

# **PROFIL DE LA MAIN-D'OEUVRE**

## PROFIL DE LA MAIN-D'OEUVRE

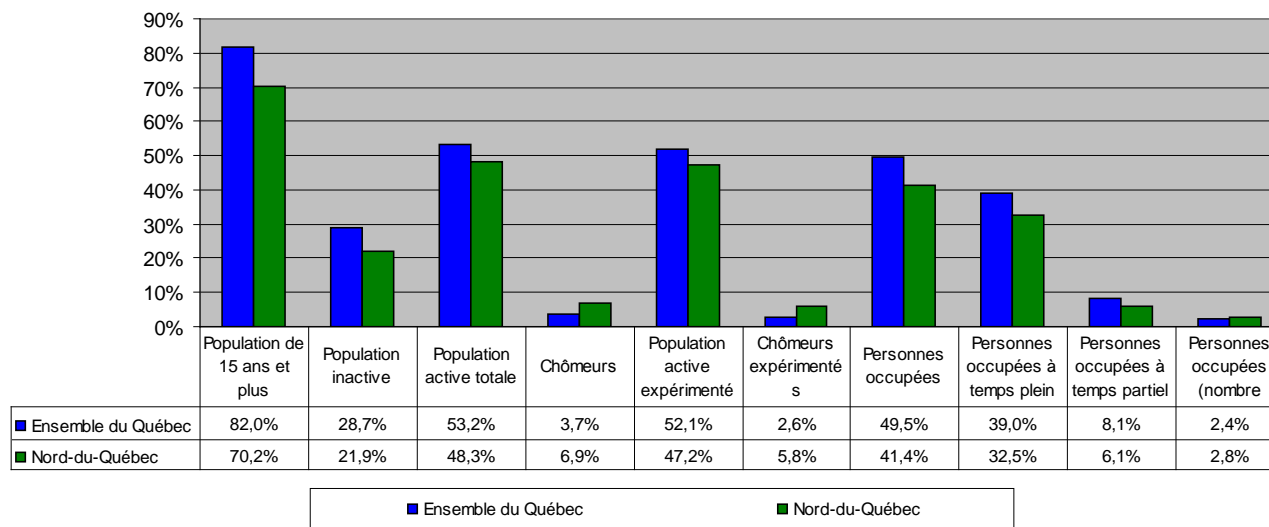
Après un bref survol des industries de la région, nous aborderons dans ce chapitre, l'analyse de la main-d'oeuvre. Les données récentes détaillées que nous utiliserons uniquement seront les données du recensement de 2006 pour tracer le profil de cette main-d'oeuvre. Ce profil décrira les caractéristiques générales de la population de 15 ans et plus, particulièrement la population active sur le marché du travail.

À partir des données du recensement de 2006<sup>31</sup>, nous utiliserons la répartition suivante de la population de 15 ans et plus :

- Population de 15 ans et plus
  - Population inactive
  - Population active
    - Population active expérimentée
      - Personnes occupées
      - Chômeurs expérimentés
    - Chômeurs (y compris chômeurs expérimentés)

Graphique 46

Répartition de la population selon l'activité sur le marché du travail  
(Ensemble du Québec et Nord-du-Québec)



Source : Voir tableau 53 en annexe

Dans le Nord-du-Québec, la proportion de la population de 15 ans et plus est de 70 % alors que dans l'ensemble du Québec elle est de 82 %. Le Nord-du-Québec ayant une population jeune, la proportion des 15 ans et plus (70,2 %) y est évidemment moins élevée que dans l'ensemble du Québec (82 %). Cependant, la situation de ce groupe d'âge sur le

marché du travail diffère légèrement de ce qu'on observe dans l'ensemble du Québec, la population inactive représente une proportion moins grande, soit près de 22 % comparativement à près de 30 % pour l'ensemble du Québec. Également, le chômage saisonnier se fait davantage sentir dans la région.

<sup>31</sup>Voir les définitions détaillées des variables en annexe

## PROFIL DE LA MAIN-D'OEUVRE

**Tableau 54 - Répartition de la population active expérimentée selon le sexe**

	Population active expérimentée		Personnes en emploi		Chômeurs expérimentés	
	Ensemble du Québec	Nord-du-Québec	Ensemble du Québec	Nord-du-Québec	Ensemble du Québec	Nord-du-Québec
<b>Total</b>	3 929 675	18 805	3 735 505	16 495	194 170	2 310
<b>Hommes</b>	2 080 280	10 085	1 967 185	8 575	113 095	1 510
<b>Femmes</b>	1 849 395	8 710	1 768 320	7 915	81 075	795
<b>Répartition en pourcentage</b>						
<b>Total</b>	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
<b>Hommes</b>	52,9%	53,6%	52,7%	52,0%	58,2%	65,4%
<b>Femmes</b>	47,1%	46,3%	47,3%	48,0%	41,8%	34,4%

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.  
Compilation et traitement : Emploi-Québec, Direction régionale du Nord-du-Québec.

Dans le Nord-du-Québec, la proportion d'hommes dans la population active expérimentée dépasse de 0,7 % celle de l'ensemble du Québec. Dans

