

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

NORD-DU-QUÉBEC



imt
Information sur le
marché du travail



NOVEMBRE

2022

Données
mensuelles

PROJETS D'INVESTISSEMENT ET NOUVELLES BRÈVES

[Nouveau traiteur à Chibougamau](#) — Un investissement de 150 000 \$ a permis à madame Christine DeLa Victoria d'ouvrir son entreprise Événements Lilai Events à Chibougamau et de créer 2 nouveaux emplois. Cette entreprise offre le service de traiteur, spectacles, la location de chapiteaux et la décoration, tout sous un même toit tant pour les événements corporatifs, personnels ou familiaux.

[Un projet de 380 millions \\$ verra le jour à la Baie-James](#) — La société Allkem espère démarrer, au début de l'année prochaine, la construction d'une usine et l'ouverture d'une carrière de lithium à la Baie-James, un investissement de 380 millions \$ qu'elle autofinancera. Le gisement évalué à 40 millions de tonnes est situé à proximité de la route de la Baie-James et de la communauté crie d'Eastmain. Allkem espère amorcer l'exploitation au début de 2024, pour une période d'une vingtaine d'années, ce qui créera 220 emplois.

[Appui de 8,3 M\\$ à l'entreprise Bois d'œuvre Cri pour remettre en service l'usine de sciage de Waswanipi](#) — Le gouvernement du Québec attribue 8,3 millions de dollars à Bois d'œuvre Cri (Cree Lumber), une entreprise née d'un partenariat entre la Corporation forestière de Waswanipi Mishtuk et Chantiers Chibougamau. Cette somme soutiendra l'agrandissement et la remise en service d'une usine de sciage de bois située sur le territoire de la Première Nation crie de Waswanipi, dans la région du nord du Québec. Le coût total de ce projet est évalué à plus de 20 millions de dollars.

LE QUÉBEC EMPLOI MENSUEL

TOP 10 des postes vacants signalés selon le niveau de compétence

Nord-du-Québec, novembre 2022

Niveau de compétence	CNP	Professions	Nombre de postes vacants
Niveau de compétence 0 Gestion	114	Directeurs/directrices d'autres services administratifs	1
	711	Directeurs/directrices de la construction	1
Niveau de compétence A Technique (Une formation collégiale ou un programme d'apprentissage caractérise habituellement les professions)	1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	1
Niveau de compétence B Technique (Une formation collégiale ou un programme d'apprentissage caractérise habituellement les professions)	1241	Adjoints administratifs/adjointes administratives	2
	1311	Techniciens/techniciennes en comptabilité et teneurs/teneuses de livres	1
	1215	Superviseurs/superviseuses du personnel de coordination de la chaîne d'approvisionnement, du suivi et des horaires	1
Niveau de compétence C Intermédiaire (Une formation de niveau secondaire ou une formation spécifique à la profession, ou les deux caractérisent les professions)	7534	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	3
	6421	Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	1
	6512	Barmans/barmaids	2
Niveau de compétence D Élémentaire (Une formation en cours d'emploi caractérise habituellement les professions)	6711	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	2

PRÉSENTATION D'UNE PROFESSION EN DEMANDE

TECHNICIENS/TECHNICIENNES EN COMPTABILITÉ ET TENEURS/TENEUSES DE LIVRES (CNP 1311)

Description du travail

Ces personnes tiennent à jour la comptabilité, informatisée ou non, et les registres des comptes d'une entreprise, sous la supervision d'un(e) comptable. Elles vérifient les méthodes utilisées pour comptabiliser les opérations financières. Elles fournissent aussi des services de tenue de livres à des particuliers.

Tâches principales

- Tenir des registres financiers.
- Organiser, tenir à jour et faire la balance de divers comptes.
- Tenir des grands livres généraux, reporter des écritures au journal et faire concorder des comptes.
- Préparer les balances de vérification des comptes et des états financiers.
- Faire des calculs et préparer des chèques de paye et des factures.
- Remplir et soumettre des formulaires et des documents gouvernementaux (versement d'impôts, indemnisation des accidents du travail, prestations de retraite, etc.).
- Préparer des déclarations de revenus et fournir des services de tenue de livres pour des particuliers(-ière)s.
- Préparer des rapports statistiques, financiers et comptables.

