

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

NORD-DU-QUÉBEC



imt
Information sur le
marché du travail



OCTOBRE

2022

Données
mensuelles

PROJETS D'INVESTISSEMENT ET NOUVELLES BRÈVES

[Plan d'action nordique 2020-2023](#) — La Société du Plan Nord et Air Inuit investissent conjointement 9,5 M\$ pour la construction d'une nouvelle maison du personnel de la compagnie aérienne à Puvirnituq.

[Soutien aux infrastructures récréatives et sportives](#) — Le Canada et le Québec accordent une aide financière de plus de 29 M\$ pour la réalisation de cinq projets récréatifs et sportifs dans le Nord-du-Québec.

[Fonds d'initiatives nordiques](#) — 560 000 \$ pour soutenir six projets dans le Nord-du-Québec dans le cadre du troisième appel à projets du Fonds d'initiatives nordiques.

[Relance de Nemaska Lithium](#) — Québec investit 80 M\$ afin de relancer le projet de construction d'une mine dans le Nord-du-Québec et d'une usine de traitement du lithium à Bécancour, au Centre-du-Québec. Évalué à 1,5 milliard de dollars, le projet devrait générer 410 emplois à terme pour l'exploitation du site minier et des usines.

[Des investissements de près de 124 M\\$](#) pour améliorer la desserte Internet dans le Nord-du-Québec.

[Investissements routiers et aéroportuaires 2022-2024](#) — Près de 125 M\$ d'investissements du gouvernement du Québec pour le maintien et l'amélioration de l'état des infrastructures routières et aéroportuaires de la région du Nord-du-Québec.

[Investissement de 7,25 M\\$ pour la construction de 40 logements à Chibougamau](#) grâce à la participation financière de la Société d'habitation du Québec, du ministère des Affaires municipales et de l'Habitation et de la Société du Plan Nord. Selon l'organisme en charge du projet, Les pavillons du 49^e, le financement est complété grâce à l'implication financière de Chantiers Chibougamau et la construction des immeubles débutera au printemps 2023.

LE QUÉBEC EMPLOI MENSUEL

TOP 10 des postes vacants signalés selon le niveau de compétence

Nord-du-Québec, octobre 2022

Niveau de compétence	CNP	Professions	Nombre de postes vacants
Niveau de compétence 0 Gestion	0114	Directeurs/directrices d'autres services administratifs	3
Niveau de compétence A Technique (Une formation collégiale ou un programme d'apprentissage caractérise habituellement les professions)	3012	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	10
Niveau de compétence B Technique (Une formation collégiale ou un programme d'apprentissage caractérise habituellement les professions)	6322	Cuisiniers/cuisinières	4
	3233	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	10
	1228	Agents/agentes d'assurance-emploi, d'immigration, de services frontaliers et du revenu	2
Niveau de compétence C Intermédiaire (Une formation de niveau secondaire ou une formation spécifique à la profession, ou les deux caractérisent les professions)	3413	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	10
	6541	Agents/agentes de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	4
	1414	Réceptionnistes	2
	7512	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	2
Niveau de compétence D Élémentaire (Une formation en cours d'emploi caractérise habituellement les professions)	6711	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	2

PRÉSENTATION D'UNE PROFESSION EN DEMANDE

INFIRMIERS AUXILIAIRES/INFIRMIÈRES AUXILIAIRES (CNP 3233)

Description du travail

Ces personnes contribuent à l'évaluation de l'état de santé et à la réalisation des plans de soins des patient(e)s. Elles prodiguent des soins et des traitements en collaboration avec d'autres professionnels de la santé. Ce groupe inclut les technicien(ne)s de salle d'opération. Ces personnes travaillent à domicile ou dans des :

- Centres hospitaliers
- Centres d'hébergement et de soins de longue durée (CHSLD)
- Centres de réadaptation
- Centres de recherche clinique
- Pharmacies
- Cabinets de médecins et cliniques médicales
- Résidences privées pour personnes âgées
- Entreprises
- Organismes communautaires
- Compagnies d'assurances
- Établissements d'enseignement

Tâches principales

- Établir une relation de confiance avec les patient(e)s et leurs proches et les informer sur les soins requis.
- Prodiger des soins infirmiers pour prévenir, maintenir ou rétablir la santé, ou pour offrir la meilleure qualité de vie possible aux patient(e)s.
- Contribuer à l'évaluation de l'état de santé des personnes et à la réalisation de leur plan de soins.
- Fournir des soins palliatifs.
- Administrer des médicaments et soigner des plaies.
- Rédiger des notes sur l'état des patient(e)s, les soins prodigués et les médicaments administrés.
- Transmettre, recevoir et tenir compte de l'information liée aux patient(e)s.
- Déterminer, planifier et prioriser des interventions selon la situation, l'ordonnance et les plans établis, en collaboration avec d'autres professionnel(le)s de la santé.
- Aider des équipes chirurgicales en préparant les instruments et en appliquant les procédures nécessaires à l'opération.
- Exercer les activités réservées aux infirmier(-ière)s auxiliaires, comme effectuer des prélèvements selon une ordonnance ou encore contribuer à la vaccination.

