

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

NORD-DU-QUÉBEC



imt
Information sur le
marché du travail



JUILLET
2022

Données
mensuelles

PROJETS D'INVESTISSEMENT ET NOUVELLES BRÈVES

Le gouvernement du Canada appuie la stratégie de logement du Gouvernement de la Nation Crie à Eeyou Istchee

Par l'entremise du Fonds d'infrastructure pour les communautés autochtones (FICA), le gouvernement du Canada fournira 200 millions de dollars au Gouvernement de la Nation Crie pour soutenir la Stratégie de logement et offrir davantage d'options de logement aux membres de la communauté, contribuant ainsi à l'amélioration des résultats en matière de bien-être social dans des domaines tels que l'éducation, la santé et le bien-être des communautés et des jeunes. L'investissement du budget 2021 du Canada contribuera au plan du Gouvernement de la Nation Crie de construire 750 unités de logement social sur 10 ans dans le cadre de cette stratégie.

<https://www.lelezard.com/communiqué-20487752.html>

Des installations communautaires bonifiées pour les gens du Nord-du-Québec grâce au soutien du gouvernement du Canada

Développement économique Canada (DEC) pour les régions du Québec accorde plus de 2,3 M\$ à cinq organismes pour des projets de construction et d'amélioration d'espaces communautaires dans la région du Nord-du-Québec. Il s'agit de contributions non remboursables totalisant 2 365 465 \$ pour trois communautés crie (Nation crie de Chisasibi, Nation crie de Wemindji et Première Nation de Waskaganish), ainsi que deux OBNL (le Centre de développement communautaire de Matagami et la Société pour promouvoir la sécurité alimentaire à Salluit).

Tous ces projets de construction et d'amélioration des espaces communautaires de la région du Nord-du-Québec ont été financés par DEC dans le cadre du Fonds de revitalisation communautaire du Canada (FRCC).

<https://www.newswire.ca/fr/news-releases/des-installations-communautaires-bonifiees-pour-les-gens-du-nord-du-quebec-grace-au-soutien-du-gouvernement-du-canada-892405197.html>

Pourvoirie Tamarac pourra moderniser ses installations grâce au soutien du gouvernement du Canada

Développement économique Canada (DEC) pour les régions du Québec accorde une contribution non remboursable de 52 092 \$ à Pourvoirie Tamarac inc. Cet appui de DEC lui permettra de bonifier son offre touristique en adaptant ses produits actuels et en adoptant des pratiques écoresponsables pour l'avenir. L'aide de DEC servira entre autres à l'ajout d'installations d'assainissement non collectif et de systèmes de filtration de l'eau ainsi qu'à l'achat des matériaux et fournitures nécessaires à la modernisation et à l'électrification du site avec l'énergie solaire.

<https://www.newswire.ca/fr/news-releases/pourvoirie-tamarac-pourra-moderniser-ses-installations-grace-au-soutien-du-gouvernement-du-canada-882227415.html>

Plan d'action nordique 2020-2023 - 500 000\$ pour une clinique de soins vétérinaires à Kuujjuaq

La Société du Plan Nord a octroyé 500 000 \$ au village nordique de Kuujjuaq pour aménager une première clinique fixe de soins vétérinaires au Nunavik. La clinique est en cours de construction et sera pleinement opérationnelle au début de 2023. La somme octroyée par la Société permettra de financer les infrastructures, les équipements et le matériel nécessaire à l'ouverture de la clinique.

<https://www.newswire.ca/fr/news-releases/plan-d-action-nordique-2020-2023-500-000-pour-une-clinique-de-soins-veterinaires-a-kuujjuaq-808292977.html>

Une entente historique pour Tourisme Baie-James

Tourisme Baie-James et son organisation jumelle, l'Association crie de tourisme et de pourvoirie ont reçu chacune du gouvernement québécois une somme de 2,49 M\$ pour assurer leur fonctionnement dans les quatre prochaines années.

Les deux organisations bénéficient, entre autres, de sommes additionnelles octroyées dans le cadre de l'Entente de partenariat régional et de transformation numérique en tourisme.

Dans le cas de Tourisme Baie-James, ce montant s'élève à 745 000 \$ pour trois ans; pour l'Association crie, il est de 887 000 \$.

<https://www.lasentinelles.ca/une-entente-historique-pour-tourisme-baie-james/>

Épicerie Royale à Chibougamau

Un investissement de plus de 80 000 \$ a permis à madame Arlette-Michelle Edzango d'ouvrir son entreprise, Épicerie Royale, et de créer deux nouveaux emplois. Située à Chibougamau, l'épicerie offre des produits exotiques internationaux provenant de l'Amérique latine, d'Afrique, des Caraïbes et de l'Asie. Elle permet de répondre aux attentes des immigrants présents dans le Nord-du-Québec et des amoureux de cuisine et de culture exotiques.

