

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL NORD-DU-QUÉBEC

Février 2021

PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Avertissement : Les données de l'*Enquête sur la population active* (EPA) de Statistique Canada du mois de février 2021 sont à considérer avec précaution, car en plus de la volatilité habituelle des données mensuelles, il y a toutes les conséquences de la crise sanitaire sur le déroulement de l'enquête, dont la baisse régulière du taux de réponse, observée depuis le début de la pandémie. Aussi, le déconfinement ciblé et progressif, qui a débuté depuis le 8 février, et surtout la réouverture des commerces non essentiels, risquent d'avoir des effets positifs sur les données de l'EPA dont la semaine de référence a été du 14 au 20 février. Les données régionales sont disponibles sous forme de moyennes mobiles de trois mois. Une moyenne mobile de trois mois correspond à la moyenne du mois courant et des deux mois qui le précèdent. Cette façon de faire accroît la qualité des données régionales et lisse les variations de ces dernières, les rendant plus significatives.

Régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Février 2021	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Janvier 2021	Février 2020	Janvier 2021	Février 2020
Population active (000)	52,8	0,5	-4,7	1,0	-8,2
Emploi (000)	50,2	0,5	-4,3	1,0	-7,9
Emploi à temps plein (000)	41,9	0,3	-3,2	0,7	-7,1
Emploi à temps partiel (000)	8,3	0,2	-1,1	2,5	-11,7
Chômage (000)	2,6	0,0	-0,4	0,0	-13,3
Taux de chômage (%)	5,0	0,0	-0,2
Taux d'activité (%)	61,6	0,6	-4,8
Taux d'emploi (%)	58,6	0,7	-4,3

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Février 2021	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Janvier 2021	Février 2020	Janvier 2021	Février 2020
Population active (000)	4 501,7	-13,2	-60,8	-0,3	-1,3
Emploi (000)	4 172,2	-0,5	-166,4	0,0	-3,8
Emploi à temps plein (000)	3 457,0	7,7	-71,9	0,2	-2,0
Emploi à temps partiel (000)	715,3	-8,1	-94,4	-1,1	-11,7
Chômage (000)	329,4	-12,8	105,5	-3,7	47,1
Taux de chômage (%)	7,3	-0,3	2,4
Taux d'activité (%)	63,6	-0,2	-1,3
Taux d'emploi (%)	58,9	-0,1	-2,8

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyenne mobile de trois mois).

Données mensuelles¹

¹ Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site d'[Emploi-Québec](#).

DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Population en âge de travailler

Nombre de personnes civiles (ne faisant pas partie des Forces canadiennes) âgées de 15 ans ou plus, ne vivant pas en institution ni dans une réserve.

Population active

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère comme inactives : les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ce groupe comprend aussi les « travailleuses et travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce qu'ils estimaient n'avoir aucune chance de trouver un emploi convenable.

Personnes en emploi

Personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui consacre habituellement 30 heures ou plus par semaine à son emploi principal est considérée comme une personne qui travaille à temps plein. Celle qui consacre moins de 30 heures par semaine à son emploi est considérée comme une personne travaillant à temps partiel.

Personnes en chômage

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

Taux d'activité

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Taux de chômage

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux d'emploi

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$



PLACEMENT EN LIGNE

TOP 10 DES POSTES VACANTS SIGNALÉS SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE NORD-DU-QUÉBEC, FÉVRIER 2021

TOP 10		
1	8612-Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	36
2	3012-Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	22
3	6552-Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	16
4	3233-Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	8
5	6731-Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	7
6	6611-Caissiers/caissières	6
7	1221-Agents/agentes d'administration	5
8	3413-Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	5
9	6711-Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	4
10	6211-Superviseurs/superviseuses des ventes - commerce de détail	4

Niveau de compétence 0		
Gestion		
1	0621-Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros	2
2	0111-Directeurs financiers/directrices financières	2
3	0714-Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	1
4	0423-Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	1
5	0411-Gestionnaires de la fonction publique - élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé	1
6	0311-Directeurs/directrices des soins de santé	1
7		
8		
9		
10		

Niveau de compétence A		
(Une formation universitaire caractérise habituellement les professions)		
1	3012-Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	22
2	2174-Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs	4
3	4152-Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	2
4	2131-Ingénieurs civils/ingénieures civiles	2
5	4156-Conseillers/conseillères en emploi	2
6	4032-Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	1
7	4167-Recherchistes, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programme en sports, en loisirs et en conditionnement physique	1
8	1122-Professionnels/professionnelles des services-conseils en gestion aux entreprises	1
9	3011-Coordonnateurs/coordonnatrices et superviseurs/superviseuses des soins infirmiers	1
10	2121-Biologistes et personnel scientifique assimilé	1

Niveau de compétence B		
(Une formation collégiale ou un programme d'apprentissage caractérise habituellement les professions)		
1	3233-Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	8
2	1221-Agents/agentes d'administration	5
3	6211-Superviseurs/superviseuses des ventes - commerce de détail	4
4	7311-Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles	3
5	2221-Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	3
6	7271-Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	3
7	4214-Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	2
8	7312-Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	2
9	6331-Bouchers/bouchères, coupeurs/coupeuses de viande et poissonniers/poissonnières - commerce de gros et de détail	2
10	2241-Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	2

Niveau de compétence C		
(Une formation de niveau secondaire ou une formation spécifique à la profession, ou les deux caractérisent les professions)		
1	6552-Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	16
2	3413-Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	5
3	7511-Conducteurs/conductrices de camions de transport	3
4	6421-Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	2
5	6523-Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	2
6	1522-Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	1
7	1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	1
8	3414-Autre personnel de soutien des services de santé	1
9	7512-Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	1
10		



Niveau de compétence D		
(Une formation en cours d'emploi caractérise habituellement les professions)		
1	8612-Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	36
2	6731-Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	7
3	6611-Caissiers/caissières	6
4	6711-Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	4
5	9617-Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et des produits connexes	2
6	6622-Garnisseurs/garnisseuses de tablettes, commis et préposés/préposées aux commandes dans les magasins	2
7	6733-Concierges et surintendants/surintendantes d'immeubles	2
8	6623-Autre personnel assimilé des ventes	1
9		
10		



PRÉSENTATION D'UNE PROFESSION EN DEMANDE AU NORD-DU-QUÉBEC POUR LE MOIS DE FÉVRIER 2020

MANŒUVRES EN AMÉNAGEMENT PAYSAGER ET EN ENTRETIEN DES TERRAINS (CNP 8612)

Nature du travail

Les manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains exécutent des travaux afin de collaborer à l'aménagement paysager et à l'aménagement des structures connexes ainsi qu'à l'entretien de pelouses, de jardins, de terrains d'athlétisme, de terrains de golf, de cimetières, de parcs, d'aménagements intérieurs et autres endroits aménagés. Ils travaillent dans des entreprises d'aménagement paysager et d'entretien de pelouses, des terrains de golf, des cimetières ainsi que dans des services d'aménagement paysager à l'intérieur de services des travaux publics et des entreprises privées.

Champ d'intérêt

- Développer et exploiter les ressources naturelles;
- Exercer une activité sportive ou physique;
- Travailler en contact avec la nature ou les animaux;
- Travailler en plein air ou en environnement;
- Travailler manuellement.

Fonctions principales

Les manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- étendre de la terre arable, poser des plaques de gazon, planter des fleurs, du gazon, des arbustes et des arbres, et exécuter d'autres tâches afin de collaborer à la construction d'un aménagement paysager et des structures connexes;
- tondre le gazon, râtelier, fertiliser et arroser les pelouses, désherber les jardins, tailler les arbustes et les arbres et exécuter d'autres tâches d'entretien sous la surveillance du superviseur;
- entretenir les pelouses et le gazon aux abords des routes;
- utiliser et entretenir des tondeuses, des tracteurs, des scies à chaîne, des cisailles électriques, des couteaux à pelouses, des scies à émonder, des déneigeuses et d'autres outils pour l'entretien des terrains;
- pulvériser et répandre, sous surveillance, des produits sur les arbres, les arbustes, les pelouses et les jardins pour les protéger contre les insectes et les maladies;
- exécuter d'autres tâches manuelles pour nettoyer et entretenir l'environnement paysager.

Conditions d'accès à la profession

- Quelques années d'études secondaires peuvent être exigées.
- Un permis provincial pour l'application d'engrais chimiques, de fongicides, d'insecticides et de pesticides peut être exigé.

Niveau de compétence

- Élémentaire

Renseignements supplémentaires

- L'expérience ou une formation supplémentaire permet d'accéder à des postes techniques ou à des postes de supervision en aménagement paysager ou en horticulture.

Pour plus de détails sur cette profession, vous pouvez consulter l'onglet Explorer un métier ou une profession : imt.emploiquebec.gouv.qc.ca



ADRESSES À RETENIR



Emplois d'avenir



imt.emploiquebec.gouv.qc.ca



LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI ET DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE CHIBOUGAMAU

333, 3^e Rue
Chibougamau (Québec) G8P 1N4
☎ 418 748-7643
Sans frais : 1 866 722-7354
📠 418 748-2177

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE MATAGAMI

100, place du Commerce, C. P. 320
Matagami (Québec) J0Y 2A0
☎ 819 739-6000
📠 819 739-6001

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE BEAUCANTON

2709, boul. Curé-McDuff, local H
Beaucanton (Québec) J0Z 1H0
☎ 819 941-3801
📠 819 941-6000

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE LEBEL-SUR-QUÉVILLON

107, Principale Sud, bureau 101, C. P. 1779
Lebel-sur-Quévillon (Québec) J0Y 1X0
☎ 819 755-3801
📠 819 755-6000

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE CHISASIBI

15, Maamuu Road, suite 205, C. P. 899
Chisasibi (Québec) J0M 1E0
☎ 819 855-2894
Sans frais : 1 800 567-4385
📠 819 855-2574

CENTRE LOCAL D'EMPLOI DE KUUJJUAQ

860, rue Turainnatuk, 1^{er} étage, C. P. 300
Kuujuuaq (Québec) J0M 1C0
☎ 819 964-2909
📠 819 964-2406

CENTRE LOCAL D'EMPLOI D'INUKJUAQ

Landholding Building
Building 770, bureau 104, C.P. 281
Inukjuak (Québec) J0M 1M0
☎ 819 254-8760
📠 819 254-8763

RÉDACTION

Braïma Kone, analyste du marché du travail

Direction régionale de Services Québec du Nord-du-Québec
129, rue des Forces-Armées
Chibougamau (Québec) G8P 3A1
Téléphone : 418 748-8622, poste 237
Sans frais : 1 866 840-9344
Courriel : braïma.kone@servicesquebec.gouv.qc.ca

CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES

Omar Choucaïr, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail