

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

NORD-DU-QUÉBEC



imt
Information sur le
marché du travail



Mars

2022

Données
mensuelles

PROJETS D'INVESTISSEMENT ET NOUVELLES BRÈVES

685 680 \$ à trois projets d'exploration de minéraux critiques et stratégiques (MCS) afin de soutenir des projets évalués à plus de 1,4 M\$

Cette aide financière est versée par le ministère de l'Énergie et des Ressources naturelles (MERN) dans le cadre du premier appel de projets du Programme de soutien à l'exploration minière pour les minéraux critiques et stratégiques 2021-2024. L'objectif de ce programme est d'inciter les entreprises d'exploration minière à réaliser des projets d'exploration pour découvrir des dépôts de MCS, ainsi qu'à les soutenir et les aider à relever les défis techniques, environnementaux et géométallurgiques posés par le contexte géologique québécois.

Ainsi Géomega Ressources reçoit une aide de 400 000 \$ pour développer un procédé de valorisation d'éléments de terres rares et du niobium à partir du gisement de bastnaésite-carbonatite dans le cadre de son projet Montviel. Le site du projet est situé à environ 100 km au nord de Lebel-sur-Quévillon.

<https://magazinemci.com/2022/03/16/quebec-aide-trois-projets-dexploration-de-mineraux-critiques-et-strategiques/>

La SDBJ investit 1,2 M\$ dans le développement du Cargo à l'aéroport de la Grande-Rivière

La Société de développement de la Baie-James (SDBJ) est heureuse d'annoncer un investissement de 1 200 000 \$ pour soutenir la réalisation du projet d'agrandissement des infrastructures de l'entreprise Valpiro inc. Ce placement vise à augmenter la superficie du hangar et de l'espace de manutention dont dispose cette entreprise à l'aéroport de La Grande-Rivière.

<https://www.sdbj.gouv.qc.ca/fr/salle-de-presse/communiques/>

Des travaux de 125 M\$ pour les routes et les aéroports du Nord-du-Québec

Le ministère des Transports du Québec prévoit investir près de 125 M\$ d'ici 2024 pour des travaux de réfection des routes et des aéroports du Nord-du-Québec et du Nunavik. Un total de 48 projets a été retenu, dont 18 qui concernent la région du Nunavik. Parmi les chantiers de plus grande envergure, la route entre Matagami et Lebel-sur-Quévillon aura droit à d'importants travaux de rechargement de gravier et de réfection de ponceaux en 2022 et 2023.

<https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1872405/refection-routieres-froid-matagami-chemins>

La SDBJ annonce un placement privé de 149 999,85 \$ à Ressources Géoméga inc.

La Société de développement de la Baie-James (SDBJ) est fière d'annoncer un placement privé de 149 999,85 \$ dans la société Ressources Géoméga inc., en contrepartie de 555 555 unités à un prix de 0,27 \$ chacune. Chaque unité est composée d'une action ordinaire et d'un demi-bon de souscription à un prix de 0,40 \$ pour une période de 24 mois.

<https://www.sdbj.gouv.qc.ca/fr/salle-de-presse/communiqués/>

HUB484 en plein cœur du centre-ville de Chibougamau

Un investissement de 430 000 \$ a permis à Réseau avantage de mettre en place un nouvel espace de travail collaboratif moderne en plein cœur du centre-ville de Chibougamau. Les locaux contiennent deux salles de rencontre privées, un espace de formation, des casiers sécuritaires, une cuisine commune ainsi qu'un espace pour la détente. Les locaux peuvent accueillir des membres à long terme et, éventuellement, à court et moyen terme.

<https://sadccc.ca/2021/12/hub484-en-plein-coeur-du-centre-ville-de-chibougamau/>

Ouverture du restaurant Le Routier à Chapais

Le 10 mars dernier, l'entrepreneur et chef, monsieur Brian Moore a annoncé l'ouverture du restaurant Le Routier à Chapais, permettant ainsi de créer 11 emplois. Le restaurant offre divers menus de style canadien et un service de livraison est également disponible tous les jours, à partir de 15 h.

