

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

NORD-DU-QUÉBEC



imt
Information sur le
marché du travail



「 AOÛT 」
「 2022 」

Données
mensuelles

PROJETS D'INVESTISSEMENT ET NOUVELLES BRÈVES

Investissements routiers et aéroportuaires 2022-2024

Près de 125 M\$ d'investissements du gouvernement du Québec pour le maintien et l'amélioration de l'état des infrastructures routières et aéroportuaires de la région du Nord-du-Québec. Ces investissements concernent 48 projets prévus pour la région du Nord-du-Québec, dont 18 projets pour le Nunavik. Ils permettront aux citoyennes et citoyens de bénéficier de réseaux de transport sécuritaires et de qualité. Dans le contexte actuel, ces investissements auront des retombées importantes dans la poursuite de la relance économique de l'ensemble des communautés.

[Investissements routiers et aéroportuaires 2022-2024 \(quebec.ca\)](https://www.quebec.ca)

Nouvelle boutique Adé Beauté à Chibougamau

Un investissement de plus de 50 000 \$ a permis à madame Adélaïde Assouma d'ouvrir sa nouvelle entreprise, Adé Beauté à Chibougamau et de créer trois nouveaux emplois. La boutique se spécialise dans les tresses afro-américaines, la vente de vêtements et de lingerie, de produits de beauté, de perruques et offre aussi un service de maquillage et coiffure pour tous vos événements.

[Nouvelle boutique Adé Beauté à Chibougamau \(sadccc.ca\)](https://www.sadccc.ca)

Nouvelle propriétaire au Gîte de la Belle-Rivière de Matagami

Un investissement de 625 000 \$ a permis à Nathalie Pomerleau, nouvelle propriétaire, de faire l'acquisition du Gîte de la Belle-Rivière à Matagami. Avec une superbe vue sur la rivière Bell et ses constructions en bois rond, le gîte possède cinq belles chambres pour ceux et celles qui recherchent un endroit calme et paisible pour y passer une ou plusieurs nuits.

[Publications \(sadcdematagami.qc.ca\)](https://www.sadcdematagami.qc.ca)

Un premier vol Matagami-Éléonore

Un premier avion d'Air Creebec, transportant une trentaine de travailleurs miniers de Matagami, s'est envolé de cet aéroport le 11 juillet en direction de la mine Éléonore. Ce premier vol se veut le résultat d'un projet de navettage de la Ville de Matagami, réalisé en collaboration avec divers partenaires, pour garder des résidents à cet endroit tout en leur permettant d'aller travailler dans le nord, à la suite de la fermeture de la mine Matagami.

[Publications \(sadcdematagami.qc.ca\)](https://www.sadcdematagami.qc.ca)

LE QUÉBEC EMPLOI MENSUEL

TOP 10 des postes vacants signalés selon le niveau de compétence

Nord-du-Québec, août 2022

Niveau de compétence	CNP	Professions	Nombre de postes vacants
Niveau de compétence A Technique (une formation collégiale ou un programme d'apprentissage caractérise habituellement les professions)	3012	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	10
Niveau de compétence B Technique (une formation collégiale ou un programme d'apprentissage caractérise habituellement les professions)	6311	Superviseurs/superviseuses des services alimentaires	4
	3233	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	5
	3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	4
Niveau de compétence C Intermédiaire (une formation de niveau secondaire ou une formation spécifique à la profession, ou les deux caractérisent les professions)	3414	Autre personnel de soutien des services de santé	5
	6421	Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	6
	8422	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	5
Niveau de compétence D Élémentaire (une formation en cours d'emploi caractérise habituellement les professions)	6711	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	5
	6733	Concierges et surintendants/surintendantes d'immeubles	5
	6611	Caissiers/caissières	6

PRÉSENTATION D'UNE PROFESSION EN DEMANDE

VENDEURS/VENDEUSES - COMMERCE DE DÉTAIL (CNP 9614)

Description du travail

Ces personnes conseillent la clientèle et vendent des produits et des services. Elles répondent aux besoins et aux attentes de la clientèle en vue de les fidéliser. Elles travaillent dans des établissements commerciaux.

Tâches principales

- Accueillir la clientèle et gagner sa confiance.
- Discuter des produits ou des services recherchés par la clientèle et lui en conseiller.
- Renseigner la clientèle sur l'utilisation et l'entretien des marchandises.
- Décrire les prix, les modalités de crédit et d'échange, les garanties et les dates de livraison.
- Rédiger les contrats de vente ou de location.
- Préparer les marchandises et les présenter d'une manière attrayante.
- Recevoir les paiements et effectuer les transactions par voie électronique, s'il y a lieu.
- Gérer la marchandise, les inventaires et les commandes de marchandises.
- Assurer le service après-vente.