<https://sadccc.ca/2022/08/epicerie-royale-a-chibougamau/>

MC Salon de toilettage canin à Chibougamau

Un investissement de 10 000 \$ a permis à Marie-Claude Brassard d'ouvrir sa nouvelle entreprise, MC Salon de toilettage canin, et de créer son propre emploi à temps plein. Située à Chibougamau, l'entreprise offre les services suivants : bain, coupe de griffes, tonte, coupe aux ciseaux et nettoyage d'oreilles, le tout dans un salon chic et lumineux.

<https://sadccc.ca/2022/07/mc-salon-de-toilettage-canin-a-chibougamau/>

LE QUÉBEC EMPLOI MENSUEL

TOP 10 des postes vacants signalés selon le niveau de compétence

Nord-du-Québec, juillet 2022

Niveau de compétence	CNP	Professions	Nombre de postes vacants
Niveau de compétence 0 Gestion	0423	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	3
Niveau de compétence A Technique (Une formation collégiale ou un programme d'apprentissage caractérise habituellement les professions)	3012	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	9
Niveau de compétence B Technique (Une formation collégiale ou un programme d'apprentissage caractérise habituellement les professions)	2281	Techniciens/techniciennes de réseau informatique	2
	1241	Adjoints administratifs/adjointes administratives	2
	3233	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	5
	3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	2
Niveau de compétence C Intermédiaire (Une formation de niveau secondaire ou une formation spécifique à la profession, ou les deux, caractérisent les professions)	3414	Autre personnel de soutien des services de santé	5
	7444	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	5
	7534	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	2
Niveau de compétence D Élémentaire (Une formation en cours d'emploi caractérise habituellement les professions)	9611	Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	3

PRÉSENTATION D'UNE PROFESSION EN DEMANDE

TECHNICIENS/TECHNICIENNES DE RÉSEAU INFORMATIQUE (CNP 2281)

Description du travail

Ces personnes exploitent et entretiennent des réseaux, des logiciels et des équipements informatiques. Elles mettent en place et assurent la maintenance de sites Internet et intranet et de serveurs. Ce groupe inclut les superviseurs/superviseuses des techniciens/techniciennes de réseau informatique.

Tâches principales

- Installer et expérimenter le matériel informatique ainsi que les logiciels de réseaux et de systèmes d'exploitation.
- Rechercher les causes des pannes et résoudre les problèmes rencontrés par les utilisateurs/utilisatrices de réseaux.
- Contrôler le rendement, l'accès et l'utilisation des systèmes et des réseaux.
- Mettre à jour le matériel et les logiciels liés aux serveurs Web.
- Implanter des logiciels de contrôle de trafic et de sécurité de réseaux et optimiser le rendement du serveur.
- Effectuer des contrôles de routine, de sécurité et de qualité et tenir des registres de ceux-ci.
- Sauvegarder et restaurer des données.
- Contrôler et surveiller l'utilisation du courrier électronique, de la navigation sur Internet et des logiciels installés.

Formations

[DEP en computing_Support](#)

[DEP en soutien informatique](#)

[DEC en techniques de l'informatique](#)

[AEC en gestionnaire de réseaux Linux et Windows](#)

[AEC en installation et administration des réseaux](#)

[AEC en spécialiste en réseautique](#)

Parfois demandé

- Connaissance du système d'exploitation Linux constitue généralement un atout.
- Certification ou formation fournie par des vendeurs/vendeuses de logiciels parfois exigée.

Pour plus de détails sur cette profession, vous pouvez consulter
l'onglet *Explorer un métier ou une profession* :

<https://www.quebec.ca/emploi/metiers-professions/explorer-metiers-professions>

ÉTAT D'ÉQUILIBRE DU MARCHÉ DU TRAVAIL À COURT ET MOYEN TERMES

La pénurie de main-d'œuvre marquera une multitude de professions pour plusieurs années, et ce, en raison de la poursuite de la croissance économique, du faible taux de chômage et de la relative stagnation de la population âgée de 15 à 64 ans. La grande majorité des emplois à pourvoir servira à remplacer les postes laissés vacants en raison de départs à la retraite.

Consultez notre rapport sur l'État d'équilibre du marché du travail où nous présentons nos [diagnostics pour 500 professions](#).

Le soutien à l'emploi : UNE SOLUTION À LA PÉNURIE DE LA MAIN-D'ŒUVRE



Le Québec est confronté, depuis quelques années, à un phénomène de pénurie de main-d'œuvre qui touche plusieurs secteurs de son économie. Avec la situation de plein emploi, les besoins des entreprises et des individus ont évolué. La pandémie actuelle vient cependant exacerber certains enjeux de main-d'œuvre.

Le soutien à l'emploi du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale vise à aider à la fois les entreprises, les chercheurs d'emploi et tous ceux et celles souhaitant se requalifier ou rehausser leurs compétences. Ce soutien peut les aider à faire face aux défis que posent le recrutement de personnel et la recherche d'emploi.

C'est avec plaisir que je vous présente [ce guide](#), comprenant les divers programmes, mesures et services offerts par les services publics d'emploi tant aux personnes qu'aux entreprises.

