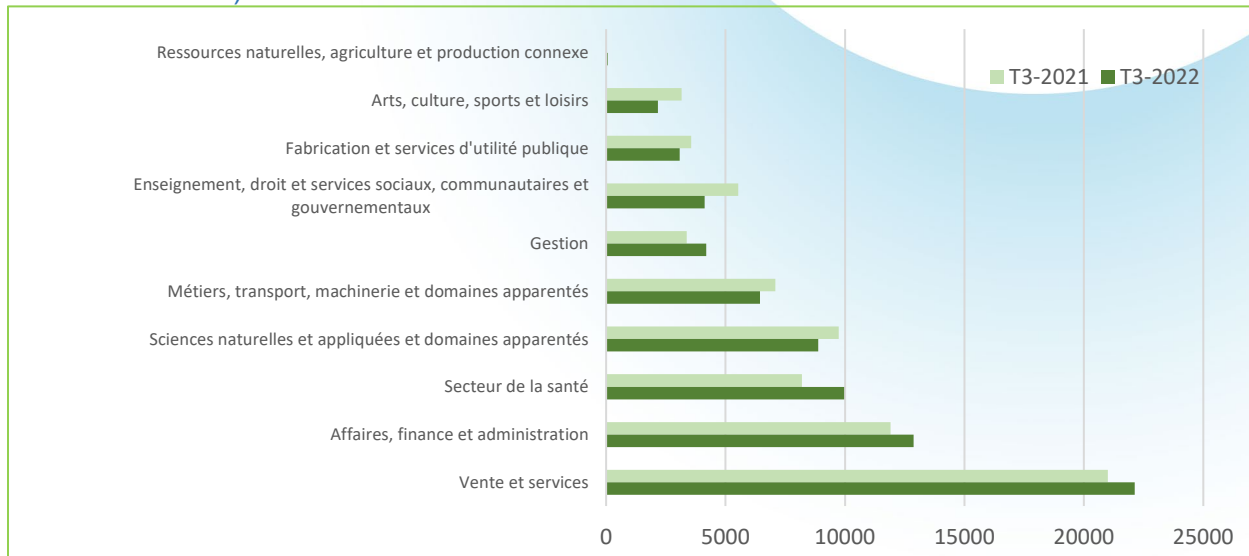
Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires, données désaisonnalisées

Le domaine de la vente et des services enregistre le plus grand nombre de postes vacants (données non désaisonnalisées)

Montréal dénombre 22 125 postes vacants au troisième trimestre 2022 pour les professions faisant partie du domaine de la vente et des services, ce qui représente près de 30 % de l'ensemble des postes. Il s'agit d'une augmentation de 1 125 postes (+ 5,4 %) comparativement au même trimestre de l'année dernière. Les postes vacants dans ce domaine font partie de ceux qui sont difficiles à combler.

Dans l'ensemble, la majorité des grandes catégories professionnelles ont enregistré un repli par rapport au troisième trimestre 2021. Seules les catégories professionnelles suivantes ont enregistré une augmentation : vente et services; secteur de la santé; gestion et affaires; ainsi que finance et administration.

Graphique 3 : Variation des postes vacants selon le domaine professionnel, Montréal (données non désaisonnalisées)



Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires, données non désaisonnalisées

Pour ce qui est de la province, c'est aussi le domaine de la vente et des services qui enregistre le plus grand nombre de postes, soit 73 969 postes au troisième trimestre 2022, ce qui correspond à 5 328 postes de moins en un an.

Augmentation de la rémunération horaire moyenne des postes vacants

Montréal affiche une croissance modeste du salaire horaire moyen des postes vacants (+ 7 %) entre le troisième trimestre 2021 et le troisième trimestre 2022. Cette croissance est proche de celle observée dans la province (+10 %), mais est inférieure à celles enregistrées par les régions telles que la Mauricie (+ 18 %), le Nord-du-Québec (+ 21 %) et Lanaudière (+ 17 %).

