

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

NORD-DU-QUÉBEC



imt
Information sur le
marché du travail



FÉVRIER

2023

Données
mensuelles

- 2 [Projets d'investissement et nouvelles brèves](#)
- 3 [Québec emploi](#)
- 4 [Lumière sur une profession en demande dans la région](#)
- 6 [Informations](#)
- 7 [Données sur l'emploi](#)

PROJETS D'INVESTISSEMENT ET NOUVELLES BRÈVES

[DÉMARRAGE D'UN RESTAURANT À MATAGAMI](#) — Le Resto Pub le Boréal inc., dont les actionnaires sont M^{me} Julie Stewart et M. Cédric Bergeron, a fait l'acquisition d'un bâtiment pour y exploiter un restaurant à Matagami. Celui-ci propose notamment un service de restauration rapide, un comptoir de restauration pour emporter et une salle pour la tenue de soirées festives. En activité depuis le 14 janvier dernier, l'entreprise a créé de nombreux emplois en plus de redonner à la population locale, aux touristes, aux voyageurs et aux travailleurs l'accès à un service de restauration absent depuis plus d'un an à Matagami.

[Samba Restaurant Exotique inc.](#) — Un investissement de 60 000 \$ a permis à monsieur Guy Bussugu Bisselu d'ouvrir sa nouvelle entreprise, Samba Restaurant Exotique, à Chibougamau et ainsi créer quatre emplois à temps plein et à temps partiel. Le commerce est un concept de restauration express qui offre des spécialités telles que grillades de volailles, de viandes et de poissons sur charbon de bois et une cuisine authentique à base de marinades afro-caribéenne et de plats d'Afrique et des Caraïbes.

[Usinage Mobile Baie-James](#) — Un investissement de 25 000 \$ a permis à Marc Pichette d'Usinage Mobile Baie-James de démarrer son entreprise qui offrira des services d'usinage mobile et de fabrication mécanique, tels que la fabrication et la conception de pièces et d'équipements et de l'alésage. Un service de location de main-d'œuvre spécialisée en usinage est également offert. Cet investissement a permis la création d'un emploi.

TOP 10

DES POSTES VACANTS SIGNALÉS SUR QUÉBEC EMPLOI NORD-DU-QUÉBEC, FÉVRIER 2023

[Québec emploi](#) est un site qui permet un jumelage entre des chercheurs en fonction de leurs caractéristiques et de leurs besoins.

Ce service est offert gratuitement par le gouvernement du Québec et il remplace Placement en ligne. Des emplois à temps plein, à temps partiel, étudiants ou saisonniers et des stages rémunérés y sont publiés.

Pour consulter les emplois disponibles, rendez-vous sur le site [Québec emploi](#).

		En nombre
1	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	6
2	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil	5
3	Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	5
4	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	5
5	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	5
6	Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	4
7	Manutentionnaires	4
8	Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	4
9	Agents/agentes d'administration	3
10	Adjoint administratifs/adjointes administratives	2

QUÉBEC EMPLOI

Recrutez votre personnel grâce au site de recrutement du gouvernement.

- Accédez à une banque de candidatures.
- Publiez vos offres d'emploi sans frais.

Des candidats qui cliquent avec vous!



Québec.ca/quebecemploi

LUMIÈRE SUR UNE PROFESSION EN DEMANDE DANS LA RÉGION

ÉDUCATEURS/ÉDUCATRICES DE LA PETITE ENFANCE (CNP 4214)

Description du travail

Ces personnes accompagnent les enfants en bas âge dans leurs apprentissages. Elles conçoivent, organisent et animent des activités qui stimulent leur développement intellectuel, physique et affectif. Elles assurent également leur sécurité et leur bien-être. Ce groupe inclut les superviseur(e)s. Ces personnes travaillent dans des :

- Centres de la petite enfance (CPE)
- Garderies
- Maternelles
- Organismes pour les enfants en difficulté
- Maisons de la famille

Intérêts

- Créer, concevoir
- Enseigner ou éduquer

Perspectives d'emploi dans la région pour cette profession pour la période 2021-2025

Excellentes

Salaire annuel moyen au Nord-du-Québec en 2015 pour cette profession

37 000 \$

Formations

AEP en service de garde en milieu scolaire, DEC en techniques d'éducation à l'enfance, AEC en techniques d'éducation à l'enfance, AEC en éducation en services à l'enfance, DEC en techniques d'éducation spécialisée, AEC en spécialisation en éducation à l'enfance, DEC en techniques d'éducation à l'enfance.

Tâches principales

Éducateurs/éducatrices de la petite enfance

- Élaborer des programmes d'éducation qui favorisent le développement global des enfants.
- Diriger les enfants dans des activités diversifiées (art, musique, activité physique, culture, etc.).
- Organiser des activités pour les enfants d'âge scolaire qui utilisent le service de garde avant et après l'école.
- Planifier et maintenir un environnement qui assure la santé, la sécurité et le bien-être des enfants.
- Évaluer les capacités, les habiletés, les intérêts et les besoins des enfants et préparer des rapports.
- Discuter des progrès ou des problèmes des enfants avec leurs parents ou leurs tuteur(-trice)s et les autres membres du personnel.

LUMIÈRE SUR UNE PROFESSION EN DEMANDE DANS LA RÉGION

ÉDUCATEURS/ÉDUCATRICES DE LA PETITE ENFANCE (CNP 4214) - SUITE

- Aider les enfants à développer de bonnes habitudes concernant les repas, la toilette et l'habillement.
 - Collaborer avec des fournisseurs de services.
 - Surveiller et coordonner du personnel.
 - Aider les enfants à développer de bonnes habitudes concernant les repas, la toilette et l'habillement.
 - Consigner des observations sur les enfants et les fournir aux éducateur(-trice)s.
 - Assurer l'entretien de l'équipement de la garderie et participer aux tâches ménagères et à la cuisson des aliments.
 - Discuter des progrès et des difficultés des enfants avec les autres membres du personnel.
 - Aider, s'il y a lieu, les éducateur(-trice)s et les superviseur(e)s à tenir les dossiers.
- Tâches principales**
- Aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance
- Appuyer les éducateurs(-trices) dans la mise en œuvre de programmes visant le développement global des enfants.
 - Animer diverses activités (par exemple, raconter des histoires).
 - Préparer et servir des collations.
 - Installer les salles et le mobilier pour le dîner et les siestes.

La [fiche complète](#) pour cette profession se trouve sur le site Quebec.ca, sous l'onglet [Emploi](#) – Explorer les métiers et professions

INFORMATIONS



Découvrez les [professions](#) pour lesquelles la main-d'œuvre sera insuffisante pour répondre aux besoins prévus des employeurs du Nord-du-Québec à court et moyen termes!

Connaissez-vous...

PROGRAMME D'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL

Avec la formule du compagnonnage, misez sur l'expertise de votre personnel expérimenté pour développer les compétences d'une ou d'un collègue moins expérimenté.

L'apprentissage en milieu de travail, c'est payant pour tous!



Formation offerte dans la région

Intégration de la main-d'œuvre issue de l'immigration

Vous êtes un employeur qui embauche ou qui prévoit embaucher de la main-d'œuvre issue de l'immigration? Vous vous demandez comment fidéliser cette main-d'œuvre au-delà de leur permis de travail temporaire?

Le Bon Jack et Ascencio présenteront les outils et pratiques gagnantes pour tirer pleinement profit du potentiel de ces employés lors d'un déjeuner-formation. Cet atelier de 3 heures sera accompagné de consultations individuelles avec les entreprises intéressées, une belle occasion de monter une stratégie sur mesure à vos besoins!

Date : 28 mars 2023 à 7 h 30
Coût : 30 \$ (valeur de 1 200 \$)

Lieu : Maître Renard

Possibilités de consultations individuelles les 28, 29 et 30 mars

Faites vite! Places limitées.

