

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL



imt
Information sur le
marché du travail



JANVIER

2023

Données
mensuelles

- 2 [Projets d'investissement et nouvelles brèves](#)
- 3 [Québec emploi](#)
- 4 [Explore une profession](#)
- 5 [Information](#)
- 7 [Données sur l'emploi](#)

PROJETS D'INVESTISSEMENT ET NOUVELLES BRÈVES

[Une subvention de 102 786 \\$ du Centre de santé et de services sociaux \(CRSSS\) de la Baie-James à la Maison des jeunes](#) — Une subvention de 102 786 \$ du Centre de santé et de services sociaux (CRSSS) de la Baie-James permet à la Maison des jeunes, pour une 2^e année consécutive, d'embaucher deux travailleurs à 20 heures par semaine pour intervenir dans les écoles La Porte-du-Nord, McLean Memorial et Le Filon.

[La Petite Serre à Chibougamau](#) — Un investissement de plus de 30 000 \$ a permis à madame Frances Edwards et monsieur Dany Roy d'ouvrir leur nouvelle entreprise, La Petite Serre à Chibougamau, et de créer un nouvel emploi. L'entreprise est un commerce vendant des plantes d'intérieur et des boutures de variétés communes ou importées aux villes et communautés environnantes. Elle offre également le service d'aide pour l'entretien des plantes.

[Daniel Champagne déneigement enr.](#) — Un investissement a permis à Daniel Champagne déneigement enr. de faire l'acquisition d'équipements de déneigement et d'entretien des espaces verts basés sur un engagement de qualité et une approche personnalisée à Matagami. Cet investissement a permis la création de cinq emplois dans la municipalité.

TOP 10

DES POSTES VACANTS SIGNALÉS SUR QUÉBEC EMPLOI NORD-DU-QUÉBEC, JANVIER 2023

[Québec emploi](#) est un site qui permet un jumelage entre des chercheurs en fonction de leurs caractéristiques et de leurs besoins.

Ce service est offert gratuitement par le gouvernement du Québec et il remplace Placement en ligne. Des emplois à temps plein, à temps partiel, étudiants ou saisonniers et des stages rémunérés y sont publiés.

Pour consulter les emplois disponibles, rendez-vous sur le site [Québec emploi](#).

| | | En nombre |
|----|---|--------------|
| 1 | Cuisiniers/cuisinières | 8 |
| 2 | Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus | 8 |
| 3 | Vendeurs/vendeuses - commerce de détail | 5 |
| 4 | Caissiers/caissières | 5 |
| 5 | Agents/agentes de piste dans le transport aérien | 5 |
| 6 | Techniciens/techniciennes en comptabilité et teneurs/teneuses de livres | 3 |
| 7 | Charpentiers-menuisiers/charpentières menuisières | 3 |
| 8 | Réceptionnistes | 2 |
| 9 | Réceptionnistes d'hôtel | 2 |
| 10 | Garnisseurs/garnisseuses de tablettes, commis et préposés/préposées aux commandes dans les magasins | 2 |

QUÉBEC EMPLOI

Recrutez votre personnel grâce au site de recrutement du gouvernement.

- Accédez à une banque de candidatures.
- Publiez vos offres d'emploi sans frais.

**Des candidats
qui cliquent avec vous!**



Québec.ca/quebecemploi

LUMIÈRE SUR UNE PROFESSION EN DEMANDE DANS LA RÉGION

CUISINIERS/CUISINIÈRES (CNP 6322)

Description du travail

Ces personnes préparent de façon autonome les mets offerts au menu d'un établissement. Elles travaillent dans des :

- Restaurants
- Établissements d'hébergement touristique
- Centres hospitaliers et autres établissements de soins de santé
- Services alimentaires
- Établissements d'enseignement
- Navires
- Commerces d'alimentation
- Chantiers de construction
- Lieux touristiques et entreprises d'organisation d'événements
- Clubs de golf et centres de ski

Intérêts

- Travailler dans l'hôtellerie, la restauration, le tourisme
- Travailler manuellement

Perspectives d'emploi dans la région pour cette profession pour la période 2021-2025

