

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

NORD-DU-QUÉBEC



imt
Information sur le
marché du travail



MAI

2022

Données
mensuelles

PROJETS D'INVESTISSEMENT ET NOUVELLES BRÈVES

Le ministère des Transports crée une direction pour le Nord-du-Québec

Le ministère des Transports du Québec annonce la création d'une nouvelle direction générale pour le territoire Eeyou Istchee-Baie-James, dans le Nord-du-Québec.

Les bureaux administratifs seront situés à Chibougamau et cette direction couvrira le territoire situé entre le 49^e et le 55^e parallèle. La direction générale du MTQ dans le Nord-du-Québec permettra la création d'une trentaine d'emplois.

<https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1885144/mtq-direction-regionale-emplois-municipalites-baie-james-eeyou>

2,25 M\$ pour la justice dans le Nord

Le ministre de la Justice, Simon Jolin-Barrette, annonce l'octroi d'une subvention de 2,25 millions de dollars à la Société Makivik pour l'aider à soutenir des initiatives en matière de justice auprès des Inuits.

Cette somme, répartie sur une période de trois ans, vise à assurer la présence d'intervenants juridiques au Nunavik, précise le communiqué.

Un montant annuel de 400 000 \$ permettra de recruter quatre membres du personnel de soutien à la gestion au département de justice de Makivik. À cela s'ajoutent 125 000 \$ par année pour le maintien en poste d'un coordonnateur des services de justice au Nunavik.

<https://www.droit-inc.com/article39491-2-25-M-pour-la-justice-dans-le-Nord>

Plus de 1,1 M\$ pour valoriser la culture innue

Le gouvernement du Québec a conclu une entente de développement culturel avec l'Institut Tshakapesh pour une somme de 1 147 700 \$.

L'entente vise notamment à valoriser la culture, l'identité et la langue de la nation innue. La somme accordée servira entre autres à soutenir les artistes et les événements innus, à mettre en valeur le patrimoine culturel innu ainsi qu'à soutenir la réussite scolaire grâce à du contenu culturel innu.

<https://www.newswire.ca/fr/news-releases/plus-de-1-1-m-pour-valoriser-la-culture-innue-879667561.html>

Le gouvernement investit 4,5 M\$ pour appuyer les communautés isolées dans leur gestion des matières résiduelles

Le gouvernement du Québec lance un nouveau programme de soutien doté d'une enveloppe de 4,51 M\$ afin d'améliorer la gestion des matières résiduelles générées dans les communautés isolées.

Le programme d'aide financière lancé aujourd'hui sera administré par RECYC-QUÉBEC et s'ajoute aux mesures pour appuyer les communautés isolées ayant des besoins ou problématiques spécifiques prévues à l'action 23 du Plan d'action 2019-2024 de la Politique québécoise de gestion des matières résiduelles. Le programme s'inscrit également dans le Plan d'action nordique 2020-2023 du gouvernement du Québec. Les initiatives soumises pourront bénéficier d'une aide s'échelonnant entre 50 000 \$ et

960 000 \$. Un montant minimal de 2,71 M\$ sera réservé aux projets admissibles portés par des entités municipales ou autochtones situées au nord du 49^e parallèle, ainsi qu'au nord du fleuve Saint-Laurent et du golfe du Saint-Laurent.

<https://www.lelezard.com/communiqué-20376418.html>

Nouveaux propriétaires pour Produits Sanitaires DLB et Entreprises RBE 2007 à Chibougamau

Les nouveaux propriétaires, Diane Laplante, Mélanie Lalancette et Marc Boulet ont fait l'acquisition de Produits Sanitaires DLB et Entreprises RBE 2007. Cet investissement majeur à Chibougamau a permis de maintenir douze emplois. Les produits et services offerts sont : produits et équipements sanitaires, réparation de moteurs électriques et de pompes industrielles, location de véhicules, gestion parasitaire, extincteurs, entretien et aménagement paysager.

<https://sadccc.ca/2022/06/nouveaux-proprietaires-pour-produits-sanitaires-dlb-et-entreprises-rbe-2007-a-chibougamau/>

Compagnie AstusDrone à Chibougamau

Un investissement de plus de 10 000 \$ a permis à messieurs Simon Savard, Émile Couture et Jonathan Barriault de Chibougamau d'ouvrir leur nouvelle compagnie AstusDrone et ainsi créer trois nouveaux emplois. L'entreprise se spécialise dans l'utilisation de drones et de technologies avancées afin d'offrir des services hautement spécialisés. Les services s'adressent aux particuliers, aux industries, aux organismes et aux institutions ou autres.