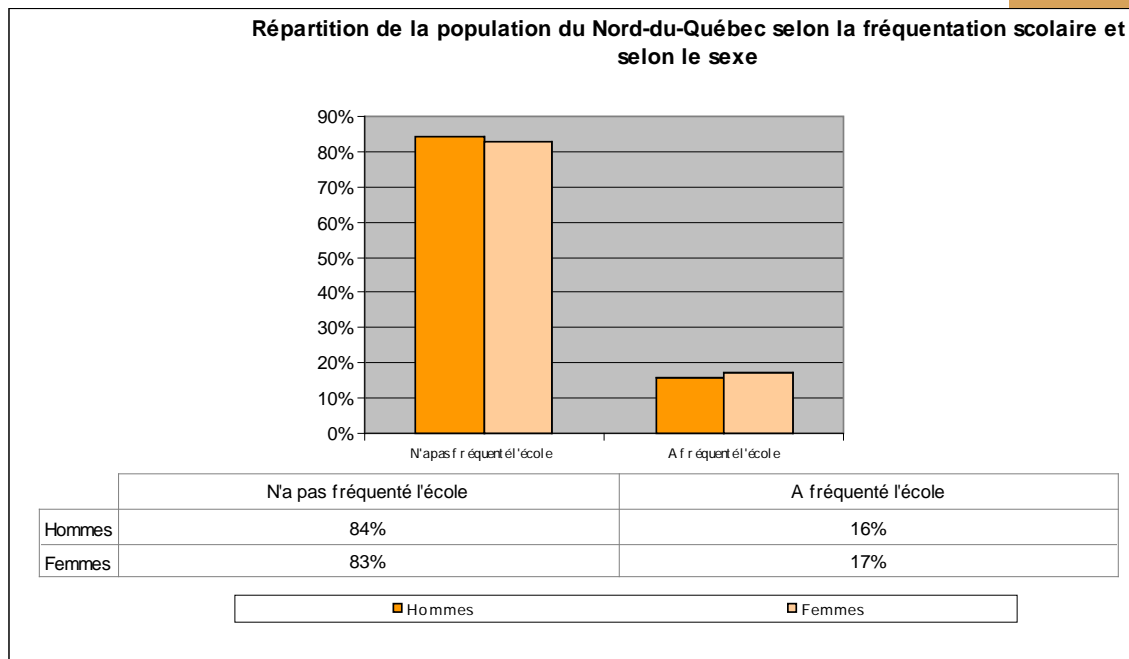
les deux unités géographiques, l'écart entre les hommes et les femmes est moins élevé chez les personnes en emploi que chez les chômeurs expérimentés.

## DIPLÔME ET FRÉQUENTATION SCOLAIRE

**Chez les autochtones, les personnes en emploi à fréquenter l'école, sont moins nombreuses que les jamésiens et jamésiennes.**

Proportionnellement, la répartition de la population de 15 ans et plus du Nord-du-Québec selon la fréquentation scolaire est légèrement inférieure dans le Nord-du-Québec (16 %) à celle de l'ensemble du Québec (19 %). Il y a peu de différences dans la fréquentation scolaire selon le sexe, soit 1 %.

Graphique 47



Source : voir tableau 55 en annexe

## PROFIL DE LA MAIN-D'OEUVRE

Aussi chez les autochtones, la proportion des personnes en emploi qui ne fréquentent pas l'école est supérieure de plus de 5 % à celle qu'on observe chez les Jamésiens et Jamésiennes. En ce qui concerne les chômeurs expérimentés, cet écart dépasse les 12 %.

**Tableau 56 - Répartition de la population selon la fréquentation scolaire par unités administratives**

	Personnes en emploi				Chômeurs			
	Jamésie	Kativik	CLE Baie-James	CLE fictif*	Jamésie	Kativik	CLE Baie-James	CLE fictif
<b>Total</b>	12 740	3 745	7 490	8 995	1 915	835	900	1 850
<b>Ne fréquentant pas l'école</b>	11 080	3 385	6 350	8 115	1 630	775	715	1 690
<b>Fréquentant l'école</b>	1 670	325	1 140	855	295	60	180	175
<b>Répartition en pourcentage</b>								
<b>Total</b>	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
<b>Ne fréquentant pas l'école</b>	87,0%	90,4%	84,8%	90,2%	85,1%	92,8%	79,4%	91,4%
<b>Fréquentant l'école</b>	13,1%	8,7%	15,2%	9,5%	15,4%	7,2%	20,0%	9,5%

\* CLE fictif couvre géographiquement les entités administratives majoritairement autochtones servies par les CLE: Kuujuaq, Inukjuak et Chisasibi.

Source : Statistique Canada, Recensement 2006.

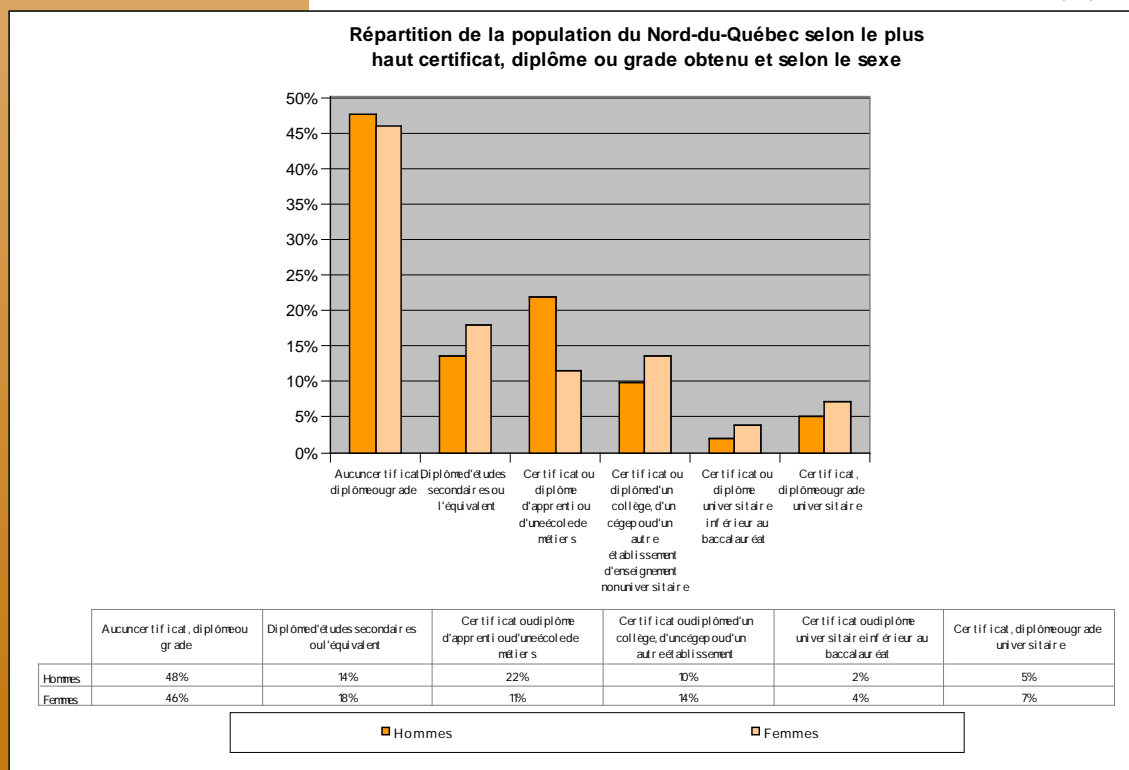
Compilation et traitement : Emploi-Québec, Direction régionale du Nord-du-Québec.