Excellentes

Salaires annuels moyens au Nord-du-Québec en 2015 pour cette profession

25 000 \$

Formations

DEP en cuisine, AEP en cuisine de restauration rapide, ASP en cuisine du marché, ASP en pâtisserie de restauration contemporaine

Tâches principales

- Tenir l'inventaire de la nourriture, des fournitures et du matériel et effectuer des commandes, s'il y a lieu.
- Voir à l'organisation et à la supervision des buffets, s'il y a lieu.
- Déterminer les réserves et les ingrédients disponibles.
- Décortiquer et ordonner le travail à faire.
- Réaliser des recettes selon les directives du (de la) diététiste ou du (de la) chef.
- Effectuer le service.
- Dresser des mets.
- Assurer la conservation des aliments.
- Entretenir le poste de travail, les outils et les équipements.
- Appliquer les règles d'hygiène et de salubrité alimentaire.

La [fiche complète](#) pour cette profession se trouve sur le site Quebec.ca, sous l'onglet [Emploi](#) – Explorer les métiers et professions

INFORMATIONS



Découvrez les [professions](#) pour lesquelles la main-d'œuvre sera insuffisante pour répondre aux besoins prévus des employeurs du Nord-du-Québec à court et moyen termes!

**CONCOURS
CHAPEAU, LES FILLES!
ET SON VOLET EXCELLE SCIENCE**

AUDACIEUSES, DÉTERMINÉES, PASSIONNÉES

INSCRIS-TOI!
Date limite d'inscription
3 mars 2023

Connaissez-vous...

PROGRAMME D'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL

Avec la formule du compagnonnage, misez sur l'expertise de votre personnel expérimenté pour développer les compétences d'une ou d'un collègue moins expérimenté.

L'apprentissage en milieu de travail, c'est payant pour tous!



Formation offerte dans la région

HIVER 2023 | CLASSE VIRTUELLE

Ateliers de perfectionnement en gestion des équipes

Vous êtes un gestionnaire peu expérimenté? Vous devez superviser des individus et assumer des tâches en lien avec la gestion d'équipe? Cette série d'ateliers s'adresse à vous!

Avec la pandémie qui s'essouffle, on entre dans une nouvelle période d'expérimentation et de gestion du changement. C'est l'occasion pour les gestionnaires de remettre en question leurs valeurs et leurs pratiques habituelles pour adapter leur leadership en fonction des besoins émergents.

Cette série d'ateliers aborde les dix thèmes les plus importants dans le perfectionnement des habiletés de gestion des équipes.

Bénéfices attendus

- Plus grande confiance en soi à titre de gestionnaire
- Meilleure affirmation du leadership et du courage managérial
- Actualisation des pratiques de gestion du personnel

Clientèles cibles

Travailleurs et travailleuses ayant envie de développer leurs compétences, gestionnaires, superviseurs et superviseuses, dirigeants et dirigeantes évoluant dans les PME et OBNL de la région Nord-du-Québec.

THÈMES ET CALENDRIER DES ATELIERS DE PERFECTIONNEMENT

- Gestion du recrutement**
Mercredi 25 janvier 2023 - 12 h à 13 h 30
- Intégration des nouveaux employés**
Mardi 31 janvier 2023 - 12 h à 13 h 30
- Gestion des priorités**
Mercredi 8 février 2023 - 13 h à 14 h 30
- Délégation et responsabilisation**
Mardi 14 février 2023 - 12 h à 13 h 30
- Collaboration au sein des équipes**
Mercredi 22 février 2023 - 12 h à 13 h 30
- Gestion des conflits**
Mercredi 1^{er} mars 2023 - 12 h à 13 h 30
- Évaluation du rendement**
Jeudi 9 mars 2023 - 12 h à 13 h 30
- Rétention de la main-d'œuvre**
Mercredi 15 mars 2023 - 12 h à 13 h 30
- Courage managérial**
Mercredi 22 mars 2023 - 12 h à 13 h 30
- Réunion en mode hybride**
Mercredi 29 mars 2023 - 12 h à 13 h 30