<https://sadccc.ca/2022/04/ouverture-du-restaurant-le-routier-a-chapais/>

80 000 \$ pour de la réinsertion sociale

Un montant de 80 000 \$ sur 4 ans est octroyé au CRC ATNQ (Centre résidentiel communautaire de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec) par le Secrétariat de la condition féminine. L'argent va servir à lutter contre les violences sexuelles, conjugales et familiales en réinsérant des hommes autochtones judiciairisés dans la société.

<https://mediat.ca/culture/80-000-pour-de-la-reinsertion-sociale/>

La SADC lance une nouvelle initiative pour la région

L'initiative vise la croissance de l'expertise et de l'entrepreneuriat local dans le secteur de l'économie circulaire afin de favoriser le marché des coproduits et la mise en place de symbioses industrielles sur le territoire d'Eeyou Istchee Baie-James. En fin de compte, les rejets des uns deviennent les ressources des autres. L'initiative est rendue possible grâce à la collaboration de la Société du Plan Nord qui investit 130 000 \$ dans l'aventure. La SADC contribue aussi à la hauteur d'une vingtaine de milliers de dollars.

<https://www.lasentinelle.ca/la-sadc-lance-une-nouvelle-initiative-pour-la-region/#:~:text=La%20Soci%C3%A9t%C3%A9%20d%27aide%20au,%2C%20soit%201%27%C3%A9conomie%20circulaire.>

Opération haute vitesse - Tous les foyers admissibles de Chibougamau et de Chapais auront accès à Internet haute vitesse d'ici septembre

Grâce à un investissement de plus de 4,3 millions de dollars du gouvernement du Québec, 613 foyers en périphérie de Chibougamau et de Chapais, dans le Nord-du-Québec, auront accès aux services Internet haute vitesse par fibre optique d'ID Logic d'ici septembre. Désormais, l'ensemble des foyers admissibles de ce secteur est couvert par un projet dont la livraison est attendue, au plus tard, en septembre.

<https://www.quebec.ca/nouvelles/actualites/details/operation-haute-vitesse-tous-les-foyers-admissibles-de-chibougamau-et-de-chapais-dans-le-nord-du-quebec-aurent-acces-a-internet-haute-vitesse-dici-septembre-38431#:~:text=QU%C3%89BEC%2C%20le%20mars%202022,%27IDLOGIC%20d%27ici%20septembre.>

LE QUÉBEC EMPLOI MENSUEL

TOP 10 des postes vacants signalés selon le niveau de compétence

Nord-du-Québec, Mars 2022

Niveau de compétence	CNP	Professions	Nombre de postes vacants
A - Professionnel Une formation universitaire caractérise habituellement les professions	3012	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	4
B-Technique Une formation collégiale ou un programme d'apprentissage caractérise habituellement les professions	6322	Cuisiniers/cuisinières	6
	1241	Adjoint administratifs/adjointes administratives	4
	7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)	7
C-Intermédiaire Une formation de niveau secondaire ou une formation spécifique à la profession, ou les deux, caractérisent les professions	6541	Agents/agentes de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	10
	9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	10
	1523	Coordonnateurs/coordonnatrices de la logistique de la production	8
D-Élémentaire Une formation en cours d'emploi caractérise habituellement les professions	7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	8
	9611	Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	6
	9617	Manœuvres dans la transformation des aliments et des boissons	5

PRÉSENTATION D'UNE PROFESSION EN DEMANDE

OPÉRATEURS/OPÉRATRICES DE MACHINES À SCIER DANS LES SCIERIES (CNP 9431)

Description du travail

Ces personnes font fonctionner, surveillent et contrôlent le matériel de scierie. Elles débitent, scient et fendent des pièces et des bardeaux. Elles travaillent dans des scieries et des usines de transformation.

