

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

NORD-DU-QUÉBEC



imt
Information sur le
marché du travail



SEPTEMBRE

2022

Données
mensuelles

PROJETS D'INVESTISSEMENT ET NOUVELLES BRÈVES

[Plan d'action nordique 2020-2023](#) — La Société du Plan Nord et Air Inuit investissent conjointement 9,5 M\$ pour la construction d'une nouvelle maison du personnel de la compagnie aérienne à Puvirnituq.

[Soutien aux infrastructures récréatives et sportives](#) — Le Canada et le Québec accordent une aide financière de plus de 29 M\$ pour la réalisation de cinq projets récréatifs et sportifs dans le Nord-du-Québec.

[Fonds d'initiatives nordiques](#) — 560 000 \$ pour soutenir six projets dans le Nord-du-Québec dans le cadre du troisième appel à projets du Fonds d'initiatives nordiques.

[Relance de Nemaska Lithium](#) — Québec investit 80 M\$ afin de relancer le projet de construction d'une mine dans le Nord-du-Québec et d'une usine de traitement du lithium à Bécancour, au Centre-du-Québec. Évalué à 1,5 milliard \$, le projet devrait générer 410 emplois à terme pour l'exploitation du site minier et des usines.

Des [investissements de près de 124 M\\$](#) pour améliorer la desserte Internet dans le Nord-du-Québec.

[Investissements routiers et aéroportuaires 2022-2024](#) — Près de 125 M\$ d'investissements du gouvernement du Québec pour le maintien et l'amélioration de l'état des infrastructures routières et aéroportuaires de la région du Nord-du-Québec.

[Investissement de 7,25 M\\$ pour la construction de 40 logements à Chibougamau](#) grâce à la participation financière de la Société d'habitation du Québec, du ministère des Affaires municipales et de l'Habitation et de la Société du Plan Nord. Selon l'organisme en charge du projet, Les pavillons du 49^e, le financement est complété grâce à l'implication financière de Chantiers Chibougamau et la construction des immeubles débutera au printemps 2023.

LE QUÉBEC EMPLOI MENSUEL

TOP 10 des postes vacants signalés selon le niveau de compétence

Nord-du-Québec, septembre 2022

Niveau de compétence	CNP	Professions	Nombre de postes vacants
Niveau de compétence 0 Gestion	0114	Directeurs/directrices d'autres services administratifs	1
	0423	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	1
Niveau de compétence A Technique (Une formation collégiale ou un programme d'apprentissage caractérise habituellement les professions)	1114	Autres agents financiers/agentes financières	2
Niveau de compétence B Technique (Une formation collégiale ou un programme d'apprentissage caractérise habituellement les professions)	7321	Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	4
	1241	Adjoint administratifs/adjointes administratives	2
Niveau de compétence C Intermédiaire (Une formation de niveau secondaire ou une formation spécifique à la profession, ou les deux caractérisent les professions)	7452	Manutentionnaires	3
	7514	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses - services de livraison et de messagerie	2
	7534	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	3
Niveau de compétence D Élémentaire (Une formation en cours d'emploi caractérise habituellement les professions)	6733	Concierges et surintendants/surintendantes d'immeubles	2
	8612	Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	2

PRÉSENTATION D'UNE PROFESSION EN DEMANDE

ADJOINTS ADMINISTRATIFS/ADJOINTES ADMINISTRATIVES (CNP 1241)

Description du travail

Ces personnes effectuent des tâches administratives pour épauler des gestionnaires et des professionnel(le)s.

Tâches principales

- Rédiger, réviser et relire des documents (correspondance, factures, présentations, brochures, rapports).
- Ouvrir et distribuer le courrier et les autres documents reçus.
- Coordonner la circulation des renseignements à l'interne et avec d'autres services et organismes.
- Fixer et confirmer des rendez-vous et des réunions.
- Accueillir les visiteur(-euse)s, déterminer le but de leur visite et les diriger vers la personne appropriée.
- Commander des fournitures de bureau et en tenir l'inventaire.
- Répondre au téléphone et au courrier électronique.
- Établir et tenir des systèmes de classement des dossiers d'information.
- Rédiger les procès-verbaux des réunions.
- Organiser des voyages et faire les réservations nécessaires.