Formations

- DEP en comptabilité
- DEC en technique de comptabilité
- DEC en administration générale
- AEC en comptabilité et gestion
- AEC en comptabilité financière informatisée
- AEC en finance et comptabilité informatisée
- AEC en gestion financière et comptabilité informatisée
- AEC en gestion financière informatisée
- AEC en technique de comptabilité informatisée

Pour plus de détails sur cette profession, vous pouvez consulter
l'onglet *Explorer un métier ou une profession* :
<https://www.quebec.ca/emploi/metiers-professions/explorer-metiers-professions>



**PERSPECTIVES
D'EMPLOI
2021-2025
NORD-DU-QUÉBEC**

DIRECTION RÉGIONALE DE SERVICES QUÉBEC
DU NORD-DU-QUÉBEC

Québec

Découvrez les [professions](#) pour lesquelles la main-d'œuvre sera insuffisante pour répondre aux besoins prévus des employeurs du Nord-du-Québec à court et moyen termes!

FORMATIONS OFFERTES DANS LA RÉGION

Le Centre de formation professionnelle de la Baie-James offre une excellente opportunité de développement pour toutes les *Femmes Leaders de la région du Nord-du-Québec*, et ce, en virtuel, au début de 2023. Pour plus d'informations : [SAE Baie-James](#)

Programme Femmes Leaders

25 places offertes en exclusivité aux entreprises et organismes de la région du Nord-du-Québec.

QUOI

Le SAE de la Baie-James offrira une cohorte EN LIGNE (22,5 h) du Programme Femmes Leaders diffusé par l'Institut de Leadership.

QUAND

Les mardis am et jeudis pm les 7, 9, 14, 16, 21 et 23 février 2023.

POUR QUI

Toute femme ayant le désir et l'ambition de progresser dans son développement professionnel (adjointes de direction, gestionnaires, entrepreneures, travailleuses autonomes, etc.)

COÛT

495 \$ au lieu de 2 495 \$

(coût réduit grâce à l'implication de Services Québec)

SIGNIFIER VOTRE INTÉRÊT

saebj@cssbj.gouv.qc.ca

THÈMES

- Inspirer une culture de courage, activer son courage émotionnel.
- Saisir les opportunités, un état d'esprit à apprivoiser.
- Mettre en pratique ses compétences naturelles de négociatrice.
- Se propulser grâce à la puissance des mots.
- Comprendre et établir son image de marque personnelle.

DEUX SOLUTIONS À VOS ENJEUX DE RECRUTEMENT

Les [services aux entreprises de Services Québec](#)

CONSEILS POUR LA GESTION DE VOS RESSOURCES HUMAINES

Nos conseillères et conseillers aux entreprises sont là pour vous outiller et vous guider.

- **Planification** stratégique
- **Diagnostic** organisationnel
- **Mandat-conseil**
(stratégies, politiques et outils)
- Coaching-développement des **habiletés de gestion**
- Mise sur pied d'un **service de ressources humaines**
- **Recrutement** (provincial, interprovincial et international)



Le programme d'apprentissage en milieu de travail

PROGRAMME D'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL

Avec la formule du compagnonnage, misez sur l'expertise de votre personnel expérimenté pour développer les compétences d'une ou d'un collègue moins expérimenté.

L'apprentissage en milieu de travail, c'est payant pour tous!



DONNÉES MENSUELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL¹

Avertissement : Les données de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada du mois de novembre 2022 sont à considérer avec précaution, car en plus de la volatilité habituelle des données mensuelles, il y a toutes les conséquences de la crise sanitaire sur le déroulement même de l'enquête, dont la baisse du taux de réponse observée, mois après mois, depuis le début de la pandémie, malgré l'accroissement de la taille de l'échantillon. Les données diffusées aujourd'hui portent sur la semaine de référence du 6 au 12 novembre 2022.

Régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Novembre 2022	Octobre 2022	Novembre 2021	Octobre 2022	Novembre 2021
Population active (000)	47,2	1,0	-3,1	2,2	-6,2
Emploi (000)	45,1	1,4	-2,7	3,2	-5,6
Emploi à temps plein	38,1	1,8	-3,5	5,0	-8,4
Emploi à temps partiel	7,0	-0,4	0,8	-5,4	12,9
Chômage (000)	2,1	-0,4	-0,4	-16,0	-16,0
Taux de chômage (%)	4,4	-1,1	-0,6
Taux d'activité (%)	54,7	1,1	-4,3
Taux d'emploi (%)	52,3	1,6	-3,7

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Novembre 2022	Octobre 2022	Novembre 2021	Octobre 2022	Novembre 2021
Population active (000)	4 596,7	8,5	29,3	0,2	0,6
Emploi (000)	4 408,4	18,7	81,5	0,4	1,9
Emploi à temps plein	3 604,2	29,7	59,1	0,8	1,7
Emploi à temps partiel	804,2	-11,0	22,4	-1,3	2,9
Chômage (000)	188,3	-10,3	-52,2	-5,2	-21,7
Taux de chômage (%)	4,1	-0,2	-1,2
Taux d'activité (%)	64,0	0,0	-0,2
Taux d'emploi (%)	61,4	0,2	0,6

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

¹ Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site d'[Emploi-Québec](#).

DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Population en âge de travailler

Nombre de personnes civiles (ne faisant pas partie des Forces canadiennes) âgées de 15 ans ou plus, ne vivant pas en institution ni dans une réserve.

Population active

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère comme inactives : les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ce groupe comprend aussi les « travailleuses et travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce qu'ils estimaient n'avoir aucune chance de trouver un emploi convenable.

Personnes en emploi

Personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui consacre habituellement 30 heures ou plus par semaine à son emploi principal est considérée comme une personne qui travaille à temps plein. Celle qui consacre moins de 30 heures par semaine à son emploi est considérée comme une personne travaillant à temps partiel.

Personnes en chômage

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

Taux d'activité

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Taux de chômage

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux d'emploi

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI ET DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION DU NORD-DU-QUÉBEC

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE CHIBOUGAMAU

333, 3^e Rue
Chibougamau (Québec) G8P 1N4
☎ 418 748-7643
Sans frais : 1 866 722-7354
☎ 418 748-2177

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE MATAGAMI

100, place du Commerce, C. P. 320
Matagami (Québec) J0Y 2A0
☎ 819 739-6000
☎ 819 739-6001

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE BEAUCANTON

2709, boul. Curé-McDuff, local H
Beaucanton (Québec) J0Z 1H0
☎ 819 941-3801
☎ 819 941-6000

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE LEBEL-SUR-QUÉVILLON

107, Principale Sud, bureau 101, C. P. 1779
Lebel-sur-Quévillon (Québec) J0Y 1X0
☎ 819 755-3801
☎ 819 755-6000

BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE CHISASIBI

15, Maamuu Road, suite 205, C. P. 899
Chisasibi (Québec) J0M 1E0
☎ 819 855-2894
Sans frais : 1 800 567-4385
☎ 819 855-2574

CENTRE LOCAL D'EMPLOI DE KUUJJUAQ

860, rue Turainnatuk, 1^{er} étage, C. P. 300
Kuujuuaq (Québec) J0M 1C0
☎ 819 964-2909
☎ 819 964-2406

CENTRE LOCAL D'EMPLOI D'INUKJUAQ

Landholding Building
Building 770, bureau 104, C.P. 281
Inukjuak (Québec) J0M 1M0
☎ 819 254-8760
☎ 819 254-8763

PRODUCTION

Direction régionale de Services Québec du Nord-du-Québec
Direction des services gouvernementaux et du marché du travail

RÉDACTION

Braima Kone, économiste

MISE EN PAGE

Andrée Girard, adjointe administrative

CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES

Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

*Travail, Emploi
et Solidarité sociale*

Québec 