**Parmi les titulaires d'un diplôme ou d'un certificat dans le Nord-du-Québec, les femmes sont proportionnellement plus nombreuses sauf dans la catégorie des diplômes de métiers**

Parmi les titulaires d'un diplôme ou d'un certificat dans le Nord-du-Québec, une plus forte proportion de femmes que d'hommes ont un diplôme ou un certificat, les femmes sont proportionnellement plus

Parmi les titulaires d'un diplôme ou d'un certificat dans le Nord-du-Québec, une plus forte proportion de femmes que d'hommes ont un diplôme ou un certificat, les femmes sont proportionnellement plus

Graphique 48



Source: voir tableau 55 en annexe

## PROFIL DE LA MAIN-D'OEUVRE

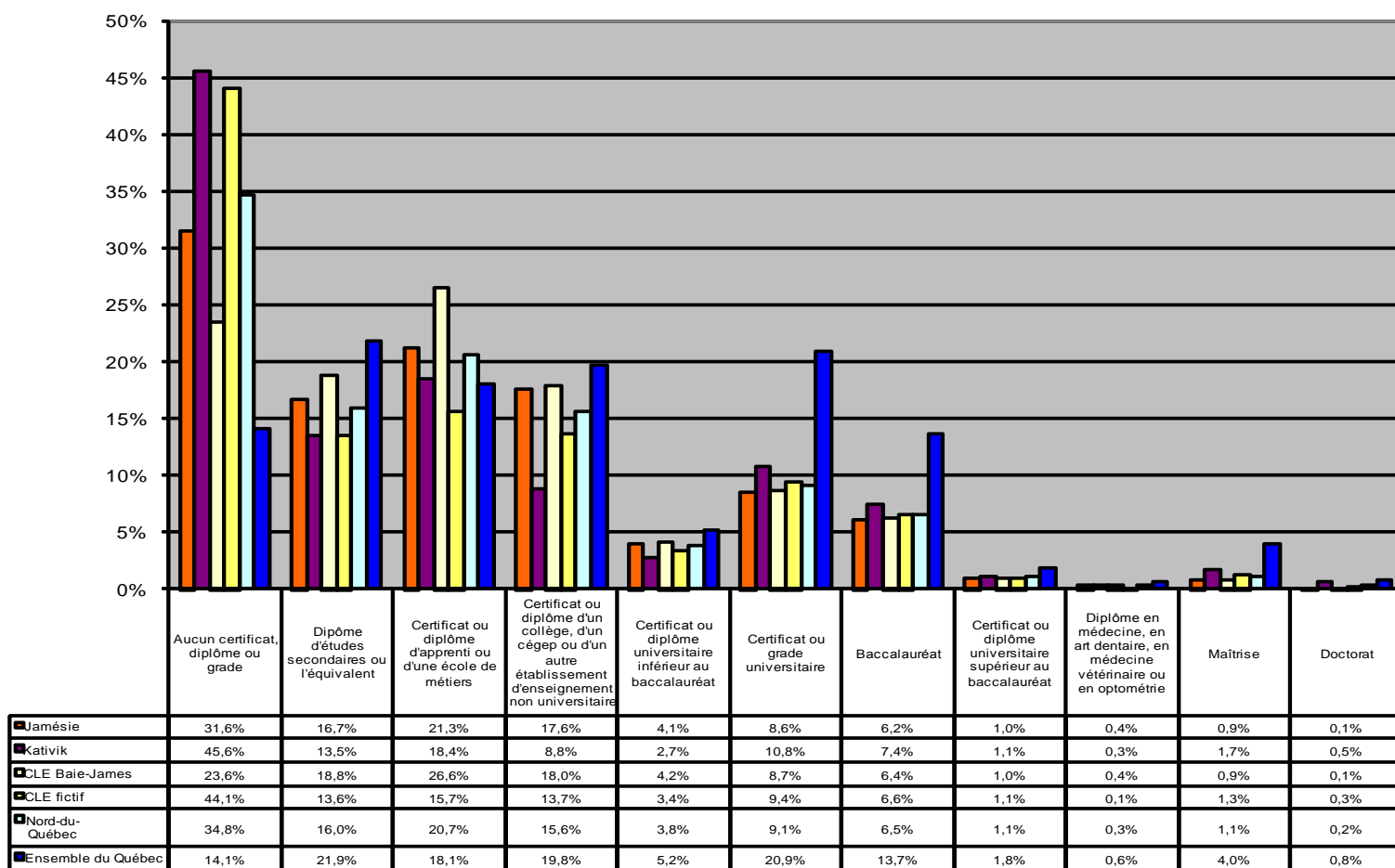
**La proportion des personnes n'ayant pas de certificat, diplôme ou grade dépasse de 20 % celle qui est enregistrée dans l'ensemble du Québec.**

De plus en plus, l'obtention d'un certificat, d'un diplôme ou d'un grade constitue un critère important d'embauche pour les entreprises et un facteur majeur d'intégration de la main-d'œuvre au marché du travail. Dans la région, la proportion

de personnes n'ayant pas de certificat, diplôme ou grade dépasse de 20 % celle qui est enregistrée dans l'ensemble du Québec bien que la fréquentation scolaire soit relativement comparable.

Graphique 49

### Répartition des personnes en emploi selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu et selon le territoire



Source : voir tableau 58 en annexe

### L'écart diminue quand il s'agit de la population jamésienne et augmente chez les autochtones.

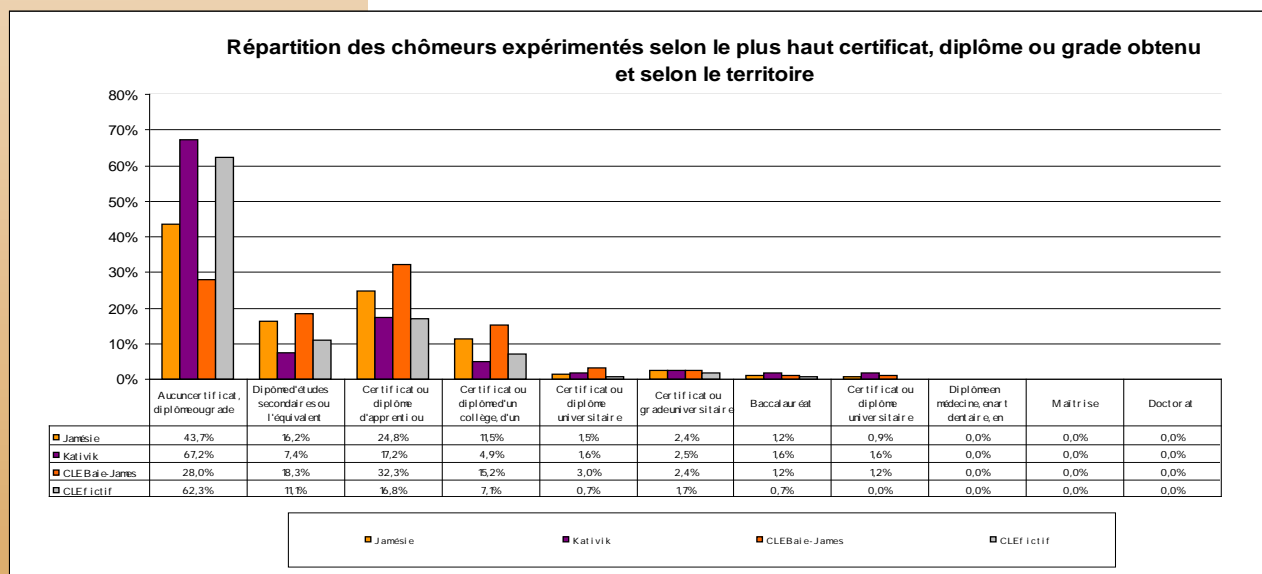
La répartition de ces données selon les territoires des centres locaux d'emploi montre la même réalité que lors du recensement de 2001. Dans le territoire du CLE de la Baie-James, la proportion des personnes qui n'ont pas de certificat, diplôme ou grade (23,6 %) est supérieure de 9,5 % à celle du Québec alors que cette proportion est supérieure de 30 % dans les territoires dont la population est majoritari-

rement autochtone. Pour tous les autres niveaux de certificat, diplôme ou grade, la proportion de Jamésiens et Jamésiennes diplômés dépasse celle des autochtones, l'écart variant entre 0,8 % et 10,9 %, sauf au niveau universitaire où pour les Jamésiens et Jamésiennes, il est légèrement inférieur, soit moins de 1 %.

## PROFIL DE LA MAIN-D'OEUVRE

Par ailleurs, au niveau universitaire, l'écart entre le Québec (20,9 %) et le Nord-du-Québec (9,4 %) est très significatif puisqu'il est de l'ordre de 11,5 %. L'histogramme représentant le plus haut diplôme, certificat ou grade obtenu des chômeurs expérimentés reflète la même réalité que chez les personnes en emploi selon les unités géographique sauf pour les personnes qui n'ont pas de certificat, diplôme ou grade, ou la proportion des Jamésiens et Jamésiennes dépasse celle des autochtones. Il est à noter que le nombre de chômeurs expérimentés qui ont un certificat ou un grade universitaire est beaucoup moindre, même absent, que chez les autres groupes.

Graphique 50

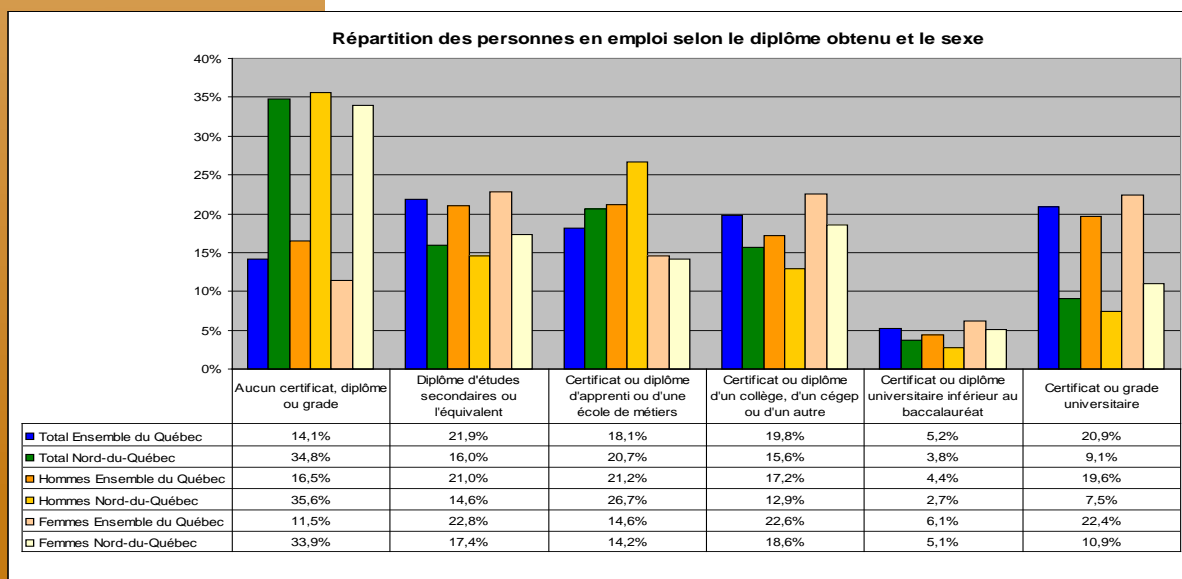


Source : Voir tableau 58 en annexe

## PERSONNES EN EMPLOI ET NIVEAU DE DIPLÔME OBTENU

Plus du tiers des personnes en emploi dans le Nord-du-Québec 34,8 % n'ont aucun diplôme tandis que dans l'ensemble du Québec, seulement 14,1 % de la population en emploi est sans diplôme. L'écart, d'un peu plus de 20 % est moins grand en ce qui concerne les titulaires d'un certificat ou d'un diplôme universitaire 11,8 %. La seule catégorie où les proportions dépassent celles observées dans l'ensemble du Québec est celle des titulaires d'un diplôme de métier pour les hommes et pour l'ensemble du Québec.

Graphique 51



Source : Voir tableau 60 A en annexe

## PROFIL DE LA MAIN-D'OEUVRE

**Les emplois offerts dans la région, n'exigeant pas l'obtention d'un certificat, d'un diplôme ou d'un grade, inciteraient peu les personnes en emploi à investir dans des études supérieures.**

La situation dans la région en ce qui concerne les diplômés est intimement liée à la réalité du marché du travail puisque, pour la majorité des emplois qu'ils offrent, les employeurs exigent un diplôme de métier et non un diplôme universitaire. Néanmoins, les postes dans les secteurs de services (enseignement, santé, administration, etc.) nécessitent souvent une formation universitaire et ils sont généralement occupés par des femmes. D'ailleurs, les femmes titulaires d'un diplôme universitaire sont proportionnellement plus nombreuses que les hommes sans

toutefois atteindre la même proportion que dans l'ensemble du Québec. Une autre distinction s'impose : dans les entités administratives à majorité jamésienne, la proportion de diplômés est plus élevée que dans les entités administratives à majorité autochtone tout en demeurant inférieure à celle de l'ensemble du Québec. Toutefois, il y a nettement une différence entre les diplômés universitaires du Nord-du-Québec et ceux de l'ensemble du Québec, mais cette différence ne se voit pas entre les Jamésiens et les autochtones.

**La sous-scolarisation touche le tiers de la population jamésienne et la moitié des autochtones.**

Le taux de sous-scolarisation est plus élevé de 20 % dans le Nord-du-Québec que dans l'ensemble du Québec. Bien qu'il soit assez élevé chez la population jamésienne, il l'est encore plus chez les autochtones, où il touche presque la moitié de la population, ce qui donne lieu à une situation assez critique.

**Tableau 61 - Rapport de sous-scolarisation**

Entité territoriale	Population de 15 ans et plus	Nombre de personnes ayant un niveau inférieur au certificat d'études secondaires	Rapport de sous-scolarisation
Ensemble du Québec	3 735 505	527 520	14,1%
Nord-du-Québec	16 495	5 735	34,8%
CLE Baie-James	7 495	1 765	23,5%
CLE fictif	9 000	3 965	44,1%

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

Compilation et traitement : Emploi-Québec, Direction régionale du Nord-du-Québec.

## POPULATION ACTIVE ET DOMAINE D'ÉTUDES

**Le domaine d'études où l'on trouve la plus forte proportion de la main-d'oeuvre est celui des techniques et métiers des sciences appliquées.**

Le domaine d'études est une autre variable pertinente à analyser chez les personnes en emploi, selon le sexe, l'âge et les entités administratives. Le graphique suivant indique une nette dominance en « architecture, génies et services connexes », domaine où on exige minimalement un diplôme de métier et qui attire majoritairement des hommes. Par ordre d'importance, les trois autres domaines qui se démarquent sont les suivants : « commerce, gestion et administration publique », « santé, parcs,

récréation et conditionnement physique » et « éducation ». Dans ces trois domaines, qui nécessitent souvent une formation universitaire, on observe une présence nettement majoritaire des femmes. Enfin, dans les territoires à majorité autochtone, trois domaines prédominent comparativement aux territoires majoritairement jamésiens : « éducation », « services personnels, de protection et de transport » et « architectures, génies et services connexes »<sup>32</sup>.

<sup>32</sup>Voir en annexe la répartition de la population active selon le domaine d'études

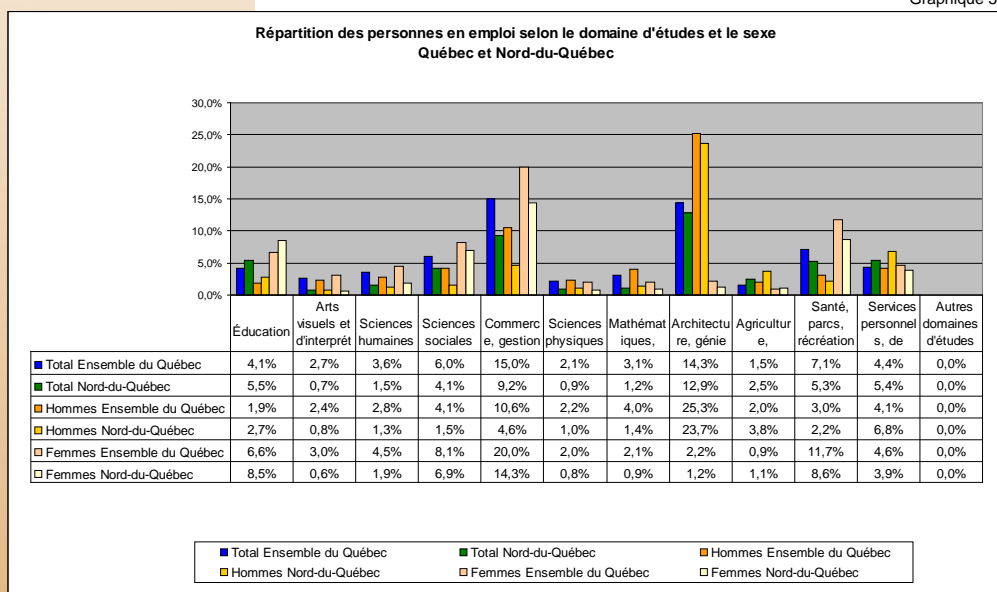
- Par groupes d'âge : tableau 63

- Par entités administratives : tableau 64

- Par villes : tableau 65

## PROFIL DE LA MAIN-D'OEUVRE

Graphique 52



Source : Voir tableau 62 en annexe

## ÉTUDES, PROFESSIONS ET INDUSTRIES

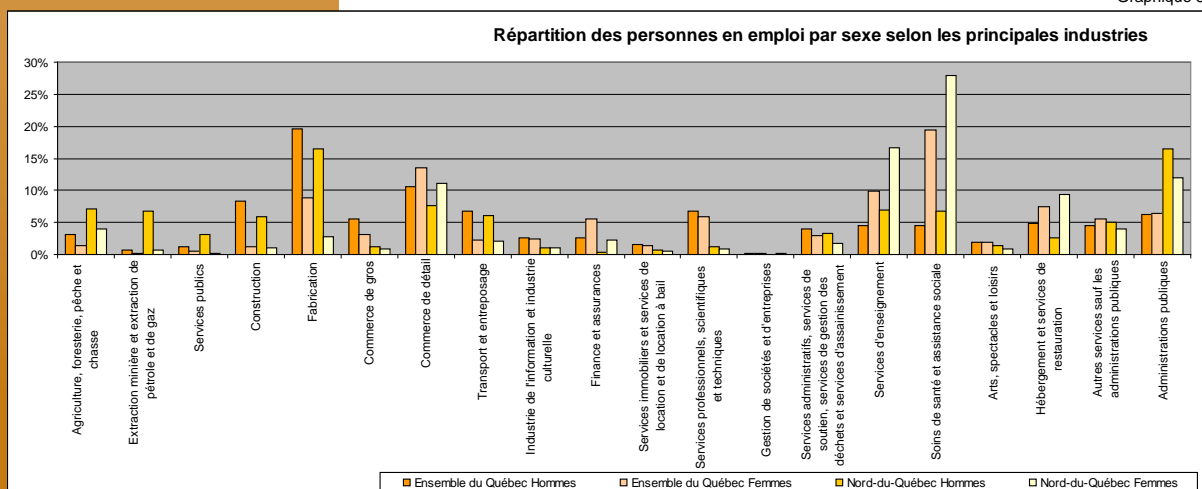
Après un survol de la scolarité et des domaines d'études, les tableaux 67B et 68 en annexe permettront d'établir des liens intéressants avec les professions et les industries de la région.

### Prépondérance féminine dans les industries et les métiers traditionnellement féminins.

Les graphiques par professions et par secteurs d'activité illustrent une prépondérance féminine dans les industries et les métiers « traditionnellement féminins » (secteur tertiaire) et l'inverse dans les métiers et industries « traditionnellement masculins » (secteurs primaire et secondaire). Cette tendance est plus accentuée dans le Nord-du-Québec que dans l'ensemble du Québec. Une forte proportion

des femmes exercent en effet des professions traditionnellement féminines. Elles sont majoritaires dans les compétences suivantes : « soins de santé et assistance sociale », « service d'enseignement » ainsi que dans « hébergement et services de restauration ». Quant aux hommes, ils sont majoritaires dans la « fabrication », dans les « administrations publiques » et dans le « commerce de détail ».

Graphique 53



Source : Voir tableau 67B en annexe

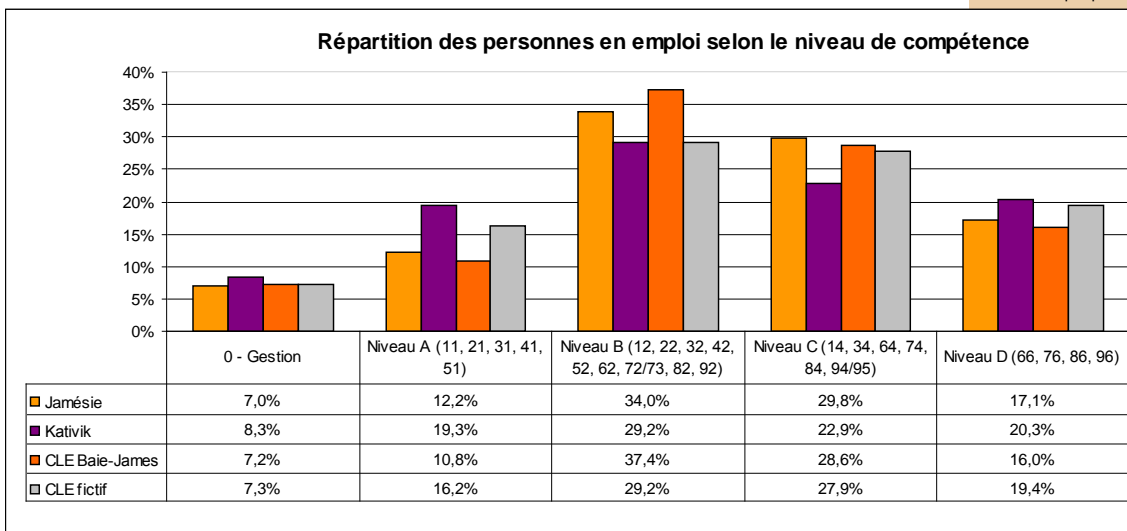


## PROFIL DE LA MAIN-D'OEUVRE

La majorité des professions exercées dans les villes jamésiennes appartiennent aux niveaux de compétences intermédiaires (B et C)<sup>33</sup>.

Sur le territoire du CLE de la Baie-James (à majorité jamésienne), la proportion des personnes en emploi qui exercent une profession de niveau B et C est plus élevée alors que dans le cas de Kativik et du CLE fictif (à majorité autochtone) où les données indiquent une supériorité proportionnelle des professions de niveaux A et D.

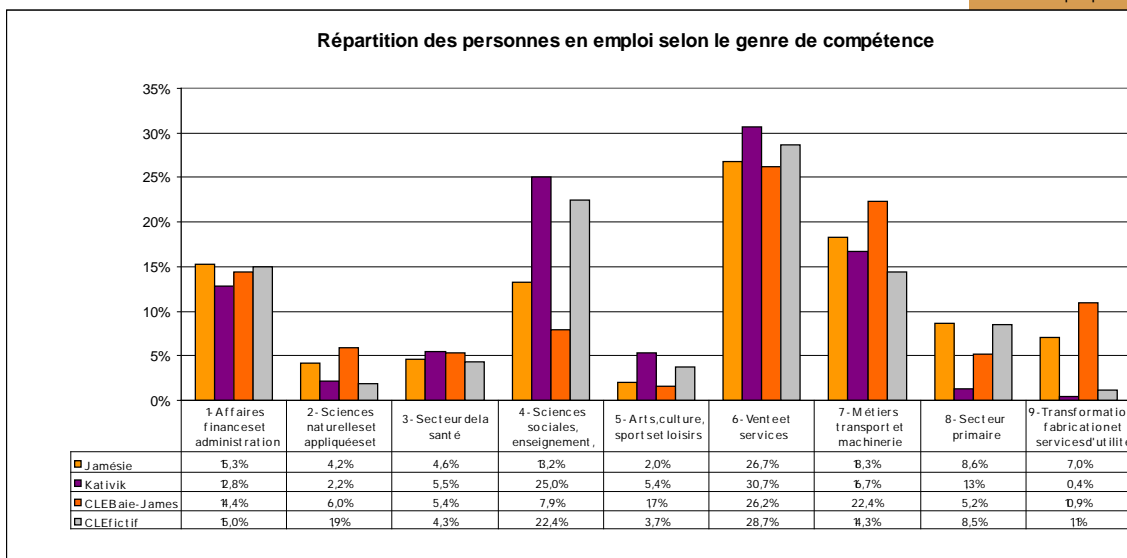
Graphique 54



Source : Voir tableau 68 en annexe

En ce qui concerne le genre de compétence, la majorité de la population active expérimentée (personnes en emploi et chômeurs expérimentés) dans toutes les unités territoriales appartient aux catégories<sup>34</sup> « affaires, finances et administration », « vente et services » et « métiers, transport et machinerie ».

Graphique 55



Source : Voir tableau 68 en annexe

<sup>33</sup>Voir les définitions en annexe

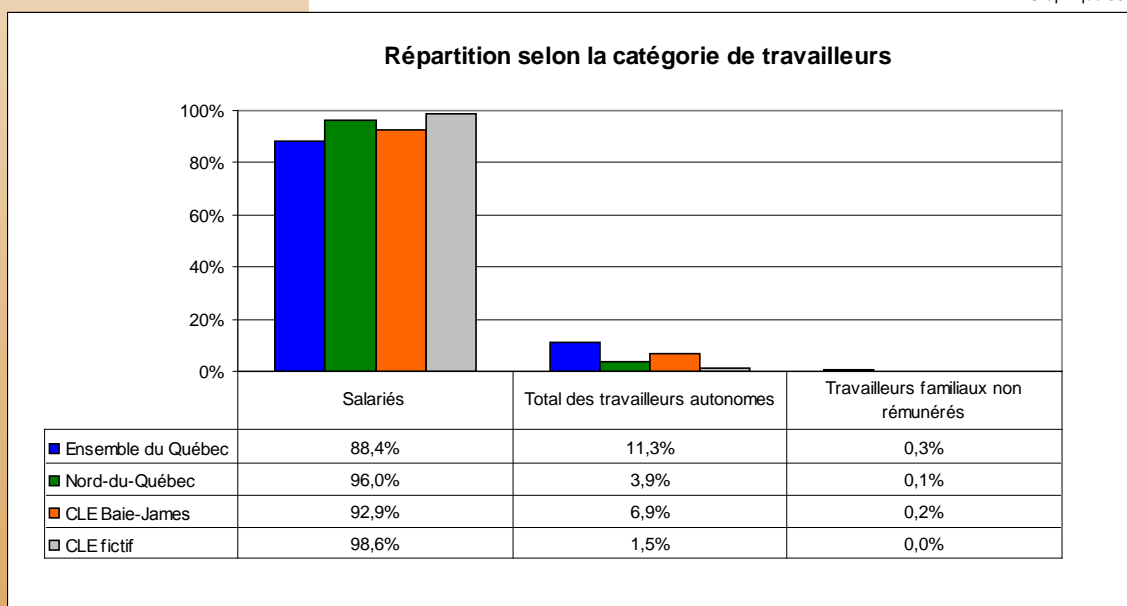
<sup>34</sup>Voir la matrice des professions en annexe

## PROFIL DE LA MAIN-D'OEUVRE

### CATÉGORIE DE TRAVAILLEURS

Dans cette section, nous analysons les caractéristiques de la population active selon les catégories suivantes : salariés et salariées; travailleurs et travailleuses autonomes; travailleuses et travailleurs familiaux non rémunérés.

Graphique 56A



Source : Voir tableau 70 en annexe

### Dans le Nord-du-Québec, moins de 4 % des personnes en emploi sont des travailleurs ou des travailleuses autonomes.

La proportion de salariés dans la région (96 % des personnes en emploi) est plus élevée que dans l'ensemble du Québec 88,4 %<sup>35</sup>. Cette proportion est encore plus forte chez les autochtones. Les chômeurs et chômeuses sont presque tous des salariés, le nombre de travailleurs et travailleuses autonomes en chômage (45 personnes) étant négligeable.

Comme dans l'ensemble du Québec, le nombre de travailleurs et travailleuses autonomes est plus élevé chez les « 45 ans et plus » que dans les autres groupes d'âge. Par conséquent, la proportion des salariés y est plus faible<sup>36</sup>.

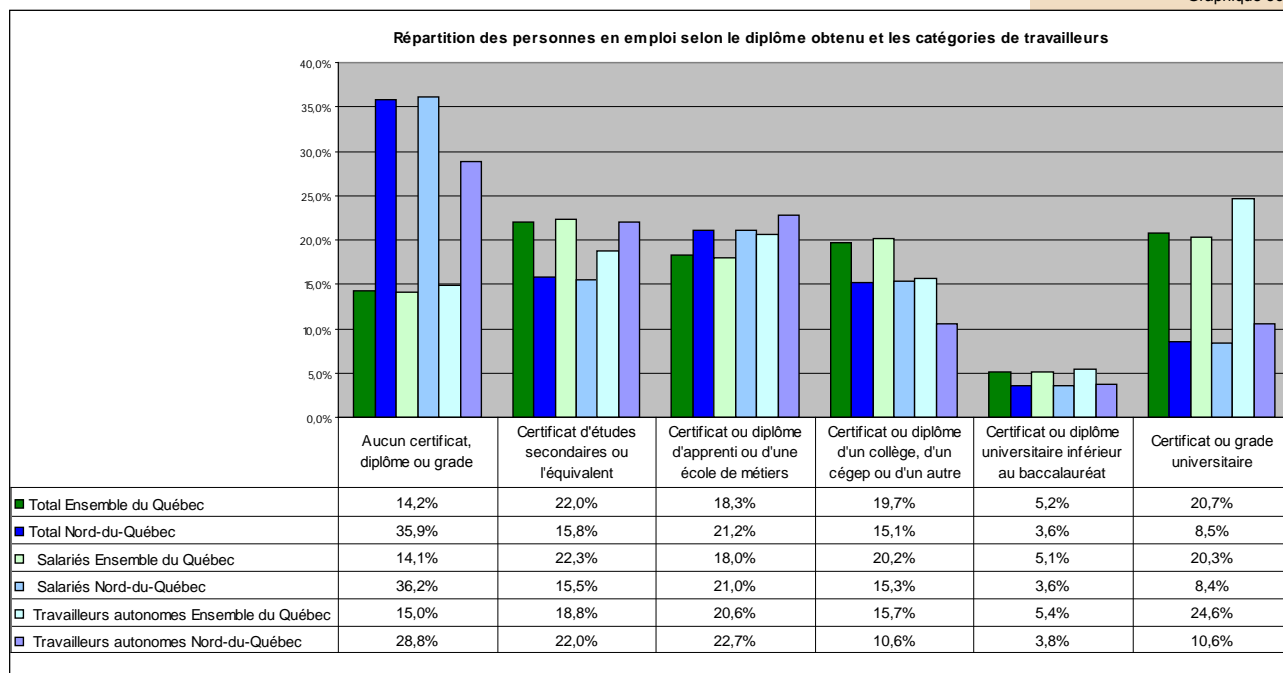
La répartition selon les diplômes montre que 50,8 % des travailleurs et travailleuses autonomes du Nord-du-Québec ont un diplôme d'études secondaires ou n'ont aucun diplôme comparativement à 33,8 % pour l'ensemble du Québec. Le nombre de travailleurs et travailleuses autonomes du Nord-du-Québec qui ont un diplôme universitaire est inférieur de plus de la moitié à celui de l'ensemble du Québec, soit 10,6 % pour la région et 24,6 % pour l'ensemble du Québec.

<sup>35</sup>Voir tableau 70 en annexe.

<sup>36</sup>Voir tableau 71B en annexe.

## PROFIL DE LA MAIN-D'OEUVRE

Graphique 56B



Source : Voir tableau 72 en annexe

## RÉPARTITION DES TRAVAILLEURS ET DES TRAVAILLEUSES AUTONOMES PAR PROFESSION

Les professions comptant le plus grand nombre de travailleurs et travailleuses autonomes sont, par ordre décroissant :

- les directeurs/directrices de commerce de détail;
- les directeurs/directrices de la restauration et des services d'alimentation;
- les mécaniciens/mecaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus;
- les chauffeurs/chauffeuses de taxis, de limousines et autres chauffeurs/chauffeuses;
- les omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale;
- les éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/éducatrices de la petite enfance;
- les coiffeurs/coiffeuses et barbiers;
- les préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage travaux légers;
- les directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture);
- les secrétaires (sauf domaines juridiques et médical), etc

## PROFIL DE LA MAIN-D'OEUVRE

Cette répartition illustre la corrélation entre le niveau d'études, le diplôme et le statut de travailleur autonome. En regroupant les travailleurs et travailleuses autonomes selon les niveaux de compétence, on constate que, chez les autochtones, 48 % des travailleurs et travailleuses autonomes exercent des professions de niveau gestion comparativement à 11 % des Jamésiens et Jamésiennes. Chez ces derniers, la répartition dans les autres niveaux est la suivante : 16 % de niveau A, 40 % de niveau B, 23 % de niveau C et 8 % de niveau D, alors que chez les autochtones, ces proportions sont respectivement de 10, 24, 14 %.

**Tableau 74 - Répartition des personnes en emploi selon la catégorie de travailleurs et le niveau de compétences**

	Total		Salariés	
	CLE Baie-James	CLE fictif	CLE Baie-James	CLE fictif
<b>Total - PROFESSIONS CNP 2006</b>	7 495	9 000	7 170	8 895
<b>0 - Gestion</b>	540	655	500	620
<b>Niveau A (11, 21, 31, 41, 51)</b>	815	1 465	760	1 445
<b>Niveau B (12, 22, 32, 42, 52, 62, 72/73, 82, 92)</b>	2 800	2 630	2 660	2 600
<b>Niveau C (14, 34, 64, 74, 84, 94/95)</b>	2 145	2 510	2 070	2 480
<b>Niveau D (66, 76, 86, 96)</b>	1 200	1 745	1 175	1 740
<b>Total - PROFESSIONS CNP 2006</b>	100%	100%	100%	100%
<b>0 - Gestion</b>	7%	7%	7%	7%
<b>Niveau A (11, 21, 31, 41, 51)</b>	11%	16%	11%	16%
<b>Niveau B (12, 22, 32, 42, 52, 62, 72/73, 82, 92)</b>	37%	29%	37%	29%
<b>Niveau C (14, 34, 64, 74, 84, 94/95)</b>	29%	28%	29%	28%
<b>Niveau D (66, 76, 86, 96)</b>	16%	19%	16%	20%
	Travailleurs autonomes		Travailleurs familiaux	
	CLE Baie-James	CLE fictif	CLE Baie-James	CLE fictif
<b>Total - PROFESSIONS CNP 2006</b>	310	105	15	0
<b>0 - Gestion</b>	35	50	0	0
<b>Niveau A (11, 21, 31, 41, 51)</b>	50	10	0	0
<b>Niveau B (12, 22, 32, 42, 52, 62, 72/73, 82, 92)</b>	125	25	10	0
<b>Niveau C (14, 34, 64, 74, 84, 94/95)</b>	70	15	0	0
<b>Niveau D (66, 76, 86, 96)</b>	25	10	0	0
<b>Total - PROFESSIONS CNP 2006</b>	100%	100%	100%	100%
<b>0 - Gestion</b>	11%	48%	0%	0%
<b>Niveau A (11, 21, 31, 41, 51)</b>	16%	10%	0%	0%
<b>Niveau B (12, 22, 32, 42, 52, 62, 72/73, 82, 92)</b>	40%	24%	67%	0%
<b>Niveau C (14, 34, 64, 74, 84, 94/95)</b>	23%	14%	0%	0%
<b>Niveau D (66, 76, 86, 96)</b>	8%	10%	0%	0%

Source : Statistique Canada, Recensement 2006.

Compilation et traitement : Emploi-Québec, Direction régionale du Nord-du-Québec.