Formations

- DEP en santé, assistance et soins infirmiers
- AEP en soins palliatifs

Aussi requis

- Adhésion à l'Ordre professionnel des infirmières et infirmiers auxiliaires du Québec (OIIAQ) pour utiliser le titre d'infirmier(-ière) auxiliaire.

Parfois demandé

- Formation en cours d'emploi exigée des infirmier(-ière)s auxiliaires qui travaillent en salle d'opération.
- Permis de conduire de classe 5 et véhicule peuvent être exigés des personnes qui prodiguent des soins à domicile.

Pour plus de détails sur cette profession, vous pouvez consulter
l'onglet *Explorer un métier ou une profession* :
<https://www.quebec.ca/emploi/metiers-professions/explorer-metiers-professions>

ÉTAT D'ÉQUILIBRE DU MARCHÉ DU TRAVAIL À COURT ET MOYEN TERMES

La pénurie de main-d'œuvre marquera une multitude de professions pour plusieurs années, et ce, en raison de la poursuite de la croissance économique, du faible taux de chômage et de la relative stagnation de la population âgée de 15 à 64 ans. La grande majorité des emplois à pourvoir servira à remplacer les postes laissés vacants en raison de départs à la retraite.

Consultez notre rapport sur l'État d'équilibre du marché du travail où nous présentons nos diagnostics pour 500 professions. [DIAGNOSTICS POUR 500 PROFESSIONS](#)

Le soutien à l'emploi : UNE SOLUTION À LA PÉNURIE DE LA MAIN-D'ŒUVRE



Le Québec est confronté, depuis quelques années, à un phénomène de pénurie de main-d'œuvre qui touche plusieurs secteurs de son économie. Avec la situation de plein emploi, les besoins des entreprises et des individus ont évolué. La pandémie actuelle vient cependant exacerber certains enjeux de main-d'œuvre.

Le soutien à l'emploi du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale vise à aider à la fois les entreprises, les chercheurs d'emploi et tous ceux et celles souhaitant se requalifier ou rehausser leurs compétences. Ce soutien peut les aider à faire face aux défis que posent le recrutement de personnel et la recherche d'emploi.

C'est avec plaisir que je vous présente [ce guide](#), comprenant les divers programmes, mesures et services offerts par les services publics d'emploi tant aux personnes qu'aux entreprises.

Ce document vous permettra d'accompagner les personnes qui solliciteront votre aide et de les diriger vers des agents et des conseillers qui pourront les guider dans la recherche de solutions appropriées. Pour trouver un service ou un bureau de Services Québec dans la région, vous pouvez également consulter le [localisateur des bureaux de Services Québec](#).

FORMATION CONTINUE OFFERTE DANS LA RÉGION

Le service aux entreprises du Cégep de St-Félicien à Chibougamau vous offre les formations suivantes, en ligne, pour permettre à vos employés de développer leur expertise!



GESTION

DP103

La gestion de son temps et de ses priorités en toutes circonstances

Avec la participation financière de:

Québec

Dates : 2 et 9 décembre 2022
Durée : 12 heures
Coût : 50 \$*, taxes non incluses

* Places subventionnées limitées, consultez les conditions d'admission.



COMMUNICATION

CM101

Communiquer au quotidien

Avec la participation financière de:

Québec

Date : 21 février 2023
Durée : 6 heures
Coût : 50 \$*, taxes non incluses

* Places subventionnées limitées, consultez les conditions d'admission.

Pour en savoir plus, contactez M. [Éric Delisle](#) au 418 679-5412, poste 4607.

Le Centre de formation professionnelle de la Baie-James désire offrir une opportunité de développement pour toutes les *Femmes Leaders de la région Nord-du-Québec*, et ce, en virtuel, au début de l'année 2023. Ne manquez pas cette chance, 25 places, offertes en exclusivité au Nord-du-Québec! Pour plus d'informations : [SAE Baie-James](#)

Programme Femmes Leaders

25 places offertes en exclusivité aux entreprises et organismes de la région du Nord-du-Québec.

QUOI
Le SAE de la Baie-James offrira une cohorte EN LIGNE (22,5 h) du Programme Femmes Leaders diffusé par l'Institut de Leadership.

QUAND
Début d'année 2023.

POUR QUI
Toute femme ayant le désir et l'ambition de progresser dans son développement professionnel (adjointes de direction, gestionnaires, entrepreneures, travailleuses autonomes, etc.)

COÛT
Le coût sera réduit grâce à l'implication de Services Québec.