<https://sadccc.ca/2022/05/compagnie-astusdrone-a-chibougamau/>

Nouveau gymnase pour l'école Bon-Pasteur de Chibougamau

Un investissement de 5,8 M\$ a été accordé à l'école Bon-Pasteur de Chibougamau par le ministère de l'Éducation du Québec au Centre de services scolaire de la Baie-James pour la construction d'un nouveau gymnase. Cette construction a permis d'offrir aux élèves un vrai gymnase plus moderne et surtout un espace d'activité physique accueillant et stimulant.

<https://sadccc.ca/2022/05/nouveau-gymnase-pour-lecole-bon-pasteur-de-chibougamau/>

LE QUÉBEC EMPLOI MENSUEL

TOP 10 des postes vacants signalés selon le niveau de compétence

Nord-du-Québec, mai 2022

CNP	PROFESSIONS	NOMBRE DE POSTES VACANTS
3413	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	60
9614	Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	30
6731	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	19
6622	Garnisseurs/garnisseuses de tablettes, commis et préposés/préposées aux commandes dans les magasins	11
3012	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	6
6611	Caissiers/caissières	6
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	6
6711	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	5
6552	Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	4
7534	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	4

PRÉSENTATION D'UNE PROFESSION EN DEMANDE

MANŒUVRES DANS LE TRAITEMENT DES PÂTES ET PAPIERS ET LA TRANSFORMATION DU BOIS (CNP 9614)

Description du travail

Ces personnes effectuent des tâches générales liées à la transformation du bois et du papier. Elles aident d'autres membres du personnel à remplir leurs fonctions. Elles travaillent dans des :

- Usines de pâtes et papiers et de transformation du papier.
- Scieries.
- Usines de traitement du bois.
- Compagnies de transformation du bois.

Tâches principales

- Placer et aligner des billots de bois sur une courroie.
- Charger des copeaux, de la pulpe et des produits de traitement dans les convoyeurs ou les réservoirs de transformation.
- Enlever le papier recyclable et la pulpe des machines de fabrication de pulpe et de papier et les transporter jusqu'aux machines et au matériel de traitement.
- Trier, empiler et transporter du bois d'œuvre, des feuilles de placage et des panneaux.
- Ramasser les restes et les copeaux de bois en vue d'une transformation ultérieure.
- Approvisionner divers appareils (convoyeurs, scies, séchoirs, etc.).
- Nettoyer les machines et les aires de travail.
- Aider d'autres travailleurs en transformation du bois à manœuvrer, à entretenir et à réparer des machines.

Formations

Diplôme d'études secondaires

Pour plus de détails sur cette profession, vous pouvez consulter
l'onglet *Explorer un métier ou une profession* :
[https://www.quebec.ca/emploi/metiers-professions/explorer-metiers-
professions](https://www.quebec.ca/emploi/metiers-professions/explorer-metiers-professions)

ÉTAT D'ÉQUILIBRE DU MARCHÉ DU TRAVAIL À COURT ET MOYEN TERMES

La pénurie de main-d'œuvre marquera une multitude de professions pour plusieurs années, et ce, en raison de la poursuite de la croissance économique, du faible taux de chômage et de la relative stagnation de la population âgée de 15 à 64 ans. La grande majorité des emplois à pourvoir servira à remplacer les postes laissés vacants en raison de départs à la retraite.

Consultez notre rapport sur l'État d'équilibre du marché du travail où nous présentons nos diagnostics pour 500 professions. [DIAGNOSTICS POUR 500 PROFESSIONS](#)

Le soutien à l'emploi : UNE SOLUTION À LA PÉNURIE DE LA MAIN-D'ŒUVRE



Le Québec est confronté, depuis quelques années, à un phénomène de pénurie de main-d'œuvre qui touche plusieurs secteurs de son économie. Avec la situation de plein emploi, les besoins des entreprises et des individus ont évolué. La pandémie actuelle vient cependant exacerber certains enjeux de main-d'œuvre.

Le soutien à l'emploi du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale vise à aider à la fois les entreprises, les chercheurs d'emploi et tous ceux et celles souhaitant se requalifier ou rehausser leurs compétences. Ce soutien peut les aider à faire face aux défis que posent le recrutement de personnel et la recherche d'emploi.

C'est avec plaisir que je vous présente [ce guide](#), comprenant les divers programmes, mesures et services offerts par les services publics d'emploi tant aux personnes qu'aux entreprises.

Ce document vous permettra d'accompagner les personnes qui solliciteront votre aide et de les diriger vers des agents et des conseillers qui pourront les guider dans la recherche de solutions appropriées. Pour trouver un service ou un bureau de Services Québec dans la région, vous pouvez également consulter le [localisateur des bureaux de Services Québec](#).

