

# BULLETIN ANNUEL DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU QUÉBEC

*NORD-DU-QUÉBEC*



2021

## DONNÉES MENSUELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL<sup>1</sup>

**Avertissement :** Les données de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada du mois de décembre 2021 sont à considérer avec précaution, car en plus de la volatilité habituelle des données mensuelles, il y a toutes les conséquences de la crise sanitaire sur le déroulement même de l'enquête, dont la baisse du taux de réponse observée, mois après mois, depuis le début de la pandémie. Aussi, comme la prestation canadienne de la relance économique (PCRE) a pris fin le 23 octobre 2021, ses éventuels effets peuvent commencer à se manifester dans les données diffusées aujourd'hui et qui portent sur la semaine de référence du 7 au 13 novembre.

### Régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Décembre 2021	Novembre 2021	Décembre 2020	Novembre 2021	Décembre 2020
Population active (000)	50,1	-0,2	-2,4	-0,4	-4,6
Emploi (000)	48,3	0,5	-1,5	1,0	-3,0
Emploi à temps plein (000)	42,5	0,9	1,1	2,2	2,7
Emploi à temps partiel (000)	5,8	-0,4	-2,6	-6,5	-31,0
Chômage (000)	1,8	-0,7	-0,9	-28,0	-33,3
Taux de chômage (%)	3,6	-1,5	-1,6	...	...
Taux d'activité (%)	58,7	-0,3	-2,5	...	...
Taux d'emploi (%)	56,6	0,6	-1,4	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

### Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Décembre 2021	Novembre 2021	Décembre 2020	Novembre 2021	Décembre 2020
Population active (000)	4 570,9	-3,9	33,9	-0,1	0,7
Emploi (000)	4 347,3	13,0	138,4	0,3	3,3
Emploi à temps plein (000)	3 557,5	9,4	106,6	0,3	3,1
Emploi à temps partiel (000)	789,7	3,5	31,6	0,4	4,2
Chômage (000)	223,6	-16,9	-104,5	-7,0	-31,9
Taux de chômage (%)	4,9	-0,4	-2,3	...	...
Taux d'activité (%)	64,2	-0,1	0,1	...	...
Taux d'emploi (%)	61,1	0,2	1,6	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

<sup>1</sup> Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la Note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site d'[Emploi-Québec](#).

## DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

### Population en âge de travailler

Nombre de personnes civiles (ne faisant pas partie des Forces canadiennes) âgées de 15 ans ou plus, ne vivant pas en institution ni dans une réserve.

---

### Population active

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère comme inactives : les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ce groupe comprend aussi les « travailleuses et travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce qu'ils estimaient n'avoir aucune chance de trouver un emploi convenable.

---

### Personnes en emploi

Personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui consacre habituellement 30 heures ou plus par semaine à son emploi principal est considérée comme une personne qui travaille à temps plein. Celle qui consacre moins de 30 heures par semaine à son emploi est considérée comme une personne travaillant à temps partiel.

---

### Personnes en chômage

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

---

### Taux d'activité

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

---

### Taux de chômage

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

---

### Taux d'emploi

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

## **BILAN ANNUEL DE L'EMPLOI POUR 2021**

Côte-Nord et Nord-du-Québec

### **Faible variation de l'emploi, baisse du nombre de chômeurs, du taux de chômage et de la population active**

Par rapport à 2020, le nombre de personnes en emploi n'a pas beaucoup varié en 2021 (-400; -0,8 %). Cependant, l'emploi à temps partiel a significativement baissé (-1 200 : -14,0 %), alors que le temps plein a augmenté (+700; +1,7 %).

Le nombre de personnes au chômage est passé de 4 100 en 2020 à 2 200 en 2021, soit une diminution de 1 900 chômeurs (-46,3 %). Le taux de chômage est passé de 7,6 % en 2020 à un creux historique de 4,2 % en 2021, cela représente une baisse de 3,4 points de pourcentage.

