

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

NORD-DU-QUÉBEC



imt
Information sur le
marché du travail



Avril

2022

Données
mensuelles

PROJETS D'INVESTISSEMENT ET NOUVELLES BRÈVES

1,2 M\$ pour favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes

La ministre déléguée à l'Éducation et ministre responsable de la Condition féminine, Isabelle Charest, a annoncé la signature de nouvelles ententes sectorielles dans sept régions. Ces ententes permettront de soutenir la réalisation de projets qui viseront, notamment la parité dans les lieux décisionnels, la formation et l'accompagnement en analyse différenciée selon les sexes et intersectionnelle (ADS+), l'autonomisation économique des femmes et le développement d'une société sans violence envers les femmes. Les partenaires régionaux de Chaudière-Appalaches, de l'Estrie, des Laurentides, de Laval, de la Côte-Nord, du Centre-du-Québec et du Nord-du-Québec, secteur Baie-James, auront chacun une enveloppe pour développer, sur une période de deux ans, des projets locaux et régionaux en fonction des priorités et des spécificités de leurs territoires respectifs.

<http://www.journalhorizon.com/12-m-pour-favoriser-egalite-entre-les-femmes-et-les-hommes/>

Partenariat public-privé au service des donneurs d'ordre pour maintenir des citoyens dans leur milieu de vie

Nexolia et l'Administration régionale Baie-James (ARBJ) annoncent une collaboration afin de soutenir financièrement Développement Matagami inc. à hauteur de 290 000 \$ dans l'acquisition d'un dégivreur d'avion et d'une unité d'alimentation au sol pour l'aéroport de Matagami. Ce projet s'inscrit dans les efforts de Matagami de freiner la décroissance démographique qu'elle subit depuis 1981.

<https://www.leleopard.com/communiqu-20326466.html>

Le Festival du doré Baie-James revient en force

Le lancement officiel de la 21^e édition se tiendra le jeudi 23 juin, sous le chapiteau, situé sur les berges du lac Opémiska, offert par la SADC Chibougamau-Chapais. Le lendemain, le volet amateur Princecraft s'amorcera pour se terminer le jeudi 30 juin. C'est plus de 137 000 \$ en prix et en bourses.

<https://www.lasentinelles.ca/le-festival-du-dore-baie-james-revient-en-force/>

125 millions de dollars pour les routes et aéroports du Nord-du-Québec

Québec va investir 125 millions de dollars sur les routes et dans les aéroports du Nord-du-Québec dans les deux prochaines années. L'argent doit assurer le maintien et l'amélioration des infrastructures. Parmi les projets retenus, on note le rechargement de gravier entre Matagami et Lebel-sur-Quévillon, la reconstruction du pont au-dessus du lac aux Dorés à Chibougamau et la réfection de la route 113 à la Baie-James. Des sommes importantes sont aussi prévues pour des projets aéroportuaires. Au total, 48 projets sont retenus.

<https://www.iheartradio.ca/energie/energie-rouyn/nouvelles/125-millions-de-dollars-pour-les-routes-et-aeroports-du-nord-du-quebec-1.17466246>

Motoneige | Une saison au-dessus de la moyenne

La saison de motoneige qui vient de se terminer aura été une saison très positive pour le Club Auto-Neige de Chibougamau qui conclut sa saison avec une bonne augmentation du nombre de droits d'accès vendus par rapport aux dernières années. C'est avec plus de droits d'accès vendus, une nouvelle formule de partage des revenus et l'arrivée d'une nouvelle surfaceuse que le club de Chibougamau a souligné son début de saison. En effet, grâce à une subvention de Développement économique Canada et la Fédération des clubs de motoneigiste du Québec, le Club Auto-Neige de Chibougamau a pu faire l'acquisition d'une nouvelle surfaceuse d'une valeur de 350 000 \$ pour commencer la saison, la plus récente datant déjà de 2014.

<https://www.lasentnelle.ca/motoneige-une-saison-au-dessus-de-la-moyenne/>

Compagnie AstusDrone à Chibougamau

Un investissement de plus de 10 000 \$ a permis à messieurs Simon Savard, Émile Couture et Jonathan Barriault de Chibougamau d'ouvrir leur nouvelle compagnie AstusDrone et ainsi créer trois nouveaux emplois. L'entreprise se spécialise dans l'utilisation de drones et de technologies avancées afin d'offrir des services hautement spécialisés. Les services s'adressent aux particuliers, aux industries, aux organismes et aux institutions ou autres.

