

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

NORD-DU-QUÉBEC



imt
Information sur le
marché du travail



Février

2022

Données
mensuelles

DONNÉES MENSUELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL¹

Avertissement : Les données de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada du mois de février 2022 sont à considérer avec précaution, car en plus de la volatilité habituelle des données mensuelles, il y a toutes les conséquences de la crise sanitaire sur le déroulement même de l'enquête, dont la baisse du taux de réponse observée, mois après mois, depuis le début de la pandémie, malgré l'accroissement progressif de la taille de l'échantillon. Les effets positifs de la levée progressive de l'essentiel des mesures sanitaires, peuvent se manifester dans les données diffusées aujourd'hui et qui portent sur la semaine de référence qui a été du 13 au 19 février 2022.

Régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Février 2022	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Janvier 2022	Février 2021	Janvier 2022	Février 2021
Population active (000)	50,7	0,7	-1,8	1,4	-3,4
Emploi (000)	48,1	0,2	-1,9	0,4	-3,8
Emploi à temps plein	41,7	-0,6	0,1	-1,4	0,2
Emploi à temps partiel	6,5	1,0	-1,9	18,2	-22,6
Chômage (000)	2,6	0,4	0,0	18,2	0,0
Taux de chômage (%)	5,1	0,8	0,2
Taux d'activité (%)	59,4	0,8	-1,9
Taux d'emploi (%)	56,4	0,2	-1,9

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Février 2022	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Janvier 2022	Février 2021	Janvier 2022	Février 2021
Population active (000)	4 568,9	5,2	58,0	0,1	1,3
Emploi (000)	4 345,6	4,9	168,2	0,1	4,0
Emploi à temps plein (000)	3 568,1	11,0	107,6	0,3	3,1
Emploi à temps partiel (000)	777,5	-6,1	60,7	-0,8	8,5
Chômage (000)	223,4	0,4	-110,1	0,2	-33,0
Taux de chômage (%)	4,9	0,0	-2,5
Taux d'activité (%)	64,1	0,0	0,4
Taux d'emploi (%)	61,0	0,0	2,0

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

¹ Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la Note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site d'[Emploi-Québec](#).

DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Population en âge de travailler

Nombre de personnes civiles (ne faisant pas partie des Forces canadiennes) âgées de 15 ans ou plus, ne vivant pas en institution ni dans une réserve.

Population active

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère comme inactives : les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ce groupe comprend aussi les « travailleuses et travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce qu'ils estimaient n'avoir aucune chance de trouver un emploi convenable.

Personnes en emploi

Personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui consacre habituellement 30 heures ou plus par semaine à son emploi principal est considérée comme une personne qui travaille à temps plein. Celle qui consacre moins de 30 heures par semaine à son emploi est considérée comme une personne travaillant à temps partiel.

Personnes en chômage

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

Taux d'activité

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Taux de chômage

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux d'emploi

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

LE QUÉBEC EMPLOI MENSUEL

TOP 10 DES POSTES VACANTS SIGNALÉS SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

NORD-DU-QUÉBEC, FÉVRIER 2022

Niveau de compétence	CNP	Professions	Nombre de postes vacants
A - Professionnel Une formation universitaire caractérise habituellement les professions	2121	Biologistes et personnel scientifique assimilé	2
B-Technique Une formation collégiale ou un programme d'apprentissage caractérise habituellement les professions	6322	Cuisiniers/cuisinières	4
	1241	Adjoint administratifs/adjointes administratives	2
	7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	2
	7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)	2
C-Intermédiaire Une formation de niveau secondaire ou une formation spécifique à la profession, ou les deux, caractérisent les professions	1411	Employés de soutien de bureau généraux/employées de soutien de bureau générales	3
	6421	Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	2
	7444	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	2
	7534	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	2
D-Élémentaire Une formation en cours d'emploi caractérise habituellement les professions	6611	Caissiers/caissières	4

PROJETS D'INVESTISSEMENT ET NOUVELLES BRÈVES

Nouveaux propriétaires pour Ameublement Jeanne à Chibougamau

Un investissement de plus d'un million de dollars a permis à messieurs Kevin Paradis et Tommy Imbeault de Chibougamau d'acquérir Ameublement Jeanne et de maintenir cinq emplois. L'entreprise offre un service de vente de meubles et d'électroménagers, selon vos besoins. Ameublement Jeanne est une entreprise familiale depuis maintenant 50 ans et est très fière d'en être à sa troisième génération de propriétaire.