En 2021, la population active a baissé (-2 400; -4,4 %) pour égaler les 51 900 personnes, alors qu'elle avait atteint 54 300 personnes en 2020. Le taux d'emploi est resté stable à 58,1 %, alors que le taux d'activité a baissé de 2,3 points de pourcentage pour s'établir à 60,7 %.

Pour la tranche d'âge de 15 à 64 ans, le taux d'activité est resté stable à 78,5 %, alors que le taux d'emploi est passé de 72,7 % à 75,2 %, soit une augmentation de 2,5 points de pourcentage.

### **Baisse de l'emploi chez les moins âgés, mais hausse de l'emploi chez les 55 ans et plus**

Comparativement à l'année 2020, l'emploi a baissé en 2021 chez les jeunes de 15 à 24 ans (- 1 600; -21,6 %) et chez les 25 à 54 ans (-600; -1,9 %). En revanche, l'emploi a augmenté chez les 55 ans et plus (+1 800; +15,3 %). Ainsi en 2021, il y avait 5 800 jeunes de 15 à 24 ans en emploi. Chez les 25 à 54 ans, ils étaient 30 300 personnes en emploi, alors qu'il y avait 13 600 personnes âgées de 55 ans et plus en emploi

### **Hausse de l'emploi chez les hommes et perte chez les femmes**

En 2021, comparativement à 2020, il y a eu une hausse de l'emploi chez les hommes (+1 000; +3,8 %) et une baisse de l'emploi chez les femmes (-1 600; -6,6 %). Ainsi, le nombre de personnes en emploi a atteint 27 000 chez les hommes et 22 600 chez les femmes.

### **Baisse de l'emploi dans le secteur de la production de biens**

En 2021, comparativement à 2020, l'emploi a peu baissé dans le grand secteur de la production de biens (-400; -2,9 %). Dans le grand secteur des services, en revanche, l'emploi est resté stable à 36 100.

La baisse de l'emploi dans le grand secteur de la production de biens n'a touché que la fabrication (-1 400; -23,7 %). La construction (+500; +20,8 %) et les autres industries de biens (+500; +8,8 %) étant en hausse.

Dans le grand secteur des services, l'emploi a baissé dans les services à la production (-500; -5,3 %) et les services à la consommation (-1 600; -13,2 %). Les services gouvernementaux étant en hausse (+2 100; +14,5 %).

## **L'ENSEMBLE DU QUÉBEC EN BREF**

### **Hausse de l'emploi et baisse du chômage**

Au Québec, en 2021, comparativement à 2020, l'emploi a augmenté (+ 169 400; +4,1 %) plus que la population active (+49 700; +1,1 %), alors que le nombre de chômeurs a baissé (-119,7; -30,1 %). Par conséquent, le taux de chômage a baissé de 2,8 points de pourcentage pour se situer à 6,1 %. Le taux d'activité (64,1 %) et le taux d'emploi (60,1 %) sont en hausse respectivement de 0,3 et 2,0 points de pourcentage.

Pour la tranche d'âge de 15 à 64 ans, le taux d'activité (80,5 %) et le taux d'emploi (75,5 %) sont en hausse de 0,9 et 2,9 points de pourcentage respectivement.

### **Hausse de l'emploi et baisse du chômage dans toutes les tranches d'âge**

L'emploi s'est accru en 2021 chez les 15 à 24 ans (+43 000; +8,3 %) ainsi que chez les 25 à 54 ans (+82 700; +3,1 %) et chez les 55 ans et plus (+43 700; +5,0 %). De même, le nombre de chômeurs a baissé chez les 15 à 24 ans (-46 900; -43,6 %), ainsi que chez les 25 à 54 ans (-59 200; -28,0 %) et chez les 55 ans et plus (-13 600; -17,1 %).