<https://sadccc.ca/2022/05/compagnie-astusdrone-a-chibougamau/>

Nouveau gymnase pour l'école Bon-Pasteur de Chibougamau

Un investissement de 5,8 M\$ a été accordé à l'école Bon-Pasteur de Chibougamau par le ministère de l'Éducation du Québec au Centre de services scolaire de la Baie-James pour la construction d'un nouveau gymnase. Cette construction a permis d'offrir aux élèves un vrai gymnase plus moderne et surtout un espace d'activité physique accueillant et stimulant.

<https://sadccc.ca/2022/05/nouveau-gymnase-pour-lecole-bon-pasteur-de-chibougamau/>

Nouvelle administration pour la Boutique Caméléon à Chibougamau

Un investissement majeur a permis à madame Jade Lebrun-Thibeault de Chibougamau d'acquérir la Boutique Caméléon et ainsi créer deux emplois en plus d'en maintenir sept. La boutique offre la vente de vêtements, de chaussures et d'accessoires pour hommes et femmes. Caméléon s'engage à vous offrir un service personnalisé avec une vaste gamme de vêtements et de produits de qualité afin de vous satisfaire.

<https://sadccc.ca/2022/03/nouvelle-administration-pour-la-boutique-cameleon-a-chibougamau/>

55^e édition du Festival Folifrets Baie-James à Chibougamau

Du 24 février au 5 mars avait lieu la 55^e édition du Festival Folifrets Baie-James à Chibougamau. Cet événement qui s'est déroulé sur dix jours a attiré de nombreux visiteurs, une participation de 109 coureurs au Cross-country et une participation de 488 motoneigistes à la Randonnée du Président. Des prix et bourses totalisant 51 000 \$ ont été remis aux participants. Les retombées économiques s'élèvent à plus de 250 000 \$.

<https://sadccc.ca/2022/04/55e-edition-du-festival-folifrets-baie-james-a-chibougamau/>

Ouverture du restaurant Le Routier à Chapais

Le 10 mars dernier, l'entrepreneur et chef, monsieur Brian Moore a annoncé l'ouverture du restaurant Le Routier à Chapais, permettant ainsi de créer onze emplois. Le restaurant offre divers menus de style canadien et un service de livraison est également disponible tous les jours, à partir de 15 h.

<https://sadccc.ca/2022/04/ouverture-du-restaurant-le-routier-a-chapais/>

LE QUÉBEC EMPLOI MENSUEL

TOP 10 des postes vacants signalés selon le niveau de compétence

Nord-du-Québec, avril 2022

| Niveau de compétence | CNP | Professions | Nombre de postes vacants |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| 0 – Gestion | 0423 | Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels | 3 |
| | 0621 | Directeurs/directrices – commerce de détail et de gros | 2 |
| A – Professionnel Une formation universitaire caractérise habituellement les professions | 3012 | Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées | 6 |
| B – Technique Une formation collégiale ou un programme d'apprentissage caractérise habituellement les professions | 7321 | Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus | 5 |
| | 3233 | Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires | 2 |
| C – Intermédiaire Une formation de niveau secondaire ou une formation spécifique à la profession, ou les deux, caractérisent les professions | 7534 | Agents/agentes de piste dans le transport aérien | 4 |
| | 9431 | Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries | 10 |
| | 6421 | Vendeurs/vendeuses – Commerce de détail | 3 |
| D – Élémentaire Une formation en cours d'emploi caractérise habituellement les professions | 6711 | Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé | 4 |
| | 6611 | Caissiers/caissières | 3 |

PRÉSENTATION D'UNE PROFESSION EN DEMANDE

AGENTS/AGENTES DE PISTE DANS LE TRANSPORT AÉRIEN (CNP 7534)

Description du travail

Ces personnes conduisent et manœuvrent le matériel et les véhicules de piste d'aéroport. Elles assurent aussi le transport des bagages et de la cargaison.