DONNÉES MENSUELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

| | VARIATION EN VOLUME DEPUIS | | | VARIATION EN % DEPUIS | |
|------------------------------|----------------------------|------------------|-----------------|-----------------------|-----------------|
| | JANVIER 2023 | DÉCEMBRE 2022 | JANVIER 2022 | DÉCEMBRE 2022 | JANVIER 2022 |
| POPULATION ACTIVE (000) | 50,3 | 1,6 | -0,2 | 3,3 | -0,4 |
| EMPLOI (000) | 48,8 | 2,0 | 0,6 | 4,3 | 1,2 |
| EMPLOI À TEMPS PLEIN (000) | 40,7 | 1,8 | -1,6 | 4,6 | -3,8 |
| EMPLOI À TEMPS PARTIEL (000) | 8,1 | 0,2 | 2,1 | 2,5 | 35,0 |
| CHÔMAGE (000) | 1,5 | -0,5 | -0,8 | -25,0 | -34,8 |
| TAUX DE CHÔMAGE (%) | 3,0 | -1,0 | -1,5 | ... | ... |
| TAUX D'ACTIVITÉ (%) | 58,2 | 1,8 | -1,0 | ... | ... |
| TAUX D'EMPLOI (%) | 56,5 | 2,3 | 0,0 | ... | ... |

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)¹.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population

| | VARIATION EN VOLUME DEPUIS | | | VARIATION EN % DEPUIS | |
|------------------------------|----------------------------|------------------|-----------------|-----------------------|-----------------|
| | JANVIER 2023 | DÉCEMBRE 2022 | JANVIER 2022 | DÉCEMBRE 2022 | JANVIER 2022 |
| POPULATION ACTIVE (000) | 4 662,7 | 24,8 | 92,4 | 0,5 | 2,0 |
| EMPLOI (000) | 4 478,4 | 25,5 | 124,6 | 0,6 | 2,9 |
| EMPLOI À TEMPS PLEIN (000) | 3 667,7 | 22,6 | 100,1 | 0,6 | 2,8 |
| EMPLOI À TEMPS PARTIEL (000) | 810,7 | 2,9 | 24,5 | 0,4 | 3,1 |
| CHÔMAGE (000) | 184,3 | -0,7 | -32,2 | -0,4 | -14,9 |
| TAUX DE CHÔMAGE (%) | 4,0 | 0,0 | -0,7 | ... | ... |
| TAUX D'ACTIVITÉ (%) | 64,8 | 0,3 | 0,6 | ... | ... |
| TAUX D'EMPLOI (%) | 62,2 | 0,3 | 1,0 | ... | ... |

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)¹.

¹Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site d'[Emploi-Québec](#).

Liste des centres locaux d'emploi et des bureaux de Services Québec de la région du Nord-du-Québec

Bureau de Services Québec de Chibougamau

333, 3e rue,
Chibougamau (Québec)
G8P 1N4

Tél. : 418 748-7643
Sans frais : 1 866 722-7354

Bureau de Services Québec de Matagami

100, Place du Commerce, C. P. 320
Matagami (Québec)
J0Y 2A0

Tél. : 819 739-6000

Bureau de Services Québec de Beaucanton

2709, boulevard du Curé-McDuff,
bureau H,
Beaucanton (Québec)
J0Z 1H0

Tél. : 819 941-3801

Bureau de Services Québec de Lebel-sur-Quévillon

107, rue Principale Sud,
Bureau 101, C. P. 1779
Lebel-sur-Quévillon (Québec)
J0Y 1X0

Tél. : 819 755-3801

Bureau de Services Québec de Chisasibi

15, Maamuu Rd, suite 205, C. P. 899
Chisasibi (Québec)
J0M 1E0

Tél. : 819 855-2894
Sans frais : 1 800 567-4385

Centre local d'emploi de Kuujuaq

860, rue Turainnatuk, 1^{er} étage,
C. P. 300
Kuujuaq (Québec) J0M 1C0

Tél. : 819 964-2909

Centre local d'emploi d'Inukjuak

Landholding Building
Building 770, bureau 104, C.P. 281
Inukjuak (Québec) J0M 1M0

Tél. : 819 254-8760



PRODUCTION

Direction régionale de Services Québec du Nord-du-Québec
Direction des services gouvernementaux et du marché du travail

RÉDACTION

Braïma Kone, économiste

MISE EN PAGE

Andrée Girard, adjointe administrative

CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES

Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

**Travail, Emploi
et Solidarité sociale**

Québec