### **Hausse de l'emploi et baisse du chômage autant chez les hommes que chez les femmes**

En 2021, comparativement à 2020, l'emploi a un peu plus augmenté chez les hommes (+94 100; +4,4 %) comparativement à la hausse observée chez les femmes (+75 400; +3,9 %). Le nombre de chômeurs a autant baissé chez les hommes (-59 800; -27,7 %) et les femmes (59 900; -32,8 %).

### **La hausse de l'emploi a plus bénéficié au grand secteur des services**

La hausse de l'emploi a surtout bénéficié au grand secteur des services (+ 123 700; +3,8 %) comparativement à celui de la production de biens (+45 700; +5,4 %). Ainsi, dans le grand secteur de la production de biens, la hausse de l'emploi a touché le secteur de la construction (+31 000; + 12,1 %), la fabrication (+8 500; +1,8 %) et les autres industries de biens (+6 200; +5,3 %). Dans le grand secteur des services, la hausse de l'emploi a touché les services à la production (66 600; +6,0 %) et les services gouvernementaux (+68 600; +6,0 %). Cependant, il y a eu baisse de l'emploi dans les services à la consommation (-11 500; -1,2 %).

## DONNÉES ANNUELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

### Côte-Nord & Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2021	2020	2020
Population active (000)	51,9	-2,4	-4,4
Emploi (000)	49,7	-0,4	-0,8
Chômage (000)	2,2	-1,9	-46,3
Taux de chômage (%)	4,2	-3,4	
Taux d'activité (%)	60,7	-2,3	
Taux d'emploi (%)	58,1	0,0	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Emploi-Québec.

### Côte-Nord & Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active âgée de 15 à 24 ans

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2021	2020	2020
Population active (000)	6,4	-2,0	-23,8
Emploi (000)	5,8	-1,6	-21,6
Chômage (000)	–	–	–
Taux de chômage (%)	–	–	
Taux d'activité (%)	70,3	-8,2	
Taux d'emploi (%)	63,7	-5,5	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Emploi-Québec.

### Côte-Nord & Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active âgée de 25 à 54 ans

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2021	2020	2020
Population active (000)	31,1	-1,8	-5,5
Emploi (000)	30,3	-0,6	-1,9
Chômage (000)	–	–	–
Taux de chômage (%)	–	–	
Taux d'activité (%)	91,2	-1,0	
Taux d'emploi (%)	88,9	2,3	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Emploi-Québec.



**Côte-Nord & Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active âgée de 55 ans et plus**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2021	2020	2020
Population active (000)	14,5	1,5	11,5
Emploi (000)	13,6	1,8	15,3
Chômage (000)	–	–	–
Taux de chômage (%)	–	–	–
Taux d'activité (%)	34,4	1,7	
Taux d'emploi (%)	32,2	2,6	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Emploi-Québec.

**Côte-Nord & Nord-du-Québec: caractéristiques de la population active âgée de 15 à 64 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2021	2020	2020
Population active (000)	50,0	-2,3	-4,4
Emploi (000)	47,9	-0,5	-1,0
Chômage (000)	2,1	-1,8	-46,2
Taux de chômage (%)	4,2	-3,3	
Taux d'activité (%)	78,5	0,0	
Taux d'emploi (%)	75,2	2,5	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Emploi-Québec.

**Côte-Nord & Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active - HOMMES**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2021	2020	2020
Population active (000)	28,4	-0,4	-1,4
Emploi (000)	27,0	1,0	3,8
Chômage (000)	–	–	–
Taux de chômage (%)	–	–	–
Taux d'activité (%)	64,0	-1,0	
Taux d'emploi (%)	60,8	2,1	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Emploi-Québec.

**Côte-Nord & Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active - FEMMES**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2021	2020	2020
Population active (000)	23,5	-2,0	-7,8
Emploi (000)	22,6	-1,6	-6,6
Chômage (000)	–	–	–
Taux de chômage (%)	–	–	–
Taux d'activité (%)	57,2	-3,7	
Taux d'emploi (%)	55,0	-2,8	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Emploi-Québec.

