

## BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL NORD-DU-QUÉBEC

Mars 2021

### PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

**Avertissement :** Les données de l'*Enquête sur la population active* (EPA) de Statistique Canada du mois de mars 2021 sont à considérer avec précaution, car en plus de la volatilité habituelle des données mensuelles, il y a toutes les conséquences de la crise sanitaire sur le déroulement de l'enquête, dont la baisse régulière du taux de réponse, observée depuis le début de la pandémie. Bien entendu, les effets bénéfiques de la réouverture de certains secteurs de l'économie (comme les restaurants, les musées, les salles de spectacles, les gyms, etc.) dans certaines régions du Québec sont observables ce mois-ci. Par contre, les effets des dernières mesures spéciales d'urgence (du 31 mars et après) pour freiner la propagation du virus dans certaines régions du Québec, ne seront pas observables dans les données de l'EPA de ce mois-ci dont la semaine de référence a été du 14 au 20 mars.

#### Régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Mars 2021	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Février 2021	Mars 2020	Février 2021	Mars 2020
<b>Population active (000)</b>	54,1	1,3	-2,7	2,5	-4,8
<b>Emploi (000)</b>	51,7	1,5	-2,0	3,0	-3,7
<b>Emploi à temps plein (000)</b>	43,1	1,2	-0,9	2,9	-2,0
<b>Emploi à temps partiel (000)</b>	8,6	0,3	-1,1	3,6	-11,3
<b>Chômage (000)</b>	2,4	-0,2	-0,7	-7,7	-22,6
<b>Taux de chômage (%)</b>	4,4	-0,6	-1,0	...	...
<b>Taux d'activité (%)</b>	63,1	1,5	-2,5	...	...
<b>Taux d'emploi (%)</b>	60,3	1,7	-1,7	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

#### Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Mars 2021	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Février 2021	Mars 2020	Février 2021	Mars 2020
<b>Population active (000)</b>	4 510,2	8,5	-17,2	0,2	-0,4
<b>Emploi (000)</b>	4 185,8	13,6	-74,9	0,3	-1,8
<b>Emploi à temps plein (000)</b>	3 483,3	26,3	-24,9	0,8	-0,7
<b>Emploi à temps partiel (000)</b>	702,5	-12,8	-50,1	-1,8	-6,7
<b>Chômage (000)</b>	324,4	-5,0	57,8	-1,5	21,7
<b>Taux de chômage (%)</b>	7,2	-0,1	1,3	...	...
<b>Taux d'activité (%)</b>	63,7	0,1	-0,6	...	...
<b>Taux d'emploi (%)</b>	59,1	0,2	-1,4	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Données mensuelles<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site d'[Emploi-Québec](#).

# DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

## Population en âge de travailler

Nombre de personnes civiles (ne faisant pas partie des Forces canadiennes) âgées de 15 ans ou plus, ne vivant pas en institution ni dans une réserve.

---

## Population active

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère comme inactives : les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ce groupe comprend aussi les « travailleuses et travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce qu'ils estimaient n'avoir aucune chance de trouver un emploi convenable.

---

## Personnes en emploi

Personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui consacre habituellement 30 heures ou plus par semaine à son emploi principal est considérée comme une personne qui travaille à temps plein. Celle qui consacre moins de 30 heures par semaine à son emploi est considérée comme une personne travaillant à temps partiel.

---

## Personnes en chômage

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

---

## Taux d'activité

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

---

## Taux de chômage

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

---

## Taux d'emploi

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$



## PLACEMENT EN LIGNE

### TOP 10 DES POSTES VACANTS SIGNALÉS SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE NORD-DU-QUÉBEC, MARS 2021

TOP 10		
1	3012-Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	47
2	6552-Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	21
3	3233-Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	10
4	6731-Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	9
5	6322-Cuisiniers/cuisinières	8
6	6611-Caissiers/caissières	6
7	7312-Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	6
8	2231-Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil	5
9	7271-Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	5
10	2174-Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs	5

Niveau de compétence 0		
Gestion		
1	0711-Directeurs/directrices de la construction	3
2	0714-Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	1
3	0113-Directeurs/directrices des achats	1
4	0014-Cadres supérieurs/cadres supérieures - santé, enseignement, services sociaux et communautaires et associations mutuelles	1
5	0411-Gestionnaires de la fonction publique - élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé	1
6	0213-Gestionnaires des systèmes informatiques	1
7		
8		
9		
10		

Niveau de compétence A		
(Une formation universitaire caractérise habituellement les professions)		
1	3012-Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	47
2	2174-Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs	5
3	4152-Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	2
4	4021-Enseignants/enseignantes au niveau collégial et autres instructeurs/instructrices en formation professionnelle	2
5	2131-Ingénieurs civils/ingénieures civiles	2
6	4165-Rechercheurs, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques de la santé	2
7	2122-Professionnels/professionnelles des sciences forestières	2
8	2153-Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	2
9	3143-Ergothérapeutes	1
10	3131-Pharmaciens/pharmaciennes	1



Niveau de compétence B		
(Une formation collégiale ou un programme d'apprentissage caractérise habituellement les professions)		
1	3233-Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	10
2	6322-Cuisiniers/cuisinières	8
3	7312-Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	6
4	2231-Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil	5
5	7271-Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	5
6	1215-Superviseurs/superveuses du personnel de coordination de la chaîne d'approvisionnement, du suivi et des horaires	3
7	4212-Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	2
8	1221-Agents/agentes d'administration	2
9	2281-Techniciens/techniciennes de réseau informatique	2
10	6211-Superviseurs/superveuses des ventes - commerce de détail	2

Niveau de compétence C		
(Une formation de niveau secondaire ou une formation spécifique à la profession, ou les deux caractérisent les professions)		
1	6552-Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	21
2	6421-Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	4
3	3413-Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	2
4	1411-Employés de soutien de bureau généraux/employées de soutien de bureau générales	2
5	7521-Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	2
6	7441-Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	2
7	7511-Conducteurs/conductrices de camions de transport	1
8	1414-Réceptionnistes	1
9	1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	1
10	1521-Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	1

Niveau de compétence D		
(Une formation en cours d'emploi caractérise habituellement les professions)		
1	6731-Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	9
2	6611-Caissiers/caissières	6
3	9611-Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	4
4	6622-Garnisseurs/garnisseuses de tablettes, commis et préposés/préposées aux commandes dans les magasins	3
5	6711-Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	2
6	7621-Manœuvres à l'entretien des travaux publics	2
7	6623-Autre personnel assimilé des ventes	1
8	9617-Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et des produits connexes	1
9	6722-Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions	1
10	8614-Manœuvres des mines	1



# PRÉSENTATION D'UNE PROFESSION EN DEMANDE AU NORD-DU-QUÉBEC POUR LE MOIS DE MARS 2021

## INFIRMIERS AUTORISÉS/INFIRMIÈRES AUTORISÉES ET INFIRMIERS PSYCHIATRIQUES AUTORISÉS/INFIRMIÈRES PSYCHIATRIQUES AUTORISÉES (CNP 3012)

### Nature du travail

Ce groupe de base comprend les infirmiers autorisés, les infirmiers psychiatriques autorisés et les finissants d'un programme en sciences infirmières qui ne sont pas encore autorisés (infirmiers diplômés/bacheliers). Ils dispensent des soins infirmiers aux patients, offrent des programmes d'éducation en soins de la santé et fournissent des services consultatifs concernant des questions relatives à l'exercice en sciences infirmières. Ils travaillent dans divers milieux, y compris les centres hospitaliers, les établissements de soins de santé, les établissements de soins prolongés, les centres de réadaptation, les cabinets de médecins, les cliniques, les organismes communautaires, les entreprises et les maisons privées, ou ils peuvent être des travailleurs autonomes.

### Champ d'intérêt

Soigner ou assister les personnes.

### Fonctions principales

Les infirmiers autorisés exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

#### Infirmiers autorisés en soins généraux

- évaluer les patients afin d'identifier les soins infirmiers appropriés;
- collaborer avec les autres membres des équipes interdisciplinaires de soins de santé afin de planifier, d'implanter, de coordonner et d'évaluer les soins aux patients en consultation avec les patients et leurs familles;
- administrer les médicaments et les traitements prescrits par un médecin ou selon les politiques et les protocoles en vigueur;
- surveiller, évaluer, documenter et consigner les symptômes et les changements dans l'état des patients, et prendre des mesures nécessaires;
- utiliser du matériel ou des appareils médicaux ou en surveiller l'utilisation;
- assister les médecins dans les interventions chirurgicales et les autres procédures médicales;
- superviser, s'il y a lieu, les infirmiers auxiliaires autorisés et les autres membres du personnel infirmier;
- élaborer et mettre à exécution, s'il y a lieu, la démarche de planification de renvoi des patients lorsque ceux-ci sont admis en établissement;
- informer et conseiller, au besoin, les patients et leurs familles sur certains aspects de la santé, en collaboration avec d'autres travailleurs dans le domaine de la santé.

#### Infirmiers en santé du travail

- élaborer et mettre en œuvre des programmes d'éducation sur la santé pour les employés;
- dispenser des soins d'infirmiers autorisés dans des entreprises et industries privées.

#### Infirmiers en santé communautaire

- donner des renseignements sur la santé et des soins d'infirmiers autorisés dans des unités de santé publique et à domicile;
- gérer les cas complexes de soins à domicile, prendre part à des évaluations des besoins de la collectivité et à l'élaboration de programmes;
- effectuer des tests de dépistage de maladies et assurer la prestation de programmes d'immunisation.



#### Infirmiers en psychiatrie

- dispenser des soins infirmiers et des services de counseling et donner des cours de dynamique de la vie aux patients dans les hôpitaux psychiatriques, les cliniques de santé mentale, les établissements de soins de longue durée ainsi qu'au sein de la collectivité.

#### Consultants en soins infirmiers

- fournir des services consultatifs à des établissements, à des associations et à des organisations de soins de santé sur les questions et les préoccupations relatives à la profession d'infirmier et à l'exercice en sciences infirmières.