Ce sont les professions faisant partie du domaine de la fabrication et des services d'utilité publique qui ont affiché, au cours de la même période, la plus grande croissance du salaire moyen des postes vacants (+ 14,9 %). Elles sont suivies par les professions faisant partie des domaines de la vente et des services (+ 10 %); de l'enseignement, du droit et des services sociaux (+ 10,1 %), de la santé (+ 7,5 %); ainsi que d'autres domaines.

Tableau 1 : Croissance des salaires horaires, Montréal, troisième trimestre

Domaines professionnels	Croissance (en %)
Fabrication et services d'utilité publique	14,9 %
Vente et services	11,0 %
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	10,1 %
Secteur de la santé	7,5 %
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	6,2 %
Affaires, finance et administration	3,4 %
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	0,7 %
Gestion	0 %
Arts, culture, sports et loisirs	-0,8 %
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	N/D

Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires, données non désaisonnalisées

Notons que, malgré l'augmentation du salaire horaire moyen des professions faisant partie des domaines de la santé ainsi que de la vente et des services, le nombre de postes vacants continue d'augmenter. Cette situation témoigne de la difficulté des employeurs à pourvoir les postes vacants. L'augmentation de la rémunération reste insuffisante pour résorber les difficultés de recrutement dans le contexte économique actuel.

Les 15 professions avec le plus de postes vacants à Montréal au troisième trimestre 2022

Les principales professions dont le nombre de postes vacants a le plus augmenté au troisième trimestre 2022 par rapport au même trimestre en 2021 appartiennent à l'une des catégories professionnelles suivantes : secteur de la santé; affaires, finance et administration; vente et services; sciences naturelles et appliquées; et domaines apparentés.

Tableau 2 : Les 15 professions avec le plus grand nombre de postes vacants selon le niveau de compétences, Montréal, troisième trimestre 2022 (données non désaisonnalisées)

CNP	Professions	Postes vacants	Compétence ¹
6711	Serveurs et serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	4 015	D
3012	Infirmiers autorisés et infirmières autorisées, infirmiers psychiatriques autorisés et infirmières psychiatriques autorisées	3 525	A
3413	Aides-infirmiers et aides-infirmières, aides-soignants et aides-soignantes, préposés et préposées aux bénéficiaires	3 465	C
6552	Autres préposés et autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	2 505	C
6421	Vendeurs et vendeuses – Commerce de détail	2 395	C
2171	Analystes, consultants et consultantes en informatique	2 210	A
1221	Agents et agentes d'administration	2 080	B
2174	Programmeurs et programmeuses, développeurs et développeuses en médias interactifs	2 045	A
6322	Cuisiniers et cuisinières	1 755	B
7452	Manutentionnaires	1 670	C
4212	Travailleurs et travailleuses des services sociaux et communautaires	1 170	B
6731	Préposés et préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – Travaux légers	1 155	D
1123	Professionnels et professionnelles en publicité, en marketing et en relations publiques	1 120	A
3233	Infirmiers auxiliaires et infirmières auxiliaires	1 045	B
7511	Conducteurs et conductrices de camions de transport	1 025	C

Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires, données non désaisonnalisées

1. Légende des symboles pour les compétences : **A** : une formation universitaire; **B** : une formation collégiale ou programme d'apprentissage; **C** : une formation de niveau secondaire ou une formation spécifique à la profession, ou les deux; **D** : une formation en cours d'emploi

DONNÉES DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Mise en garde : Les données de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada du mois de décembre 2022 sont à considérer avec précaution en raison de la volatilité des données mensuelles et de la baisse du taux de réponse observée depuis le début de la pandémie. Les données diffusées aujourd'hui portent sur la semaine allant du 4 au 10 décembre 2022 (semaine de référence).

Selon les dernières données de l'Enquête sur la population active, Montréal a enregistré 1 132 400 emplois en décembre. Cette hausse de 8 400 par rapport au mois de novembre a permis de contrebalancer les baisses successives observées depuis le mois de septembre dernier (- 5 000).