**Côte-Nord & Nord-du-Québec : emploi selon l'industrie**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2021	2020	2020
Emploi total	49,7	-0,4	-0,8
Secteur de la production de biens	13,6	-0,4	-2,9
Construction	2,9	0,5	20,8
Fabrication	4,5	-1,4	-23,7
Autres industries de biens <sup>(1)</sup>	6,2	0,5	8,8
Secteur des services	36,1	0,0	0,0
Services à la production <sup>(2)</sup>	9,0	-0,5	-5,3
Services à la consommation <sup>(3)</sup>	10,5	-1,6	-13,2
Services gouvernementaux <sup>(4)</sup>	16,6	2,1	14,5

<sup>(1)</sup> Agriculture, Foresterie, pêche, mine et extraction de pétrole et de gaz et Services publics.

<sup>(2)</sup> Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, immobilier et location, Services professionnels scientifiques et techniques, Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

<sup>(3)</sup> Commerce de détail, Information, culture et loisirs, Hébergement et services de restauration, Autres services.

<sup>(4)</sup> Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale, Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale. Compilation : Emploi-Québec.



## **PROJETS D'INVESTISSEMENT ET NOUVELLES BRÈVES**

### **Développement régional de l'économie sociale – un appui de 330 000 \$ au Pôle jamésien d'économie sociale**

Le gouvernement du Québec réitère son appui à l'Administration régionale Baie-James pour le Pôle jamésien d'économie sociale (<https://pjes.ca/>) en lui accordant une aide financière annuelle de 110 000 \$ pour les trois prochaines années. Grâce à cette contribution, l'organisme pourra continuer à faire progresser l'économie sociale dans la région.

<https://www.quebec.ca/nouvelles/actualites/details/developpement-regional-de-leconomie-sociale-un-appui-de-330-000-au-pole-jamesien-deconomie-sociale-36591>

### **Développement régional de l'économie sociale – Un appui de 330 000 \$ au pôle d'économie sociale du Nunavik**

Le gouvernement du Québec réitère son appui à l'Administration régionale Kativik pour le pôle d'économie sociale du Nunavik en lui accordant une aide financière annuelle de 110 000 \$ pour les trois prochaines années. Grâce à cette contribution, l'organisme pourra continuer à faire progresser l'économie sociale dans la région.

<https://www.quebec.ca/nouvelles/actualites/details/developpement-regional-de-leconomie-sociale-un-appui-de-330-000-au-pole-deconomie-sociale-du-nunavik-37159>

### **L'entreprise Chantiers Chibougamau a bénéficié du programme Solutions efficaces et investi 440 millions dans la relance de son usine de production de Lebel-sur-Quévillon**

En 2017, les Chantiers Chibougamau se sont engagés dans la relance de leur usine de production de pâte kraft de Lebel-sur-Quévillon, qui avait cessé ses activités en 2005. Résolument tournée vers le futur, l'entreprise a choisi de faire des investissements additionnels pour moderniser et numériser certains procédés, augmenter les capacités à certaines étapes clés de sa production et reconsidérer le profil énergétique général de l'usine. À cet effet, Hydro-Québec a investi 3 M\$ dans des mesures d'efficacité énergétique.

Les investissements consistent à construire un nouvel atelier de production de dioxyde de chlore, qui améliorera la qualité de la pâte à papier de la région et, par le fait même, le pouvoir d'attraction du produit auquel contribueront plus de 270 travailleurs à l'œuvre.

<https://www.newswire.ca/fr/news-releases/l-entreprise-chantiers-chibougamau-a-beneficie-du-programme-solutions-efficaces-et-investi-440-millions-dans-la-relance-de-son-usine-de-production-de-lebel-sur-quevillon--878286364.html>

**Osisko obtient un financement de 154 M\$ pour son projet Windfall**

Minière Osisko a conclu une entente de financement de 154 M\$ avec la minière australienne, Northern Star Ressources, pour poursuivre l'avancement du projet Windfall notamment.