Pour informations ou pour inscriptions :
Nadia Duval
418 748-6060 poste 4441
nduval@devchib.org

Avec la participation financière de :

Québec

LE DÉVELOPPEMENT
CHIBOUGAMAU

EMBAUCHEZ ET FORMEZ DES TRAVAILLEURS

SAISONNIERS À L'ANNÉE !

- ☑ Offrez-leur de la formation.
- ☑ Proposez-leur des tâches complémentaires.
- ☑ Prolongez leur période d'emploi.

[Cliquez ici !](#)



DONNÉES MENSUELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

	VARIATION EN VOLUME DEPUIS			VARIATION EN % DEPUIS	
	Février 2023	Janvier 2023	Février 2022	Janvier 2023	Février 2022
POPULATION ACTIVE (000)	50,2	-0,1	-1,0	-0,2	-2,0
EMPLOI (000)	49,2	0,4	0,6	0,8	1,2
EMPLOI À TEMPS PLEIN (000)	41,9	1,2	0,0	2,9	0,0
EMPLOI À TEMPS PARTIEL (000)	7,3	-0,8	0,6	-9,9	9,0
CHÔMAGE (000)	1,0	-0,5	-1,6	-33,3	-61,5
TAUX DE CHÔMAGE (%)	2,0	-1,0	-3,0
TAUX D'ACTIVITÉ (%)	58,0	-0,2	-2,0
TAUX D'EMPLOI (%)	56,9	0,4	-0,1

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)¹.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population

	VARIATION EN VOLUME DEPUIS			VARIATION EN % DEPUIS	
	Février 2023	Janvier 2023	Février 2022	Janvier 2023	Février 2022
POPULATION ACTIVE (000)	4 680,1	17,4	104,2	0,4	2,3
EMPLOI (000)	4 490,6	12,2	129,0	0,3	3,0
EMPLOI À TEMPS PLEIN (000)	3 674,8	7,1	89,4	0,2	2,5
EMPLOI À TEMPS PARTIEL (000)	815,8	5,1	39,6	0,6	5,1
CHÔMAGE (000)	189,4	5,1	-24,9	2,8	-11,6
TAUX DE CHÔMAGE (%)	4,0	0,0	-0,7
TAUX D'ACTIVITÉ (%)	65,0	0,2	0,8
TAUX D'EMPLOI (%)	62,3	0,1	1,1

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)¹.

¹Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site d'[Emploi-Québec](#).

Liste des centres locaux d'emploi et des bureaux de Services Québec de la région du Nord-du-Québec

Bureau de Services Québec de Chibougamau

333, 3e rue,
Chibougamau (Québec)
G8P 1N4

Tél. : 418 748-7643
Sans frais : 1 866 722-7354

Bureau de Services Québec de Matagami

100, Place du Commerce, C. P. 320
Matagami (Québec)
J0Y 2A0

Tél. : 819 739-6000

Bureau de Services Québec de Beaucanton

2709, boulevard du Curé-McDuff,
bureau H,
Beaucanton (Québec)
J0Z 1H0

Tél. : 819 941-3801

Bureau de Services Québec de Lebel-sur-Quévillon

107, rue Principale Sud,
Bureau 101, C. P. 1779
Lebel-sur-Quévillon (Québec)
J0Y 1X0

Tél. : 819 755-3801

Bureau de Services Québec de Chisasibi

15, Maamuu Rd, suite 205, C. P. 899
Chisasibi (Québec)
J0M 1E0

Tél. : 819 855-2894
Sans frais : 1 800 567-4385

Centre local d'emploi de Kuujuaq

860, rue Turainnatuk, 1^{er} étage,
C. P. 300
Kuujuaq (Québec) J0M 1C0

Tél. : 819 964-2909

Centre local d'emploi d'Inukjuak

Landholding Building
Building 770, bureau 104, C.P. 281
Inukjuak (Québec) J0M 1M0

Tél. : 819 254-8760



PRODUCTION

Direction régionale de Services Québec du Nord-du-Québec
Direction des services gouvernementaux et du marché du travail

RÉDACTION

Braïma Kone, économiste

MISE EN PAGE

Andrée Girard, adjointe administrative

CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES

Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