ADRESSES À CONSULTER

[Québec emploi – Site d’offres d’emploi en ligne](#)



[Découvrir les emplois d’avenir](#)



[Enquête sur les besoins de main-d’œuvre et de formation des entreprises de la Jamésie](#)



DONNÉES MENSUELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL¹

Avertissement : Les données de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada du mois de mai 2022 sont à considérer avec précaution, car en plus de la volatilité habituelle des données mensuelles, il y a toutes les conséquences de la crise sanitaire sur le déroulement même de l'enquête, dont la baisse du taux de réponse observée, mois après mois, depuis le début de la pandémie, malgré l'accroissement de la taille de l'échantillon. Les données diffusées aujourd'hui portent sur la semaine de référence du 15 au 21 mai 2022.

Régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Mai 2022	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Avril 2022	Mai 2021	Avril 2022	Mai 2021
Population active (000)	52,5	0,1	-1,5	0,2	-2,8
Emploi (000)	50,3	0,4	-2,0	0,8	-3,8
Emploi à temps plein	41,4	0,4	-2,0	1,0	-4,6
Emploi à temps partiel	8,9	0,1	-0,1	1,1	-1,1
Chômage (000)	2,2	-0,3	0,6	-12,0	37,5
Taux de chômage (%)	4,2	-0,6	1,2
Taux d'activité (%)	61,3	0,0	-1,9
Taux d'emploi (%)	58,8	0,4	-2,4

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population

	Mai 2022	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Avril 2022	Mai 2021	Avril 2022	Mai 2021
Population active (000)	4 577,6	-2,8	45,4	-0,1	1,0
Emploi (000)	4 390,1	1,9	152,1	0,0	3,6
Emploi à temps plein	3 592,4	11,0	74,4	0,3	2,1
Emploi à temps partiel	797,7	-9,0	77,6	-1,1	10,8
Chômage (000)	187,5	-4,8	-106,7	-2,5	-36,3
Taux de chômage (%)	4,1	-0,1	-2,4
Taux d'activité (%)	64,1	-0,1	0,2
Taux d'emploi (%)	61,5	0,0	1,7

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

¹ Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions - Enquête sur la population active](#) et la note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site d'[Emploi-Québec](#).

DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Population en âge de travailler

Nombre de personnes civiles (ne faisant pas partie des Forces canadiennes) âgées de 15 ans ou plus, ne vivant pas en institution ni dans une réserve.

Population active

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère comme inactives : les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ce groupe comprend aussi les « travailleuses et travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce qu'ils estimaient n'avoir aucune chance de trouver un emploi convenable.

Personnes en emploi

Personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui consacre habituellement 30 heures ou plus par semaine à son emploi principal est considérée comme une personne qui travaille à temps plein. Celle qui consacre moins de 30 heures par semaine à son emploi est considérée comme une personne travaillant à temps partiel.

Personnes en chômage

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

Taux d'activité

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Taux de chômage

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux d'emploi

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI ET DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION DU NORD-DU-QUÉBEC

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE CHIBOUGAMAU

333, 3^e Rue
Chibougamau (Québec) G8P 1N4
☎ 418 748-7643
Sans frais : 1 866 722-7354
☎ 418 748-2177

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE MATAGAMI

100, place du Commerce, C. P. 320
Matagami (Québec) J0Y 2A0
☎ 819 739-6000
☎ 819 739-6001

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE BEAUCANTON

2709, boul. Curé-McDuff, local H
Beaucanton (Québec) J0Z 1H0
☎ 819 941-3801
☎ 819 941-6000

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE LEBEL-SUR-QUÉVILLON

107, Principale Sud, bureau 101, C. P. 1779
Lebel-sur-Quévillon (Québec) J0Y 1X0
☎ 819 755-3801
☎ 819 755-6000

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE CHISASIBI

15, Maamuu Road, suite 205, C. P. 899
Chisasibi (Québec) J0M 1E0
☎ 819 855-2894
Sans frais : 1 800 567-4385
☎ 819 855-2574

CENTRE LOCAL D'EMPLOI DE KUUJJUAQ

860, rue Turainnatuk, 1^{er} étage, C. P. 300
Kuujuuaq (Québec) J0M 1C0
☎ 819 964-2909
☎ 819 964-2406

CENTRE LOCAL D'EMPLOI D'INUKJUAQ

Landholding Building
Building 770, bureau 104, C.P. 281
Inukjuak (Québec) J0M 1M0
☎ 819 254-8760
☎ 819 254-8763

PRODUCTION

Direction régionale de Services Québec du Nord-du-Québec
Direction des services gouvernementaux et du marché du travail

RÉDACTION

Braima Kone, analyste du marché du travail

RÉVISION LINGUISTIQUE ET MISE EN PAGE

Andrée Girard, agente de secrétariat

CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES

Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

*Travail, Emploi
et Solidarité sociale*

Québec