Le projet Windfall est situé à l'est de Lebel-sur-Quévillon et pourrait être en exploitation pendant au moins 18 ans. Ses ressources mesurées et indiquées de 1,86 M d'onces d'or et de 4,24 M d'onces d'argent en font un gisement de classe mondiale.

<https://www.lecitoyenrouynlasarre.com/article/2021/11/30/osisko-obtient-un-financement-de-154-m-pour-son-projet-windfall>

## LE QUÉBEC EMPLOI MENSUEL

### TOP 10 DES POSTES VACANTS SIGNALÉS SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE NORD-DU-QUÉBEC, DÉCEMBRE 2021

Niveau de compétence	CNP	Professions	Nombre de postes vacants
<b>A – Professionnel</b> Une formation universitaire caractérise habituellement les professions	3012	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	11
	4163	Agents/agentes de développement économique, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en marketing	4
	0621	Directeurs/directrices – commerce de détail et en gros	3
<b>B – Technique</b> Une formation collégiale ou un programme d'apprentissage caractérise habituellement les professions	3233	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	10
	2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	2
	6231	Agents/agentes et courtiers/courtières d'assurance	2
<b>C – Intermédiaire</b> Une formation de niveau secondaire ou une formation spécifique à la profession, ou les deux, caractérisent les professions	4412	Aides familiaux résidents/aides familiales résidentes, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	50
	3413	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	11
<b>D – Élémentaire</b> Une formation en cours d'emploi caractérise habituellement les professions	6622	Garnisseurs/garnisseuses de tablettes, commis et préposés/préposées aux commandes dans les magasins	6
	6731	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	4

## **PRÉSENTATION D'UNE PROFESSION EN DEMANDE AU NORD-DU-QUÉBEC POUR LE MOIS DE DÉCEMBRE 2021**

### **TECHNOLOGUES ET TECHNICIENS/TECHNICIENNES EN SCIENCES FORESTIÈRES (CNP 2223)**

#### **Description du travail**

Ces personnes exécutent des tâches techniques liées à la recherche, la gestion, l'exploitation et la protection des forêts (vérification des travaux forestiers, prévention des feux de forêt, aménagement durable, etc.). Elles travaillent pour des entreprises d'exploitation forestière ou pour la fonction publique.

#### **Tâches principales**

- Diriger et surveiller les inventaires de peuplements, les levés et les prises de mesures.
- Collaborer à l'élaboration de plans d'aménagement et d'exploitation.
- Planifier et surveiller la construction des routes et des chemins d'accès.
- Effectuer et surveiller l'exploitation forestière et les tâches sylvicoles (préparation de sites, plantation d'arbres, soins, etc.).
- Coordonner les activités du personnel affecté à divers travaux (ex. : lutte contre les maladies ou les parasites).
- Surveiller la performance des compagnies d'abattage d'arbres, tout en veillant au respect des règlements en vigueur (protection de l'environnement, sécurité, etc.).
- Éduquer la population, donner des conseils et faire des recommandations en matière de sciences forestières.
- Concevoir et mettre à jour des bases de données informatiques.
- Collaborer à la recherche forestière.

#### **Formation**

- DEP en aménagement de la forêt
- DEC en technologie forestière
- DEC en techniques du milieu naturel
- DEC en techniques du milieu naturel (Protection de l'environnement)
- DEC en techniques du milieu naturel (Aménagement de la ressource forestière)
- DEC en techniques du milieu naturel (Aménagement et interprétation du patrimoine naturel)
- DEC en techniques du milieu naturel (Aménagement de la faune)

**Aussi requis**

- Certificat de marteleur(-euse) pour certains postes.
- Certificat ou permis de mesureur(-euse) pour certains postes.
- Adhésion à l'Ordre des technologues professionnels du Québec (OTPQ) pour utiliser le titre de technologue professionnel(le).