SIGNIFIER VOTRE INTÉRÊT
saebj@cssbj.gouv.qc.ca

THÈMES

- Inspirer une culture de courage, activer son courage émotionnel.
- Saisir les opportunités, un état d'esprit à apprivoiser.
- Mettre en pratique ses compétences naturelles de négociatrice.
- Se propulser grâce à la puissance des mots.
- Comprendre et établir son image de marque personnelle.

DONNÉES MENSUELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL¹

Avertissement : Les données de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada du mois d'octobre 2022 sont à considérer avec précaution, car en plus de la volatilité habituelle des données mensuelles, il y a toutes les conséquences de la crise sanitaire sur le déroulement même de l'enquête, dont la baisse du taux de réponse observée, mois après mois, depuis le début de la pandémie, malgré l'accroissement de la taille de l'échantillon. Les données diffusées aujourd'hui portent sur la semaine de référence du 9 au 15 octobre 2022.

Régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Octobre 2022	Septembre 2022	Octobre 2021	Septembre 2022	Octobre 2021
Population active (000)	46,2	-0,4	-4,5	-0,9	-8,9
Emploi (000)	43,7	-0,4	-4,4	-0,9	-9,1
Emploi à temps plein	36,3	0,5	-5,1	1,4	-12,3
Emploi à temps partiel	7,4	-1,0	0,7	-11,9	10,4
Chômage (000)	2,5	0,0	-0,1	0,0	-3,8
Taux de chômage (%)	5,5	0,1	0,3
Taux d'activité (%)	53,6	-0,6	-5,8
Taux d'emploi (%)	50,7	-0,6	-5,7

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Octobre 2022	Septembre 2022	Octobre 2021	Septembre 2022	Octobre 2021
Population active (000)	4 588,2	19,5	27,0	0,4	0,6
Emploi (000)	4 389,7	18,4	88,7	0,4	2,1
Emploi à temps plein	3 574,5	17,7	34,4	0,5	1,0
Emploi à temps partiel	815,2	0,7	54,3	0,1	7,1
Chômage (000)	198,6	1,1	-61,6	0,6	-23,7
Taux de chômage (%)	4,3	0,0	-1,4
Taux d'activité (%)	64,0	0,2	-0,2
Taux d'emploi (%)	61,2	0,2	0,7

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

¹ Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site d'[Emploi-Québec](#).

DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Population en âge de travailler

Nombre de personnes civiles (ne faisant pas partie des Forces canadiennes) âgées de 15 ans ou plus, ne vivant pas en institution ni dans une réserve.

Population active

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère comme inactives : les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ce groupe comprend aussi les « travailleuses et travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce qu'ils estimaient n'avoir aucune chance de trouver un emploi convenable.

Personnes en emploi

Personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui consacre habituellement 30 heures ou plus par semaine à son emploi principal est considérée comme une personne qui travaille à temps plein. Celle qui consacre moins de 30 heures par semaine à son emploi est considérée comme une personne travaillant à temps partiel.

Personnes en chômage

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

Taux d'activité

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Taux de chômage

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux d'emploi

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI ET DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION DU NORD-DU-QUÉBEC

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE CHIBOUGAMAU

333, 3^e Rue
Chibougamau (Québec) G8P 1N4
☎ 418 748-7643
Sans frais : 1 866 722-7354
☎ 418 748-2177

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE MATAGAMI

100, place du Commerce, C. P. 320
Matagami (Québec) J0Y 2A0
☎ 819 739-6000
☎ 819 739-6001

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE BEAUCANTON

2709, boul. Curé-McDuff, local H
Beaucanton (Québec) J0Z 1H0
☎ 819 941-3801
☎ 819 941-6000

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE LEBEL-SUR-QUÉVILLON

107, Principale Sud, bureau 101, C. P. 1779
Lebel-sur-Quévillon (Québec) J0Y 1X0
☎ 819 755-3801
☎ 819 755-6000

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE CHISASIBI

15, Maamuu Road, suite 205, C. P. 899
Chisasibi (Québec) J0M 1E0
☎ 819 855-2894
Sans frais : 1 800 567-4385
☎ 819 855-2574

CENTRE LOCAL D'EMPLOI DE KUUJJUAQ

860, rue Turainnatuk, 1^{er} étage, C. P. 300
Kuujuuaq (Québec) J0M 1C0
☎ 819 964-2909
☎ 819 964-2406

CENTRE LOCAL D'EMPLOI D'INUKJUAQ

Landholding Building
Building 770, bureau 104, C.P. 281
Inukjuak (Québec) J0M 1M0
☎ 819 254-8760
☎ 819 254-8763

PRODUCTION

Direction régionale de Services Québec du Nord-du-Québec
Direction des services gouvernementaux et du marché du travail

RÉDACTION

Braima Kone, économiste

MISE EN PAGE

Andrée Girard, adjointe administrative

CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES

Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

*Travail, Emploi
et Solidarité sociale*

Québec 