Au mois de décembre, le taux de chômage de la région a atteint un nouveau creux historique de 5,2 %, ce qui représente une légère diminution de 0,1 point de pourcentage comparativement au mois dernier. Le nombre de chômeurs, c'est-à-dire les personnes sans emploi qui en ont activement cherché un au cours du mois de décembre, a enregistré une nouvelle baisse, atteignant 61 500.

Pour un septième mois consécutif, le nombre d'emplois a augmenté dans la

région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal. On dénombre 2 384 500 personnes en emploi en décembre, soit 24 600 de plus qu'en novembre, ce qui représente une hausse mensuelle de 1 %. Quant au taux de chômage, il est resté stable par rapport au mois de novembre, s'élevant à 4,3 %.

Pour ce qui est de la province, on comptait 4 427 900 personnes en emploi au mois de décembre, une progression de 19 500 comparativement au mois précédent. Le taux de chômage a atteint 4 %, soit une légère diminution de 0,1 point de pourcentage. Il s'agit de son niveau le plus bas au mois de décembre.

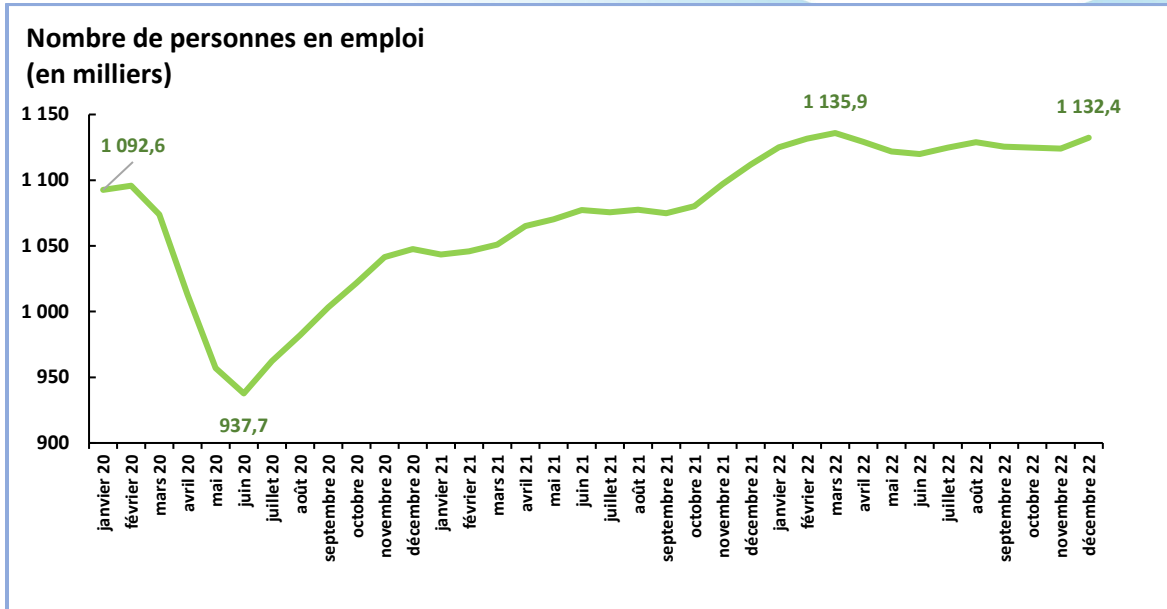
Ces données de l'EPA témoignent de l'état du marché du travail sous tension. Avec un taux de chômage à son niveau le plus bas et un nombre de postes vacants élevé, les besoins de main-d'œuvre dépassent l'offre disponible.