<https://sadccc.ca/2022/03/nouveaux-proprietaires-pour-ameublement-jeanne-a-chibougamau/>

Nouvelle administration pour la Boutique Caméléon à Chibougamau

Un investissement majeur a permis à madame Jade Lebrun-Thibeault de Chibougamau d'acquérir la Boutique Caméléon et ainsi créer deux emplois en plus d'en maintenir sept. La boutique offre la vente de vêtements, de chaussures et d'accessoires pour hommes et femmes. Caméléon s'engage à vous offrir un service personnalisé avec une vaste gamme de vêtements et de produits de qualité afin de vous satisfaire.

<https://sadccc.ca/2022/03/nouvelle-administration-pour-la-boutique-cameleon-a-chibougamau/>

Près de 55 M\$ pour le Plan de mise en œuvre 2021-2026 de la Politique d'intégration du bois dans la construction

Afin d'atteindre les objectifs énoncés dans la Politique d'intégration du bois dans la construction lancée en décembre 2020, le gouvernement du Québec annonce qu'il consacrera 54,62 M\$ au Plan de mise en œuvre 2021-2026.

Ces investissements ont pour but notamment d'augmenter l'utilisation du bois dans la construction en vue de favoriser le développement durable de toutes les régions du Québec et de réduire l'empreinte carbone des bâtiments. Le gouvernement du Québec dynamise ainsi l'industrie québécoise des produits forestiers et contribue à la réduction des émissions de gaz à effet de serre du secteur de la construction, tout en favorisant le bien-être des occupants. Qui plus est, les retombées pourront se traduire, entre autres, par une formation accrue des professionnels et des technologues de la construction, par l'ouverture de nouveaux marchés et par la création et la consolidation d'emplois ici même, au Québec.

<https://www.quebechabitation.ca/actualites/pres-de-55-m-pour-le-plan-de-mise-en-oeuvre-2021-2026-de-la-politique-dintegration-du-bois-dans-la-construction/>

Un appui pour la pourvoirie lac Goéland

La pourvoirie lac Goéland, près de Matagami, fait partie des entreprises touristiques nordiques qui bénéficient de l'encadrement de l'incubateur-accélérateur nordique. Cette démarche, une initiative du ministère du Tourisme et de la Société du Plan Nord, propose de l'accompagnement et un financement pouvant s'élever jusqu'à 300 000 \$ pour les entreprises au nord du 49e parallèle axant leur projet sur la nature, l'aventure, l'écotourisme ou la culture autochtone.

<https://www.lasentinelle.ca/un-appui-pour-la-pourvoirie-lac-goeland/>

STIQ obtient 355 000 \$ pour renforcer la compétitivité des PME du territoire nordique

Grâce à un appui financier de 355 000 \$ de la Société du Plan Nord, STIQ mettra en œuvre un programme de diagnostics et de projets d'amélioration auprès de PME du territoire nordique. Cette initiative permettra l'amélioration de la performance de huit entreprises manufacturières et de services de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec, qui sont fournisseurs auprès de donneurs d'ordres des secteurs minier et forestier. Ce programme renforcera les liens de collaboration entre les donneurs d'ordres et leurs fournisseurs stratégiques.

<https://www.stiq.com/2022/02/16/stiq-obtient-355-000-pour-renforcer-la-competitivite-des-pme-du-territoire-nordique/>

Festivals et événements touristiques - Saison hiver-printemps 2021-2022 - Le gouvernement du Québec appuie le Festival Folifrets Baie-James

Le gouvernement du Québec a attribué, par l'entremise du programme Aide financière aux festivals et aux événements touristiques, 27 000 \$ au Festival Folifrets Baie-James, qui a eu lieu à Chibougamau jusqu'au 5 mars.

<https://www.lezard.com/communiqu-20267174.html>

7,1 M\$ pour réduire la dépendance au diesel dans le Nord-du-Québec

Nouvellement membre de l'Agence internationale pour les énergies renouvelables, le Canada met une fois de plus l'emphase sur l'importance de l'atteinte de la carboneutralité. Dans ce sens, et voulant réduire la dépendance au diesel des collectivités rurales et éloignées, le gouvernement du Canada octroie 7,1 millions de dollars à TUGLIQ Énergie Co., un producteur d'énergie indépendant, pour aider à financer la troisième phase de son projet d'énergie éolienne qui permettra d'éviter la consommation de diesel dans le nord du Québec tout en créant des possibilités d'emploi. Cette nouvelle aide financière, accordée sur la base du succès des phases précédentes du parc éolien, permettra à Mine Raglan d'envisager l'ajout de deux éoliennes de 3 mégawatts (MW) et d'une installation de stockage d'énergie de 4 MW à ses installations, situées au Nunavik, au Québec. La construction des installations créera environ 65 emplois, auxquels s'ajouteront six emplois pour assurer le fonctionnement et l'entretien du parc éolien pendant la durée de sa vie utile.