**Parfois demandé**

- Connaissance du système informatisé en place peut être exigée ou constituer un atout
- Permis de conduire de classe 5 souvent exigé.
- Carte de compétence de l'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur de la construction (ASP) peut être exigée.
- Certification pour l'application des pesticides (CD9) peut être exigée.
- Formation en secourisme et en réanimation cardiorespiratoire (RCR) peut être exigée.

---

POUR PLUS DE DÉTAILS SUR CETTE PROFESSION, VOUS  
POUVEZ CONSULTER L'ONGLET EXPLORER UN MÉTIER OU UNE  
PROFESSION : [https://www.quebec.ca/emploi/metiers-  
professions/explorer-metiers-professions](https://www.quebec.ca/emploi/metiers-professions/explorer-metiers-professions)

---

## ADRESSES À RETENIR



### Québec emploi – Service d’offres d’emploi en ligne

UN EMPLOI À TON IMAGE

**on cherche du monde  
en santé, en construction et en TI**

trouve ton emploi d'avenir

### Emplois d’avenir



[imt.emploiquebec.gouv.qc.ca](http://imt.emploiquebec.gouv.qc.ca)



**LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI ET DES BUREAUX  
DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION**

**BUREAU DE SERVICES QUÉBEC  
DE CHIBOUGAMAU**

333, 3<sup>e</sup> Rue  
Chibougamau (Québec) G8P 1N4  
☎ 418 748-7643  
Sans frais : 1 866 722-7354  
☎ 418 748-2177

**BUREAU DE SERVICES QUÉBEC DE  
LEBEL-SUR-QUÉVILLON**

107, Principale Sud, bureau 101, C. P. 1779  
Lebel-sur-Quévillon (Québec) J0Y 1X0  
☎ 819 755-3801  
☎ 819 755-6000

**BUREAU DE SERVICES QUÉBEC  
DE MATAGAMI**

100, place du Commerce, C. P. 320  
Matagami (Québec) J0Y 2A0  
☎ 819 739-6000  
☎ 819 739-6001

**BUREAU DE SERVICES QUÉBEC  
DE CHISASIBI**

15, Maamuu Road, suite 205, C. P. 899  
Chisasibi (Québec) J0M 1E0  
☎ 819 855-2894  
Sans frais : 1 800 567-4385  
☎ 819 855-2574

**BUREAU DE SERVICES QUÉBEC  
DE BEAUCANTON**

2709, boul. Curé-McDuff, local H  
Beaucanton (Québec) J0Z 1H0  
☎ 819 941-3801  
☎ 819 941-6000

**CENTRE LOCAL D'EMPLOI  
DE KUUJJUAQ**

860, rue Turainnatuk, 1<sup>er</sup> étage, C. P. 300  
Kuujuuaq (Québec) J0M 1C0  
☎ 819 964-2909  
☎ 819 964-2406

**CENTRE LOCAL D'EMPLOI  
D'INUKJUAQ**

Landholding Building  
Building 770, bureau 104, C.P. 281  
Inukjuak (Québec) J0M 1M0  
☎ 819 254-8760  
☎ 819 254-8763

**PRODUCTION**

Direction régionale de Services Québec du Nord-du-Québec

Direction des services gouvernementaux et du marché du travail

**RÉDACTION**

Braïma Kone, analyste du marché du travail

**RÉVISION LINGUISTIQUE ET MISE EN PAGE**

Andrée Girard, agente de secrétariat

**CONTRIBUTION**

Sonia Boulet, agente aux entreprises

**CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES**

Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets

Lamara Yadel, analyste en informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

**Travail, Emploi  
et Solidarité sociale**

**Québec** 