Tâches principales

- Faire fonctionner des chargeuses et des grues qui alimentent les scieries en billots.
- Déterminer les dimensions, l'état et la qualité de billots et de pièces de bois brutes.
- Mettre en marche des convoyeurs, régler le matériel de sciage et remplacer les lames ou les rubans de scies.
- Trier et empiler le bois selon la longueur et l'épaisseur.
- Transporter les tas de bois.
- Surveiller le déplacement du bois d'œuvre et s'assurer que le bois est taillé selon les prescriptions.
- Préparer des rapports de production.
- Nettoyer et lubrifier le matériel de scierie.

Formations

- DEP en opération d'équipements de production
- DEP en production Equipment Operation
- DEP en sciage

Parfois demandé

- Certificat en secourisme en milieu de travail peut être exigé.
- Plusieurs années d'expérience au sein de la même compagnie habituellement exigée des chefs scieurs et des raboteurs.

Pour plus de détails sur cette profession, vous pouvez consulter
l'onglet *Explorer un métier ou une profession* :

<https://www.quebec.ca/emploi/metiers-professions/explorer-metiers-professions>

ÉTAT D'ÉQUILIBRE DU MARCHÉ DU TRAVAIL À COURT ET MOYEN TERMES : DIAGNOSTICS POUR 500 PROFESSIONS

La pénurie de main-d'œuvre marquera une multitude de professions pour plusieurs années, et ce, en raison de la poursuite de la croissance économique, du faible taux de chômage et de la relative stagnation de la population âgée de 15 à 64 ans. La grande majorité des emplois à pourvoir serviront à remplacer les postes laissés vacants en raison de départs à la retraite.

Consultez notre rapport sur l'État d'équilibre du marché du travail où nous présentons nos diagnostics pour 500 professions. Dans la prochaine édition, nous pourrions vous présenter les données Nord-du-Québec et Côte-Nord.

Le soutien à l'emploi : UNE SOLUTION À LA PÉNURIE DE LA MAIN-D'ŒUVRE



Le Québec est confronté, depuis quelques années, à un phénomène de pénurie de main-d'œuvre qui touche plusieurs secteurs de son économie. Avec la situation de plein emploi, les besoins des entreprises et des individus ont évolué. La pandémie actuelle vient cependant exacerber certains enjeux de main-d'œuvre.

Le soutien à l'emploi du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale vise à aider à la fois les entreprises, les chercheurs d'emploi et tous ceux et celles souhaitant se requalifier ou rehausser leurs compétences. Ils peuvent les aider à faire face aux défis que posent le recrutement de personnel et la recherche d'emploi.

C'est avec plaisir que je vous présente [ce guide](#), comprenant les divers programmes, mesures et services offerts par les services publics d'emploi tant aux personnes qu'aux entreprises.

Ce document vous permettra d'accompagner les personnes qui solliciteront votre aide et de les diriger vers des agents et des conseillers qui pourront les guider dans la recherche de solutions appropriées. Pour trouver un service ou un bureau de Services Québec dans la région, vous pouvez également consulter le [localisateur des bureaux de Services Québec](#).

ADRESSES À CONSULTER

[Québec emploi –Site d’offres d’emploi en ligne](#)



[Découvrir les emplois d’avenir](#)



DONNÉES MENSUELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL¹

Avertissement : Les données de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada du mois de mars 2022 sont à considérer avec précaution, car en plus de la volatilité habituelle des données mensuelles, il y a toutes les conséquences de la crise sanitaire sur le déroulement même de l'enquête, dont la baisse du taux de réponse observée, mois après mois, depuis le début de la pandémie, malgré l'accroissement de la taille de l'échantillon. Les effets positifs de la levée de l'essentiel des mesures sanitaires peuvent se manifester dans les données diffusées aujourd'hui et qui portent sur la semaine de référence du 13 au 19 mars 2022.

Régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Mars 2022	Février 2022	Mars 2021	Février 2022	Mars 2021
Population active (000)	51,4	0,7	-2,3	1,4	-4,3
Emploi (000)	48,6	0,5	-2,7	1,0	-5,3
Emploi à temps plein	41,2	-0,5	-1,7	-1,2	-4,0
Emploi à temps partiel	7,4	0,9	-1,0	13,8	-11,9
Chômage (000)	2,8	0,2	0,4	7,7	16,7
Taux de chômage (%)	5,5	0,4	1,1
Taux d'activité (%)	60,2	0,8	-2,5
Taux d'emploi (%)	56,9	0,5	-3,0

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Mars 2022	Février 2022	Mars 2021	Février 2022	Mars 2021
Population active (000)	4 575,6	6,7	54,8	0,1	1,2
Emploi (000)	4 360,8	15,2	168,5	0,3	4,0
Emploi à temps plein (000)	3 573,7	5,6	86,2	0,2	2,5
Emploi à temps partiel (000)	787,2	9,7	82,4	1,2	11,7
Chômage (000)	214,8	-8,6	-113,7	-3,8	-34,6
Taux de chômage (%)	4,7	-0,2	-2,6
Taux d'activité (%)	64,2	0,1	0,4
Taux d'emploi (%)	61,2	0,2	2,0

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

¹ Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site d'[Emploi-Québec](#).

DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Population en âge de travailler

Nombre de personnes civiles (ne faisant pas partie des Forces canadiennes) âgées de 15 ans ou plus, ne vivant pas en institution ni dans une réserve.

Population active

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère comme inactives : les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ce groupe comprend aussi les « travailleuses et travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce qu'ils estimaient n'avoir aucune chance de trouver un emploi convenable.

Personnes en emploi

Personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui consacre habituellement 30 heures ou plus par semaine à son emploi principal est considérée comme une personne qui travaille à temps plein. Celle qui consacre moins de 30 heures par semaine à son emploi est considérée comme une personne travaillant à temps partiel.

Personnes en chômage

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

Taux d'activité

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Taux de chômage

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux d'emploi

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI ET DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION DU NORD-DU-QUÉBEC

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE CHIBOUGAMAU

333, 3^e Rue
Chibougamau (Québec) G8P 1N4
☎ 418 748-7643
Sans frais : 1 866 722-7354
☎ 418 748-2177

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE MATAGAMI

100, place du Commerce, C. P. 320
Matagami (Québec) J0Y 2A0
☎ 819 739-6000
☎ 819 739-6001

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE BEAUCANTON

2709, boul. Curé-McDuff, local H
Beaucanton (Québec) J0Z 1H0
☎ 819 941-3801
☎ 819 941-6000

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE LEBEL-SUR-QUÉVILLON

107, Principale Sud, bureau 101, C. P. 1779
Lebel-sur-Quévillon (Québec) J0Y 1X0
☎ 819 755-3801
☎ 819 755-6000

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE CHISASIBI

15, Maamuu Road, suite 205, C. P. 899
Chisasibi (Québec) J0M 1E0
☎ 819 855-2894
Sans frais : 1 800 567-4385
☎ 819 855-2574

CENTRE LOCAL D'EMPLOI DE KUUJJUAQ

860, rue Turainnatuk, 1^{er} étage, C. P. 300
Kuujuuaq (Québec) J0M 1C0
☎ 819 964-2909
☎ 819 964-2406

CENTRE LOCAL D'EMPLOI D'INUKJUAQ

Landholding Building
Building 770, bureau 104, C.P. 281
Inukjuak (Québec) J0M 1M0
☎ 819 254-8760
☎ 819 254-8763

PRODUCTION

Direction régionale de Services Québec du Nord-du-Québec
Direction des services gouvernementaux et du marché du travail

RÉDACTION

Braïma Kone, analyste du marché du travail

RÉVISION LINGUISTIQUE ET MISE EN PAGE

Andrée Girard, agente de secrétariat

CONTRIBUTION

Sonia Boulet, agente aux entreprises

CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES

Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets

Lamara Yadel, analyste en informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

**Travail, Emploi
et Solidarité sociale**

Québec 