Ce document vous permettra d'accompagner les personnes qui solliciteront votre aide et de les diriger vers des agents et des conseillers qui pourront les guider dans la recherche de solutions appropriées. Pour trouver un service ou un bureau de Services Québec dans la région, vous pouvez également consulter le [localisateur des bureaux de Services Québec](#).

ADRESSES À CONSULTER

[Québec emploi – Site d’offres d’emploi en ligne](#)



[Découvrir les emplois d’avenir](#)



DONNÉES MENSUELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL¹

Avertissement : Les données de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada du mois de juillet 2022 sont à considérer avec précaution, car en plus de la volatilité habituelle des données mensuelles, il y a toutes les conséquences de la crise sanitaire sur le déroulement même de l'enquête, dont la baisse du taux de réponse observée, mois après mois, depuis le début de la pandémie, malgré l'accroissement de la taille de l'échantillon. Les données diffusées aujourd'hui portent sur la semaine de référence du 10 au 16 juillet 2022.

Régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Juillet 2022	Jun 2022	Juillet 2021	Jun 2022	Juillet 2021
Population active (000)	49,7	-1,6	-2,7	-3,1	-5,2
Emploi (000)	47,6	-1,9	-2,5	-3,8	-5,0
Emploi à temps plein	39,5	-1,0	-3,0	-2,5	-7,1
Emploi à temps partiel	8,2	-0,8	0,6	-8,9	7,9
Chômage (000)	2,1	0,2	-0,1	10,5	-4,5
Taux de chômage (%)	4,2	0,6	-0,1
Taux d'activité (%)	57,9	-2,0	-3,5
Taux d'emploi (%)	55,5	-2,3	-3,2

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population

	Juillet 2022	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Jun 2022	Juillet 2021	Jun 2022	Juillet 2021
Population active (000)	4 555,8	-6,9	3,0	-0,2	0,1
Emploi (000)	4 365,1	-8,8	95,0	-0,2	2,2
Emploi à temps plein	3 581,0	-0,1	73,1	0,0	2,1
Emploi à temps partiel	784,2	-8,6	22,0	-1,1	2,9
Chômage (000)	190,7	1,9	-92,0	1,0	-32,5
Taux de chômage (%)	4,2	0,1	-2,0
Taux d'activité (%)	63,7	-0,2	-0,5
Taux d'emploi (%)	61,0	-0,2	0,8

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

¹ Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site d'[Emploi-Québec](#).

DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Population en âge de travailler

Nombre de personnes civiles (ne faisant pas partie des Forces canadiennes) âgées de 15 ans ou plus, ne vivant pas en institution ni dans une réserve.

Population active

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère comme inactives : les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ce groupe comprend aussi les « travailleuses et travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce qu'ils estimaient n'avoir aucune chance de trouver un emploi convenable.

Personnes en emploi

Personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui consacre habituellement 30 heures ou plus par semaine à son emploi principal est considérée comme une personne qui travaille à temps plein. Celle qui consacre moins de 30 heures par semaine à son emploi est considérée comme une personne travaillant à temps partiel.

Personnes en chômage

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

Taux d'activité

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Taux de chômage

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux d'emploi

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI ET DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION DU NORD-DU-QUÉBEC

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE CHIBOUGAMAU

333, 3^e Rue
Chibougamau (Québec) G8P 1N4
☎ 418 748-7643
Sans frais : 1 866 722-7354
☎ 418 748-2177

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE MATAGAMI

100, place du Commerce, C. P. 320
Matagami (Québec) J0Y 2A0
☎ 819 739-6000
☎ 819 739-6001

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE BEAUCANTON

2709, boul. Curé-McDuff, local H
Beaucanton (Québec) J0Z 1H0
☎ 819 941-3801
☎ 819 941-6000

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE LEBEL-SUR-QUÉVILLON

107, Principale Sud, bureau 101, C. P. 1779
Lebel-sur-Quévillon (Québec) J0Y 1X0
☎ 819 755-3801
☎ 819 755-6000

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE CHISASIBI

15, Maamuu Road, suite 205, C. P. 899
Chisasibi (Québec) J0M 1E0
☎ 819 855-2894
Sans frais : 1 800 567-4385
☎ 819 855-2574

CENTRE LOCAL D'EMPLOI DE KUUJJUAQ

860, rue Turainnatuk, 1^{er} étage, C. P. 300
Kuujuuaq (Québec) J0M 1C0
☎ 819 964-2909
☎ 819 964-2406

CENTRE LOCAL D'EMPLOI D'INUKJUAQ

Landholding Building
Building 770, bureau 104, C.P. 281
Inukjuak (Québec) J0M 1M0
☎ 819 254-8760
☎ 819 254-8763

PRODUCTION

Direction régionale de Services Québec du Nord-du-Québec
Direction des services gouvernementaux et du marché du travail

RÉDACTION

Braima Kone, analyste du marché du travail

RÉVISION LINGUISTIQUE ET MISE EN PAGE

Andrée Girard, agente de secrétariat

CONTRIBUTION

Sonia Boulet, agente aux entreprises

CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES

Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique
Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

*Travail, Emploi
et Solidarité sociale*

Québec