Tâches principales

- Conduire et faire fonctionner le matériel de piste (p. ex. : remorqueuses).
- Placer la passerelle devant la soute à marchandises et ouvrir ou fermer les portes.
- Guider l'avion vers la porte d'embarquement.
- Trier et charger la cargaison (fret) et les bagages en suivant les instructions reçues.
- Décharger, trier et acheminer la cargaison et les bagages.
- Transporter la cargaison entre l'avion et l'entrepôt.
- Nettoyer et préparer l'intérieur de l'appareil pour les passagers et les passagères.
- Laver l'extérieur de l'appareil.

Formations

- Aucune formation précise

Parfois demandé

- Diplôme d'études secondaires habituellement exigé.
- Expérience dans le fonctionnement de l'équipement de transport parfois exigée.
- Permis de conduire de classe 5 parfois exigé.

Pour plus de détails sur cette profession, vous pouvez consulter
l'onglet *Explorer un métier ou une profession* :

<https://www.quebec.ca/emploi/metiers-professions/explorer-metiers-professions>

ÉTAT D'ÉQUILIBRE DU MARCHÉ DU TRAVAIL À COURT ET MOYEN TERMES DIAGNOSTICS POUR 500 PROFESSIONS

La pénurie de main-d'œuvre marquera une multitude de professions pour plusieurs années, et ce, en raison de la poursuite de la croissance économique, du faible taux de chômage et de la relative stagnation de la population âgée de 15 à 64 ans. La grande majorité des emplois à pourvoir serviront à remplacer les postes laissés vacants en raison de départs à la retraite.

Consultez notre rapport sur l'État d'équilibre du marché du travail où nous présentons nos diagnostics pour 500 professions. Dans la prochaine édition, nous pourrons vous présenter les données Nord-du-Québec et Côte-Nord.

Le soutien à l'emploi : UNE SOLUTION À LA PÉNURIE DE LA MAIN-D'ŒUVRE



Le Québec est confronté, depuis quelques années, à un phénomène de pénurie de main-d'œuvre qui touche plusieurs secteurs de son économie. Avec la situation de plein emploi, les besoins des entreprises et des individus ont évolué. La pandémie actuelle vient cependant exacerber certains enjeux de main-d'œuvre.

Le soutien à l'emploi du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale vise à aider à la fois les entreprises, les chercheurs d'emploi et tous ceux et celles souhaitant se requalifier ou rehausser leurs compétences. Ils peuvent les aider à faire face aux défis que posent le recrutement de personnel et la recherche d'emploi.

C'est avec plaisir que je vous présente [ce guide](#), comprenant les divers programmes, mesures et services offerts par les services publics d'emploi tant aux personnes qu'aux entreprises.

Ce document vous permettra d'accompagner les personnes qui solliciteront votre aide et de les diriger vers des agents et des conseillers qui pourront les guider dans la recherche de solutions appropriées. Pour trouver un service ou un bureau de Services Québec dans la région, vous pouvez également consulter le [localisateur des bureaux de Services Québec](#).

ADRESSES À CONSULTER

[Québec emploi – Site d’offres d’emploi en ligne](#)



[Découvrir les emplois d’avenir](#)



[Enquête sur les besoins de main-d’œuvre et de formation des entreprises de la Jamésie](#)



DONNÉES MENSUELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL¹

Avertissement : Les données de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada du mois d'avril 2022 sont à considérer avec précaution, car en plus de la volatilité habituelle des données mensuelles, il y a toutes les conséquences de la crise sanitaire sur le déroulement même de l'enquête, dont la baisse du taux de réponse observée, mois après mois, depuis le début de la pandémie, malgré l'accroissement de la taille de l'échantillon. Les données diffusées aujourd'hui portent sur la semaine de référence du 10 au 16 avril 2022.

Régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

| | Avril 2022 | Variation en volume depuis | | Variation en % depuis | |
|-------------------------|------------|----------------------------|------------|-----------------------|------------|
| | | Mars 2022 | Avril 2021 | Mars 2022 | Avril 2021 |
| Population active (000) | 52,4 | 1,0 | -1,4 | 1,9 | -2,6 |
| Emploi (000) | 49,9 | 1,3 | -2,1 | 2,7 | -4,0 |
| Emploi à temps plein | 41,0 | -0,2 | -1,8 | -0,5 | -4,2 |
| Emploi à temps partiel | 8,8 | 1,4 | -0,3 | 18,9 | -3,3 |
| Chômage (000) | 2,5 | -0,3 | 0,7 | -10,7 | 38,9 |
| Taux de chômage (%) | 4,8 | -0,7 | 1,4 | ... | ... |
| Taux d'activité (%) | 61,3 | 1,1 | -1,6 | ... | ... |
| Taux d'emploi (%) | 58,4 | 1,5 | -2,3 | ... | ... |