<https://magazinemci.com/2021/03/11/71-m-pour-reduire-la-dependance-au-diesel-dans-le-nord-du-quebec/#:~:text=Dans%20ce%20sens%2C%20et%20voulant,qui%20permettra%20d%27%C3%A9viter%20la>

PRÉSENTATION D'UNE PROFESSION EN DEMANDE AU NORD-DU-QUÉBEC POUR LE MOIS DE FÉVRIER 2022

CUISINIERS/CUISINIÈRES (CNP 6322)

Description du travail

Ces personnes préparent de façon autonome les mets offerts au menu d'un établissement. Elles travaillent dans des :

- Restaurants
- Établissements d'hébergement touristique
- Centres hospitaliers et autres établissements de soins de santé
- Services alimentaires
- Établissements d'enseignement
- Navires
- Commerces d'alimentation
- Chantiers de construction
- Lieux touristiques et entreprises d'organisation d'évènements
- Clubs de golf et centres de ski

Tâches principales

- Tenir l'inventaire de la nourriture, des fournitures et du matériel et effectuer des commandes, s'il y a lieu.
- Voir à l'organisation et à la supervision des buffets, s'il y a lieu.
- Déterminer les réserves et les ingrédients disponibles.
- Décortiquer et ordonner le travail à faire.
- Réaliser des recettes selon les directives du (de la) diététiste ou du (de la) chef.
- Effectuer le service.
- Dresser des mets.
- Assurer la conservation des aliments.
- Entretien du poste de travail, les outils et les équipements.
- Appliquer les règles d'hygiène et de salubrité alimentaire.

Formations : DEP en cuisine; AEP en cuisine de restauration rapide; ASP en cuisine du marché; ASP en pâtisserie de restauration contemporaine; DEP en professional Cooking; ASP en contemporary Professional Pastry Making

Pour plus de détails sur cette profession, vous pouvez consulter
l'onglet *Explorer un métier ou une profession* :

<https://www.quebec.ca/emploi/metiers-professions/explorer-metiers-professions>

ADRESSES À RETENIR



Québec emploi – Service d’offres d’emploi en ligne



Emplois d’avenir

Information
sur le marché
du travail



imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI ET DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION DU NORD-DU-QUÉBEC

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE CHIBOUGAMAU

333, 3^e Rue
Chibougamau (Québec) G8P 1N4
☎ 418 748-7643
Sans frais : 1 866 722-7354
☎ 418 748-2177

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE MATAGAMI

100, place du Commerce, C. P. 320
Matagami (Québec) J0Y 2A0
☎ 819 739-6000
☎ 819 739-6001

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE BEAUCANTON

2709, boul. Curé-McDuff, local H
Beaucanton (Québec) J0Z 1H0
☎ 819 941-3801
☎ 819 941-6000

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE LEBEL-SUR-QUÉVILLON

107, Principale Sud, bureau 101, C. P. 1779
Lebel-sur-Quévillon (Québec) J0Y 1X0
☎ 819 755-3801
☎ 819 755-6000

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE CHISASIBI

15, Maamuu Road, suite 205, C. P. 899
Chisasibi (Québec) J0M 1E0
☎ 819 855-2894
Sans frais : 1 800 567-4385
☎ 819 855-2574

CENTRE LOCAL D'EMPLOI DE KUUJJUAQ

860, rue Turainnatuk, 1^{er} étage, C. P. 300
Kuujuuaq (Québec) J0M 1C0
☎ 819 964-2909
☎ 819 964-2406

CENTRE LOCAL D'EMPLOI D'INUKJUAQ

Landholding Building
Building 770, bureau 104, C.P. 281
Inukjuak (Québec) J0M 1M0
☎ 819 254-8760
☎ 819 254-8763

PRODUCTION

Direction régionale de Services Québec du Nord-du-Québec
Direction des services gouvernementaux et du marché du travail

RÉDACTION

Braïma Kone, analyste du marché du travail

RÉVISION LINGUISTIQUE ET MISE EN PAGE

Andrée Girard, agente de secrétariat

CONTRIBUTION

Sonia Boulet, agente aux entreprises

CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES

Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

**Travail, Emploi
et Solidarité sociale**

Québec 