#### Chercheurs infirmiers en sciences infirmières

- effectuer des travaux de recherche liés aux sciences infirmières, en tant que travailleurs autonomes ou employés de centres hospitaliers, d'organismes privés et publics et du gouvernement.

#### Infirmiers cliniciens

- fournir leadership, conseils et orientation en ce qui concerne la prestation de soins basés sur la recherche à des groupes précis de patients dont le soin relève d'organisations de soins de santé particulières.

\* Les infirmiers autorisés peuvent se spécialiser dans des domaines tels que la chirurgie, les soins obstétricaux, les soins psychiatriques, les soins de phase aiguë, la pédiatrie, la gériatrie, la santé communautaire, la médecine du travail, les soins d'urgence, la réadaptation ou l'oncologie.

### Conditions d'accès à la profession

#### Infirmiers autorisés

- Un diplôme d'études universitaires ou collégiales, ou la réussite d'un autre programme reconnu en sciences infirmières est exigé.
- De l'expérience ou une formation supplémentaire est exigée pour pouvoir se spécialiser dans un domaine particulier des sciences infirmières.
- Une maîtrise ou un doctorat en sciences infirmières est habituellement exigé des infirmiers cliniciens spécialisés, des infirmiers cliniciens, des consultants en soins infirmiers et des chercheurs en sciences infirmières.
- Un permis d'exercice d'un organisme de réglementation provincial ou territorial est exigé dans toutes les provinces et tous les territoires.

#### Infirmiers psychiatriques autorisés

- Un programme de niveau collégial ou universitaire d'infirmier psychiatrique autorisé est exigé.
- Un permis d'exercice est exigé au Manitoba, en Saskatchewan, en Alberta, en Colombie-Britannique et au Yukon.

### Niveau de compétence

#### Professionnel

### Renseignements supplémentaires

La qualification des infirmiers formés exclusivement en tant qu'infirmier psychiatrique autorisé est réglementée au Manitoba, en Saskatchewan, en Alberta et en Colombie-Britannique. Dans toutes les autres provinces et tous les territoires, les infirmiers autorisés peuvent travailler en tant qu'infirmiers psychiatriques sans permis additionnel d'infirmier psychiatrique autorisé.

L'expérience permet aux infirmiers autorisés et aux infirmiers psychiatriques autorisés d'accéder à des postes de supervision ou de direction.

---

*Pour plus de détails sur cette profession, vous pouvez consulter l'onglet Explorer un métier ou une profession : [imt.emploi.quebec.gouv.qc.ca](http://imt.emploi.quebec.gouv.qc.ca)*

---



## ADRESSES À RETENIR



### Emplois d'avenir



[imt.emploiquebec.gouv.qc.ca](http://imt.emploiquebec.gouv.qc.ca)



## LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI ET DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION

### BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE CHIBOUGAMAU

333, 3<sup>e</sup> Rue  
Chibougamau (Québec) G8P 1N4  
☎ 418 748-7643  
Sans frais : 1 866 722-7354  
📠 418 748-2177

### BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE MATAGAMI

100, place du Commerce, C. P. 320  
Matagami (Québec) J0Y 2A0  
☎ 819 739-6000  
📠 819 739-6001

### BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE BEAUCANTON

2709, boul. Curé-McDuff, local H  
Beaucanton (Québec) J0Z 1H0  
☎ 819 941-3801  
📠 819 941-6000

### BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE LABEL-SUR-QUÉVILLON

107, Principale Sud, bureau 101, C. P. 1779  
Label-sur-Quévillon (Québec) J0Y 1X0  
☎ 819 755-3801  
📠 819 755-6000

### BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE CHISASIBI

15, Maamuu Road, suite 205, C. P. 899  
Chisasibi (Québec) J0M 1E0  
☎ 819 855-2894  
Sans frais : 1 800 567-4385  
📠 819 855-2574

### CENTRE LOCAL D'EMPLOI DE KUUJJUAQ

860, rue Turainnatuk, 1<sup>er</sup> étage, C. P. 300  
Kuujuuaq (Québec) J0M 1C0  
☎ 819 964-2909  
📠 819 964-2406

### CENTRE LOCAL D'EMPLOI D'INUKJUAQ

Landholding Building  
Building 770, bureau 104, C.P. 281  
Inukjuak (Québec) J0M 1M0  
☎ 819 254-8760  
📠 819 254-8763

## RÉDACTION

Braïma Kone, analyste du marché du travail

Direction régionale de Services Québec du Nord-du-Québec  
129, rue des Forces-Armées  
Chibougamau (Québec) G8P 3A1  
Téléphone : 418 748-8622, poste 237  
Sans frais : 1 866 840-9344  
Courriel : [braïma.kone@servicesquebec.gouv.qc.ca](mailto:braïma.kone@servicesquebec.gouv.qc.ca)

## CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES

Omar Choucaïr, coordonnateur et gestionnaire de projets  
Lamara Yadel, analyste en informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail