

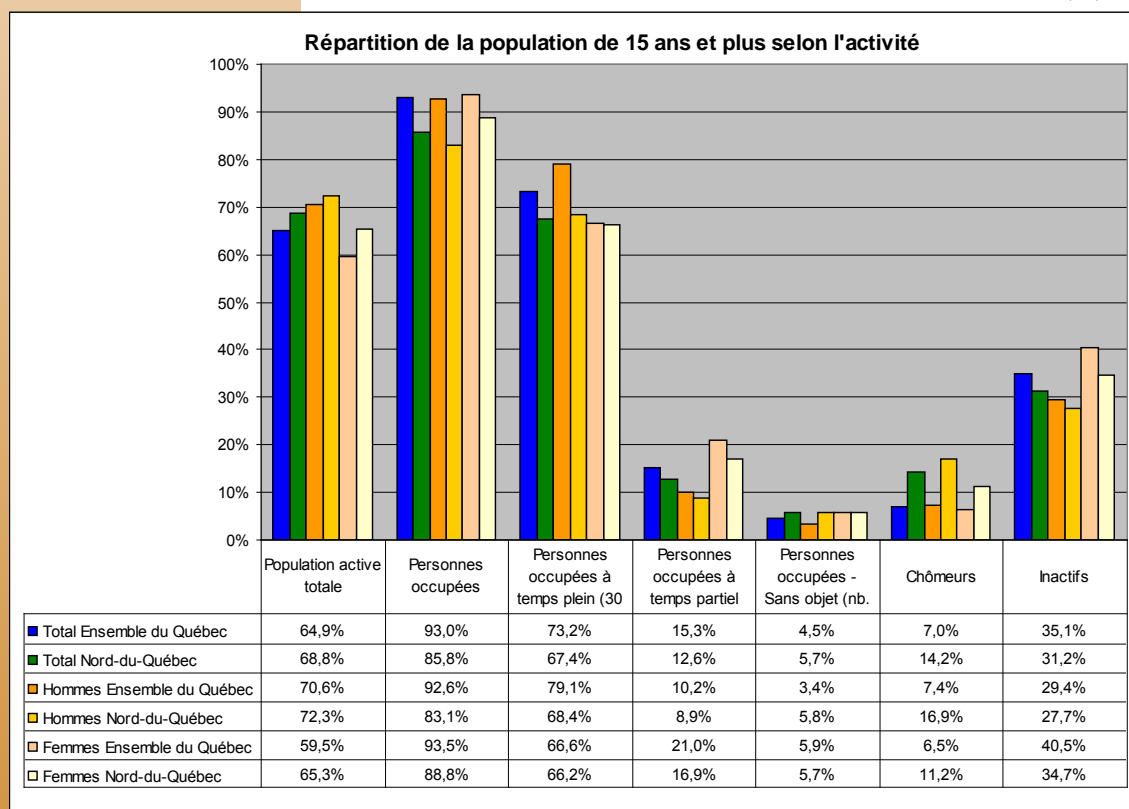
PROFIL DU MARCHÉ DU TRAVAIL

PROFIL DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Afin de mieux cerner la situation du marché du travail en 2005-2006, nous examinons dans le présent chapitre trois indicateurs importants du marché du travail :

- Le **taux d'emploi**, c'est-à-dire le nombre de personnes en emploi exprimé en pourcentage de l'ensemble de la population de 15 ans et plus;
- Le **taux d'activité**, soit le nombre de personnes dans la population active exprimé en pourcentage de l'ensemble de la population de 15 ans et plus³⁷;
- Le **taux de chômage**, c'est-à-dire le nombre de chômeurs et chômeuses exprimé en pourcentage de la population active.

Graphique 57



Source : Voir tableau 75 en annexe

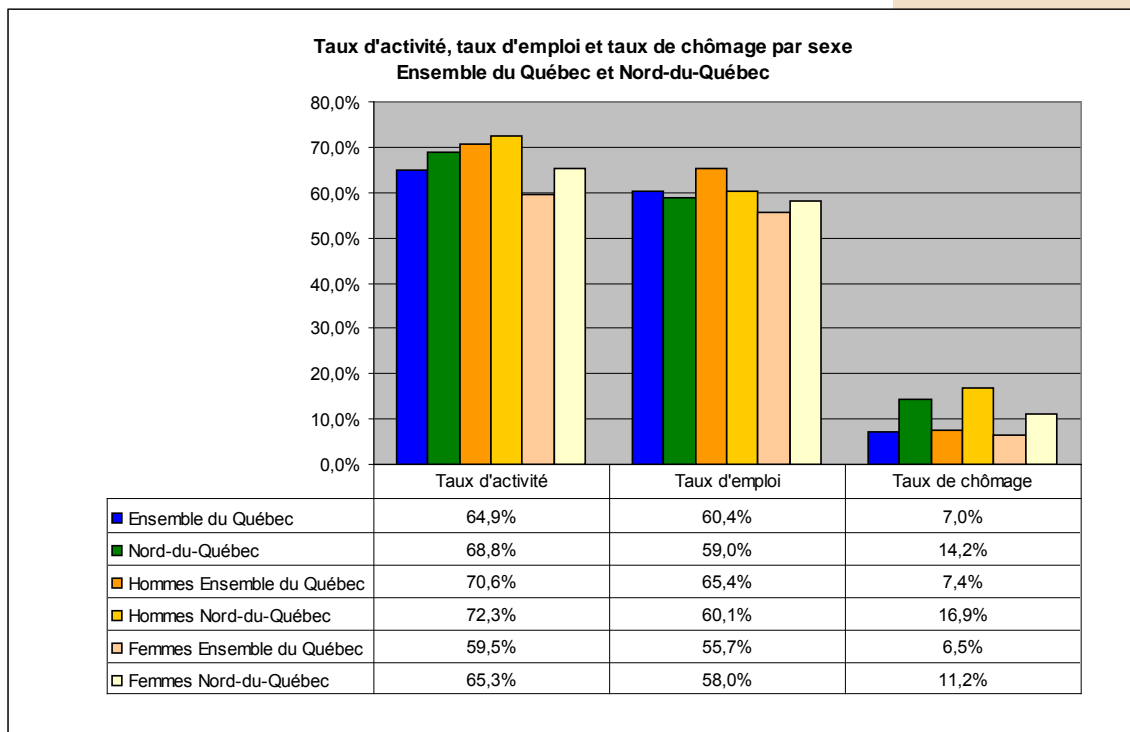
Analysons d'abord la répartition sur le marché du travail de la population de 15 ans et plus dans le Nord-du-Québec comparativement à l'ensemble du Québec. Un peu plus de 70 % des hommes et un peu moins que 60 % des femmes de 15 ans et plus constituent la population active. Celle-ci est légèrement plus élevée dans le Nord-du-Québec (68,8 %) que dans l'ensemble du Québec (64,9 %).

Parmi les personnes en emploi, la proportion des femmes qui travaillent 30 heures et plus par semaine se situe aux alentours de 17 %, dans le Nord-du-Québec et de 21 % au Québec, alors que chez les hommes ce pourcentage ne dépasse pas 10 %. Toutefois, le Québec compte proportionnellement plus de personnes en emploi et de personnes ayant travaillé moins de 30 heures par semaine. Bien qu'au Nord-du-Québec les hommes sont proportionnellement plus nombreux que les femmes dans la population active, ces dernières les dépassent dans la catégorie des personnes en emploi alors qu'au Québec les parts des hommes et des femmes sont sensiblement les mêmes.

³⁷ La population active est composée de personnes en emploi et de personnes à la recherche d'emploi ou en chômage.

PROFIL DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Graphique 58



Source : Voir tableau 75 en annexe

La proportion de femmes sur le marché du travail a continué d'augmenter.

La proportion de femmes sur le marché du travail a continué d'augmenter entre le recensement de 2001³⁸ et celui de 2006 : leur taux d'emploi est passé de 53,2 à 58 %. Cependant, leur taux de chômage a augmenté de 10,5 à 11,2 %, le ramenant à un taux similaire au recensement de 1996. Cette augmentation des femmes sur le marché du travail et l'augmentation du chômage chez celles-ci, combinée à la diminution du chômage chez les hommes (de 17,9 à 16,9 %), a réduit à 2,1 % l'écart entre les taux d'emploi chez les deux sexes, écart qui atteignait 4,1 % en 2001 et 20,6 % en 1996. Le taux de chômage très élevé chez les hommes s'explique, comme on l'a vu dans le profil des industries, par le fait que la main-d'œuvre masculine est majoritaire dans le secteur primaire, qui a subi un ralentissement de ses activités, tel que les secteurs miniers et manufacturier qui sont à prédominance masculine.

Les jeunes inactifs ou en recherche d'emploi sont plus nombreux dans le Nord-du-Québec que dans l'ensemble du Québec.

La proportion de personnes inactives dans les deux populations est sensiblement la même chez les deux sexes, les écarts se situant plutôt entre les groupes d'âge. Les jeunes inactifs sont plus nombreux dans le Nord-du-Québec.

³⁸ Pour plus de détails sur les données de 1996 et 2001, voir les éditions 2000 et 2006 du *Profil socio-économique du Nord-du-Québec*.

PROFIL DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Tableau 76B - Répartition des personnes inactives selon les groupes d'âge et le sexe (en pourcentage)

Groupes d'âge	Hommes		Femmes	
	Ensemble du Québec	Nord-du-Québec	Ensemble du Québec	Nord-du-Québec
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
15-19 ans	14,8%	29,6%	9,3%	21,2%
20-24 ans	5,2%	12,2%	3,9%	9,8%
25-29 ans	2,8%	6,3%	3,5%	8,4%
30-34 ans	2,2%	5,4%	3,3%	6,2%
35-39 ans	2,3%	4,3%	3,4%	5,3%
40-44 ans	2,9%	4,5%	3,9%	4,8%
45-49 ans	3,2%	3,5%	4,4%	6,3%
50-54 ans	4,0%	3,3%	5,4%	5,2%
55-59 ans	7,6%	5,3%	9,1%	7,8%
60-64 ans	12,0%	7,1%	11,8%	7,2%
65-69 ans	13,1%	7,3%	11,3%	7,0%
70 ans et plus	29,9%	11,2%	30,7%	10,9%

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.
 Compilation et traitement : Emploi-Québec, Direction régionale du Nord-du-Québec.

Chez les 50 à 54 ans, les proportions d'inactifs sont presque égales entre le Nord-du-Québec et l'ensemble du Québec, et au-delà de 54 ans, les personnes inactives sont plus nombreuses dans l'ensemble du Québec que dans la région. Chez les groupes de 15 à 19 ans, de 20 à 24 ans, la part des personnes inactives au Québec varie entre 2,8 et 2,9 % chez les hommes et de 3,5 à 3,9 % chez les femmes. Dans le Nord-du-Québec, la part est de 4,5 à 6,3 % chez les hommes et de 4,8 à 8,4 % chez les femmes.

On constate, ici encore, que la structure d'âge dans la région joue un rôle dans le profil de la main-d'œuvre, non seulement en ce qui concerne la population inactive mais aussi les chômeurs. Les jeunes chercheurs d'emploi arrivent en nombre relativement plus grand sur le marché du travail et font augmenter la proportion des chômeurs.

Il ressort clairement que la proportion de chômeurs diminue graduellement en fonction de l'âge. Elle atteint son minimum chez les 50 à 54 ans, puis augmente par la suite. Elle demeure plus élevée qu'au Québec chez tous les groupes d'âge jusqu'à 69 ans, la proportion de chômeurs est plus élevée au Québec pour le groupe d'âge de 70 ans et plus. Signalons que les données régionales sont établies à partir d'un échantillon relativement petit, ce qui peut affecter les résultats relatifs au nombre de chômeurs et chômeuses et de personnes inactives, surtout selon l'âge.

PROFIL DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Tableau 77 - Répartition des personnes de 15 ans et plus selon les groupes d'âge et les indicateurs du marché du travail (en pourcentage)

	Total	15-19 ans	20-24 ans	25-29 ans	30-34 ans	35-39 ans	40-44 ans	45-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65-69 ans	70 ans et +	
Ensemble du Québec	Population active	64,9%	47,3%	79,6%	85,8%	86,6%	87,1%	87,7%	86,8%	82,0%	64,7%	39,0%	15,6%	4,6%
	Personnes en emploi	93,0%	85,0%	89,8%	92,8%	93,5%	93,6%	94,3%	94,6%	94,7%	94,0%	92,8%	94,0%	91,9%
	à temps plein (plus de 30 heures)	78,7%	27,0%	66,5%	81,9%	83,8%	85,5%	86,9%	86,8%	84,8%	79,1%	69,1%	56,7%	50,5%
	à temps partiel (moins de 30 heures)	16,4%	70,6%	28,9%	11,1%	9,1%	9,7%	9,4%	9,6%	10,8%	15,4%	24,9%	37,8%	42,2%
	Sans nombre d'heures	4,9%	2,3%	4,6%	7,0%	7,1%	4,8%	3,7%	3,7%	4,4%	5,4%	6,0%	5,6%	7,3%
	Chômeurs	7,0%	15,0%	10,2%	7,2%	6,5%	6,4%	5,7%	5,4%	5,3%	6,0%	7,2%	6,0%	8,1%
	Taux d'activité	64,9%	47,3%	79,6%	85,8%	86,6%	87,1%	87,7%	86,8%	82,0%	64,7%	39,0%	15,6%	4,6%
	Taux d'emploi	60,4%	40,2%	71,5%	79,7%	81,0%	81,6%	82,8%	82,1%	77,6%	60,8%	36,2%	14,6%	4,3%
	Taux de chômage	7,0%	15,0%	10,2%	7,2%	6,5%	6,4%	5,7%	5,4%	5,3%	6,0%	7,2%	6,0%	8,1%
	Inactifs	35,1%	52,7%	20,4%	14,2%	13,4%	12,9%	12,2%	13,2%	18,0%	35,3%	61,0%	84,4%	95,4%
Nord-du-Québec	Population active	68,8%	37,5%	68,0%	77,5%	82,6%	84,7%	86,0%	83,9%	82,8%	68,0%	48,8%	29,9%	17,5%
	Personnes en emploi	85,7%	77,0%	77,7%	81,8%	86,3%	86,9%	88,9%	88,7%	90,1%	88,0%	89,8%	86,8%	97,6%
	à temps plein (plus de 30 heures)	78,6%	35,3%	72,0%	79,6%	82,0%	80,9%	84,4%	85,3%	85,1%	81,7%	78,3%	76,1%	87,5%
	(moins de 30 heures)	14,3%	61,7%	22,6%	12,9%	10,2%	11,6%	9,8%	9,3%	8,2%	8,0%	11,3%	19,6%	15,0%
	Sans nombre d'heures	6,7%	3,5%	5,4%	7,7%	7,8%	7,4%	5,8%	5,4%	6,7%	9,9%	10,4%	4,3%	0,0%
	Chômeurs	14,3%	23,0%	22,0%	18,0%	13,7%	13,1%	10,9%	11,1%	9,9%	12,0%	10,2%	11,3%	4,9%
	Taux d'activité	68,8%	37,5%	68,0%	77,5%	82,6%	84,7%	86,0%	83,9%	82,8%	68,0%	48,8%	29,9%	17,5%
	Taux d'emploi	59,0%	28,9%	52,9%	63,4%	71,3%	73,6%	76,5%	74,5%	74,6%	59,8%	43,8%	26,0%	17,1%
	Taux de chômage	14,3%	23,0%	22,0%	18,0%	13,7%	13,1%	10,9%	11,1%	9,9%	12,0%	10,2%	11,3%	4,9%
	Inactifs	31,2%	62,6%	32,0%	22,5%	17,2%	15,1%	14,0%	15,9%	17,2%	32,3%	50,8%	70,1%	82,5%

Source : Voir tableau 78 en annexe

Entre 2001 et 2006, le taux d'activité a augmenté ainsi que le taux d'emploi entraînant une légère diminution du taux de chômage de 0,3 points de pourcentage.

Un nombre élevé de chômeurs affecte les indicateurs du marché du travail. Ceci s'explique par des périodes, comme celle de 2001³⁹ à 2006, où la création d'emplois était relativement stable et où le marché du travail de la région, comme celui de toutes les régions ressources, était dans l'impossibilité d'absorber le flux de la main-d'œuvre.

En 2001, le taux d'activité dans le Nord-du-Québec (64,7 %) était légèrement plus élevé que celui du Québec (64,2 %). En 2006, cet écart a continué d'augmenter, soit de 3,9 points, le taux québécois ayant augmenté de 0,7 point (à 64,9 %) et celui de la région ayant augmenté de 4,1 points (à 68,8 %). Sur le plan de l'emploi et du chômage, la différence entre les taux est plus remarquable : le taux d'emploi du Nord-du-Québec, à 59 %, est inférieur de 1,4 points à celui du Québec alors que le taux de chômage de 14,3 % dépasse de 7,3 points celui du Québec. Entre 2001 et 2006, tous les taux ont connu une évolution positive au Québec ainsi que sur le marché de l'emploi régional. Le taux d'emploi, qui était de 64,2 %, a gagné 4,6 points et le taux de chômage, qui était de 14,6 %, a diminué de 0,3 point.

³⁹ Pour plus de détails sur les données de 2001, voir l'édition du *Profil socio-économique du Nord-du-Québec*

PROFIL DU MARCHÉ DU TRAVAIL

En 2006, la situation sur le marché du travail des jeunes de la région demeure encore difficile pour les 20 à 24 ans.

Dans la région, on observe des taux d'emploi inférieurs à ceux du Québec chez les 15 à 59 ans et supérieurs chez les plus de 60 ans, tandis que les taux de chômage sont plus élevés dans tous les groupes d'âge jusqu'à 69 ans, surtout chez les 20 à 24 ans et les 25 à 29 ans. Chez les jeunes de 20 à 24 ans, le taux de chômage a atteint 22 % en 2006 alors qu'il était à 20,9 % en 2001, augmentant ainsi l'écart à 7,7 points par rapport à l'ensemble de la population (6,3 points en 2001 et augmentant à 11,8 points par rapport au taux enregistré au Québec qui était de 9 points en 2001). Pour le groupe des 25 à 29 ans, le taux de chômage a demeuré sensiblement le même, soit 18 % en 2006 et 17,6 % en 2001 pour la région du Nord-du-Québec.

Il y a une amélioration de la situation sur le marché du travail des jeunes de 15 à 19 ans. Le taux de chômage a diminué à 23 % en 2006 alors qu'il était à 29,5 % en 2001, réduisant l'écart à 8,7 points par rapport à l'ensemble de la population (14,9 points en 2001). Cette amélioration permet de diminuer l'écart entre le taux enregistré pour la région et celui enregistré au Québec, soit un écart de 8 points en 2006 et de 13,9 points en 2001.

Les indicateurs du marché du travail varient d'une façon significative d'une ville à l'autre et d'une localité à l'autre.

Étant donné que la population du Nord-du-Québec est constituée de trois communautés bien différentes du point de vue de leur structure et de leur activité sur le marché de l'emploi et que les villes éloignées sont souvent à vocation mono-industrielle, la réalité vécue par chacune d'elles est loin d'être homogène. Les données pour tout le Nord-du-Québec peuvent dissimuler des réalités bien variables⁴⁰.

Le tableau 80 illustre les valeurs des principaux indicateurs du marché du travail dans chaque ville par rapport à l'ensemble du Nord-du-Québec. Deux regroupements ont un taux d'activité et un taux d'emploi supérieurs à celui du Nord-du-Québec : ce sont le CLE Baie-James et le CLE de Kuujuaq.

Tableau 80 - Indicateurs du marché du travail selon les villes, villages et localités

	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
Nord-du-Québec	68,8	59,0	14,3
CLE BAIE-JAMES (067)			
Municipalité de Baie-James	64,9	57,0	12,2
Chapais	59,3	50,7	14,5
Chibougamau	73,2	66,2	9,5
Lebel-sur-Quévillon	74,1	65,5	11,6
Matagami	65,7	58,0	11,2
Total	70,2	62,6	10,8
CLE INUKJUAQ (101)			
Akulivik	65,6	49,2	22,5
Inukjuak	54,0	46,5	12,9
Ivujivik	70,0	52,5	25,0
Kuujuarapik	64,6	51,2	20,8
Puvirnituq	63,5	51,2	19,4
Umiujaq	56,5	47,8	15,4
Total	60,6	49,6	18,3
CLE KUUJJUAQ (100)			
Aupaluk	86,4	72,7	15,8
Kangiqsualujuaq	65,9	47,3	26,7
Kangiqsujuaq	66,2	55,8	13,7
Kangirsuk	69,1	52,7	26,3
Kuujuaq	81,3	71,7	11,3
Quaqtaq	76,3	65,8	13,8
Salluit	69,9	50,3	28,0
Tasiujaq	85,7	78,6	12,5
Total	74,5	61,0	17,9
CLE CHISASIBI (102)			
Waskaganish	54,1	41,5	22,6
Nemiscau	72,2	65,6	10,8
Eastmain	70,9	61,6	13,1
Wemindji	62,9	52,9	15,9
Chisasibi	65,6	55,6	15,2
Whapmagoostui	64,7	59,8	7,6
Oujé-Bougoumou	72,0	57,3	20,4
DE JURIDICTION FÉDÉRALE⁽²⁾			
Waswanipi	71,4	61,5	13,1
Mistissini	76,9	62,3	18,9
Total	67,4	56,6	16,1

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

Compilation spéciale : Emploi-Québec, Direction régionale du Nord-du-Québec.

¹ La municipalité de la Baie-James regroupe les localités de Radisson, Villebois, Val-Paradis, Beaucanton, Desmaraisville et Miquelon.

² Ces communautés sont desservies par les Conseils de bande via des transferts du gouvernement fédéral. Toutefois, elles se retrouvent sur le territoire du CLE Baie-James.

⁴⁰Voir en annexe les tableaux 79A et 79B

PROFIL DU MARCHÉ DU TRAVAIL

L'évolution de ces indicateurs entre les deux recensements marque des tendances particulières à chaque ville.

En se référant au profil de 2001, on peut comparer l'évolution des indicateurs du marché du travail dans les villes jamésiennes. Dans le territoire du CLE de la Baie-James, le taux d'activité est passé de 68,3 % lors du Recensement de 2001 à 70,2 % en 2006, gagnant presque 2 points. Quant au taux d'emploi, qui était de 59,4 % en 2001, il a gagné plus de 3 points. Le taux de chômage a diminué, passant de 13,1 % à 10,8 % au cours de cette période. Le taux de chômage a varié de façon très différente d'une ville à l'autre, soit des augmentations variant de 0,2% à 3,2 % et des diminutions variant de 2,3 %

à 11,9 % par rapport à 2001. C'est Lebel-sur-Quévillon, dont le taux de chômage était de 11,4 % en 2001, qui a eu la plus faible augmentation, suivie par Matagami, dont le taux en 2001 était de 8 %. C'est la municipalité de la Baie-James, dont le taux de chômage était de 24,1 % en 2001 qui a eu la plus grande diminution, suivie par Chibougamau et Chapais. Chibougamau a eu un taux inférieur à l'ensemble de la région alors qu'à Chapais (17,3% en 2001) avec une diminution de 3,1 %, le taux enregistré dépasse celui de la région.

Chez les autochtones, selon la localité, le taux de chômage en 2006 varie entre 7,6 % et 28 % et le taux d'activité entre 86,4 % et 54 %.

La majorité des villages cris ont un taux d'activité semblable ou supérieur à celui de l'ensemble du Québec, sauf Waskaganish et Wemindji. Cependant, un peu moins de la moitié de ceux-ci ont un taux d'emploi inférieur à celui de l'ensemble du Québec et du Nord-du-Québec. Whapmagoostui enregistre aussi le taux de chômage le plus faible (7,6 %) suivi par Nemiscau (10,8 %). Dans tous les autres villages cris, la situation du marché du travail en 2006 a été peu favorable avec un taux de chômage supérieur

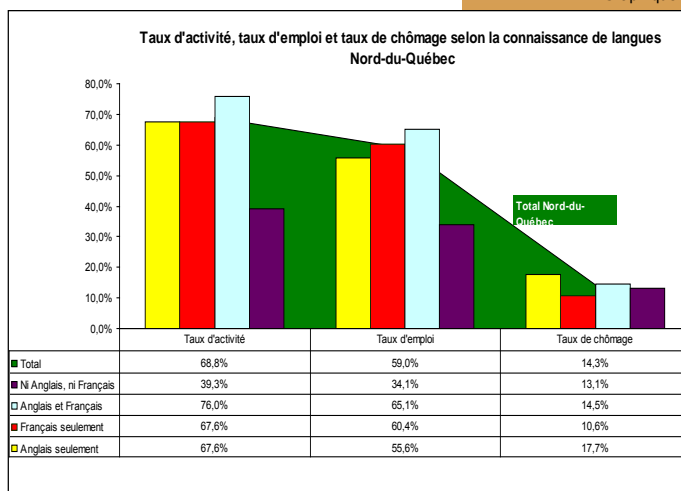
à celui de la région, variant entre 13,7 % et 22,6 %. Parmi les villages inuits, tous ceux qui sont desservis par le CLE de Kuujjuak ont enregistré de meilleurs taux d'activité que l'ensemble de la région alors qu'on observe l'inverse dans les villages desservis par le CLE d'Inukjuak un taux d'activité inférieur à l'ensemble de la région sauf pour Ivujivik. Pour les villages inuits servis par le CLE de Kuujjuak et la moitié des villages servis par le CLE de Inukjuak, le taux d'emploi est inférieur à celui de l'ensemble de la région.

LANGUES ET INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Les personnes bilingues ont un taux d'activité (76 %) et un taux d'emploi (65,1 %) supérieurs à ceux de l'ensemble de la population de la région.

Notons que, dans le Nord-du-Québec, la langue est une caractéristique importante de la main-d'œuvre⁴¹ puisqu'une grande partie des autochtones connaissent seulement l'anglais et que beaucoup de Jamésiens et Jamésiennes ne connaissent que le français. Les indicateurs du marché du travail peuvent refléter cette caractéristique de la main-d'œuvre. Ainsi, on constate que les personnes bilingues ont un taux d'activité (76 %) et un taux d'emploi (65,1 %) supérieurs à ceux de l'ensemble de la population de la région. Ceux qui ne connaissent ni l'anglais ni le français ont un taux d'activité inférieur à l'ensemble de la population de la région, soit 39,3 %.

Graphique 59



Source : Voir tableau 81 en annexe

⁴¹Voir chapitre 2

PROFIL DU MARCHÉ DU TRAVAIL

TRAVAILLEURS AUTONOMES ET INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

La proportion de travailleurs et travailleuses autonomes dans la population active expérimentée continue de diminuer dans la région.

Les travailleurs et travailleuses autonomes constituent une autre composante de la main-d'œuvre qui agit sur la situation du marché du travail. Entre 2001 et 2006, à l'échelle du Québec, leur proportion dans la population active expérimentée s'est maintenue autour de 10 % alors que dans le Nord-du-Québec elle a encore diminué, passant de 5,6 % à 3,7 %. Malgré une proportion de travailleurs et travailleuses autonomes moins grande dans le Nord-du-Québec que dans l'ensemble du Québec, la proportion des chômeurs y est plus grande, soit 6,5 % c'est à dire 4,9 points de plus que pour l'ensemble du Québec.

Tableau 82B - Répartition en pourcentage de la population expérimentée de 15 ans et plus selon les catégories de travailleurs

	Total		Salariés	
	Ensemble du Québec	Nord-du-Québec	Ensemble du Québec	Nord-du-Québec
Population active expérimentée totale				
Personnes occupées	95,1%	87,7%	94,6%	87,5%
Chômeurs	4,9%	12,3%	5,4%	12,5%
	Travailleurs autonomes		Travailleurs familiaux non rémunérés	
	Ensemble du Québec	Nord-du-Québec	Ensemble du Québec	Nord-du-Québec
Population active expérimentée totale				
Personnes occupées	98,4%	93,5%	96,4%	100,0%
Chômeurs	1,6%	6,5%	3,6%	0,0%

Source : Voir tableau 82A en annexe

FRÉQUENTATION SCOLAIRE ET INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont évidemment moins élevés chez les personnes qui fréquentent l'école, quel que soit leur âge, d'autant plus dans le Nord-du-Québec où les taux enregistrés atteignent un peu plus que la moitié de ceux du Québec. En d'autres termes, dans le Nord-du-Québec, on dénombre moins de personnes qui veulent intégrer le marché de l'emploi tout en étudiant. Compte tenu des données par âge, nous pouvons dire que les jeunes de 15 à 24 ans contribuent à diminuer ces taux dans la région.

PROFIL DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Tableau 83 - Répartition de la population de 15 ans et plus et de 15 à 24 ans selon la fréquentation scolaire - Nord-du-Québec

	Total	N'a pas fréquenté l'école	A fréquenté l'école
Population de 15 ans et plus	27 945	23 350	4 595
15 - 24 ans	6 450	3 600	2 850
Population active totale	Total - 15 ans et plus	16 880	2 360
	15 - 24 ans	3 325	1 040
Personnes occupées	Total - 15 ans et plus	14 460	2 030
	15 - 24 ans	2 580	885
Chômeurs	Total - 15 ans et plus	2 420	325
	15 - 24 ans	745	155
Taux d'activité	Total - 15 ans et plus	72,3	51,4
	15 - 24 ans	51,6	36,5
Taux d'emploi	Total - 15 ans et plus	61,9	44,2
	15 - 24 ans	47,1	31,1
Taux de chômage	Total - 15 ans et plus	14,3	13,8
	15 - 24 ans	22,4	14,9

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.
Compilation spéciale : Emploi-Québec, Direction régionale du Nord-du-Québec.

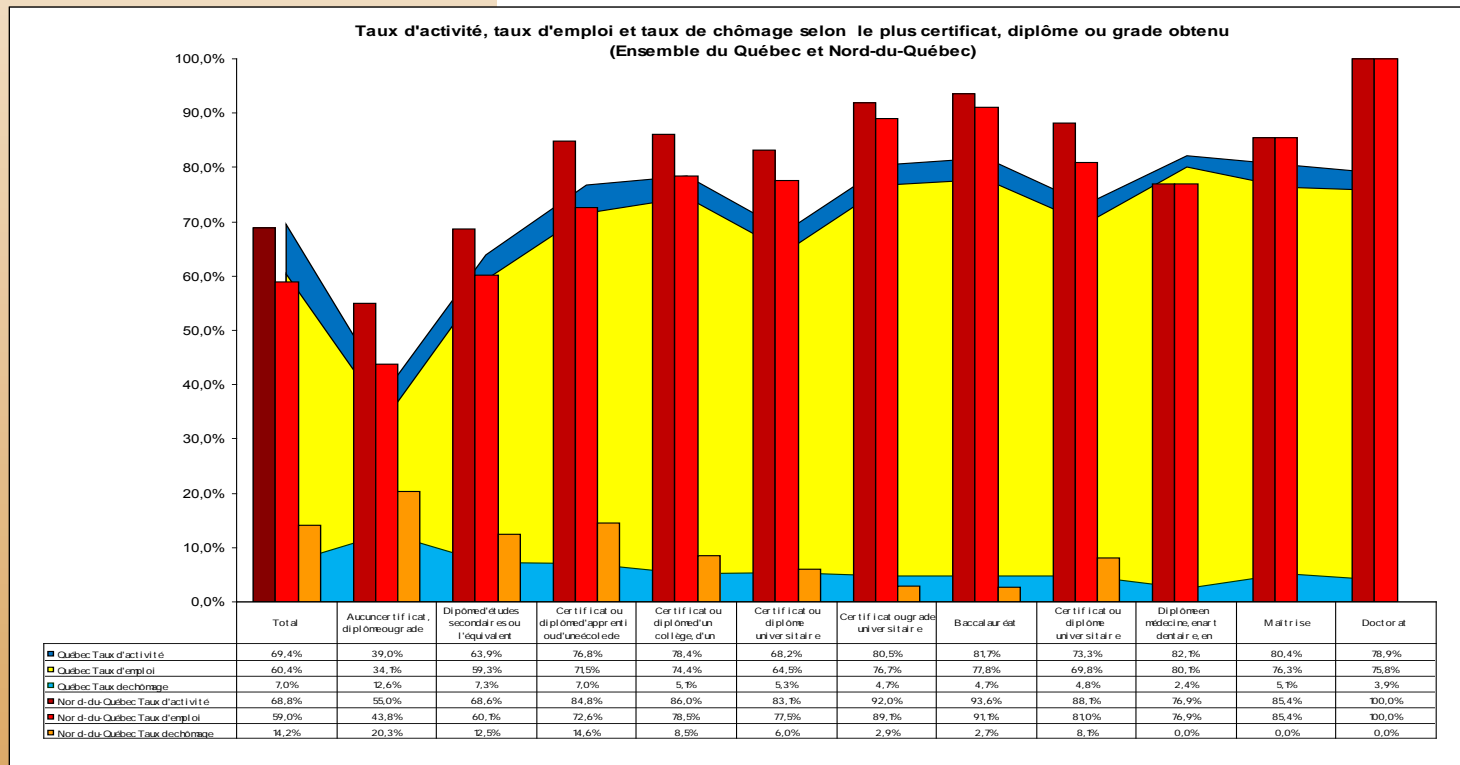
Selon le domaine et le diplôme, certificat ou grade obtenu, on note des écarts entre le taux d'emploi du Nord-du-Québec et ceux de l'ensemble du Québec. Quant aux taux de chômage, ils diminuent graduellement en fonction des diplômes obtenus.

- Les **taux d'activité** dans le Nord-du-Québec sont plus élevés que ceux de l'ensemble du Québec pour les deux variables sauf chez ceux qui sont titulaires d'un « diplôme en médecine, en art dentaire, en médecine vétérinaire ou en optométrie ».
- Les **taux d'emploi** sont supérieurs à ceux de l'ensemble du Québec et plus particulièrement chez les titulaires d'un diplôme universitaire ou d'un diplôme de métier. Cette situation reflète bien la réalité du marché du travail régional où les emplois requièrent souvent un diplôme de métier sinon aucun diplôme. Quant aux titulaires d'un diplôme universitaire, la plupart ne résident dans la région que parce qu'ils ont un emploi assuré, y compris ceux qui ont dû quitter le Nord-du-Québec pour acquérir leur diplôme. La réalité du marché de travail affecte aussi les taux d'emploi selon le domaine d'études. Ces données indiquent que l'absence d'un diplôme et le fait d'avoir étudié dans un domaine peu compatible avec le marché du travail du Nord-du-Québec sont des facteurs importants pouvant être liés à la diminution du taux d'emploi dans la région.
- Le **taux chômage** est moins élevé chez les personnes ayant des diplômes de plus haut niveau. De 20,3 % chez les personnes n'ayant pas de diplôme, il passe à 2,7% chez les titulaires d'un diplôme universitaire. En fait, seuls les titulaires d'un diplôme universitaire enregistrent un taux de chômage plus bas dans la région qu'à l'échelle du Québec (4,7 %); tous les autres diplômés affichent un taux de chômage supérieur. Dans quatre des dix domaines d'études, les taux de chômage dans le Nord-du-Québec sont égales ou inférieurs à ceux du Québec: « éducation », « sciences physiques et de la vie, et technologies », « sciences sociales et de comportements, et droit », « santé, parcs, récréation et conditionnement physique ». Dans les autres domaines, ils sont supérieurs.

PROFIL DU MARCHÉ DU TRAVAIL

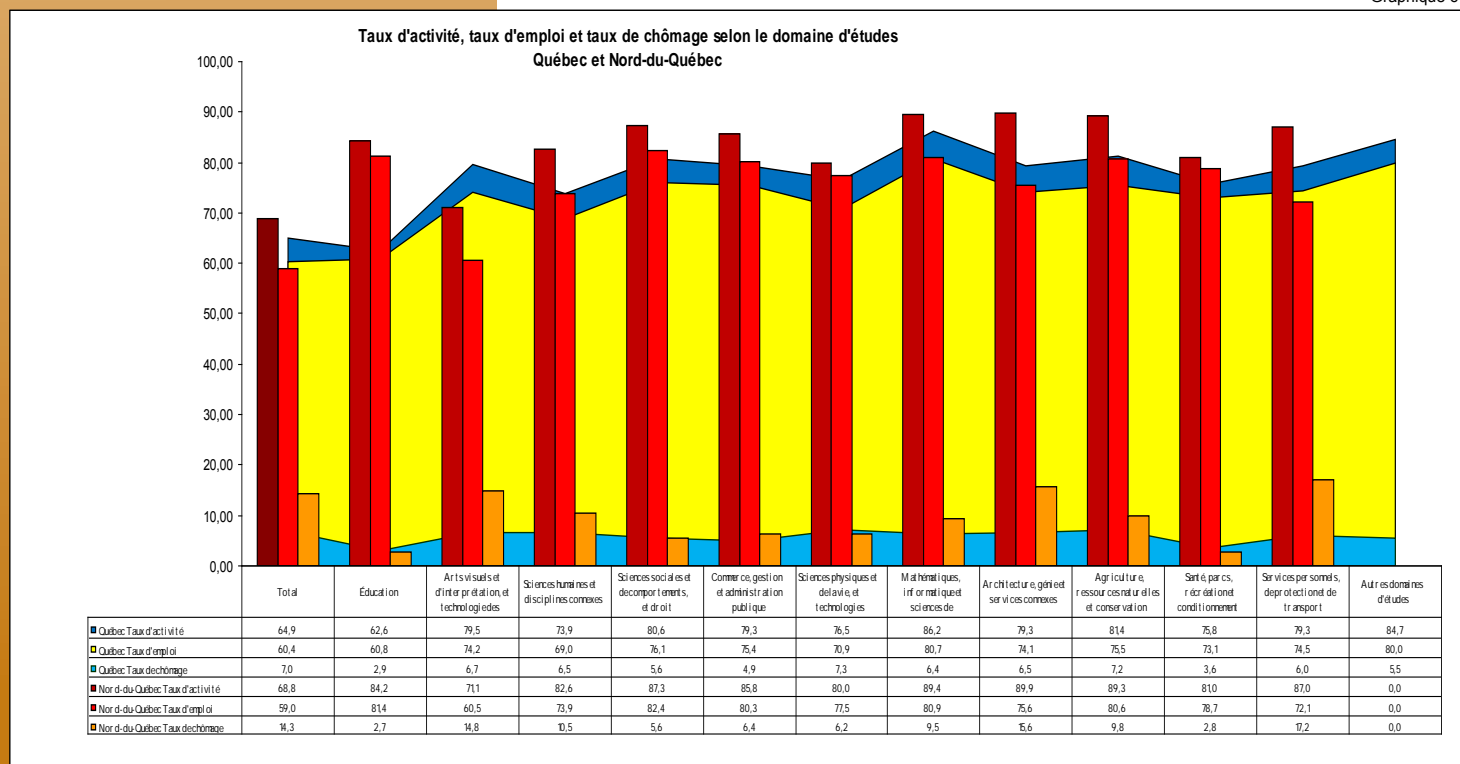
Les deux graphiques suivants 60 et 61 permettent de comparer les indicateurs du marché du travail en corrélation avec les deux variables reliées aux études : diplôme et domaine d'études.

Graphique 60



Source : Voir tableau 85 en annexe

Graphique 61



Source : Voir tableau 86 en annexe

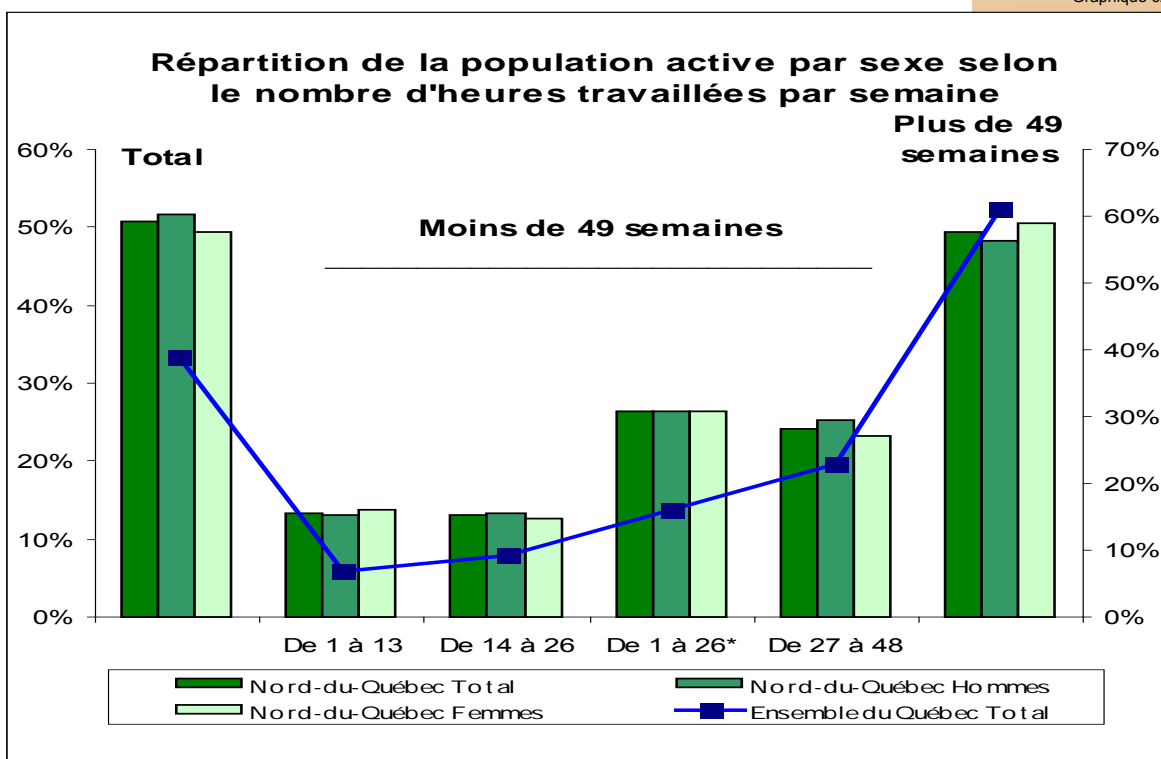
PROFIL DU MARCHÉ DU TRAVAIL

SITUATION DES PERSONNES EN EMPLOI

Dans le Nord-du-Québec, le travail saisonnier occupe une place importante sur le marché du travail, d'où l'intérêt d'analyser le nombre de semaines travaillées par année. Cette analyse fait ressortir une facette particulière du profil de l'emploi régional.

Dans le Nord-du-Québec, 50,7 % des personnes en emploi travaillent moins de 49 semaines par année comparativement à 39 % dans l'ensemble du Québec.

Graphique 62

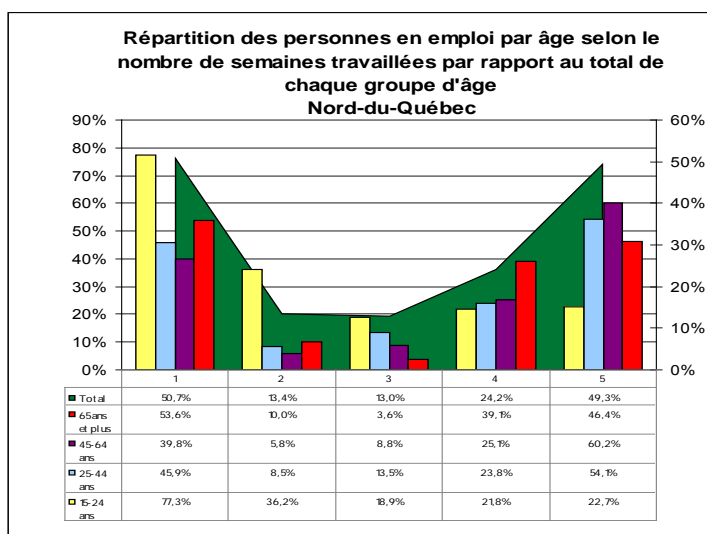


On n'observe pas d'écart significatif entre hommes et femmes dans la région quant au nombre de semaines travaillées par année⁴². La proportion des personnes qui travaillent moins de 49 semaines par année est plus élevée que dans l'ensemble du Québec sauf dans la catégorie « 27 à 48 semaines », où elle est presque égale. Donc, la part des personnes qui travaillent « 49 semaines et plus » (49,3 %) par rapport à l'ensemble de la main-d'œuvre est beaucoup moins élevée dans la région que dans l'ensemble du Québec (61 %).

PROFIL DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Graphique 63

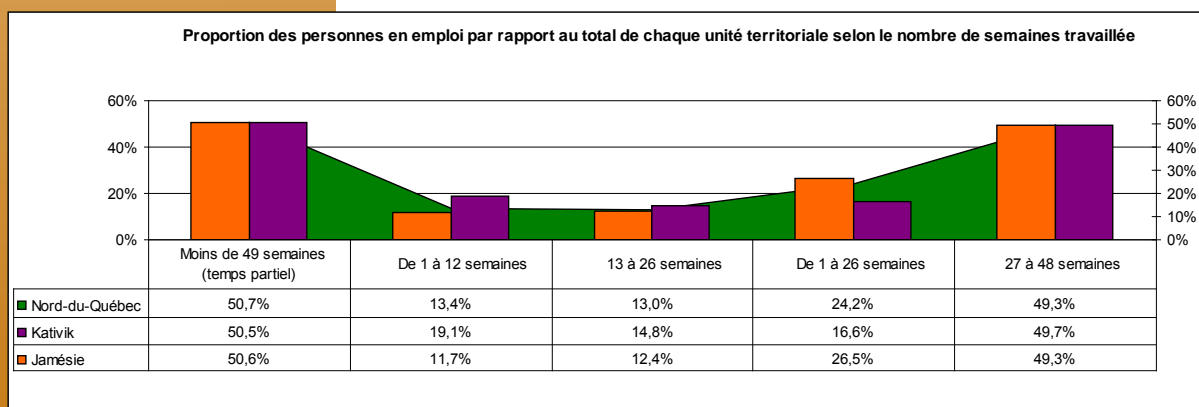
Dans le Nord-du-Québec, la proportion des 15 à 24 ans atteint un sommet dans la catégorie « 1 à 12 semaines » (36,2 %) alors que dans l'ensemble du Québec, ce sommet se situe dans la catégorie « 49 semaines et plus » (37,6 %)⁴³. Quant aux autres groupes d'âge, ils se concentrent dans la catégorie « 49 semaines et plus » tout en affichant des proportions inférieures à celles du Québec. Notons que, chez les 65 ans et plus, l'échantillon est minime, ce qui nous permet de douter de leur réelle représentativité dans cette distribution.



Source : Voir tableau 88 en annexe

Une comparaison par territoire indique qu'en Jamésie les proportions coïncident à peu près avec celles de l'ensemble du Québec. Dans le territoire de Kativik, elles se rapprochent passablement des valeurs régionales tout en marquant une supériorité dans la catégorie « 1 à 13 semaines ». Cette supériorité s'accroît quand on répartit la population entre le CLE de la Baie-James à majorité jamésienne et le CLE fictif regroupant tous les villages cris et inuits à majorité autochtone. Pour le CLE de la Baie-James, on observe dans les catégories « 27 à 48 semaines » et « 49 semaines et plus » des proportions plus élevées que dans l'ensemble de la région.

Graphique 65



Source : Voir tableau 89 en annexe

⁴³Voir graphique 64 en annexe

PROFIL DU MARCHÉ DU TRAVAIL

La proportion des personnes qui travaillent plus de 49 semaines par année varie de 60 à 85 % selon les industries.

Les secteurs d'activité économique et les groupes professionnels dont 60 à 85 % de la main-d'œuvre appartient à la catégorie «49 semaines et plus» sont les suivants :

Secteurs d'activité⁴⁴

- 811 Réparation et entretien;
- 491 Services postaux;
- 623 Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes;
- 522 Intermédiation financière et activités connexes;
- 412 Grossistes-distributeurs de produits pétroliers;
- 336 Fabrication de matériel de transport;
- 711 Arts d'interprétation, sports-spectacles et activités connexes;
- 219 Extraction minière - non spécifiée;
- 322 Fabrication du papier;

Groupes professionnels⁴⁵

- Grands groupes 01/09 : cadres intermédiaires et autre personnel de gestion;
- Grand groupe 00 : cadres supérieurs/cadres supérieures;
- Grand groupe 11 : personnel professionnel en gestion des affaires et en finance;
- Grand groupe 92 : personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique;
- Grand groupe 12 : personnel spécialisé en administration et en travail de bureau;
- Grand groupe 41 : personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion;
- Grand groupe 62 : personnel spécialisé de la vente et des services;
- Grand groupe 32 : personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé;
- Grand groupe 34 : personnel de soutien des services de santé;
- Grand groupe 14 : personnel de bureau.

Les secteurs et les groupes professionnels dont 60 à 81 % de la main-d'œuvre appartient à la catégorie «moins de 49 semaines» sont les suivants :

Secteurs d'activité⁴⁶

- 321 Fabrication de produits en bois;
- 221 Services publics;
- 551 Gestion de sociétés et d'entreprises;
- 212 Extraction minière, sauf l'extraction de pétrole et de gaz;
- 413 Grossistes-distributeurs de produits alimentaires, de boissons et de tabac;
- 114 Pêche, chasse et piégeage;
- 624 Assistance sociale;
- 236 Construction de bâtiments;
- 524 Sociétés d'assurance et activités connexes;
- 415 Grossistes-distributeurs de véhicules automobiles et de leurs pièces;
- 813 Organismes religieux, fondations, groupes de citoyens et organisations professionnelles et similaires.

⁴⁴Selon les codes SCIAN

⁴⁵Selon la classification nationale des professions (CNP)

⁴⁶Selon les codes SCIAN

PROFIL DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Groupes professionnels⁴⁷ :

- Grand groupe 86 : personnel élémentaire du secteur primaire ;
- Grand groupe 84 : personnel intermédiaire du secteur primaire ;
- Grand groupe 76 : personnel de soutien des métiers, manoeuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé ;

Cependant, les données du Recensement de 2006 nous permettent d'examiner d'autres aspects de la situation de l'emploi au moment de la collecte des données, notamment le nombre d'heures travaillées durant la semaine de référence en 2006.

Statistique Canada définit cette variable comme suit

«Heures travaillées à un emploi salarié ou à son compte

Nombre réel d'heures travaillées, à un emploi salarié ou à leur compte, par les personnes dans tous les emplois occupés pendant la semaine (du dimanche au samedi) ayant précédé le jour du recensement (le 16 mai 2006). Ce nombre inclut les heures travaillées pour un salaire ou un traitement, pour des pourboires, à commission, à la pièce ou contre rémunération « en nature » (paiements sous forme de biens et de services plutôt qu'en espèces) Les heures travaillées à son propre compte dans une ferme ou une entreprise ou dans l'exercice d'une profession ou en core sans rémunération dans une entreprise ou une ferme familiale ou dans l'exercice d'une profession appartenant à un parent membre du même ménage ou exploitée par celui-ci sont également incluses.

Ne sont pas comprises les heures pendant lesquelles le répondant était absent du travail (avec ou sans rémunération) pour une partie de la semaine à cause de maladie, de vacances ou d'autres raisons.»

Pour l'ensemble de la main-d'œuvre, la proportion de personnes ayant travaillé 40 heures et plus par semaine est relativement plus élevée à l'échelle du Québec (51,5 %) que dans le Nord-du-Québec (41,7 %), et en Jamésie (43,5 %) qu'au Kativik (35,6 %). Les graphiques indiquent que les femmes sont plus nombreuses à travailler entre 1 et 39 heures par semaine, tant dans le Nord-du-Québec (Jamésie et Kativik) que dans l'ensemble du Québec, alors que les hommes ayant travaillé plus de 40 heures durant la semaine de référence sont proportionnellement plus nombreux que les femmes.

Tableau 95 - Comparaison en pourcentage (%) entre les heures travaillées dans les unités administratives du Nord-du-Québec

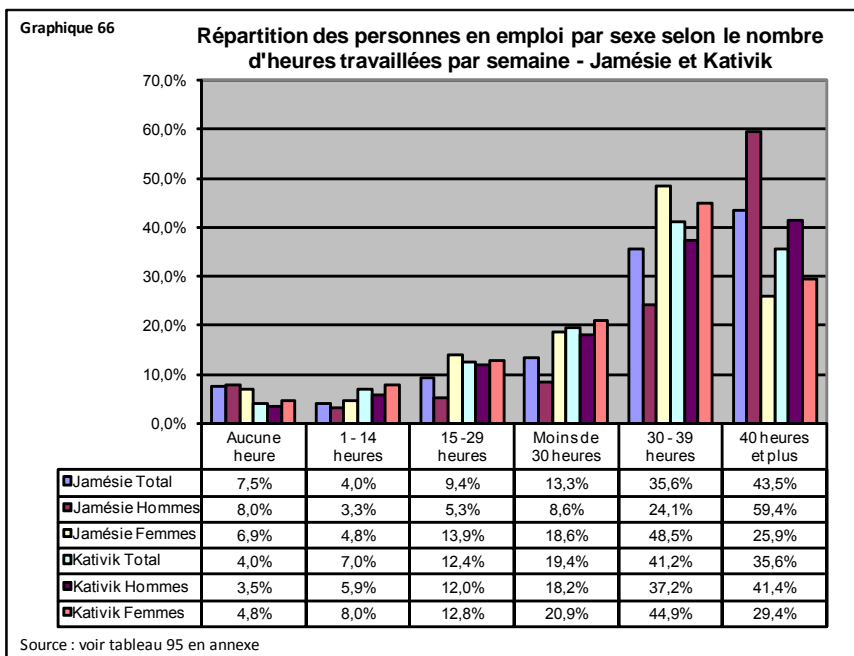
		Aucune heure	1 - 14 heures	15 -29 heures	Moins de 30 heures	30 - 39 heures	40 heures et plus	30 heures et plus
Ensemble du Québec	Total	4,9%	5,1%	11,3%	16,4%	27,2%	51,5%	78,7%
	Hommes	3,6%	3,7%	7,3%	11,0%	19,1%	66,3%	85,4%
	Femmes	6,3%	6,7%	15,8%	22,5%	36,2%	35,0%	71,3%
Nord-du-Québec	Total	6,7%	4,7%	10,1%	14,7%	36,9%	41,7%	78,6%
	Hommes	7,0%	3,9%	6,8%	10,7%	26,9%	55,5%	82,3%
	Femmes	6,4%	5,5%	13,6%	19,1%	47,7%	26,8%	74,5%
Jamésie	Total	7,5%	4,0%	9,4%	13,3%	35,6%	43,5%	79,2%
	Hommes	8,0%	3,3%	5,3%	8,6%	24,1%	59,4%	83,4%
	Femmes	6,9%	4,8%	13,9%	18,6%	48,5%	25,9%	74,4%
Kativik	Total	4,0%	7,0%	12,4%	19,4%	41,2%	35,6%	76,6%
	Hommes	3,5%	5,9%	12,0%	18,2%	37,2%	41,4%	78,6%
	Femmes	4,8%	8,0%	12,8%	20,9%	44,9%	29,4%	74,6%

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006

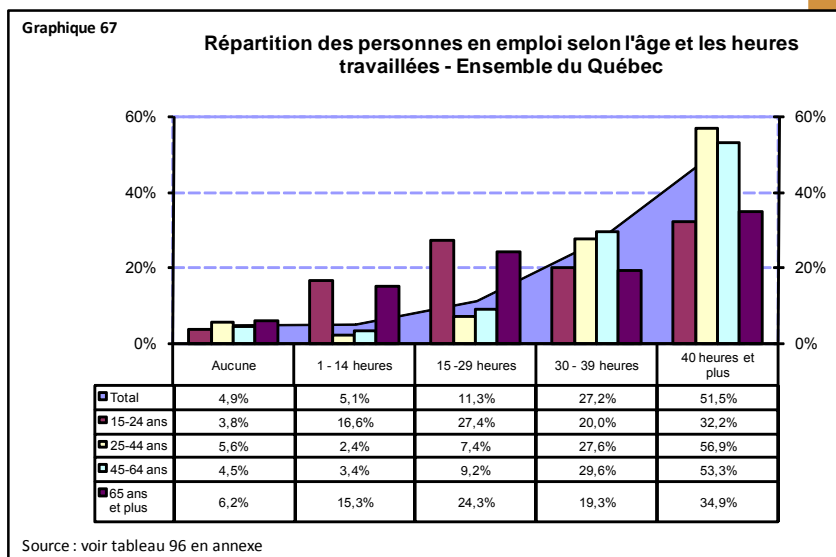
Compilation et traitement : Emploi-Québec - Direction régionale du Nord-du-Québec

PROFIL DU MARCHÉ DU TRAVAIL

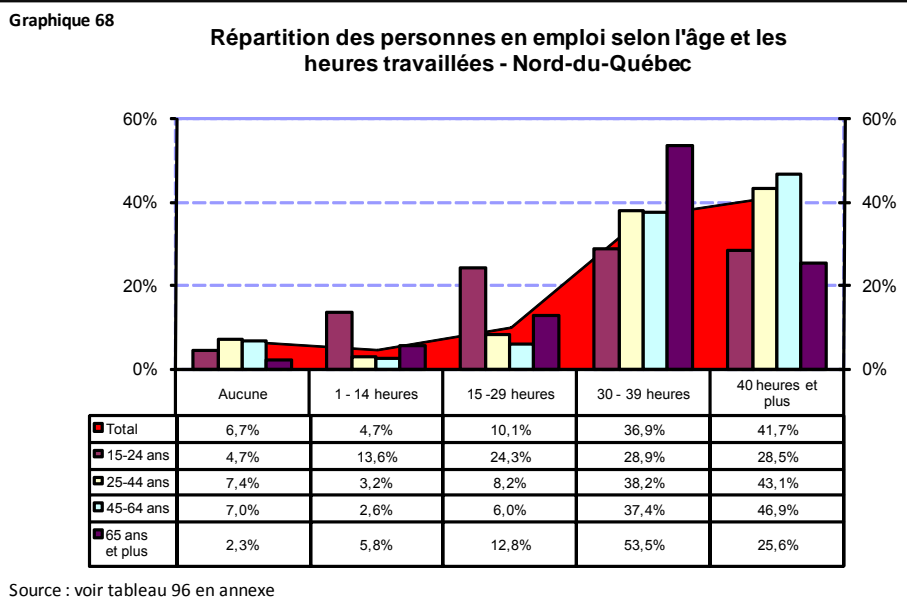
On constate aussi que la proportion de femmes qui ont travaillé plus de 40 heures par semaine est plus élevée au Kativik (29,4 %) qu'en Jamésie (25,9 %), soit un écart de 3,5 points de pourcentage. Du côté des hommes, l'écart atteint 18 points, cette fois en faveur de la Jamésie.



La majorité des personnes qui ont travaillé moins de 30 heures durant la semaine de référence appartiennent au groupe des 15 à 24 ans ou des 65 ans et plus, leur proportion étant plus élevée dans l'ensemble du Québec que dans le Nord-du-Québec cela est dû au fait que c'est dans ce groupe d'âge que l'on retrouve le plus d'étudiants à temps plein. Quant à la proportion de personnes ayant travaillé moins de 40 heures durant cette semaine, elle est plus élevée dans la région que dans l'ensemble du Québec, et ce pour tous les groupes d'âge. Les personnes qui ont travaillé 40 heures et plus sont proportionnellement plus nombreuses au Québec. Les 25 à 64 ans sont majoritaires parmi celles qui ont travaillé 40 heures et plus.



PROFIL DU MARCHÉ DU TRAVAIL



Dans les secteurs et professions regroupant la majorité de la main-d'oeuvre de la région, 63 % à 92,3 % des personnes en emploi ont travaillé 30 heures et plus pendant la semaine de référence

Entre 63 et 92,3 % des personnes en emploi dans les secteurs et professions regroupant la majorité de la main-d'œuvre de la région travaillent 30 heures et plus par semaine. La proportion de celles qui travaillent moins de 30 heures par semaine ne dépasse pas 31,3 % selon les secteurs d'activité à l'exception de la fabrication de machine (66,7 %) et 34,4 % selon les professions.

Les secteurs et les groupes professionnels où 85 % des personnes en emploi ont travaillé 30 heures et plus par semaine sont les suivants :

Secteurs d'activité⁴⁸

- 321 Fabrication de produits en bois
- 21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz
- 41 Commerce de gros
- 11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse
- 337 Fabrication de meubles et de produits connexes
- 23 Construction
- 52 Finance et assurances

⁴⁸Selon les codes SCIAN

PROFIL DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Groupes professionnels⁴⁹ :

- Grand groupe 84 : personnel intermédiaire du secteur primaire ;
- Grand groupe 11 : personnel professionnel en gestion des affaires et finance ;
- Grands groupes 01/09 : cadres intermédiaires et autre personnel de gestion ;
- Grand groupe 00 : cadres supérieurs/cadres supérieures ;
- Grand groupe 96 : personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique ;
- Grand groupe 31 : personnel professionnel des soins de santé ;
- Grands groupes 94/95 : personnel relié à la transformation, à la fabrication et au montage ;
- Grand groupe 21 : personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées ;
- Grand groupe 22 : personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées ;
- Grand groupe 82 : personnel spécialisé du secteur primaire ;
- Grand groupe 41 : personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion ;

Les secteurs d'activité et les groupes professionnels où se trouvent les proportions les plus élevées de personnes qui ont travaillé moins de 30 heures par semaine sont les suivants :

Secteurs d'activité⁵⁰ :

- 333 Fabrication de machines ;
- 72 Hébergement et services de restauration ;
- 44 Commerce de détail ;
- 51 Industrie de l'information et industrie culturelle ;
- 49 Transport et entreposage ;
- 56 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement.

Groupes professionnels⁵¹ :

- Grand groupe 66 : personnel élémentaire de la vente et des services ;
- Grand groupe 52 : personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs ;
- Grand groupe 64 : personnel intermédiaire de la vente et des services ;
- Grand groupe 51 : personnel professionnel des arts et de la culture ;
- Grand groupe 34 : personnel de soutien des services de la santé ;
- Grand groupe 42 : personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion.

⁴⁹Selon la classification nationale des professions (CNP)

⁵⁰Selon les codes SCIAN

⁵¹Selon la classification nationale des professions (CNP)