Tableau 3 : Évolution mensuelle des principaux indicateurs du marché du travail – Montréal, RMR de Montréal et ensemble du Québec

	Personnes en emploi			Taux de chômage	
	Décembre 2022	Novembre 2022	Variation	Décembre 2022	Novembre 2022
Montréal	1 132 400	1 124 000	8 400	5,2 %	5,3 %
RMR de Montréal	2 384 500	2 359 900	24 600	4,3 %	4,3 %
Ensemble du Québec	4 427 900	4 408 400	19 500	4,0 %	4,1 %

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Graphique 4 : Évolution de l'emploi à Montréal (janvier 2020 à décembre 2022)



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

PRINCIPAUX PROJETS D'INVESTISSEMENT

- L'**Organisation des Nations Unies** a annoncé, lors de la conférence des Nations Unies sur la biodiversité (COP 15), l'ouverture d'un bureau à Montréal qui supervisera un programme mondial lié à l'économie de demain. Ce programme est axé sur les villes vertes, durables et résilientes. Ce nouveau bureau comptera 28 employés.
- Le **Réseau MAclinique Québec inc.** démarre bientôt les travaux de construction d'un complexe médical locatif de 90 000 pieds carrés, le « Complexe Santé Montréal-Nord ». L'ouverture est prévue vers le printemps 2024.
- **McGill Immobilier inc.** et **Développement Novea** ont démarré les travaux pour la construction d'un édifice de douze étages abritant 183 logements « Vertica Condominiums », sur le boulevard de l'Assomption proche de la station xx du métro et du Parc olympique. Ce projet comprend la construction d'un stationnement intérieur, d'une piscine, d'une salle d'entraînement et d'une terrasse ainsi que l'aménagement de spas sur le toit et d'un jardin quatre saisons.
- Le **Groupe Calix inc.** a démarré les travaux de construction de 36 logements comportant trois étages et cinq espaces commerciaux « Medina Condominiums ». Le projet sera développé en plein cœur de Rosemont, dans le secteur de la Promenade Masson.

PRINCIPAUX AVIS DE LICENCIEMENT

- **Daher** (constructeur d'avions, d'équipements, de systèmes aéronautiques et de systèmes de logistique) : 36 postes en décembre.
- **Entretien Paramex inc.** (entretien et maintenance industriels) : 70 postes en novembre.
- **Aerotek ULC** (service de placement de personnel) : 75 postes en décembre.
- **Morgan Stanley Services Canada** (service de soutien en technologie de l'information) : 35 postes en décembre.

ACTIVITÉ

Lancement du 27^e concours Chapeau, les filles!

L'appel de candidature pour le concours Chapeau, les filles! et son volet Excellence science est maintenant lancé!

Chapeau, les filles! s'adresse aux étudiantes inscrites à un programme de la formation professionnelle ou de la formation technique qui mène à l'exercice d'un métier traditionnellement masculin. Le volet Excellence Science s'adresse, quant à lui, aux étudiantes inscrites à l'université en sciences ou en génie dans une discipline admissible au concours.

Grâce à la contribution des 21 partenaires, les bourses offertes aux lauréates totaliseront un montant de 161 500 \$.

En 27 ans, plus de 3 900 lauréates ont été récompensées grâce au concours Chapeau, les filles! et à son volet Excellence science. D'autres filles seront honorées lors du prochain gala, qui aura lieu en juin 2023.



Bonne chance à toutes!

**CONCOURS
CHAPEAU, LES FILLES!
ET SON VOLET EXCELLENCE SCIENCE**

**#CHAPEAU
LESFILLES**

AUDACIEUSES, DÉTERMINÉES, PASSIONNÉES

9 JANVIER AU 3 MARS 2023
Quebec.ca/chapeaulesfilles

Votre gouvernement  **Québec** 

14-5145

Production

Direction régionale de Services Québec de Montréal – Partenariat et services aux entreprises

Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail

Analyse et rédaction

Cormier, Lisa

Maman, Hamissou

Révision

Direction générale des communications

Contribution

Nicolas, Rose-Michèle

Siad, Lyes

Laframboise, Kathy

Coordination

Chaara, Houda

Direction

Canape-Brunet, Rukmini