Formations

DEP en conseil et vente de pièces d'équipement motorisé;
DEP en conseil technique en entretien et en réparation de véhicules;
DEP en décoration intérieure et présentation visuelle;
DEP en fleuristerie;
DEP en horticulture and Garden Centre Operations;
DEP en horticulture et jardinerie;
DEP en Professional Sales;
ASP en représentation;
ASP en sales Representation;
DEP en vente-conseil.

Parfois demandé

- Aptitude manifeste pour la vente et la connaissance des produits spécialisés habituellement exigée pour vendre des produits complexes ou dispendieux (automobiles, antiquités, ordinateurs, etc.).
- Permis de conduire de classe 5 peut être exigé.

Pour plus de détails sur cette profession, vous pouvez consulter
l'onglet *Explorer un métier ou une profession* :
<https://www.quebec.ca/emploi/metiers-professions/explorer-metiers-professions>



PLACE À LA 6^E ÉDITION DU RENDEZ-VOUS DES EMPLOYEURS DU NORD-DU-QUÉBEC!

C'est le 28 septembre prochain qu'aura lieu la 6^e édition du Rendez-vous des employeurs du Nord-du-Québec au Centre sportif et communautaire de Chapais. L'événement mettra en perspective les différentes réalités vécues par les entreprises en 2022 et vise à outiller les participants sur les pratiques et approches relatives à la gestion des ressources humaines.

Des conférenciers de renom aborderont des sujets étroitement liés au quotidien des employeurs ainsi qu'aux défis qu'ils rencontrent. Parmi eux : le recrutement et l'attraction de main-d'œuvre, l'engagement et la fidélisation des employés, le bien-être au travail et la culture d'entreprise. Ce rendez-vous offrira également aux participants l'occasion de développer leurs réseaux respectifs et de se familiariser avec les résultats d'une enquête sur les besoins de main-d'œuvre et de formation en Jamésie, menée en avril 2021.

Le Rendez-vous des employeurs du Nord-du-Québec se clôturera par la remise de prix distinction en ressources humaines LES REMARQUABLES, qui honorera des projets d'entreprises soumis dans des catégories diverses, en plus d'un prix coup de cœur.

Pour en savoir davantage sur les partenaires liés à l'événement ainsi que sur les modalités d'inscription au Rendez-vous des employeurs ainsi qu'au prix distinction en ressources humaines, visitez l'un des sites Web suivants : www.rvenordqc.ca ou encore www.remarquables.ca



ÉTAT D'ÉQUILIBRE DU MARCHÉ DU TRAVAIL À COURT ET MOYEN TERMES

La pénurie de main-d'œuvre marquera une multitude de professions pour plusieurs années, et ce, en raison de la poursuite de la croissance économique, du faible taux de chômage et de la relative stagnation de la population âgée de 15 à 64 ans. La grande majorité des emplois à pourvoir servira à remplacer les postes laissés vacants en raison de départs à la retraite.

Consultez notre rapport sur l'État d'équilibre du marché du travail où nous présentons nos diagnostics pour 500 professions. [DIAGNOSTICS POUR 500 PROFESSIONS](#)

Le soutien à l'emploi : UNE SOLUTION À LA PÉNURIE DE LA MAIN-D'ŒUVRE



Le Québec est confronté, depuis quelques années, à un phénomène de pénurie de main-d'œuvre qui touche plusieurs secteurs de son économie. Avec la situation de plein emploi, les besoins des entreprises et des individus ont évolué. La pandémie actuelle vient cependant exacerber certains enjeux de main-d'œuvre.

Le soutien à l'emploi du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale vise à aider à la fois les entreprises, les chercheurs d'emploi et tous ceux et celles souhaitant se requalifier ou rehausser leurs compétences. Ce soutien peut les aider à faire face aux défis que posent le recrutement de personnel et la recherche d'emploi.

C'est avec plaisir que je vous présente [ce guide](#), comprenant les divers programmes, mesures et services offerts par les services publics d'emploi tant aux personnes qu'aux entreprises.

Ce document vous permettra d'accompagner les personnes qui solliciteront votre aide et de les diriger vers des agents et des conseillers qui pourront les guider dans la recherche de solutions appropriées. Pour trouver un service ou un bureau de Services Québec dans la région, vous pouvez également consulter le [localisateur des bureaux de Services Québec](#).