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population

| | Avril 2022 | Variation en volume depuis | | Variation en % depuis | |
|-------------------------|------------|----------------------------|------------|-----------------------|------------|
| | | Mars 2022 | Avril 2021 | Mars 2022 | Avril 2021 |
| Population active (000) | 4 580,4 | 4,8 | 48,9 | 0,1 | 1,1 |
| Emploi (000) | 4 388,2 | 27,4 | 152,8 | 0,6 | 3,6 |
| Emploi à temps plein | 3 581,4 | 7,7 | 72,0 | 0,2 | 2,1 |
| Emploi à temps partiel | 806,7 | 19,5 | 80,7 | 2,5 | 11,1 |
| Chômage (000) | 192,3 | -22,5 | -103,8 | -10,5 | -35,1 |
| Taux de chômage (%) | 4,2 | -0,5 | -2,3 | ... | ... |
| Taux d'activité (%) | 64,2 | 0,0 | 0,3 | ... | ... |
| Taux d'emploi (%) | 61,5 | 0,3 | 1,7 | ... | ... |

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

¹ Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site d'[Emploi-Québec](#).

DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Population en âge de travailler

Nombre de personnes civiles (ne faisant pas partie des Forces canadiennes) âgées de 15 ans ou plus, ne vivant pas en institution ni dans une réserve.

Population active

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère comme inactives : les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ce groupe comprend aussi les « travailleuses et travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce qu'ils estimaient n'avoir aucune chance de trouver un emploi convenable.

Personnes en emploi

Personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui consacre habituellement 30 heures ou plus par semaine à son emploi principal est considérée comme une personne qui travaille à temps plein. Celle qui consacre moins de 30 heures par semaine à son emploi est considérée comme une personne travaillant à temps partiel.

Personnes en chômage

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

Taux d'activité

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Taux de chômage

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux d'emploi

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI ET DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION DU NORD-DU-QUÉBEC

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE CHIBOUGAMAU

333, 3^e Rue
Chibougamau (Québec) G8P 1N4
☎ 418 748-7643
Sans frais : 1 866 722-7354
☎ 418 748-2177

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE MATAGAMI

100, place du Commerce, C. P. 320
Matagami (Québec) J0Y 2A0
☎ 819 739-6000
☎ 819 739-6001

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE BEAUCANTON

2709, boul. Curé-McDuff, local H
Beaucanton (Québec) J0Z 1H0
☎ 819 941-3801
☎ 819 941-6000

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE LEBEL-SUR-QUÉVILLON

107, Principale Sud, bureau 101, C. P. 1779
Lebel-sur-Quévillon (Québec) J0Y 1X0
☎ 819 755-3801
☎ 819 755-6000

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE CHISASIBI

15, Maamuu Road, suite 205, C. P. 899
Chisasibi (Québec) J0M 1E0
☎ 819 855-2894
Sans frais : 1 800 567-4385
☎ 819 855-2574

CENTRE LOCAL D'EMPLOI DE KUUJJUAQ

860, rue Turainnatuk, 1^{er} étage, C. P. 300
Kuujuuaq (Québec) J0M 1C0
☎ 819 964-2909
☎ 819 964-2406

CENTRE LOCAL D'EMPLOI D'INUKJUAQ

Landholding Building
Building 770, bureau 104, C.P. 281
Inukjuak (Québec) J0M 1M0
☎ 819 254-8760
☎ 819 254-8763

PRODUCTION

Direction régionale de Services Québec du Nord-du-Québec
Direction des services gouvernementaux et du marché du travail

RÉDACTION

Braïma Kone, analyste du marché du travail

RÉVISION LINGUISTIQUE ET MISE EN PAGE

Andrée Girard, agente de secrétariat

CONTRIBUTION

Sonia Boulet, agente aux entreprises

CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES

Omar Choucaïr, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

**Travail, Emploi
et Solidarité sociale**

Québec 