Formations

- Secondaire
 - DEP en comptabilité;
 - DEP en secrétariat.
- Collégiale
 - AEC en adjoint administratif;
 - AEC en bureautique;
 - AEC en bureautique agent(e) d'administration;
 - AEC en bureautique, comptabilité et anglais des affaires;
 - AEC en bureautique, comptabilité et coordination (bilingue);
 - AEC en coordination du travail de bureau;
 - AEC en spécialisation en bureautique;
 - AEC en techniques bureautiques;
 - AEC en techniques de secrétariat et bureautique bilingue

Parfois demandé

- Expérience dans le travail de bureau souvent exigée.

Pour plus de détails sur cette profession, vous pouvez consulter l'onglet *Explorer un métier ou une profession* :
<https://www.quebec.ca/emploi/metiers-professions/explorer-metiers-professions>

ÉTAT D'ÉQUILIBRE DU MARCHÉ DU TRAVAIL À COURT ET MOYEN TERMES

La pénurie de main-d'œuvre marquera une multitude de professions pour plusieurs années, et ce, en raison de la poursuite de la croissance économique, du faible taux de chômage et de la relative stagnation de la population âgée de 15 à 64 ans. La grande majorité des emplois à pourvoir servira à remplacer les postes laissés vacants en raison de départs à la retraite.

Consultez notre rapport sur l'État d'équilibre du marché du travail où nous présentons nos diagnostics pour 500 professions. [DIAGNOSTICS POUR 500 PROFESSIONS](#)

Le soutien à l'emploi : UNE SOLUTION À LA PÉNURIE DE LA MAIN-D'ŒUVRE



Le Québec est confronté, depuis quelques années, à un phénomène de pénurie de main-d'œuvre qui touche plusieurs secteurs de son économie. Avec la situation de plein emploi, les besoins des entreprises et des individus ont évolué. La pandémie actuelle vient cependant exacerber certains enjeux de main-d'œuvre.

Le soutien à l'emploi du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale vise à aider à la fois les entreprises, les chercheurs d'emploi et tous ceux et celles souhaitant se requalifier ou rehausser leurs compétences. Ce soutien peut les aider à faire face aux défis que posent le recrutement de personnel et la recherche d'emploi.

C'est avec plaisir que je vous présente [ce guide](#), comprenant les divers programmes, mesures et services offerts par les services publics d'emploi tant aux personnes qu'aux entreprises.

Ce document vous permettra d'accompagner les personnes qui solliciteront votre aide et de les diriger vers des agents et des conseillers qui pourront les guider dans la recherche de solutions appropriées. Pour trouver un service ou un bureau de Services Québec dans la région, vous pouvez également consulter le [localisateur des bureaux de Services Québec](#).

FORMATIONS CONTINUES OFFERTES DANS LA RÉGION

Une marque de reconnaissance, l'augmentation des compétences!

Des formations en ligne en bureautique, en anglais, sur les outils numériques, la concentration, la gestion du temps et du stress, les stratégies de lecture et de résolution de problèmes, l'écoute et les outils mathématiques!

Toutes ces formations sont offertes par le service aux entreprises du Centre de formation professionnelle de la Baie-James avec la participation financière du gouvernement du Québec. Pour plus d'informations : [SAE Baie-James](#)



DURÉE
Environ 100 heures à réaliser À **VOTRE RYTHME**



DONNÉES MENSUELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL¹

Avertissement : Les données de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada du mois de septembre 2022 sont à considérer avec précaution, car en plus de la volatilité habituelle des données mensuelles, il y a toutes les conséquences de la crise sanitaire sur le déroulement même de l'enquête, dont la baisse du taux de réponse observée, mois après mois, depuis le début de la pandémie, malgré l'accroissement de la taille de l'échantillon. Les données diffusées aujourd'hui portent sur la semaine de référence du 11 au 17 septembre 2022.

Régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Septembre 2022	Août 2022	Septembre 2021	Août 2022	Septembre 2021
Population active (000)	46,6	-1,2	-4,6	-2,5	-9,0
Emploi (000)	44,1	-1,2	-4,2	-2,6	-8,7
Emploi à temps plein	35,8	-0,8	-5,6	-2,2	-13,5
Emploi à temps partiel	8,4	-0,2	1,5	-2,3	21,7
Chômage (000)	2,5	0,0	-0,4	0,0	-13,8
Taux de chômage (%)	5,4	0,2	-0,2
Taux d'activité (%)	54,2	-1,4	-5,8
Taux d'emploi (%)	51,3	-1,4	-5,3

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Septembre 2022	Août 2022	Septembre 2021	Août 2022	Septembre 2021
Population active (000)	4 568,7	9,4	5,7	0,2	0,1
Emploi (000)	4 371,3	7,6	75,3	0,2	1,8
Emploi à temps plein	3 556,8	-2,5	28,0	-0,1	0,8
Emploi à temps partiel	814,5	10,1	47,3	1,3	6,2
Chômage (000)	197,5	1,9	-69,5	1,0	-26,0
Taux de chômage (%)	4,3	0,0	-1,6
Taux d'activité (%)	63,8	0,1	-0,4
Taux d'emploi (%)	61,0	0,0	0,5

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

¹ Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site d'[Emploi-Québec](#).

DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Population en âge de travailler

Nombre de personnes civiles (ne faisant pas partie des Forces canadiennes) âgées de 15 ans ou plus, ne vivant pas en institution ni dans une réserve.

Population active

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère comme inactives : les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ce groupe comprend aussi les « travailleuses et travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce qu'ils estimaient n'avoir aucune chance de trouver un emploi convenable.

Personnes en emploi

Personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui consacre habituellement 30 heures ou plus par semaine à son emploi principal est considérée comme une personne qui travaille à temps plein. Celle qui consacre moins de 30 heures par semaine à son emploi est considérée comme une personne travaillant à temps partiel.

Personnes en chômage

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

Taux d'activité

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Taux de chômage

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux d'emploi

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI ET DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION DU NORD-DU-QUÉBEC

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE CHIBOUGAMAU

333, 3^e Rue
Chibougamau (Québec) G8P 1N4
☎ 418 748-7643
Sans frais : 1 866 722-7354
☎ 418 748-2177

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE MATAGAMI

100, place du Commerce, C. P. 320
Matagami (Québec) J0Y 2A0
☎ 819 739-6000
☎ 819 739-6001

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE BEAUCANTON

2709, boul. Curé-McDuff, local H
Beaucanton (Québec) J0Z 1H0
☎ 819 941-3801
☎ 819 941-6000

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE LEBEL-SUR-QUÉVILLON

107, Principale Sud, bureau 101, C. P. 1779
Lebel-sur-Quévillon (Québec) J0Y 1X0
☎ 819 755-3801
☎ 819 755-6000

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE CHISASIBI

15, Maamuu Road, suite 205, C. P. 899
Chisasibi (Québec) J0M 1E0
☎ 819 855-2894
Sans frais : 1 800 567-4385
☎ 819 855-2574

CENTRE LOCAL D'EMPLOI DE KUUJJUAQ

860, rue Turainnatuk, 1^{er} étage, C. P. 300
Kuujuuaq (Québec) J0M 1C0
☎ 819 964-2909
☎ 819 964-2406

CENTRE LOCAL D'EMPLOI D'INUKJUAQ

Landholding Building
Building 770, bureau 104, C.P. 281
Inukjuak (Québec) J0M 1M0
☎ 819 254-8760
☎ 819 254-8763

PRODUCTION

Direction régionale de Services Québec du Nord-du-Québec
Direction des services gouvernementaux et du marché du travail

RÉDACTION

Braima Kone, économiste

MISE EN PAGE

Andrée Girard, adjointe administrative

CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES

Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

*Travail, Emploi
et Solidarité sociale*

Québec 