ADRESSES À CONSULTER

[Québec emploi – Site d’offres d’emploi en ligne](#)



[Découvrir les emplois d’avenir](#)



DONNÉES MENSUELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL¹

Avertissement : Les données de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada du mois d'août 2022 sont à considérer avec précaution, car en plus de la volatilité habituelle des données mensuelles, il y a toutes les conséquences de la crise sanitaire sur le déroulement même de l'enquête, dont la baisse du taux de réponse observée, mois après mois, depuis le début de la pandémie, malgré l'accroissement de la taille de l'échantillon. Les données diffusées aujourd'hui portent sur la semaine de référence du 14 au 20 août 2022.

Régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Août 2022	Juillet 2022	Août 2021	Juillet 2022	Août 2021
Population active (000)	47,8	-1,9	-3,3	-3,8	-6,5
Emploi (000)	45,3	-2,3	-3,4	-4,8	-7,0
Emploi à temps plein	36,6	-2,9	-5,1	-7,3	-12,2
Emploi à temps partiel	8,6	0,4	1,6	4,9	22,9
Chômage (000)	2,5	0,4	0,1	19,0	4,2
Taux de chômage (%)	5,2	1,0	0,6
Taux d'activité (%)	55,6	-2,3	-4,2
Taux d'emploi (%)	52,7	-2,8	-4,3

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Août 2022	Juillet 2022	Août 2021	Juillet 2022	Août 2021
Population active (000)	4 559,3	3,5	-3,8	0,1	-0,1
Emploi (000)	4 363,7	-1,4	74,6	0,0	1,7
Emploi à temps plein	3 559,3	-21,7	45,9	-0,6	1,3
Emploi à temps partiel	804,4	20,2	28,8	2,6	3,7
Chômage (000)	195,6	4,9	-78,4	2,6	-28,6
Taux de chômage (%)	4,3	0,1	-1,7
Taux d'activité (%)	63,7	0,0	-0,6
Taux d'emploi (%)	61,0	0,0	0,6

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

¹ Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions - Enquête sur la population active](#) et la note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site d'[Emploi-Québec](#).

DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Population en âge de travailler

Nombre de personnes civiles (ne faisant pas partie des Forces canadiennes) âgées de 15 ans ou plus, ne vivant pas en institution ni dans une réserve.

Population active

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère comme inactives : les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ce groupe comprend aussi les « travailleuses et travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce qu'ils estimaient n'avoir aucune chance de trouver un emploi convenable.

Personnes en emploi

Personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui consacre habituellement 30 heures ou plus par semaine à son emploi principal est considérée comme une personne qui travaille à temps plein. Celle qui consacre moins de 30 heures par semaine à son emploi est considérée comme une personne travaillant à temps partiel.

Personnes en chômage

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

Taux d'activité

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Taux de chômage

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux d'emploi

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI ET DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION DU NORD-DU-QUÉBEC

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE CHIBOUGAMAU

333, 3^e Rue
Chibougamau (Québec) G8P 1N4
☎ 418 748-7643
Sans frais : 1 866 722-7354
☎ 418 748-2177

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE MATAGAMI

100, place du Commerce, C. P. 320
Matagami (Québec) J0Y 2A0
☎ 819 739-6000
☎ 819 739-6001

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE BEAUCANTON

2709, boul. Curé-McDuff, local H
Beaucanton (Québec) J0Z 1H0
☎ 819 941-3801
☎ 819 941-6000

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE LEBEL-SUR-QUÉVILLON

107, Principale Sud, bureau 101, C. P. 1779
Lebel-sur-Quévillon (Québec) J0Y 1X0
☎ 819 755-3801
☎ 819 755-6000

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE CHISASIBI

15, Maamuu Road, suite 205, C. P. 899
Chisasibi (Québec) J0M 1E0
☎ 819 855-2894
Sans frais : 1 800 567-4385
☎ 819 855-2574

CENTRE LOCAL D'EMPLOI DE KUUJJUAQ

860, rue Turainnatuk, 1^{er} étage, C. P. 300
Kuujuuaq (Québec) J0M 1C0
☎ 819 964-2909
☎ 819 964-2406

CENTRE LOCAL D'EMPLOI D'INUKJUAQ

Landholding Building
Building 770, bureau 104, C.P. 281
Inukjuak (Québec) J0M 1M0
☎ 819 254-8760
☎ 819 254-8763

PRODUCTION

Direction régionale de Services Québec du Nord-du-Québec
Direction des services gouvernementaux et du marché du travail

RÉDACTION

Braima Kone, analyste du marché du travail

RÉVISION LINGUISTIQUE ET MISE EN PAGE

Andrée Girard, adjointe administrative

CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES

Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

*Travail, Emploi
et Solidarité sociale*

Québec 